

Załącznik nr 1  
do Uchwały nr 3/13/12/IV Zarządu  
Województwa Warmińsko – Mazurskiego  
z dnia 17 stycznia 2012r.



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## **Plan działania na rok 2012**

### **PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI**

<b>INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ</b>					
<i>Numer i nazwa Priorytetu</i>	<b>VIII. Regionalne kadry gospodarki</b>		<i>Województwo</i>	<i>warmińsko-mazurskie</i>	
<i>Instytucja Pośrednicząca</i>	<b>Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko- Mazurskiego, Departament Europejskiego Funduszu Społecznego</b>				
<i>Adres korespondencyjny</i>	<i>ul. Emilii Plater 1, 10-562 Olsztyn</i>				
<i>Telefon</i>	89	521 97 00	<i>Faks</i>	89	521 97 09
<i>E-mail</i>	<i>dfs@warmia.mazury.pl</i>				
<i>Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych</i>					
<i>Instytucja Pośrednicząca II stopnia</i>	<i>Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie</i>		<i>Numer Działania lub Poddziałania</i>		<i>Działanie 8.1</i>
<i>Adres korespondencyjny</i>	<i>ul. Głowackiego 28, 10-448 Olsztyn</i>				
<i>Telefon</i>	89	522 79 00	<i>Faks</i>	89	522 79 01
<i>E-mail</i>					
<i>Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych</i>					

## KARTA DZIAŁANIA 8.1

### Poddziałanie 8.1.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
<b>Typ konkursu</b>	<b>Otwarty</b>	<b>X</b>					
	<b>Zamknięty</b>						
Planowana alokacja	<b>32 mln zł</b>						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ogólne i specjalistyczne szkolenia i/lub doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) w zakresie zgodnym ze zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw i formie odpowiadającej możliwościom organizacyjno-technicznym przedsiębiorstwa.</li> <li>2. Doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą.</li> </ol>						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa warmińsko-mazurskiego, przy czym:               <ol style="list-style-type: none"> <li>a. grupę docelową stanowią konkretni przedsiębiorcy, którzy posiadają jednostkę organizacyjną (tj. siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego i/lub pracownicy konkretnych przedsiębiorstw zatrudnieni w przedsiębiorstwach, posiadających jednostkę organizacyjną na obszarze województwa warmińsko-mazurskiego (typ operacji 1);</li> <li>b. grupę docelową stanowią konkretni przedsiębiorcy, którzy posiadają jednostkę organizacyjną (tj. siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego (typ operacji 2).</li> </ol> </li> </ol>						

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Realizacja projektów skierowanych wyłącznie do przedsiębiorców posiadających siedzibę na terenie województwa warmińsko-mazurskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia udzielanego na rzecz podmiotów gospodarczych oraz wynika z konieczności wspierania i rozwoju zasobów ludzkich województwa warmińsko-mazurskiego, co jest zgodne z założeniem Priorytetu VIII PO KL.</p> <p>Wymóg skierowania wsparcia do konkretnych przedsiębiorstw i ich pracowników pozwoli na realizację szkoleń odpowiadających na specyficzne potrzeby danej firmy. Dodatkowo, przedstawienie we wniosku konkretnych firm, które zgłosiły chęć udziału w projekcie, dowodzi przeprowadzenia rzetelnej diagnozy potrzeb, co ma kluczowe znaczenie dla późniejszej, prawidłowej realizacji projektu. Dopasowanie tematyki wsparcia do indywidualnych i specyficznych dla każdego przedsiębiorstwa potrzeb, przekłada się ponadto na zwiększenie efektywności wsparcia.</p> <p>W treści wniosku wymagane jest podanie z nazwy wszystkich przedsiębiorstw objętych wsparciem. Jeżeli limit znaków w Generatorze Wniosków Aplikacyjnych będzie niewystarczający, Wnioskodawca zobowiązany będzie wymienić ww. podmioty w polu <i>Metodologia wyliczania dofinansowania i wkładu prywatnego w ramach wydatków objętych pomocą publiczną i pomocą de minimis</i>.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane etapie oceny formalnej na podstawie treści wniosku.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1, 2</p>
<p><b>2. Projektodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danej rundy konkursowej.</b></p>				

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Kryterium w przedmiotowym brzmieniu odnosi się wyłącznie do występowania danego podmiotu w charakterze Beneficjenta, a nie partnera. Oznacza to, że niezależnie od maksymalnie dwóch wniosków, w których dany podmiot występuje w charakterze Beneficjenta, może występować w innych wnioskach złożonych w tym samym konkursie w charakterze partnera.</p> <p>W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego Projektodawcę, Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Beneficjenta kryterium dostępu.</p> <p>W przypadku wycofania jednego lub obydwu wniosków o dofinansowanie Projektodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek/kolejne dwa wnioski.</p> <p>W przypadku odrzucenia wniosku lub obydwu wniosków na etapie oceny formalnej lub merytorycznej i negatywnego wyniku ewentualnej procedury odwoławczej, Projektodawca ma prawo do ponownego złożenia kolejnego wniosku/kolejnych dwóch wniosków wyłącznie w przypadku konkursów otwartych.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane będzie w oparciu o rejestr korespondencji przychodzącej do IP2 oraz rejestr wniosków składanych w odpowiedzi na konkurs.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1, 2</p>
<p><b>3. Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy. Realizacja projektu rozpocznie się najpóźniej do końca pierwszego kwartału 2013r.</b></p>				
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Ograniczony do 24 miesięcy okres realizacji projektu pozwoli na dokładne i systematyczne monitorowanie osiąganych wskaźników, a w przypadku braku osiągnięcia niektórych z nich pozwoli na szybką reakcję w celu zmiany zaistniałej sytuacji. Dodatkowo okres ten pozwoli Beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, a także systematycznie rozliczać projekty.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane etapie oceny formalnej na podstawie treści wniosku.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1, 2</p>
<p><b>4. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrami projektu.</b></p>				

	Uzasadnienie:	<p>Lokalizacja biura projektu (lub siedziby, filii, delegatury, oddziału czy innej prawnie dozwolonej formy organizacyjnej działalności podmiotu) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego jest uzasadniona ze względu na konieczność zapewnienia dostępu do informacji i świadczonych usług grupom docelowym, a także ze względu na obszar, z którego rekrutowane są grupy docelowe.</p> <p>Kryterium to zgodne jest z założeniami Priorytetu VIII, który kładzie nacisk na wspieranie i rozwój pracowników w regionie.</p> <p>Zgodnie z zapisem kryterium, biuro projektu powinno być prowadzone na terenie województwa warmińsko-mazurskiego przez cały okres realizacji projektu, czyli do momentu rozliczenia ostatniego wniosku Beneficjenta o płatność.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane etapie oceny formalnej na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2
	Kryteria strategiczne			
	<b>1. Co najmniej 30% uczestników projektu stanowią osoby defaworyzowane na rynku pracy, tj. w wieku 50+ i/lub niepełnosprawne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach.</b>			<b>WAGA</b>

	Uzasadnienie:	<p>Osoby w wieku powyżej 50. roku życia znajdują się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy ze względu na zastępowanie ww. osób przez pracowników młodych. W konsekwencji pogłębia się i tak stosunkowo niska aktywność zawodowa grupy 50+. Dodatkowo dezaktualizacja kwalifikacji i umiejętności osób 50+ znajdujących się w gorszym położeniu powoduje utratę możliwości utrzymania się tych pracowników na rynku pracy i ich szybsze przechodzenie w stan bierności zawodowej. W celu wyeliminowania czynników, które towarzyszą wypieraniu z rynku pracy osób w wieku powyżej 50. roku życia, należy podjąć działania ukierunkowane na wsparcie osób należących do tej grupy poprzez uwzględnienie ich potrzeb w planach szkoleniowych przedsiębiorstw oraz premiowanie ich udziału w projektach realizowanych w ramach PO KL.</p> <p>Osobom niepełnosprawnym należy umożliwić korzystanie z praw i obowiązków przysługujących wszystkim obywatelom. Dlatego tak ważne jest zapewnienie im dostępu do wszelkiego rodzaju usług oraz ich integracja z resztą społeczeństwa. Z uwagi na trudności osób niepełnosprawnych w dostępie do szkoleń, zasadne jest premiowanie ich udziału w projektach.</p> <p>Wg raportu „Analiza kondycji oraz kierunków rozwoju sektora MSP w województwie warmińsko-mazurskim”, cz. II (Instytut Badań Strukturalnych, 2010), osoby o niskich kwalifikacjach są zwalniane przez pracodawców najczęściej. Dlatego zasadne jest premiowanie przedsiębiorców, którzy dostrzegając potrzebę podnoszenia umiejętności i kwalifikacji zawodowych tych osób, przyczyniają się do utrzymania ich miejsc pracy. W grupie pracowników o niskich kwalifikacjach należy uwzględnić osoby, które mają wykształcenie średnie lub niższe, tj. ponadgimnazjalne, gimnazjalne, podstawowe i niższe.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	2. Skierowanie wsparcia do przedsiębiorstw (i ich pracowników) prowadzących działalność w następujących branżach istotnych dla rozwoju województwa warmińsko-mazurskiego: rolnospożywczej, turystycznej, budownictwie (w tym w tzw. „zielonej gospodarce”), spawalnictwie, usługach dla starzejącego się społeczeństwa oraz osób niepełnosprawnych, produkcji wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa, produkcji mebli.	W przypadku przedsiębiorstw działających w tzw. „zielonej gospodarce” wsparcie obejmuje szkolenia z zakresu proekologicznych rozwiązań w tematyce: systemów grzewczych i elektrycznych, systemów opartych na odnawialnych źródłach energii i biopaliwach, zaopatrzenia w wodę, oczyszczania ścieków, oszczędzania energii, przetwarzania odpadów.	WAGA	10

	Uzasadnienie:	<p>Z analizy dokumentów strategicznych dla województwa warmińsko-mazurskiego, w tym m.in. <i>Strategii Rozwoju Społeczno-Gospodarczego Województwa Warmińsko-Mazurskiego do 2020 roku</i>, <i>Regionalnego Programu Operacyjnego Warmia i Mazury na lata 2007-2013</i> oraz raportu <i>Analiza kondycji oraz kierunków rozwoju sektora MSP w województwie warmińsko-mazurskim, cz. II</i> (Instytut Badań Strukturalnych, 2010), jak również badań OECD, wynika, że wymienione w kryterium branże są kluczowe dla rozwoju regionu. Z tego względu zasadne jest kształcenie pracowników zgodnie z potrzebami firm prowadzących działalność w ww. obszarach.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	<p><b>3. Komplementarność projektu z inwestycjami zrealizowanymi bądź planowanymi do realizacji na terenie województwa warmińsko-mazurskiego finansowanymi ze środków Unii Europejskiej innych niż EFS.</b></p>		WAGA	5

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Premiowanie komplementarności przedsięwzięć w ramach projektów realizowanych ze środków Unii Europejskiej innych niż EFS, zapewni kompleksowość różnego rodzaju wsparcia, a tym samym pozwoli realizować projekty będące odpowiedzią na realne zapotrzebowanie wynikające z realizacji innych przedsięwzięć. Zapewnienie kompleksowego wsparcia przełoży się na spójność działań podejmowanych w regionie, które są finansowane z różnych źródeł. Rezultaty osiągnięte w wyniku realizacji kompleksowego projektu będą dużo bardziej efektywne.</p> <p>Premię punktową za spełnienie przedmiotowego kryterium mogą otrzymać te wnioski o dofinansowanie, których Wnioskodawcy wykażą komplementarność działań projektowych świadczonych na rzecz przedsiębiorstw z inwestycjami tych przedsiębiorstw dotowanymi w ramach Poddziałania (np. 1.1.5, 1.1.7, 1.1.9 lub innych osi priorytetowych) RPO Warmia i Mazury lub innych programów operacyjnych współfinansowanych ze środków EFRR. Przyznanie premii punktowej możliwe jest w sytuacji, gdy 100% grupy docelowej projektu stanowią przedsiębiorstwa, które skorzystały lub korzystają z dofinansowania inwestycji ze środków EFRR.</p> <p>Projektodawca powinien wskazać we wniosku konkretne działania/inwestycje w projektach, które są względem siebie komplementarne, tytuł projektu który był lub będzie współfinansowany z innych niż EFS źródeł wspólnotowych oraz wskazać przedmiotowe źródło finansowania.</p> <p>Projekt podlegający ocenie zostanie uznany za komplementarny względem projektów indywidualnych bądź systemowych, pod warunkiem ich umieszczenia na liście projektów indywidualnych bądź w odpowiednim dokumencie planistyczno-operacyjnym (odpowiedniku Planu działania w PO KL). Projekt podlegający ocenie zostanie uznany za komplementarny względem projektów konkursowych, pod warunkiem ich zakwalifikowania do dofinansowania (tj. umieszczenia na liście rankingowej) lub podpisania umowy/wydania decyzji o dofinansowaniu.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1,2</p>
	<p><b>4. ) Grupę docelową w projekcie stanowią wyłącznie przedsiębiorstwa, które do czasu ogłoszenia konkursu nie korzystały ze wsparcia szkoleniowego udzielanego w województwie warmińsko - mazurskim w ramach Poddziałania 8.1.1 PO KL, w latach 2007-2010</b></p>		<p><b>WAGA</b></p>	<p><b>10</b></p>



	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Kierowanie wsparcia wyłącznie do przedsiębiorstw, które do tej pory nie korzystały ze szkoleń dla pracowników, dofinansowanych ze środków EFS w ramach PO KL jest podyktowane koniecznością dotarcia do jak najszerszej grupy przedsiębiorstw działających na terenie Warmii i Mazur. Wprowadzenie powyższego kryterium ma na celu wyrównanie dysproporcji i zaoferowanie przedsiębiorstwom dostępu do wsparcia oferowanego w ramach PO KL.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p> <p><i>Dodatkowo na etapie podpisywania Umowy o dofinansowanie projektu, Wnioskodawca będzie zobowiązany przedstawić stosowne pisemne oświadczenia potencjalnych beneficjentów pomocy, których nazwy zawarł we wniosku o dofinansowanie</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
	<p><b>5. Projekt zawiera moduł doradztwa uwzględniającego tematykę związaną z efektywnością energetyczną w przedsiębiorstwie i efektywnością korzystania z zasobów naturalnych, w powiązaniu z jednym z priorytetów dokumentu Strategii „Europa 2020 Strategia na rzecz inteligentnego i zrównoważonego rozwoju sprzyjającego włączeniu społecznemu”.</b></p>		<p><b>WAGA</b></p>	<p><b>5</b></p>
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Komisja Europejska przedstawiła strategię Europa 2020 zmierzającą do wyjścia z kryzysu i mającą przygotować europejską gospodarkę na wyzwania następnego dziesięciolecia. Komisja określiła najważniejsze czynniki wzrostu, w tym priorytet „Europa efektywnie korzystająca z zasobów”, w ramach którego mają być wspierane zmiany w kierunku gospodarki niskoemisyjnej i efektywniej korzystającej z zasobów. Europa powinna trzymać się celów wyznaczonych w strategii Europa 2020 w odniesieniu do produkcji energii, efektywności i konsumpcji. „Polityka przemysłowa na rzecz ekologicznego rozwoju” oznaczałaby z kolei zwiększanie konkurencyjności unijnego sektora przemysłu w warunkach pokryzysowych, wsparcie przedsiębiorczości i rozwój nowych umiejętności oraz przyczyniłaby się do stworzenia nowych miejsc pracy.</p> <p>Promowanie projektów uwzględniających moduł związany z propagowaniem powyższych idei wpłynie na zwiększenie świadomości przedsiębiorców z województwa warmińsko-mazurskiego w obszarze efektywności energetycznej i kształtowania produkcji przyjaznej środowisku.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>2</p>

## Poddziałanie 8.1.2

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	X					
Planowana alokacja	5 mln zł						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. Wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu <i>outplacement</i>, obejmujących m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– szkolenia i poradnictwo zawodowe (obligatoryjne formy wsparcia przewidziane w ramach projektu) (a),</li> <li>– poradnictwo psychologiczne (b),</li> <li>– pośrednictwo pracy (c),</li> <li>– staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie (d),</li> <li>– subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu u nowego pracodawcy (e),</li> <li>– bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie następujących instrumentów (f): <ul style="list-style-type: none"> <li>• doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej,</li> <li>• przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN na osobę,</li> <li>• wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu).</li> </ul> </li> </ul>						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	<p>1. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru powiatów: braniewskiego, działdowskiego, elbląskiego, iławskiego, nowomiejskiego, ostródzkiego, m. Elbląga (miejsce zamieszkania osoby fizycznej rozumiane jest zgodnie z przepisami Kodeksu Cywilnego).</p>						
	Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektów kierowanych do osób zamieszkujących powyższe powiaty jest uzasadniona obranym trybem realizacji wsparcia w ramach Poddziałanie 8.1.2 przewidującym 3 odrębne konkursy dla poszczególnych podregionów województwa warmińsko-mazurskiego, co determinuje konieczność zawężenia grupy osób objętych wsparciem.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane etapie oceny merytorycznej na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1			
<p>2. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie realizacji projektu, z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.</p>							

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Lokalizacja biura projektu (lub siedziby, filii, delegatury, oddziału czy innej prawnie dozwolonej formy organizacyjnej działalności podmiotu) na terenie realizacji projektu jest uzasadniona ze względu na konieczność zapewnienia dostępu do informacji i świadczonych usług grupom docelowym, a także ze względu na obszar, z którego rekrutowane są grupy docelowe.</p> <p>Kryterium to zgodne jest z założeniami Priorytetu VIII, który kładzie nacisk na wspieranie i rozwój pracowników w regionie.</p> <p>Zgodnie z zapisem kryterium, biuro projektu powinno być prowadzone na terenie realizacji projektu przez cały okres realizacji projektu, czyli do momentu rozliczenia ostatniego wniosku Beneficjenta o płatność.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane etapie oceny merytorycznej na podstawie treści wniosku.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
<p><b>3. Projekt realizuje kompleksowe działania w ramach dwóch ścieżek wsparcia: zarówno szkoleniowej, jak i dotacyjnej, które prowadzą do uzyskania zatrudnienia bądź samozatrudnienia jego uczestników. Jednocześnie 100% kursów realizowanych w ramach ścieżki szkoleniowej:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) kończy się egzaminem zewnętrznym i uzyskaniem certyfikatu potwierdzającego uzyskane kwalifikacje lub</li> <li>b) kończy się uzyskaniem uprawnień do wykonywania zawodu unormowanych rozporządzeniem właściwego ministra lub</li> <li>c) prowadzonych jest w oparciu o certyfikowane programy nauczania.</li> </ul>				

	Uzasadnienie:	<p>Celem wprowadzenia uzupełniających się form wsparcia jest udzielenie uczestnikom projektu kompleksowej pomocy, pozwalającej w szerokim zakresie wesprzeć grupy docelowe, natomiast dowolność w zakresie wyboru dostępnych instrumentów pozwala na elastyczne kierowanie wsparcia w zależności od konkretnych potrzeb osób, do których kierowany jest projekt.</p> <p>W ramach ścieżki szkoleniowej należy zaplanować przede wszystkim szkolenia/kursy zawodowe oparte o certyfikowane programy nauczania, zakończone uzyskaniem przez uczestników projektu powszechnie uznawanych certyfikatów lub nabyciem uprawnień, które zwiększają szansę na podjęcie nowego zatrudnienia.</p> <p>Dodatkowo w ramach projektu powinny pojawić się dodatkowe formy wsparcia takie jak: poradnictwo zawodowe, wsparcie psychologiczne i pomoc w znalezieniu nowej pracy. Natomiast ścieżka dotacyjna powinna obejmować badanie predyspozycji uczestników do podejmowania i prowadzenia działalności gospodarczej (w tym poradnictwo psychologiczne), doradztwo oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, a także wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6/12 miesięcy.</p> <p>Tak kompleksowa oferta projektowa daje możliwość dostosowania wsparcia do indywidualnych predyspozycji i potrzeb uczestników projektu.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane etapie oceny merytorycznej na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1	
	<b>4. Realizacja projektu rozpocznie się najpóźniej do końca trzeciego kwartału 2012r.</b>				
	Uzasadnienie:	<p>Rozpoczęcie realizacji projektu w określonym terminie podyktowane jest koniecznością podjęcia szybkiej interwencji na rynku pracy, zgodnie z bieżącymi potrzebami.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane etapie oceny merytorycznej na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1	
<b>5. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej uczestników projektu wykazywany na zakończenie jego realizacji wynosi co najmniej 50% (uczestnicy, którzy podejmą pracę lub rozpoczną prowadzenie działalności gospodarczej)</b>					

	Uzasadnienie:	<p>Jednym z podstawowych celów projektów typu outplacement jest doprowadzenie do jak najszybszego powrotu na rynek pracy osób, które utraciły pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Kryterium to ma zagwarantować odpowiednią skuteczność realizowanych projektów i tym samym zwiększyć efektywność wydatkowania środków publicznych.</p> <p>Podjęcie zatrudnienia oznaczać będzie podpisanie umowy o pracę, umowy cywilno-prawnej bądź zarejestrowanie działalności gospodarczej (samozatrudnienie). Pomiar efektu zatrudnieniowego będzie dokonywany zgodnie z obowiązującymi wytycznymi IZ w tym zakresie.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane etapie oceny merytorycznej na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	<b>Kryteria strategiczne</b>			
		<p><b>1. Projekt jest realizowany przez Wnioskodawcę posiadającego siedzibę główną na terenie powiatu: braniewskiego, działdowskiego, elbląskiego, iławskiego, nowomiejskiego, ostródzkiego lub m. Elbląga</b></p>	<b>WAGA</b>	<b>10</b>
	Uzasadnienie:	<p>Beneficjenci z terenu powiatów, na terenie których będzie realizowany projekt posiadają zaplecze (kadrowe, lokalowe, techniczne) na obszarze realizacji projektu, co podnosi ich wiarygodność na etapie oceny ich faktycznego potencjału. Ponadto posiadają oni lepsze rozeznanie w potrzebach zarówno adresatów projektów, jak i rynku pracy. Ich dotychczasowa współpraca, m.in. z lokalnymi pracodawcami i instytucjami rynku pracy zmniejsza prawdopodobieństwo wystąpienia problemów związanych np. z rekrutacją, a w dalszej perspektywie zwiększa szanse na osiągnięcie trwałych rezultatów związanych z rozwojem regionalnych kadr gospodarki.</p> <p>Ponadto posiadanie potencjału lokalowego i technicznego eliminuje konieczność wyposażenia w sprzęt biura wynajmowanego na potrzeby projektu. Tym samym zostanie spełniony wymóg racjonalnego i efektywnego wydatkowania środków.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	<p><b>2. Co najmniej 30% uczestników projektu stanowią osoby defaworyzowane na rynku pracy, tj. w wieku 50+ i/lub niepełnosprawne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach.</b></p>	<b>WAGA</b>	<b>15</b>	

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Osoby w wieku powyżej 50. roku życia znajdują się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy ze względu na zastępowanie ww. osób przez pracowników młodych. W konsekwencji pogłębia się i tak stosunkowo niska aktywność zawodowa grupy 50+. Dodatkowo dezaktualizacja kwalifikacji i umiejętności osób 50+ znajdujących się w gorszym położeniu powoduje utratę możliwości utrzymania się tych pracowników na rynku pracy i ich szybsze przechodzenie w stan bierności zawodowej. W celu wyeliminowania czynników, które towarzyszą wypieraniu z rynku pracy osób w wieku powyżej 50. roku życia, należy podjąć działania ukierunkowane na wsparcie osób znajdujących się w tej grupie poprzez uwzględnienie ich potrzeb w planach szkoleniowych przedsiębiorstw oraz premiowanie ich udziału w projektach realizowanych w ramach PO KL.</p> <p>Osobom niepełnosprawnym należy umożliwić korzystanie z praw i obowiązków przysługujących wszystkim obywatelom, dlatego tak ważne jest zapewnienie im dostępu do wszelkiego rodzaju usług oraz ich integracja z resztą społeczeństwa. Z uwagi na trudności osób niepełnosprawnych w dostępie do szkoleń, zasadne jest premiowanie ich udziału w projektach.</p> <p>Wg dostępnych danych, osoby o niskich kwalifikacjach zwalniane są przez pracodawców w pierwszej kolejności. Osoby te cechuje również stosunkowo niska motywacja wewnętrzna do szukania nowego zatrudnienia (w przypadku zwolnienia z zakładu pracy), jak również niewielki stopień mobilności zawodowej. Biorąc powyższe pod uwagę należy premiować Wnioskodawców dostrzegających konieczność udzielania ww. osobom pomocy w ramach instrumentów wsparcia dostępnych w PO KL. W grupie osób o niskich kwalifikacjach należy uwzględnić osoby, które mają wykształcenie średnie lub niższe, tj. ponadgimnazjalne, gimnazjalne, podstawowe i niższe.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
	<p><b>3. Co najmniej 30% uczestników projektu stanowią pracujące osoby zagrożone negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach.</b></p>	<p><b>WAGA</b></p>	<p><b>15</b></p>	

	Uzasadnienie:	Osoby pracujące w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacji w szczególności należą do grup wysokiego ryzyka zwolnień z uwagi na zachodzące zmiany społeczno-gospodarcze w regionie. W odpowiedzi na sytuację, w której znajdują się pracownicy narażeni na zwolnienie, należy zastosować właściwie określone, kompleksowe mechanizmy zaradcze, które w dużej mierze posłużą podtrzymaniu aktywności zawodowej tych osób i wyposażeniu ich w pożądane kwalifikacje w kontekście obecnego rynku pracy.  <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
--	---------------	---	---	---

LP. Konkursu:	A.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	X					
Planowana alokacja	3 mln zł						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. Wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu <i>outplacement</i>, obejmujących m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– szkolenia i poradnictwo zawodowe (obligatoryjne formy wsparcia przewidziane w ramach projektu) (a),</li> <li>– poradnictwo psychologiczne (b),</li> <li>– pośrednictwo pracy (c),</li> <li>– staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie (d),</li> <li>– subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu u nowego pracodawcy (e),</li> <li>– bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie następujących instrumentów (f): <ul style="list-style-type: none"> <li>• doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej,</li> <li>• przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN na osobę,</li> <li>• wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu).</li> </ul> </li> </ul>						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru powiatów: ełckiego, giżyckiego, gołdapskiego, oleckiego, piskiego, węgorzewskiego (miejsce zamieszkania osoby fizycznej rozumiane jest zgodnie z przepisami Kodeksu Cywilnego).						

	Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektów kierowanych do osób zamieszkujących powyższe powiaty jest uzasadniona obranym trybem realizacji wsparcia w ramach Poddziałania 8.1.2 przewidującym 3 odrębne konkursy dla poszczególnych podregionów województwa warmińsko-mazurskiego, co determinuje konieczność zawężenia grupy osób objętych wsparciem.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane etapie oceny merytorycznej na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	<p><b>2. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie realizacji projektu, z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu</b></p>			
	Uzasadnienie:	<p>Lokalizacja biura projektu (lub siedziby, filii, delegatury, oddziału czy innej prawnie dozwolonej formy organizacyjnej działalności podmiotu) na terenie realizacji projektu jest uzasadniona ze względu na konieczność zapewnienia dostępu do informacji i świadczonych usług grupom docelowym, a także ze względu na obszar, z którego rekrutowane są grupy docelowe.</p> <p>Kryterium to zgodne jest z założeniami Priorytetu VIII, który kładzie nacisk na wspieranie i rozwój pracowników w regionie.</p> <p>Zgodnie z zapisem kryterium, biuro projektu powinno być prowadzone na terenie realizacji projektu przez cały okres realizacji projektu, czyli do momentu rozliczenia ostatniego wniosku Beneficjenta o płatność.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane etapie oceny merytorycznej na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
<p><b>3. Projekt realizuje kompleksowe działania w ramach dwóch ścieżek wsparcia: zarówno szkoleniowej, jak i dotacyjnej, które prowadzą do uzyskania zatrudnienia bądź samozatrudnienia jego uczestników. Jednocześnie 100% kursów realizowanych w ramach ścieżki szkoleniowej:</b></p> <p>a) kończy się egzaminem zewnętrznym i uzyskaniem certyfikatu potwierdzającego uzyskane kwalifikacje lub</p> <p>b) kończy się uzyskaniem uprawnień do wykonywania zawodu unormowanych rozporządzeniem właściwego ministra lub</p> <p>c) prowadzonych jest w oparciu o certyfikowane programy nauczania.</p>				



	<p>Celem wprowadzenia uzupełniających się form wsparcia jest udzielenie uczestnikom projektu kompleksowej pomocy, pozwalającej w szerokim zakresie wesprzeć grupy docelowe, natomiast dowolność w zakresie wyboru dostępnych instrumentów pozwala na elastyczne kierowanie wsparcia w zależności od konkretnych potrzeb osób, do których kierowany jest projekt.</p> <p>W ramach ścieżki szkoleniowej należy zaplanować przede wszystkim szkolenia/kursy zawodowe oparte o certyfikowane programy nauczania, zakończone uzyskaniem przez uczestników projektu powszechnie uznawanych certyfikatów lub nabyciem uprawnień, które zwiększają szansę na podjęcie nowego zatrudnienia.</p> <p>Dodatkowo w ramach projektu powinny pojawić się dodatkowe formy wsparcia takie jak: poradnictwo zawodowe, wsparcie psychologiczne i pomoc w znalezieniu nowej pracy. Natomiast ścieżka dotacyjna powinna obejmować badanie predyspozycji uczestników do podejmowania i prowadzenia działalności gospodarczej (w tym poradnictwo psychologiczne), doradztwo oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, a także wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6/12 miesięcy.</p> <p>Tak kompleksowa oferta projektowa daje możliwość dostosowania wsparcia do indywidualnych predyspozycji i potrzeb uczestników projektu.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane etapie oceny merytorycznej na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
<b>4. Realizacja projektu rozpocznie się najpóźniej do końca trzeciego kwartału 2012r.</b>			
Uzasadnienie:	<p>Rozpoczęcie realizacji projektu w określonym terminie podyktowane jest koniecznością podjęcia szybkiej interwencji na rynku pracy, zgodnie z bieżącymi potrzebami.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane etapie oceny merytorycznej na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
<b>5. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej uczestników projektu wykazywany na zakończenie jego realizacji wynosi co najmniej 50% (uczestnicy, którzy podejmą pracę lub rozpoczną prowadzenie działalności gospodarczej)</b>			
Uzasadnienie:	<p>Jednym z podstawowych celów projektów typu outplacement jest doprowadzenie do jak najszybszego powrotu na rynek pracy osób, które utraciły pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Kryterium to ma zagwarantować odpowiednią skuteczność realizowanych projektów i tym samym zwiększyć efektywność wydatkowania środków publicznych.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane etapie oceny merytorycznej na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
<b>Kryteria strategiczne</b>			

	<b>1. Projekt jest realizowany przez Wnioskodawcę posiadającego siedzibę główną na terenie powiatu: etckiego, giżyckiego, gołdapskiego, oleckiego, piskiego lub węgorzewskiego</b>		<b>WAGA</b>	<b>10</b>
	Uzasadnienie:	<p>Beneficjenci z terenu powiatów, na terenie których będzie realizowany projekt posiadają zaplecze (kadrowe, lokalowe, techniczne) na obszarze realizacji projektu, co podnosi ich wiarygodność na etapie oceny ich faktycznego potencjału. Ponadto posiadają oni lepsze rozeznanie w potrzebach zarówno adresatów projektów, jak i rynku pracy. Ich dotychczasowa współpraca, m.in. z lokalnymi pracodawcami i instytucjami rynku pracy zmniejsza prawdopodobieństwo wystąpienia problemów związanych np. z rekrutacją, a w dalszej perspektywie zwiększa szanse na osiągnięcie trwałych rezultatów związanych z rozwojem regionalnych kadr gospodarki.</p> <p>Ponadto posiadanie potencjału lokalowego i technicznego eliminuje konieczność wyposażenia w sprzęt biura wynajmowanego na potrzeby projektu. Tym samym zostanie spełniony wymóg racjonalnego i efektywnego wydatkowania środków.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	<b>2. Co najmniej 30% uczestników projektu stanowią osoby defaworyzowane na rynku pracy, tj. w wieku 50+ i/lub niepełnosprawne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach.</b>		<b>WAGA</b>	<b>15</b>

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Osoby w wieku powyżej 50. roku życia znajdują się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy ze względu na zastępowanie ww. osób przez pracowników młodych. W konsekwencji pogłębia się i tak stosunkowo niska aktywność zawodowa grupy 50+. Dodatkowo dezaktualizacja kwalifikacji i umiejętności osób 50+ znajdujących się w gorszym położeniu powoduje utratę możliwości utrzymania się tych pracowników na rynku pracy i ich szybsze przechodzenie w stan bierności zawodowej. W celu wyeliminowania czynników, które towarzyszą wypieraniu z rynku pracy osób w wieku powyżej 50. roku życia, należy podjąć działania ukierunkowane na wsparcie osób znajdujących się w tej grupie poprzez uwzględnienie ich potrzeb w planach szkoleniowych przedsiębiorstw oraz premiowanie ich udziału w projektach realizowanych w ramach PO KL.</p> <p>Osobom niepełnosprawnym należy umożliwić korzystanie z praw i obowiązków przysługujących wszystkim obywatelom, dlatego tak ważne jest zapewnienie im dostępu do wszelkiego rodzaju usług oraz ich integracja z resztą społeczeństwa. Z uwagi na trudności osób niepełnosprawnych w dostępie do szkoleń, zasadne jest premiowanie ich udziału w projektach.</p> <p>Wg dostępnych danych, osoby o niskich kwalifikacjach zwalniane są przez pracodawców w pierwszej kolejności. Osoby te cechuje również stosunkowo niska motywacja wewnętrzna do szukania nowego zatrudnienia (w przypadku zwolnienia z zakładu pracy), jak również niewielki stopień mobilności zawodowej. Biorąc powyższe pod uwagę należy premiować Wnioskodawców dostrzegających konieczność udzielania ww. osobom pomocy w ramach instrumentów wsparcia dostępnych w PO KL. W grupie osób o niskich kwalifikacjach należy uwzględnić osoby, które mają wykształcenie średnie lub niższe, tj. ponadgimnazjalne, gimnazjalne, podstawowe i niższe.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
	<p><b>3. Co najmniej 30% uczestników projektu stanowią pracujące osoby zagrożone negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach.</b></p>	<p><b>WAGA</b></p>	<p><b>15</b></p>	

	Uzasadnienie:	Osoby pracujące w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacji w szczególności należą do grup wysokiego ryzyka zwolnień z uwagi na zachodzące zmiany społeczno-gospodarcze w regionie. W odpowiedzi na sytuację, w której znajdują się pracownicy narażeni na zwolnienie, należy zastosować właściwie określone, kompleksowe mechanizmy zaradcze, które w dużej mierze posłużą podtrzymaniu aktywności zawodowej tych osób i wyposażeniu ich w pożądane kwalifikacje w kontekście obecnego rynku pracy.  <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
--	---------------	---	---	---

LP. Konkursu:	A.3	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	X					
Planowana alokacja	7 mln zł						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. Wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu <i>outplacement</i>, obejmujących m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- szkolenia i poradnictwo zawodowe (obligatoryjne formy wsparcia przewidziane w ramach projektu) (a),</li> <li>- poradnictwo psychologiczne (b),</li> <li>- pośrednictwo pracy (c),</li> <li>- staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie (d),</li> <li>- subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu u nowego pracodawcy (e),</li> <li>- bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie następujących instrumentów (f): <ul style="list-style-type: none"> <li>• doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej,</li> <li>• przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN na osobę,</li> <li>• wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu).</li> </ul> </li> </ul>						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	<p>Kryteria dostępu</p> <p>1. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru powiatów: bartoszyckiego, kętrzyńskiego, lidzbarskiego, mrągowskiego, nidzickiego, olsztyńskiego, szczycieńskiego, m. Olsztyna (miejsce zamieszkania osoby fizycznej rozumiane jest zgodnie z przepisami Kodeksu Cywilnego).</p>						

	Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektów kierowanych do osób zamieszkujących powyższe powiaty jest uzasadniona obranym trybem realizacji wsparcia w ramach Poddziałania 8.1.2 przewidującym 3 odrębne konkursy dla poszczególnych podregionów województwa warmińsko-mazurskiego, co determinuje konieczność zawężenia grupy osób objętych wsparciem.</p> <p>Jednocześnie w przypadku osób starających się o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej, wymagane jest posiadanie meldunku (stałego lub czasowego) na terenie realizacji projektu.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane etapie oceny merytorycznej na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	<p><b>2. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie realizacji projektu, z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu</b></p>			
	Uzasadnienie:	<p>Lokalizacja biura projektu (lub siedziby, filii, delegatury, oddziału czy innej prawnie dozwolonej formy organizacyjnej działalności podmiotu) na terenie realizacji projektu jest uzasadniona ze względu na konieczność zapewnienia dostępu do informacji i świadczonych usług grupom docelowym, a także ze względu na obszar, z którego rekrutowane są grupy docelowe.</p> <p>Kryterium to zgodne jest z założeniami Priorytetu VIII, który kładzie nacisk na wspieranie i rozwój pracowników w regionie.</p> <p>Zgodnie z zapisem kryterium, biuro projektu powinno być prowadzone na terenie realizacji projektu przez cały okres realizacji projektu, czyli do momentu rozliczenia ostatniego wniosku Beneficjenta o płatność.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane etapie oceny merytorycznej na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
<p><b>3. Projekt realizuje kompleksowe działania w ramach dwóch ścieżek wsparcia: zarówno szkoleniowej, jak i dotacyjnej, które prowadzą do uzyskania zatrudnienia bądź samozatrudnienia jego uczestników. Jednocześnie 100% kursów realizowanych w ramach ścieżki szkoleniowej:</b></p> <p>a) kończy się egzaminem zewnętrznym i uzyskaniem certyfikatu potwierdzającego uzyskane kwalifikacje lub</p> <p>b) kończy się uzyskaniem uprawnień do wykonywania zawodu unormowanych rozporządzeniem właściwego ministra</p> <p>c) lub prowadzonych jest w oparciu o certyfikowane programy nauczania</p>				

	Uzasadnienie:	<p>Celem wprowadzenia uzupełniających się form wsparcia jest udzielenie uczestnikom projektu kompleksowej pomocy, pozwalającej w szerokim zakresie wesprzeć grupy docelowe, natomiast dowolność w zakresie wyboru dostępnych instrumentów pozwala na elastyczne kierowanie wsparcia w zależności od konkretnych potrzeb osób, do których kierowany jest projekt.</p> <p>W ramach ścieżki szkoleniowej należy zaplanować przede wszystkim szkolenia/kursy zawodowe oparte o certyfikowane programy nauczania, zakończone uzyskaniem przez uczestników projektu powszechnie uznawanych certyfikatów lub nabyciem uprawnień, które zwiększają szansę na podjęcie nowego zatrudnienia.</p> <p>Dodatkowo w ramach projektu powinny pojawić się dodatkowe formy wsparcia takie jak: poradnictwo zawodowe, wsparcie psychologiczne i pomoc w znalezieniu nowej pracy. Natomiast ścieżka dotacyjna powinna obejmować badanie predyspozycji uczestników do podejmowania i prowadzenia działalności gospodarczej (w tym poradnictwo psychologiczne), doradztwo oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, a także wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6/12 miesięcy.</p> <p>Tak kompleksowa oferta projektowa daje możliwość dostosowania wsparcia do indywidualnych predyspozycji i potrzeb uczestników projektu.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane etapie oceny merytorycznej na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
<b>4. Realizacja projektu rozpocznie się najpóźniej do końca trzeciego kwartału 2012r.</b>				
	Uzasadnienie:	<p>Rozpoczęcie realizacji projektu w określonym terminie podyktowane jest koniecznością podjęcia szybkiej interwencji na rynku pracy, zgodnie z bieżącymi potrzebami.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane etapie oceny merytorycznej na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
<b>5. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej uczestników projektu wykazywany na zakończenie jego realizacji wynosi co najmniej 50% (uczestnicy, którzy podejmą pracę lub rozpoczną prowadzenie działalności gospodarczej)</b>				
	Uzasadnienie:	<p>Jednym z podstawowych celów projektów typu outplacement jest doprowadzenie do jak najszybszego powrotu na rynek pracy osób, które utraciły pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Kryterium to ma zagwarantować odpowiednią skuteczność realizowanych projektów i tym samym zwiększyć efektywność wydatkowania środków publicznych.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane etapie oceny merytorycznej na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
<b>Kryteria strategiczne</b>				

	<p><b>1. Projekt jest realizowany przez Wnioskodawcę posiadającego siedzibę główną na terenie powiatu: bartoszyckiego, kętrzyńskiego, lidzbarskiego, mrągowskiego, nidzickiego, olsztyńskiego, szczycieńskiego lub m. Olsztyna</b></p>	<b>WAGA</b>	<b>10</b>
	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Beneficjenci z terenu powiatów, na terenie których będzie realizowany projekt posiadają zaplecze (kadrowe, lokalowe, techniczne) na obszarze realizacji projektu, co podnosi ich wiarygodność na etapie oceny ich faktycznego potencjału. Ponadto posiadają oni lepsze rozeznanie w potrzebach zarówno adresatów projektów, jak i rynku pracy. Ich dotychczasowa współpraca, m.in. z lokalnymi pracodawcami i instytucjami rynku pracy zmniejsza prawdopodobieństwo wystąpienia problemów związanych np. z rekrutacją, a w dalszej perspektywie zwiększa szanse na osiągnięcie trwałych rezultatów związanych z rozwojem regionalnych kadr gospodarki.</p> <p>Ponadto posiadanie potencjału lokalowego i technicznego eliminuje konieczność wyposażenia w sprzęt biura wynajmowanego na potrzeby projektu. Tym samym zostanie spełniony wymóg racjonalnego i efektywnego wydatkowania środków.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	<p><b>2. Co najmniej 30% uczestników projektu stanowią osoby defaworyzowane na rynku pracy, tj. w wieku 50+ i/lub niepełnosprawne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach.</b></p>	<b>WAGA</b>	<b>15</b>

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Osoby w wieku powyżej 50. roku życia znajdują się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy ze względu na zastępowanie ww. osób przez pracowników młodych. W konsekwencji pogłębia się i tak stosunkowo niska aktywność zawodowa grupy 50+. Dodatkowo dezaktualizacja kwalifikacji i umiejętności osób 50+ znajdujących się w gorszym położeniu powoduje utratę możliwości utrzymania się tych pracowników na rynku pracy i ich szybsze przechodzenie w stan bierności zawodowej. W celu wyeliminowania czynników, które towarzyszą wypieraniu z rynku pracy osób w wieku powyżej 50. roku życia, należy podjąć działania ukierunkowane na wsparcie osób znajdujących się w tej grupie poprzez uwzględnienie ich potrzeb w planach szkoleniowych przedsiębiorstw oraz premiowanie ich udziału w projektach realizowanych w ramach PO KL.</p> <p>Osobom niepełnosprawnym należy umożliwić korzystanie z praw i obowiązków przysługujących wszystkim obywatelom, dlatego tak ważne jest zapewnienie im dostępu do wszelkiego rodzaju usług oraz ich integracja z resztą społeczeństwa. Z uwagi na trudności osób niepełnosprawnych w dostępie do szkoleń, zasadne jest premiowanie ich udziału w projektach.</p> <p>Wg dostępnych danych, osoby o niskich kwalifikacjach zwalniane są przez pracodawców w pierwszej kolejności. Osoby te cechuje również stosunkowo niska motywacja wewnętrzna do szukania nowego zatrudnienia (w przypadku zwolnienia z zakładu pracy), jak również niewielki stopień mobilności zawodowej. Biorąc powyższe pod uwagę należy premiować Wnioskodawców dostrzegających konieczność udzielania ww. osobom pomocy w ramach instrumentów wsparcia dostępnych w PO KL. W grupie osób o niskich kwalifikacjach należy uwzględnić osoby, które mają wykształcenie średnie lub niższe, tj. ponadgimnazjalne, gimnazjalne, podstawowe i niższe.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
	<p><b>3. Co najmniej 30% uczestników projektu stanowią pracujące osoby zagrożone negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach.</b></p>		<p><b>WAGA</b></p>	<p><b>15</b></p>



	Uzasadnienie:	<p>Osoby pracujące w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacji w szczególności należą do grup wysokiego ryzyka zwolnień z uwagi na zachodzące zmiany społeczno-gospodarcze w regionie. W odpowiedzi na sytuację, w której znajdują się pracownicy narażeni na zwolnienie, należy zastosować właściwie określone, kompleksowe mechanizmy zaradcze, które w dużej mierze posłużą podtrzymaniu aktywności zawodowej tych osób i wyposażeniu ich w pożądane kwalifikacje w kontekście obecnego rynku pracy.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
--	---------------	--	---	---

## KARTA DZIAŁANIA 8.2

### Poddziałanie 8.2.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	x	III kw.	IV kw.
<b>Typ konkursu</b>	<b>Otwarty</b>						
	<b>Zamknięty</b>	x					
Planowana alokacja	2 787 774 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Staże i szkolenia praktyczne dla: - pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych, - pracowników naukowych jednostek naukowych oraz pracowników naukowych i naukowo- dydaktycznych uczelni – w przedsiębiorstwach						
	2. Tymczasowe zatrudnienie w MMŚP wysoko wykwalifikowanego personelu						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	<b>1. Grupę docelową projektu stanowią przedsiębiorstwa i/lub pracownicy przedsiębiorstw posiadających siedzibę na terenie województwa warmińsko – mazurskiego i/ lub pracownicy naukowci jednostek naukowych i/lub pracownicy naukowci i naukowo-dydaktyczni uczelni.</b>						
	Uzasadnienie:	Ograniczenie grupy docelowej do pracowników przedsiębiorstw z terenu województwa warmińsko – mazurskiego przyczyni się do koncentracji wsparcia i zwiększenia transferu wiedzy w regionie. Ograniczenie wsparcia do pracowników naukowych pozwoli na zapewnienie transferu wiedzy pomiędzy sektorem B+R, a firmami. <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2,			
	<b>2. Projekt zakłada organizację staży, w ramach którego każdy stażysta będzie zobowiązany do wypracowania i zaproponowania przynajmniej jednego rozwiązania innowacyjnego odpowiadającego na rzeczywiste potrzeby MŚP. Rozwiązanie innowacyjne rozumiane jest jako koncepcja projektu, która ma na celu wdrożenie przez firmę jednego z 4 typów innowacji (definicja innowacji zgodna z podręcznikiem OSLO Manual).</b>						
	Uzasadnienie:	Kryterium ma za zadanie skierowanie wsparcia na rozwiązanie konkretnych problemów MŚP i przyniesienie praktycznych korzyści dla sektora biznesowego. <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie wskaźników pomiaru celu</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1			
	<b>3. Projekt zakłada tymczasowe zatrudnienie wysoko wykwalifikowanych pracowników w MMŚP w celu rozwiązania praktycznych problemów technologicznych/organizacyjnych (z wyłączeniem działalności bieżącej przedsiębiorstwa), zakończonego wdrożeniem konkretnych rozwiązań innowacyjnych. Rozwiązanie innowacyjne rozumiane jest jako koncepcja projektu, która ma na celu wdrożenie przez firmę jednego z 4 typów innowacji (definicja innowacji zgodna z podręcznikiem OSLO Manual).</b>						
Uzasadnienie:	Kryterium ma za zadanie skierowanie wsparcia na rozwiązanie konkretnych problemów MMŚP i przyniesienie praktycznych korzyści dla sektora biznesowego. <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie wskaźników pomiaru celu</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2				
Kryteria strategiczne							

	<p><b>1. Projekt jest realizowany w partnerstwie, przez co najmniej dwa podmioty z różnych sektorów gospodarki spośród następujących: jednostki samorządu terytorialnego, sfera nauki, instytucje otoczenia biznesu, przedsiębiorstwa</b></p>	<p><b>WAGA</b></p>	<p>10</p>
	<p>Uzasadnienie: Realizowanie projektów w partnerstwie jest niezbędne aby wspierać współpracę i wymianę informacji pomiędzy naukowcami a przedsiębiorstwami w zakresie innowacji i transferu technologii na poziomie regionalnym i lokalnym, <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1, 2,</p>
	<p><b>2. Projekt jest komplementarny z inwestycjami realizowanymi na terenie województwa warmińsko – mazurskiego finansowanymi w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Warmia i Mazury na lata 2007-2013 i/lub Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka, i/ lub Programu Operacyjnego Polska Wschodnia.</b></p>	<p><b>WAGA</b></p>	<p>2</p>
	<p>Uzasadnienie: Premiowanie komplementarności przedsięwzięć z projektami realizowanymi w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Warmia i Mazury na lata 2007-2013 i/lub Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka i/lub Programu Operacyjnego Polska Wschodnia zapewni kompleksowość różnego rodzaju wsparcia, a tym samym pozwoli realizować projekty będące odpowiedzią na realne zapotrzebowanie wynikające z realizacji innych przedsięwzięć. Premię punktową za spełnienie przedmiotowego kryterium mogą otrzymać te wnioski o dofinansowanie, których wnioskodawcy wykażą komplementarność podejmowanych w projekcie działań z działaniami podejmowanymi w innym projekcie współfinansowanym ze środków wspólnotowych. Wnioskodawca powinien wskazać konkretne działania w obu projektach, które są względem siebie komplementarne, tytuł projektu który był lub będzie współfinansowany z innych niż EFS źródeł wspólnotowych oraz wskazać przedmiotowe źródło finansowania. W przypadku projektów indywidualnych bądź systemowych przesłanką do zapewnienia komplementarności z tymi projektami jest umieszczenie przedmiotowych projektów na liście projektów indywidualnych bądź w odpowiednim dokumencie planistyczno-operacyjnym (odpowiedniku Planu działania w PO KL). W przypadku projektów konkursowych, z którymi wniosek o dofinansowanie w ramach PO KL może być komplementarny, należy uznać, iż "inwestycja planowana do realizacji" opisana została w projekcie zakwalifikowanym do dofinansowania na liście rankingowej lub posiadającym podpisaną umowę/wydaną decyzję o dofinansowaniu.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>2</p>

LP. Konkursu:	A.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	x	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	x					
Planowana alokacja	2 387 500 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. stypendia naukowe i wsparcie towarzyszące (np. szkolenia z zakresu komercjalizacji wiedzy) dla doktorantów kształcących się na kierunkach matematyczno – przyrodniczych i technologicznych (SMT) oraz zgodnych z RSI danego województwa, a także pokrycie kosztów opiekuna doktoranta na uczelni lub w jednostce naukowej						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	<b>1. Grupę docelową projektu stanowią uczestnicy studiów doktoranckich prowadzonych przez uczelnie i jednostki naukowe na terenie województwa warmińsko-mazurskiego oraz osoby mające otwarty przewód doktorski zatrudnione na podstawie stosunku pracy na terenie województwa warmińsko- mazurskiego.</b>						
	Uzasadnienie:	1. Kryterium ma na celu wspieranie rozwoju kapitału intelektualnego w województwie <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1		
	<b>2 Wnioskodawcą jest podmiot który prowadzi studia doktoranckie na terenie województwa warmińsko-mazurskiego .</b>						
	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu wyłonienie operatorów posiadających potencjał do realizacji projektu <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku punkt 3.6</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1		
	<b>3. Projekt realizowany jest według minimalnego wzoru <i>Regulaminu przyznawania stypendiów</i> dołączonego do dokumentacji konkursowej.</b>						
	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu zapewnienie wysokiej jakości realizacji projektu oraz zgodności z Szczegółowym Opisem Priorytetów POKL <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1		
	<b>4. Projekt obejmuje wsparciem minimum 50 osób wskazanych w kryterium numer 1. Wartość wsparcia stypendialnego wynosi 3 000 tysiące złotych miesięcznie/osobę i przyznane zostanie na okres 12 miesięcy.</b>						
Uzasadnienie:	<i>Kryterium ma na celu zapewnienie kompleksowości wsparcia dla uczestników studiów doktoranckich prowadzonych w regionie przy uwzględnieniu współpracy przedsiębiorstw w realizacji prac badawczych.</i> <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1			

LP. Konkursu:	A.3	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	x	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	x					
Planowana alokacja	5 000 000 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Wsparcie dla przedsiębiorstw obejmujące szkolenie i/lub doradztwo dla pracowników przedsiębiorstw prowadzone przez (lub z udziałem) pracowników naukowych jednostek naukowych i uczelni ukierunkowane na wdrożenie danych przedsięwzięć innowacyjnych w przedsiębiorstwach						
	2. Wsparcie współpracy między jednostkami naukowymi a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii, obejmujące wypracowanie konkretnych efektów wdrożeniowych						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	<b>Kryteria dostępu</b>						
	<b>1. Grupę docelową projektu stanowią przedsiębiorstwa i/lub pracownicy przedsiębiorstw posiadających siedzibę na terenie województwa warmińsko – mazurskiego i/ lub pracownicy naukowci jednostek naukowych i/lub pracownicy naukowci i naukowo-dydaktyczni uczelni.</b>						
	Uzasadnienie:	Ograniczenie grupy docelowej do pracowników przedsiębiorstw z terenu województwa warmińsko – mazurskiego przyczyni się do koncentracji wsparcia i zwiększenia transferu wiedzy w regionie. Ograniczenie wsparcia do pracowników naukowych pozwoli na zapewnienie transferu wiedzy pomiędzy sektorem B+R, a firmami. <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2			
	<b>2 Wsparcie kierowane jest do wskazanych we wniosku o dofinansowanie konkretnych przedsiębiorstw, klastrów, branż zainteresowanych wdrożeniem innowacji, dla których zostanie przygotowana odpowiednia analiza ich rzeczywistych potrzeb.</b>						
	Uzasadnienie:	Wskazanie we wniosku o dofinansowanie konkretnych przedsiębiorstw zainteresowanych wdrożeniem innowacji pozwoli na zapewnienie efektów wdrożeniowych. <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2			
<b>3. Rezultatem projektu jest opracowanie dokumentacji wdrożeniowej, prowadzącej do zastosowania rozwiązania innowacyjnego w przedsiębiorstwach. Rozwiązanie innowacyjne rozumiane jest jako koncepcja projektu, która ma na celu wdrożenie przez firmę jednego z 4 typów innowacji (definicja innowacji zgodna z podręcznikiem OSLO Manual).</b>							
Uzasadnienie:	Kryterium na celu zapewnienie efektu wdrożeniowego w realizowanych projektach. Efekt wdrożeniowy rozumiany jest jako opracowanie dokumentacji wdrożeniowej <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku i wskaźników pomiaru celu</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2				
<b>Kryteria strategiczne</b>							
1.Projekt jest realizowany w partnerstwie, przez co najmniej dwa podmioty z różnych sektorów gospodarki spośród następujących: jednostki samorządu terytorialnego, sfera nauki, instytucje otoczenia biznesu, przedsiębiorstwa		WAGA	10				

	Uzasadnienie:	Realizowanie projektów w partnerstwie jest niezbędne aby wspierać współpracę i wymianę informacji pomiędzy naukowcami a przedsiębiorstwami w zakresie innowacji i transferu technologii na poziomie regionalnym i lokalnym, <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr	1,2
--	---------------	---	--	-----

## Poddziałanie 8.2.2

### Projekty, których realizacja jest kontynuowana

<b>B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM</b>			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.08.02.02-28-001/09-01 Regionalny System Usług – Sieć InnoWaMa		
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego/Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko-Mazurskiego/Departament Polityki Regionalnej		
Okres realizacji projektu	10.2009-07.2012		
<b>Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie</b>			
w latach 2007-2011 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)	
2.067.565,88 (1.912.498,44)	283.397,96 (262.143,11)	2.350.963,84 (2 174 641,55)	

<b>B2.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM</b>			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	Monitoring RIS Warmia Mazury		
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego/Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko-Mazurskiego/Departament Polityki Regionalnej		
Okres realizacji projektu	09.2011-06.2015		
<b>Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie</b>			
w latach 2007-2011 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)	
20.000,00 (18. 500 )	291 092,00 (269 259,00 )	1.976.282,00 ( 1.828.060,85 )	

## INFORMACJE NA TEMAT WDRAŻANIA PRIORYTETU VIII

### G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓŁFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE

Komplementarność PO KL oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2007-2013 jest zapewniana poprzez:

- bieżącą współpracę pomiędzy poszczególnymi instytucjami zaangażowanymi w zarządzanie i wdrażanie programów współfinansowanych ze środków wspólnotowych, mającą na celu prowadzenie spójnych działań ukierunkowanych na rozwój regionu, w tym m.in. bieżące informowanie o stopniu zaawansowania i zakresie poszczególnych projektów finansowanych z innych źródeł niż EFS, m.in. w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Warmia i Mazury 2007-2013, które generują zapotrzebowanie na realizację komplementarnych projektów (infrastrukturalno-szkoleniowych) finansowanych z różnych funduszy europejskich. Działania podejmowane w ramach współpracy pomiędzy regionalnymi instytucjami są koordynowane przez Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko-Mazurskiego,
- udział w Komitecie Monitorującym RPO Warmia i Mazury na lata 2007-2013, przedstawicieli Instytucji Wdrażających PO KL, przedstawiciela Departamentu Rozwoju Obszarów Wiejskich i Rolnictwa wdrażającego Program Rozwoju Obszarów Wiejskich, przedstawicieli Instytucji Wdrażających RPO Warmia i Mazury na lata 2007-2013 w Podkomitecie Monitorującym PO KL Województwa Warmińsko-Mazurskiego,
- odpowiednią organizację konsultacji Planów Działań (łącznie z kryteriami wyboru projektów) - wszystkie Plany Działań dla komponentu regionalnego PO KL są przekazywane do konsultacji Instytucjom Wdrażającym RPO Warmia i Mazury na lata 2007-2013, Radzie Zatrudnienia oraz na spotkaniach grupy ds. przedsiębiorczości,
- realizację badania ewaluacyjnego pt. „Prognoza zmian na rynku pracy wynikających z realizacji programów finansowanych z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego oraz Funduszu Spójności, w kontekście planowania wdrażania PO KL w województwie warmińsko-mazurskim”, z którego rekomendacje posłużyły do ustanowienia kryteriów strategicznych premiujących komplementarność w przypadku Poddziałania 8.1.1.

## H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

### H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
<b>PRIORYTET VIII</b>			
<b>Cel szczegółowy 1. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej</b>			
<b>Wskaźniki produktu</b>			
Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych	4 785	6 252	76,54%
Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym:	20 167	12 653	159,39%
liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia	4 033	2 517	160,23%
Liczba pracowników o niskich kwalifikacjach, którzy zakończyli udział w projektach	9 158	6 763	135,41%
Liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych, w podziale na:	165	140	117,86%
a) pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych	35	20	175,00%
b) pracowników naukowych w przedsiębiorstwach	130	120	108,33%
Liczba doktorantów którzy otrzymali stypendia naukowe	165	84	196,43%
Liczba osób które były objęte wsparciem w zakresie rozpoczynania działalności gospodarczej typu spin off lub spin out	1 420	44	3227,27%
<b>Wskaźniki rezultatu</b>			
Odsetek przedsiębiorstw, których pracownicy zakończyli udział w szkoleniach w ramach Priorytetu - w ogólnej liczbie aktywnych przedsiębiorstw	3,31%	6%	n/d
<b>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</b>			
<b>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</b>			
			n/d

Pole wypełniane automatycznie



## H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
<b>PRIORYTET VIII</b>			
<b>Cel szczegółowy 2. Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą</b>			
<b>Wskaźniki produktu</b>			
Liczba przedsiębiorstw, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą	67	19	352,63%
Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	343	343	100,00%
Liczba osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	463	423	109,46%
Liczba osób, które otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	320	n/d	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	320	n/d	n/d
Liczba partnerstw (sieci współpracy) zawiazanych na szczeblu lokalnym i regionalnym	8	8	100,00%
Liczba osób które otrzymały jednorazowy dodatek relokacyjny/mobilnościowy	80	n/d	n/d
Liczba osób które otrzymały dodatek motywacyjny	32	n/d	n/d
Liczba osób które otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	320	n/d	n/d
<b>Wskaźniki rezultatu</b>			
Relacja liczby pracowników zagrożonych utratą pracy i osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi objętych działaniami szybkiego reagowania w stosunku do liczby pracowników objętych zwolnieniami grupowymi, zgłaszanymi do urzędów pracy	12,84%	n/d	n/d
<b>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</b>			
<b>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</b>			n/d

Pole wypełniane automatycznie

**I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA**  
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

2012 r.	Kontraktacja 2012 r.	Kontraktacja narastająco (w tym 2012 r.)	Wydatki 2012r.					Wydatki 2013-2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w 2012 r.
			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.=5+6+7+8	5.	6.	7.	8.	9.	10.
<b>Działanie 8.1</b>	47 000 000,00	222 263 142,46	58 418 000,00	58 418 000,00	0,00	0,00	0,00	28 000 000,00	48 000 000,00
Poddziałanie 8.1.1	32 000 000,00	144 673 182,03	35 050 800,00	35 050 800,00	0,00	0,00	0,00	18 500 000,00	37 000 000,00
Poddziałanie 8.1.2	15 000 000,00	68 831 499,10	23 367 200,00	23 367 200,00	0,00	0,00	0,00	9 500 000,00	11 000 000,00
Poddziałanie 8.1.3	0,00	7 999 996,92	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Poddziałanie 8.1.4	0,00	758 464,41	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Działanie 8.2</b>	10 175 274,00	54 169 230,03	11 202 087,85	11 159 000,00	43 087,85	0,00	0,00	18 441 126,29	8 517 415,38
Poddziałanie 8.2.1	10 175 274,00	34 351 527,43	10 627 597,89	10 627 597,89	0,00	0,00	0,00	16 775 936,29	7 970 698,42
Poddziałanie 8.2.2	0,00	19 817 702,60	574 489,96	531 402,11	43 087,85	0,00	0,00	1 665 190,00	546 716,96
<b>RAZEM PRIORYTET VIII</b>	<b>57 175 274,00</b>	<b>276 432 372,49</b>	<b>69 620 087,85</b>	<b>69 577 000,00</b>	<b>43 087,85</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>46 441 126,29</b>	<b>56 517 415,38</b>
w tym projekty innowacyjne	0,00	4 999 698,00	2 220 000,00					2 629 698,00	1 605 000,00
w tym projekty współpracy ponadnarodowej	0,00	4 151 083,39	2 000 000,00					2 151 083,39	1 250 000,00

**PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA**

Miejscowość, data	Olsztyn, 28 grudnia 2011r.	Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	
-------------------	-------------------------------	---	--