



Olsztyn, 16 września 2021 r.

GM.0003.34.1.2021

KANCELARIA SEJMIKU
Województwa Warmińsko-Mazurskiego

Wpłynęło dnia:

2021 -09- 17

Nr 354

Podpis


Pan
Marcin Kazimierczuk
Radny Sejmiku Województwa
Warmińsko-Mazurskiego

Szanowny Panie Radny,

W odpowiedzi na Pana zapytanie złożone w dniu 2 września 2021 roku w sprawie pisemnej prośby pracowników Urzędu Marszałkowskiego, wyjaśniam co następuje.

Kierownik zakładu pracy biorąc pod uwagę organizację pracy całego urzędu tworzy optymalne warunki pracy dla całego zespołu ludzi w nim pracujących. Rolą Kierownika zakładu pracy jest również zadbanie o ekonomiczne wykorzystanie lokali mając na uwadze ponoszenie kosztów utrzymania obiektów. Na zadania zlecone, tak jak w przypadku Departamentu Rozwoju Obszarów Wiejskich i Rolnictwa zachowując zasadę racjonalności, celowości i zasadności wydatkowania pieniędzy publicznych, może występować o refundację ponoszonych kosztów utrzymania obiektów przez Instytucję Zarządzającą Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich 2014-2020. Kierownik zakładu pracy dostosowuje również pracę swojej jednostki organizacyjnej do najbardziej funkcjonalnych warunków lokalowych jakie są niezbędne do wykonywania przez nią podstawowych zadań np. sale wykładowe, sale do ćwiczeń, warsztatów, miejsca informacyjne.

Odnosząc się do pytania dotyczącego pensji pracowników Departamentu Rozwoju Obszarów Wiejskich i Rolnictwa informuję, iż na przestrzeni lat 2019-2021 wynagrodzenia w ww. Departamencie wskazują, iż średnie wynagrodzenie w 2020 r. wzrosło o 3,15% w stosunku do 2019 r. a w 2021 r. o 7,34% w stosunku do 2019 r. Podkreślenia wymaga, że wynagrodzenie Dyrektora Departamentu Rozwoju Obszarów Wiejskich i Rolnictwa oraz Zastępcy Dyrektora wzrosło odpowiednio

w 2021 r. o 2,05% oraz o 4,96% w stosunku do 2019 r. W roku 2020 dyrekcja Departamentu nie otrzymała regulacji wynagrodzeń.

Powyższe dane jednoznacznie wskazują, że wynagrodzenia pracowników Departamentu Rozwoju Obszarów Wiejskich i Rolnictwa „nie stoją w miejscu”. Na podstawie przedstawionych danych nie można również twierdzić, że w badanym okresie wynagrodzenia Dyrektorów ww. Departamentu rosły w spektakularnym tempie. Ponadto jak wynika z powyższego wskaźnika poziom wzrostu wynagrodzeń Dyrektora Departamentu i jego Zastępcy jest niższy niż pozostałych pracowników Departamentu.

Jednocześnie w załączeniu przedkładam informacje Departamentu Finansów i Skarbu odnośnie sprawozdania z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych za ostatnie 5 lat.

Z poważaniem

Marszałek
Województwa Warmińsko-Mazurskiego

Gustaw Marek Brzezina