



MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO  
Gustaw Marek Brzezina

SEJM W OLSZTYNIE  
SEJMIK WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO  
W OLSZTYNIE

Olsztyn, 25.11.2020 r.

GM.0003.27.1.2020

2020 -11- 25

Nr ..... 491  
Podpis ..... *GM*

**Pan**  
**Marcin Kazimierczuk**  
**Radny Województwa**  
**Warmińsko-Mazurskiego**

**Szanowny Panie Radny,**

W odpowiedzi na Pana zapytanie złożone w dniu 12 listopada 2020 r. w sprawie zarzutów dotyczących dyskryminowania ze względu na płeć oraz mobbingowania w miejscu pracy informuję, co następuje.

Stosowne procedury mające na celu przeciwdziałanie dyskryminowaniu ze względu na płeć oraz mobbingowi w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie zostały wprowadzone już w 2011 r. Zarządzeniem nr 149/2011 Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego z dnia 22 grudnia 2011 r. został bowiem ustanowiony Kodeks Etyczny Pracowników Urzędu Marszałkowskiego Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie zawierający uregulowania odnoszące się zarówno do dyskryminowania ze względu na płeć jak i do mobbingu. Zaznaczyć także należy, że każdy pracownik podejmując pracę w Urzędzie (w tym osoby, które dokonały zgłoszeń poruszonych w zapytaniu Pana Radnego) ma obowiązek zapoznać się z postanowieniami ww. Kodeksu jak również udokumentować ten fakt stosownym oświadczeniem złożonym do akt osobowych danego pracownika. Zagadnienia uregulowań zawartych w Kodeksie Etycznym Pracowników Urzędu Marszałkowskiego Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie są także objęte programem służby przygotowawczej prowadzonej w Urzędzie.

Dodatkowo od 2013 r. obowiązywała w Urzędzie (na mocy zarządzenia nr 55/2013 Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego z dnia 24 maja 2013 r.) procedura przeciwdziałania mobbingowi w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie (zastąpiona w bieżącym roku procedurą przeciwdziałania dyskryminowaniu oraz mobbingowi w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie).

Zgłoszenia zawierające informacje o możliwości wystąpienia wobec zgłaszających zachowań noszących znamiona dyskryminowania ze względu na płeć oraz mobbingu zostały dokonane w sposób zgodny z obowiązującymi w Urzędzie ww. uregulowaniami wewnętrznymi w lipcu 2020 r., natomiast zgłoszenia spełniające te wymagania w 2019 r. nie wystąpiły.

Niezwłocznie po dokonaniu w lipcu bieżącego roku zgłoszeń dotyczących dyskryminowania ze względu na płeć oraz mobbingu powołany został w Urzędzie w oparciu o obowiązującą procedurę przeciwdziałania dyskryminowaniu oraz mobbingowi zespół do spraw wyjaśnienia tych przypadków i podkreślić należy, że powołanie tego zespołu nastąpiło w terminie zgodnym z ww. procedurą.

Dla zabezpieczenia możliwości rzetelnego wyjaśnienia badanej przez wspomniany wcześniej zespół sprawy niezwłocznie podjęte zostały w Urzędzie także czynności eliminujące najmniejszą nawet możliwość wpływu na pracowników, których ewentualne wyjaśnienia w badanej sprawie mogłyby okazać się niezbędne. Polegały one m.in. na tymczasowym powierzeniu Dyrektorowi Departamentu Sportu oraz jemu Zastępcy wykonywania obowiązków w innych departamentach.

Powołany zespół przedstawił zgodnie z ww. procedurą opinię zawierającą ocenę, czy w wyjaśnianych przypadkach wystąpiły incydenty dyskryminowania lub mobbingu.

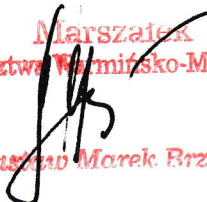
Zaznaczyć jednak należy, że informacje o wynikach prac ww. zespołu nie odnoszą się do publicznej strony pełnionych przez pracowników Urzędu Marszałkowskiego Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie funkcji, ale do danych dotyczących indywidualnych stosunków pracowniczych, objętych ochroną prawa do prywatności. Wobec tego brak jest podstaw prawnych ku temu, by udzielić informacji o treści opinii zespołu powołanego w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie do spraw wyjaśnienia zgłoszonych przypadków dyskryminowania lub mobbingu.

Biorąc pod uwagę powszechne zainteresowanie wynikiem sprawy zgłoszonych przypadków dyskryminowania oraz mobbingu, należało uznać, że działania mające na celu przeciwdziałanie dyskryminacji w zatrudnieniu oraz mobbingowi są niezwykle ważnym elementem budowania dobrego imienia Urzędu Marszałkowskiego Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie oraz Samorządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Dlatego też w ostatnim czasie w Urzędzie podjęte zostały dalsze działania mające na celu uczynienie stosowanych w Urzędzie procedur (tj. procedury przeciwdziałania dyskryminowaniu oraz mobbingowi w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie określonej zarządzeniem nr 113/2020 Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego z dnia 27 lipca 2020 r., z późn. zm. oraz Kodeksu Etycznego Pracowników Urzędu Marszałkowskiego Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie ustanowionego zarządzeniem nr 149/2011 Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego z dnia 22 grudnia 2011 r., z późn.zm.) jeszcze skuteczniejszymi. W ramach tychże działań wydano na piśmie dyrektorom departamentów Urzędu (a także kierownikom równorzędnych komórek organizacyjnych Urzędu) oraz zastępcom ww. osób stosowne polecenia.

Działania te niewątpliwie w pozytywny sposób przyczynią się do kontynuowania prowadzenia w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie konsekwentnej polityki przeciwdziałania dyskryminowaniu oraz mobbingowi a przez to budowania dobrego wizerunku Urzędu i Samorządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

**Z poważaniem**

Marszałek  
Województwa Warmińsko-Mazurskiego  
  
Gustaw Marek Brzezina