

Załącznik nr 1  
do Uchwały nr 29/417/13/IV  
Zarządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego z dnia 19 czerwca 2013r.



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Plan działania na rok 2013

### PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Numer i nazwa Priorytetu	<b>VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich</b>		Województwo	<b>Warmińsko-Mazurskie</b>	
Instytucja Pośrednicząca	<b>Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko- Mazurskiego, Departament Europejskiego Funduszu Społecznego</b>				
Adres korespondencyjny	<b>ul. Emilii Plater 1, 10-562 Olsztyn</b>				
Telefon	<b>89</b>	<b>521 97 00</b>	Faks	89	<b>522 97 09</b>
E-mail	<b>dfs@warmia.mazury.pl</b>				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych					
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	<b>Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie</b>		Numer Działania lub Poddziałania	<b>Działanie 6.1</b>	
Adres korespondencyjny	<b>ul. Głowackiego 28, 10-448 Olsztyn</b>				
Telefon	89	522 79 00	Faks	89	522 79 01
E-mail	<b>olwu@up.gov.pl</b>				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych					

## KARTA DZIAŁANIA 6.1

### Poddziałanie 6.1.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	X					
	Zamknięty						
Planowana alokacja	7 500 000,00 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie.						
	2. Organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych.						
	3. Wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy.						
	4. Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, - staże/praktyki zawodowe, - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych.						
	5. Wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza.						
	6. Wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym w szczególności osób zamieszkujących na obszarach wiejskich).						
Przewidywane wskaźniki konkursu	Liczba osób, które zakończyły udział w projektach- 375 w tym: - liczba osób w wieku 15-24 lata- 285 - liczba osób w wieku 15-24 lata zamieszkujących obszary wiejskie- 180 - liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy- 150 a) liczba osób niepełnosprawnych- 30 b) liczba osób długotrwale bezrobotnych- 82 c) liczba osób z terenów wiejskich- 150 - liczba osób w wieku 50-64 lata- 90 - liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania- 375						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Projekt jest skierowany do grup docelowych, z obszaru subregionu olsztyńskiego (w przypadku osób fizycznych zamieszkują one na obszarze subregionu olsztyńskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze subregionu olsztyńskiego).						
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów kierowanych do osób zamieszkujących powiat/powiaty danego subregionu jest uzasadniona obranym trybem realizacji wsparcia w ramach Poddziałania 6.1.1 przewidującym 3 odrębne konkursy dla poszczególnych subregionów województwa warmińsko - mazurskiego, co determinuje konieczność zawężenia grupy osób objętych wsparciem. Subregion olsztyński obejmuje następujące powiaty: bartoszycki, kętrzyński, lidzbarski, mrągowski, nidzicki, olsztyński, szczycieński oraz m. Olsztyn.  <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści złożonego w odpowiedzi na konkurs wniosku o dofinansowanie projektu w ramach PO KL.</i>				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-6

	<b>2. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie subregionu olsztyńskiego, z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.</b>		
	Uzasadnienie:	<p>Biuro projektu powinno być prowadzone na terenie województwa przez cały okres realizacji projektu, czyli do momentu rozliczenia ostatniego wniosku Beneficjenta o płatność.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści złożonego w odpowiedzi na konkurs wniosku o dofinansowanie projektu w ramach PO KL.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p> <p>1-6</p>
	<b>3. Zakończenie realizacji projektu nie może nastąpić później niż 30 czerwca 2015 roku.</b>		
Uzasadnienie:	<p>Ograniczony okres realizacji projektu pozwoli dostosować termin zakończenia projektu do wymagań wynikających z procedury zamykania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Ponadto pozwoli on Wnioskodawcom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów, co jest niezwykle istotne w kontekście zbliżającego się końca bieżącego okresu programowania.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści złożonego w odpowiedzi na konkurs wniosku o dofinansowanie projektu w ramach PO KL.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p> <p>1-6</p>	
<b>4. Projekt zapewnia kompleksowe wsparcie wynikające z Indywidualnego Planu Działania poprzez zastosowanie co najmniej 3 instrumentów dostosowanych do indywidualnych potrzeb każdego uczestnika.</b>			

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Aktywizacja zawodowa jest procesem złożonym, obejmującym oddziaływanie w różnych sferach funkcjonowania człowieka i wymagającym trwałego, zintegrowanego podejścia w ramach realizowanego projektu. Uzasadnione jest zatem stosowanie możliwie szerokiego wachlarza usług aktywizacyjnych. Wybór form wsparcia podyktowany jest koniecznością osiągnięcia wysokiego wskaźnika efektywności zatrudnieniowej. Dlatego wybrano instrumenty, które dają największą szansę na podjęcie zatrudnienia. Zastosowanie Indywidualnych Planów Działań umożliwia dokonanie trafniejszego wyboru wsparcia dla uczestników i tym samym zwiększa ich szanse na podjęcie zatrudnienia. Należy mieć na uwadze fakt, iż osoby objęte wsparciem w ramach projektu muszą posiadać opracowany Indywidualny Plan Działania, jednak może być on opracowany zarówno w ramach projektu jak i poza nim. W zakresie świadczenia usługi pośrednictwa pracy, podstawę stanowią zapisy art. 18 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o <i>promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> (Dz. U. z 2008 r., Nr 69 poz. 415 z późn. zm.). W oparciu o powyższe, podmioty zamierzające prowadzić działalność gospodarczą w zakresie pośrednictwa pracy muszą posiadać wpis do rejestru agencji zatrudnienia, potwierdzony certyfikatem wydanym przez właściwego marszałka województwa.</p> <p><u>W przypadku projektów realizowanych przez podmioty deklarujące zatrudnienie uczestników, nie jest wymagane objęcie usługą pośrednictwa pracy osób, które znajdują zatrudnienie u pracodawcy będącego projektodawcą/ partnerem.</u></p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści złożonego w odpowiedzi na konkurs wniosku o dofinansowanie projektu w ramach PO KL.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1-6</p>
		<p><b>5. Projekt w 100% obejmuje wsparciem osoby z <u>jednej</u> z poniższych trzech kategorii:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. osoby w wieku powyżej 50 roku życia, albo</li> <li>b. osoby w wieku 15-30 lata (w tym minimum 50 % w wieku 15-24 lata), albo</li> <li>c. osoby niepełnosprawne.</li> </ul> <p><b>Jednocześnie wsparcie jest dostosowane do specyficznych potrzeb grupy docelowej.</b></p>		

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Udział bezrobotnych powyżej 50 roku życia w strukturze osób bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim w maju 2012 roku, w liczbie 22 910 osób, wyniósł 21,8%. Jednocześnie w rejestrach PUP pozostawało 21 703 osób bezrobotnych do 25 roku życia, które stanowiły 20,6% ogółu bezrobotnych. Formy wsparcia muszą być dostosowane do różnych potrzeb i oczekiwań każdej z ww. grup (w tym np. z wykorzystaniem zwalidowanych rezultatów projektów realizowanych w ramach PIW EQUAL oraz projektów innowacyjnych realizowanych w ramach PO KL).</p> <p>Osoby starsze znacznie częściej niż młodzi bezrobotni doświadczają problemu bezrobocia długotrwałego (powyżej 24 miesięcy), co dodatkowo utrudnia efektywną aktywizację zawodową tej grupy społecznej, borykają się również z zupełnie innymi problemami niż osoby wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy (m.in. zdezaktualizowane umiejętności zawodowe, deficyt kompetencji w zakresie ICT i języków obcych).</p> <p>Osoby młode, w tym absolwentów, cechuje nie tylko brak doświadczenia zawodowego, ale często również nieadekwatne kwalifikacje do aktualnych potrzeb rynku pracy. W związku z powyższym należy uwzględnić specyfikę każdej z wyżej wymienionych grup, gdyż wymagają one innego podejścia ze względu na różne potrzeby i oczekiwania. Wybór powyższych grup jest konsekwencją zapisów zaakceptowanego przez Zarząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego Uchwała nr 5/33/11/IV z dnia 25 stycznia 2011 r. dokumentu strategicznego pn. <i>Kierunki wykorzystania Krajowej Rezerwy Wykonania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w województwie warmińsko-mazurskim.</i></p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści złożonego w odpowiedzi na konkurs wniosku o dofinansowanie projektu w ramach PO KL.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1-6</p>
<p><b>6. Projekt zapewnia osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnienia na poziomie:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- co najmniej 35% w przypadku osób w wieku powyżej 50 roku życia,</li> <li>- co najmniej 40% w przypadku osób w wieku 15-30 lat,</li> <li>- co najmniej 20% w przypadku osób niepełnosprawnych.</li> </ul>				

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia, w tym osób biernych zawodowo stanowi podstawowe wyzwanie dla polityki zatrudnieniowej regionu, dlatego też kryterium to ma zagwarantować odpowiednią skuteczność projektów ukierunkowanych na aktywizację zawodową osób objętych wsparciem i tym samym zwiększyć efektywność wydatkowania środków publicznych. Podjęcie zatrudnienia oznaczać będzie podpisanie umowy o pracę, umowy cywilno - prawnej bądź zarejestrowanie działalności gospodarczej (samozatrudnienie).</p> <p>Pomiar efektu zatrudnieniowego będzie dokonywany zgodnie z obowiązującymi wytycznymi IZ pt. <i>Sposób pomiaru efektu zatrudnieniowego w projekcie.</i></p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści złożonego w odpowiedzi na konkurs wniosku o dofinansowanie projektu w ramach PO KL.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1-6</p>
<p><b>7. Beneficjent składa maksymalnie 1 wniosek w ramach danej rundy konkursowej.</b></p>				

	Uzasadnienie:	<p>Kryterium w przedmiotowym brzmieniu odnosi się wyłącznie do występowania danego podmiotu w charakterze beneficjenta, a nie partnera. Oznacza to, że niezależnie od maksymalnie jednego wniosku, w którym dany podmiot występuje w charakterze beneficjenta, może występować w innych wnioskach złożonych w tym samym konkursie w charakterze partnera.</p> <p>W przypadku złożenia więcej niż jednego wniosku przez jednego projektodawcę Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Beneficjenta kryterium dostępu.</p> <p>W przypadku wycofania wniosku o dofinansowanie projektodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek. W przypadku odrzucenia wniosku na etapie oceny formalnej lub merytorycznej i negatywnego wyniku ewentualnej procedury odwoławczej projektodawca ma prawo do ponownego złożenia kolejnego wniosku.</p> <p>Wymóg złożenia maksymalnie jednego wniosku wynika z przyjętej przez WUP Olsztyn strategii organizacji trzech odrębnych konkursów w każdym subregionie województwa warmińsko- mazurskiego. Ograniczenie liczby składanych wniosków prowadzi do pełniejszego zdiagnozowania potrzeb grup docelowych, do których kierowane będzie wsparcie, co powinno skutkować trafniejszym dostosowaniem wsparcia zaprojektowanego we wniosku do rzeczywistych potrzeb i oczekiwań zakresie aktywizacji zawodowej na określonym terenie. Prowadzi ono również do podniesienia poziomu jakości aplikacji składanych w odpowiedzi na konkurs, a w konsekwencji do bardziej sprawnego i zgodnego z założeniami wdrażania projektu. Pozwoli również uniknąć sytuacji, w której wnioskodawca składa w ramach jednego konkursu kilka wniosków, nie posiadając odpowiedniego potencjału do ich realizacji.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie wykazu złożonych wniosków prowadzonego przez IOK.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-6
<b>Kryteria strategiczne</b>				
		<p><b>1. Realizowane w ramach projektu szkolenia zawodowe powinny być dostosowane do potrzeb pracodawców prowadzących działalność gospodarczą w obszarach strategicznych dla województwa warmińsko-mazurskiego [rolno-spożywczy, meblarsko-drzewny, turystyczny (w tym hotelarstwo i gastronomia), budowlany (w tym budownictwo drogowe), spawalnictwo, usługi opiekuńcze, produkcja wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa] i spełniać co najmniej jeden z następujących warunków:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. kończą się egzaminem zewnętrznym i uzyskaniem certyfikatu potwierdzającego uzyskane kwalifikacje,</li> <li>b. kończą się uzyskaniem uprawnień do uzyskania zawodu unormowanych rozporządzeniem właściwego ministra,</li> <li>c. prowadzone są w oparciu o certyfikowane programy nauczania (ze wskazaniem instytucji certyfikującej dany program nauczania).</li> </ul>	<b>WAGA</b>	10

	Uzasadnienie:	<p>Wybór powyższych branż jest wynikiem analizy dokumentów strategicznych regionu (w tym przede wszystkim <i>Strategii rozwoju społeczno-gospodarczego województwa warmińsko-mazurskiego do roku 2020</i>) oraz dostępnych danych i analiz (m.in. raport pn. <i>Zapotrzebowanie na wsparcie w ramach komponentu regionalnego PO KL w kontekście prognozowanej sytuacji na rynku pracy</i>), która wskazuje na celowość kształcenia pracowników pod potrzeby w/w obszarów. Ponadto kryterium to daje pewność, że osoby objęte wsparciem będą posiadały odpowiednie kwalifikacje, co zwiększy prawdopodobieństwo uzyskania przez nich zatrudnienia.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści złożonego w odpowiedzi na konkurs wniosku o dofinansowanie projektu w ramach PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	4
	<b>2. Projekt jest komplementarny z inwestycjami realizowanymi bądź planowanymi do realizacji na terenie województwa warmińsko-mazurskiego finansowanymi ze środków Unii Europejskiej innymi niż EFS.</b>		<b>WAGA</b>	5
	Uzasadnienie:	<p>Premiowanie komplementarności przedsięwzięć w ramach projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej innych niż EFS zapewni komplementarność różnego rodzaju wsparcia, a tym samym pozwoli realizować projekty będące odpowiedzią na realne zapotrzebowanie wynikające z realizacji innych przedsięwzięć. Zapewnienie kompleksowego wsparcia przełoży się na spójność działań podejmowanych w regionie, które są finansowane z różnych źródeł. Rezultaty osiągnięte w wyniku realizacji komplementarnego projektu będą dużo bardziej efektywne.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści złożonego w odpowiedzi na konkurs wniosku o dofinansowanie projektu w ramach PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-6
	<b>3. Projekt wykorzystuje w całości model zatrudnienia wspomaganego wypracowany w ramach projektu innowacyjnego pt. <i>Indywidualne ścieżki zatrudnienia</i> realizowanego przez Elbląską Radę Konsultacyjną Osób Niepełnosprawnych.</b>		<b>WAGA</b>	5



	Uzasadnienie:	<p>Projekt dotyczy przeniesienia i zaadaptowania fińskich rozwiązań systemowych dotyczących aktywizacji zawodowej bezrobotnych osób niepełnosprawnych. Jest to podejście kompleksowe, polegające na tym, że osoba biorąca udział w projekcie otrzymuje wsparcie zarówno psychologiczne jak i doradcze, od kilku trenerów jednocześnie (doradca zawodowy, psycholog, trener pracy). Absolutną nowością metody jest wprowadzenie do procesu rekrutacji lekarza medycyny pracy, którego rolą jest zdefiniowanie czy dana osoba jest realnie zdolna do zatrudnienia pod względem zdrowotnym. Tradycyjny model aktywizacji składa się z dwóch etapów: wyszkolić, zatrudnić. Dzięki realizacji projektu „Indywidualne ścieżki zatrudnienia” ów tradycyjny model został wzbogacony o element „wzmocnienia” i „utrzymania w zatrudnieniu” i brzmi: wyszkolić, zatrudnić, wzmocnić i utrzymać w zatrudnieniu, tzw. MODEL „WIEK GORĄCEGO ZIEMNIAKA”.</p> <p>Jest to pierwsze tego typu działanie na polskim gruncie i w naszym regionie. Żadna inna instytucja wcześniej w Polsce nie podjęła się zadania, by w kompleksowy sposób podejść do tak dokładnie skonkretyzowanej grupy docelowej (osób niepełnosprawnych pozostających bez zatrudnienia w wieku powyżej 45 lat). Nowy instrument wsparcia, mógłby pomóc tym osobom wyjść z bezrobocia, bierności i bezradności. Adaptowanie metody wspomaganego zatrudnienia do polskich warunków stwarza możliwość włączenia go do katalogu metod aktywizacji do tej pory stosowanych.</p> <p><b>Informacje na temat modelu dostępne są na stronie internetowej- informacja zostanie uzupełniona w późniejszym terminie, po zakończeniu realizacji projektu innowacyjnego, czyli po 31.08.2012.</b></p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści złożonego w odpowiedzi na konkurs wniosku o dofinansowanie projektu w ramach PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-6
		<b>4. Projekt zakłada zatrudnienie uczestników projektu po zakończeniu jego realizacji u Beneficjenta lub Partnera na poziomie min. 20%.</b>	<b>WAGA</b>	5
	Uzasadnienie:	<p>Projekty realizowane z udziałem podmiotów, które zatrudnią po zakończeniu wsparcia ich uczestników pozwalają w najlepszy sposób przygotować kadry pod potrzeby konkretnych pracodawców, zwiększając tym samym szanse na trwałe zatrudnienie adresatów wsparcia. Zminimalizowane jest bowiem ryzyko ograniczonej spójności posiadanych przez ich uczestników umiejętności z oczekiwaniami pracodawców.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści złożonego w odpowiedzi na konkurs wniosku o dofinansowanie projektu w ramach PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-6
		<b>5. Projekt realizowany jest przez samorząd gminny/powiatowy (lub jego jednostkę organizacyjną), który nie był dotychczas Beneficjentem w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL</b>	<b>WAGA</b>	10

	Uzasadnienie:	Kryterium to ma na celu stymulowanie aktywności gmin i powiatów, które dotychczas nie korzystały ze wsparcia w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL.  <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści złożonego w odpowiedzi na konkurs wniosku o dofinansowanie projektu w ramach PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-6
--	---------------	---	---	-----

LP. Konkursu:	A.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	X					
	Zamknięty						
Planowana alokacja	6 700 000,00 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie.						
	2. Organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych.						
	3. Wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy.						
	4. Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, - staże/praktyki zawodowe, - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych.						
	5. Wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza.						
	6. Wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym w szczególności osób zamieszkujących na obszarach wiejskich).						
Przewidywane wskaźniki konkursu	Liczba osób, które zakończyły udział w projektach- 335 w tym: - liczba osób w wieku 15-24 lata- 250 - liczba osób w wieku 15-24 lata zamieszkujących obszary wiejskie- 160 - liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy- 135 a) liczba osób niepełnosprawnych- 27 b) liczba osób długotrwale bezrobotnych- 74 c) liczba osób z terenów wiejskich- 135 - liczba osób w wieku 50-64 lata- 85 - liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania- 335						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Projekt jest skierowany do grup docelowych, z obszaru subregionu elbląskiego (w przypadku osób fizycznych zamieszkują one na obszarze subregionu elbląskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze subregionu elbląskiego).						
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów kierowanych do osób zamieszkujących powiat/powiaty danego subregionu jest uzasadniona obranym trybem realizacji wsparcia w ramach Poddziałania 6.1.1 przewidującym 3 odrębne konkursy dla poszczególnych subregionów województwa warmińsko - mazurskiego, co determinuje konieczność zawężenia grupy osób objętych wsparciem. Subregion elbląski obejmuje następujące powiaty: braniewski, ostródzki, iławski, działdowski, nowomiejski, elbląski oraz m. Elbląg.  <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści złożonego w odpowiedzi na konkurs wniosku o dofinansowanie projektu w ramach PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-6			

	<b>2. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie subregionu elbląskiego, z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.</b>		
	Uzasadnienie:	<p>Biuro projektu powinno być prowadzone na terenie województwa przez cały okres realizacji projektu, czyli do momentu rozliczenia ostatniego wniosku Beneficjenta o płatność.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści złożonego w odpowiedzi na konkurs wniosku o dofinansowanie projektu w ramach PO KL.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p> <p>1-6</p>
	<b>3. Zakończenie realizacji projektu nie może nastąpić później niż 30 czerwca 2015 roku.</b>		
	Uzasadnienie:	<p>Ograniczony okres realizacji projektu pozwoli dostosować termin zakończenia projektu do wymagań wynikających z procedury zamykania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Ponadto pozwoli on Wnioskodawcom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów, co jest niezwykle istotne w kontekście zbliżającego się końca bieżącego okresu programowania.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści złożonego w odpowiedzi na konkurs wniosku o dofinansowanie projektu w ramach PO KL.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p> <p>1-6</p>
<b>4. Projekt zapewnia kompleksowe wsparcie wynikające z Indywidualnego Planu Działania poprzez zastosowanie co najmniej 3 instrumentów dostosowanych do indywidualnych potrzeb każdego uczestnika.</b>			

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Aktywizacja zawodowa jest procesem złożonym, obejmującym oddziaływanie w różnych sferach funkcjonowania człowieka i wymagającym trwałego, zintegrowanego podejścia w ramach realizowanego projektu. Uzasadnione jest zatem stosowanie możliwie szerokiego wachlarza usług aktywizacyjnych. Wybór form wsparcia podyktowany jest koniecznością osiągnięcia wysokiego wskaźnika efektywności zatrudnieniowej. Dlatego wybrano instrumenty, które dają największą szansę na podjęcie zatrudnienia. Zastosowanie Indywidualnych Planów Działań umożliwia dokonanie trafniejszego wyboru wsparcia dla uczestników i tym samym zwiększa ich szanse na podjęcie zatrudnienia. Należy mieć na uwadze fakt, iż osoby objęte wsparciem w ramach projektu muszą posiadać opracowany Indywidualny Plan Działania, jednak może być on opracowany zarówno w ramach projektu jak i poza nim. W zakresie świadczenia usługi pośrednictwa pracy, podstawę stanowią zapisy art. 18 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o <i>promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> (Dz. U. z 2008 r., Nr 69 poz. 415 z późn. zm.). W oparciu o powyższe, podmioty zamierzające prowadzić działalność gospodarczą w zakresie pośrednictwa pracy muszą posiadać wpis do rejestru agencji zatrudnienia, potwierdzony certyfikatem wydanym przez właściwego marszałka województwa.</p> <p><u>W przypadku projektów realizowanych przez podmioty deklarujące zatrudnienie uczestników, nie jest wymagane objęcie usługą pośrednictwa pracy osób, które znajdują zatrudnienie u pracodawcy będącego projektodawcą/ partnerem.</u></p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści złożonego w odpowiedzi na konkurs wniosku o dofinansowanie projektu w ramach PO KL.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1-6</p>
		<p><b>5. Projekt w 100% obejmuje wsparciem osoby z <u>jednej</u> z poniższych trzech kategorii:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. osoby w wieku powyżej 50 roku życia, albo</li> <li>b. osoby w wieku 15-30 lata (w tym minimum 50 % w wieku 15-24 lata), albo</li> <li>c. osoby niepełnosprawne.</li> </ul> <p><b>Jednocześnie wsparcie jest dostosowane do specyficznych potrzeb grupy docelowej.</b></p>		

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Udział bezrobotnych powyżej 50 roku życia w strukturze osób bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim w maju 2012 roku, w liczbie 22 910 osób, wyniósł 21,8%. Jednocześnie w rejestrach PUP pozostawało 21 703 osób bezrobotnych do 25 roku życia, które stanowiły 20,6% ogółu bezrobotnych. Formy wsparcia muszą być dostosowane do różnych potrzeb i oczekiwań każdej z ww. grup (w tym np. z wykorzystaniem zwalidowanych rezultatów projektów realizowanych w ramach PIW EQUAL oraz projektów innowacyjnych realizowanych w ramach PO KL).</p> <p>Osoby starsze znacznie częściej niż młodzi bezrobotni doświadczają problemu bezrobocia długotrwałego (powyżej 24 miesięcy), co dodatkowo utrudnia efektywną aktywizację zawodową tej grupy społecznej, borykają się również z zupełnie innymi problemami niż osoby wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy (m.in. zdezaktualizowane umiejętności zawodowe, deficyt kompetencji w zakresie ICT i języków obcych).</p> <p>Osoby młode, w tym absolwentów, cechuje nie tylko brak doświadczenia zawodowego, ale często również nieadekwatne kwalifikacje do aktualnych potrzeb rynku pracy. W związku z powyższym należy uwzględnić specyfikę każdej z wyżej wymienionych grup, gdyż wymagają one innego podejścia ze względu na różne potrzeby i oczekiwania. Wybór powyższych grup jest konsekwencją zapisów zaakceptowanego przez Zarząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego Uchwała nr 5/33/11/IV z dnia 25 stycznia 2011 r. dokumentu strategicznego pn. <i>Kierunki wykorzystania Krajowej Rezerwy Wykonania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w województwie warmińsko-mazurskim.</i></p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści złożonego w odpowiedzi na konkurs wniosku o dofinansowanie projektu w ramach PO KL.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1-6</p>
<p><b>6. Projekt zapewnia osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnienia na poziomie:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- co najmniej 35% w przypadku osób w wieku powyżej 50 roku życia,</li> <li>- co najmniej 40% w przypadku osób w wieku 15-30 lat,</li> <li>- co najmniej 20% w przypadku osób niepełnosprawnych.</li> </ul>				

	Uzasadnienie:	<p>Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia, w tym osób biernych zawodowo stanowi podstawowe wyzwanie dla polityki zatrudnieniowej regionu, dlatego też kryterium to ma zagwarantować odpowiednią skuteczność projektów ukierunkowanych na aktywizację zawodową osób objętych wsparciem i tym samym zwiększyć efektywność wydatkowania środków publicznych. Podjęcie zatrudnienia oznaczać będzie podpisanie umowy o pracę, umowy cywilno - prawnej bądź zarejestrowanie działalności gospodarczej (samozatrudnienie).</p> <p>Pomiar efektu zatrudnieniowego będzie dokonywany zgodnie z obowiązującymi wytycznymi IZ pt. <i>Sposób pomiaru efektu zatrudnieniowego w projekcie.</i></p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści złożonego w odpowiedzi na konkurs wniosku o dofinansowanie projektu w ramach PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-6
<b>7. Beneficjent składa maksymalnie 1 wniosek w ramach danej rundy konkursowej.</b>				

	Uzasadnienie:	<p>Kryterium w przedmiotowym brzmieniu odnosi się wyłącznie do występowania danego podmiotu w charakterze beneficjenta, a nie partnera. Oznacza to, że niezależnie od maksymalnie jednego wniosku, w którym dany podmiot występuje w charakterze beneficjenta, może występować w innych wnioskach złożonych w tym samym konkursie w charakterze partnera.</p> <p>W przypadku złożenia więcej niż jednego wniosku przez jednego projektodawcę Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Beneficjenta kryterium dostępu.</p> <p>W przypadku wycofania wniosku o dofinansowanie projektodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek. W przypadku odrzucenia wniosku na etapie oceny formalnej lub merytorycznej i negatywnego wyniku ewentualnej procedury odwoławczej projektodawca ma prawo do ponownego złożenia kolejnego wniosku.</p> <p>Wymóg złożenia maksymalnie jednego wniosku wynika z przyjętej przez WUP Olsztyn strategii organizacji trzech odrębnych konkursów w każdym subregionie województwa warmińsko- mazurskiego. Ograniczenie liczby składanych wniosków prowadzi do pełniejszego zdiagnozowania potrzeb grup docelowych, do których kierowane będzie wsparcie, co powinno skutkować trafniejszym dostosowaniem wsparcia zaprojektowanego we wniosku do rzeczywistych potrzeb i oczekiwań zakresie aktywizacji zawodowej na określonym terenie. Prowadzi ono również do podniesienia poziomu jakości aplikacji składanych w odpowiedzi na konkurs, a w konsekwencji do bardziej sprawnego i zgodnego z założeniami wdrażania projektu. Pozwoli również uniknąć sytuacji, w której wnioskodawca składa w ramach jednego konkursu kilka wniosków, nie posiadając odpowiedniego potencjału do ich realizacji.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie wykazu złożonych wniosków prowadzonego przez IOK.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-6
<b>Kryteria strategiczne</b>				
		<p><b>1. Realizowane w ramach projektu szkolenia zawodowe powinny być dostosowane do potrzeb pracodawców prowadzących działalność gospodarczą w obszarach strategicznych dla województwa warmińsko-mazurskiego [rolno-spożywczy, meblarsko-drzewny, turystyczny (w tym hotelarstwo i gastronomia), budowlany (w tym budownictwo drogowe), spawalnictwo, usługi opiekuńcze, produkcja wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa] i spełnia co najmniej jeden z następujących warunków:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. kończą się egzaminem zewnętrznym i uzyskaniem certyfikatu potwierdzającego uzyskane kwalifikacje,</li> <li>b. kończą się uzyskaniem uprawnień do uzyskania zawodu unormowanych rozporządzeniem właściwego ministra,</li> <li>c. prowadzone są w oparciu o certyfikowane programy nauczania (ze wskazaniem instytucji certyfikującej dany program nauczania).</li> </ul>	<b>WAGA</b>	10

	Uzasadnienie:	<p>Wybór powyższych branż jest wynikiem analizy dokumentów strategicznych regionu (w tym przede wszystkim <i>Strategii rozwoju społeczno-gospodarczego województwa warmińsko-mazurskiego do roku 2020</i>) oraz dostępnych danych i analiz (m.in. raport pn. <i>Zapotrzebowanie na wsparcie w ramach komponentu regionalnego PO KL w kontekście prognozowanej sytuacji na rynku pracy</i>), która wskazuje na celowość kształcenia pracowników pod potrzeby w/w obszarów. Ponadto kryterium to daje pewność, że osoby objęte wsparciem będą posiadały odpowiednie kwalifikacje, co zwiększy prawdopodobieństwo uzyskania przez nich zatrudnienia.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści złożonego w odpowiedzi na konkurs wniosku o dofinansowanie projektu w ramach PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	4
	<p><b>2. Projekt jest komplementarny z inwestycjami realizowanymi bądź planowanymi do realizacji na terenie województwa warmińsko-mazurskiego finansowanymi ze środków Unii Europejskiej innymi niż EFS.</b></p>		WAGA	5
	Uzasadnienie:	<p>Premiowanie komplementarności przedsięwzięć w ramach projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej innych niż EFS zapewni komplementarność różnego rodzaju wsparcia, a tym samym pozwoli realizować projekty będące odpowiedzią na realne zapotrzebowanie wynikające z realizacji innych przedsięwzięć. Zapewnienie kompleksowego wsparcia przełoży się na spójność działań podejmowanych w regionie, które są finansowane z różnych źródeł. Rezultaty osiągnięte w wyniku realizacji komplementarnego projektu będą dużo bardziej efektywne.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści złożonego w odpowiedzi na konkurs wniosku o dofinansowanie projektu w ramach PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-6
	<p><b>3. Projekt wykorzystuje w całości model zatrudnienia wspomaganego wypracowany w ramach projektu innowacyjnego pt. <i>Indywidualne ścieżki zatrudnienia</i> realizowanego przez Elbląską Radę Konsultacyjną Osób Niepełnosprawnych.</b></p>		WAGA	5



	Uzasadnienie:	<p>Projekt dotyczy przeniesienia i zaadaptowania fińskich rozwiązań systemowych dotyczących aktywizacji zawodowej bezrobotnych osób niepełnosprawnych. Jest to podejście kompleksowe, polegające na tym, że osoba biorąca udział w projekcie otrzymuje wsparcie zarówno psychologiczne jak i doradcze, od kilku trenerów jednocześnie (doradca zawodowy, psycholog, trener pracy). Absolutną nowością metody jest wprowadzenie do procesu rekrutacji lekarza medycyny pracy, którego rolą jest zdefiniowanie czy dana osoba jest realnie zdolna do zatrudnienia pod względem zdrowotnym. Tradycyjny model aktywizacji składa się z dwóch etapów: wyszkolić, zatrudnić. Dzięki realizacji projektu „Indywidualne ścieżki zatrudnienia” ów tradycyjny model został wzbogacony o element „wzmocnienia” i „utrzymania w zatrudnieniu” i brzmi: wyszkolić, zatrudnić, wzmocnić i utrzymać w zatrudnieniu, tzw. MODEL „WIEK GORĄCEGO ZIEMNIAKA”.</p> <p>Jest to pierwsze tego typu działanie na polskim gruncie i w naszym regionie. Żadna inna instytucja wcześniej w Polsce nie podjęła się zadania, by w kompleksowy sposób podejść do tak dokładnie skonkretyzowanej grupy docelowej (osób niepełnosprawnych pozostających bez zatrudnienia w wieku powyżej 45 lat). Nowy instrument wsparcia, mógłby pomóc tym osobom wyjść z bezrobocia, bierności i bezradności. Adaptowanie metody wspomaganego zatrudnienia do polskich warunków stwarza możliwość włączenia go do katalogu metod aktywizacji do tej pory stosowanych.</p> <p><b>Informacje na temat modelu dostępne są na stronie internetowej- informacja zostanie uzupełniona w późniejszym terminie, po zakończeniu realizacji projektu innowacyjnego, czyli po 31.08.2012.</b></p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści złożonego w odpowiedzi na konkurs wniosku o dofinansowanie projektu w ramach PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-6
		<b>4. Projekt zakłada zatrudnienie uczestników projektu po zakończeniu jego realizacji u Beneficjenta lub Partnera na poziomie min. 20%.</b>	<b>WAGA</b>	5
	Uzasadnienie:	<p>Projekty realizowane z udziałem podmiotów, które zatrudnią po zakończeniu wsparcia ich uczestników pozwalają w najlepszy sposób przygotować kadry pod potrzeby konkretnych pracodawców, zwiększając tym samym szanse na trwałe zatrudnienie adresatów wsparcia. Zminimalizowane jest bowiem ryzyko ograniczonej spójności posiadanych przez ich uczestników umiejętności z oczekiwaniami pracodawców.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści złożonego w odpowiedzi na konkurs wniosku o dofinansowanie projektu w ramach PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-6
		<b>5. Projekt realizowany jest przez samorząd gminny/powiatowy (lub jego jednostkę organizacyjną), który nie był dotychczas Beneficjentem w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL</b>	<b>WAGA</b>	10

	Uzasadnienie:	Kryterium to ma na celu stymulowanie aktywności gmin i powiatów, które dotychczas nie korzystały ze wsparcia w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL.  <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści złożonego w odpowiedzi na konkurs wniosku o dofinansowanie projektu w ramach PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-6
--	---------------	---	---	-----

LP. Konkursu:	A.3	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	X					
	Zamknięty						
Planowana alokacja	4 300 000,00 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie.						
	2. Organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych.						
	3. Wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy.						
	4. Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, - staże/praktyki zawodowe, - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych.						
	5. Wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza.						
	6. Wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym w szczególności osób zamieszkujących na obszarach wiejskich).						
Przewidywane wskaźniki konkursu	Liczba osób, które zakończyły udział w projektach- 215 w tym: - liczba osób w wieku 15-24 lata- 160 - liczba osób w wieku 15-24 lata zamieszkujących obszary wiejskie- 100 - liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy- 85 a) liczba osób niepełnosprawnych- 17 b) liczba osób długotrwale bezrobotnych- 45 c) liczba osób z terenów wiejskich- 85 - liczba osób w wieku 50-64 lata- 55 - liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania- 215						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Projekt jest skierowany do grup docelowych, z obszaru subregionu etckiego (w przypadku osób fizycznych zamieszkują one na obszarze subregionu etckiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze subregionu etckiego).						
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów kierowanych do osób zamieszkujących powiat/powiaty danego subregionu jest uzasadniona obranym trybem realizacji wsparcia w ramach Poddziałania 6.1.1 przewidującym 3 odrębne konkursy dla poszczególnych subregionów województwa warmińsko - mazurskiego, co determinuje konieczność zawężenia grupy osób objętych wsparciem. Subregion etcki obejmuje następujące powiaty: etcki, gołdapski, olecki, węgorzewski, giżycki, piski.  <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści złożonego w odpowiedzi na konkurs wniosku o dofinansowanie projektu w ramach PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-6			

	<b>2. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie subregionu etckiego, z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.</b>			
	Uzasadnienie:	<p>Biuro projektu powinno być prowadzone na terenie województwa przez cały okres realizacji projektu, czyli do momentu rozliczenia ostatniego wniosku Beneficjenta o płatność.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści złożonego w odpowiedzi na konkurs wniosku o dofinansowanie projektu w ramach PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-6
	<b>3. Zakończenie realizacji projektu nie może nastąpić później niż 30 czerwca 2015 roku.</b>			
Uzasadnienie:	<p>Ograniczony okres realizacji projektu pozwoli dostosować termin zakończenia projektu do wymagań wynikających z procedury zamykania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Ponadto pozwoli on Wnioskodawcom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów, co jest niezwykle istotne w kontekście zbliżającego się końca bieżącego okresu programowania.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści złożonego w odpowiedzi na konkurs wniosku o dofinansowanie projektu w ramach PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-6	
<b>4. Projekt zapewnia kompleksowe wsparcie wynikające z Indywidualnego Planu Działania poprzez zastosowanie co najmniej 3 instrumentów dostosowanych do indywidualnych potrzeb każdego uczestnika.</b>				

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Aktywizacja zawodowa jest procesem złożonym, obejmującym oddziaływanie w różnych sferach funkcjonowania człowieka i wymagającym trwałego, zintegrowanego podejścia w ramach realizowanego projektu. Uzasadnione jest zatem stosowanie możliwie szerokiego wachlarza usług aktywizacyjnych. Wybór form wsparcia podyktowany jest koniecznością osiągnięcia wysokiego wskaźnika efektywności zatrudnieniowej. Dlatego wybrano instrumenty, które dają największą szansę na podjęcie zatrudnienia. Zastosowanie Indywidualnych Planów Działań umożliwia dokonanie trafniejszego wyboru wsparcia dla uczestników i tym samym zwiększa ich szanse na podjęcie zatrudnienia. Należy mieć na uwadze fakt, iż osoby objęte wsparciem w ramach projektu muszą posiadać opracowany Indywidualny Plan Działania, jednak może być on opracowany zarówno w ramach projektu jak i poza nim. W zakresie świadczenia usługi pośrednictwa pracy, podstawę stanowią zapisy art. 18 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o <i>promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> (Dz. U. z 2008 r., Nr 69 poz. 415 z późn. zm.). W oparciu o powyższe, podmioty zamierzające prowadzić działalność gospodarczą w zakresie pośrednictwa pracy muszą posiadać wpis do rejestru agencji zatrudnienia, potwierdzony certyfikatem wydanym przez właściwego marszałka województwa.</p> <p><u>W przypadku projektów realizowanych przez podmioty deklarujące zatrudnienie uczestników, nie jest wymagane objęcie usługą pośrednictwa pracy osób, które znajdują zatrudnienie u pracodawcy będącego projektodawcą/ partnerem.</u></p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści złożonego w odpowiedzi na konkurs wniosku o dofinansowanie projektu w ramach PO KL.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1-6</p>
		<p><b>5. Projekt w 100% obejmuje wsparciem osoby z <u>jednej</u> z poniższych trzech kategorii:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. osoby w wieku powyżej 50 roku życia, albo</li> <li>b. osoby w wieku 15-30 lata (w tym minimum 50 % w wieku 15-24 lata), albo</li> <li>c. osoby niepełnosprawne.</li> </ul> <p><b>Jednocześnie wsparcie jest dostosowane do specyficznych potrzeb grupy docelowej.</b></p>		

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Udział bezrobotnych powyżej 50 roku życia w strukturze osób bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim w maju 2012 roku, w liczbie 22 910 osób, wyniósł 21,8%. Jednocześnie w rejestrach PUP pozostawało 21 703 osób bezrobotnych do 25 roku życia, które stanowiły 20,6% ogółu bezrobotnych. Formy wsparcia muszą być dostosowane do różnych potrzeb i oczekiwań każdej z ww. grup (w tym np. z wykorzystaniem zwalidowanych rezultatów projektów realizowanych w ramach PIW EQUAL oraz projektów innowacyjnych realizowanych w ramach PO KL).</p> <p>Osoby starsze znacznie częściej niż młodzi bezrobotni doświadczają problemu bezrobocia długotrwałego (powyżej 24 miesięcy), co dodatkowo utrudnia efektywną aktywizację zawodową tej grupy społecznej, borykają się również z zupełnie innymi problemami niż osoby wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy (m.in. zdezaktualizowane umiejętności zawodowe, deficyt kompetencji w zakresie ICT i języków obcych).</p> <p>Osoby młode, w tym absolwentów, cechuje nie tylko brak doświadczenia zawodowego, ale często również nieadekwatne kwalifikacje do aktualnych potrzeb rynku pracy. W związku z powyższym należy uwzględnić specyfikę każdej z wyżej wymienionych grup, gdyż wymagają one innego podejścia ze względu na różne potrzeby i oczekiwania. Wybór powyższych grup jest konsekwencją zapisów zaakceptowanego przez Zarząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego Uchwała nr 5/33/11/IV z dnia 25 stycznia 2011 r. dokumentu strategicznego pn. <i>Kierunki wykorzystania Krajowej Rezerwy Wykonania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w województwie warmińsko-mazurskim.</i></p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści złożonego w odpowiedzi na konkurs wniosku o dofinansowanie projektu w ramach PO KL.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1-6</p>
<p><b>6. Projekt zapewnia osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnienia na poziomie:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- co najmniej 35% w przypadku osób w wieku powyżej 50 roku życia,</li> <li>- co najmniej 40% w przypadku osób w wieku 15-30 lat,</li> <li>- co najmniej 20% w przypadku osób niepełnosprawnych.</li> </ul>				

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia, w tym osób biernych zawodowo stanowi podstawowe wyzwanie dla polityki zatrudnieniowej regionu, dlatego też kryterium to ma zagwarantować odpowiednią skuteczność projektów ukierunkowanych na aktywizację zawodową osób objętych wsparciem i tym samym zwiększyć efektywność wydatkowania środków publicznych. Podjęcie zatrudnienia oznaczać będzie podpisanie umowy o pracę, umowy cywilno - prawnej bądź zarejestrowanie działalności gospodarczej (samozatrudnienie).</p> <p>Pomiar efektu zatrudnieniowego będzie dokonywany zgodnie z obowiązującymi wytycznymi IZ pt. <i>Sposób pomiaru efektu zatrudnieniowego w projekcie.</i></p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści złożonego w odpowiedzi na konkurs wniosku o dofinansowanie projektu w ramach PO KL.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1-6</p>
<p><b>7. Beneficjent składa maksymalnie 1 wniosek w ramach danej rundy konkursowej.</b></p>				

	Uzasadnienie:	<p>Kryterium w przedmiotowym brzmieniu odnosi się wyłącznie do występowania danego podmiotu w charakterze beneficjenta, a nie partnera. Oznacza to, że niezależnie od maksymalnie jednego wniosku, w którym dany podmiot występuje w charakterze beneficjenta, może występować w innych wnioskach złożonych w tym samym konkursie w charakterze partnera.</p> <p>W przypadku złożenia więcej niż jednego wniosku przez jednego projektodawcę Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Beneficjenta kryterium dostępu.</p> <p>W przypadku wycofania wniosku o dofinansowanie projektodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek. W przypadku odrzucenia wniosku na etapie oceny formalnej lub merytorycznej i negatywnego wyniku ewentualnej procedury odwoławczej projektodawca ma prawo do ponownego złożenia kolejnego wniosku.</p> <p>Wymóg złożenia maksymalnie jednego wniosku wynika z przyjętej przez WUP Olsztyn strategii organizacji trzech odrębnych konkursów w każdym subregionie województwa warmińsko- mazurskiego. Ograniczenie liczby składanych wniosków prowadzi do pełniejszego zdiagnozowania potrzeb grup docelowych, do których kierowane będzie wsparcie, co powinno skutkować trafniejszym dostosowaniem wsparcia zaprojektowanego we wniosku do rzeczywistych potrzeb i oczekiwań zakresie aktywizacji zawodowej na określonym terenie. Prowadzi ono również do podniesienia poziomu jakości aplikacji składanych w odpowiedzi na konkurs, a w konsekwencji do bardziej sprawnego i zgodnego z założeniami wdrażania projektu. Pozwoli również uniknąć sytuacji, w której wnioskodawca składa w ramach jednego konkursu kilka wniosków, nie posiadając odpowiedniego potencjału do ich realizacji.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie wykazu złożonych wniosków prowadzonego przez IOK.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-6
<b>Kryteria strategiczne</b>				
		<p><b>1. Realizowane w ramach projektu szkolenia zawodowe powinny być dostosowane do potrzeb pracodawców prowadzących działalność gospodarczą w obszarach strategicznych dla województwa warmińsko-mazurskiego [rolno-spożywczy, meblarsko-drzewny, turystyczny (w tym hotelarstwo i gastronomia), budowlany (w tym budownictwo drogowe), spawalnictwo, usługi opiekuńcze, produkcja wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa] i spełniać co najmniej jeden z następujących warunków:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. kończą się egzaminem zewnętrznym i uzyskaniem certyfikatu potwierdzającego uzyskane kwalifikacje,</li> <li>b. kończą się uzyskaniem uprawnień do uzyskania zawodu unormowanych rozporządzeniem właściwego ministra,</li> <li>c. prowadzone są w oparciu o certyfikowane programy nauczania (ze wskazaniem instytucji certyfikującej dany program nauczania).</li> </ul>	<b>WAGA</b>	10

	Uzasadnienie:	<p>Wybór powyższych branż jest wynikiem analizy dokumentów strategicznych regionu (w tym przede wszystkim <i>Strategii rozwoju społeczno-gospodarczego województwa warmińsko-mazurskiego do roku 2020</i>) oraz dostępnych danych i analiz (m.in. raport pn. <i>Zapotrzebowanie na wsparcie w ramach komponentu regionalnego PO KL w kontekście prognozowanej sytuacji na rynku pracy</i>), która wskazuje na celowość kształcenia pracowników pod potrzeby w/w obszarów. Ponadto kryterium to daje pewność, że osoby objęte wsparciem będą posiadały odpowiednie kwalifikacje, co zwiększy prawdopodobieństwo uzyskania przez nich zatrudnienia.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści złożonego w odpowiedzi na konkurs wniosku o dofinansowanie projektu w ramach PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	4
		<b>2. Projekt jest komplementarny z inwestycjami realizowanymi bądź planowanymi do realizacji na terenie województwa warmińsko-mazurskiego finansowanymi ze środków Unii Europejskiej innymi niż EFS.</b>	<b>WAGA</b>	5
	Uzasadnienie:	<p>Premiowanie komplementarności przedsięwzięć w ramach projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej innych niż EFS zapewni komplementarność różnego rodzaju wsparcia, a tym samym pozwoli realizować projekty będące odpowiedzią na realne zapotrzebowanie wynikające z realizacji innych przedsięwzięć. Zapewnienie kompleksowego wsparcia przełoży się na spójność działań podejmowanych w regionie, które są finansowane z różnych źródeł. Rezultaty osiągnięte w wyniku realizacji komplementarnego projektu będą dużo bardziej efektywne.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści złożonego w odpowiedzi na konkurs wniosku o dofinansowanie projektu w ramach PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-6
		<b>3. Projekt wykorzystuje w całości model zatrudnienia wspomaganego wypracowany w ramach projektu innowacyjnego pt. <i>Indywidualne ścieżki zatrudnienia</i> realizowanego przez Elbląską Radę Konsultacyjną Osób Niepełnosprawnych.</b>	<b>WAGA</b>	5



	Uzasadnienie:	<p>Projekt dotyczy przeniesienia i zaadaptowania fińskich rozwiązań systemowych dotyczących aktywizacji zawodowej bezrobotnych osób niepełnosprawnych. Jest to podejście kompleksowe, polegające na tym, że osoba biorąca udział w projekcie otrzymuje wsparcie zarówno psychologiczne jak i doradcze, od kilku trenerów jednocześnie (doradca zawodowy, psycholog, trener pracy). Absolutną nowością metody jest wprowadzenie do procesu rekrutacji lekarza medycyny pracy, którego rolą jest zdefiniowanie czy dana osoba jest realnie zdolna do zatrudnienia pod względem zdrowotnym. Tradycyjny model aktywizacji składa się z dwóch etapów: wyszkolić, zatrudnić. Dzięki realizacji projektu „Indywidualne ścieżki zatrudnienia” ów tradycyjny model został wzbogacony o element „wzmocnienia” i „utrzymania w zatrudnieniu” i brzmi: wyszkolić, zatrudnić, wzmocnić i utrzymać w zatrudnieniu, tzw. MODEL „WIEK GORĄCEGO ZIEMNIAKA”.</p> <p>Jest to pierwsze tego typu działanie na polskim gruncie i w naszym regionie. Żadna inna instytucja wcześniej w Polsce nie podjęła się zadania, by w kompleksowy sposób podejść do tak dokładnie skonkretyzowanej grupy docelowej (osób niepełnosprawnych pozostających bez zatrudnienia w wieku powyżej 45 lat). Nowy instrument wsparcia, mógłby pomóc tym osobom wyjść z bezrobocia, bierności i bezradności. Adaptowanie metody wspomaganego zatrudnienia do polskich warunków stwarza możliwość włączenia go do katalogu metod aktywizacji do tej pory stosowanych.</p> <p><b>Informacje na temat modelu dostępne są na stronie internetowej- informacja zostanie uzupełniona w późniejszym terminie, po zakończeniu realizacji projektu innowacyjnego, czyli po 31.08.2012.</b></p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści złożonego w odpowiedzi na konkurs wniosku o dofinansowanie projektu w ramach PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-6
		<b>4. Projekt zakłada zatrudnienie uczestników projektu po zakończeniu jego realizacji u Beneficjenta lub Partnera na poziomie min. 20%.</b>	<b>WAGA</b>	5
	Uzasadnienie:	<p>Projekty realizowane z udziałem podmiotów, które zatrudnią po zakończeniu wsparcia ich uczestników pozwalają w najlepszy sposób przygotować kadry pod potrzeby konkretnych pracodawców, zwiększając tym samym szanse na trwałe zatrudnienie adresatów wsparcia. Zminimalizowane jest bowiem ryzyko ograniczonej spójności posiadanych przez ich uczestników umiejętności z oczekiwaniami pracodawców.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści złożonego w odpowiedzi na konkurs wniosku o dofinansowanie projektu w ramach PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-6
		<b>5. Projekt realizowany jest przez samorząd gminny/powiatowy (lub jego jednostkę organizacyjną), który nie był dotychczas Beneficjentem w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL</b>	<b>WAGA</b>	10

	Uzasadnienie:	Kryterium to ma na celu stymulowanie aktywności gmin i powiatów, które dotychczas nie korzystały ze wsparcia w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL.  <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści złożonego w odpowiedzi na konkurs wniosku o dofinansowanie projektu w ramach PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-6
--	---------------	---	---	-----

## Poddziałanie 6.1.2

### Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL.06.01.02-02-28-017/08-00 „Wsparcie doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy w WUP w Olsztynie w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL”	
Beneficjent systemowy	Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Olsztynie	
Okres realizacji projektu	09.2008 r. – 05.2015 r.	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
957 710,46 PLN (w tym krajowy wkład publiczny 143 656,69 PLN)	376 350,00 PLN (w tym krajowy wkład publiczny 56 452,50 PLN)	2 197 250,10 PLN (w tym krajowy wkład publiczny 329 587,52 PLN)

## Poddziałanie 6.1.3

### Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2013 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM	
Planowany tytuł projektu	20 projektów powiatowych urzędów pracy województwa warmińsko- mazurskiego
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<b>Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy, obejmujące następujące formy wsparcia:</b> - szkolenia; - staże; - przygotowanie zawodowe dorosłych; - prace interwencyjne; - wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy; - przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawną, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej.
Beneficjent systemowy	<b>Powiatowe urzędy pracy województwa warmińsko – mazurskiego</b>

Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			
Okres realizacji projektu	01.01.2008- 31.12.2013			
<b>Kwota planowanych wydatków w projekcie</b>				
w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)			ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)	
82 641 600,00 PLN (w tym krajowy wkład publiczny 12 396 240,00 PLN)			411 638 625,75 PLN (w tym krajowy wkład publiczny 61 745 793,86 PLN)	
<b>Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu</b>				
w roku 2013			ogółem w projekcie	
<p>1. Liczba osób, które zakończyły udział w projektach- 7200 w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- liczba osób w wieku 15-24 lata- 3600</li> <li>- liczba osób w wieku 15-24 lata zamieszkujących obszary wiejskie- 1440</li> <li>- liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy- 3240 <ul style="list-style-type: none"> <li>a) liczba osób niepełnosprawnych- 215</li> <li>b) liczba osób długotrwale bezrobotnych- 2150</li> <li>c) liczba osób z terenów wiejskich- 350</li> </ul> </li> <li>- liczba osób w wieku 50-64 lata- 1100</li> <li>- liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania- 3600</li> </ul> <p>2. Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje- 1000 w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- liczba osób w wieku 15-24 lata- 160</li> <li>- liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy- 500 <ul style="list-style-type: none"> <li>a) liczba osób niepełnosprawnych- 20</li> <li>b) liczba osób długotrwale bezrobotnych- 295</li> <li>c) liczba osób z terenów wiejskich- 350</li> </ul> </li> <li>- liczba osób w wieku 50-64 lata- 80</li> </ul>			<p>1. Liczba osób, które zakończyły udział w projektach- 50 234 w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- liczba osób w wieku 15-24 lata- 24 157</li> <li>- liczba osób w wieku 15-24 lata zamieszkujących obszary wiejskie- 10 516</li> <li>- liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy- 32 167 <ul style="list-style-type: none"> <li>a) liczba osób niepełnosprawnych- 1822</li> <li>b) liczba osób długotrwale bezrobotnych- 16 342</li> <li>c) liczba osób z terenów wiejskich- 22 314</li> </ul> </li> <li>- liczba osób w wieku 50-64 lata- 5438</li> <li>- liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania- 20708</li> </ul> <p>2. Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje- 7124 w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- liczba osób w wieku 15-24 lata- 1338</li> <li>- liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy- 4022 <ul style="list-style-type: none"> <li>a) liczba osób niepełnosprawnych- 154</li> <li>b) liczba osób długotrwale bezrobotnych- 2094</li> <li>c) liczba osób z terenów wiejskich- 2555</li> </ul> </li> <li>- liczba osób w wieku 50-64 lata- 611</li> </ul>	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	<b>Kryteria dostępu</b>			
	1. Minimum 50% uczestników projektu rekrutowanych w roku 2013 stanowią osoby w wieku 15-30 lata (w tym minimum 50% w wieku 15-24 lata).			
	Uzasadnienie:	<p>Udział bezrobotnych poniżej 25 roku życia w strukturze osób bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim w maju 2012 roku, w liczbie 21 703 osób, wyniósł 20,6%.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu systemowego w ramach PO KL.</i></p>		
	2. Minimum 20% uczestników projektu rekrutowanych w roku 2013 stanowią osoby w wieku powyżej 50 roku życia.			
	Uzasadnienie:	<p>Udział bezrobotnych powyżej 50 roku życia w strukturze osób bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim w maj 2012 roku, w liczbie 22 910 osób, wyniósł 21,8%.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu systemowego w ramach PO KL.</i></p>		
3. Minimum 50% uczestników projektu rekrutowanych w roku 2013 stanowią osoby objęte Indywidualnym Planem Działania.				

	Uzasadnienie:	<p>Zastosowanie Indywidualnych Planów Działań umożliwi dokonanie trafniejszego wyboru wsparcia dla uczestników i tym samym zwiększa ich szanse na podjęcie zatrudnienia.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu systemowego w ramach PO KL.</i></p>
		<p>4. Projekt zakłada, w stosunku do osób, które zakończyły udział w projekcie w 2013 r., osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej (informującego o odsetku uczestników, którzy w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie, podjęli zatrudnienie) na poziomie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- co najmniej 55%, w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego wg stanu na koniec 2012 r. wyniosła 10% i poniżej;</li> <li>- co najmniej 50%, w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego wg stanu na koniec 2012 r. wyniosła od 10,1% do 13%;</li> <li>- co najmniej 45%, w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego wg stanu na koniec 2012 r. wyniosła od 13,1% do 16,5%;</li> <li>- co najmniej 40%, w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego wg stanu na koniec 2012 r. wyniosła od 16,6% do 21%;</li> <li>- co najmniej 35%, w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego wg stanu na koniec 2012 r. wyniosła powyżej 21%.</li> </ul>
	Uzasadnienie:	<p>Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych stanowi podstawowe wyzwanie dla polityki zatrudnieniowej regionu, dlatego też kryterium to ma zagwarantować odpowiednią skuteczność projektów ukierunkowanych na aktywizację zawodową osób objętych wsparciem i tym samym zwiększyć efektywność wydatkowania środków publicznych. Podjęcie zatrudnienia oznaczać będzie podpisanie umowy o pracę, umowy cywilnoprawnej bądź zarejestrowanie działalności gospodarczej (samozatrudnienie). Wartość docelowa wskaźnika jest uzależniona od sytuacji na lokalnym rynku pracy, która istotnie rzutuje na szanse na skuteczną aktywizację zawodową uczestników projektu. Pomiar efektu zatrudnieniowego będzie dokonywany zgodnie z obowiązującymi wytycznymi IZ pt. <i>Sposób pomiaru efektu zatrudnieniowego w projekcie.</i></p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu systemowego w ramach PO KL.</i></p>

KARTA DZIAŁANIA 6.2																	
LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.		II kw.	X	III kw.		IV kw.								
Typ konkursu		Otwarty	x														
		Zamknięty															
Planowana alokacja		7 000 000,00 PLN - przewiduje się wybór jednego projektu w ramach konkursu															
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		<p>1. Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym w formie innowacyjnej przedsiębiorczości akademickiej, polegającej na komercjalizacji wiedzy naukowej i technologii) obejmujące:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- przyznanie jednorazowej pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej do wysokości 50 tys. zł na osobę,</li> <li>- doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej dla osób rozpoczynających działalność w ramach danego projektu.</li> </ul>															
Przewidywane wskaźniki konkursu		Liczba osób, które skorzystały z instrumentów zwrotnych- 95															
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		<p style="text-align: center;"><b>Kryteria dostępu</b></p> <p><b>1. Projekt jest skierowany do grup docelowych, z obszaru województwa warmińsko- mazurskiego (w przypadku osób fizycznych zamieszkują one na obszarze województwa warmińsko- mazurskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa warmińsko- mazurskiego).</b></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 15%;"><b>Uzasadnienie:</b></td> <td style="width: 45%;"> <p>Realizacja projektów kierowanych do osób zamieszkujących województwo warmińsko- mazurskie jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na etapie oceny formalnej na podstawie treści złożonego w odpowiedzi na konkurs wniosku o dofinansowanie projektu w ramach PO KL.</i></p> </td> <td style="width: 20%;">Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</td> <td style="width: 20%; text-align: center;">1</td> </tr> </table> <p><b>2. Projektodawca przewiduje udzielenie co najmniej 95 pożyczek dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej.</b></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 15%;"><b>Uzasadnienie:</b></td> <td style="width: 45%;"> <p>W wyniku analiz i konsultacji przeprowadzonych na etapie definiowania kierunków wykorzystania środków uzyskanych przez region w ramach Krajowej Rezerwy Wykonania przyjęto, iż zakładana w kryterium wartość jest realna i zgodna z oczekiwaniami kluczowych interesariuszy.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na etapie oceny formalnej na podstawie treści złożonego w odpowiedzi na konkurs wniosku o dofinansowanie projektu w ramach PO KL.</i></p> </td> <td style="width: 20%;">Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</td> <td style="width: 20%; text-align: center;">1</td> </tr> </table> <p><b>3. Projektodawca spełnia łącznie następujące warunki:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- posiada co najmniej 3- letnie doświadczenie w zakresie udzielania mikropożyczek na działalność gospodarczą,</li> <li>- w okresie 3 lat do złożenia wniosku udzielił co najmniej 50 mikropożyczek.</li> </ul>								<b>Uzasadnienie:</b>	<p>Realizacja projektów kierowanych do osób zamieszkujących województwo warmińsko- mazurskie jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na etapie oceny formalnej na podstawie treści złożonego w odpowiedzi na konkurs wniosku o dofinansowanie projektu w ramach PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1	<b>Uzasadnienie:</b>	<p>W wyniku analiz i konsultacji przeprowadzonych na etapie definiowania kierunków wykorzystania środków uzyskanych przez region w ramach Krajowej Rezerwy Wykonania przyjęto, iż zakładana w kryterium wartość jest realna i zgodna z oczekiwaniami kluczowych interesariuszy.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na etapie oceny formalnej na podstawie treści złożonego w odpowiedzi na konkurs wniosku o dofinansowanie projektu w ramach PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
<b>Uzasadnienie:</b>	<p>Realizacja projektów kierowanych do osób zamieszkujących województwo warmińsko- mazurskie jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na etapie oceny formalnej na podstawie treści złożonego w odpowiedzi na konkurs wniosku o dofinansowanie projektu w ramach PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1														
<b>Uzasadnienie:</b>	<p>W wyniku analiz i konsultacji przeprowadzonych na etapie definiowania kierunków wykorzystania środków uzyskanych przez region w ramach Krajowej Rezerwy Wykonania przyjęto, iż zakładana w kryterium wartość jest realna i zgodna z oczekiwaniami kluczowych interesariuszy.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na etapie oceny formalnej na podstawie treści złożonego w odpowiedzi na konkurs wniosku o dofinansowanie projektu w ramach PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1														

	Uzasadnienie:	Doświadczenie projektodawcy w zakresie udzielania zwrotnych instrumentów pożyczkowych pozwoli na sprawną i efektywną realizację projektu.  <i>Kryterium będzie weryfikowane na etapie oceny formalnej na podstawie treści złożonego w odpowiedzi na konkurs wniosku o dofinansowanie projektu w ramach PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
<b>4. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.</b>				
	Uzasadnienie:	Biuro projektu powinno być prowadzone na terenie województwa przez cały okres realizacji projektu, czyli do momentu rozliczenia ostatniego wniosku Beneficjenta o płatność.  <i>Kryterium będzie weryfikowane na etapie oceny formalnej na podstawie treści złożonego w odpowiedzi na konkurs wniosku o dofinansowanie projektu w ramach PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
<b>Kryteria strategiczne</b>				
		<b>1. W ramach projektu zakładana jest współpraca projektodawcy z punktami konsultacyjnym sieci KSU w zakresie działań informacyjno-promocyjnych oraz udzielania doradztwa dla odbiorców wsparcia.</b>	<b>WAGA</b>	10
	Uzasadnienie:	Z uwagi na wieloletnie doświadczenie punktów konsultacyjnych funkcjonujących w ramach sieci KSU zasadnym jest wykorzystanie ich potencjału zarówno na etapie działań informacyjno-promocyjnych jak i szkoleniowo-doradczych.  <i>Kryterium będzie weryfikowane na etapie oceny merytorycznej na podstawie treści złożonego w odpowiedzi na konkurs wniosku o dofinansowanie projektu w ramach PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
		<b>2. Projektodawca przewiduje udzielenie co najmniej 25 pożyczek w ramach przedsiębiorczości akademickiej.</b>	<b>WAGA</b>	10

	Uzasadnienie:	<p>W wyniku analiz i konsultacji przeprowadzonych na etapie definiowania kierunków wykorzystania środków uzyskanych przez region w ramach Krajowej Rezerwy Wykonania przyjęto, iż zakładana w kryterium wartość jest realna i zgodna z oczekiwaniami kluczowych interesariuszy.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na etapie oceny formalnej na podstawie treści złożonego w odpowiedzi na konkurs wniosku o dofinansowanie projektu w ramach PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
--	---------------	---	---	---

## INFORMACJE NA TEMAT WDRAŻANIA PRIORYTETU VI

E. PROJEKTY WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ									
E.1 Projekty współpracy ponadnarodowej wdrażane w trybie konkursowym									
Nr Działania / Poddziałania		6.1.1							
LP. Konkursu	E.1.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.		III kw.		IV kw.
Typ konkursu		Otwarty							
		Zamknięty	X						
Planowana alokacja		1 500 000,00 PLN							
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		1. Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie.							
		2. Organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych.							
		3. Wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy.							
		4. Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> <li>– pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe,</li> <li>– staże/praktyki zawodowe,</li> <li>– szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych.</li> </ul>							
		5. Wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym w szczególności osób zamieszkujących na obszarach wiejskich).							
		6. Upowszechnianie alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy (w tym m.in. telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca rotacyjna).							
		7.							
Forma/y działań kwalifikowanych w ramach współpracy		1. Organizowanie konferencji, seminariów, warsztatów i spotkań.			Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1,2,3,4,6		

	2. Prowadzenie badań i analiz.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1,5,6
	3. Przygotowanie tłumaczenia i wydawanie publikacji, opracowań, raportów.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1-6
	4. Adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1-6
	5. Doradztwo, wymiana pracowników, staże, wizyty studyjne.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1-6
	6. Wypracowywanie nowych rozwiązań.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1-6
Wyodrębnione projekty współpracy ponadnarodowej	<b>X</b>	Projekty z komponentem ponadnarodowym	<b>X</b>
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu		
	<b>1. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.</b>		
	Uzasadnienie:	Biuro projektu powinno być prowadzone na terenie województwa przez cały okres realizacji projektu, czyli do momentu rozliczenia ostatniego wniosku Beneficjenta o płatność.  <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści złożonego w odpowiedzi na konkurs wniosku o dofinansowanie projektu w ramach PO KL.</i>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)  1-6
	<b>2. Projekt w 100% obejmuje wsparciem osoby w wieku 15-30 lat pozostające bez zatrudnienia. Jednocześnie wsparcie dostosowane jest do specyfiki grupy docelowej.</b>		
	Uzasadnienie:	Udział bezrobotnych poniżej 25 roku życia w strukturze osób bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim w maju 2012 roku, w liczbie 21 703 osób, wyniósł 20,6%.  <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu systemowego w ramach PO KL.</i>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)  1-6
	<b>3. Projekt musi zakładać co najmniej adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju.</b>		



	Uzasadnienie:	<p>Specyfika projektów ponadnarodowych zakłada, iż powinny one wychodzić ponad wymianę doświadczeń i zakładać co najmniej adaptowanie wypracowanych w innych krajach rozwiązań. Adaptowanie rozwiązań przyczyni się do większej efektywności projektów ponadnarodowych.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści złożonego w odpowiedzi na konkurs wniosku o dofinansowanie projektu w ramach PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1-6
<p><b>4. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa warmińsko-mazurskiego (w przypadku osób fizycznych zamieszkują one na obszarze województwa warmińsko – mazurskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa warmińsko mazurskiego.).</b></p>				
	Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektów kierowanych do osób zamieszkujących województwo warmińsko – mazurskie jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania mieszkańców województwa, które cechuje się relatywnie niskim wskaźnikiem zatrudnienia (wynoszącym wg danych GUS w I kwartale 2012 r. dla województwa warmińsko - mazurskiego 46,8 %, 50,1 % dla kraju), przy najwyższej w kraju stopie bezrobocia rejestrowanego, która w końcu marca 2012 roku ukształtowała się na poziomie 21,1%, w kraju zaś – 13,3%. Objęcie wsparciem mieszkańców regionu w dalszej perspektywie przyczyni się do zmniejszenia dystansu do krajowego poziomu zatrudnienia i bezrobocia co jest jednym z głównych celów Strategii Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w Województwie Warmińsko- Mazurskim do 2020 roku.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści złożonego w odpowiedzi na konkurs wniosku o dofinansowanie projektu w ramach PO KL.</i></p>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1-6
<p><b>5. Rzeczowa realizacja projektu musi zakończyć się do 31.05.2015 roku.</b></p>				

	Uzasadnienie:	Ograniczony okres realizacji projektu pozwoli dostosować termin zakończenia projektu do wymagań wynikających z procedury zamykania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Ponadto pozwoli on Wnioskodawcom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów, co jest niezwykle istotne w kontekście zbliżającego się końca bieżącego okresu programowania.  <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści złożonego w odpowiedzi na konkurs wniosku o dofinansowanie projektu w ramach PO KL.</i>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1-6	
	<b>Kryteria strategiczne</b>				
		Konkurs nie przewiduje kryteriów strategicznych.		<b>WAGA</b>	
	Uzasadnienie:			Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	

**G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓLFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE**

Komplementarność przewidzianych do realizacji w województwie warmińsko-mazurskim w ramach Priorytetu VI PO KL działań z działaniami współfinansowanymi przez inne środki wspólnotowe jest zapewniana m.in. poprzez:

- bieżącą formalną i nieformalną współpracę pomiędzy poszczególnymi instytucjami zaangażowanymi w zarządzanie i wdrażanie programów współfinansowanych ze środków wspólnotowych mającą na celu prowadzenie spójnych działań ukierunkowanych na rozwój regionu (w tym m.in. bieżące informowanie o stopniu zaawansowania i zakresie poszczególnych projektów finansowanych z innych źródeł niż EFS, które generowałyby zapotrzebowanie na realizację komplementarnych projektów finansowanych z EFS oraz koordynacja działań podejmowanych w ramach poszczególnych programów współfinansowanych ze środków wspólnotowych w regionie przez Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko-Mazurskiego).
- udział przedstawicieli instytucji wdrażających PO KL w Komitecie Monitorującym RPO Warmia i Mazury na lata 2007-2013,
- udział przedstawicieli instytucji wdrażających RPO Warmia i Mazury na lata 2007-2013 w Podkomitecie Monitorującym PO KL Województwa Warmińsko-Mazurskiego,
- odpowiednią organizację konsultacji założeń do Planów Działań, która umożliwia uzyskanie opinii kluczowych interesariuszy;
- wdrożenie rekomendacji z badania ewaluacyjnego pt. *Prognoza zmian na rynku pracy wynikających z realizacji programów finansowanych z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego oraz Funduszu Spójności w kontekście planowania wdrażania PO KL w województwie warmińsko-mazurskim* ukierunkowanych m.in. na lepsze powiązanie projektów współfinansowanych z EFS w ramach komponentu regionalnego PO KL z działaniami współfinansowanymi z innych źródeł, w tym przede wszystkim środków wspólnotowych;
- wprowadzenie w Poddziałaniu 6.1.1 PO KL kryterium strategicznego o treści: *Projekt jest komplementarny z inwestycjami realizowanymi bądź planowanymi do realizacji na terenie województwa warmińsko-mazurskiego finansowanymi ze środków Unii Europejskiej innymi niż EFS.*
- premiowanie w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL projektów adresowanych do branż strategicznych dla regionu, które są jednocześnie istotnymi odbiorcami wsparcia środków z innych Funduszy, co w oczywisty sposób zapewnia zwiększenie spójności interwencji, a co za tym idzie jej skuteczność i istotność dla rozwoju regionu.

Powyższe działania koncentrują się przede wszystkim na zapewnieniu komplementarności z zarządzanym i wdrażanym w regionie *Programem Operacyjnym Warmia i Mazury 2007-2013*. Jest to świadomy wybór będący konsekwencją

regionalnego charakteru współfinansowanego ze środków EFRR Programu (co nie tylko zapewnia większą adekwatność wsparcia, ale również sprzyja m.in. lepszej współpracy pomiędzy kluczowymi instytucjami dla procesu zarządzania RPO WiM i komponentem regionalnym PO KL w województwie warmińsko-mazurskim), a przede wszystkim jego istotnej roli dla dalszego dynamicznego rozwoju regionu m.in. z uwagi na ilość dostępnych środków oraz specyfikę realizowanych projektów. Takie podejście sprzyja spójności realizowanych w ramach RPO WiM oraz Priorytetu VI PO KL działań, a co za tym idzie maksymalizuje ich efekty, stanowiąc ważny element polityki rozwoju regionalnego. Ponadto należy mieć na uwadze szacunki, zgodnie z którymi dzięki sfinansowanym w ramach RPO WiM projektom stworzonych zostanie w regionie kilka tysięcy miejsc pracy, co wymaga odpowiedniego przygotowania kapitału ludzkiego tak, by interwencja była możliwie jak najbardziej skuteczna, efektywna i trwała. Możliwe jest to dzięki realizacji działań przy wykorzystaniu środków EFS dostępnych w ramach Priorytetu VI PO KL, dlatego działania w tym zakresie są jak najbardziej zasadne.

## H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2013 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
<b>PRIORYTET VI</b>			
<b>Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy</b>			
<b>Wskaźniki produktu</b>			
Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu, w tym:	53 100	52 905	100,37%
- liczba osób, które były objęte Indywidualnym Planem Działania	18 100	18 659	97,00%
Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej (ogółem)	8 200	5 111	160,44%
a) Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje	8 150	5 016	162,48%
b) Liczba osób, które skorzystały z instrumentów zwrotnych	50	95	52,63%
Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy (ogółem/k/m)	280	306	91,50%
<b>Wskaźniki rezultatu</b>			
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	8200	4814	170,34%
<b>Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych</b>			
<b>Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)</b>			
<b>Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych</b>			
<b>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</b>			
Liczba zatrudnionych przez PSZ pracowników	44	44	n/d

Pole wypełniane automatycznie

**H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych**

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2013 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
<b>PRIORYTET VI</b>			
<b>Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy</b>			
<b>Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych</b>			
<b>Wskaźniki produktu</b>			
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które zakończyły udział w projekcie, w tym:	24 300	16 090	151,03%
- osoby z terenów wiejskich	10 700	5 133	208,46%
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 320	1 420	92,96%
<b>Wskaźniki rezultatu</b>			
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 15-24 lata)	1320	1420	92,96%
<b>Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)</b>			
<b>Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych</b>			
<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			

*Pole wypełniane automatycznie*

## H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2013 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
<b>PRIORYTET VI</b>			
<b>Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy</b>			
<b>Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych</b>			
<b>Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)</b>			
<b>Wskaźniki produktu</b>			
Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które zakończyły udział w projekcie, w tym	35 940	23 247	154,60%
- osoby niepełnosprawne	2 045	1 840	111,14%
- osoby długotrwale bezrobotne	17 300	6 958	248,63%
- osoby z terenów wiejskich	22 300	9 880	225,71%
Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym	4 810	2 267	212,17%
- osoby niepełnosprawne	174	177	98,31%
- osoby długotrwale bezrobotne	2 310	696	331,90%
- osoby z terenów wiejskich	2 855	905	315,47%
<b>Wskaźniki rezultatu</b>			
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy)	4810	2267	212,17%
<b>Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych</b>			
<b>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</b>			

Pole wypełniane automatycznie

## H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2013 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
<b>PRIORYTET VI</b>			
<b>Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy</b>			
<b>Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych</b>			
<b>Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)</b>			
<b>Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych</b>			
<b>Wskaźniki produktu</b>			
Liczba osób w wieku 50-64 lata, które ukończyły udział w projekcie	5750	7164	80,26%
Liczba osób w wieku 50-64 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	675	503	134,19%
<b>Wskaźniki rezultatu</b>			
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 50-64 lata)	675	503	127,24%
<b>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</b>			

## Załącznik 2

**I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA**  
 (wyłącznie kwoty środków publicznych)

2013 r.	Kontraktacja 2013 r.		Kontraktacja 2014 r. wynikająca z PD 2013	Kontraktacja narastająco (w tym wynikająca z PD 2013)*	Wydatki 2013 r.					Wydatki 2014-2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w 2013 r.
	wynikająca z PD na 2012	wynikająca z PD na 2013			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.	5.	6=7+8+9+10	7.	8.	9.	10.	11.	12.
Działanie 6.1	0	102 641 600	0	548 223 910	135 871 805	52 907 000	223 205	82 741 600	0	58 781 512	127 200 000
Poddziałanie 6.1.1	0	20 000 000	0	118 280 906	51 076 000	51 076 000	0	0	0	25 220 920	46 530 000
Poddziałanie 6.1.2	0	0	0	18 304 378	2 154 205	1 831 000	223 205	100 000	0	4 350 000	2 670 000
Poddziałanie 6.1.3	0	82 641 600	0	411 638 626	82 641 600	0	0	82 641 600	0	29 210 592	78 000 000
Działanie 6.2	39 997 750	7 000 000	0	112 282 227	32 060 000	32 060 000	0	0	0	18 650 000	34 000 000
Działanie 6.3	0	0	0	3 734 106	0	0	0	0	0	0	0
<b>RAZEM PRIORYTET VI</b>	<b>39 997 750</b>	<b>109 641 600</b>	<b>0</b>	<b>664 240 243</b>	<b>167 931 805</b>	<b>84 967 000</b>	<b>223 205</b>	<b>82 741 600</b>	<b>0</b>	<b>77 431 512</b>	<b>161 200 000</b>
w tym projekty innowacyjne	0	0	0	1 940 754	0	0				0	0
w tym projekty współpracy ponadnarodowej	0	1 500 000	0	6 874 707	4 400 000	0				4 120 000	1 850 000



PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA			
Miejscowość, data	Olsztyn, dnia 17.04.2013r.	Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	