

Załącznik nr 1  
do Uchwały nr 3/19/13/IV  
Zarządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego z dnia 16 stycznia 2013r.



## Plan działania na rok 2013

### PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Numer i nazwa Priorytetu	<b>VIII Regionalne kadry gospodarki</b>		Województwo	<b>Warmińsko-Mazurskie</b>	
Instytucja Pośrednicząca	<b>Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko- Mazurskiego, Departament Europejskiego Funduszu Społecznego</b>				
Adres korespondencyjny	<b>ul. Emilii Plater 1, 10-562 Olsztyn</b>				
Telefon	<b>89</b>	<b>521 97 00</b>	Faks	89	<b>522 97 09</b>
E-mail	<b>dfs@warmia.mazury.pl</b>				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych					
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	<b>Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie</b>		Numer Działania lub Poddziałania	<b>Działanie 8.1</b>	
Adres korespondencyjny	<b>ul. Głowackiego 28, 10-448 Olsztyn</b>				
Telefon	89	522 79 00	Faks	89	522 79 01
E-mail	<b>olwu@up.gov.pl</b>				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych					

## KARTA DZIAŁANIA 8.1

### Poddziałanie 8.1.1

KARTA DZIAŁANIA 8.1							
LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	X					
	Zamknięty						
Planowana alokacja	15 000 000,00						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Ogólne i specjalistyczne szkolenia i/lub doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) w zakresie zgodnym ze zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw i formie odpowiadającej możliwościom organizacyjno-technicznym przedsiębiorstwa.						
Przewidywane wskaźniki konkursu	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych – 1248</li> <li>• Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych – 3983 - w tym liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia – 790</li> <li>• Liczba pracowników o niskich kwalifikacjach, którzy zakończyli udział w projektach – 1 752</li> <li>• Liczba przedsiębiorstw, których pracownicy zakończyli udział w szkoleniach w ramach projektu – 1060</li> </ul>						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Projekt jest skierowany do konkretnych przedsiębiorstw, posiadających jednostkę organizacyjną (tj. siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego i ich pracowników, zatrudnionych i/lub wykonujących pracę w jednostkach organizacyjnych na obszarze województwa warmińsko-mazurskiego						
	Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektów skierowanych wyłącznie do przedsiębiorstw posiadających siedzibę na terenie województwa warmińsko-mazurskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia udzielanego na rzecz podmiotów gospodarczych oraz wynika z konieczności wspierania i rozwoju zasobów ludzkich województwa warmińsko-mazurskiego, co jest zgodne z założeniem Priorytetu VIII PO KL. Wyklucza się możliwość realizacji wsparcia dla przedsiębiorstw, które pomimo, iż spełniają warunki określone w niniejszym kryterium, czyli posiadają jednostkę organizacyjną na terenie województwa warmińsko-mazurskiego w formie filii, delegatury, oddziału, to delegują do udziału w projekcie pracowników zatrudnionych i wykonujących pracę w siedzibie, filii, delegaturze poza obszarem województwa warmińsko-mazurskiego.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
2. Projektodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danej rundy konkursowej.							

	Uzasadnienie:	<p>Kryterium w przedmiotowym brzmieniu odnosi się wyłącznie do występowania danego podmiotu w charakterze Beneficjenta, a nie partnera. Oznacza to, że niezależnie od maksymalnie dwóch wniosków, w których dany podmiot występuje w charakterze Beneficjenta, może występować w innych wnioskach złożonych w tym samym konkursie w charakterze partnera. W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego Projektodawcę, Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Beneficjenta kryterium dostępu. W przypadku wycofania jednego lub obydwu wniosków o dofinansowanie Projektodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek/kolejne dwa wnioski. W przypadku odrzucenia wniosku lub obydwu wniosków na etapie oceny formalnej lub merytorycznej i negatywnego wyniku ewentualnej procedury odwoławczej, Projektodawca ma prawo do ponownego złożenia kolejnego wniosku/kolejnych dwóch wniosków wyłącznie w przypadku konkursów otwartych.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie listy złożonych wniosków.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1	
	<b>3. Zakończenie realizacji projektu nie może nastąpić później niż 30.06.2015 roku.</b>				
	Uzasadnienie:	<p>Ograniczony okres realizacji projektu pozwoli dostosować termin zakończenia projektu do wymagań wynikających z procedury zamykania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Ponadto pozwoli on Wnioskodawcom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów, co jest niezwykle istotne w kontekście zbliżającego się końca bieżącego okresu programowania.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1	
<b>4. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.</b>					

	Uzasadnienie:	<p>Lokalizacja biura projektu (lub siedziby, filii, delegatury, oddziału czy innej prawnie dozwolonej formy organizacyjnej działalności podmiotu) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego jest uzasadniona ze względu na konieczność zapewnienia dostępu do informacji i świadczonych usług grupom docelowym, a także ze względu na obszar, z którego rekrutowane są grupy docelowe.</p> <p>Kryterium to zgodne jest z założeniami Priorytetu VIII, który kładzie nacisk na wspieranie i rozwój pracowników w regionie.</p> <p>Zgodnie z zapisem kryterium, biuro projektu powinno być prowadzone na terenie województwa warmińsko-mazurskiego przez cały okres realizacji projektu, czyli do momentu rozliczenia ostatniego wniosku Beneficjenta o płatność.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
		Kryteria strategiczne		
	1. Co najmniej 30% uczestników projektu stanowią osoby należące co najmniej do jednej z niżej wymienionych grup defaworyzowanych na rynku pracy:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• osoby w wieku powyżej 50. roku życia,</li> <li>• osoby niepełnosprawne,</li> <li>• osoby o niskich kwalifikacjach.</li> </ul>	WAGA	5

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Osoby w wieku powyżej 50. roku życia znajdują się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy ze względu na zastępowanie ww. osób przez pracowników młodych. W konsekwencji pogłębia się i tak stosunkowo niska aktywność zawodowa grupy 50+. Dodatkowo dezaktualizacja kwalifikacji i umiejętności osób 50+ znajdujących się w gorszym położeniu powoduje utratę możliwości utrzymania się tych pracowników na rynku pracy i ich szybsze przechodzenie w stan bierności zawodowej. W celu wyeliminowania czynników, które towarzyszą wypieraniu z rynku pracy osób w wieku powyżej 50. roku życia, należy podjąć działania ukierunkowane na wsparcie osób należących do tej grupy poprzez uwzględnienie ich potrzeb w planach szkoleniowych przedsiębiorstw oraz premiowanie ich udziału w projektach realizowanych w ramach PO KL.</p> <p>Osobom niepełnosprawnym należy umożliwić korzystanie z praw i obowiązków przysługujących wszystkim obywatelom. Dlatego tak ważne jest zapewnienie im dostępu do wszelkiego rodzaju usług oraz ich integracja z resztą społeczeństwa. Z uwagi na trudności osób niepełnosprawnych w dostępie do szkoleń, zasadne jest premiowanie ich udziału w projektach.</p> <p>Wg raportu „<i>Analiza kondycji oraz kierunków rozwoju sektora MSP w województwie warmińsko-mazurskim</i>”, cz. II (Instytut Badań Strukturalnych, 2010), osoby o niskich kwalifikacjach są zwalniane przez pracodawców najczęściej. Dlatego zasadne jest premiowanie przedsiębiorców, którzy dostrzegając potrzebę podnoszenia umiejętności i kwalifikacji zawodowych tych osób, przyczyniają się do utrzymania ich miejsc pracy. W grupie pracowników o niskich kwalifikacjach należy uwzględnić osoby, które mają wykształcenie średnie lub niższe, tj. ponadgimnazjalne, gimnazjalne, podstawowe i niższe.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
	<p>2. Projekt jest skierowany w 100% do przedsiębiorstw (i ich pracowników) i/lub klastrów prowadzących działalność w następujących branżach istotnych dla rozwoju województwa warmińsko-mazurskiego: rolno-spożywczej, turystycznej, budownictwie (w tym w tzw. „zielonej gospodarce”), usługach dla starzejącego się społeczeństwa oraz osób niepełnosprawnych (np. branża edukacyjna, sektor usług turystycznych, usługi prozdrowotne, rehabilitacyjne, sportowe), produkcji wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa, produkcji mebli.</p>		<p>WAGA</p>	<p>5</p>

	Uzasadnienie:	<p>Z analizy dokumentów strategicznych dla województwa warmińsko-mazurskiego, w tym m.in. <i>Strategii Rozwoju Społeczno-Gospodarczego Województwa Warmińsko-Mazurskiego do 2020 roku</i>, <i>Regionalnego Programu Operacyjnego Warmia i Mazury na lata 2007-2013</i> oraz raportu <i>Analiza kondycji oraz kierunków rozwoju sektora MSP w województwie warmińsko-mazurskim, cz. II</i> (Instytut Badań Strukturalnych, 2010), jak również badań OECD, wynika, że wymienione w kryterium branże są kluczowe dla rozwoju regionu. Z tego względu zasadne jest kształcenie pracowników zgodnie z potrzebami firm prowadzących działalność w ww. obszarach.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	<p><b>3. Minimum 30% grupy docelowej projektu stanowią firmy prowadzące działalność w tzw. „zielonej gospodarce”, które otrzymają wsparcie szkoleniowe przynajmniej w jednym z następujących zakresów tematycznych: produkcja biopaliw i/lub biomasy, ekoturystyka, turystyka przyrodnicza i/lub kulturowa, systemy dociepleń, systemy wentylacji, systemy pozyskiwania energii słonecznej i/lub wiatrowej, wykorzystanie i przetwarzanie surowców wtórnych.</b></p>		WAGA	10
		<p>Mając na uwadze wyniki projektu badawczego „Zatrudnienie i rozwój lokalny w kontekście zmian klimatycznych” realizowanego wspólnie przez Departament Zarządzania EFS (MRR) i OECD, wsparcie przedsiębiorców szkoleniami w zakresie „zielonej gospodarki” wzmocni ich strategiczną pozycję w regionie. Obecnie promowana tendencja do inwestowania w rozwój „zielonej gospodarki” zakłada, że postawa proekologiczna przedsiębiorstw staje się niezbędnym warunkiem umożliwiającym konkurowanie z innymi podmiotami, w tym głównie na rynku europejskim, gdzie świadomość ekologiczna jest większa. Znaczny nacisk na działania proekologiczne w sferze gospodarczej nie pozostawia wątpliwości, że odgrywanie w najbliższej przyszłości roli lidera będzie oznaczało nie tylko prowadzenie działalności w określonej branży, strategicznej dla rozwoju regionu ale również uwzględnianie w swej działalności elementów korzystnych dla środowiska naturalnego.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>		1

	<p><b>4. Projekt przewiduje wyłącznie realizację szkoleń z zakresu nabywania nowych, podwyższania lub uzupełniania kwalifikacji spełniających przynajmniej jeden z poniższych warunków:</b></p> <p><b>a) kończących się egzaminem zewnętrznym i uzyskaniem certyfikatu potwierdzającego uzyskane kwalifikacje,</b></p> <p><b>b) kończących się egzaminem przeprowadzonym przez Projektodawcę lub Partnera, o ile posiada on uprawnienia do egzaminowania w zakresie zgodnym z realizowanymi szkoleniami, a uprawnienia te zostały nadane w drodze akredytacji przez podmiot zewnętrzny (ze wskazaniem instytucji akredytującej procedurę egzaminacyjną i gwarantującej jej bezstronność i wiarygodność),</b></p> <p><b>c) prowadzonych w oparciu o certyfikowane programy nauczania (ze wskazaniem instytucji certyfikującej dany program nauczania).</b></p>	<p><b>WAGA</b></p>	<p><b>5</b></p>
	<p><b>Uzasadnienie:</b></p> <p>Dążąc do zapewnienia wysokiej jakości kursów i szkoleń premiowane są projekty, w których nabyte kwalifikacje potwierdzane są egzaminem zewnętrznym oraz uzyskaniem dokumentu potwierdzającego uzyskanie konkretnych kwalifikacji. Przyjęcie powyższego kryterium jest uzasadnione koniecznością zapewnienia jak najwyższej efektywności udzielanego wsparcia. Szkolenia kończące się uzyskaniem zaświadczenia o udziale w szkoleniu, bez weryfikacji nabytej wiedzy są dużo mniej efektywne i mają mniejsze przełożenie na rzeczywisty wzrost konkurencyjności przedsiębiorstw. Certyfikat daje pracodawcy pewność, że oddelegowany przez niego na szkolenie pracownik zdobył kwalifikacje i umiejętności pożądane z punktu widzenia interesów firmy. Natomiast pracownikowi umożliwia on rozwój zawodowy, utrzymanie zatrudnienia lub uzyskanie lepszego wynagrodzenia. Uzyskanie stosownych uprawnień lub ich poszerzenie jest atutem pracownika zarówno w przypadku zmiany miejsca pracy, jak i awansu zawodowego.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p><b>1</b></p>
	<p><b>5. Komplementarność projektu z inwestycjami zrealizowanymi bądź planowanymi do realizacji na terenie województwa warmińsko-mazurskiego finansowanymi ze środków Unii Europejskiej innych niż EFS.</b></p>	<p><b>WAGA</b></p>	<p><b>5</b></p>

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Premiowanie komplementarności przedsięwzięć w ramach projektów realizowanych ze środków Unii Europejskiej innych niż EFS, zapewni kompleksowość różnego rodzaju wsparcia, a tym samym pozwoli realizować projekty będące odpowiedzią na realne zapotrzebowanie wynikające z realizacji innych przedsięwzięć. Zapewnienie kompleksowego wsparcia przełoży się na spójność działań podejmowanych w regionie, które są finansowane z różnych źródeł. Rezultaty osiągnięte w wyniku realizacji kompleksowego projektu będą dużo bardziej efektywne.</p> <p>Premię punktową za spełnienie przedmiotowego kryterium mogą otrzymać te wnioski o dofinansowanie, których Wnioskodawcy wykażą komplementarność działań projektowych świadczonych na rzecz przedsiębiorstw z inwestycjami tych przedsiębiorstw dotowanymi w ramach Poddziałiań (np. 1.1.5, 1.1.7, 1.1.9 lub innych osi priorytetowych) RPO Warmia i Mazury lub innych programów operacyjnych współfinansowanych ze środków EFRR. Przyznanie premii punktowej możliwe jest w sytuacji, gdy 100% grupy docelowej projektu stanowią przedsiębiorstwa, które skorzystały lub korzystają z dofinansowania inwestycji ze środków EFRR.</p> <p>Projektodawca powinien wskazać we wniosku konkretne działania/inwestycje w projektach, które są względem siebie komplementarne, tytuł projektu który był lub będzie współfinansowany z innych niż EFS źródeł wspólnotowych oraz wskazać przedmiotowe źródło finansowania.</p> <p>Projekt podlegający ocenie zostanie uznany za komplementarny względem projektów indywidualnych bądź systemowych, pod warunkiem ich umieszczenia na liście projektów indywidualnych bądź w odpowiednim dokumencie planistyczno-operacyjnym (odpowiedniku Planu działania w PO KL). Projekt podlegający ocenie zostanie uznany za komplementarny względem projektów konkursowych, pod warunkiem ich zakwalifikowania do dofinansowania (tj. umieszczenia na liście rankingowej) lub podpisania umowy/wydania decyzji o dofinansowaniu.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
	<p><b>6. W grupie docelowej znajduje się co najmniej 5 przedsiębiorstw, które do dnia złożenia wniosku o dofinansowanie nie korzystały ze wsparcia szkoleniowego udzielanego w województwie warmińsko-mazurskim w ramach Poddziałania 8.1.1 PO KL.</b></p>		<p><b>WAGA</b></p>	<p><b>10</b></p>



	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Kierowanie wsparcia wyłącznie do przedsiębiorstw, które do tej pory nie korzystały ze szkoleń dla pracowników, dofinansowanych ze środków EFS w ramach PO KL jest podyktowane koniecznością dotarcia do jak najszerszej grupy przedsiębiorstw działających na terenie Warmii i Mazur. Wprowadzenie powyższego kryterium ma na celu wyrównanie dysproporcji i zaoferowanie przedsiębiorstwom dostępu do wsparcia oferowanego w ramach PO KL. Dodatkowo, wymóg kumulacji kilku przedsiębiorstw w jednym projekcie, ma na celu zachęcenie projektodawców do poszukiwania i aktywizacji do udziału w szkoleniach większej liczby firm, tak aby działania podejmowane w celu organizacji całego przedsięwzięcia jakim jest projekt były jak najbardziej efektywne, w kontekście zwiększenia skali oddziaływania pozytywnych efektów wsparcia.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
--	----------------------	--	--	----------

## KARTA DZIAŁANIA 8.2

### Poddziałanie 8.2.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	x	II kw.	III kw.	IV kw.	
<b>Typ konkursu</b>		Otwarty	x					
		Zamknięty						
Planowana alokacja		<b>13.924.000 PLN</b>						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		1. Staże i szkolenia praktyczne dla: <ul style="list-style-type: none"> <li>- pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych,</li> <li>- pracowników naukowych jednostek naukowych oraz pracowników naukowych, naukowo-dydaktycznych i dydaktycznych uczelni – w przedsiębiorstwach.</li> </ul>						
		2. Tymczasowe zatrudnienie w MŚP wysoko wykwalifikowanego personelu.						
		3. Wsparcie dla przedsiębiorstw obejmujące szkolenia i/lub doradztwo dla pracowników przedsiębiorstw prowadzone przez (lub z udziałem) pracowników naukowych jednostek naukowych i uczelni ukierunkowane na wdrożenie danych przedsięwzięć innowacyjnych w przedsiębiorstwach.						
		4. Wsparcie współpracy między jednostkami naukowymi a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii obejmujące wypracowanie konkretnych efektów wdrożeniowych.						
Przewidywane wskaźniki konkursu		Liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych, w podziale na: <ul style="list-style-type: none"> <li>a) pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych - 10,</li> <li>b) pracowników naukowych w przedsiębiorstwach - 40.</li> </ul>						
		Liczba wysoko wykwalifikowanych pracowników zatrudnionych tymczasowo w MMŚP – 2.						
		Liczba przedsiębiorstw objętych wsparciem w zakresie współpracy z B+R – 75.						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu						
		<b>1. Grupą docelową projektu są przedsiębiorstwa posiadające na terenie województwa warmińsko – mazurskiego siedzibę i/lub jednostkę organizacyjną lub pracownicy naukowci zatrudnieni w jednostkach naukowych i uczelniach wyższych posiadających jednostkę organizacyjną na terenie województwa warmińsko – mazurskiego. W projektach obejmujących jednocześnie obie grupy docelowe (tj. przedsiębiorców i pracowników naukowych) wymóg posiadania jednostki organizacyjnej na terenie województwa warmińsko – mazurskiego dotyczy jednej z nich.</b>						
		Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu zapewnienie efektywnego transferu wiedzy w kontekście branż strategicznych województwa również o charakterze ponadregionalnym. Zapewnienie wymogu, aby jedna ze stron transferu wiedzy posiadała swoją siedzibę i/lub jednostkę organizacyjną na terenie województwa warmińsko – mazurskiego zapewni wymierne korzyści dla regionu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1			
		<b>2. Wsparcie w ramach projektu kierowane jest do przedsiębiorstw i/lub ich pracowników, mających siedzibę i/lub jednostkę organizacyjną na terenie województwa warmińsko-mazurskiego</b>						

	Uzasadnienie:	Ograniczenie grupy docelowej do przedsiębiorstw prowadzących działalność gospodarczą na terenie województwa warmińsko – mazurskiego przyczyni się do koncentracji wsparcia i zwiększenia transferu wiedzy w regionie. Udział pracowników naukowych i pracowników firm pozwoli na zapewnienie transferu wiedzy pomiędzy sektorem B+R, a firmami zainteresowanymi rozwojem poprzez innowacje, co przyczyni się do wzrostu ich konkurencyjności także poza regionem.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2,3
	<b>3. Wsparcie w ramach projektu kierowane jest do przedsiębiorstw posiadających siedzibę na terenie województwa warmińsko - mazurskiego oraz do jednostek naukowych.</b>			
	Uzasadnienie:	Wsparcie skierowane jest do przedsiębiorstw, których główna siedziba znajduje się w województwie warmińsko-mazurskim (nie są to oddziały, itp.), ich organy decyzyjne i działy badawcze znajdują się w regionie co daje pewność wsparcia macierzystych firm i możliwość ich rozwoju poprzez wykorzystanie wiedzy jednostek naukowych (dowolnych), których wiedza, doświadczenie i możliwości naukowe w danej dziedzinie, jak najtrafniej mogą pomóc/przyczynić się do rozwoju tych przedsiębiorstw.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	4
	<b>4. Rezultatem każdego stażu będzie wypracowanie i zaproponowanie przynajmniej jednego rozwiązania innowacyjnego wynikającego z potrzeb przedsiębiorstwa zaproponowanego przez stażystę lub zespół stażystów, przedstawionego w formie dokumentacji wraz z opinią przedsiębiorcy. W przypadku realizacji szkoleń praktycznych dla pracowników naukowych rezultatem projektu będzie opracowanie planu komercjalizacji badań naukowych.</b>			
	Uzasadnienie:	Kryterium ma za zadanie skierowanie wsparcia na rozwiązanie konkretnych problemów danej firmy i przyniesienie praktycznych korzyści dla sektora biznesowego. Przewiduje się, że w ramach projektu nad rozwiązaniem innowacyjnym pracować może również interdyscyplinarny zespół pracowników naukowych odbywających staże w przedsiębiorstwie. W takim przypadku liczba zaproponowanych rozwiązań innowacyjnych powinna być równa liczbie przedsiębiorstw biorących udział w projekcie. W przypadku realizacji szkoleń praktycznych dla pracowników naukowych w firmach rezultat projektu powinien dotyczyć opracowania raportu komercjalizacyjnego, który powinien zawierać minimum: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Opis technologii / przedsięwzięcia</li> <li>2. Opis fazy rozwoju / badań oraz harmonogramu dalszych prac</li> <li>3. Spodziewane korzyści z projektu</li> <li>4. Opis rynku, potencjału oraz zainteresowania rynku</li> <li>5. Status własności intelektualnej</li> <li>6. Opis konkurencji i stosowanych przez nią rozwiązań</li> <li>7. Bariery wejścia na rynek (technologiczne, kapitałowe, intelektualne)</li> <li>8. <i>Ewentualnie: analiza rynku / badania rynkowe / wywiady z potencjalnymi klientami</i></li> </ol>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
<b>5. Program szkoleń praktycznych obejmuje co najmniej tematykę związaną z ochroną własności intelektualnej oraz wdrażaniem nowych technologii.</b>				

	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu zapewnienie praktycznego charakteru szkoleń dla pracowników naukowych i pracowników przedsiębiorstw poprzez uwzględnienie w programie szkoleń kluczowych zagadnień związanych z transferem wiedzy: ochroną własności intelektualnej, metodami komercjalizacji i wdrażania technologii.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
<b>6. Projekt przewiduje aktywny udział pracowników naukowych jako ekspertów w prowadzonych szkoleniach i / lub doradztwie.</b>				
	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu wzmocnienie roli świata nauki w procesie transferu wiedzy. Projekty powinny przewidywać aktywną rolę pracowników naukowych jako źródła podaży innowacji.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	3
<b>7. Rezultatem projektu będzie opracowanie dokumentacji wdrożeniowych przedsięwzięć innowacyjnych dla biznesu przy współpracy z jednostkami B+R.</b>				
	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu zapewnienie efektu wdrożeniowego w realizowanych projektach. Efekt wdrożeniowy rozumiany jest jako opracowanie dokumentacji wdrożeniowej dla danej grupy przedsiębiorstw lub konkretnych przedsiębiorstw, branży, klastrów, sieci, itp. poprzez zwiększenie transferu wiedzy z jednostek naukowych, które może przyczynić się do ich rozwoju w danej dziedzinie. Pod pojęciem „biznes” rozumie się każdy podmiot gospodarczy prowadzący działalność komercyjną.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	4
<b>Kryteria strategiczne</b>				
<b>1. Projekt jest realizowany w partnerstwie, przez co najmniej dwa podmioty działające w następujących sektorach gospodarki: sfera nauki, instytucje otoczenia biznesu świadczące usługi w ramach RSU, przedsiębiorstwa”</b>			<b>WAGA</b>	10
	Uzasadnienie:	Realizowanie projektów w partnerstwie jest niezbędne aby wspierać współpracę i wymianę informacji pomiędzy naukowcami a przedsiębiorstwami w zakresie innowacji i transferu technologii na poziomie regionalnym i lokalnym, przy współudziale IOB, świadczących usługi w ramach RSU, co przyczyni się do komplementarności podejmowanych działań.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	Wszystkie typy
<b>2. Projekt jest komplementarny z inwestycjami realizowanymi na terenie województwa warmińsko – mazurskiego finansowanymi w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Warmia i Mazury na lata 2007-2013 i/lub Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka, i/lub Programu Operacyjnego Polska Wschodnia i/lub innych środków europejskich.</b>			<b>WAGA</b>	5

	Uzasadnienie:	<p>Premiowanie komplementarności przedsięwzięć z projektami realizowanymi w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Warmia i Mazury na lata 2007-2013 i/lub Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka i/lub Programu Operacyjnego Polska Wschodnia i/lub innych środków europejskich zapewni kompleksowość różnego rodzaju wsparcia, a tym samym pozwoli realizować projekty będące odpowiedzią na realne zapotrzebowanie wynikające z realizacji innych przedsięwzięć. Premię punktową za spełnienie przedmiotowego kryterium mogą otrzymać te wnioski o dofinansowanie, których wnioskodawcy wykażą komplementarność podejmowanych w projekcie działań z działaniami podejmowanymi w innym projekcie współfinansowanym ze środków wspólnotowych.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	Wszystkie typy
--	---------------	---	---	----------------

**G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTYCIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓLFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE**

Komplementarność PO KL oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2007-2013 jest zapewniana poprzez:

- bieżącą współpracą pomiędzy poszczególnymi instytucjami zaangażowanymi w zarządzanie i wdrażanie programów współfinansowanych ze środków wspólnotowych, mającą na celu prowadzenie spójnych działań ukierunkowanych na rozwój regionu (w tym m.in. bieżące informowanie o stopniu zaawansowania i zakresie poszczególnych projektów finansowanych z innych źródeł niż EFS, min. w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Warmia i Mazury 2007-2013, które generują zapotrzebowanie na realizację komplementarnych projektów (infrastrukturalno-szkoleniowych) finansowanych z różnych funduszy europejskich. Działania podejmowane w ramach współpracy pomiędzy regionalnymi instytucjami są koordynowane przez Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko-Mazurskiego.
- udział w Komitecie Monitorującym RPO Warmia i Mazury na lata 2007-2013, przedstawicieli instytucji wdrażających PO KL, przedstawiciela Departamentu Rozwoju Obszarów Wiejskich i Rolnictwa wdrażającego Program Rozwoju Obszarów Wiejskich i Rolnictwa, przedstawicieli instytucji wdrażających RPO Warmia i Mazury na lata 2007-2013 w Podkomitecie Monitorującym PO KL Województwa Warmińsko-Mazurskiego.
- odpowiednią organizację konsultacji Planów Działań (łącznie z kryteriami wyboru projektów) - wszystkie Plany

Działania dla komponentu regionalnego PO KL są przekazywane do konsultacji instytucjom wdrażającym RPO Warmia i Mazury na lata 2007-2013, Radzie Zatrudnienia

- realizację badania Ewaluacyjnego pt. „Prognoza zmian na rynku pracy wynikających z realizacji programów finansowanych z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego oraz Funduszu Spójności, w kontekście planowania wdrażania PO KL w województwie warmińsko-mazurskim”, z którego rekomendacje posłużyły do ustanowienia kryteriów strategicznych premiujących komplementarność w przypadku Poddziałania 8.1.1 W dotychczas realizowanych projektach szkoleniowych w Poddziałaniu 8.1.2, zapewniono komplementarność projektów finansowanych z EFS poprzez ich realizację wynikającą z potrzeb wygenerowanych w wyniku realizacji projektów infrastrukturalnych w ramach RPO WiM w zakresie związanym z działaniami infrastrukturalnymi prowadzonymi w województwie warmińsko-mazurskim, takimi jak np.: przebudowa dróg powiatowych, budowa obwodnicy, budowa centrum sportowo-rekreacyjnego, czy utworzenie oddziału rehabilitacyjnego). W 2010 roku, komplementarność z RPO WiM zostanie zapewniona poprzez premiowanie podmiotów aplikujących w ramach Poddziałania 8.1.2, które podpisały i realizują projekty na terenie województwa warmińsko-mazurskiego w ramach Poddziałania 1.1.5 oraz 1.1.7 PRO WiM. Są to Poddziałania związane z realizacją osi przedsiębiorczość, w ramach której realizowane są strategiczne dla regionu przedsięwzięcia związane z rozwojem przedsiębiorczości.

- Zapewnienie w realizacji projektów systemowych w ramach Działania 8.2 PO KL, finansowanych z EFS, efektu synergii z działaniami przewidzianymi w osi Przedsiębiorczość RPO m.in. poprzez szkolenie kadr zarządzających inicjatywami klastrowymi, wspieranie stypendiami wysokokwalifikowanych specjalistów, prowadzących badania z kluczowych dla rozwoju regionu sektorach gospodarki, tworzenie dokumentów programowych rozwoju innowacyjności (Regionalna Strategia Innowacyjności) czy tworzenie struktur sieciowych wspierających przedsiębiorczość (sieć instytucji otoczenia biznesu).

Ponadto w ramach niniejszego PD określono kryteria strategiczne dla projektów konkursowych (waga punktowa 5 pkt.) dotyczące premiowania projektów, które są powiązane z inwestycjami finansowanymi ze środków Unii Europejskiej.

## H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2013 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
<b>PRIORYTET VIII</b>			
<b>Cel szczegółowy 1. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej</b>			
<b>Wskaźniki produktu</b>			
1. Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych	5 820	6 252	93,09%
2. Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym:	28 390	12 653	224,37%
liczba osób w wieku powyżej 50 roku życia	4 960	2 517	197,06%
3. Liczba pracowników o niskich kwalifikacjach, którzy zakończyli udział w projekcie	11 117	6 763	164,38%
Liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych, w podziale na:	322	140	230,00%
a) pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych	58	20	290,00%
b) pracowników naukowych w przedsiębiorstwach	264	120	220,00%
Liczba doktorantów którzy otrzymali stypendia naukowe	215	84	255,95%
<b>Wskaźniki produktu</b>			
<b>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</b>			
Liczba wysoko wykwalifikowanych pracowników zatrudnionych tymczasowo w MMSP	5	5	100,00%
Liczba przedsiębiorstw objętych wsparciem w zakresie współpracy z B+R	75	75	100,00%
Liczba opracowanych dokumentacji wdrożeniowych prowadzących do zastosowania rozwiązania innowacyjnego w przedsiębiorstwach	20	20	100,00%
<b>Cel szczegółowy 2. Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą</b>			
1. Liczba przedsiębiorstw, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą	92	19	484,21%
2. Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	558	343	162,68%
3. Liczba osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	710	423	167,84%
4. Liczba osób, które otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	415	n/d	n/d
5. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	415	n/d	n/d

Pole wypełniane automatycznie

**I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA**  
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

2013 r.	Kontraktacja 2013 r.		Kontraktacja 2014 r. wynikająca z PD 2013	Kontraktacja narastająco (w tym wynikająca z PD 2013)*	Wydatki 2013 r.					Wydatki 2014-2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w 2013 r.
	wynikająca z PD na 2012	wynikająca z PD na 2013			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.	5.	6=7+8+9+10	7.	8.	9.	10.	11.	12.
<b>Działanie 8.1</b>	<b>10 000 000,00</b>	<b>12 000 000,00</b>	<b>3 000 000,00</b>	<b>239 135 668,00</b>	<b>63 960 000,00</b>	<b>63 960 000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>21 130 000,00</b>	<b>52 100 000,00</b>
Poddziałanie 8.1.1	10 000 000,00	12 000 000,00	3 000 000,00	156 813 775,00	35 000 000,00	35 000 000,00	0,00	0,00	0,00	10 500 000,00	29 500 000,00
Poddziałanie 8.1.2	0,00	0,00	0,00	73 414 918,00	26 960 000,00	26 960 000,00	0,00	0,00	0,00	7 850 000,00	21 450 000,00
Poddziałanie 8.1.3	0,00	0,00	0,00	8 148 511,00	2 000 000,00	2 000 000,00	0,00	0,00	0,00	2 780 000,00	1 150 000,00
Poddziałanie 8.1.4	0,00	0,00	0,00	758 464,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Działanie 8.2</b>	<b>1 000 000,00</b>	<b>12 000 000,00</b>	<b>1 924 000,00</b>	<b>61 297 920,00</b>	<b>10 250 978,00</b>	<b>10 250 978,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>15 056 513,00</b>	<b>10 738 310,00</b>
Poddziałanie 8.2.1	1 000 000,00	12 000 000,00	1 924 000,00	44 649 977,00	10 250 978,00	10 250 978,00	0,00	0,00	0,00	15 056 513,00	10 738 310,00
Poddziałanie 8.2.2	0,00	0,00	0,00	16 647 943,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>RAZEM PRIORYTET V</b>	<b>11 000 000,00</b>	<b>24 000 000,00</b>	<b>4 924 000,00</b>	<b>300 433 588,00</b>	<b>74 210 978,00</b>	<b>74 210 978,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>36 186 513,00</b>	<b>62 838 310,00</b>
w tym projekty innowacyjne	0,00	0,00	0,00	6 692 489,00	2 850 764,00	2 850 764,00				1 704 966,00	2 010 894,00
w tym projekty współpracy ponadnarodowej	1 000 000,00	0,00	0,00	1 896 820,00	569 462,00	569 462,00				500 000,00	375 000,00

\* - kontraktacja narastająco powinna uwzględniać kwoty z kol. 2-4

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA			
Miejscowość, data	Olsztyn, 04.01.2013r.	Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	