



Załącznik nr 8.1 do Regulaminu  
naboru i oceny wniosków  
o dofinansowanie projektów (...)  
z dnia ..... 2011r.

## KRYTERIA MERYTORYCZNE PUNKTOWE – KARTA Z DEFINICJAMI KRYTERIÓW OŚ PRIORYTETOWA – PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ ( Poddziałania 1.1.1 – 1.1.4, 1.1.10 -1.3)

| Lp. | Kryterium   | Skala punktowa | Waga | Definicja kryterium  |
|-----|---|----------------|------|--|
|     | <b>Poddziałanie 1.1.1 Inwestycje w infrastrukturę badawczą instytucji B+RT oraz specjalistyczne ośrodki kompetencji technologicznych</b>  |                |      |  |
| 1.  | Wpływ projektu na poziom zatrudnienia (nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia, utrzymanie zatrudnienia, zwiększenie zatrudnienia o: $\leq 1$ etat, $> 1 \leq 2$ etaty, $> 2 \leq 3$ etaty, $> 3 \leq 4$ etaty, $> 4$ etaty) | 0-6 punktów    | 1    | <p>Brany jest pod uwagę stan zatrudnienia w ostatnim zatwierdzonym okresie sprawozdawczym oraz deklarowana we wniosku liczba nowozatrudnionych. Oceniający dokonuje stosownych obliczeń biorąc za podstawę zatrudnienie wykazane we wniosku o dofinansowanie na koniec zamkniętego okresu sprawozdawczego.</p> <p>Wzrost zatrudnienia odnosi się do wzrostu zatrudnienia netto (w tym etatów badawczych w przypadku tworzenia nowych miejsc pracy w zakresie B+RT). Wykazywanie we wniosku wzrostu zatrudnienia w wyniku realizacji projektu może mieć miejsce wyłącznie w przypadku jednoczesnego utrzymania poziomu zatrudnienia wykazanego jako podstawa wyliczenia wzrostu. Podstawą wyliczenia wzrostu zatrudnienia jest średnia liczba pracowników w ciągu 12 miesięcy poprzedzających rok złożenia wniosku o dofinansowanie a w przypadku przedsiębiorstw/jednostek organizacyjnych działających krócej niż 12 miesięcy okres ich funkcjonowania. Liczba pracowników oznacza liczbę rocznych jednostek roboczych (RJR), to jest liczbę pracowników zatrudnionych na pełnych etatach w ciągu jednego roku wraz z pracownikami zatrudnionymi na niepełnych etatach oraz pracownikami sezonowymi, które wyrażają się ułamkowymi częściami jednostek RJR. Dla nowo powstałych przedsiębiorstw /jednostek organizacyjnych przyrost zatrudnienia liczony jest w oparciu o wartość bazową równą 1</p> <p>nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia - 0 pkt<br/>utrzymanie zatrudnienia - 1 pkt<br/>zwiększenie zatrudnienia o:<br/><math>\leq 1</math> etat- 2 pkt<br/><math>&gt; 1 \leq 2</math> etaty- 3 pkt<br/><math>&gt; 2 \leq 3</math> etaty - 4 pkt</p> |

| Lp. | Kryterium  | Skala punktowa | Waga | Definicja kryterium  |
|-----|--|----------------|------|--|
|     |  |                |      | <p>&gt; 3 ≤ 4 etaty - 5 pkt</p> <p>&gt; 4 etaty - 6 pkt</p>  |
| 2.  | Efektywność ekonomiczna projektu (ocena: niska, średnia, wysoka)   | 1-3 punkty     | 2    | <p>Kryterium to będzie oceniane poprzez analizę przedstawionych przez Beneficjenta korzyści społeczno-ekonomicznych oraz kosztów ekonomicznych wynikających z realizacji projektu. Ocena skali korzyści będzie oceną eksperta (w skali 1-3 pkt.) zgodnie z pytaniem: na ile zakładane korzyści społeczno-ekonomiczne z projektu przekroczą koszty ekonomiczne?</p> <p>niska - 1 pkt</p> <p>średnia - 2 pkt</p> <p>wysoka - 3 pkt</p> |
| 3   | Efektywność finansowa projektu (ocena: niska, średnia, wysoka)   | 0-2 punkty     | 4    | <p>Oceniana będzie zdolność finansowa i operacyjna, przez którą rozumie się możliwość zagwarantowania całkowitych środków finansowych związanych z realizowanym projektem (kwalifikowalnych i niekwalifikowalnych).</p> <p>niska - 0 pkt</p> <p>średnia - 1 pkt</p> <p>wysoka - 2 pkt</p>  |
| 4.  | Udokumentowane doświadczenie w pracach badawczo-rozwojowych na rzecz sektora przedsiębiorstw (poniżej 1 roku, od 1-2 lat, powyżej 2-3 lat, powyżej 3-4 lat, powyżej 4 lat) | 0-4 punkty     | 3    | <p>Wnioskodawca posiada doświadczenie w pracach badawczo-rozwojowych na rzecz sektora przedsiębiorstw, udokumentowane referencjami, protokołami odbioru lub innymi podobnymi dokumentami, określającymi zakres i czas wykonywanych prac.</p> <p>poniżej 1 roku – 0 pkt</p> <p>od 1-2 lat - 1 pkt</p> <p>powyżej 2-3 lat - 2 pkt</p> <p>powyżej 3-4 lat - 3 pkt</p> <p>powyżej 4 lat - 4 pkt</p>                                      |
| 5.  | Spójność z zapisami Regionalnej Strategii Innowacyjności (RIS) (tak, nie)  | 0-1 punkt      | 4    | <p>nie - 0 pkt</p> <p>tak - 1 pkt</p>  |
| 6.  | Nawiązanie współpracy z innymi jednostkami naukowymi (1 jednostką naukową, 2-3 jednostkami naukowymi, 4-5 jednostkami naukowymi, z co najmniej 6 jednostkami naukowymi)    | 1-4 punkty     | 3    | <p>Ocena nawiązania przyszłej współpracy z innymi jednostkami naukowymi (szkołami wyższymi lub instytucjami badawczo – rozwojowymi) w wyniku realizacji projektu. Nawiązanie współpracy z:</p> <p>1 jednostką naukową - 1 punkt</p> <p>2-3 jednostkami naukowymi - 2 punkty</p> <p>4-5 jednostkami naukowymi - 3 punkty</p> <p>z co najmniej 6 jednostkami naukowymi - 4 punkty</p>  |
|     | <b>Poddziałanie 1.1.2 Tworzenie parków technologicznych i przemysłowych, inkubatorów przedsiębiorczości</b>  |                |      |  |

| Lp. | Kryterium   | Skala punktowa | Waga | Definicja kryterium  |
|-----|---|----------------|------|--|
| 1.  | Wpływ projektu na poziom zatrudnienia (nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia, utrzymanie zatrudnienia, zwiększenie zatrudnienia o: $\leq 1$ etat, $> 1 \leq 2$ etaty, $> 2 \leq 3$ etaty, $> 3 \leq 4$ etaty, $> 4$ etaty) | 0-6 punktów    | 1    | <p>Brany jest pod uwagę stan zatrudnienia w ostatnim zatwierdzonym okresie sprawozdawczym oraz deklarowana we wniosku liczba nowozatrudnionych. Oceniający dokonuje stosownych obliczeń biorąc za podstawę zatrudnienie wykazane we wniosku o dofinansowanie na koniec zamkniętego okresu sprawozdawczego.</p> <p>Wzrost zatrudnienia odnosi się do wzrostu zatrudnienia netto (w tym etatów badawczych w przypadku tworzenia nowych miejsc pracy w zakresie B+RT). Wykazywanie we wniosku wzrostu zatrudnienia w wyniku realizacji projektu może mieć miejsce wyłącznie w przypadku jednoczesnego utrzymania poziomu zatrudnienia wykazanego jako podstawa wyliczenia wzrostu. Podstawą wyliczenia wzrostu zatrudnienia jest średnia liczba pracowników w ciągu 12 miesięcy poprzedzających rok złożenia wniosku o dofinansowanie a w przypadku przedsiębiorstw/jednostek organizacyjnych działających krócej niż 12 miesięcy okres ich funkcjonowania. Liczba pracowników oznacza liczbę rocznych jednostek roboczych (RJR), to jest liczbę pracowników zatrudnionych na pełnych etatach w ciągu jednego roku wraz z pracownikami zatrudnionymi na niepełnych etatach oraz pracownikami sezonowymi, które wyrażają się ułamkowymi częściami jednostek RJR. Dla nowo powstałych przedsiębiorstw /jednostek organizacyjnych przyrost zatrudnienia liczony jest w oparciu o wartość bazową równą 1</p> <p>nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia - 0 pkt<br/> utrzymanie zatrudnienia - 1 pkt<br/> zwiększenie zatrudnienia o:<br/> <math>\leq 1</math> etat- 2 pkt<br/> <math>&gt; 1 \leq 2</math> etaty- 3 pkt<br/> <math>&gt; 2 \leq 3</math> etaty - 4 pkt<br/> <math>&gt; 3 \leq 4</math> etaty - 5 pkt<br/> <math>&gt; 4</math> etaty - 6 pkt</p> |
| 2.  | Efektywność ekonomiczna projektu (ocena: niska, średnia, wysoka)  | 1-3 punkty     | 2    | <p>Kryterium to będzie oceniane poprzez analizę przedstawionych przez Beneficjenta korzyści społeczno-ekonomicznych oraz kosztów ekonomicznych wynikających z realizacji projektu. Ocena skali korzyści będzie oceną eksperta (w skali 1-3 pkt.) zgodnie z pytaniem: na ile zakładane korzyści społeczno-ekonomiczne z projektu przekroczą koszty ekonomiczne?</p> <p>niska - 1 pkt<br/> średnia - 2 pkt<br/> wysoka - 3 pkt</p>   |
| 3   | Efektywność finansowa projektu (ocena: niska, średnia, wysoka)  | 0-2 punkty     | 4    | <p>Oceniana będzie zdolność finansowa i operacyjna, przez którą rozumie się możliwość zagwarantowania całkowitych środków finansowych związanych z realizowanym projektem (kwalifikowalnych i niekwalifikowalnych).</p> <p>niska - 0 pkt<br/> średnia - 1 pkt<br/> wysoka - 2 pkt</p>  |
| 4.  | Projekt posiada ściśle określoną grupę  | 0-4 punkty     | 2    | Wnioskodawca posiada porozumienia o współpracy lub inne równoważne dokumenty od potencjalnych  |

| Lp. | Kryterium   | Skala punktowa | Waga | Definicja kryterium  |
|-----|---|----------------|------|--|
|     | docelową odbiorców odbiorców (udokumentowaną np. porozumieniami o współpracy, deklaracjami itp.) (poniżej 2 dokumentów, 2 dokumenty, 3 dokumenty, 4 dokumenty, powyżej 4 dokumentów)  |                |      | odbiorców projektu.<br>poniżej 2 dokumentów – 0 pkt<br>2 dokumenty - 1 pkt<br>3 dokumenty - 2 pkt<br>4 dokumenty - 3 pkt<br>powyżej 4 dokumentów - 4 pkt   |
| 5.  | Lokalizacja projektu na terenie o stopniu bezrobocia<br>( $< 100\%$ średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach, $\geq 100\% < 120\%$ średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach, $\geq 120\% < 150\%$ średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach, $> 150\%$ średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach) | 1-4 punkty     | 1    | Preferowane będą projekty realizujące przedsięwzięcia na terenach o zwiększonej stopie bezrobocia. W powiatach, gdzie średnia stopa bezrobocia wynosi w roku poprzednim (rok poprzedzający rok złożenia wniosku):<br>$< 100\%$ średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach - 1 punkt<br>$\geq 100\% < 120\%$ średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach - 2 punkty<br>$\geq 120\% < 150\%$ średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach - 3 punkty<br>$> 150\%$ średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach - 4 punkty   |
| 6.  | Udokumentowane doświadczenie wsparcia sektora biznesu/ przedsiębiorstw (poniżej 1 roku, od 1-2 lat, powyżej 2-3 lat, powyżej 3-4 lat, powyżej 4 lat)  | 0-4 punkty     | 2    | Wnioskodawca posiada doświadczenie wsparcia sektora biznesu/ przedsiębiorstw, udokumentowane referencjami, protokołami odbioru lub innymi podobnymi dokumentami, określającymi zakres i czas wykonywanych prac.<br>poniżej 1 roku – 0 pkt<br>od 1-2 lat - 1 pkt<br>powyżej 2-3 lat - 2 pkt<br>powyżej 3-4 lat - 3 pkt<br>powyżej 4 lat - 4 pkt   |
|     | <b>Poddziałanie 1.1.3 Inwestycje infrastrukturalne tworzące powiązania kooperacyjne pomiędzy jednostkami naukowymi i badawczo-rozwojowymi a przedsiębiorstwami</b>  |                |      |  |
| 1   | Wpływ projektu na poziom zatrudnienia (nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia, utrzymanie zatrudnienia, zwiększenie zatrudnienia o: $\leq 1$ etat, $> 1 \leq 2$ etaty, $> 2 \leq 3$ etaty, $> 3 \leq 4$ etaty, $> 4$ etaty)   | 0-6 punktów    | 1    | Brany jest pod uwagę stan zatrudnienia w ostatnim zatwierdzonym okresie sprawozdawczym oraz deklarowana we wniosku liczba nowozatrudnionych. Oceniający dokonuje stosownych obliczeń biorąc za podstawę zatrudnienie wykazane we wniosku o dofinansowanie na koniec zamkniętego okresu sprawozdawczego.<br>Wzrost zatrudnienia odnosi się do wzrostu zatrudnienia netto (w tym etatów badawczych w przypadku tworzenia nowych miejsc pracy w zakresie B+RT). Wykazywanie we wniosku wzrostu zatrudnienia w wyniku realizacji projektu może mieć miejsce wyłącznie w przypadku jednoczesnego utrzymania poziomu zatrudnienia wykazanego jako podstawa wyliczenia wzrostu. Podstawą wyliczenia wzrostu zatrudnienia jest średnia liczba pracowników w ciągu 12 miesięcy poprzedzających rok złożenia wniosku o dofinansowanie a w przypadku przedsiębiorstw/jednostek organizacyjnych działających krócej niż 12 miesięcy okres ich funkcjonowania. Liczba |

| Lp. | Kryterium   | Skala punktowa | Waga | Definicja kryterium  |
|-----|---|----------------|------|--|
|     |   |                |      | <p>pracowników oznacza liczbę rocznych jednostek roboczych (RJR), to jest liczbę pracowników zatrudnionych na pełnych etatach w ciągu jednego roku wraz z pracownikami zatrudnionymi na niepełnych etatach oraz pracownikami sezonowymi, które wyrażają się ułamkowymi częściami jednostek RJR. Dla nowo powstałych przedsiębiorstw /jednostek organizacyjnych przyrost zatrudnienia liczony jest w oparciu o wartość bazową równą 1</p> <p>nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia - 0 pkt</p> <p>utrzymanie zatrudnienia - 1 pkt</p> <p>zwiększenie zatrudnienia o:</p> <p>≤ 1 etat- 2 pkt</p> <p>&gt; 1 ≤ 2 etaty- 3 pkt</p> <p>&gt; 2 ≤ 3 etaty - 4 pkt</p> <p>&gt; 3 ≤ 4 etaty - 5 pkt</p> <p>&gt; 4 etaty - 6 pkt</p> |
| 2   | Efektywność ekonomiczna projektu (ocena: niska, średnia, wysoka)  | 1-3 punkty     | 2    | <p>Kryterium to będzie oceniane poprzez analizę przedstawionych przez Beneficjenta korzyści społeczno-ekonomicznych oraz kosztów ekonomicznych wynikających z realizacji projektu. Ocena skali korzyści będzie oceną eksperta (w skali 1-3 pkt.) zgodnie z pytaniem: na ile zakładane korzyści społeczno-ekonomiczne z projektu przekroczą koszty ekonomiczne?</p> <p>niska - 1 pkt</p> <p>średnia - 2 pkt</p> <p>wysoka - 3 pkt</p>   |
| 3.  | Efektywność finansowa projektu (ocena: niska, średnia, wysoka)  | 0-2 punkty     | 4    | <p>Oceniana będzie zdolność finansowa i operacyjna, przez którą rozumie się możliwość zagwarantowania całkowitych środków finansowych związanych z realizowanym projektem (kwalifikowalnych i niekwalifikowalnych).</p> <p>niska - 0 pkt</p> <p>średnia - 1 pkt</p> <p>wysoka - 2 pkt</p>  |
| 4.  | Spójność z zapisami Regionalnej Strategii Innowacyjności (RIS) (tak, nie)   | 0-1 punkt      | 4    | <p>nie - 0 pkt</p> <p>tak - 1 pkt</p>  |
| 5.  | Udokumentowane doświadczenie w pracach na rzecz odbiorców (udokumentowaną np. porozumieniami o współpracy, deklaracjami itp.) (poniżej 2 dokumentów, 2 dokumenty, 3 dokumenty, 4 dokumenty, powyżej 4 dokumentów) | 0-4 punkty     | 2    | <p>Wnioskodawca posiada porozumienia o współpracy lub inne równoważne dokumenty od potencjalnych odbiorców projektu.</p> <p>poniżej 2 dokumentów – 0 pkt</p> <p>2 dokumenty – 1 pkt</p> <p>3 dokumenty – 2 pkt</p> <p>4 dokumenty - 3 pkt</p>  |

| Lp. | Kryterium   | Skala punktowa | Waga | Definicja kryterium  |
|-----|---|----------------|------|--|
|     |   |                |      | powyżej 4 dokumentów - 4 pkt   |
|     | <b>Poddziałanie 1.1.4 Budowa i rozbudowa klastrów o znaczeniu lokalnym i regionalnym</b>  |                |      |  |
| 1.  | Wpływ projektu na poziom zatrudnienia (nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia, utrzymanie zatrudnienia, zwiększenie zatrudnienia o: $\leq 1$ etat, $> 1 \leq 2$ etaty, $> 2 \leq 3$ etaty, $> 3 \leq 4$ etaty, $> 4$ etaty) | 0-6 punktów    | 1    | <p>Brany jest pod uwagę stan zatrudnienia w ostatnim zatwierdzonym okresie sprawozdawczym oraz deklarowana we wniosku liczba nowozatrudnionych. Oceniający dokonuje stosownych obliczeń biorąc za podstawę zatrudnienie wykazane we wniosku o dofinansowanie na koniec zamkniętego okresu sprawozdawczego.</p> <p>Wzrost zatrudnienia odnosi się do wzrostu zatrudnienia netto. Wykazywanie we wniosku wzrostu zatrudnienia w wyniku realizacji projektu może mieć miejsce wyłącznie w przypadku jednoczesnego utrzymania poziomu zatrudnienia wykazanego jako podstawa wyliczenia wzrostu. Podstawą wyliczenia wzrostu zatrudnienia jest średnia liczba pracowników w ciągu 12 miesięcy poprzedzających rok złożenia wniosku o dofinansowanie a w przypadku przedsiębiorstw/jednostek organizacyjnych działających krócej niż 12 miesięcy okres ich funkcjonowania. Liczba pracowników oznacza liczbę rocznych jednostek roboczych (RJR), to jest liczbę pracowników zatrudnionych na pełnych etatach w ciągu jednego roku wraz z pracownikami zatrudnionymi na niepełnych etatach oraz pracownikami sezonowymi, które wyrażają się ułamkowymi częściami jednostek RJR. Dla nowo powstałych przedsiębiorstw /jednostek organizacyjnych przyrost zatrudnienia liczony jest w oparciu o wartość bazową równą 1</p> <p>nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia - 0 pkt<br/> utrzymanie zatrudnienia - 1 pkt<br/> zwiększenie zatrudnienia o:<br/> <math>\leq 1</math> etat- 2 pkt<br/> <math>&gt; 1 \leq 2</math> etaty- 3 pkt<br/> <math>&gt; 2 \leq 3</math> etaty - 4 pkt<br/> <math>&gt; 3 \leq 4</math> etaty - 5 pkt<br/> <math>&gt; 4</math> etaty - 6 pkt</p> |
| 2.  | Efektywność ekonomiczna projektu (ocena: niska, średnia, wysoka)  | 1-3 punkty     | 2    | <p>Kryterium to będzie oceniane poprzez analizę przedstawionych przez Beneficjenta korzyści społeczno-ekonomicznych oraz kosztów ekonomicznych wynikających z realizacji projektu. Ocena skali korzyści będzie oceną eksperta (w skali 1-3 pkt.) zgodnie z pytaniem: na ile zakładane korzyści społeczno-ekonomiczne z projektu przekroczą koszty ekonomiczne?</p> <p>niska - 1 pkt<br/> średnia - 2 pkt<br/> wysoka - 3 pkt</p>   |
| 3.  | Efektywność finansowa projektu (ocena: niska, średnia, wysoka)  | 0-2 punkty     | 4    | <p>Oceniana będzie zdolność finansowa i operacyjna, przez którą rozumie się możliwość zagwarantowania całkowitych środków finansowych związanych z realizowanym projektem (kwalifikowalnych i niekwalifikowalnych).</p>  |

| Lp. | Kryterium   | Skala punktowa | Waga | Definicja kryterium  |
|-----|---|----------------|------|--|
|     |   |                |      | niska - 0 pkt<br>średnia - 1 pkt<br>wysoka - 2 pkt   |
| 4.  | Projekt przyczynia się do budowy lub rozbudowy klastrów w ramach sektorów strategicznych dla regionu zgodnie RPO (tak, nie)   | 0-1 punkt      | 4    | Projekt dotyczy: usług (turystyka), przetwórstwa przemysłowego (galanteria skórzana, produkcja mebli, okien i drzwi), produkcji artykułów żywnościowych i napojów (mleczarstwo, produkcja piwa).<br>tak - 1 pkt<br>nie - 0 pkt   |
| 5.  | Liczba uczestników klastra powyżej minimalnego wymaganego poziomu (brak, od 1-2 szt., od 3-4 szt., pow. 4 szt.)   | 0-3 punkty     | 1    | Liczba uczestników klastra powyżej 10:<br>brak – 0 pkt<br>od 1-2 szt. - 1 pkt<br>od 3-4 szt. - 2 pkt<br>pow. 4 szt. - 3 pkt  |
| 6.  | Liczba wdrożonych produktów/usług w ramach klastra (brak produktów/usług, 1 produkt/usługa, od 2-3 produktów/usług, , co najmniej 4 produkty/usługi,).  | 0-3 punkty     | 3    | Promowane będzie tworzenie klastrów mających na celu wdrożenie możliwie dużej liczby produktów/usług w wyniku wspólnej kooperacji. Wdrożonych zostanie:<br>brak produktów/usług – 0 punktów<br>1 produkt/usługa - 1 punkt<br>od 2-3 produktów/usług - 2 punkty<br>co najmniej 4 produkty/usługi - 3 punkty   |
| 7.  | Liczba nabytych/wdrożonych nowych technologii w ramach klastra (brak technologii, 1 technologia,, 2-3 technologie, co najmniej 4 technologie).  | 0-3 punkty     | 2    | Promowane będzie tworzenie klastrów mających na celu wdrożenie/nabycie możliwie dużej liczby nowych technologii w wyniku wspólnej kooperacji.<br>brak technologii – 0 punktów<br>1 technologia - 1 punkt<br>2-3 technologie - 2 punkty<br>co najmniej 4 technologie - 3 punkty   |
|     | <b>Poddziałanie 1.1.10. Przygotowanie stref przedsiębiorczości</b>  |                |      |  |
| 1.  | Wpływ projektu na poziom zatrudnienia (nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia, utrzymanie zatrudnienia, zwiększenie zatrudnienia o: ≤ 1 etat, > 1 ≤ 2 etaty, > 2 ≤ 3 etaty, > 3 ≤ 4 etaty, > 4 etaty) | 0-6 punktów    | 1    | Brany jest pod uwagę stan zatrudnienia w ostatnim zatwierdzonym okresie sprawozdawczym oraz deklarowana we wniosku liczba nowozatrudnionych. Oceniający dokonuje stosownych obliczeń biorąc za podstawę zatrudnienie wykazane we wniosku o dofinansowanie na koniec zamkniętego okresu sprawozdawczego.<br><br>Wzrost zatrudnienia odnosi się do wzrostu zatrudnienia netto. Wykazywanie we wniosku wzrostu zatrudnienia w wyniku realizacji projektu może mieć miejsce wyłącznie w przypadku jednoczesnego utrzymania poziomu zatrudnienia wykazanego jako podstawa wyliczenia wzrostu. Podstawą wyliczenia wzrostu zatrudnienia jest średnia liczba pracowników w ciągu 12 miesięcy poprzedzających rok złożenia wniosku o dofinansowanie a w przypadku przedsiębiorstw/jednostek organizacyjnych działających krócej niż 12 miesięcy okres ich funkcjonowania. Liczba pracowników oznacza liczbę rocznych jednostek roboczych (RJR), to jest liczbę |

| Lp. | Kryterium   | Skala punktowa | Waga | Definicja kryterium  |
|-----|---|----------------|------|--|
|     |   |                |      | <p>pracowników zatrudnionych na pełnych etatach w ciągu jednego roku wraz z pracownikami zatrudnionymi na niepełnych etatach oraz pracownikami sezonowymi, które wyrażają się ułamkowymi częściami jednostek RJR. Dla nowo powstałych przedsiębiorstw /jednostek organizacyjnych przyrost zatrudnienia liczony jest w oparciu o wartość bazową równą 1</p> <p>nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia - 0 pkt</p> <p>utrzymanie zatrudnienia - 1 pkt</p> <p>zwiększenie zatrudnienia o:</p> <p>≤ 1 etat- 2 pkt</p> <p>&gt; 1 ≤ 2 etaty- 3 pkt</p> <p>&gt; 2 ≤ 3 etaty - 4 pkt</p> <p>&gt; 3 ≤ 4 etaty - 5 pkt</p> <p>&gt; 4 etaty - 6 pkt</p> |
| 2.  | Efektywność ekonomiczna projektu (ocena: niska, średnia, wysoka)  | 1-3 punkty     | 2    | <p>Kryterium to będzie oceniane poprzez analizę przedstawionych przez Beneficjenta korzyści społeczno-ekonomicznych oraz kosztów ekonomicznych wynikających z realizacji projektu. Ocena skali korzyści będzie oceną eksperta (w skali 1-3 pkt.) zgodnie z pytaniem: na ile zakładane korzyści społeczno-ekonomiczne z projektu przekroczą koszty ekonomiczne?</p> <p>niska - 1 pkt</p> <p>średnia - 2 pkt</p> <p>wysoka - 3 pkt</p>   |
| 3.  | Efektywność finansowa projektu (ocena: niska, średnia, wysoka)  | 0-2 punkty     | 4    | <p>Oceniana będzie zdolność finansowa i operacyjna, przez którą rozumie się możliwość zagwarantowania całkowitych środków finansowych związanych z realizowanym projektem (kwalifikowalnych i niekwalifikowalnych).</p> <p>niska - 0 pkt</p> <p>średnia - 1 pkt</p> <p>wysoka - 2 pkt</p>  |
| 4.  | Kompleksowość projektu (jeden element uzbrojenia, dwa elementy uzbrojenia, trzy lub więcej elementów uzbrojenia)  | 1-3 punktów    | 4    | <p>Preferowane będą projekty przygotowujące tereny inwestycyjne w sposób, jak najbardziej kompleksowy. Oceniana będzie kompleksowość budowanej infrastruktury, w skład której mogą wchodzić np. drogi, wodociągi, kanalizacja itp. Projekt uzyska maksymalną ilość punktów w przypadku gdy inwestycja będzie zakładała budowę trzech lub więcej elementów uzbrojenia.</p> <p>jeden element uzbrojenia - 1 pkt</p> <p>dwa elementy uzbrojenia - 2 pkt</p> <p>trzy lub więcej elementów uzbrojenia – 3 pkt</p>   |
| 5.  | Lokalizacja projektu na terenie o stopniu bezrobocia (< 100% średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach, ≥ 100% < 120% średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach, ≥ 120% < | 1-4 punkty     | 1    | <p>Preferowane będą projekty realizujące przedsięwzięcia na terenach o zwiększonej stopie bezrobocia. W powiatach, gdzie średnia stopa bezrobocia wynosi w roku poprzednim (rok poprzedzający rok złożenia wniosku):</p> <p>&lt; 100% średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach - 1 punkt</p>   |



| Lp. | Kryterium   | Skala punktowa | Waga | Definicja kryterium  |
|-----|---|----------------|------|--|
|     | 150% średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach, > 150% średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach)   |                |      | ≥ 100% < 120% średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach - 2 punkty<br>≥ 120% < 150% średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach - 3 punkty<br>> 150% średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach - 4 punkty   |
|     | <b>Poddziałanie 1.1.11. Regionalny System Wspierania Innowacji</b>  |                |      |  |
| 1.  | Wpływ projektu na poziom zatrudnienia (nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia, utrzymanie zatrudnienia, zwiększenie zatrudnienia o: ≤ 1 etat, > 1 ≤ 2 etaty, > 2 ≤ 3 etaty, > 3 ≤ 4 etaty, > 4 etaty) | 0-6 punktów    | 1    | <p>Brany jest pod uwagę stan zatrudnienia w ostatnim zatwierdzonym okresie sprawozdawczym oraz deklarowana we wniosku liczba nowozatrudnionych. Oceniający dokonuje stosownych obliczeń biorąc za podstawę zatrudnienie wykazane we wniosku o dofinansowanie na koniec zamkniętego okresu sprawozdawczego.</p> <p>Wzrost zatrudnienia odnosi się do wzrostu zatrudnienia netto. Wykazywanie we wniosku wzrostu zatrudnienia w wyniku realizacji projektu może mieć miejsce wyłącznie w przypadku jednoczesnego utrzymania poziomu zatrudnienia wykazanego jako podstawa wyliczenia wzrostu. Podstawą wyliczenia wzrostu zatrudnienia jest średnia liczba pracowników w ciągu 12 miesięcy poprzedzających rok złożenia wniosku o dofinansowanie a w przypadku przedsiębiorstw/jednostek organizacyjnych działających krócej niż 12 miesięcy okres ich funkcjonowania. Liczba pracowników oznacza liczbę rocznych jednostek roboczych (RJR), to jest liczbę pracowników zatrudnionych na pełnych etatach w ciągu jednego roku wraz z pracownikami zatrudnionymi na niepełnych etatach oraz pracownikami sezonowymi, które wyrażają się ułamkowymi częściami jednostek RJR. Dla nowo powstałych przedsiębiorstw /jednostek organizacyjnych przyrost zatrudnienia liczony jest w oparciu o wartość bazową równą 1</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia - 0 pkt</li> <li>- utrzymanie zatrudnienia - 1 pkt</li> <li>- zwiększenie zatrudnienia o:               <ul style="list-style-type: none"> <li>- ≤ 1 etat- 2 pkt</li> <li>- &gt; 1 ≤ 2 etaty- 3 pkt</li> <li>- &gt; 2 ≤ 3 etaty - 4 pkt</li> <li>- &gt; 3 ≤ 4 etaty - 5 pkt</li> <li>- &gt; 4 etaty - 6 pkt</li> </ul> </li> </ul> |
| 2.  | Efektywność ekonomiczna projektu (ocena: niska, średnia, wysoka)  | 1-3 punkty     | 2    | <p>Kryterium to będzie oceniane poprzez analizę przedstawionych przez Beneficjenta korzyści społeczno-ekonomicznych oraz kosztów ekonomicznych wynikających z realizacji projektu. Ocena skali korzyści będzie oceną eksperta (w skali 1-3 pkt.) zgodnie z pytaniem: na ile zakładane korzyści społeczno-ekonomiczne z projektu przekroczą koszty ekonomiczne?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>niska - 1 pkt</li> <li>średnia - 2 pkt</li> <li>wysoka - 3 pkt</li> </ul>  |
| 3.  | Efektywność finansowa projektu (ocena: niska, średnia, wysoka)  | 0-2 punkty     | 4    | <p>Oceniana będzie zdolność finansowa i operacyjna, przez którą rozumie się możliwość zagwarantowania całkowitych środków finansowych związanych z realizowanym projektem (kwalifikowalnych i niekwalifikowalnych).</p>  |

| Lp. | Kryterium   | Skala punktowa | Waga | Definicja kryterium  |
|-----|---|----------------|------|--|
|     |   |                |      | niska - 0 pkt<br>średnia - 1 pkt<br>wysoka - 2 pkt   |
| 4.  | Udokumentowane doświadczenie w zakresie grupy docelowej (brak, do 1 roku, powyżej 1-2 lat, powyżej 2-3 lat, powyżej 3 lat)  | 0-4 punkty     | 3    | Wnioskodawca posiada doświadczenie w pracach na rzecz grupy docelowej, poświadczone m.in. referencjami, dokumentacją z organizowanych szkoleń, konferencji, imprez, udokumentowanymi kontaktami, poradami lub innymi podobnymi dokumentami, określającymi zakres i czas wykonywanych prac.<br>brak – 0 pkt<br>do 1 roku - 1 pkt<br>powyżej 1-2 lat - 2 pkt<br>powyżej 2-3 lat - 3 pkt<br>powyżej 3 lat - 4 pkt   |
| 5.  | Dotychczasowy zakres działania (lokalny (gmina), ponadlokalny (kilka gmin, powiat), regionalny (tzn. pokrywający cały region – klienci w każdym powiecie))  | 1-3 punkty     | 3    | Brany jest pod uwagę dotychczasowy zakres działania Wnioskodawcy:<br>lokalny (gmina) – 1 pkt<br>ponadlokalny (kilka gmin, powiat) – 2 pkt<br>regionalny (tzn. pokrywający cały region – klienci w każdym powiecie) – 3 pkt   |
|     | <b>Poddziałanie 1.2.1. Instytucje otoczenia biznesu</b>   |                |      |  |
| 1   | Wpływ projektu na poziom zatrudnienia (nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia, utrzymanie zatrudnienia, zwiększenie zatrudnienia o: $\leq 1$ etat, $> 1 \leq 2$ etaty, $> 2 \leq 3$ etaty, $> 3 \leq 4$ etaty, $> 4$ etaty) | 0-6 punktów    | 1    | Brany jest pod uwagę stan zatrudnienia w ostatnim zatwierdzonym okresie sprawozdawczym oraz deklarowana we wniosku liczba nowozatrudnionych. Oceniający dokonuje stosownych obliczeń biorąc za podstawę zatrudnienie wykazane we wniosku o dofinansowanie na koniec zamkniętego okresu sprawozdawczego.<br>Wzrost zatrudnienia odnosi się do wzrostu zatrudnienia netto. Wykazywanie we wniosku wzrostu zatrudnienia w wyniku realizacji projektu może mieć miejsce wyłącznie w przypadku jednoczesnego utrzymania poziomu zatrudnienia wykazanego jako podstawa wyliczenia wzrostu. Podstawą wyliczenia wzrostu zatrudnienia jest średnia liczba pracowników w ciągu 12 miesięcy poprzedzających rok złożenia wniosku o dofinansowanie a w przypadku przedsiębiorstw/jednostek organizacyjnych działających krócej niż 12 miesięcy okres ich funkcjonowania. Liczba pracowników oznacza liczbę rocznych jednostek roboczych (RJR), to jest liczbę pracowników zatrudnionych na pełnych etatach w ciągu jednego roku wraz z pracownikami zatrudnionymi na niepełnych etatach oraz pracownikami sezonowymi, które wyrażają się ułamkowymi częściami jednostek RJR. Dla nowo powstałych przedsiębiorstw /jednostek organizacyjnych przyrost zatrudnienia liczony jest w oparciu o wartość bazową równą 1<br>- nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia - 0 pkt<br>- utrzymanie zatrudnienia - 1 pkt<br>- zwiększenie zatrudnienia o:<br>- $\leq 1$ etat- 2 pkt |

| Lp. | Kryterium  | Skala punktowa | Waga | Definicja kryterium   |
|-----|--|----------------|------|---|
|     |  |                |      | - > 1 ≤ 2 etaty - 3 pkt<br>- > 2 ≤ 3 etaty - 4 pkt<br>- > 3 ≤ 4 etaty - 5 pkt<br>- > 4 etaty - 6 pkt  |
| 2   | Efektywność ekonomiczna projektu (ocena: niska, średnia, wysoka)   | 1-3 punkty     | 2    | Kryterium to będzie oceniane poprzez analizę przedstawionych przez Beneficjenta korzyści społeczno-ekonomicznych oraz kosztów ekonomicznych wynikających z realizacji projektu. Ocena skali korzyści będzie oceną eksperta (w skali 1-3 pkt.) zgodnie z pytaniem: na ile zakładane korzyści społeczno-ekonomiczne z projektu przekroczą koszty ekonomiczne?<br>niska - 1 pkt<br>średnia - 2 pkt<br>wysoka - 3 pkt |
| 3   | Efektywność finansowa projektu (ocena: niska, średnia, wysoka)   | 0-2 punkty     | 4    | Oceniana będzie zdolność finansowa i operacyjna, przez którą rozumie się możliwość zagwarantowania całkowitych środków finansowych związanych z realizowanym projektem (kwalifikowalnych i niekwalifikowalnych).<br>niska - 0 pkt<br>średnia - 1 pkt<br>wysoka - 2 pkt  |
| 4   | Udokumentowane doświadczenie w zakresie grupy docelowej (brak, do 1 roku, powyżej 1-2 lat, powyżej 2-3 lat, powyżej 3 lat)                                   | 0-4 punkty     | 3    | Wnioskodawca posiada doświadczenie w pracach na rzecz grupy docelowej, poświadczone m.in. referencjami, dokumentacją z organizowanych szkoleń, konferencji, imprez, udokumentowanymi kontaktami, poradami lub innymi podobnymi dokumentami, określającymi zakres i czas wykonywanych prac.<br>brak – 0 pkt<br>do 1 roku - 1 pkt<br>powyżej 1-2 lat - 2 pkt<br>powyżej 2-3 lat - 3 pkt<br>powyżej 3 lat - 4 pkt    |
| 5   | Dotychczasowy zakres działania (lokalny (gmina), ponadlokalny (kilka gmin, powiat), - regionalny (tzn. pokrywający cały region – klienci w każdym powiecie)) | 1-3 punkty     | 2    | Brany jest pod uwagę dotychczasowy zakres działania Wnioskodawcy:<br>lokalny (gmina) – 1 pkt<br>ponadlokalny (kilka gmin, powiat) – 2 pkt<br>regionalny (tzn. pokrywający cały region – klienci w każdym powiecie) – 3 pkt  |
|     | <b>Poddziałanie 1.2.2. Fundusze poręczeniowe i pożyczkowe</b>  |                |      |   |
| 1   | Wpływ projektu na poziom zatrudnienia (nieutrzymanie dotychczasowego   | 0-6 punktów    | 1    | Brany jest pod uwagę stan zatrudnienia w ostatnim zatwierdzonym okresie sprawozdawczym oraz deklarowana we wniosku liczba nowozatrudnionych. Oceniający dokonuje stosownych obliczeń biorąc za podstawę   |

| Lp. | Kryterium  | Skala punktowa | Waga | Definicja kryterium  |
|-----|--|----------------|------|--|
|     | zatrudnienia, utrzymanie zatrudnienia, zwiększenie zatrudnienia o: $\leq 1$ etat, $> 1 \leq 2$ etaty, $> 2 \leq 3$ etaty, $> 3 \leq 4$ etaty, $> 4$ etaty) |                |      | <p>zatrudnienie wykazane we wniosku o dofinansowanie na koniec zamkniętego okresu sprawozdawczego.</p> <p>Wzrost zatrudnienia odnosi się do wzrostu zatrudnienia netto. Wykazywanie we wniosku wzrostu zatrudnienia w wyniku realizacji projektu może mieć miejsce wyłącznie w przypadku jednoczesnego utrzymania poziomu zatrudnienia wykazanego jako podstawa wyliczenia wzrostu. Podstawą wyliczenia wzrostu zatrudnienia jest średnia liczba pracowników w ciągu 12 miesięcy poprzedzających rok złożenia wniosku o dofinansowanie a w przypadku przedsiębiorstw/jednostek organizacyjnych działających krócej niż 12 miesięcy okres ich funkcjonowania. Liczba pracowników oznacza liczbę rocznych jednostek roboczych (RJR), to jest liczbę pracowników zatrudnionych na pełnych etatach w ciągu jednego roku wraz z pracownikami zatrudnionymi na niepełnych etatach oraz pracownikami sezonowymi, które wyrażają się ułamkowymi częściami jednostek RJR. Dla nowo powstałych przedsiębiorstw /jednostek organizacyjnych przyrost zatrudnienia liczony jest w oparciu o wartość bazową równą 1</p> <p>- nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia - 0 pkt</p> <p>- utrzymanie zatrudnienia - 1 pkt</p> <p>- zwiększenie zatrudnienia o:</p> <p>- <math>\leq 1</math> etat- 2 pkt</p> <p>- <math>&gt; 1 \leq 2</math> etaty- 3 pkt</p> <p>- <math>&gt; 2 \leq 3</math> etaty - 4 pkt</p> <p>- <math>&gt; 3 \leq 4</math> etaty - 5 pkt</p> <p>- <math>&gt; 4</math> etaty - 6 pkt</p> |
| 2   | Efektywność ekonomiczna projektu (ocena: niska, średnia, wysoka)   | 1-3 punkty     | 2    | <p>Kryterium to będzie oceniane poprzez analizę przedstawionych przez Beneficjenta korzyści społeczno-ekonomicznych oraz kosztów ekonomicznych wynikających z realizacji projektu. Ocena skali korzyści będzie oceną eksperta (w skali 1-3 pkt.) zgodnie z pytaniem: na ile zakładane korzyści społeczno-ekonomiczne z projektu przekroczą koszty ekonomiczne?</p> <p>niska - 1 pkt</p> <p>średnia - 2 pkt</p> <p>wysoka - 3 pkt</p>   |
| 3   | Efektywność finansowa projektu (ocena: niska, średnia, wysoka)   | 0-2 punkty     | 4    | <p>Oceniana będzie zdolność finansowa i operacyjna, przez którą rozumie się możliwość zagwarantowania całkowitych środków finansowych związanych z realizowanym projektem (kwalifikowalnych i niekwalifikowalnych).</p> <p>niska - 0 pkt</p> <p>średnia - 1 pkt</p> <p>wysoka - 2 pkt</p>  |
| 4   | Udokumentowane doświadczenie w zakresie grupy docelowej. (brak, do 1 roku, powyżej 1-2 lat, powyżej 2-3 lat, powyżej 3 lat)                                | 0-4 punkty     | 3    | <p>Wnioskodawca posiada doświadczenie w pracach na rzecz grupy docelowej, poświadczone m.in. referencjami, dokumentacją z organizowanych szkoleń, konferencji, imprez, udokumentowanymi kontaktami, poradami, udzielonymi poręczeniami/pożyczkami lub innymi podobnymi dokumentami, określającymi zakres i czas wykonywanych prac.</p>   |

| Lp. | Kryterium   | Skala punktowa | Waga | Definicja kryterium  |
|-----|---|----------------|------|--|
|     |   |                |      | brak – 0 pkt<br>do 1 roku - 1 pkt<br>powyżej 1-2 lat - 2 pkt<br>powyżej 2-3 lat - 3 pkt<br>powyżej 3 lat - 4 pkt   |
| 5   | Dotychczasowy zakres działania (lokalny (gmina), ponadlokalny (kilka gmin, powiat), regionalny (tzn. pokrywający cały region – klienci w każdym powiecie))  | 1-3 punkty     | 2    | Brany jest pod uwagę dotychczasowy zakres działania Wnioskodawcy:<br>lokalny (gmina) – 1 pkt<br>ponadlokalny (kilka gmin, powiat) – 2 pkt<br>regionalny (tzn. pokrywający cały region – klienci w każdym powiecie) – 3 pkt   |
|     | <b>Poddziałanie 1.2.3. System obsługi inwestora na poziomie regionalnym</b>   |                |      |  |
| 1   | Wpływ projektu na poziom zatrudnienia (nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia, utrzymanie zatrudnienia, zwiększenie zatrudnienia o: $\leq 1$ etat, $> 1 \leq 2$ etaty, $> 2 \leq 3$ etaty, $> 3 \leq 4$ etaty, $> 4$ etaty) | 0-6 punktów    | 1    | Brany jest pod uwagę stan zatrudnienia w ostatnim zatwierdzonym okresie sprawozdawczym oraz deklarowana we wniosku liczba nowozatrudnionych. Oceniający dokonuje stosownych obliczeń biorąc za podstawę zatrudnienie wykazane we wniosku o dofinansowanie na koniec zamkniętego okresu sprawozdawczego.<br>Wzrost zatrudnienia odnosi się do wzrostu zatrudnienia netto. Wykazywanie we wniosku wzrostu zatrudnienia w wyniku realizacji projektu może mieć miejsce wyłącznie w przypadku jednoczesnego utrzymania poziomu zatrudnienia wykazanego jako podstawa wyliczenia wzrostu. Podstawą wyliczenia wzrostu zatrudnienia jest średnia liczba pracowników w ciągu 12 miesięcy poprzedzających rok złożenia wniosku o dofinansowanie a w przypadku przedsiębiorstw/jednostek organizacyjnych działających krócej niż 12 miesięcy okres ich funkcjonowania. Liczba pracowników oznacza liczbę rocznych jednostek roboczych (RJR), to jest liczbę pracowników zatrudnionych na pełnych etatach w ciągu jednego roku wraz z pracownikami zatrudnionymi na niepełnych etatach oraz pracownikami sezonowymi, które wyrażają się ułamkowymi częściami jednostek RJR. Dla nowo powstałych przedsiębiorstw /jednostek organizacyjnych przyrost zatrudnienia liczony jest w oparciu o wartość bazową równą 1<br>- nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia - 0 pkt<br>- utrzymanie zatrudnienia - 1 pkt<br>- zwiększenie zatrudnienia o:<br>- $\leq 1$ etat- 2 pkt<br>- $> 1 \leq 2$ etaty- 3 pkt<br>- $> 2 \leq 3$ etaty - 4 pkt<br>- $> 3 \leq 4$ etaty - 5 pkt<br>- $> 4$ etaty - 6 pkt |
| 2   | Efektywność ekonomiczna projektu (ocena: niska, średnia, wysoka)  | 1-3 punkty     | 2    | Kryterium to będzie oceniane poprzez analizę przedstawionych przez Beneficjenta korzyści społeczno-  |

| Lp. | Kryterium   | Skala punktowa | Waga | Definicja kryterium   |
|-----|---|----------------|------|---|
|     |   |                |      | <p>ekonomicznych oraz kosztów ekonomicznych wynikających z realizacji projektu. Ocena skali korzyści będzie oceną eksperta (w skali 1-3 pkt.) zgodnie z pytaniem: na ile zakładane korzyści społeczno-ekonomiczne z projektu przekroczą koszty ekonomiczne?</p> <p>niska - 1 pkt<br/> średnia - 2 pkt<br/> wysoka - 3 pkt</p>   |
| 3   | Efektywność finansowa projektu<br>(ocena: niska, średnia, wysoka)   | 0-2 punkty     | 4    | <p>Oceniana będzie zdolność finansowa i operacyjna, przez którą rozumie się możliwość zagwarantowania całkowitych środków finansowych związanych z realizowanym projektem (kwalifikowalnych i niekwalifikowalnych).</p> <p>niska - 0 pkt<br/> średnia - 1 pkt<br/> wysoka - 2 pkt</p>   |
| 4   | Udokumentowane doświadczenie w zakresie grupy docelowej.<br>(brak, do 1 roku, powyżej 1-2 lat, powyżej 2-3 lat, powyżej 3 lat)  | 0-4 punkty     | 3    | <p>Wnioskodawca posiada doświadczenie w pracach na rzecz grupy docelowej, poświadczone m.in. referencjami, porozumieniami, udokumentowanymi kontaktami, poradami lub innymi podobnymi dokumentami, określającymi zakres i czas wykonywanych prac.</p> <p>brak – 0 pkt<br/> do 1 roku - 1 pkt<br/> powyżej 1-2 lat - 2 pkt<br/> powyżej 2-3 lat - 3 pkt<br/> powyżej 3 lat - 4 pkt</p>   |
| 5   | Dotychczasowy zakres działania<br>(lokalny (gmina), ponadlokalny (kilka gmin, powiat), regionalny (tzn. pokrywający cały region – klienci w każdym powiecie))   | 1-3 punkty     | 2    | <p>Brany jest pod uwagę dotychczasowy zakres działania Wnioskodawcy:</p> <p>lokalny (gmina) – 1 pkt<br/> ponadlokalny (kilka gmin, powiat) – 2 pkt<br/> regionalny (tzn. pokrywający cały region –klienci w każdym powiecie) – 3 pkt</p>  |
|     | <b>Działanie 1.3. Wspieranie wytwarzania i promocji produktów regionalnych</b>  |                |      |   |
| 1   | Wpływ projektu na poziom zatrudnienia (nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia, utrzymanie zatrudnienia, zwiększenie zatrudnienia o: $\leq 1$ etat, $> 1 \leq 2$ etaty, $> 2 \leq 3$ etaty, $> 3 \leq 4$ etaty, $> 4$ etaty) | 0-6 punktów    | 1    | <p>Brany jest pod uwagę stan zatrudnienia w ostatnim zatwierdzonym okresie sprawozdawczym oraz deklarowana we wniosku liczba nowozatrudnionych. Oceniający dokonuje stosownych obliczeń biorąc za podstawę zatrudnienie wykazane we wniosku o dofinansowanie na koniec zamkniętego okresu sprawozdawczego.</p> <p>Wzrost zatrudnienia odnosi się do wzrostu zatrudnienia netto. Wykazywanie we wniosku wzrostu zatrudnienia w wyniku realizacji projektu może mieć miejsce wyłącznie w przypadku jednoczesnego utrzymania poziomu zatrudnienia wykazanego jako podstawa wyliczenia wzrostu. Podstawą wyliczenia wzrostu zatrudnienia jest średnia liczba pracowników w ciągu 12 miesięcy poprzedzających rok złożenia wniosku o dofinansowanie a w przypadku przedsiębiorstw/jednostek organizacyjnych działających krócej niż 12 miesięcy okres ich funkcjonowania. Liczba pracowników oznacza liczbę rocznych jednostek roboczych (RJR), to jest liczbę</p> |

| Lp. | Kryterium   | Skala punktowa | Waga | Definicja kryterium  |
|-----|---|----------------|------|--|
|     |   |                |      | <p>pracowników zatrudnionych na pełnych etatach w ciągu jednego roku wraz z pracownikami zatrudnionymi na niepełnych etatach oraz pracownikami sezonowymi, które wyrażają się ułamkowymi częściami jednostek RJR. Dla nowo powstałych przedsiębiorstw /jednostek organizacyjnych przyrost zatrudnienia liczony jest w oparciu o wartość bazową równą 1</p> <p>- nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia - 0 pkt</p> <p>- utrzymanie zatrudnienia - 1 pkt</p> <p>- zwiększenie zatrudnienia o:</p> <p>- ≤ 1 etat- 2 pkt</p> <p>- &gt; 1 ≤ 2 etaty- 3 pkt</p> <p>- &gt; 2 ≤ 3 etaty - 4 pkt</p> <p>- &gt; 3 ≤ 4 etaty - 5 pkt</p> <p>- &gt; 4 etaty - 6 pkt</p> |
| 2   | Efektywność ekonomiczna projektu (ocena: niska, średnia, wysoka)  | 1-3 punkty     | 2    | <p>Kryterium to będzie oceniane poprzez analizę przedstawionych przez Beneficjenta korzyści społeczno-ekonomicznych oraz kosztów ekonomicznych wynikających z realizacji projektu. Ocena skali korzyści będzie oceną eksperta (w skali 1-3 pkt.) zgodnie z pytaniem: na ile zakładane korzyści społeczno-ekonomiczne z projektu przekroczą koszty ekonomiczne?</p> <p>niska - 1 pkt</p> <p>średnia - 2 pkt</p> <p>wysoka - 3 pkt</p>   |
| 3   | Efektywność finansowa projektu (ocena: niska, średnia, wysoka)  | 0-2 punkty     | 4    | <p>Oceniana będzie zdolność finansowa i operacyjna, przez którą rozumie się możliwość zagwarantowania całkowitych środków finansowych związanych z realizowanym projektem (kwalifikowalnych i niekwalifikowalnych).</p> <p>niska - 0 pkt</p> <p>średnia - 1 pkt</p> <p>wysoka - 2 pkt</p>  |
| 4   | Projekt jest kompleksowy, wpisuje się w kilka rodzajów projektów wyszczególnionych w U RPO WiM (w jeden, w dwa, w trzy, w cztery, w pięć) | 0-4 punkty     | 1    | <p>Projekt wpisuje się w założenia więcej niż jednego rodzaju projektów przewidzianych w U RPO WiM</p> <p>w jeden – 0 pkt</p> <p>w dwa – 1 pkt</p> <p>w trzy – 2 pkt</p> <p>w cztery – 3 pkt</p> <p>w pięć – 4 pkt</p>   |