

*Zakup dofinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach:
Europejskiego Funduszu Społecznego – Regionalny Program Operacyjny Województwa
Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 – Pomoc Techniczna*

Załącznik nr 2

Tematyka szkolenia pn. „Przywództwo- zarządzanie zasobami ludzkimi”.

DZIEŃ I

I. Lider i przywództwo w zarządzaniu zespołem.

Przywództwo i kierowanie.

Definiowanie przywództwa.

Podstawowe różnice między przywództwem i kierowaniem.

8 kroków do przywództwa.

Cechy i rola lidera w zespole i organizacji.

Ocena własnych kompetencji przywódczych oraz potrzeb rozwojowych.

Formułowanie własnej wizji przywódczej z uwzględnieniem przeprowadzonej oceny i ustalenie najlepszej metody jej urzeczywistnienia.

II . Kluczowe zadania i wyzwania lidera w zespole interdyscyplinarnym.

Czym jest i jak zbudować efektywny zespół?

Kiedy grupa staje się zespołem?

Kluczowe elementy współpracy.

Współczesne wyzwania lidera w zespołach - czyli jak znaleźć złoty środek.

III. Style przywództwa i ich wykorzystanie w jednostkach administracji publicznej.

Jaki jest mój styl przywództwa?

Moja droga rozwoju menedżerskiego.

Moja rola, jako członka zespołu projektowego.

Koncepcja przywództwa sytuacyjnego.

IV. Lider - postawy motywujące Zespół.

Zachowania lidera sytuacyjnego.

Wywieranie wpływu bez formalnej władzy.

Wizja i kierunki oddziaływań lidera.

Podsumowanie I dnia warsztatów.

DZIEŃ II

Przegląd zagadnień omówionych w I dniu warsztatów.

V. Przywództwo a działania etyczne.

Rola etycznego postępowania z zasadami przywództwa sytuacyjnego.

Jak minimalizować wpływ między własnymi normami etycznymi a normami pożądanymi w organizacji.

Potrójne ograniczenie a zachowania etyczne ? wskazówki i pułapki zachowań menedżerów.

VI. Skuteczne koordynowanie działań w Zespole.

Aspekt wielowymiarowej komunikacji.

Opanowanie sztuki przekonywania.

Sztuka zadawania właściwych pytań i udzielania precyzyjnych odpowiedzi.

Czym jest pozytywna krytyka i jak ją wykorzystywać.

VII. Coaching Zespołu - narzędzia wsparcia.

Podstawowe zasady budowania zespołu - recepta czy konieczność?

Zdrowy Coaching - czyli jak zwiększyć motywację do działania.

Zasady ustalania priorytetów i wyznaczania celów krótko i długoterminowych.

Postępowanie lidera w sytuacjach kryzysowych - metodyka postępowania.

Podsumowanie i wnioski końcowe.