

Załącznik nr 1 do Uchwały nr 19/253/13/11
Zarządu Województwa Warmińsko – Mazurskiego
z dnia 15 kwietnia 2013r.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Wniosek o dofinansowanie projektu PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

Informacje wypełniane przez instytucję przyjmującą wniosek
Data przyjęcia wniosku:
Numer kancelaryjny wniosku:
Numer wniosku w Krajowym Systemie Informatycznym:
Imię i nazwisko osoby przyjmującej wniosek:

I. INFORMACJE O PROJEKCIE	
1.1 Numer i nazwa Priorytetu:	VII. Promocja integracji społecznej
1.2 Numer i nazwa Działania:	7.1. Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji
1.3 Numer i nazwa Poddziałania:	7.1.3 Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej
1.4 Województwo:	warmińsko-mazurskie
1.5 Instytucja, w której wniosek zostanie złożony:	Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko – Mazurskiego
1.6 Numer konkursu:	nie dotyczy
1.7 Tytuł projektu:	"Efektywnie, Fachowo, Skutecznie na Warmii i Mazurach"
1.8 Okres realizacji projektu:	Od 01.01.2013 Do 31.12.2014
1.9 Obszar realizacji projektu: (cała Polska, województwo, powiat, gmina)	Województwo: Warmińsko-mazurskie
	Powiat: _____
	Gmina: _____
1.10 Wyodrębniony projekt współpracy ponadnarodowej:	NIE
1.11 Projekt innowacyjny:	NIE
1.12 Projekt z komponentem ponadnarodowym:	NIE

II. BENEFICJENT (PROJEKTODAWCA)	
2.1 Nazwa projektodawcy:	Samorząd Województwa Warmińsko - Mazurskiego/Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko - Mazurskiego/Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Olsztynie
2.2 Status prawny:	województwa samorządowa jednostka organizacyjna
2.3 NIP: (PL)	7392965551
2.4 REGON:	510750309

2.5 Adres siedziby:	Ulica: Bartosza Głowackiego Nr domu: 17 Nr lokalu: nie dotyczy Miejscowość: Olsztyn Kod pocztowy: 10-447 Telefon: (89) 512 - 55 - 00 Fax: (89) 512 - 55 - 09
2.6 Osoba/y uprawniona/e do podejmowania decyzji wiążących w imieniu projektodawcy:	Wiesława Przybysz
2.7 Osoba do kontaktów roboczych:	Tomasz Ciesielski
2.7.1 Numer telefonu:	(89) 527 - 09 - 57
2.7.2 Adres poczty elektronicznej:	t.ciesielski@warmia.mazury.pl
2.7.3 Numer faksu:	(89) 535 - 26 - 27
2.7.4 Adres:	ul. Głowackiego 28, 10 - 448 Olsztyn
2.8 Partnerzy:	NIE

III. CHARAKTERYSTYKA PROJEKTU

(maksymalnie 25 000 znaków)

3.1 Uzasadnienie potrzeby realizacji i cele projektu

1. Uzasadnij potrzebę realizacji projektu
2. Wskaż cel główny oraz cele szczegółowe projektu
3. Określ, w jaki sposób mierzona będzie realizacja celów (ustal wskaźniki pomiaru celów)
4. Określ wartość obecną wskaźnika (stan wyjściowy projektu) i wartość docelową wskaźnika (której osiągnięcie będzie uznane za zrealizowanie danego celu)
5. Określ, w jaki sposób i na jakiej podstawie mierzone będą wskaźniki realizacji poszczególnych celów (ustal źródło weryfikacji/pozyskania danych do pomiaru wskaźnika oraz częstotliwość pomiaru)

3.1.1 Uzasadnienie potrzeby realizacji projektu

1. Wskaż problem, na który odpowiesz stanowi cel główny projektu
2. Przedstaw opis sytuacji problemowej, do której odnosi się projekt (z uwzględnieniem sytuacji kobiet i mężczyzn), uwzględniając dane statystyczne odnoszące się do obszaru realizacji projektu
3. Przedstaw dostępne dane statystyczne uzasadniające cel główny projektu
4. Opisz wpływ, jaki realizacja projektu może mieć na podmioty inne niż grupa docelowa

NaWiMwyst.wiele.gr.zagroż.wyklu.spot.naIX2012.r.było102743bezb.zarej.w.w.tym21695tys.do25r.ż..55600N;s.topa.bezrob.19,3%,w2011r.klient.pom.spot.było212,28tys.os(78tys.rodz),w.tym.gł.z.tyt.bezrob.(133844),ubós.(19098),niepełn.(52014),przem.w.rodz(2670)(MPIPS03,2011),z.czego.wiele.przez.okres.długot.("Syt.rodz.korzyst.z.syst.wsp.pom.spot.w.woj.W-M",OIS2011,740res.z.tego45%w.syst.pom.spot.od.ponad.7lat).W.Woj.W-M.OPSiPCPRzatrud.934prac.soc(MP.iPS03,2011),zarej.820NGOdział.w.obsz.pom.i.integr.spot.(wg.bazy.ngo.pl i „woj.infor.pozarząd„.Elbląg.2011),19PUP.Co.roku.jed.pom.i.integr.spot.(JPIIS)zgt.potrzeb.szkoł.i.doradz.,które.przeki.się.bezpoś.na.tem.oferow.form.wspar.(Bad.Potrz.VI-VIII2012,braty.udział.wszyst.OPS,PCPR,NGO,PUP)(pomo.cn."Ocena.zasob.pom.spot.na.2011.dla.woj.w-m",OIS.VI.2012):MODIIIIVorazIIIIV-skierow.d.o.os.które.ukończ.Akad.innow.met.pr.z.klient.w2011i2013r.Potrz.i.prop.TSR/Med.na.podst.bad.własnego(XI.2012,140os.udz.odp.)MODI.to.1.etap.szkoł.dający.możliw.pogłęb.umiejęt.poprzez.dalsze.uczes.wMODIIIIV.Realiz.mod.wy.nika.ze.zgt.wBP(3530s)przj.ścież.wsparciaUcz.Proj.Wg.badańOIS(Syt.zaw.prac.soc.z.ter.woj.w-m.,XII.2011)30%resp.wskaz.potrzeb.kształc.z.metod.i.techn.pracy.z.jedn.gr.klientów.Dodat.jednym.z.najczęst.źr.stresu.prac.soc.jest.post.i.zach.klienta(wg.45%resp)Dane.te.oraz.BPuzasad.potrz.realiz.:MODVI(BP-metod.prac.z.rod.192resp.,długot.bezr.60re.sp.Kon.OPS/PCPRpodjął.decyz.o.połąc.z.w.1mod),IX(BP-128resp)IModXIII(BP-123prac.z.ON;KonwentOPS/PCPRzdecyd.o.temat.zaburz.psyche);Mod.VI-I-Wwoj.w-m.spośród.os.do18r.ż.20%otrzym.pom.ze.śröd.pom.spot.(OIS.VI.2012)j.wg.prac.spot.jest.to.gr.w.d.st.zagroż.wyklucz.spot.("Syt.rodz.korzyst.z.syst.wspar.pom.spot.w.woj.w-m",OIS.X.2011),wBP79wsk.az;Mod.VIII-wgBP107zgt.wym.ustawy;Mod.X-Z.bad.wynika.ze.opinie.spot.o.działal.IPIIS.są.negat.a.prestiz.zaw.prac.soc.niski.Stąd.rekom.by.kadref.JPIIS.kształcić.w.zakr.umiejęt.kont.z.mediami(OIS,XII.2011),w.BPnowo.menadz.pom.spot(w.tym.PR)172zgt.Mod.XI-wBP233zgt.do.t.procedurNiebieskaKarty/zes.rob.ds.przemocy.Dodat.realiz.mod.uzasadnia.d.odsetek.os.korzyst.z.pom.spot.z.tyt.przem.w.rodz.Mod.XII-W2011r.intenw.kr.zyys.objętych.przezOPS570rod.(17350s),PCPR190rodz.(34500s)szacuje.się.wzrost-obrazuje.to.wagę.podnosz.przez.kadref.JPIISwiedzy.i.umiejęt.w.tym.zak.("Ocena.zasob.pom.spot.na.2011.dla.woj.w-m",OIS.VI.2012),wBP89zgt.(dod.os.z.list.rezer.2012-80os.);Mod.XIV-41%prac.soc.odczuwa.zaabs.pracą.i.klientem.i.bierze.pracę.do domu.32%odcz.chron.zmęcz.bez.wid.przycz.-sympt.wypal.zaw.(OIS,XII.2011),zBP138zgt.;ModXV-BP92zgt.;dost.oprac.badań.jakość.(„Prac.socjal.wPolsce”2012)wskaz.na.potrzeb.dział.eduk.-szkoł.uki.er.na.wprow.i.upowisz.stand.pr.soc.w.śröd.lokal.;Mod.XVII-VIII-BPno.wo.menadz.pom.spot(w.tym.cykl.spotk.kadry.kier.)172zgt.;Stud.podpaj.Ekon.Spot-BP-szkoł.222stud.9.=31;Asys.rodz.i.koor.piecz.zast.-BP-szkoł.111/st.32=143.Temat.i.form.wspar.skons.z.Konw.i.GS.i.zg.ze.strategię.woj.w.zakresie.pol.spot.Powyż.przycz.,potw.d.an.statyst.,wskaz.na.istn.głów.probl.jakim.jest.niewyst.poz.kompet.prac.inst.dział.na.rzecz.grup.zagr.wykl.spot.z.ter.WiM.Real.Proj.ma.doprow.do.podn.tych.kompet.,co.w.konsekw.ma.przeciwdz.utrwali.się.post.biern.i.roszcz.wśr.os.zagr.wykl.spot.WUP,PUPt.o.partnerzyOPSiPCPRw.Real.działan.na.rzecz.aktywnej.integracji.Coraz.częściej.też.zlec.sąNGOzad.z.obszaru.pol.spot.Uzasadnia.to.udział.ww.gr.w.Proj.Koszty.związ.z.dojazd.,nocleg.i.oplac.zajęć.mogą.stanow.barrier.uniemoż.podnosz.ich.kompet.poza.Proj.W.roku2012przeprow.kamp.inf-pro.m.,której.celem.i.efektem.było.upowisz.tematuESI.wiedzy.o.niej.wśród.przedst.wiadz.lokal.W.latach2013-14celem.kamp.będzie

wsp.JST, poprzez dział.inform.i dorad., na poz. konkret. działań podejm. w związku z wzrostem świadom.nt.ES.Dział.podjęte wProj.przycz.się nie tylko do zwiększ.kompet.przedstaw.inst.yt.dział.na rzecz gr.zagroż.wykl.spol.ale także wpłyną pozyt.na inne podm.(m.in.przedsięb.spol.dzi.ęki kampanii szerzej zaist.w świadom.spol.;przedsięb.,któr e zyskają nowych partn.i.b.kompet.kadry).Efek.realiz.P roj.jest wzrost kompet.(wiedzy i umiejęt.)prac.JPIIS(raport.z test.wiedzy).Od pocz.jego realiz.(01.10.2007r.)do dnia31.10.2012uczesz.1151(62M/1089K)pracow.IPIISbezp.oś.zaj.muj.się akt.integr.(5,38%udziałM)(baz a danychProj).Biorąc pod uwagę wszystkichUPod pocz.jego realiz.(2871os.)Juzysk.13,65%u dział.mężcz.Docel.wXII.2012do osiąg.odpowied.1214pracow.soc.(68M/1146K).Z uwagi na silną feminiz.kadry sektora PiSwynik udz.mężcz.13,65%jest satysfak.Realiz.Proj.w2013i2014r.ma przede wszystkim utrzymać ten wys.poziom udziału M w Proj.poprzez m.in.równoś.monit.na etap.rekrut.oraz używ.w mater.promoc.-rekrut.języka równoś.Wniosek został skonsult.na spotk.z Konw.OPSPICPRwVII.2012oraz zGr.Ster.wli.2013.

3.1.2 Cel główny projektu	Wskaźnik pomiaru celu	Wartość obecna wskaźnika			Wartość docelowa wskaźnika			Źródło weryfikacji/pozyskania danych do pomiaru wskaźnika oraz częstotliwość pomiaru
		K	M	O	K	M	O	
Podn.komp.przedst.300 inst.dział.na rzecz gr.zagr.wykl.spol.z terenu WiM w zakresie akt.integr.do 31.12.2014	Liczba instytucji działających na rzecz grup zagrożonych wykluczeniem społecznym, których przedstawiciele podnieśli swe kompet. w Projekcie 2013/14	0	0	0	0	0	300	Listy obec.,certyf.,zestaw.instyt. których przedst.braili udział w form.wsparcia.Raz w miesiącu.Odp.:Asyst.Koordinat ora

3.1.3 Cele szczegółowe projektu	Wskaźnik pomiaru celu	Wartość obecna wskaźnika			Wartość docelowa wskaźnika			Źródło weryfikacji/pozyskania danych do pomiaru wskaźnika oraz częstotliwość pomiaru
		K	M	O	K	M	O	
Podnies.kwalifik.przez700 (604K/96M)os.pracując.na rzecz gr.zagroż.wykl.spol. poprzez udział w szkol. i stud.podypl.na terenie WiMdo 31.12.2014	Liczba pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją, którzy w wyniku wsparcia z EFS podnieśli swoje kwalifikacje	1146	68	1214	1184	70	1254	Certyf.i dypl.listy obec.ankiety na początk i na zakończ.danego szkol.raport z test wiedzy na zakończ realiz.mod.Raz w mies.Odp.Asyst Koor
Podnies.kwalifik.przez700 (604K/96M)os.pracując.na rzecz gr.zagroż.wykl.spol. poprzez udział w szkol. i stud.podypl.na terenie WiMdo 31.12.2014	Liczba UP, którzy podnieśli swoje kwalifikacje przez udział w szkoleniach i studiach w latach 2007-2014	2479	392	2871	2652	419	3071	j.w.
	Liczba os.pracujących na rzecz gr.zagroż.wykl.spol.,które podniosły swoje kwalifikacje poprzez udział w szkoleniach i studiach w ramach Proj.2013/14r	0	0	0	604	96	700	j.w.
	Liczba UP, którzy podnieśli swoje kwalifikacje przez udział w szkoleniach 2013/14	0	0	0	500	80	580	j.w.
	Liczba UP, którzy podnieśli swoje kwalifikacje przez udział w studiach 2013/14	0	0	0	104	16	120	Dypl.listy obecn,ankiety na pocz.i na zakończ.Raz w mies.Odp.Asyst Koor
	Liczba OPS/PCPR/JPIIS które podniosły poziom świadczonych przez siebie usług poprzez uczestnictwo w poradach doradczych w okresie 2013-2014	0	0	0	0	0	120	Badanie opinii(ankiety) i.p.s. raz na kwartał. Odp.Doradcy
		0	0	86	0	0	100	

Wzr.zaang.samorz.lokal.w rozw.ek.spol.naWiMdo31.12.2014	Liczb.sam.lokal.które posiad.strat.,lub akt.pr.uwzgl.rolej.ek.spol.do31.12.2014								Ankieta monit.dzial.na rzecz ek.spol.przepr.raz w roku(XII2013,XII2014)(RAPORT) Odp.Doradcy
	Licz.gm.i pow.na któr.teren.funkc.parm.na rzech.rozw.ek.spol.do31.12.2014	0	0	16	0	0	0	32	j.w.
	Licz.sam.lok.któr.utw.spół.socj.do31.12.2014	0	0	0	0	0	0	3	j.w.

3.2 Grupy docelowe (nie dotyczy projektów informacyjnych i badawczych, w których nie jest udzielane bezpośrednie wsparcie dla osób)

- Scharakteryzuj osoby i/lub instytucje, które zostaną objęte wsparciem z punktu widzenia istotnych dla projektu cech (np. wiek, status zawodowy, wykształcenie, płeć)
- Uzasadnij wybór grupy docelowej, która objęta zostanie wsparciem
- Opisz sposób rekrutacji uczestników/uczestniczek odnosząc się do planu rekrutacji, procedury rekrutacyjnej, dodatkowego naboru oraz katalogu przejrzystych kryteriów rekrutacji (z uwzględnieniem podziału K/M)
- Opisz potrzeby, bariery i oczekiwania uczestników/uczestniczek projektu oraz podaj wiarygodne źródła pozyskania danych o skali zainteresowania potencjalnych uczestników/uczestniczek planowanym wsparciem projektowym

W2013i2014r różnymi form.wsparcia objęci zost. przedst.300inst.dział.na rzecz gr.zagroż.wyklu.spół.:OPS,PCP R-135;PUP-19;WUP;JST(w Zad.1i4:UG,UM,Starost.Pow.-96),NGOs-50.Wspar.w postaci szkol.i stud.obj. zost.700os.(604K/96M)z tego200os.nowy. w proj.(w ty, 40prac.IPIIS zaj.się akt.int).Wśród700os.:654os.za trud.w adm.publ.(564K/90M)oraz46os.w NGOs(40K/6M).W kamp.na rzeczES400(2x200os.)gl.przeds t.JST,a takżeOPS,PCPR,PUP,NGOoraz przedsięb.spół.Rekrut.(w tym Kamp.dot.ES)będzie prow.przezSpec.ds.szkol.za pomocą własnych,aktualiz.baz adres.OPS,PCPR,PUP,JST,NGO,a także www.bazy.ngo.pl.Rekrut.zamk.: -MOD.II,III,IViVudział wezmą uczest.„Akademii innow...”z2011oraz2013r63TSR,84mediacje);MOD.XVIIiXVII skier.do po1przedst.kadry zarząd OPS,PCPR,PUP.Rekrut.otw.skier ow.do wszyst.instyt.dział.na rzecz akt.integr.wW-M.:MOD.I,VI,VII, VIII,X,X,XI,XII,XIII,XIV,XV,stud.podypl :i etap rek.otw.:str.inter.,rozsył.fi szkii projekt.,zbier.e-mail i tel.nazw.potenc.kandyd.(XI,XI I2012).Ileatp rek.otw.:rozsyłane będą do zgl.osób zaprosz.z formularz.zawier.oswiad. o zatrud.na podst.umowy o pracę)program i ankieta(ceł:sprawdz.poz.wiedz y z zakres szkol.).Rekrut.opier. się będzie również na kont.tel.,e-mail,str.inter.UP będą głównie w wieku18-64lat oraz będą zatrudn.na podst.umowy o pracę.Wszyscy uczest.stud.będą pos. wyksz.wyz.a kier.w któr.będą uczest.będzie zg.z wyk.przez nich obow.sl.O przyjęciu na szk.decyd.będzie(w zal.od mod.);uzasad.potr.z.uczest.w szkol.ze wzgl.na wykon./rozw.zawod.,nieob jęcie do tej pory wspar.szkol.,stud.oraz gr.rezerw.zostały oszacow.na podst.BP(VI-VIII2012)/lub ostat.kolejn.zgłosz.Przed ipo każdym szkol.uczest.wypeł.ankietę badaj. zmianę poz.wiedz.y Wielk.mod.szkol.,stud.oraz gr.rezerw.zostały oszacow.na podst.BP(VI-VIII2012)/lub badań własnych zgodnie z potrzeb.wskazan.w pkt.3.1.1wniosku.1UP może w2013-2014wziąć udział w max.3formach wsparc.rozum.jako szkol.lub stud.(w tym tylko1kierun.stud).Do każd. mod.szkol.i stud. utw.zost.odrębna lista rezer.(zabezp.prawidł.real.izacji).Dzięki dział.Proj.w postaci bezpl.szkol.i stud.oraz wyboru miejsc dostos.doONniwel.jest bariera w dostępn. do wsparcia.Uczest.szkol.są gr.istotną z punktu widzenia pracy z os.zagroż.wykl.spół.Zaj.odbyw ac się będą w dn.powsz.(szk.)oraz w week.(stu.)W przyp.K/M.wych.dzieci bar.mogą być zaj.w week.-st.trwać będądsem.co zmnn.nasil.wyjaz.z domu na zaj.Prac.ROPSwezma udział w stud.tylko jeśli kier. będzie zbieżny z wykon. zad.

3.2.1 Przewidywana liczba osób/instytucji objętych wsparciem EFS w ramach projektu i ich status (ilościowe)

Status uczestnika	Liczba osób		
	K	M	O
Bezrobotni			
w tym osoby długotrwale bezrobotne	0	0	0
Osoby nieaktywne zawodowo	0	0	0
w tym osoby uczące lub kształtujące się	0	0	0

Zatrudnieni		604	96	700
w tym rolnicy		0	0	0
w tym samozatrudnieni		0	0	0
w tym zatrudnieni w mikroprzedsiębiorstwach		0	0	0
w tym zatrudnieni w małych przedsiębiorstwach		0	0	0
w tym zatrudnieni w średnich przedsiębiorstwach		0	0	0
w tym zatrudnieni w dużych przedsiębiorstwach		0	0	0
w tym zatrudnieni w administracji publicznej		0	0	0
w tym zatrudnieni w organizacjach pozarządowych		564	90	654
Ogółem		40	6	46
w tym osoby należące do mniejszości narodowych i etnicznych		604	96	700
w tym migranci		0	0	0
w tym osoby niepełnosprawne		0	0	0
w tym osoby z terenów wiejskich		0	0	0
		157	25	182

Przedsiębiorstwa objęte wsparciem		Liczba
Mikroprzedsiębiorstwa		0
Małe przedsiębiorstwa		0
Średnie przedsiębiorstwa		0
Duże przedsiębiorstwa		0

3.3 Zadania		
<p>1. Przyporządkuj poszczególne zadania do danego celu szczegółowego, do którego osiągnięcia przyczyni się realizacja danego zadania</p> <p>2. Opisz zadania podejmowane w projekcie, zgodnie z chronologią zadań wskazaną w budżecie i harmonogramie wraz z uzasadnieniem</p> <p>3. Opisz produkty, które będą wytworzone w ramach realizacji zadań</p>		
Nr	Nazwa zadania	Szczegółowy opis zadania i produktów, które będą wytworzone w ramach jego realizacji
1	Szkolenia dla kadr instytucji pomocy i integracji społecznej	<p>Real.IV2013-XII(2014.1),Akad.i.nnow.metod.pracy.z.klient.zagroż.wykl.spol..Rea.I.2013rok.126os/6gr(126prac.publ.jedn.pomocy.i.integr.spol);6dni=2zj.x3dni(2.64h szkol.-44h/gr)Nabycie.przezUP.wiedzy.i.umiej.do.posi.się.metod(TSR,KGR,MED.2i3),TSR".Re.al:2013oraz2014rok.W2013roku:21.os/1gr(21pracow.publiz.jedn.pom.i.integr.spol.);9dni=3zj.x3dni(66hsk.-66h/gr.)W2014roku:42o.s/2gr(42prac.publiz.jedn.po.m.i.integr.spol.);9dni=3zj.x3dni(132h szkol.-66h/gr)Nab.wiedzy.i.umiej.przezUP,którzy.wzięli.udział.w"Akad.inm.met...."w2011.i</p>
	Cel szczegółowy projektu	Podnies.kwalifik.przez700(604K/96M)os.pracując.na.rzecz.gr.zagroż.wykl.spol.poprzez.udział.w.szkol.i.stud.podypl.na.terenie.WIMdo.31.12.2014

w2013roku do posług się metod. TSRI uzysk. listop. TSR. 4f5). Medi. rod z. ". Real.:2013oraz2014rok. W20 13roku:42os/2gr(42prac. publ.j ed n.pom.i integr.spol.);8dni=2zj.x4dni(120h szkol.-60h/gr)W2014roku:42os/ 2gr(42prac. publicz.jedn.pom.i integr.spol.);8dni=2zj.x4dni(120h szkol.-60h/gr)Nab.przezUP,któ rzy wzięli udział w "Akad.inn.met...".w2011i2013r oku upraw.Med.rodz.6).Metod.pracy z rodz.z dziedz.dług.bezrob.".Real.w20 13roku.126os/6gr(100prac.publ .jedn.pom.i integr.spol.,20prac.publicz.s.tużb zatrud.,6NGOs);3dni=1zj.x3dni(132h szkol.-22h/gr.)Nab.prakt.umie j.do zwal.opor.klien.na zmiany.oraz sposob.aktyw.go do podj.dział.,a także metod.pracy z rodz.z dziedz.bezrob.7).Nowocz.model.e.pracy z młodz.".Realiz.w2013roku.105o s/5gr(65prac.publ.jedn.pom.i int.spol.,21prac.publ.služb zatrud.,19NGOs);3dni=1zj.x3dn i(110h szkol.-22h/gr)Nabycie przezUPumiej.efekt.pracy z młodz.spraw.probl.wychow.oraz wykszł.umiejęć.diagn.i rozwiąz.pojaw.się probl.UPpoznają rów.techn.pracy pozwa.przeciw.destruk.zachow.o sób młod.,biernej post.,podatn.na uzależ.,a także spos.wyżw.w młodz.pozyt.zmian.8).„Język mig.jako klucz do przeł.barier w komun.z osob.z zaburz.słuchu i mowy".Real.w2013roku.105os/5g r(90prac.publ.jedn.pom.i integr.spol.,15NGOs);9dni=3zj .x3dni(330h szkol.-66h/gr)Nabycie przezUPumiej.umożl.podst.komu n.z osobami niesi.9).Praca z trud.klien.pom.spol.".Real.w2 013roku:147os/7gr(100prac.pub l .jedn.pom.i integr.spol.,30prac.publicz.s.tużb zatrud.,17NGOs);3dni=1zj.x3dn i(154h szkole.-22h/gr.)Nab. przezUPumiej.niezbęd.do pracy z klientem trudnym:agresyw.,roszczeń.,uz ależ.oraz pozn.techn.radz.sobie z psychoman.10).PRw jedn.pom.spol.".Realiz.w2013r oku.105os/5gr(105prac.publ.je dn.pom.i integr.spol.);3dni=1zj.x3dni(110h szkol.-22 h/gr.)Wypos.UPw wiedzę i prakt.umiej.do kreow.pozyt.wizer.jedn.,skute cz.działań.prom.oraz radz.sobie w syt.kryzys.11).„Jak zatrz.przem.w rodz.-współp.w ramach gminn.i powiat.grup.robozcz.".Real.w2014roku.147 os./7 gr(107prac.publ.jedn.pom.i integr.spolecz.,20prac.public z.služb zatrud.,20NGOs);3dni=1zj.x3dni(154h szkol.-22h/gr.)Rozsz.wiedzyUP na temat.prakt.możliw.pom.os.doznaj.pr zem.w rodz.,z wykorzyst.proc.služb i instyt.(Nieb.Kart.Proced.Zabo w.dolecz.Odwyk.,itp.)12).Stra t.inter.kryz.jako pier.pom.psych.".Realiz.w2014 roku.168os/8gr(140 prac.publ.jedn.pom.i integr.spol.,28NGOs);6dni=2zj x3dni(352h szkol.-44h/gr)Szkol.dostar.pr ac.wiedzy niezbed.do diagn.i efekt.interw.w syt.kryzysu.jakie napotyka.prac.soc.w codz.pracy.13).Praca z osobą z zaburz.psych.".Realiz.w2014ro ku.84os/4gr(60prac.publ.jedn.p om.i integr.spol.,24NGOs);3dni=1zj .x3dni(88h szkol.-22h/gr.)Podn.wiedzy dot.probl.związ.z zaburz.i chorob.psych.jak równ.rozw.i tren.umiejęć.w zakr.realiz.wiasc.form kont.z os.doik.zaburz.lub chor.psych.14).Skut.met.radz. sobie ze stresem i wypal.zawod.".Real.w2014.105o s/5gr(105prac.publ.jedn.pom.i integ.spol.);4dni=1zj.x4dni(1 50h szkol.-30h/gr)Wypos.UPw skut.met.i tech.przeciw.wypal.zaw.i

		<p>radz. sobie w sytu. stres.; 15) "Jak pomagać i interw.-rola i zadania nowoc. pracow. socjaln.". Real. w2014.63os/3gr.(63prac:publj edn.pom.i integ.spol);4dni=1zj.x4dni(90 h szkol.-30h/gr),uzysk.znajm.sr od.pracy socj.,standar.uslug prac.socj.;16i17),Wdraż.p roje kt.syst.-szkol.dla kadry kierow.instyl.pom.i integ.spol.oraz instyt.rynku pracy"(ust.rest.i hotel.)Realiz.w2013i2014rok u.W2013roku:160os/1gr(140prac .publ.jedn.pom.i integ.spol.,20PUP,WUP)2dni(1 6h szkol.)W2014roku:160os./1gr.(140prac-publ.jedn.pom.i integ.spol.,20 PUP,WUP)2dni(16h szkol.).</p> <p>Zajęcia odbywać się będą na terenie Warmii i Mazur.Produkty:1748certy.,240 4h.szk ol.Odp.Asys.Koor.Żr.weryf..li st.obecn.,certyf.(frek.min.80 % +zal.test.wiedz.),dzienn.zajęc.pro t.od bio ru=po każdej grupie szkol.</p>	
2	<p>Specjalistyczne doradztwo dla OPS i PCPR</p>	<p>Na podst.przepr.bad.potr.doradc z.(BP.VI-VIII.2012orazX.2012).Kont.będzie dorad.menyf.imetod.4doradców.Nacisk pol.na 1 gl.zak.temat.wynik.z ww.BP:1)praca z rodziną wielprobl.,2)supervizja prac.socj.(wypal.zaw.),3)rozwoj pracy socjal.,4)upowsz.innow.metod.pracy(m.in.coaching,praca syst.z rodz.wielopr.,med.,TSR),5)lupo wsz.modeli pracy z miodz.wyprac.w2012r.,6)wzmac. utworz.w2012r.lokalnych sieci.7)tworz.i mon.strat.rozw.probl.spol.8)RozwojES.9)aktyw.spol.lokal.na ter.wiejskich,10)zarząd.JPS, 11)prawidł.realiz.,monitor.i ewal.zadańPIIS.Doradztw.w ww.tematach jest ważnym narzędz.podnosz.jak.pracy pracow.socj.oraz przycz.się do wzrost.ich komp.zawod.co w konsekw.wplywa na jakość świadcz.przezJPISusług na rzecz klienta pom.spol.,a tym samym przycz.się do więk.aktyw.spol.-zaw.osób zag.wykl.spol.Formy doradztwa:indywid.i gr.-stac./wyjazd (na terenie gmin i powiat.),tel.,e-mail-w związku ze świadczeniem doradztwa konieczne jest korzystanie z sam.služb.,sali szkoleniowej.Zakłada się realizację2400porad/2lata-lic zba ta wynika z comiesięcznych planów doradztwa oraz z doświadczeń z2012r.(planuje się,że każdy doradca w mc-u udzieli ok.25porad/mc tj.:4dor.x25poradx12mc=1200po rad/rok).Źródło weryfik.:rejstry uslug dorad.i sprawozd.doradców(raz na miesiac).Usługa doradcza to pomoc w formie porady udzielona 1jed.przez1doradcę.Doradzt.sk ierow.doOPS,PCPRoraz inn.inst.int.i pom.spol.na wspóln.spotk.</p> <p>Produkt:2400usług doradczych.Odp.Doradcy.Źródła weryf.prod.:rej.usł.dorad.=za każdy mc</p>	<p>Podn.skutecz.funkcjon.przez1200OPS i PCPR oraz innych JPISpoprzez udzielenie porad dorad.na terenie WiM do 31.12.2014</p>
3	<p>Warmińsko-Mazurskie Studium Poddyplomowe</p>	<p>Realiz.IX.2013-XI.2014.120ucz.(80pracow.pub.JPIS,40NGOs). Studia realiz.w tryb zaoc.Kier:1)Ek.Spol.:60ucz/2 gr.(20pracow.pub.JPIS,40NGOs)-270h szkol.na1gr.(18h szkol/zj)-15x2dn.zi(w tym3wizyty stud.w przod.ośrod.e.spol.w regionie)/gr.Ucz.nabędą wiedzy nt.ekon.finan.,prawa niezb.do tworz.,zarząd.i wspier.inicj.spol.i efekt.współp.z sekt.ES.2)Asyst.rodziny i koordyn.rodz.pieczny zastępczej:60ucz/2gr.(60prac. pub.JPIS)-306h szkol.na1gr(18h szkol/zj)-17x2dn./gr.Zajęcia odbywać się będą na</p>	<p>Podnies.kwalifik.przez700 (604K/96M)os.pracujac.na rzecz gr.zagroż.wykl.spol. poprzez udział w szkol. i stud.podypl.na terenie WiMdo 31.12.2014</p>

4	Regionalny Plan Działań na Rzecz Promocji i Upowszechnienia Ekonomii Społecznej w Województwie Warmińsko - Mazurskim na lata 2011 - 2015	<p>terenie WiM. Produkty: 120 dyplom., 1152h szkół. Odp: Asys. Koor. Źród. wery f. prod. listy obec., dyplom. (frekw. min. 80% + z dan. egz. końc.), dzienn. zajęć, p rotokoły odbioru = po każdej grupie szkół.</p> <p>1. Warm. - Mazur. Dni z Ek. Spół. w Olszt. - wydział 2-dn.: V2013r., V2014r. Uczest. prze dst. JST (wł. lok.), OPS, PCPR, PUP, PES, ucz el. wyż., media, przed., part n. społ. i gosp. - 2x2000os. Program: Dzień 1: a) prezent. dob. prakt. społ. soc. przy JST, rząd. i reg. progr. na rzecz ES, b) pan. dyskus. nt. prakt. zagad. zw. z ESD zleń 2 - Targi Ekon. Spół. + wyd. towarz. (np. pok. azy film, konk., piknik). Zakł. się prom. korz. ze społ. JST IPES, rol. i ES jako narz. rozwoju lokaln. integr. i akt. zawod. grup</p> <p>zagr. wykł. społ. Współ. wydział: O WIES-y, władze JST, społ. - PES i media. Zost. zatrudn. moder. spot k. ekspert. zewn., wynaj. sala konf. na debatę i warsz. poczęst. dla gości. Wydział. wpisuje się w Prioryt. II. Cel 2. 1 RPDES, Wzr. w ledzy na tem. EŚ wśród różnych grup społ. wojew. "Uzasad. wydział. o zas. region., nie mogłoby się odbyć bez zaangaż. władz Sam. Wojew. (OWIES są podz. terytor.) kontyn. efektyr. egion. kamp. info-prom. ESz2012r. 2. Biuletyn, Ek. Spół. na Warmii i Maz. - 4wyd. x500szt. (2w2013/2 w2014r.) Wpisuje się w Cel 2.3. Dział. 2.3.4 RPDES. Tema t. - inform. o ciek. inicjat. ES, obowiąz. przepi. s. i proced. współpr. JST IES, wdraż. RPDES. Adresow. głów do JST (wła. dz. lokal.), OPS, PCPR, PUP, Biulet. t. będzie rozsył. pocztą do odbior. a także przekaz na konfer. i spot. robocz. organiz. przez Sam. Woj. / ROPS. Prod.: 2wydział. W-M Dni z Ek. 4wyd. Biulet. (po 500szt.) plakat inf-prom. WMDzES (2x1000 szt.) Odp: Zesp. Proj. ROPS Dor. Asys. Koor. Źr. wer.: list. obec. raport, fakt., prot. odb. = stoso w. do odbioru zreal. zadań oraz na zakoñ. kamp.</p>	<p>Wzr. zaang. samorz. lokal. w rozw. ek. społ. na WiM do 31.12.2014 popr. podn. komp. ich przedst. na skutek kamp. prom. - inform.</p>
5	WSPÓLPRACA PONADNARODOWA		
6	ZARZĄDZANIE PROJEKTEM		

3.4 Ryzyko nieosiągnięcia założeń projektu (dotyczy projektów, których wnioskowana kwota dofinansowania jest równa albo przekracza 2 mln zł)

1. Zidentyfikuj sytuacje, których wystąpienie utrudni lub uniemożliwi osiągnięcie celów szczegółowych projektu lub wskaźników pomiaru celów
2. Wskaż sposób identyfikacji wystąpienia takiej sytuacji (zajęcia ryzyka)
3. Opisz działania, które zostaną podjęte, aby zapobiec wystąpieniu ryzyka i jakie będą mogły zostać podjęte, aby zminimalizować skutki wystąpienia ryzyka

Cel szczegółowy	Sytuacja, której wystąpienie może uniemożliwić lub utrudnić osiągnięcie danego celu lub wskaźnik jego pomiaru	Sposób identyfikacji wystąpienia sytuacji ryzyka	Opis działań, które zostaną podjęte w celu uniknięcia wystąpienia sytuacji ryzyka (zapobieganie) oraz w przypadku wystąpienia sytuacji ryzyka (minimalizowanie)
Podnies. kwalifik. przez 700 (604K/96M) os. pracując. na rzecz gr. zagroź. wykł. społ. poprzez udział w szkól. i stud. podypl. na terenie WiM do 31.12.2014	1. Późne zatwierdzenie Projektu (z powodu zmian w dokumentacji POKL, błędów formalnych lub merytorycznych) do realizacji może spowodować opóźnienie w skutecznym przeprowadzeniu procedur	Termin decyzji o przyjęciu Projektu do realizacji	zapobieganie Projekt syst. na lata 2013-2014 zostanie przygot. oraz złożony w siedzibie Instytucji

<p>przetargowych, a to w konsekwencji spowodować przesunięcia w czasie realizacji poszczególnych szkoleń oraz studiów. Zagrożona może być przez to rekrutacja uczestników, którzy z powodu nakładania się terminów szkoleń mogą rezygnować z uczestnictwa. Skutkować to będzie obniżoną efektywnością Projektu.</p>		<p>pośredniczącej PO KL odpowiednio wcześniej (już w 2012 roku). Projekt zostanie przygotowany w oparciu o dokładne i obszerne badania własne oraz szczegółowo przeanalizowany pod kątem jego poprawności i adekwatności przed złożeniem w IP.</p> <p>minimalizowanie</p> <p>W sytuacji wystąpienia ryzyka Projekt syst. posiada spis pracow., która pozwoli wyodrębnić te jednostki pomocy i integracji społecznej w których jest najwięcej jeszcze nie przeszkolonych osób by tam kierować zaproszenia do udziału w Projekcie. Zapobiegniemy tym samym nakładania się wielu szkoleń na jedną osobę. W przypadku pozostałych form wsparcia terminy realizacji poszczególnych składowych Projektu zostaną odpowiednio rozplanowane w czasie. Listy uczestników na bieżąco będą uzupełniane z zasobów list rezerwowych. Dane zawarte w bazie pozwolą na szybką reakcję w sytuacji gdy osoby z list rezerwowych także odmówią wzięcia udziału w Projekcie. Ww.sposób minimalizowania ryzyka przyniósł efekty w 2012 roku. W przypadku zagrożenia realizacji pozostałych form wsparcia nastąpią przesunięcia w harmonogramie - przesuwanie terminów konferencji i spotkań.</p>
<p>2. "Wypadanie" z Projektu uczestników z powodu: natłoku zajęć w miejscu pracy, urlopów, nakładania się terminów kilku szkoleń jednej osoby, sytuacji losowych i życiowych, a w konsekwencji możliwe nieosiągnięcie założonych wskaźników oraz konieczność zapłaty wykonawcom za opuszczone miejsca szkoleniowe.</p>	<p>Zgłoszenie przez osobę niemożności uczestniczenia w formie wsparcia na 1/2 dni przed jej rozpoczęciem</p>	<p>zapobieganie</p> <p>Rekrutacja do Projektu zostanie przeprowadz. odpowiednio wcześniej tak by potencjalni uczest.zaplanowali swoje uczest.Dodatkowo Projekt syst.wprowadzi założenie, iż jedna osoba może uczest. w Proj., 2013-2014 max. w 3 form.wpar.rozum.jako skol.lub stud.(w tym tylko 1 kier.studiów podypl.) co spowoduje większą motywację do uczestnictwa.</p> <p>minimalizowanie</p> <p>W przypadku wystap.ryzyka Projekt sięgnie do odpowiednio przygotowanej i zmotywow. grupy potenc.uczest.na liście rezerw.Będą to osoby które w każdej chwili są w stanie dojechać na zwolnione</p>

<p>Podn.skutecz.funkcjon.przez1200PS i PCPR oraz innych JPiISpo przez udzielenie porad dorad.na terenie WiM do 31.12.2014</p>	<p>3. Unieważnienie postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w sytuacji gdy na ogłoszony przetarg nie wpłynęła żadna oferta bądź też opóźnienie w podpisaniu umów z wykonawcami z powodu przedłużającej się oceny merytorycznej ofert złożonych na przetarg</p>	<p>Termin otwarcia i okres oceny ofert przetargowych</p>	<p>miejsce. zapobieganie Niezwłocznie po przyjęciu Projektu zostanie wszczęte postępowanie.Przewidz.krótki- 2 tygodniowy okres składania ofert,a także logiczne i proste kryteria ich oceny.W latach 2011/2012 w postępowaniach wzięto udział łącznie prawie 50 wykonawców-zainteresowanie zatem zamówieniami potencjalnych podwykonawców jest zawsze bardzo duże. minimalizowanie W przypadku wystąpienia ryzyka Projekt systemowy będzie na bieżąco zmieniany jeśli chodzi o harmonogram projektu i ewentualnie zakres zamówienia.W sytuacji gdy konieczne będzie odstąpienie od wykonania któregoś z elementów Projektu o taką zmianę projektodawca będzie wnioskować.</p>
<p>Podn.skutecz.funkcjon.przez1200PS i PCPR oraz innych JPiISpo przez udzielenie porad dorad.na terenie WiM do 31.12.2014</p>	<p>1. Brak pełnej 4-osobowej kadry doradczej z powodu odejścia z pracy, urlopów zdrowotnych itp. przypadków losowych.</p>	<p>Powstanie vacatu wśród kadry doradczej</p>	<p>zapobieganie Szukanie kadry doradczej tak, aby w każdym kryzysowym momencie jeden doradca mógł zastąpić w pełnieniu obowiązków drugiego. Zatrudnianie na etacie doradcy osób odpowiednio zmotywowanych i zdecydowanych do pełnienia takiej funkcji. minimalizowanie W przypadku wystąpienia ryzyka czasowe zastępowanie jednego doradcy drugim, zastępstwa czasowe przez innych pracowników zatrudnionych w Projekcie lub w ROPS (o odpowiednich predyspozycjach i kwalifikacjach), niezwłoczne ogłaszanie naboru na wolne stanowisko.</p>
<p>Wzr.zaang.samorz.lokal.w rozw.ek.spol.na WiM do 31.12.2014 poprz.podn.komp.ich przedst.na skutek kamp.promoc.-inform.</p>	<p>1. Bariery prawno-administracyjne, finansowe i kompetencyjne, które mogą spowodować, iż samorządy lokalne skoncentrują się na rutynowych, doraźnych działaniach, zamiast aktywnie włączyć się w kształtowanie klimatu przyjaznego rozwojowi ES</p>	<p>Pozyskanie informacji o braku realizacji założeń na podstawie monitoringu</p>	<p>zapobieganie Kampania:bezpł.-powsz (wszystk.135 JST).będą promow.JSTz terenu WiM oraz kraju, w których wspier.rozwoju ES staje się stand.dział.(np.gminy i powiaty współt.PES,lok.zespoły ds.ES),ponadto będzie upowsz.inform.nt. wdroż.skutecz.procedur</p>

		<p>wspier.PESprzezJST,różnor.źródłach finansow.PESnp.fund.unijne,kt óre pozwolą samorz.wzmac.budżety ;kamp.będzie prom.długof.korzyści roz.ES. minimalizowanie</p> <p>Wspar.mających prob.JST serią spotkań doradczych w gminach i powiatach wspierających i wspomagających władze lokalne w realizacji założonych celów.</p>
--	--	---

<p>3.5 Oddziaływanie projektu</p> <p>1. Opisz, w jaki sposób osiągnięcie celu głównego projektu przyczyni się do osiągnięcia oczekiwanych efektów realizacji Priorytetu PO KL</p> <p>2. Opisz wartość dodaną projektu</p>	
<p>Oczekiwany efekt realizacji PO KL</p> <p>Objęcie 100% pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej (bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją) szkoleniami i innymi formami podnoszenia kwalifikacji.</p>	<p>Opis wpływu realizacji celu głównego projektu i planowanych do osiągnięcia w jego ramach wskaźników na osiągnięcie oczekiwanego efektu realizacji Priorytetu PO KL</p> <p>Osiąg.celu gł.Proj.dopr. w ostat.do osiąg.wskaz.efektu realiz.Pr.VIIPO KL.pop.objęcie szkol. i innymi form.wspar.przed.300 instyt.dział. na rzecz gr.zagroż.wyklu.spot.z terenu WiM,w tym prac.instyt.pom. i integr.spot.bezpoś.zajmuj.się akt integr,którzy do tej pory nie zostali obj.wspar.</p> <p>Osiąg.wart.dod.w postaci pośred.oddział.na spadek % lud. i rodzin z terenu Wi M korzyst.ze świad.pom.spot.Wart.dod. będzie także nawiąz.dzięki kontyn.kamp.prom.- inform. Regio.PlanuDział.naRzeczProm. iUpowsz.ESwWoj.W.M"sieci pow. pom.organiz.wspier.ek.spol.or az zinteg.się środ.powiż.z tą gałęzią gosp.Dział.nie byłoby możliwe do realiz. bez wsparcia EFS.</p>

<p>3.6 Potencjał i doświadczenie projektodawcy</p> <p>1. Opisz doświadczenie projektodawcy/partnerów w realizacji podanych przedsięwzięć/projektów</p> <p>2. Przedstaw informacje potwierdzające potencjał finansowy projektodawcy/partnerów do realizacji projektu</p>	<p>Proj.posiada b.duże dośw.we wdraz.proj.tego typ.Proj.realiz.jest od01.10.2007r.Od pocz.jego realiz.do31.10.2012roku uczes.w nim łącz2871os.(2479K/392M),zrealiz.53mod.szkol,a także udział.7747usł. dorad.Rocz.wydatki wniosk.za ostat zamkn.rok obrot.(2011rok)wyniosł5804503 83,35zł.W każd. edycji realiz.wszystk.założ.były realiz.w pon.100%.</p>
--	---

<p>3.7 Opis sposobu zarządzania projektem</p> <p>1. Opisz, w jaki sposób projekt będzie zarządzany (z uwzględnieniem zasady równości szans kobiet i mężczyzn)</p> <p>2. Opisz, jakie zaplecze techniczne oraz jaka kadra zaangażowane będą w realizację projektu (wskaz osoby/stanowiska w projekcie i ich niezbędne kompetencje)</p> <p>3. Uzasadnij wybór partnerów projektu (jeżeli dotyczy)</p> <p>4. Opisz rolę partnerów (zadania, za które odpowiedzialny będzie każdy z partnerów) lub innych instytucji zaangażowanych w projekt (jeżeli dotyczy)</p> <p>5. Opisz, wykonanie których zadań realizowanych w ramach projektu będzie zlecane innym podmiotom</p> <p>6. Opisz działania, jakie będą prowadzone w celu monitoringu projektu i jego uczestników</p>	
---	--

Zesp.funkc.w ram.ROPS Urz.Marsz.Proj.będzie zarz.równ.Co roku Zesp.Proj.+członk.GSuczest.w wew.szkol.z równ.szans.Koor.Proj.przygot.Proj.zmiany do niego,nadz.jego dział.zarzą.caiym Zesp.,przyg.wszyst.dok.fina n-księg.oraz wn.o płat,a także wszys. pozost dok.tworz w Proj.Wspiera dorad w codzien. realiz.proc.doradcz.Asyst Koord.Proj-zastęp Koor.w jego dział,nadzor. praw. realiz. umów oraz prow. bieżący monit.rezult(podsysPEFS ewid .benef. bad. ankiet), Dyr ROPS-peini nad.meryt., podejm. wiążące,kuczowe decyzje w trakcie realizacji.Nadzor. wykon.zadań, kontr.wew.Proj.(r az na kwart),spotyka się z Zesp.(raz w miesiącu),weryfikuje.nadz. zakupy,harm.dostaw,analiz .racjonal.wydatk.,akcept.zmia n.w Proj.Biuro posiada m.in.komp.,drukarki,ksero,kam erę i ap.fot.Kadra zaangaż.w real. Proj.:1)Koor.-spec.p rawa administ.,spec. fundUE,13letnie doś.w pracy w proj.UE,II)Asyst.Koor.-psych, w Proj.syst.od2010r,od I.2011r jako asyst.,III)Spec.ds.szkol.oraz Prom.Proj.-pedag.pracy soc.,w Proj.zajm.się skol.oraz rekrut.i prom.odVII.:2011r,IV)Dorad. w Proj.-1)psych,dorad.zaw, trener(5l w Proj.),2)prac.soc,mediator(4l w Proj.),3)spec.dośw.w zakr.praw. realiz.proj.POKŁ(w tymPZProzliczanie proj.oraz zad.z zakr.aktyw.integr(wyk.zarz.za s.lud zk,adm,audyt i kont.wewn),4)politol,spec.d s.ekon.spof.(ukoń.stud.)4l.w Proj.)Wszys. os.są na bieżąco skol.w dziedz, które wchodzi z reg.wynagr. w Proj.są zgodne ze śred. staw.wynagr.w Urz.Marsz.i są zgodne z ob.w nim reg.wynagr.-dorad.wynik. z duż.dośw.i zost. ustal.przy.zatrud.Dodat.plan. się raz w r. nagr.rocz. dla person.Dod.z Urz.Mar.zost.oddeleg.obst.ksi.ęg. oraz wspar. w zam.pub.Część czynn.będzie zlec. podm.zew.w ramach PZP-szczeg.realiz.szkol. i stud.Zost. zamiesz.artyk. podsum.proj.oraz opracow.Biul. ES, a także zorg. W-MDni z Ekon.Społ.oraz konf.podsum.real.Proj.20 07-2014.Są to zad.,któr. samodz.wyk. przekracza możliw.Proj.Proj.monitor.min. raz na mies.w celu uzyskania inf.o zgodności wydatków z budż.,działań z harmonogr.,postępu z przyjętymi wskaźnikami.Narzędzia-bad.ank iet UP przed i po skol., studiach,bad.ankiet.in st.dział.na rzecz grup zagroź.wyklu.spół.;faktury VAT;listy obec.,rejstry doradcze.W celu zmin..ryzyka zwiazanego z niepraw.wydat.środkami w2013/2014 Dep.Kontroli Urz.Marsz.będzie wer.zam.pub.realiz.w trybie przetargu nieogran.ex ante.Badane są także oczek. szkolen. i dorad. BO.W ramachProj.powol. zostałaGr.Steruj.w skład której wchodzi przedst.Proj,1przedst.IPoraz przedst.gr.docelowej.;1czł.Ko nwentuPCPR,1czł.KonwentuOPS,1 NGOs.GS wspiera podejmowanie decyzji oraz weryfikuje realizację Projektu na poziomie strategicznym. Dług. zarz.Projekt.Ocenia i akceptuje działania i zatw. wszelkie zmiany,Koordyn.dział. zapewnając spójność z innymi Projektami. GS monit.Proj. raz na msc. w celu uzyskania Info o zgod.z cel. oraz utrzymaniu założonych ram w zakresie wsparcia, kosztów i terminów. Spotyka się ona min.1xkwartat zaś min.1xmiesięc odbywa się kontakt tel. i mailowy.Członk.GS brali udział w opracow.proj.opiniowali go na spotkaniach wIVkwart.2012r oraz Ikwart.2013 roku.

IV. BUDŻET PROJEKTU

Kategoria	2013	2014	Ogółem
4.1 Koszty ogółem (4.1.1 + 4.1.2)	2 204 236,24 zł	2 178 310,78 zł	4 382 547,02 zł
4.1.1 Koszty bezpośrednie	2 161 404,16 zł	2 134 284,82 zł	4 295 688,98 zł
4.1.1.1 w tym stawki jednostkowe	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
4.1.1.2 w tym kwoty ryczałtowe	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
Zadanie 1: Szkolenia dla kadr instytucji pomocy i integracji społecznej	1 220 907,00 zł	928 234,00 zł	2 149 141,00 zł
Zadanie 2: Specjalistyczne doradztwo dla OPS i PCPR	316 038,96 zł	337 183,72 zł	653 222,68 zł
Zadanie 3: Warmińsko-Mazurskie Studium Poddyplomowe	485 133,00 zł	709 353,00 zł	1 194 486,00 zł
Zadanie 4: Regionalny Plan Działań na Rzecz Promocji i Upowszechnienia Ekonomii Społecznej w Województwie Warmińsko - Mazurskim na lata 2011 - 2015	24 772,20 zł	25 794,10 zł	50 566,30 zł
Współpraca ponadnarodowa	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
Zarządzanie projektem	114 553,00 zł	133 720,00 zł	248 273,00 zł
w tym koszty personelu	109 000,00 zł	116 800,00 zł	225 800,00 zł
4.1.2 Koszty pośrednie	42 832,08 zł	44 025,96 zł	86 858,04 zł
rozliczane ryczałtem	0,00 %	0,00 %	0,00 %
4.1.3 Cross-financing w kosztach ogółem	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
jako % wartości projektu ogółem (4.1.3/4.1)	0,00 %	0,00 %	0,00 %
4.1.4 Współpraca ponadnarodowa w kosztach ogółem	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
jako % wartości projektu ogółem (4.1.4/4.1)	0,00 %	0,00 %	0,00 %
4.2 Wkład własny	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
4.2.1 w tym wkład niepieniężny	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
4.2.2 w tym wkład prywatny	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
4.3 Wnioskowane dofinansowanie (4.1 – 4.2)	2 204 236,24 zł	2 178 310,78 zł	4 382 547,02 zł
4.4 Oświadczam, iż ww. kwoty są kwotami zawierającymi VAT			
4.5 Koszt przypadający na jednego uczestnika:			6 260,78 zł

V. OŚWIADCZENIE

Oświadczam, że informacje zawarte w niniejszym wniosku są zgodne z prawdą.

Oświadczam, że instytucja którą reprezentuję nie zalega z uiszczaniem podatków, jak również z opłacaniem składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne, Fundusz Pracy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub innych należności wymaganych odrębnymi przepisami.

Oświadczam, że jestem uprawniony do reprezentowania beneficjenta w zakresie objętym niniejszym wnioskiem.

Oświadczam, że instytucja, którą reprezentuję nie podlega wykluczeniu, o którym mowa w art. 207 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz. 1240, z późn. zm.).

Oświadczam, że projekt jest zgodny z właściwymi przepisami prawa wspólnotowego i krajowego, w tym dotyczącymi zamówień publicznych oraz pomocy publicznej.

Oświadczam, że zadania przewidziane do realizacji i wydatki przewidziane do poniesienia w ramach projektu nie są i nie będą współfinansowane z innych wspólnotowych instrumentów finansowych, w tym z innych funduszy strukturalnych Unii Europejskiej.

Oświadczam, że informacje zawarte w niniejszym wniosku dotyczące pomocy publicznej w żądanej wysokości, w tym pomocy *de minimis*, o którą ubiega się beneficjent pomocy, są zgodne z przepisami ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2007 r. Nr 59, poz. 404, z późn. zm.) oraz z przepisami właściwego programu pomocowego.¹⁾

Jednocześnie wyrażam zgodę na udostępnienie niniejszego wniosku innym instytucjom oraz ekspertom dokonującym ewaluacji i oceny.

¹⁾ Dotyczy wyłącznie projektów objętych zasadami pomocy publicznej.

Data wypełnienia wniosku: 08.04.2013

Pieczęć i podpis osoby/ób uprawnionej/nych do podejmowania decyzji wiążących w stosunku do beneficjenta.*

Regionalnego Ośrodka
Polityki Społecznej

Województwo Lubuskie

* obowiązek opatrzenia wniosku pieczęcią i podpisem nie dotyczy wniosków składanych jedynie w formie elektronicznej za pośrednictwem elektronicznej platformy usług administracji publicznej (ePUAP) lub w inny równoważny sposób

OŚWIADCZENIE PARTNERA/ÓW PROJEKTU

Ja/my niżej podpisany/a/i oświadczam/y, że

- zapoznałem/łam/liśmy się z informacjami zawartymi w niniejszym wniosku o dofinansowanie;
- zobowiązuję/emy się do realizowania projektu zgodnie z informacjami zawartymi w niniejszym wniosku o dofinansowanie.

* obowiązek opatrzenia wniosku pieczęcią i podpisem nie dotyczy wniosków składanych jedynie w formie elektronicznej za pośrednictwem elektronicznej platformy usług administracji publicznej (ePUAP) lub w inny równoważny sposób

Wypełnienie tej części nie jest wymagane

W przygotowaniu wniosku korzystałem/am z:

- nie korzystałem/am z pomocy
- szkolenia, doradztwa Regionalnego Ośrodka EFS w
- pomocy Punktu Informacyjnego w
- pomocy prywatnego konsultanta/płatnych szkoleń, doradztwa
- inne

Szczegółowy budżet projektu

Kategoria	Cross-financing (T/N)	Pomoc publiczna i pomoc de minimis (T/N)	Stawka jednostkowa (T/N)	Zadanie zlecone (T/N)	j.m.	2013		
						Liczba	Cena jednost.	Łącznie
KOSZTY OGÓŁEM (4.1)								
KOSZTY BEZPOŚREDNIE (4.1.1)								
Zadanie 1 - Szkolenia dla kadr instytucji pomocy i integracji społecznej								
1. Wynagrodzenie Specjalisty ds. szkoleń i promocji Projektu (pełen etat)	NIE	NIE	NIE	NIE	miesięcznie	12,00	2 900,00 zł	34 800,00 zł
2. Koszt dodatkowego wynagrodzenia rocznego za 2013 rok Specjalisty ds. szkoleń i promocji Projektu	NIE	NIE	NIE	NIE	jednorazowo	0,00	0,00 zł	0,00 zł
3. Nagroda roczna Specjalisty ds. szkoleń i promocji Projektu	NIE	NIE	NIE	NIE	jednorazowo	1,00	1 450,00 zł	1 450,00 zł
4. Delegacje Specjalisty ds. szkoleń i promocji Projektu	NIE	NIE	NIE	NIE	osobo/wyjazd	25,00	15,00 zł	375,00 zł
5. 1) Akademia innowacyjnych metod pracy z klientem zagrożonym wykluczeniem społecznym	NIE	NIE	NIE	NIE	moduł	1,00	217 985,00 zł	217 985,00 zł
6. 2) i 3) Terapia Skoncentrowana na Rozwiązaniach	NIE	NIE	NIE	NIE	moduł	1,00	57 267,00 zł	57 267,00 zł
7. 4) i 5) Mediator rodzinny	NIE	NIE	NIE	NIE	moduł	1,00	106 559,00 zł	106 559,00 zł
8. 6) Metodyka pracy z rodziną z dziedzicznym długotrwałym bezrobociem	NIE	NIE	NIE	NIE	moduł	1,00	124 078,00 zł	124 078,00 zł
9. 7) Nowoczesne modele pracy z młodzieżą	NIE	NIE	NIE	NIE	moduł	1,00	105 578,00 zł	105 578,00 zł
10. 8) Język migowy jako klucz do przełamywania barier w komunikacji z osobami z zaburzeniami słuchu i mowy	NIE	NIE	NIE	NIE	moduł	1,00	261 519,00 zł	261 519,00 zł
11. 9) Praca z trudnym klientem pomocy społecznej	NIE	NIE	NIE	NIE	moduł	1,00	141 301,00 zł	141 301,00 zł
12. 10) Public Relations w jednostce pomocy społecznej	NIE	NIE	NIE	NIE	moduł	1,00	104 189,00 zł	104 189,00 zł
13. 11) Jak zatrzymać pomoc w rodzinie - współpraca w ramach gminnych i powiatowych	NIE	NIE	NIE	NIE	moduł	0,00	0,00 zł	0,00 zł

wdrażania zadań na rzecz aktywnej integracji	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	1,00	2 100,00 zł	2 100,00 zł
28. Nagroda roczna Doradcy ds. prawidłowego wdrażania zadań na rzecz aktywnej integracji	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	1,00	2 100,00 zł	2 100,00 zł
29. 4) Wynagrodzenie Doradcy ds. tworzenia partnerstw na rzecz aktyw. grup zagrożonych wykluczeniem społ. oraz rozwoju ekonomii społ. (pełen etat)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	12,00	4 000,00 zł	48 000,00 zł
30. Koszt dodatkowego wynagrodzenia rocznego za 2013 rok Doradcy ds. tworzenia partnerstw na rzecz aktyw. grup zagrożonych wykluczeniem społ. oraz rozwoju	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	0,00	0,00 zł	0,00 zł
31. Nagroda roczna Doradcy ds. tworzenia partnerstw na rzecz aktyw. grup zagrożonych wykluczeniem społ. oraz rozwoju ekonomii społ.	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	1,00	2 000,00 zł	2 000,00 zł
32. Delegacje Doradców	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	483,00	15,00 zł	7 245,00 zł
33. Koszt raty leasingowej - leasing operacyjny samochodu służbowego na cele doradztwa w terenie	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	12,00	1 012,50 zł	12 150,00 zł
34. Koszt zakupu paliwa dla potrzeb samochodu służbowego na cele doradztwa w terenie	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	1 853,00	6,00 zł	11 118,00 zł
35. Koszt utrzymania powierzchni biurowych związanych z doradztwem (czynsz oraz opłaty eksploatacyjne i administracyjne)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	12,00	5 478,98 zł	65 747,76 zł
36. Koszt materiałów biurowych i artykułów piśmienniczych (min. papier ksero, tonery, segregatory, przybory piśmiennicze itp. związane z doradztwem	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	12,00	356,57 zł	4 278,84 zł
37. Koszt usług telefonicznych (telefony stacjonarne) związane z doradztwem	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	12,00	458,28 zł	5 499,36 zł
Zadanie 3 - Warmińsko-Mazurskie Studium Podypłomowe													
38. Ekonomia Społeczna	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	TAK	NIE	NIE	1,00	228 298,00 zł	228 298,00 zł
39. Asystent rodziny i koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	TAK	NIE	NIE	1,00	256 835,00 zł	256 835,00 zł
Zadanie 4 - Regionalny Plan Działań na Rzecz Promocji i Upowszechnienia Ekonomii Społecznej w Województwie Warmińsko - Mazurskim na lata 2011 - 2015													
40. Zlecenie opracowania graficznego i druku Biuletynu "Ekonomia Społeczna na Warmii i Mazurach" (2 x 500 szt.)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	1,00	8 044,20 zł	8 044,20 zł

41. Koszt organizacji "Warmińsko - Mazurskich Dni z Ekonomią Społeczną" (usługa restauracyjna i hotelowa)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	1,00	13 760,00 zł	13 760,00 zł
42. Koszt zaprojektowania i druku plakatu promującego "Warmińsko - Mazurskie Dni z Ekonomią Społeczną" (1000 szt.)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	1,00	1 968,00 zł	1 968,00 zł
43. Koszt wynagrodzenia moderatora na "Warmińsko - Mazurskie Dni z Ekonomią Społeczną" (umowa zlecenie)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	1,00	1 000,00 zł	1 000,00 zł
5. Zadanie - Współpraca ponadnarodowa											
44.	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	0,00	0,00 zł	0,00 zł
6. Zadanie - Zarządzanie projektem											
45. Wynagrodzenie Koordynatora Projektu (pełen etat)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	12,00	4 600,00 zł	55 200,00 zł
46. Wynagrodzenie Asystentki Koordynatora Projektu (pełen etat)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	12,00	3 000,00 zł	36 000,00 zł
47. Delegacje Koordynatora Projektu i Asystentki Koordynatora Projektu	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	25,00	15,00 zł	375,00 zł
48. Koszt dodatkowego wynagrodzenia rocznego za 2013 rok dla Koordynatora Projektu	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	0,00	0,00 zł	0,00 zł
49. Koszt dodatkowego wynagrodzenia rocznego za 2013 rok dla Asystentki Koordynatora Projektu	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	0,00	0,00 zł	0,00 zł
50. Nagroda roczna dla Koordynatora Projektu	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	1,00	2 300,00 zł	2 300,00 zł
51. Nagroda roczna dla Asystentki Koordynatora Projektu	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	1,00	1 500,00 zł	1 500,00 zł
52. Koszt nadzoru merytorycznego nad realizacją Projektu (10 % udział w wynagrodzeniu)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	12,00	1 000,00 zł	12 000,00 zł
53. Koszt publikacji dużego artykułu prasowego podsumowującego realizację Projektu w prasie regionalnej	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	1,00	5 178,00 zł	5 178,00 zł
54. Koszt organizacji Konferencji podsumowującej realizację Projektu systemowego 2007-2014(usługa restauracyjna i hotelowa)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	0,00	0,00 zł	0,00 zł
55. Koszt Specjalisty ds.zamówień publicznych (14,71 % udział w wynagrodzeniu)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	4,00	500,00 zł	2 000,00 zł
KOSZTY POŚREDNIE (4.1.2)											
w tym objęte pomocą publiczną										42 832,08 zł	0,00 zł

Koszty pośrednie rozliczane ryczałtem		NIE		0,00 %	
1. Koszt materiałów biurowych i artykułów piśmienniczych związanych z Projektem (m.in. papier ksero, tonery, segregatory, przybory piśmiennicze itp)		miesięcznie	12,00	267,43 zł	3 209,16 zł
2. Koszt usług telefonicznych związanych z Projektem (telefony stacjonarne)		miesięcznie	12,00	343,72 zł	4 124,64 zł
3. Koszt obsługi księgowej Projektu (3 księgowe - odpowiednio 10,00; 14,41 oraz 16,13 % udział w wynagrodzeniu)		miesięcznie	12,00	1 300,00 zł	15 600,00 zł
4. Koszt utrzymania powierzchni biurowych związanych z zarządzaniem Projektem (czynsz oraz opłaty eksploatacyjne i administracyjne)		miesięcznie	12,00	1 658,19 zł	19 898,28 zł
Cross-financing w Kosztach ogółem (4.1.3)					
0,00 zł					
0,00 %					
Współpraca ponadnarodowa w Kosztach ogółem (4.1.4)					
0,00 zł					
0,00 %					
2 204 236,24 zł					
Wydatki objęte pomocą pozostałą					
Wydatki objęte pomocą publiczną i pomoc de minimis					
0,00 zł					
Wkład prywatny					
0,00 zł					

Szczegółowy budżet projektu

Kategoria	Cross-financing (T/N)	Pomoc publiczna i pomoc de minimis (T/N)	Stawka jednostkowa (T/N)	Zadanie zlecone (T/N)	j.m.	2014		
						Liczba	Cena jednost.	Łącznie
KOSZTY OGÓŁEM (4.1)						2 178 310,78 zł		
KOSZTY BEZPOŚREDNIE (4.1.1)						2 134 284,82 zł		
Zadanie 1 - Szkolenia dla kadr instytucji pomocy i integracji społecznej						928 234,00 zł		
1. Wynagrodzenie Specjalisty ds. szkoleń i promocji Projektu (pełen etat)	NIE	NIE	NIE	NIE	miesięcznie	12,00	2 900,00 zł	34 800,00 zł
2. Koszt dodatkowego wynagrodzenia rocznego za 2013 rok Specjalisty ds. szkoleń i promocji Projektu	NIE	NIE	NIE	NIE	jednorazowo	1,00	3 000,00 zł	3 000,00 zł
3. Nagroda roczna Specjalisty ds. szkoleń i promocji Projektu	NIE	NIE	NIE	NIE	jednorazowo	1,00	1 450,00 zł	1 450,00 zł
4. Delegacje Specjalisty ds. szkoleń i promocji Projektu	NIE	NIE	NIE	NIE	osobo/wyjazd	25,00	15,00 zł	375,00 zł
5. 1) Akademia innowacyjnych metod pracy z klientem zagrożonym wykluczeniem społecznym	NIE	NIE	NIE	TAK	moduł	0,00	0,00 zł	0,00 zł
6. 2) i 3) Terapia Skoncentrowana na Rozwiązaniach	NIE	NIE	NIE	TAK	moduł	1,00	100 752,00 zł	100 752,00 zł
7. 4) i 5) Mediator rodzinny	NIE	NIE	NIE	TAK	moduł	1,00	89 557,00 zł	89 557,00 zł
8. 6) Metodyka pracy z rodziną z dziedzicznym długotrwałym bezrobociem	NIE	NIE	NIE	TAK	moduł	0,00	0,00 zł	0,00 zł
9. 7) Nowoczesne modele pracy z młodzieżą	NIE	NIE	NIE	TAK	moduł	0,00	0,00 zł	0,00 zł
10. 8) Język migowy jako klucz do przełamywania barier w komunikacji z osobami z zaburzeniami słuchu i mowy	NIE	NIE	NIE	TAK	moduł	0,00	0,00 zł	0,00 zł
11. 9) Praca z trudnym klientem pomocy społecznej	NIE	NIE	NIE	TAK	moduł	0,00	0,00 zł	0,00 zł
12. 10) Public Relations w jednostce pomocy społecznej	NIE	NIE	NIE	TAK	moduł	0,00	0,00 zł	0,00 zł
13. 11) Jak zatrzymać przemoc w rodzinie - współpraca w ramach gminnych i powiatowych grup roboczych	NIE	NIE	NIE	TAK	moduł	1,00	117 543,00 zł	117 543,00 zł

14. 12) Strategia interwencji kryzysowej jako pierwsza pomoc psychologiczna	NIE		NIE		NIE		TAK	moduł	1,00	268 670,00 zł	268 670,00 zł
15. 13) Praca z osobą z zaburzeniami psychicznymi	NIE		NIE		NIE		TAK	moduł	1,00	67 167,00 zł	67 167,00 zł
16. 14) Skuteczne metody radzenia sobie ze stresem i wypaleniem zawodowym	NIE		NIE		NIE		TAK	moduł	1,00	111 946,00 zł	111 946,00 zł
17. 15) Jak pomagać i interweniować - rola i zadania nowoczesnego pracownika socjalnego	NIE		NIE		NIE		TAK	moduł	1,00	67 168,00 zł	67 168,00 zł
18. 16 i 17) Wdrażanie projektów systemowych - szkolenie dla kadry kierowniczej JPiS oraz pub.sł.zat.(usługa restauracyjna i hotelowa)	NIE		NIE		NIE		NIE	usługa	1,00	63 306,00 zł	63 306,00 zł
19. Wynagrodzenie trenera na szkolenie Wdrażanie projektów systemowych - szkolenie dla kadry kierowniczej JPiS oraz pub.sł.zat.(umowa o dzieło)	NIE		NIE		NIE		NIE	usługa	1,00	2 500,00 zł	2 500,00 zł
Zadanie 2 - Specjalistyczne doradztwo dla OPS i PCPR											337 183,72 zł
20. 1) Wynagrodzenie Doradcy ds. aktywnej integracji oraz innowacyjnych metod pracy z klientem pomocy społecznej (pełen etat)	NIE		NIE		NIE		NIE	miesięcznie	12,00	4 500,00 zł	54 000,00 zł
21. Koszt dodatkowego wynagrodzenia rocznego za 2013 rok Doradcy ds. aktywnej integracji oraz innowacyjnych metod pracy z klientem pomocy społecznej	NIE		NIE		NIE		NIE	jednorazowo	1,00	4 600,00 zł	4 600,00 zł
22. Nagroda roczna Doradcy ds. aktywnej integracji oraz innowacyjnych metod pracy z klientem pomocy społecznej	NIE		NIE		NIE		NIE	jednorazowo	1,00	2 250,00 zł	2 250,00 zł
23. 2) Wynagrodzenie Doradcy ds. partnerstw lokalnych oraz rozwoju pracy socjalnej (pełen etat)	NIE		NIE		NIE		NIE	miesięcznie	12,00	4 100,00 zł	49 200,00 zł
24. Koszt dodatkowego wynagrodzenia rocznego za 2013 rok Doradcy ds. partnerstw lokalnych oraz rozwoju pracy socjalnej	NIE		NIE		NIE		NIE	jednorazowo	1,00	4 200,00 zł	4 200,00 zł
25. Nagroda roczna Doradcy ds. partnerstw lokalnych oraz rozwoju pracy socjalnej	NIE		NIE		NIE		NIE	jednorazowo	1,00	2 050,00 zł	2 050,00 zł
26. 3) Wynagrodzenie Doradcy ds. prawidłowego wdrażania zadań na rzecz aktywnej integracji (pełen etat)	NIE		NIE		NIE		NIE	miesięcznie	12,00	4 200,00 zł	50 400,00 zł
27. Koszt dodatkowego wynagrodzenia rocznego za 2013 rok Doradcy ds. prawidłowego wdrażania zadań na rzecz aktywnej integracji	NIE		NIE		NIE		NIE	jednorazowo	1,00	4 300,00 zł	4 300,00 zł

28. Nagroda roczna Doradcy ds. prawidłowego wdrażania zadań na rzecz aktywnej integracji	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	1,00	2 100,00 zł	2 100,00 zł
29. 4) Wynagrodzenie Doradcy ds. tworzenia partnerstw na rzecz aktyw. grup zagrożonych wykluczeniem społ. oraz rozwoju ekonomii społ. (pełen etat)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	miesięcznie	12,00	4 000,00 zł	48 000,00 zł
30. Koszt dodatkowego wynagrodzenia rocznego za 2013 rok Doradcy ds. tworzenia partnerstw na rzecz aktyw. grup zagrożonych wykluczeniem społ. oraz rozwoju	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	jednorazowo	1,00	4 100,00 zł	4 100,00 zł
31. Nagroda roczna Doradcy ds. tworzenia partnerstw na rzecz aktyw. grup zagrożonych wykluczeniem społ. oraz rozwoju ekonomii społ.	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	jednorazowo	1,00	2 000,00 zł	2 000,00 zł
32. Delegacje Doradców	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	osobo/wyjazd	483,00	15,00 zł	7 245,00 zł
33. Koszt raty leasingowej - leasing operacyjny samochodu służbowego na cele doradztwa w terenie	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	miesięcznie	12,00	1 012,50 zł	12 150,00 zł
34. Koszt zakupu paliwa dla potrzeb samochodu służbowego na cele doradztwa w terenie	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	litr	1 853,00	6,00 zł	11 118,00 zł
35. Koszt utrzymania powierzchni biurowych związanych z doradztwem (czynsz oraz opłaty eksploatacyjne i administracyjne)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	miesięcznie	12,00	5 807,71 zł	69 692,52 zł
36. Koszt materiałów biurowych i artykułów piśmienniczych (min. papier ksero, tonery, segregatory, przybory piśmiennicze itp. związane z doradztwem	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	miesięcznie	12,00	356,57 zł	4 278,84 zł
37. Koszt usług telefonicznych (telefony stacjonarne) związane z doradztwem	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	miesięcznie	12,00	458,28 zł	5 499,36 zł
Zadanie 3 - Warmińsko-Mazurskie Studium Podyplomowe										
38. Ekonomia Społeczna	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	TAK	studium	1,00	342 446,00 zł	342 446,00 zł
39. Asystent rodziny i koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	TAK	studium	1,00	366 907,00 zł	366 907,00 zł
Zadanie 4 - Regionalny Plan Działań na Rzecz Promocji i Upowszechnienia Ekonomii Społecznej w Województwie Warmińsko - Mazurskim na lata 2011 - 2015										
40. Zlecenie opracowania graficznego i druku Biuletynu "Ekonomia Społeczna na Warmii i Mazurach" (2 x 500 szt.)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	usługa	1,00	8 390,10 zł	8 390,10 zł
41. Koszt organizacji "Warmińsko - Mazurskich Dni z Ekonomią Społeczną" (usługa	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	usługa	1,00	14 352,00 zł	14 352,00 zł

1. Koszt materiałów biurowych i artykułów piśmienniczych związanych z Projektem (m.in. papier ksero, tonery, segregatory, przybory piśmiennicze itp)						
2. Koszt usług telefonicznych związanych z Projektem (telefony stacjonarne)	miesięcznie	12,00	343,72 zł	4 124,64 zł		
3. Koszt obsługi księgowej Projektu (3 księgowe - odpowiednio 10,00; 14,41 oraz 16,13 % udział w wynagrodzeniu)	miesięcznie	12,00	1 300,00 zł	15 600,00 zł		
4. Koszt utrzymania powierzchni biurowych związanych z zarządzaniem Projektem (czynsz oraz opłaty eksploatacyjne i administracyjne)	miesięcznie	12,00	1 757,68 zł	21 092,16 zł		
Cross-financing w Kosztach ogółem (4.1.3)					0,00 zł	0,00 %
Współpraca ponadnarodowa w Kosztach ogółem (4.1.4)					0,00 zł	0,00 %
Wydatki objęte pomocą pozostałą						
Wydatki objęte pomocą publiczną i pomoc de minimis					2 178 310,78 zł	
Wkład prywatny					0,00 zł	
					0,00 zł	

Szczegółowy budżet projektu

Kategoria	Cross-financing (T/N)	Pomoc publiczna i pomoc de minimis (T/N)	Stawka jednostkowa (T/N)	Zadanie zlecone (T/N)	j.m.	Razem
KOSZTY OGÓLEM (4.1)						
KOSZTY BEZPOŚREDNIE (4.1.1)						
Zadanie 1 - Szkolenia dla kadr instytucji pomocy i integracji społecznej						
1. Wynagrodzenie Specjalisty ds. szkoleń i promocji Projektu (pełen etat)	NIE	NIE	NIE	NIE	miesięcznie	69 600,00 zł
2. Koszt dodatkowego wynagrodzenia rocznego za 2013 rok Specjalisty ds. szkoleń i promocji Projektu	NIE	NIE	NIE	NIE	jednorazowo	3 000,00 zł
3. Nagroda roczna Specjalisty ds. szkoleń i promocji Projektu	NIE	NIE	NIE	NIE	jednorazowo	2 900,00 zł
4. Delegacje Specjalisty ds. szkoleń i promocji Projektu	NIE	NIE	NIE	NIE	osobo/wyjazd	750,00 zł
5. 1) Akademia innowacyjnych metod pracy z klientem zagrożonym wykluczeniem społecznym	NIE	NIE	NIE	TAK	moduł	217 985,00 zł
6. 2) i 3) Terapia Skoncentrowana na Rozwiązaniach	NIE	NIE	NIE	TAK	moduł	158 019,00 zł
7. 4) i 5) Mediator rodzinny	NIE	NIE	NIE	TAK	moduł	196 116,00 zł
8. 6) Metodyka pracy z rodziną z dziedzicznym długotrwałym bezrobociem	NIE	NIE	NIE	TAK	moduł	124 078,00 zł
9. 7) Nowoczesne modele pracy z młodzieżą	NIE	NIE	NIE	TAK	moduł	105 578,00 zł
10. 8) Język migowy jako klucz do przełamywania barier w komunikacji z osobami z zaburzeniami słuchu i mowy	NIE	NIE	NIE	TAK	moduł	261 519,00 zł
11. 9) Praca z trudnym klientem pomocy społecznej	NIE	NIE	NIE	TAK	moduł	141 301,00 zł
12. 10) Public Relations w jednostce pomocy społecznej	NIE	NIE	NIE	TAK	moduł	104 189,00 zł
13. 11) Jak zatrzymać przemoc w rodzinie - współpraca w ramach gminnych i powiatowych grup roboczych	NIE	NIE	NIE	TAK	moduł	117 543,00 zł

14. 12) Strategia interwencji kryzysowej jako pierwsza pomoc psychologiczna	NIE				NIE				TAK	moduł	268 670,00 zł
15. 13) Praca z osobą z zaburzeniami psychicznymi	NIE				NIE				TAK	moduł	67 167,00 zł
16. 14) Skuteczne metody radzenia sobie ze stresem i wypaleniem zawodowym	NIE				NIE				TAK	moduł	111 946,00 zł
17. 15) Jak pomagać i interweniować - rola i zadania nowoczesnego pracownika socjalnego	NIE				NIE				TAK	moduł	67 168,00 zł
18. 16 i 17) Wdrażanie projektów systemowych - szkolenie dla kadry kierowniczej JPiIS oraz pub.sł.zat.(usługa restauracyjna i hotelowa)	NIE				NIE				NIE	usługa	126 612,00 zł
19. Wynagrodzenie trenera na szkolenie Wdrażanie projektów systemowych - szkolenie dla kadry kierowniczej JPiIS oraz pub.sł.zat.(umowa o dzieło)	NIE				NIE				NIE	usługa	5 000,00 zł
Zadanie 2 - Specjalistyczne doradztwo dla OPS i PCPR											
20. 1) Wynagrodzenie Doradcy ds. aktywnej integracji oraz innowacyjnych metod pracy z klientem pomocy społecznej (pełen etat)	NIE				NIE				NIE	miesięcznie	108 000,00 zł
21. Koszt dodatkowego wynagrodzenia rocznego za 2013 rok Doradcy ds. aktywnej integracji oraz innowacyjnych metod pracy z Klientem pomocy społecznej	NIE				NIE				NIE	jednorazowo	4 600,00 zł
22. Nagroda roczna Doradcy ds. aktywnej integracji oraz innowacyjnych metod pracy z klientem pomocy społecznej	NIE				NIE				NIE	jednorazowo	4 500,00 zł
23. 2) Wynagrodzenie Doradcy ds. partnerstw lokalnych oraz rozwoju pracy socjalnej (pełen etat)	NIE				NIE				NIE	miesięcznie	98 400,00 zł
24. Koszt dodatkowego wynagrodzenia rocznego za 2013 rok Doradcy ds. partnerstw lokalnych oraz rozwoju pracy socjalnej	NIE				NIE				NIE	jednorazowo	4 200,00 zł
25. Nagroda roczna Doradcy ds. partnerstw lokalnych oraz rozwoju pracy socjalnej	NIE				NIE				NIE	jednorazowo	4 100,00 zł
26. 3) Wynagrodzenie Doradcy ds. prawidłowego wdrażania zadań na rzecz aktywnej integracji (pełen etat)	NIE				NIE				NIE	miesięcznie	100 800,00 zł
27. Koszt dodatkowego wynagrodzenia rocznego za 2013 rok Doradcy ds. prawidłowego wdrażania zadań na rzecz aktywnej integracji	NIE				NIE				NIE	jednorazowo	4 300,00 zł

28. Nagroda roczna Doradcy ds. prawidłowego wdrażania zadań na rzecz aktywnej integracji	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	jednorazowo	4 200,00 zł
29. 4) Wynagrodzenie Doradcy ds. tworzenia partnerstw na rzecz aktyw. grup zagrożonych wykluczeniem społ. oraz rozwoju ekonomii społ. (pełen etat)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	miesięcznie	96 000,00 zł
30. Koszt dodatkowego wynagrodzenia rocznego za 2013 rok Doradcy ds. tworzenia partnerstw na rzecz aktyw. grup zagrożonych wykluczeniem społ. oraz rozwoju	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	jednorazowo	4 100,00 zł
31. Nagroda roczna Doradcy ds. tworzenia partnerstw na rzecz aktyw. grup zagrożonych wykluczeniem społ. oraz rozwoju ekonomii społ.	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	jednorazowo	4 000,00 zł
32. Delegacje Doradców	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	osobo/wyjazd	14 490,00 zł
33. Koszt raty leasingowej - leasing operacyjny samochodu służbowego na cele doradztwa w terenie	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	miesięcznie	24 300,00 zł
34. Koszt zakupu paliwa dla potrzeb samochodu służbowego na cele doradztwa w terenie	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	litr	22 236,00 zł
35. Koszt utrzymania powierzchni biurowych związanych z doradztwem (czynsz oraz opłaty eksploatacyjne i administracyjne)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	miesięcznie	135 440,28 zł
36. Koszt materiałów biurowych i artykułów pismenniczych (min. papier ksero, tonery, segregatory, przybory pismennicze itp. związane z doradztwem	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	miesięcznie	8 557,68 zł
37. Koszt usług telefonicznych (telefony stacjonarne) związane z doradztwem	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	miesięcznie	10 998,72 zł
Zadanie 3 - Warmińsko-Mazurskie Studium Podyplomowe											
38. Ekonomia Społeczna	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	TAK	TAK	studium	570 744,00 zł
39. Asystent rodziny i koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	TAK	TAK	studium	623 742,00 zł
Zadanie 4 - Regionalny Plan Działań na Rzecz Promocji i Upowszechnienia Ekonomii Społecznej w Województwie Warmińsko - Mazurskim na lata 2011 - 2015											
40. Zlecenie opracowania graficznego i druku Biuletynu "Ekonomia Społeczna na Warmii i Mazurach" (2 x 500 szt.)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	usługa	16 434,30 zł
41. Koszt organizacji "Warmińsko - Mazurskich Dni z Ekonomią Społeczną" (usługa restauracyjna i hotelowa)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	usługa	28 112,00 zł

42. Koszt zaprojektowania i druku plakatu promującego "Warmińsko - Mazurskie Dni z Ekonomią Społeczną" (1000 szt.)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	usługa	4 020,00 zł
43. Koszt wynagrodzenia moderatora na "Warmińsko - Mazurskie Dni z Ekonomią Społeczną" (umowa zlecenie)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	usługa	2 000,00 zł
5. Zadanie - Współpraca ponadnarodowa								
44.	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE		0,00 zł
6. Zadanie - Zarządzanie projektem								
45. Wynagrodzenie Koordynatora Projektu (pełen etat)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	miesięcznie	248 273,00 zł
46. Wynagrodzenie Asystentki Koordynatora Projektu (pełen etat)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	miesięcznie	110 400,00 zł
47. Delegacje Koordynatora Projektu i Asystentki Koordynatora Projektu	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	osobo/wyjazd	72 000,00 zł
48. Koszt dodatkowego wynagrodzenia rocznego za 2013 rok dla Koordynatora Projektu	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	jednorazowo	750,00 zł
49. Koszt dodatkowego wynagrodzenia rocznego za 2013 rok dla Asystentki Koordynatora Projektu	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	jednorazowo	4 700,00 zł
50. Nagroda roczna dla Koordynatora Projektu	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	jednorazowo	3 100,00 zł
51. Nagroda roczna dla Asystentki Koordynatora Projektu	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	jednorazowo	4 600,00 zł
52. Koszt nadzoru merytorycznego nad realizacją Projektu (10 % udział w wynagrodzeniu)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	miesięcznie	3 000,00 zł
53. Koszt publikacji dużego artykułu prasowego podsumowującego realizację Projektu w prasie regionalnej	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	sztuka	24 000,00 zł
54. Koszt organizacji Konferencji podsumowującej realizację Projektu systemowego 2007-2014(usługa restauracyjna i hotelowa)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	usługa	10 356,00 zł
55. Koszt Specjalisty ds.zamówień publicznych (14,71% udział w wynagrodzeniu)	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	miesięcznie	11 367,00 zł
KOSZTY POŚREDNIE (4.1.2)								
w tym objęte pomocą publiczną								
Koszty pośrednie rozliczane ryczałtem								
1. Koszt materiałów biurowych i artykułów pismienicznych związanych z Projektem (m.in.							miesięcznie	0,00 zł
								6 418,32 zł

papier ksero, tonery, segregatory, przybory piśmiennicze itp			
2. Koszt usług telefonicznych związanych z Projektem (telefony stacjonarne)	miesięcznie		8 249,28 zł
3. Koszt obsługi księgowej Projektu (3 księgowe - odpowiednio 10,00; 14,41 oraz 16,13 % udział w wynagrodzeniu)	miesięcznie		31 200,00 zł
4. Koszt utrzymania powierzchni biurowych związanych z zarządzaniem Projektem (czynsz oraz opłaty eksploatacyjne i administracyjne)	miesięcznie		40 990,44 zł
Cross-financing w Kosztach ogółem (4.1.3)			0,00 zł 0,00 %
Współpraca ponadnarodowa w Kosztach ogółem (4.1.4)			0,00 zł 0,00 %
Wydatki objęte pomocą pozostałą			4 382 547,02 zł
Wydatki objęte pomocą publiczną i pomoc de minimis			0,00 zł
Wkład prywatny			0,00 zł

L.p.	Uzasadnienie kosztów: (obowiązkowe jedynie dla cross-financing'u i kosztów rozliczanych ryczałtem)
0	Uzasadnienie dla cross-financing'u i wyjaśnienie przyjętych form rozliczenia:
Zad 1	<p>Uzasadnienie: Wyjaśnienie dotyczące kosztów umieszczonych w Zadaniu nr 1: Szkolenia dla kadr instytucji pomocy i integracji społecznej</p> <p>Szkolenia (z wyjątkiem szkoleń "Wdrażanie projektów systemowych - szkolenie dla kadry kierowniczej JPiIS oraz publicznych służb zatrudnienia" w 2013 i 2014 roku) zlecane będą firmom szkoleniowym zewnętrznym w wyniku przetargu nieograniczonego (kryteria oceny ofert: 75 % cena, 25 % doświadczenie kadry trenerskiej). Firmy szkoleniowe wyłaniane będą w przetargach organizowanych osobno w 2013 oraz w 2014 roku. Moduły z poz. 6 i 7 budżetu (wybrany wykonawca usługi szkoleniowej na 2 lata) 5, 8, 9, 10, 11 oraz 12 budżetu - razem 10 modułów będą przedmiotem postępowania w 2013 roku, zaś moduły z poz. 13, 14, 15, 16 oraz 17 budżetu - razem 5 modułów będą przedmiotem postępowania w roku 2014.</p> <p>Moduły realizowane w 2013 roku:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Akademia innowacyjnych metod pracy z klientem zagrożonym wykluczeniem społecznym 2) Terapia Skoncentrowana na Rozwiązaniach 3) Mediator rodzinny 4) Metodyka pracy z rodziną z dziedzicznym długotrwałym bezrobociem 5) Nowoczesne modele pracy z młodzieżą 6) Język migowy jako klucz do przełamywania barier w komunikacji z osobami z zaburzeniami słuchu i mowy 7) Praca z trudnym klientem pomocy społecznej 8) Public Relations w jednostce pomocy społecznej 9) Wdrażanie projektów systemowych - szkolenie dla kadry kierowniczej JPiIS oraz publicznych służb zatrudnienia <p>Moduły realizowane w 2014 roku:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Terapia Skoncentrowana na Rozwiązaniach 2) Mediator rodzinny 3) Jak zatrzymać przemoc w rodzinie - współpraca w ramach gminnych i powiatowych grup roboczych 4) Strategia interwencji kryzysowej jako pierwsza pomoc psychologiczna 5) Praca z osobą z zaburzeniami psychicznymi 6) Skuteczne metody radzenia sobie ze stresem i wypaleniem zawodowym 7) Jak pomagać i interweniować - rola i zadania nowoczesnego pracownika socjalnego 8) Wdrażanie projektów systemowych - szkolenie dla kadry kierowniczej JPiIS oraz publicznych służb zatrudnienia <p>Firmy szkoleniowe w drodze postępowania otrzymają zlecenie kompleksowej realizacji modułów szkoleniowych. Do nich należeć będzie zapewnienie zakwaterowania, bazy szkoleniowej oraz noclegowej o odpowiedniej klasie (standard min. 3 gwiazdkowy), wyżywienia (całodobowy posiłek plus przerwy kawowe - ilość uzależniona od rozkładu dziennego danego zjazdu szkoleniowego), dojazdu, ubezpieczenia uczestników, a także opracowanie i dostarczenie materiałów szkoleniowych oraz prezentacji multimedialnych. Będą one wystawiać także odpowiednie certyfikaty. Metodologia prowadzenia szkoleń zostanie dostosowana przez firmy szkoleniowe do potrzeb określonych w zamówieniu publicznym przez ROPS jednak dopuszcza się także propozycje firm dotyczące sposobu organizacji zajęć, a także liczby trenerów. Zajęcia odbywać się będą wyłącznie metodą warsztatową. Szczególny nacisk położony będzie na wysoki poziom merytoryczny programu oraz trenerów i trenerek prowadzących zajęcia. Zakładana ilość miejsc szkoleniowych to 1 748 (937 w 2013 oraz 811 w 2014 roku). Szkolenia o charakterze warsztatowym odbywać się będą w grupach szkoleniowych obejmujących średnio 20-21 osób. Programy szkoleń bazować będą na podejściu narzędziowym i praktycznym, a w treści znajdą swoje odniesienia wszystkie najważniejsze i niezbędne zagadnienia. Udział personelu Projektu systemowego (w tym personelu zarządzającego) w Projekcie wynika z faktu, iż stanowią oni kadry instytucji pomocy i integracji społecznej, co czyni ich beneficjentami Projektu. Ponadto ww. osoby jako uczestnicy na bieżąco monitorują przebieg szkoleń, przyczyniając się do zapewnienia odpowiedniej jakości zajęć. W każdym module szkoleniowym założono odpowiednią liczbę miejsc szkoleniowych dla kadry ROPS (w każdej grupie jedno miejsce). Zatem istnieje stała, założona i niezmienna liczba miejsc szkoleniowych, która umożliwia ubieganie się o udział wszystkim potencjalnym uczestnikom Projektu.</p>
3	<p>Uzasadnienie: Nagroda roczna dla Specjalisty ds. szkoleń i promocji Projektu</p> <p>Roczna nagroda uznaniowa. Jej przyzanie leży w gestii Dyrektora ROPS. Wysokość nie przekracza 50 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznego brutto brutto. Wobec "zamrożenia" środków na podwyżki wynagrodzeń w Urzędzie zdecydowano się wyposażyć Dyrektora ROPS w narzędzie umożliwiające mu raz na</p>

	<p>rok wynagrodzenie dodatkowe pracownika za wyjątkową pracę w Projekcie, usprawnianie pracy, wysoką elastyczność i samodzielność, poszukiwanie innowacyjnych rozwiązań.</p>
5	<p>Uzasadnienie: Moduł 1) „Akademia innowacyjnych metod pracy z klientem zagrożonym wykluczeniem społecznym” Realizowany 2013 rok. 126 os./6 gr.(126 pracowników publicznych jednostek pomocy i integracji społecznej); 6 dni = 2 zjazdy x 3 dni (264 h szkoleniowych – 44 h/gr.).</p> <p>Koszt modułu na podstawie badania rynku styczeń 2013 roku: 126 osób x 288,34 zł x 6 dni = 217 985,04 zł. Do wniosku przyjęto kwotę 217 985,00 zł.</p>
6	<p>Uzasadnienie: Moduł 2 i 3) „Terapia Skoncentrowana na Rozwiązaniach”. Realizowany: 2013 oraz 2014 rok. W 2013 roku: 21 os./1 gr.(21 pracowników publicznych jednostek pomocy i integracji społecznej); 9 dni = 3 zjazdy x 3 dni (66 h szkoleniowych – 66 h/gr.)</p> <p>W 2014 roku: 42 os./2 gr.(42 pracowników publicznych jednostek pomocy i integracji społecznej); 9 dni = 3 zjazdy x 3 dni (132 h szkoleniowych – 66 h/gr.)</p> <p>Koszt w 2013 roku: Koszt modułu na podstawie badania rynku styczeń 2013 roku: 21 osób x 303,00 zł x 9 dni = 57 267,00 zł. Koszt w 2014 roku: Zastosowano następujące przeliczenie w celu uzyskania szacowanej kwoty: Średni koszt osobo/dnia wynikający z cen uzyskanych w ostatnich trzech przetargach organizowanych przez Projekt systemowy ROPS: 2010 rok - 290,84 2011 rok - 232,25 2012 rok - 243,58 Średnia: 255,55 zł Ilość osób w module szkoleniowym x 255,55 zł x ilość dni modułu szkoleniowego x 4,3 % wskaźnika inflacji dla rynku usług w Polsce (dane GUS czerwiec 2012) = cena szkolenia</p> <p>Koszt modułu: 42 osoby x 255,55 zł x 9 dni szkoleniowych x 4,3 % = 100 751,60 zł. Do wniosku przyjęto kwotę: 100 752,00 zł</p>
7	<p>Uzasadnienie: Moduł 4 i 5) „Mediator rodzinny”. Realizowany: 2013 oraz 2014 rok. W 2013 roku: 42 os./2 gr.(42 pracowników publicznych jednostek pomocy i integracji społecznej); 8 dni = 2 zjazdy x 4 dni (120 h szkoleniowych – 60 h/gr.)</p> <p>W 2014 roku: 42 os./2 gr.(42 pracowników publicznych jednostek pomocy i integracji społecznej); 8 dni = 2 zjazdy x 4 dni (120 h szkoleniowych – 60 h/gr.)</p> <p>Koszt w 2013 roku: Koszt modułu na podstawie badania rynku styczeń 2013 roku: 42 osób x 317,14 zł x 8 dni = 106 559,04,00 zł. Do wniosku przyjęto kwotę: 106 559,00 zł.</p> <p>Koszt w 2014 roku: Zastosowano następujące przeliczenie w celu uzyskania szacowanej kwoty: Średni koszt osobo/dnia wynikający z cen uzyskanych w ostatnich trzech przetargach organizowanych przez Projekt systemowy ROPS: 2010 rok - 290,84 2011 rok - 232,25 2012 rok - 243,58 Średnia: 255,55 zł Ilość osób w module szkoleniowym x 255,55 zł x ilość dni modułu szkoleniowego x 4,3 % wskaźnika inflacji dla rynku usług w Polsce (dane GUS czerwiec 2012) = cena szkolenia</p> <p>Koszt modułu: 42 osoby x 255,55 zł x 8 dni szkoleniowych x 4,3 % = 89 556,98 zł. Do wniosku przyjęto kwotę: 89 557,00 zł</p>
8	<p>Uzasadnienie: Moduł 6) „Metodyka pracy z rodziną z dziedzicznym długotrwałym bezrobociem” Realizowany w 2013 roku.</p>

	<p>126 os./6 gr.(100 pracowników publicznych jednostek pomocy i integracji społecznej, 20 pracowników publicznych służb zatrudnienia, 6 NGOs); 3 dni = 1 zjazd x 3 dni (132 h szkoleniowych – 22 h/gr.).</p> <p>Koszt modułu na podstawie badania rynku styczeń 2013 roku: 126 osób x 328,25 zł x 3 dni = 124 078,50 zł. Do wniosku przyjęto kwotę: 124 078,00 zł.</p>
9	<p>Uzasadnienie: Moduł 7) „Nowoczesne modele pracy z młodzieżą” Realizowany w 2013 roku. 105 os./5 gr.(65 pracowników publicznych jednostek pomocy i integracji społecznej, 21 pracowników publicznych służb zatrudnienia, 19 NGOs); 3 dni = 1 zjazd x 3 dni (110 h szkoleniowych – 22 h/gr.).</p> <p>Koszt modułu na podstawie badania rynku styczeń 2013 roku: 105 osób x 335,17 zł x 3 dni = 105 578,55 zł. Do wniosku przyjęto kwotę: 105 578,00 zł.</p>
10	<p>Uzasadnienie: Moduł 8) „Język migowy jako klucz do przełamywania barier w komunikacji z osobami z zaburzeniami słuchu i mowy” Realizowany w 2013 roku. 105 os./5 gr.(90 pracowników publicznych jednostek pomocy i integracji społecznej, 15 NGOs); 9 dni = 3 zjazdy x 3 dni (330 h szkoleniowych – 66 h/gr.).</p> <p>Koszt modułu na podstawie badania rynku styczeń 2013 roku: 105 osób x 276,74 zł x 9 dni = 261 519,30 zł. Do wniosku przyjęto kwotę: 261 519,00 zł.</p>
11	<p>Uzasadnienie: Moduł 9) „Praca z trudnym klientem pomocy społecznej” Realizowany w 2013 roku. 147 os./7 gr.(100 pracowników publicznych jednostek pomocy i integracji społecznej, 30 pracowników publicznych służb zatrudnienia, 17 NGOs); 3 dni = 1 zjazd x 3 dni (154 h szkoleniowe – 22 h/gr.).</p> <p>Koszt modułu na podstawie badania rynku styczeń 2013 roku: 147 osób x 320,41 zł x 3 dni = 141 300,81 zł. Do wniosku przyjęto kwotę: 141 301,00 zł.</p>
12	<p>Uzasadnienie: Moduł 10) „Public Relations w jednostce pomocy społecznej” Realizowany w 2013 roku. 105 os./5 gr.(105 pracowników publicznych jednostek pomocy i integracji społecznej); 3 dni = 1 zjazd x 3 dni (110 h szkoleniowych – 22 h/gr.).</p> <p>Koszt modułu na podstawie badania rynku styczeń 2013 roku: 105 osób x 330,76 zł x 3 dni = 104 189,40 zł. Do wniosku przyjęto kwotę: 104 189,00 zł.</p>
13	<p>Uzasadnienie: Moduł 11) „Jak zatrzymać przemoc w rodzinie - współpraca w ramach gminnych i powiatowych grup roboczych” Realizowany w 2014 roku. 147 os./7 gr.(107 pracowników publicznych jednostek pomocy i integracji społecznej, 20 pracowników publicznych służb zatrudnienia,20 NGOs); 3 dni = 1 zjazd x 3 dni (154 h szkoleniowych – 22 h/gr.).</p> <p>Do każdego z modułów szkoleniowych zastosowano następujące przeliczenie w celu uzyskania szacowanej kwoty: Średni koszt osobo/dnia wynikający z cen uzyskanych w ostatnich trzech przetargach organizowanych przez Projekt systemowy ROPS: 2010 rok - 290,84 2011 rok - 232,25 2012 rok - 243,58 Średnia: 255,55 zł Ilość osób w module szkoleniowym x 255,55 zł x ilość dni modułu szkoleniowego x 4,3 % wskaźnika inflacji dla rynku usług w Polsce (dane GUS czerwiec 2012) = cena szkolenia</p> <p>Koszt modułu: 147 osób x 255,55 zł x 3 dni szkoleniowe x 4,3 % = 117 543,54 zł. Do wniosku przyjęto kwotę 117 543,00 zł.</p>
14	<p>Uzasadnienie: Moduł 12) „Strategia interwencji kryzysowej jako pierwsza pomoc psychologiczna” Realizowany w 2014 roku. 168 os./8 gr.(140 pracowników publicznych jednostek pomocy i integracji społecznej, 28 NGOs); 6 dni = 2 zjazdy x 3 dni (352 h szkoleniowe – 44 h/gr.).</p>

	<p>Do każdego z modułów szkoleniowych zastosowano następujące przeliczenie w celu uzyskania szacowanej kwoty: Średni koszt osobo/dnia wynikający z cen uzyskanych w ostatnich trzech przetargach organizowanych przez Projekt systemowy ROPS: 2010 rok - 290,84 2011 rok - 232,25 2012 rok - 243,58 Średnia: 255,55 zł Ilość osób w module szkoleniowym x 255,55 zł x ilość dni modułu szkoleniowego x 4,3 % wskaźnika inflacji dla rynku usług w Polsce (dane GUS czerwiec 2012) = cena szkolenia</p> <p>Koszt modułu: 168 osób x 255,55 zł x 6 dni szkoleniowych x 4,3 % = 268 670,95 zł. Do wniosku przyjęto kwotę 268 670,00 zł.</p>
15	<p>Uzasadnienie: Moduł 13) „Praca z osobą z zaburzeniami psychicznymi” Realizowany w 2014 roku. 84 os./4 gr.(60 pracowników publicznych jednostek pomocy i integracji społecznej, 24 NGOs); 3 dni = 1 zjazd x 3 dni (88 h szkoleniowych – 22 h/gr.).</p> <p>Do każdego z modułów szkoleniowych zastosowano następujące przeliczenie w celu uzyskania szacowanej kwoty: Średni koszt osobo/dnia wynikający z cen uzyskanych w ostatnich trzech przetargach organizowanych przez Projekt systemowy ROPS: 2010 rok - 290,84 2011 rok - 232,25 2012 rok - 243,58 Średnia: 255,55 zł Ilość osób w module szkoleniowym x 255,55 zł x ilość dni modułu szkoleniowego x 4,3 % wskaźnika inflacji dla rynku usług w Polsce (dane GUS czerwiec 2012) = cena szkolenia</p> <p>Koszt modułu: 84 osób x 255,55 zł x 3 dni szkoleniowe x 4,3 % = 67 167,73 zł. Do wniosku przyjęto kwotę 67 167,00 zł.</p>
16	<p>Uzasadnienie: Moduł 14) „Skuteczne metody radzenia sobie ze stresem i wypaleniem zawodowym” Realizowany w 2014 roku. 105 os./5 gr.(105 pracowników publicznych jednostek pomocy i integracji społecznej); 4 dni = 1 zjazd x 4 dni (150 h szkoleniowych – 30 h/gr.).</p> <p>Do każdego z modułów szkoleniowych zastosowano następujące przeliczenie w celu uzyskania szacowanej kwoty: Średni koszt osobo/dnia wynikający z cen uzyskanych w ostatnich trzech przetargach organizowanych przez Projekt systemowy ROPS: 2010 rok - 290,84 2011 rok - 232,25 2012 rok - 243,58 Średnia: 255,55 zł Ilość osób w module szkoleniowym x 255,55 zł x ilość dni modułu szkoleniowego x 4,3 % wskaźnika inflacji dla rynku usług w Polsce (dane GUS czerwiec 2012) = cena szkolenia</p> <p>Koszt modułu: 105 osób x 255,55 zł x 4 dni szkoleniowe x 4,3 % = 111 946,23 zł. Do wniosku przyjęto kwotę 111 946,00 zł.</p>
17	<p>Uzasadnienie: Moduł 15) "Jak pomagać i interweniować - rola i zadania nowoczesnego pracownika socjalnego"</p> <p>Realizowany w 2014 roku. 63 os./3 gr.(63 pracowników publicznych jednostek pomocy i integracji społecznej); 4 dni = 1 zjazd x 4 dni (90 h szkoleniowych – 30 h/gr.).</p> <p>Do każdego z modułów szkoleniowych zastosowano następujące przeliczenie w celu uzyskania szacowanej kwoty: Średni koszt osobo/dnia wynikający z cen uzyskanych w ostatnich trzech przetargach organizowanych przez Projekt systemowy ROPS:</p>

	<p>2010 rok - 290,84 2011 rok - 232,25 2012 rok - 243,58 Średnia: 255,55 zł Ilość osób w module szkoleniowym x 255,55 zł x ilość dni modułu szkoleniowego x 4,3 % wskaźnika inflacji dla rynku usług w Polsce (dane GUS czerwiec 2012) = cena szkolenia</p> <p>Koszt modułu: 63 osoby x 255,55 zł x 4 dni szkoleniowe x 4,3 % = 67 167,73 zł. Do wniosku przyjęto kwotę 67 168,00 zł.</p>
18	<p>Uzasadnienie: Moduły 16 i 17) „Wdrażanie projektów systemowych – szkolenie dla kadry kierowniczej instytucji pomocy i integracji społecznej oraz instytucji rynku pracy” (usługa restauracyjna i hotelarska) Realizowany w 2013 i 2014 roku. W 2013 roku: 160 os./1 gr.(140 pracowników publicznych jednostek pomocy i integracji społecznej, 20 PUP, WUP) 2 dni (16 h szkoleniowych).</p> <p>W 2014 roku: 160 os./1 gr.(140 pracowników publicznych jednostek pomocy i integracji społecznej, 20 PUP, WUP) 2 dni (16 h szkoleniowych).</p> <p>Kosz modułu: koszt realizacji analogicznego modułu w 2012 roku: 60 697,00 zł x 4,3 % wskaźnika inflacji dla rynku usług w Polsce (dane GUS czerwiec 2012) = 63 306,97 zł. Do wniosku przyjęto kwotę: 2 x 63 306,00 zł.</p>
19	<p>Uzasadnienie: Koszt wynagrodzenia trenera na szkolenie „Wdrażanie projektów systemowych – szkolenie dla kadry kierowniczej instytucji pomocy i integracji społecznej oraz instytucji rynku pracy” (umowa o dzieło): Koszt niezbędny do właściwej realizacji zadania. Zatrudniony na podstawie umowy o dzieło trener będzie specjalistą w tematyce, która zostanie wybrana w danym roku na podstawie konsultacji z uczestnikami szkolenia. Koszt obejmuje też dojazd trenera. Cenę usługi określono w oparciu o rozmowy telefoniczne z potencjalnymi wykonawcami zamówienia w styczniu 2013 roku. Wymiar czasu pracy trenera to ok. 8 godzin szkoleniowych - drugiego dnia szkolenia. Trener przygotowuje prezentacje oraz wszelkie materiały szkoleniowe dla uczestników zajęć, które zostaną ponadto udostępnione na stronie internetowej Projektu.</p>
22	<p>Uzasadnienie: Nagroda roczna Doradcy ds. aktywnej integracji oraz innowacyjnych metod pracy z klientem pomocy społecznej</p> <p>Roczna nagroda uznaniowa. Jej przyzanie leży w gestii Dyrektora ROPS. Wysokość nie przekracza 50 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznego brutto brutto. Wobec "zamrożenia" środków na podwyżki wynagrodzeń w Urzędzie zdecydowano się wyposażyć Dyrektora ROPS w narzędzie umożliwiające mu raz na rok wynagrodzenie dodatkowe pracownika za wyjątkową pracę w Projekcie, usprawnianie pracy, wysoką elastyczność i samodzielność, poszukiwanie innowacyjnych rozwiązań.</p>
25	<p>Uzasadnienie: Nagroda roczna Doradcy ds. partnerstw lokalnych oraz rozwoju pracy socjalnej</p> <p>Roczna nagroda uznaniowa. Jej przyzanie leży w gestii Dyrektora ROPS. Wysokość nie przekracza 50 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznego brutto brutto. Wobec "zamrożenia" środków na podwyżki wynagrodzeń w Urzędzie zdecydowano się wyposażyć Dyrektora ROPS w narzędzie umożliwiające mu raz na rok wynagrodzenie dodatkowe pracownika za wyjątkową pracę w Projekcie, usprawnianie pracy, wysoką elastyczność i samodzielność, poszukiwanie innowacyjnych rozwiązań.</p>
28	<p>Uzasadnienie: Nagroda roczna Doradcy ds. prawidłowego wdrażania zadań na rzecz aktywnej integracji</p> <p>Roczna nagroda uznaniowa. Jej przyzanie leży w gestii Dyrektora ROPS. Wysokość nie przekracza 50 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznego brutto brutto. Wobec "zamrożenia" środków na podwyżki wynagrodzeń w Urzędzie zdecydowano się wyposażyć Dyrektora ROPS w narzędzie umożliwiające mu raz na rok wynagrodzenie dodatkowe pracownika za wyjątkową pracę w Projekcie, usprawnianie pracy, wysoką elastyczność i samodzielność, poszukiwanie innowacyjnych rozwiązań.</p>
31	<p>Uzasadnienie: Nagroda roczna Doradcy ds. tworzenia partnerstw na rzecz aktyw. grup zagrożonych wykluczeniem społ. oraz rozwoju ekonomii społ.</p> <p>Roczna nagroda uznaniowa. Jej przyzanie leży w gestii Dyrektora ROPS. Wysokość nie przekracza 50 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznego brutto brutto. Wobec "zamrożenia" środków na podwyżki wynagrodzeń w Urzędzie zdecydowano się wyposażyć Dyrektora ROPS w narzędzie umożliwiające mu raz na rok wynagrodzenie dodatkowe pracownika za wyjątkową pracę w Projekcie, usprawnianie pracy, wysoką</p>

	elastyczność i samodzielność, poszukiwanie innowacyjnych rozwiązań.
33	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Koszt raty leasingowej - leasing operacyjny samochodu służbowego na cele doradztwa w terenie: Dla sprawnego i częstego odwiedzania ośrodków ROPS leasinguje samochód służbowy, który usprawnia kontakty doradców z terenem. Z uwagi na fakt dużych odległości między Olsztynem, a ośrodkami, bardzo częstymi wyjazdami doradców w teren oraz słabo rozwiniętej infrastruktury transportu publicznego wybór tego środka transportu jest jak najbardziej trafny. Koszty: 2 x 12 miesięcy x 1 012,50 zł = 24 300,00 zł brutto, wynikają z podpisanej w 2008 roku umowy na leasing samochodu Skoda Octavia Kombi II i zawierają tylko koszty spłaty raty leasingu operacyjnego. Koszty pozostałe: wpłata wstępna, ubezpieczenie, odsetki opłaca Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko - Mazurskiego.</p>
34	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Koszt zakupu paliwa dla potrzeb samochodu służbowego na cele doradztwa w terenie: 2 x 1 853 litry benzyny x 6,00 zł = 22 236,00 zł. Ilość zaplanowanego do zakupu paliwa w 2013 oraz 2014 roku została zaplanowana na podstawie doświadczeń Projektodawcy z okresu 01.11.2011 - 31.10.2012 czyli ostatnich zamkniętych 12 miesięcy. W ww. okresie na paliwo wydano 11 121,48 zł co daje przy cenie 6 zł za litr paliwa 1 853,58 litrów rocznie. Do Projektu przyjęto zatem ilość paliwa 2 x 1 853 litry.</p>
35	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Koszty utrzymania powierzchni biurowych (czynsz, najem, opłaty administracyjne). Biuro położone jest bardzo blisko Urzędu Marszałkowskiego i umożliwia stały, bezpośredni kontakt z Dyrekcją ROPS oraz pozostałymi Dep. Urzędu Marszałkowskiego. Metraż - 150,13 m² (2 pokoje) jest niezbędny do prawidłowej realizacji działań oraz prawidłowego funkcjonowania Projektu z uwagi na ilość posiadanego sprzętu i dokumentacji. Konieczność najmu wynika z braku możliwości zapewnienia przez Urząd Marszałkowski odpowiednich pomieszczeń do realizacji Projektu. Koszty wynajmu i opłat są cenami wynegocjowanymi z najemcą (obowiązuje podpisana w 2012 roku umowa wraz z aneksami) nie odbiegającymi od cen rynkowych.</p> <p>Z całej zajmowanej powierzchni 34,88 m² przeznaczona jest na zadania związane z zarządzaniem Projektem zaś 115,25 m² na zadania związane z doradztwem.</p> <p>Koszty wynajmu całości w styczniu 2013 roku to 7 136,40 zł = ok. 47,54 zł za m².</p> <p>Jako obliczenie kosztów przyjęto w kolejnych latach:</p> <p>2013 rok: 47,54 zł x 115,25 m² = 5 478,98 zł x 12 mcy = 65 747,76 zł.</p> <p>2014 rok: 47,54 zł x 115,25 m² = 5 478,98 zł x 12 mcy = 65 747,76 zł x 6 % podwyżka od stycznia 2014 roku = 69 692,52 zł (5 807,71 zł x 12 mcy)</p> <p>Projekt mieści się w tej samej siedzibie od początku realizacji. Lokal został specjalnie dostosowany do jego potrzeb m.in. odpowiednia liczba przyłączy telefonicznych i internetowych.</p>
38	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Studia podyplomowe o kierunku Ekonomia Społeczna:</p> <p>60 uczestników (20 pracowników publicznych jednostek pomocy i integracji społecznej, 40 NGOs) - 270 godzin szkoleniowych dla każdego uczestnika. 2 grupy x 18 h szkoleniowych/zjazd - 15 dwudniowych zjazdów (w tym 3 zjazdy połączone z wizytami studyjnymi w przodujących ośrodkach ekonomii społecznej w regionie). Całość organizacji studium zostanie zlecona z zachowaniem procedur PZP (przetarg nieograniczony). Postępowanie zostanie przeprowadzone w 2013 rok (zlecenie usługi na 2 lata). Zlecenie obejmuje zapewnienie bazy szkoleniowej oraz noclegowej o odpowiedniej klasie (hotele min. 3-gwiazdkowe), wyżywienie (całodobowy posiłek plus przerwy kawowe - ilość uzależniona od rozkładu dziennego danego zjazdu szkoleniowego), dojazd, ubezpieczenie uczestników, a także opracowanie i dostarczenie materiałów szkoleniowych oraz prezentacji multimedialnych. Wykonawcy wystawią także odpowiednie dyplomy.</p> <p>Przewidziany w budżecie koszt całkowitej usługi obejmującej wszystkie ww. jej części łącznie został oszacowany na podstawie badania rynku styczeń 2013 roku: 2 grupy (każda po 30 osób) x 19 024,81 zł x 15 zjazdów = 570 744,30 zł. Do wniosku przyjęto kwotę: 570 744,00 zł. Rok 2013: 6 zjazdów x 19 024,81 zł x 2 grupy = 228 297,72 zł. Do wniosku przyjęto kwotę: 228 298,00 zł. Rok 2014: 9 zjazdów x 19 024,81 zł x 2 grupy = 342 446,58 zł. Do wniosku przyjęto kwotę: 342 446,00 zł.</p>
39	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Studia podyplomowe o kierunku Asystent rodziny i koordynator rodzinnej pieczy zastępczej:</p> <p>60 uczestników (60 pracowników publicznych jednostek pomocy i integracji społecznej) - 306 godzin szkoleniowych dla każdego uczestnika. 2 grupy x 18 h szkoleniowych/zjazd - 17 dwudniowych zjazdów. Całość organizacji studium zostanie zlecona z zachowaniem procedur PZP (przetarg nieograniczony). Postępowanie zostanie przeprowadzone w 2013 rok (zlecenie usługi na 2 lata). Zlecenie obejmuje zapewnienie bazy szkoleniowej oraz noclegowej o odpowiedniej klasie (hotele min. 3-gwiazdkowe), wyżywienie (całodobowy posiłek plus przerwy kawowe - ilość uzależniona od rozkładu dziennego danego zjazdu szkoleniowego), dojazd, ubezpieczenie uczestników, a także opracowanie i dostarczenie materiałów szkoleniowych oraz prezentacji multimedialnych. Wykonawcy wystawią także odpowiednie dyplomy.</p> <p>Przewidziany w budżecie koszt całkowitej usługi obejmującej wszystkie ww. jej części łącznie został oszacowany na podstawie badania rynku styczeń 2013 roku: 2 grupy (każda po 30 osób) x 18 345,34 zł x 17 zjazdów = 623 741,56 zł. Do wniosku przyjęto kwotę: 623 742,00 zł. Rok 2013: 7 zjazdów x 18 345,34 zł x 2 grupy = 256 834,76 zł. Do wniosku przyjęto kwotę: 256 835,00 zł. Rok 2014: 10 zjazdów x 18 345,34 zł x 2 grupy = 366 906,80 zł. Do</p>

	wniosku przyjęto kwotę: 366 907,00 zł.
40	<p>Uzasadnienie: Zlecenie opracowania graficznego i druku Biuletynu "Ekonomia Społeczna na Warmii i Mazurach". Założone koszty wynikają z badania rynku w styczniu 2013 roku: koszt jednego wydania Biuletynu w 2013 roku: 500 sztuk = 4 022,10 zł brutto. Do Projektu przyjęto zatem cenę wydania Biuletynu 8 044,20 zł brutto za dwa wydania w 2013 roku oraz 8 044,20 zł x 4,3 % wskaźnika inflacji dla rynku usług w Polsce (dane GUS czerwiec 2012) = 8 390,10 zł brutto za dwa wydania w 2014 roku. Opracowanie oraz druk biuletynu zostanie zlecony firmie zewnętrznej z zachowaniem procedur Pzp w liczbie ok. 500 egzemplarzy każde wydanie (1000 egzemplarzy rocznie - 2 wydania na rok). Przekazywany on będzie beneficjentom podczas części indywidualnych i grupowych spotkań związanych z Ekonomią Społeczną w regionie. Zadanie polegające na wydawaniu Biuletynu o Ekonomii Społecznej wynika m.in. z zapisów Regionalnego Planu Działania na Rzecz Promocji i Upowszechnienia Ekonomii Społecznej w Województwie Warmińsko - Mazurskim na lata 2011-2015 przyjętego 15.11.2011 roku przez Zarząd Województwa Warmińsko - Mazurskiego. Treść zostanie opracowana z uwzględnieniem przedstawienia zróżnicowania grupy odbiorców Projektu oraz tematyki równości szans kobiet i mężczyzn oraz równości szans w integracji społecznej. Będzie on także dostępny w siedzibie Projektu oraz rozpowszechniany przez doradców podczas spotkań w OPS i PCPR. Zadanie to w całości realizować będzie Specjalista ds. szkoleń oraz promocji projektu przy współpracy doradcami, Asystentem Koordynatora oraz z Koordynatorem Projektu.</p>
41	<p>Uzasadnienie: Koszt organizacji "Warmińsko - Mazurskich Dni z Ekonomią Społeczną" (usługa restauracyjna i hotelowa). "Warmińsko - Mazurskie Dni z Ekonomią Społeczną" to spotkania organizowane w ramach Regionalnego Planu Działania na rzecz promocji i upowszechnienia ekonomii społecznej w województwie warmińsko - mazurskim. Liczba uczestników 200 osób każde spotkanie. Każde ze spotkań trwać będzie 2 dni (piątek i sobota). Koszty usługi wynajmu 4 sal w hotelu oraz usługi restauracyjnej (ciepły bufet oraz przerwa kawowa) obejmujące 1 spotkanie rocznie. Koszt został obliczony na podstawie szacowania kosztów w miesiącu lutym 2013 roku. Koszt ciepłego bufetu/lunchu plus przerwa kawowa: 57,80 zł brutto/osoba Koszt wynajęcia 4 sal (sala konferencyjna + 3 sale szkoleniowe na panele dyskusyjne): 2 200,00 zł za cały dzień. 57,80 zł x 200 + 2 200,00 zł = 13 760,00 zł w 2013 roku. 13 760,00 zł x 4,3 % wskaźnika inflacji dla rynku usług w Polsce (dane GUS czerwiec 2012) = 14 351,68 zł. Do Projektu przyjęto zatem koszty organizacji 1 spotkania w 2013 roku w wysokości 13 760,00 zł brutto oraz w 2014 roku 14 352,00 zł.</p>
42	<p>Uzasadnienie: Koszt zaprojektowania i druku plakatu promującego "Warmińsko - Mazurskie Dni z Ekonomią Społeczną" (2 x 1000 szt.) Założone koszty wynikają z badania rynku w styczniu 2013 roku: koszt wyprodukowania plakatu w 2013 roku: 1000 sztuk = 1 968,00 zł brutto. Do Projektu przyjęto zatem cenę produkcji plakatu 1 968,00 w 2013 roku oraz 1 968,00 zł x 4,3 % wskaźnika inflacji dla rynku usług w Polsce (dane GUS czerwiec 2012) = 2 052,62 zł brutto (do wniosku przyjęto kwotę 2 052,00 zł) za produkcję plakatu w 2014 roku. Projekt oraz druk plakatu zostanie zlecony firmie zewnętrznej z zachowaniem procedur Pzp w liczbie 1000 rocznie x 2 lata. Przekazywany on będzie beneficjentom podczas części indywidualnych i grupowych spotkań związanych z Ekonomią Społeczną w regionie. Wywieszany będzie w miejscach publicznych w celu jak najlepszej i jak najliczniejszej rekrutacji na wydarzenie jakim są "Warmińsko - Mazurskie Dni z Ekonomią Społeczną". Treść zostanie opracowana z uwzględnieniem przedstawienia zróżnicowania grupy odbiorców Projektu oraz tematyki równości szans kobiet i mężczyzn oraz równości szans w integracji społecznej. Będzie on także dostępny w siedzibie Projektu oraz rozpowszechniany przez doradców podczas spotkań w OPS i PCPR. Zadanie to w całości realizować będzie Specjalista ds. szkoleń oraz promocji projektu przy współpracy doradcami, Asystentem Koordynatora oraz z Koordynatorem Projektu.</p>
43	<p>Uzasadnienie: Koszt wynagrodzenia moderatora na "Warmińsko - Mazurskie Dni z Ekonomią Społeczną" (umowa zlecenie): Koszt niezbędny do właściwej realizacji zadania. Spotkania z cyklu "Warmińsko - Mazurskie Dni z Ekonomią Społeczną" będą miały część poświęconą debatom z udziałem autorytetów w tematyce ekonomii społecznej z terenu Warmii i Mazur oraz z kraju. Zatem konieczne jest zatrudnienie osoby, która posiada odpowiednio dużą wiedzę na temat debaty, którą będzie prowadziła, przygotuje program oraz scenariusz wraz z pytaniami do panelistów, jest komunikatywna oraz o wysokiej kulturze wypowiedzi, a także posiada doświadczenie w prowadzeniu podobnych spotkań. Planowane jest zatrudnienie moderatorów na 1 spotkanie rocznie. Koszty: 2 lata x 1 000,00 zł = 2 000,00 zł brutto są cenami dyktowanymi przez potencjalnych kandydatów na moderatorów dużych spotkań połączonych z debatami podczas rozpoznania cenowych w styczniu 2013 roku. Koszt obejmuje też dojazd moderatora. Wymiar czasu pracy moderatora to ok. 8 godzin szkoleniowych.</p>
50	<p>Uzasadnienie: Nagroda roczna dla Koordynatora Projektu Roczna nagroda uznaniowa. Jej przyzanie leży w gestii Dyrektora ROPS. Wysokość nie przekracza 50 %</p>

	wynagrodzenia zasadniczego miesięcznego brutto brutto. Wobec "zamrożenia" środków na podwyżki wynagrodzeń w Urzędzie zdecydowano się wyposażyć Dyrektora ROPS w narzędzie umożliwiające mu raz na rok wynagrodzenie dodatkowe pracownika za wyjątkową pracę w Projekcie, usprawnianie pracy, wysoką elastyczność i samodzielność, poszukiwanie innowacyjnych rozwiązań.
51	<p>Uzasadnienie: Nagroda roczna dla Asystentki Koordynatora Projektu</p> <p>Roczna nagroda uznaniowa. Jej przyznanie leży w gestii Dyrektora ROPS. Wysokość nie przekracza 50 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznego brutto brutto. Wobec "zamrożenia" środków na podwyżki wynagrodzeń w Urzędzie zdecydowano się wyposażyć Dyrektora ROPS w narzędzie umożliwiające mu raz na rok wynagrodzenie dodatkowe pracownika za wyjątkową pracę w Projekcie, usprawnianie pracy, wysoką elastyczność i samodzielność, poszukiwanie innowacyjnych rozwiązań.</p>
52	<p>Uzasadnienie: Koszt nadzoru merytorycznego nad realizacją Projektu - Dyrektor ROPS): 2 lata x 12 miesięcy x 1 000,00 zł brutto brutto = 24 000,00 zł brutto brutto (10% udział w wynagrodzeniu).</p>
53	<p>Uzasadnienie: Koszt publikacji dużego artykułu prasowego podsumowującego realizację Projektu w prasie regionalnej.</p> <p>Koszty obliczono w następujący sposób. Koszt analogicznego artykułu podsumowującego realizację Projektu w 2012 roku: koszt 4 964,53 zł x 4,3 % wskaźnika inflacji dla rynku usług w Polsce (dane GUS czerwiec 2012) = 5 178,00 zł x 2 lata = 10 356,00 zł.</p>
54	<p>Uzasadnienie: Koszt organizacji Konferencji podsumowującej realizację Projektu systemowego ROPS 2007-2014 (usługa restauracyjna i hotelowa).</p> <p>Liczba uczestników 160 osób. Koszty usługi wynajmu sal w hotelu oraz usługi restauracyjnej (ciepły bufet oraz przerwa kawowa). Koszt został obliczony na podstawie szacowania kosztów w lutym 2013 roku. Koszt ciepłego bufetu/lunchu plus przerwa kawowa: 57,80 zł brutto/osoba Koszt wynajęcia sali: 1 650,00 zł brutto za cały dzień. 57,80 zł x 160 + 1 650,00 zł = 10 898,00 zł x 4,3 % wskaźnika inflacji dla rynku usług w Polsce (dane GUS czerwiec 2012) = 11 366,61 zł. Do Projektu przyjęto koszt organizacji konferencji w 2014 roku = 11 367,00 zł brutto.</p>
Koszty pośrednie poz. 1, Zad. 2, poz. 36	<p>Uzasadnienie: Uzasadnienie kosztów:</p> <p>Koszty materiałów biurowych i artykułów piśmienniczych (m.in. papier ksero, tonery do drukarek i kserokopiarek, segregatory, przybory piśmiennicze, itp.). Koszty obliczono następująco: Wydatki na artykuły od 01.11.2011 do 31.10.2012 roku: 7 182,04 zł = 598,50 zł miesięcznie x 4,3 % wskaźnika inflacji dla rynku usług w Polsce (dane GUS czerwiec 2012) = 624,23 zł (do Projektu przyjęto kwotę 624,00 zł). Cały Projekt: 624,00 zł/7 osób = 89,14 zł/osoba Koszty związane z doradztwem: 89,14 zł x 4 osoby = 356,57 zł x 12 mcy = 4278,84 zł x 2 lata = 8 557,68 zł. Koszty związane z Projektem: 89,14 zł x 3 osoby = 267,43 zł x 12 mcy = 3 209,16 zł x 2 lata = 6 418,32 zł.</p>
Koszty pośrednie poz. 2, Zadanie 2, poz. 37	<p>Uzasadnienie: Uzasadnienie kosztów:</p> <p>Oplaty za telefony stacjonarne. 7 linii telefonicznych. Koszty obliczono następująco: Wydatki na telefony od 01.11.2011 do 31.10.2012 roku: 9 230,15 zł = 769,17 zł miesięcznie x 4,3 % wskaźnika inflacji dla rynku usług w Polsce (dane GUS czerwiec 2012) = 802,24 zł (do Projektu przyjęto kwotę 802,00 zł). Cały Projekt: 802,00 zł/7 osób = 114,57 zł/osoba Koszty związane z doradztwem: 114,57 zł x 4 osoby = 458,28 zł x 12 mcy = 5 499,36 zł x 2 lata = 10 998,72 zł. Koszty związane z Projektem: 114,57 zł x 3 osoby = 343,72 zł x 12 mcy = 4 124,64 zł x 2 lata = 8 249,28 zł.</p>
3	<p>Uzasadnienie: Uzasadnienie dla kosztów pośrednich:</p> <p>Koszt obsługi księgowej Projektu (3 księgowe - pracownicy Departamentu Finansów i Skarbu Urzędu Marszałkowskiego): 2 lata x 12 miesięcy x 1 700,00 zł brutto brutto = 40 800,00 zł brutto brutto (odpowiednio: 10,00; 14,41 oraz 16,13 % udziału w wynagrodzeniu).</p> <p>Ze względu na przepisy dotyczące rachunkowości (ustawa, polityka rachunkowa, instrukcja obiegu dok.</p>

	<p>finansowo-księgowych) obsługę księgową Projektu muszą prowadzić conajmniej 3 osoby plus czwarta osoba zarządzająca (w tym zatwierdzająca dokumenty). Wynika to m.in. z zasady "dwóch par oczu", a zatem są to stanowiska d.s.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - weryfikacji dokumentów; - dokonywania płatności (przelewów); - ewidencji księgowej; <p>plus osoba zarządzająca - zatwierdzająca dokumenty. Zatem nie może być to wynagrodzenie przypisane dla jednej tylko osobie.</p>
Zadanie 6, poz. 55	<p>Uzasadnienie: Koszt Specjalisty ds. zamówień publicznych (1 pracownik Departamentu Zamówień Publicznych oraz Udzielania Zezwoleń Urzędu Marszałkowskiego). (14,71% udziału w wynagrodzeniu). 2013 rok - 4 miesiące x 500,00 zł brutto brutto + 2014 rok - 4 miesiące x 500,00 zł brutto brutto = 4 000,00 zł brutto brutto</p>
4	<p>Uzasadnienie: Uzasadnienie dla kosztów pośrednich:</p> <p>Koszty utrzymania powierzchni biurowych (czynsz, najem, opłaty administracyjne). Biuro położone jest bardzo blisko Urzędu Marszałkowskiego i umożliwia stały, bezpośredni kontakt z Dyrekcją ROPS oraz pozostałymi Dep. Urzędu Marszałkowskiego. Metraż - 150,13 m2 (2pokoje) jest niezbędny do prawidłowej realizacji działań oraz prawidłowego funkcjonowania Projektu z uwagi na ilość posiadanego sprzętu i dokumentacji. Konieczność najmu wynika z braku możliwości zapewnienia przez Urząd Marszałkowski odpowiednich pomieszczeń do realizacji Projektu. Koszty wynajmu i opłat są cenami wynegocjowanymi z najemcą (obowiązuje podpisana w 2012 roku umowa wraz z aneksami) nie odbiegającymi od cen rynkowych. Z całej zajmowanej powierzchni 34,88 m2 przeznaczona jest na zadania związane z zarządzaniem Projektem zaś 115,25 m2 na zadania związane z doradztwem. Koszty wynajmu całości w styczniu 2013 roku to 7 136,40 zł = 47,54 zł za m2. Jako obliczenie kosztów przyjęto w kolejnych latach: 2013 rok: 47,54 zł x 34,88 m2 = 1 658,19 zł x 12 mcy = 19 898,28 zł. 2014 rok: 47,54 zł x 34,88 m2 = 1 658,19 zł x 12 mcy = 19 898,28 zł x 6 % podwyżka od stycznia 2014 roku = 21 092,16 zł (1 757,68 zł x 12 mcy) Projekt mieści się w tej samej siedzibie od początku realizacji. Lokal został specjalnie dostosowany do jego potrzeb m.in. odpowiednia liczba przyłączy telefonicznych i internetowych.</p>

Metodologia wyliczenia dofinansowania i wkładu prywatnego w ramach wydatków objętych pomocą publiczną i pomocą *de minimis*.

