



**PROGRAM REGIONALNY**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI FUNDUSZ  
ROZWOJU REGIONALNEGO



## WZÓR

Załącznik nr 8.2 do Regulaminu  
naboru i oceny wniosków o dofinansowanie  
projektów (...) z dnia 06.2012 r.

### KARTA OCENY WNIOSKU – KRYTERIA MERYTORYCZNE PUNKTOWE

**Oś Priorytetowa: Przedsiębiorczość**

**Działanie: 1.3 Wspieranie wytwarzania i promocji produktów regionalnych**

**Nr wniosku: WND-RPWM.01.03-28-...../12**

**Tytuł projektu:**

**Wnioskodawca:**

**Wnioskowana kwota dofinansowania środkami publicznymi:**

**Data wpływu wniosku:**

Olsztyn, czerwca 2012 r.

Lp.	Kryterium	Skala punktowa	Waga	Max liczba punktów	Przyznana punktacja	Definicja kryterium
1	Wpływ projektu na poziom zatrudnienia (nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia, utrzymanie zatrudnienia, zwiększenie zatrudnienia o: $\leq 1$ etat, $> 1 \leq 2$ etaty, $> 2 \leq 3$ etaty, $> 3 \leq 4$ etaty, $> 4$ etaty)	0-6 punktów	1	6		<p>Brany jest pod uwagę stan zatrudnienia w ostatnim zatwierdzonym okresie sprawozdawczym oraz deklarowana we wniosku liczba nowozatrudnionych. Oceniający dokonuje stosownych obliczeń biorąc za podstawę zatrudnienie wykazane we wniosku o dofinansowanie na koniec zamkniętego okresu sprawozdawczego.</p> <p>Wzrost zatrudnienia odnosi się do wzrostu zatrudnienia netto. Wykazywanie we wniosku wzrostu zatrudnienia w wyniku realizacji projektu może mieć miejsce wyłącznie w przypadku jednoczesnego utrzymania poziomu zatrudnienia wykazanego jako podstawa wyliczenia wzrostu. Podstawą wyliczenia wzrostu zatrudnienia jest średnia liczba pracowników w ciągu 12 miesięcy poprzedzających rok złożenia wniosku o dofinansowanie a w przypadku przedsiębiorstw/jednostek organizacyjnych działających krócej niż 12 miesięcy okres ich funkcjonowania. Liczba pracowników oznacza liczbę rocznych jednostek roboczych (RJR), to jest liczbę pracowników zatrudnionych na pełnych etatach w ciągu jednego roku wraz z pracownikami zatrudnionymi na niepełnych etatach oraz pracownikami sezonowymi, które wyrażają się ułamkowymi częściami jednostek RJR. Dla nowo powstałych przedsiębiorstw /jednostek organizacyjnych przyrost zatrudnienia liczony jest w oparciu o wartość bazową równą 1</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia - 0 pkt</li> <li>- utrzymanie zatrudnienia - 1 pkt</li> <li>- zwiększenie zatrudnienia o: <ul style="list-style-type: none"> <li>- <math>\leq 1</math> etat- 2 pkt</li> <li>- <math>&gt; 1 \leq 2</math> etaty- 3 pkt</li> <li>- <math>&gt; 2 \leq 3</math> etaty - 4 pkt</li> <li>- <math>&gt; 3 \leq 4</math> etaty - 5 pkt</li> <li>- <math>&gt; 4</math> etaty - 6 pkt</li> </ul> </li> </ul>

2	Efektywność ekonomiczna projektu (ocena: niska, średnia, wysoka)	1-3 punkty	2	6	Kryterium to będzie oceniane poprzez analizę przedstawionych przez Beneficjenta korzyści społeczno-ekonomicznych oraz kosztów ekonomicznych wynikających z realizacji projektu. Ocena skali korzyści będzie oceną eksperta (w skali 1-3 pkt.) zgodnie z pytaniem: na ile zakładane korzyści społeczno-ekonomiczne z projektu przekroczą koszty ekonomiczne? niska - 1 pkt średnia - 2 pkt wysoka - 3 pkt
3.	Efektywność finansowa projektu (ocena: niska, średnia, wysoka)	0-2 punkty	4	8	Oceniana będzie zdolność finansowa i operacyjna, przez którą rozumie się możliwość zagwarantowania całkowitych środków finansowych związanych z realizowanym projektem (kwalifikowalnych i niekwalifikowalnych). niska - 0 pkt średnia - 1 pkt wysoka - 2 pkt
4.	Projekt jest kompleksowy, wpisuje się w kilka rodzajów projektów wyszczególnionych w U RPO WiM (w jeden, w dwa, w trzy, w cztery, w pięć)	0-4 punkty	1	4	Projekt wpisuje się w założenia więcej niż jednego rodzaju projektów przewidzianych w U RPO WiM w jeden – 0 pkt w dwa – 1 pkt w trzy – 2 pkt w cztery – 3 pkt w pięć – 4 pkt
<b>Maksymalna liczba przyznanych punktów</b>				<b>24</b>	

**Imię i nazwisko eksperta oceniającego wniosek:**

**Data:**

**Podpis:**