

*Zakup dofinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach:  
Europejskiego Funduszu Społecznego – Regionalny Program Operacyjny Województwa  
Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 – Pomoc Techniczna*

Załącznik nr 2

## **Tematyka szkolenia pn. „Przywództwo- zarządzanie zasobami ludzkimi”.**

### **DZIEŃ I**

#### **I. Lider i przywództwo w zarządzaniu zespołem.**

Przywództwo i kierowanie.

Definiowanie przywództwa.

Podstawowe różnice między przywództwem i kierowaniem.

8 kroków do przywództwa.

Cechy i rola lidera w zespole i organizacji.

Ocena własnych kompetencji przywódczych oraz potrzeb rozwojowych.

Formułowanie własnej wizji przywódczej z uwzględnieniem przeprowadzonej oceny i ustalenie najlepszej metody jej urzeczywistnienia.

#### **II . Kluczowe zadania i wyzwania lidera w zespole interdyscyplinarnym.**

Czym jest i jak zbudować efektywny zespół?

Kiedy grupa staje się zespołem?

Kluczowe elementy współpracy.

Współczesne wyzwania lidera w zespołach - czyli jak znaleźć złoty środek.

#### **III. Style przywództwa i ich wykorzystanie w jednostkach administracji publicznej.**

Jaki jest mój styl przywództwa?

Moja droga rozwoju menedżerskiego.

Moja rola, jako członka zespołu projektowego.

Koncepcja przywództwa sytuacyjnego.

#### **IV. Lider - postawy motywujące Zespół.**

Zachowania lidera sytuacyjnego.

Wywieranie wpływu bez formalnej władzy.

Wizja i kierunki oddziaływań lidera.

Podsumowanie I dnia warsztatów.

### **DZIEŃ II**

Przegląd zagadnień omówionych w I dniu warsztatów.

#### **V. Przywództwo a działania etyczne.**

Rola etycznego postępowania z zasadami przywództwa sytuacyjnego.

Jak minimalizować wpływ między własnymi normami etycznymi a normami pożądanymi w organizacji.

Potrójne ograniczenie a zachowania etyczne ? wskazówki i pułapki zachowań menedżerów.

#### **VI. Skuteczne koordynowanie działań w Zespole.**

Aspekt wielowymiarowej komunikacji.

Opanowanie sztuki przekonywania.

Sztuka zadawania właściwych pytań i udzielania precyzyjnych odpowiedzi.

Czym jest pozytywna krytyka i jak ją wykorzystywać.

#### **VII. Coaching Zespołu - narzędzia wsparcia.**

Podstawowe zasady budowania zespołu - recepta czy konieczność?

Zdrowy Coaching - czyli jak zwiększyć motywację do działania.

Zasady ustalania priorytetów i wyznaczania celów krótko i długoterminowych.

Postępowanie lidera w sytuacjach kryzysowych - metodyka postępowania.

Podsumowanie i wnioski końcowe.