

**Protokół Nr 31/2022
zdalnego posiedzenia
Komisji Strategii Rozwoju
z 21 marca 2022 r.**

1. Otwarcie posiedzenia.

Wiceprzewodnicząca Komisji Strategii Rozwoju, p. Grażyna Kluge otworzyła zdalne posiedzenie Komisji Strategii Rozwoju Sejmiku Województwa Warmińsko-Mazurskiego i przywitała członków Komisji, a także pozostałych uczestników posiedzenia. Następnie sprawdziła obecność oraz stwierdziła wymagane quorum.

Obecni członkowie Komisji:

1. p. Kluge Grażyna – Wiceprzewodnicząca Komisji,
2. p. Czemiel Paweł,
3. p. Gorczyca Stanisław,
4. p. Jaskulska Sylwia,
5. p. Kuchciński Marcin,
6. p. Piotrowska Jolanta,
7. p. Prokop Grzegorz,
8. p. Słoma Jarosław,
9. p. Ulewicz Bożenna,
10. p. Żuchowski Henryk.

Nieobecni członkowie Komisji:

1. p. Jolanta Szulc – Przewodnicząca Komisji,
2. p. Marcin Kazimierczuk.

2. Przyjęcie porządku posiedzenia.

Wiceprzewodnicząca Komisji poinformowała, że członkowie Komisji otrzymali porządek posiedzenia. Następnie zapytała, czy są uwagi do otrzymanego porządku.

W związku z brakiem uwag do porządku posiedzenia Wiceprzewodnicząca Komisji zarządziła głosowanie nad jego przyjęciem.

Za przyjęciem porządku posiedzenia głosowało 10 członków Komisji, przeciw – 0, wstrzymało się – 0.

Przyjęty porządek posiedzenia:

1. Otwarcie posiedzenia.
2. Przyjęcie porządku posiedzenia.
3. Zaopiniowanie materiału na XXXVI sesję Sejmiku:
 - projekt uchwały w sprawie przyjęcia dokumentu „Ocena sytuacji na rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy w Województwie Warmińsko-Mazurskim w 2021 roku. Realizacja Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Warmińsko-Mazurskim na 2021 r.”
4. Sprawy różne i wolne wnioski.
5. Zatwierdzenie Protokołu nr 30/2022 z 14 lutego 2022 r.
6. Zakończenie posiedzenia.

3. Zaopiniowanie materiału na XXXVI sesję Sejmiku:

- **projekt uchwały w sprawie przyjęcia dokumentu „Ocena sytuacji na rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy w Województwie Warmińsko-Mazurskim w 2021 roku. Realizacja Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Warmińsko-Mazurskim na 2021 r.”**

Wiceprzewodnicząca Komisji oddała głos p.o. Dyrektorowi Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, p. Wiesławowi Drożdżyńskiemu i poprosiła o przedstawienie ww. projektu uchwały.

p.o. Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, p. Wiesław Drożdżyński korzystając z prezentacji multimedialnej przedstawił materiał zawierający analizę zjawisk zachodzących na rynku pracy w województwie warmińsko-mazurskim oraz podsumowanie realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy w 2021 roku.

Na wstępie p.o. Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie podkreślił, że sytuacja na rynku pracy w 2021 r. uległa poprawie, a liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia były najniższe w historii istnienia województwa. Ponadto zwrócił uwagę na fakt, że pracodawcy zaczęli poszukiwać pracowników, co skutkowało widocznym wzrostem ofert pracy oraz znacznym zwiększeniem zainteresowania zatrudniania obcokrajowców. Wskazał również, że na znaczeniu zyskał m.in. rzadko wcześniej stosowany model pracy zdalnej, a pracodawcy coraz mocniej odczuwają konieczność wprowadzenia automatyzacji.

Następnie p. Wiesław Drożdżyński przedstawił najważniejsze dane dotyczące sytuacji i zmian, jakie zachodziły na regionalnym rynku pracy w 2021 roku. Omówił m.in. następujące kwestie:

a) tle gospodarcze

- nastąpił spadek przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw (o -1,3%),
- wystąpił wzrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw (o 10,5%), od kilku lat nadal jednak pozostaje na poziomie niższym niż w kraju,
- nastąpił spadek liczby mieszkań oddanych do użytkowania (o -8,7%),
- odnotowano wzrost liczby podmiotów zarejestrowanych w rejestrze REGON (o 3,2%),
- miał miejsce wzrost sprzedaży detalicznej i hurtowej;

b) liczba osób bezrobotnych oraz stopa bezrobocia rejestrowanego w powiatach województwa warmińsko-mazurskiego

- liczba zarejestrowanych bezrobotnych wyniosła 42,6 tys. osób i w odniesieniu do grudnia 2020 r. jest to spadek o 17,3% (8,9 tys. bezrobotnych), co stanowi trzecie miejsce w Polsce,
- stopa bezrobocia rejestrowanego ukształtowała się na poziomie 8,6% (w Polsce 5,4%),
- najmniej zarejestrowanych bezrobotnych (poniżej 1 tys.) jest w powiecie nidzickim, gołdapskim i węgorzewskim,
- najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych (powyżej 3 tys.) jest w powiecie ełckim, kętrzyńskim, bartoszyckim, ostródzkim, olsztyńskim,
- najwyższa stopa bezrobocia występuje w powiecie kętrzyńskim (18%), braniewskim (16,8%) oraz bartoszyckim (16,4%);

c) struktura osób bezrobotnych

-wśród bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim przeważają kobiety (56,4% ogółu bezrobotnych), długotrwale bezrobotni (53,4%) oraz bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych (34,2%);

d) struktura ofert wolnych miejsc pracy w województwie warmińsko-mazurskim

-widoczny wzrost liczby ofert pracy zgłaszanych do urzędów pracy o 18,8% (7,9 tys. ofert),
-przeważają oferty zatrudnienia niesubsydiowanego, które stanowią 73,2%;

e) zatrudnianie cudzoziemców

-oferty pracy coraz częściej kierowane były do cudzoziemców,
-w 2021 r. powiatowe urzędy pracy w województwie warmińsko-mazurskim zarejestrowały prawie 68,5 tys. oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom (w odniesieniu do 2020 roku ich liczba wzrosła o ponad 20 tys.),
-wydano ponad 983 zezwolenia na pracę sezonową,
-nastąpił wzrost (o 4,0%, do poziomu 7 240) zezwoleń udzielonych przez Wojewodę Warmińsko-Mazurskiego, z których najwięcej trafiło do obywateli Ukrainy (ponad 53%);

f) przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych

-najczęstszym powodem opuszczania ewidencji bezrobotnych jest podjęcie pracy,
-pracę niesubsydiowaną w 2021 r. rozpoczęło ponad 31,7 tys. osób (około 42% odpływu),
-pracę subsydiowaną środkami finansowanymi z urzędów pracy podjęło ponad 9,2 tys. osób, które stanowiły 12,3% ogółu wyrejestrowań,
-udział w aktywnych formach rozpoczęło około 7 tys. osób (9,5% odpływu);
-blisko 16% ogółu wyłączonych z ewidencji stanowią osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy (11,8 tys. osób),
-zmienia się liczba osób wyrejestrowanych w stosunku do liczby osób rejestrujących się, czego wynikiem jest spadek liczby osób bezrobotnych o ponad 8,9 tys. osób;

g) środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji powiatowych urzędów pracy

-łączna kwota FP na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych zadań fakultatywnych wyniosła ponad 195 mln zł;

h) tarcza antykryzysowa

-w ramach tarczy antykryzysowej powiatowe urzędy pracy wypłaciły środki w wysokości ponad 633 mln zł z przeznaczeniem m.in. na dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne, dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej oraz jednorazowe pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej;
-w ochronę miejsc pracy zaangażowany był również Wojewódzki Urząd Pracy, który rozpatruje wnioski przedsiębiorców o dofinansowanie wynagrodzeń pracowników ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych - łączna kwota wypłaconych świadczeń w 2021 r. wyniosła ponad 94 mln zł;

i) realizacja zadań w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020

-w obszarach wdrażanych przez WUP Olsztyn, alokacja środków na RPO WiM wynosi blisko 610 mln zł, na PO WER wynosi 304 mln zł,

-osiągnięto wysoki poziom wymaganych wskaźników, co oznacza, że nie ma zagrożenia rozliczenia i wykonania zadań;

j) koordynacja systemów zabezpieczeń społecznych w zakresie świadczeń dla bezrobotnych
-zadanie realizowane przez WUP dla osób przemieszczających się w UE, które składają wnioski o wypłatę zasiłku,

-rozpatrzono ponad 3 tys. wniosków w sprawie przyznania prawa do zasiłku oraz transferu zasiłku, a także potwierdzenia okresów zatrudnienia w Polsce,
-wydano około 2,5 tys. decyzji administracyjnych;

k) Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

-w zakresie wypłaty świadczeń pracowniczych za niewypłacalnych pracodawców dokonano wypłat na podstawie wykazów zbiorczych i uzupełniających oraz wniosków indywidualnych,
-łącznie wypłacono ponad 2,5 mln zł;

l) monitoring Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Warmińsko-Mazurskim na 2021 rok

-na potrzeby monitoringu wybrano trzy podstawowe wskaźniki, tj. poziom bezrobocia (według przewidywań liczba bezrobotnych w regionie na koniec 2021 r. miała zostać utrzymana na poziomie równym lub mniejszym niż 56 570 osób, osiągnięta wartość na koniec 2021 r. – 42.567 osób), wskaźnik zatrudnienia (określony na poziomie 52,0 %, osiągnięta wartość w IV kw. 2021 r. to 53,5%), współczynnik aktywności zawodowej (określony na poziomie nie mniejszym niż 53,7%, osiągnięta wartość w IV kw. 2021 r. wyniosła 55,5%);

Wiceprzewodnicząca Komisji podziękowała p.o. Dyrektorowi Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, p. Wiesławowi Drożdżyńskiemu za przedstawiony materiał. Następnie otworzyła dyskusję.

Radna Bożenna Ulewicz zapytała, czy w statystyce dot. tarczy antycovidowej zawarta jest informacja powiązana z konkursami, jakie organizowała Warmińsko-Mazurska Agencja Rozwoju Regionalnego na odtworzenie kapitału obrotowego.

p.o. Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, p. Wiesław Drożdżyński wyjaśnił, że w opracowanym materiale zostały podane wyłącznie dane dot. tarczy antykryzysowej realizowane przez WUP i powiatowe urzędy pracy, finansowane z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub z Funduszu Pracy, natomiast przedstawiona informacja nie uwzględnia danych dot. tarcz antykryzysowych realizowanych przez inne podmioty.

Radna Bożenna Ulewicz zgłosiła, że chciałaby dowiedzieć się, w jakiej wysokości zostały zaangażowane środki w przedsiębiorstwa na Warmii i Mazurach z tytułu tarczy antycovidowej i jak zostały one wykorzystane.

Wiceprzewodnicząca Komisji poinformowała, że zgłoszone pytanie będzie odnotowane w Protokole. Następnie dodała, że zostanie ustalone, do kogo radna może skierować wyżej postawione pytanie.

Następnie Wiceprzewodnicząca Komisji przeszła do głosowania w programie konferencyjnym nad projektem uchwały w sprawie przyjęcia dokumentu „Ocena sytuacji na rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy w Województwie Warmińsko-Mazurskim

w 2021 roku. Realizacja Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Warmińsko-Mazurskim na 2021 r.”

Za pozytywnym przyjęciem ww. projektu uchwały głosowało 6 członków Komisji, przeciw – 0, wstrzymało się – 3.

Uchwała Komisji stanowi załącznik nr 1

4. Sprawy różne i wolne wnioski.

Radna Bożenna Ulewicz zapytała, kiedy planowany jest powrót do stacjonarnego trybu obradowania. Wiceprzewodnicząca Komisji wyjaśniła, że powyższe pytanie nie dotyczy tematyki pracy Komisji.

5. Przyjęcie Protokołu Nr 30/2022 z 14 lutego 2022 r.

Wiceprzewodnicząca Komisji zapytała, czy są uwagi do Protokołu Nr 30/2022 z 14 lutego 2022 r. W związku z brakiem uwag zarządziła głosowanie w programie konferencyjnym.

Za pozytywnym przyjęciem Protokołu głosowało 10 Członków Komisji, przeciw - 0, wstrzymało się - 0.

6. Zakończenie posiedzenia.

Po wyczerpaniu porządku obrad Wiceprzewodnicząca Komisji, p. Grażyna Kluge podziękowała za udział w obradach Komisji. Następnie zamknęła zdalne posiedzenie Komisji Strategii Rozwoju w dniu 21 marca 2022 r.

**Wiceprzewodnicząca Komisji
Strategii Rozwoju**

Grażyna Kluge

Sporządziła:

Beata Kantolak

Załącznik nr 1 do Protokołu Nr 31/2022
posiedzenia Komisji Strategii Rozwoju
w dniu 21 marca 2022 r.

**Uchwała Nr 31/72/22
Komisji Strategii Rozwoju
Sejmiku Województwa Warmińsko - Mazurskiego
z dnia 21 marca 2022 r.**

opiniująca projekt uchwały w sprawie przyjęcia dokumentu „Ocena sytuacji na rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy w Województwie Warmińsko-Mazurskim w 2021 roku. Realizacja Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Warmińsko-Mazurskim na 2021 r.”

Na podstawie § 31 pkt. 2 Statutu Województwa Warmińsko-Mazurskiego, (Dz. Urz. Woj. Warm.- Maz. z 2016 r., poz. 4971 ze zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1.

Komisja Strategii Rozwoju pozytywnie opiniuje ww. projekt uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Komisji.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Wiceprzewodnicząca
Komisji Strategii Rozwoju

Grażyna Kluge