



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Plan działania na rok 2011

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Numer i nazwa Priorytetu	VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich		Województwo	Warmińsko-Mazurskie	
Instytucja Pośrednicząca	Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko- Mazurskiego, Departament Europejskiego Funduszu Społecznego				
Adres korespondencyjny	ul. Emilii Plater 1, 10-562 Olsztyn				
Telefon		89 521 97 00	Faks		89 522 97 09
E-mail	dfs@warmia.mazury.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych					
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	Wojewódzki Urząd pracy w Olsztynie		Numer Działania lub Poddziałania	Działanie 6.1, 6.2 i 6.3	
Adres korespondencyjny	ul. Głowackiego 28, 10-448 Olsztyn				
Telefon	89	522 79 00	Faks	89	522 79 01
E-mail	olwu@up.gov.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych					

KARTA DZIAŁANIA 6.1

Poddziałanie 6.1.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	x	II kw.	III kw.	IV kw.	
Typ konkursu	Otwarty	<input checked="" type="checkbox"/>						
	Zamknięty	<input type="checkbox"/>						
Planowana alokacja	9 000 000,00 PLN							
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu Szczegółowe kryteria wyboru projektów	1. Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie.							
	2. Organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych.							
	3. Wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy.							
	4. Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, - staże/praktyki zawodowe, - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych.							
	5. Wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza.							
	6. Wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich) m.in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania.							
	7. Wsparcie doradczo-szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe).							
	Kryteria dostępu							
	1. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa warmińsko-mazurskiego (miejsce zamieszkania osoby fizycznej rozumiane jest zgodnie z przepisami Kodeksu Cywilnego).							
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów kierowanych do osób zamieszkujących województwo warmińsko – mazurskie jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania mieszkańców województwa, które cechuje się relatywnie niskim wskaźnikiem zatrudnienia (wynoszącym wg danych GUS w II kwartale 2010 r. dla województwa warmińsko - mazurskiego 48,5 %, 50,4 % dla kraju), przy najwyższej w kraju stopie bezrobocia rejestrowanego wynoszącej na koniec września 2010 roku 18,%, przy 11,3% dla kraju. Objęcie wsparciem mieszkańców regionu w dalszej perspektywie przyczyni się do zmniejszenia dystansu do krajowego poziomu zatrudnienia i bezrobocia co jest jedną z głównych celów Strategii Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w Województwie Warmińsko-Mazurskim do 2020 roku. <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>					Stosuje się do typu/typów w operacji (nr)	1-7
2. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.								
Uzasadnienie:	Biuro projektu powinno być prowadzone na terenie województwa przez cały okres realizacji projektu, czyli do momentu rozliczenia ostatniego wniosku Beneficjenta o płatność. <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>					Stosuje się do typu/typów w operacji (nr)	1-7	
3. Okres realizacji projektu nie przekracza 18 miesięcy, przy czym jego realizacja rozpoczyna się w 2011 roku.								

	Uzasadnienie:	<p>Ograniczony do 18 miesięcy okres realizacji projektu pozwoli na dokładne i systematyczne monitorowanie osiągniętych wskaźników, a w przypadku braku osiągnięcia niektórych z nich pozwoli na szybką reakcję w celu zmiany zaistniałej sytuacji. Dodatkowo okres ten pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, a także systematycznie rozliczać projekty oraz zapewnić osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnienia.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typó w operacji (nr)	1-7
<p>4. Projekt ukierunkowany jest na kompleksowe wsparcie dla osób poprzez zastosowanie łącznie co najmniej 3 instrumentów wsparcia w odniesieniu do każdego uczestnika projektu, w tym szkolenia zawodowego oraz pośrednictwa pracy. Jednocześnie w projekcie co najmniej 50% uczestników stanowią osoby objęte Indywidualnym Planem Działania.</p>				
	Uzasadnienie:	<p>Aktywizacja zawodowa jest procesem złożonym, obejmującym oddziaływanie w różnych sferach funkcjonowania człowieka i wymagającym trwałego, zintegrowanego podejścia w ramach realizowanego projektu. Uzasadnione jest zatem stosowanie możliwie szerokiego wachlarza usług aktywizacyjnych. Wybór form wsparcia podyktowany jest koniecznością osiągnięcia wysokiego wskaźnika efektywności zatrudnieniowej. Dlatego wybrano instrumenty, które dają największą szansę na podjęcie zatrudnienia. Zastosowanie Indywidualnych Planów Działań umożliwia dokonanie trafniejszego wyboru wsparcia dla uczestników i tym samym zwiększa ich szanse na podjęcie zatrudnienia. W zakresie świadczenia usługi pośrednictwa pracy, podstawę stanowią zapisy art. 18 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2004 r., Nr 99 poz. 1001 z późn. zm.). W oparciu o powyższe, podmioty zamierzające prowadzić działalność gospodarczą w zakresie pośrednictwa pracy muszą posiadać wpis do rejestru agencji zatrudnienia, potwierdzony certyfikatem wydanym przez właściwy wojewódzki urząd pracy. W ramach 50% osób objętych IPD mogą znaleźć się osoby, które mają opracowane IPD w danym projekcie lub poza projektem.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typó w operacji (nr)	1-7
<p>5. Projekt zakłada, oprócz szkolenia zawodowego, moduł z obsługi komputera i/ lub nauki języka obcego w zakresie dostosowanym do specyfiki szkolenia zawodowego i zdiagnozowanych potrzeb uczestników projektu.</p>				
	Uzasadnienie:	<p>Zgodnie z obowiązującymi dokumentami strategicznymi umiejętność obsługi komputera oraz znajomość języków obcych to kluczowe kompetencje niezbędne na współczesnym rynku pracy. Dlatego w celu zwiększenia prognozowanej skuteczności projektu zasadnym jest wyposażenie uczestników w wiedzę i umiejętności w tym zakresie. Warunkiem niezbędnym do tego jest zagwarantowanie adekwatności wsparcia (m.in. pod względem zakresu tematycznego, sposobu realizacji) do specyfiki szkoleń zawodowych, jak i potrzeb uczestników.</p> <p><i>Kryterium to będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typó w operacji (nr)	1-7
<p>6. Projekt w 100% obejmuje wsparciem osoby z jednej z poniższych kategorii: osoby w wieku 50-64 lata lub osoby w wieku 15-24 lat. Jednocześnie wsparcie jest dostosowane do specyficznych potrzeb grupy docelowej (w tym m.in. poprzez zastosowanie modelowych programów szkoleniowych wypracowanych na podstawie zwalidowanych rezultatów PIW EQUAL).</p>				

	Uzasadnienie:	<p>Udział bezrobotnych powyżej 50 roku życia w strukturze osób bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim we wrześniu 2010 roku, w liczbie 19 112 osób, wyniósł 19,9%. Jednocześnie w rejestrach PUP pozostawały 22 306 osób bezrobotnych do 25 roku życia, które stanowiły 23,2% ogółu bezrobotnych. W porównaniu z wrześniem 2009r., widoczny jest spadek liczby bezrobotnych tej grupy o 1020 osoby, tj. o 4,4%, ich procentowy udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszył się o 0,7 punktu procentowego. Wymóg skierowania wsparcia do jednorodnej grupy odbiorców wynika z konieczności dostosowania form wsparcia do różnych potrzeb i oczekiwań każdej z ww. grup. Osoby starsze znacznie częściej niż młodzi bezrobotni doświadczają problemu bezrobocia długotrwałego (powyżej 24 miesięcy), co dodatkowo utrudnia efektywną aktywizację zawodową tej grupy społecznej, borykają się również z zupełnie innymi problemami niż osoby wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy. Należy więc pamiętać o specyfice ww. grup, gdyż wymagają one innego podejścia ze względu na różne potrzeby i oczekiwania.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typó w operacji (nr)	1-7
7. Projekt zakłada osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnienia na poziomie co najmniej 15 % w okresie realizacji projektu.				
	Uzasadnienie:	<p>Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia, w tym osób biernych zawodowo stanowi podstawowe wyzwanie dla polityki zatrudnieniowej regionu, dlatego też kryterium to ma zagwarantować odpowiednią skuteczność projektów ukierunkowanych na aktywizację zawodową osób objętych wsparciem i tym samym zwiększyć efektywność wydatkowania środków publicznych. Podjęcie zatrudnienia oznaczać będzie podpisanie umowy o pracę, umowy cywilno - prawnej bądź zarejestrowanie działalności gospodarczej (samozatrudnienie).</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typó w operacji (nr)	1-7
8. Projektodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danej rundy konkursowej.				
	Uzasadnienie:	<p>Ograniczenie liczby składanych wniosków przez jednego beneficjenta w ramach jednego konkursu wpłynie korzystnie na jakość przygotowywanych projektów. Dodatkowo kryterium sprzyja kompleksowości i spójności wsparcia udzielanego w ramach projektu.</p> <p>W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego projektodawcę WUP Olsztyn odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Beneficjenta kryterium dostępu. W przypadku wycofania jednego lub obydwu wniosków o dofinansowanie projektodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek/kolejne dwa wnioski.</p> <p>W przypadku odrzucenia wniosku lub obydwu wniosków o dofinansowanie na etapie oceny formalnej lub merytorycznej i negatywnego wyniku ewentualnej procedury odwoławczej projektodawca ma prawo do ponownego złożenia kolejnego wniosku/kolejnych dwóch wniosków.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie wykazu złożonych projektów.</i></p>	Stosuje się do typu/typó w operacji (nr)	1-7
9. Maksymalna wartość projektu wynosi 800 000 złotych.				
	Uzasadnienie:	<p>Ograniczenie wartości wniosków w ramach konkursu wpłynie korzystnie na jakość i efektywność kosztową przygotowywanych projektów.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie wykazu złożonych projektów.</i></p>	Stosuje się do typu/typó w operacji (nr)	1-7

10. Projekt w 100% jest skierowany do mieszkańców powiatu/powiatów, w którym/ch stopa bezrobocia jest wyższa lub równa 25% (wg stanu na 31.12.2010r.). Jednocześnie co najmniej 30% uczestników stanowią osoby długotrwale bezrobotne.			
Uzasadnienie:	<p>W związku ze zróżnicowaniem sytuacji na wojewódzkim rynku pracy, a także ograniczoną ilością środków, kryterium to ma umożliwić skierowanie wsparcia na tereny, gdzie sytuacja na lokalnym rynku pracy jest szczególnie trudna.</p> <p>Osoby długotrwale bezrobotne we wrześniu 2010r., w liczbie 45 920 osób, stanowiły 47,7% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do września 2009 roku, odnotowano wzrost liczby długotrwale bezrobotnych tej grupy o 3716 osób, tj. o 8,8%. W analizowanym okresie, widoczny jest wzrost procentowego udziału liczby tej grupy bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych. Największy udział procentowy osób długotrwale bezrobotnych odnotowano we wrześniu 2010r. w powiatach: bartoszyckim (62,2%), działdowskim (55,7%) oraz szczycieńskim (54,5%), a najmniejszy w Olsztynie (31,9%) oraz powiatach: iławskim (27,7%) i olsztyńskim (44,4%).</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>		
Kryteria strategiczne			
1. Projekt w co najmniej 50% obejmuje wsparciem osoby niepełnosprawne. Jednocześnie wsparcie dostosowane jest do specyfiki grupy docelowej.		WAGA	10
Uzasadnienie:	<p>Osoby niepełnosprawne we wrześniu 2010r., w liczbie 4999 osoby, stanowiły 5,2% ogółu bezrobotnych. Przed rokiem, zarejestrowanych było o 271 osób mniej. Są to osoby borykające się z wieloma problemami na rynku pracy. Stąd zasadnym jest skierowanie wsparcia umożliwiającego im wejście i utrzymanie się na otwartym rynku pracy.</p> <p>Zgodnie z doświadczeniami PIW EQAL grupy hermetyczne nie są optymalne dla osób „włączanych”, ponieważ utrudniają odtworzenie faktycznych warunków rynku pracy. Istotny jest duży udział danej grupy, ale z możliwością udziału w działaniach projektowych przedstawicieli innych grup.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typó w operacji (nr)	1-7
2. Realizowane w ramach projektu szkolenia zawodowe spełnia co najmniej jeden z poniższych warunków:		WAGA	5
<p>a. kończą się egzaminem zewnętrznym i uzyskaniem certyfikatu potwierdzającego uzyskane kwalifikacje,</p> <p>b. kończą się uzyskaniem uprawnień do wykonywania zawodu unormowanych rozporządzeniem właściwego ministra,</p> <p>c. prowadzone są w oparciu o certyfikowane programy nauczania (ze wskazaniem instytucji certyfikującej dany program nauczania).</p>			
Uzasadnienie:	<p>Certyfikat daje pracodawcy pewność, że osoba, którą zatrudnia uzyskała odpowiednie kwalifikacje i umiejętności, a osobie bezrobotnej szansę na zdobycie oraz utrzymanie zatrudnienia a także godne wynagrodzenie.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typó w operacji (nr)	1-7
3. Projekt jest realizowany w partnerstwie z pracodawca/mi prowadzącym/i działalność gospodarczą w obszarach strategicznych dla województwa [rolno-spożywczy, meblarsko- drzewny, turystyczny (w tym hotelarstwo i gastronomia), budowlany (w tym budownictwo drogowe), spawalnictwo, usługi opiekuńcze, produkcja wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa], który/rzy zobowiążą się do zatrudnienia min. 10% uczestników w trakcie realizacji projektu.		WAGA	15

	Uzasadnienie:	Z analiz dokumentów strategicznych dla województwa warmińsko-mazurskiego, w tym m.in. <i>Strategii Rozwoju Społeczno-Gospodarczego Województwa Warmińsko-Mazurskiego do 2020 roku</i> wynika, że wymienione w kryterium obszary są kluczowe dla rozwoju regionu, stąd zasadne jest kształcenie pracowników na ich potrzeby. Również badania i analizy regionalnego rynku pracy (m.in. „ <i>Prognoza zmian na rynku pracy wynikających z realizacji programów finansowanych z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego oraz Funduszu Spójności w kontekście planowania wdrażania PO KL w województwie warmińsko – mazurskim</i> ” oraz prowadzony przez WUP Olsztyn monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych) wskazują na konieczność kształcenia pracowników pod potrzeby w/w obszarów. <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>	Stosuje się do typu/typów w operacji (nr)	1-7
		4. Projekt przewiduje partnerstwo instytucji rynku pracy z podmiotem/ami działającym/i na rzecz integracji społecznej (wyłącznie ośrodki pomocy społecznej, powiatowe centra pomocy rodzinie i organizacje pozarządowe działające na obszarze realizacji projektu).	WAGA	5
	Uzasadnienie:	Ośrodki pomocy społecznej, powiatowe centra pomocy rodzinę oraz organizacje pozarządowe działające w sferze integracji społecznej są jednostkami działającymi na rzecz grup mających najwięcej problemów z integracją zawodową i społeczną. Ze względu na usytuowanie na lokalnym rynku pracy doskonale orientują się w problemach osób na rzecz których działają. Zatem zasadnym jest nawiązywanie współpracy z tymi jednostkami, aby wsparcie trafiło do osób najbardziej potrzebujących . <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-7

LP. Konkursu:	A.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	x	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty			x			
	Zamknięty						
Planowana alokacja	1 000 000,00 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu Szczegółowe kryteria wyboru projektów	1. Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie.						
	2. Organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych.						
	3. Wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy.						
	4. Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, - staże/praktyki zawodowe, - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych.						
	5. Wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza.						
	6. Wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich) m.in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania.						
	7. Wsparcie doradczo-szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe).						
	Kryteria dostępu						
1. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa warmińsko-mazurskiego (miejsce zamieszkania osoby fizycznej rozumiane jest zgodnie z przepisami Kodeksu Cywilnego).							

	Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektów kierowanych do osób zamieszkujących województwo warmińsko – mazurskie jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania mieszkańców województwa, które cechuje się relatywnie niskim wskaźnikiem zatrudnienia (wynoszącym wg danych GUS w II kwartale 2010 r. dla województwa warmińsko - mazurskiego 48,5 %, 50,4 % dla kraju), przy najwyższej w kraju stopie bezrobocia rejestrowanego wynoszącej na koniec września 2010 roku 18,%, przy 11,3% dla kraju. Objęcie wsparciem mieszkańców regionu w dalszej perspektywie przyczyni się do zmniejszenia dystansu do krajowego poziomu zatrudnienia i bezrobocia co jest jedną z głównych celów Strategii Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w Województwie Warmińsko-Mazurskim do 2020 roku.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów w operacji (nr)	1-7
<p>2. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.</p>				
	Uzasadnienie:	<p>Biuro projektu powinno być prowadzone na terenie województwa przez cały okres realizacji projektu, czyli do momentu rozliczenia ostatniego wniosku Beneficjenta o płatność.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów w operacji (nr)	1-7
<p>3. Okres realizacji projektu nie przekracza 18 miesięcy, przy czym jego realizacja rozpoczyna się w 2011 roku.</p>				
	Uzasadnienie:	<p>Ograniczony do 18 miesięcy okres realizacji projektu pozwoli na dokładne i systematyczne monitorowanie osiąganych wskaźników, a w przypadku braku osiągnięcia niektórych z nich pozwoli na szybką reakcję w celu zmiany zaistniałej sytuacji. Dodatkowo okres ten pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, a także systematycznie rozliczać projekty oraz zapewnić osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnienia.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów w operacji (nr)	1-7
<p>4. Projekt ukierunkowany jest na kompleksowe wsparcie dla osób poprzez zastosowanie łącznie co najmniej 3 instrumentów wsparcia w odniesieniu do każdego uczestnika projektu, w tym szkolenia zawodowego oraz pośrednictwa pracy. Jednocześnie w projekcie co najmniej 50% uczestników stanowią osoby objęte Indywidualnym Planem Działania.</p>				

	Uzasadnienie:	<p>Aktywizacja zawodowa jest procesem złożonym, obejmującym oddziaływanie w różnych sferach funkcjonowania człowieka i wymagającym trwałego, zintegrowanego podejścia w ramach realizowanego projektu. Uzasadnione jest zatem stosowanie możliwie szerokiego wachlarza usług aktywizacyjnych. Wybór form wsparcia podyktowany jest koniecznością osiągnięcia wysokiego wskaźnika efektywności zatrudnieniowej. Dlatego wybrano instrumenty, które dają największą szansę na podjęcie zatrudnienia. Zastosowanie Indywidualnych Planów Działań umożliwia dokonanie trafniejszego wyboru wsparcia dla uczestników i tym samym zwiększa ich szanse na podjęcie zatrudnienia. W zakresie świadczenia usługi pośrednictwa pracy, podstawę stanowią zapisy art. 18 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o <i>promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> (Dz. U. z 2004 r., Nr 99 poz. 1001 z późn. zm.). W oparciu o powyższe, podmioty zamierzające prowadzić działalność gospodarczą w zakresie pośrednictwa pracy muszą posiadać wpis do rejestru agencji zatrudnienia, potwierdzony certyfikatem wydanym przez właściwy wojewódzki urząd pracy. W ramach 50% osób objętych IPD mogą znaleźć się osoby, które mają opracowane IPD w danym projekcie lub poza projektem.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typó w operacji (nr)	1-7
5. Projekt zakłada, oprócz szkolenia zawodowego, moduł z obsługi komputera i/ lub nauki języka obcego w zakresie dostosowanym do specyfiki szkolenia zawodowego i zdiagnozowanych potrzeb uczestników projektu.				
	Uzasadnienie:	<p>Zgodnie z obowiązującymi dokumentami strategicznymi umiejętność obsługi komputera oraz znajomość języków obcych to kluczowe kompetencje niezbędne na współczesnym rynku pracy. Dlatego w celu zwiększenia prognozowanej skuteczności projektu zasadnym jest wyposażenie uczestników w wiedzę i umiejętności w tym zakresie. Warunkiem niezbędnym do tego jest zagwarantowanie adekwatności wsparcia (m.in. pod względem zakresu tematycznego, sposobu realizacji) do specyfiki szkoleń zawodowych, jak i potrzeb uczestników.</p> <p><i>Kryterium to będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typó w operacji (nr)	1-7
6. Projekt w 100% obejmuje wsparciem osoby niepełnosprawne. Jednocześnie wsparcie dostosowane jest do specyfiki grupy docelowej				
	Uzasadnienie:	<p>Osoby niepełnosprawne we wrześniu 2010r., w liczbie 4999 osoby, stanowiły 5,2% ogółu bezrobotnych. Przed rokiem, zarejestrowanych było o 271 osób mniej. Są to osoby borykające się z wieloma problemami na rynku pracy. Stąd zasadnym jest skierowanie wsparcia umożliwiającego im wejście i utrzymanie się na otwartym rynku pracy.</p> <p><i>Kryterium to będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typó w operacji (nr)	1-7
7. Projekt zakłada osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnienia na poziomie co najmniej 15 % w okresie realizacji projektu.				
	Uzasadnienie:	<p>Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia, w tym osób biernych zawodowo stanowi podstawowe wyzwanie dla polityki zatrudnieniowej regionu, dlatego też kryterium to ma zagwarantować odpowiednią skuteczność projektów ukierunkowanych na aktywizację zawodową osób objętych wsparciem i tym samym zwiększyć efektywność wydatkowania środków publicznych. Podjęcie zatrudnienia oznaczać będzie podpisanie umowy o pracę, umowy cywilno - prawnej bądź zarejestrowanie działalności gospodarczej (samozatrudnienie).</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typó w operacji (nr)	1-7

8. Projektodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danej rundy konkursowej.			
Uzasadnienie:	<p>Ograniczenie liczby składanych wniosków przez jednego beneficjenta w ramach jednego konkursu wpłynie korzystnie na jakość przygotowywanych projektów. Dodatkowo kryterium sprzyja kompleksowości i spójności wsparcia udzielanego w ramach projektu.</p> <p>W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego projektodawcę WUP Olsztyn odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Beneficjenta kryterium dostępu. W przypadku wycofania jednego lub obydwu wniosków o dofinansowanie projektodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek/kolejne dwa wnioski.</p> <p>W przypadku odrzucenia wniosku lub obydwu wniosków o dofinansowanie na etapie oceny formalnej lub merytorycznej i negatywnego wyniku ewentualnej procedury odwoławczej projektodawca ma prawo do ponownego złożenia kolejnego wniosku/kolejnych dwóch wniosków.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie wykazu złożonych projektów.</i></p>	Stosuje się do typu/typó w operacji (nr)	1-7
Kryteria strategiczne			
1. Projekt w co najmniej 50% obejmuje wsparciem osoby niepełnosprawne posiadające orzeczenie o umiarkowanym i/lub znacznym stopniu niepełnosprawności. Jednocześnie wsparcie dostosowane jest do specyfiki grupy docelowej.		WAGA	10
Uzasadnienie:	<p>Osoby niepełnosprawne we wrześniu 2010r., w liczbie 4999 osoby, stanowiły 5,2% ogółu bezrobotnych. Przed rokiem, zarejestrowanych było o 271 osób mniej. Są to osoby borykające się z wieloma problemami na rynku pracy. Stąd zasadnym jest skierowanie wsparcia umożliwiającego im wejście i utrzymanie się na otwartym rynku pracy.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typó w operacji (nr)	1-7

Poddziałanie 6.1.1

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy 1: Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy		
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	1. Typ operacji nr 14 - prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz dotyczących sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy, w tym poprzez tworzenie regionalnych obserwatoriów rynku pracy WARMIŃSKO – MAZURSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY		
Beneficjent systemowy	Wydział Polityki Rynku Pracy (WUP Olsztyn)		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE	<input type="checkbox"/>	
Okres realizacji projektu	01.2011 – 12.2013		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
0,00	1 583 000,00		2 500 000,00

Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu		
Rezultaty twarde		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
–	<p>(1) Stworzenie systemu pozyskiwania i dostarczania informacji podmiotom prowadzącym regionalną i lokalną politykę rynku pracy. system stałej analizy aktualnych zjawisk gospodarczych będzie wspierać w podejmowaniu decyzji w obszarze polityki społeczno – gospodarczej.</p> <p>(2) Stworzenie trwałych narzędzi prognozowania zmian na rynku pracy w regionie. Prace związane z obserwowaniem i analizowaniem rynku pracy i jego otoczenia wymagają cyklicznych działań o charakterze badawczo-analitycznym (potrzeba wypracowania sposobu pozyskiwania określonych danych, ich analizowania, wyciągania wniosków na przyszłość i upowszechniania wśród decydentów prowadzących politykę województwa oraz innych instytucji i organizacji sektora społeczno – gospodarczego (samorząd terytorialny, partnerzy społeczno-gospodarczy, organizacje wspierające przedsiębiorczość i organizacje przedsiębiorców, samorządy społeczne i zawodowe, instytucje rynku pracy i edukacji, organizacje pozarządowe).</p> <p>(3) Stworzenie struktury partnerskiej złożonej z przedstawicieli instytucji rynku pracy (publiczne służby zatrudnienia, OHP, agencje zatrudnienia, instytucje szkoleniowe, instytucje dialogu społecznego, instytucje partnerstwa lokalnego) i edukacji, przedsiębiorców oraz instytucji zaangażowanych w proces kształtowania kapitału ludzkiego (przedstawiciele DPR, DFS, WUP, DKiE i in.) w celu zagwarantowania przełożenia wyników badań na praktykę.</p>	<p>(1) Stworzenie systemu pozyskiwania i dostarczania informacji podmiotom prowadzącym regionalną i lokalną politykę rynku pracy. system stałej analizy aktualnych zjawisk gospodarczych będzie wspierać w podejmowaniu decyzji w obszarze polityki społeczno – gospodarczej.</p> <p>(2) Stworzenie trwałych narzędzi prognozowania zmian na rynku pracy w regionie. Prace związane z obserwowaniem i analizowaniem rynku pracy i jego otoczenia wymagają cyklicznych działań o charakterze badawczo-analitycznym (potrzeba wypracowania sposobu pozyskiwania określonych danych, ich analizowania, wyciągania wniosków na przyszłość i upowszechniania wśród decydentów prowadzących politykę województwa oraz innych instytucji i organizacji sektora społeczno – gospodarczego (samorząd terytorialny, partnerzy społeczno-gospodarczy, organizacje wspierające przedsiębiorczość i organizacje przedsiębiorców, samorządy społeczne i zawodowe, instytucje rynku pracy i edukacji, organizacje pozarządowe).</p> <p>(3) Stworzenie struktury partnerskiej złożonej z przedstawicieli instytucji rynku pracy (publiczne służby zatrudnienia, OHP, agencje zatrudnienia, instytucje szkoleniowe, instytucje dialogu społecznego, instytucje partnerstwa lokalnego) i edukacji, przedsiębiorców oraz instytucji zaangażowanych w proces kształtowania kapitału ludzkiego (przedstawiciele DPR, DFS, WUP, DKiE i in.) w celu zagwarantowania przełożenia wyników badań na praktykę.</p>

-	<p>(4) Powszechny dostęp do informacji o rynku pracy poprzez rozwijany i aktualizowany serwis internetowy projektu, zawierający bazę danych na temat rynku pracy i jego otoczenia (biblioteka informacyjna – narzędzie informatyczne stworzone w ramach projektu gromadzące, opisujące i udostępniające publikacje tematyczne związane z rynkiem pracy. Głównymi odbiorcami badań i analiz będą instytucje prowadzące regionalną (UM, WUP) i lokalną politykę rynku pracy (PUP, Starostwa), instytucje szkoleniowe, organizacje pracodawców, organizacje pozarządowe jak również naukowcy, studenci, uczniowie oraz wszystkie osoby poszukujące rzetelnej, całościowej i aktualnej informacji dotyczącej rynku pracy.</p> <p>(5) Zweryfikowanie oczekiwań – instytucji rynku pracy i edukacji, przedsiębiorców oraz instytucji zaangażowanych w proces kształtowania kapitału ludzkiego – w zakresie informacji o rynku pracy (przeprowadzenie badań jakościowo-ilościowych). Badania prowadzone celem wykorzystania ich wyników w kreowaniu regionalnej i lokalnej polityki rynku pracy oraz wzrostu ilości informacji na temat rynku pracy odpowiadających na zgłoszone przez odbiorców potrzeby.</p> <p>(6) Opracowanie wniosków i rekomendacji skierowanych do odbiorców badań, w szczególności dla instytucji zaangażowanych w proces kształtowania kapitału ludzkiego w Regionie celem ich wdrożenia.</p>	<p>(4) Powszechny dostęp do informacji o rynku pracy poprzez rozwijany i aktualizowany serwis internetowy projektu, zawierający bazę danych na temat rynku pracy i jego otoczenia (biblioteka informacyjna – narzędzie informatyczne stworzone w ramach projektu gromadzące, opisujące i udostępniające publikacje tematyczne związane z rynkiem pracy. Głównymi odbiorcami badań i analiz będą instytucje prowadzące regionalną (UM, WUP) i lokalną politykę rynku pracy (PUP, Starostwa), instytucje szkoleniowe, organizacje pracodawców, organizacje pozarządowe jak również naukowcy, studenci, uczniowie oraz wszystkie osoby poszukujące rzetelnej, całościowej i aktualnej informacji dotyczącej rynku pracy.</p> <p>(5) Zweryfikowanie oczekiwań – instytucji rynku pracy i edukacji, przedsiębiorców oraz instytucji zaangażowanych w proces kształtowania kapitału ludzkiego – w zakresie informacji o rynku pracy (przeprowadzenie badań jakościowo-ilościowych). Badania prowadzone celem wykorzystania ich wyników w kreowaniu regionalnej i lokalnej polityki rynku pracy oraz wzrostu ilości informacji na temat rynku pracy odpowiadających na zgłoszone przez odbiorców potrzeby.</p> <p>(6) Opracowanie wniosków i rekomendacji skierowanych do odbiorców badań, w szczególności dla instytucji zaangażowanych w proces kształtowania kapitału ludzkiego w Regionie celem ich wdrożenia.</p>
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
-	<p>(1) Podniesienie jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy i edukacji, przedsiębiorców, instytucje zaangażowane w proces kształtowania kapitału ludzkiego.</p> <p>(2) Nawiązanie współpracy z różnymi podmiotami w działaniach na rzecz regionalnego rynku pracy.</p> <p>(3) Zwiększenie dostępności informacji o regionalnym rynku pracy.</p> <p>(4) Poprawa jakości realizowanych projektów współfinansowanych ze środków EFS.</p>	<p>(1) Podniesienie jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy i edukacji, przedsiębiorców, instytucje zaangażowane w proces kształtowania kapitału ludzkiego.</p> <p>(2) Nawiązanie współpracy z różnymi podmiotami w działaniach na rzecz regionalnego rynku pracy.</p> <p>(3) Zwiększenie dostępności informacji o regionalnym rynku pracy.</p> <p>(4) Poprawa jakości realizowanych projektów współfinansowanych ze środków EFS.</p>

Poddziałanie 6.1.2

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.01.02-02-28-017/08-00 „Wsparcie doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy w WUP w Olsztynie w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL”			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy 1: Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	1. Projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie m.in. poprzez szkolenia, doradztwo, badania rynku pracy			
	2. Upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie, m.in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy,			
	3. Szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr publicznych służb zatrudnienia działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych przez nie zadań,			
Beneficjent systemowy	Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr w Wojewódzkim urzędzie Pracy w Olsztynie			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		Jeżeli NIE – należy uzasadnić	W Planie działania na lata 2007-2008 Uchwałą Zarządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego nr 40/403/08/III, przyjęty został zmodyfikowany tryb realizacji przez WUP projektu w ramach Poddziałania 6.1.2 z konkursowego na systemowy. Zmiana ta wynika z możliwości jakie zawarte są w „Zasadach dokonywania wyboru projektów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki” z dnia 25 kwietnia 2008 r. Zmiana trybu realizacji projektu z konkursowego na systemowy została przeprowadzona w celu uniknięcia trudności związanych z pełnieniem przez WUP w Olsztynie równoległe roli IP2 oraz beneficjenta realizującego projekt.(m.in. kwestia podpisania umowy o dofinansowanie projektu między różnymi jednostkami organizacyjnymi tego samego urzędu, zapewnienie nadzoru i kontroli na miejscu projektu).
	NIE	x		
Okres realizacji projektu	09.2008 r. – 05.2015 r.			
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie				
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie	
774 037,10 PLN	364 624,00 PLN		2 280 600,10 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie	

<ul style="list-style-type: none"> - Zatrudnienie 5 osób (doradców zawodowych i pośredników pracy) 	<ul style="list-style-type: none"> - Przeszkolenie 7 kluczowych pracowników WUP w Olsztynie, o których mowa w art. 91 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz 1001, z późn. zm.) w zakresie metod edukacyjnych, narzędzi stosowanych w badaniu predyspozycji zawodowych, pośrednictwa pracy. Rezultaty monitorowane będą na podstawie zdobytych zaświadczeń / dyplomów. 	<ul style="list-style-type: none"> - Zatrudnienie 5 osób (doradców zawodowych i pośredników pracy); - Wyposażenie 5 stanowisk pracy; - Przeszkolenie 40 kluczowych pracowników WUP w Olsztynie, o których mowa w art. 91 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz 1001, z późn. zm.) z zakresu indywidualnego i grupowego doradztwa zawodowego, stosowania metod edukacyjnych, narzędzi stosowanych w badaniu predyspozycji zawodowych, pośrednictwa pracy w ramach EURES, koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego itp. Rezultaty monitorowane będą na podstawie zdobytych zaświadczeń / dyplomów; - Ukończenie studiów podyplomowych przez 4 kluczowych pracowników WUP mających na celu rozwój zawodowy pośredników pracy oraz doradców.
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie

<ul style="list-style-type: none"> - Wzrost jakości i dostępności świadczonych usług; - Lepsza organizacja pracy. 	<ul style="list-style-type: none"> - Wzrost kwalifikacji zawodowych z zakresu doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy minimum 80% uczestników objętych w 2011 roku wsparciem w postaci szkoleń i/lub studiów podyplomowych - Wzrost wydajności i efektywności pracy minimum 80% uczestników objętych w 2011 roku wsparciem w postaci szkoleń i/lub studiów podyplomowych będzie lepiej oraz pewniej wykonywać swoje obowiązki zawodowe - Rozwój umiejętności zarządzania czasem minimum 80% uczestników objętych w 2011 roku wsparciem w postaci szkoleń i/lub studiów podyplomowych będzie sprawniej wykonywać swoje obowiązki - Podniesienie umiejętności interpersonalnych minimum 80% uczestników objętych w 2011 roku wsparciem w postaci szkoleń i/lub studiów podyplomowych będzie łatwiej nawiązywać kontakt z klientem. <p>Rezultaty monitorowane będą za pomocą badań ankietowych i wywiadów bezpośrednich.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Wzrost kwalifikacji zawodowych pracowników z zakresu doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy minimum 80% uczestników projektu objętych wsparciem w postaci szkoleń i/lub studiów podyplomowych ; - Wzrost jakości i dostępności świadczonych usług poprzez zatrudnienie 5 osób, wyposażenie ich stanowisk pracy, przeszkolenie 40 kluczowych pracowników WUP, ukończenie przez 4 pracowników studiów podyplomowych. Rozwój zawodowy dotyczy doradców zawodowych i pośredników pracy; - Rozwój umiejętności zarządzania czasem minimum 80% uczestników projektu objętych wsparciem w postaci szkoleń i/lub studiów podyplomowych będzie sprawniej wykonywać swoje obowiązki; - Podniesienie umiejętności interpersonalnych Minimum 80% uczestników objętych w 2011 roku wsparciem w postaci szkoleń i/lub studiów podyplomowych będzie łatwiej nawiązywać kontakt z klientem. - Wzrost wydajności i efektywności pracy <p>Rezultaty monitorowane będą za pomocą badań ankietowych i wywiadów bezpośrednich.</p>
---	---	--

Podziałanie 6.1.3

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM	
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	20 projektów powiatowych urzędów pracy województwa warmińsko- mazurskiego
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy, związane z realizacją następujących form wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> - szkoleniami, - stażami, - przygotowaniem zawodowym dorosłych, - pracami interwencyjnymi, - wyposażeniem i doposażeniem stanowiska pracy,

	- przyznaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocą prawną, konsultacjami i doradztwem związanymi z podjęciem działalności gospodarczej.		
Beneficjent systemowy	Powiatowe urzędy pracy województwa warmińsko – mazurskiego		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE		
Okres realizacji projektu	01.01.2008 r. – 31.12.2013 r.		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
249 663 746,52 PLN	50 000 000,00 PLN		299 663 746,52 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
-	-		-
Rezultaty miękkie			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
-	-		-
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu		
	1. Minimum 15 % uczestników projektu w roku 2011 stanowią osoby w wieku 50-64 lata.		
	Uzasadnienie:	<p>Udział bezrobotnych powyżej 50 roku życia w strukturze osób bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim we wrześniu 2010 roku, w liczbie 19112 osób, wyniósł 19,9%. W porównaniu do września 2009 roku liczba bezrobotnych w tej kategorii wiekowej wzrosła o 558 osób, tj. o 3%.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	
	2. Minimum 50% uczestników projektu w roku 2011 stanowią osoby objęte Indywidualnym Planem Działania.		
	Uzasadnienie:	<p>Zastosowanie Indywidualnych Planów Działań umożliwi dokonanie trafniejszego wyboru wsparcia dla uczestników i tym samym zwiększa ich szanse na podjęcie zatrudnienia.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	
3. Projekt zakłada osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnienia na poziomie co najmniej 25 % w roku 2011.			

	Uzasadnienie:	<p>Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia, w tym osób biernych zawodowo stanowi podstawowe wyzwanie dla polityki zatrudnieniowej regionu, dlatego też kryterium to ma zagwarantować odpowiednią skuteczność projektów ukierunkowanych na aktywizację zawodową osób objętych wsparciem i tym samym zwiększyć efektywność wydatkowania środków publicznych. Podjęcie zatrudnienia oznaczać będzie podpisanie umowy o pracę, umowy cywilno - prawnej bądź zarejestrowanie działalności gospodarczej (samozatrudnienie).</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku</i></p>
	<p>4. Projekt skierowany jest do bezrobotnych osób niepełnosprawnych w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (wg stanu na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie).</p>	
	Uzasadnienie:	<p>Osoby niepełnosprawne we wrześniu 2010r., w liczbie 4999 osoby, stanowiły 5,2% ogółu bezrobotnych. Przed rokiem, zarejestrowanych było 271 osób mniej. Są to osoby borykające się z wieloma problemami na rynku pracy. Stąd zasadnym jest skierowanie wsparcia umożliwiającego im wejście i utrzymanie się na otwartym rynku pracy.</p> <p>Zgodnie z doświadczeniami PIW EQAL grupy hermetyczne nie są optymalne dla osób „włączanych”, ponieważ utrudniają odtworzenie faktycznych warunków rynku pracy. Istotny jest udział danej grupy, ale z możliwością udziału w działaniach projektowych przedstawicieli innych grup.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>

KARTA DZIAŁANIA 6.2

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	x	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	x					
	Zamknięty						
Planowana alokacja	2 000 000,00 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów:</p> <ul style="list-style-type: none"> - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy udziałowcy są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie), do wysokości 40 tys. zł na osobę (lub 20 tys. zł na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej, - wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji oraz szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu) 						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
<p>1. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru powiatów: miasto Elbląg, elbląski, braniewski (miejsce zamieszkania osoby fizycznej rozumiane jest zgodnie z przepisami Kodeksu Cywilnego). Jednocześnie Beneficjent zapewnia biura rekrutacyjno- konsultacyjne w <u>każdym</u> powiecie objętym projektem.</p>							
Uzasadnienie:	Realizacja projektów kierowanych do osób zamieszkujących powyższe powiaty jest uzasadniona obranym trybem realizacji wsparcia w ramach Działania 6.2 przewidującym 7 odrębnych konkursów dla poszczególnych obszarów województwa warmińsko - mazurskiego, co determinuje konieczność zawężenia grupy osób objętych wsparciem.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1				
<p>2. Minimum 80% spośród osób objętych wsparciem w ramach projektu stanowią osoby bezrobotne i/lub nieaktywne zawodowo należące do jednej lub kilku z następujących kategorii:</p> <ul style="list-style-type: none"> - osoby w wieku 15-24 lata, - osoby długotrwale bezrobotne, - osoby niepełnosprawne, - osoby z terenów wiejskich, - osoby w wieku 50-64 lata, - kobiety. 							

	Uzasadnienie:	<p>Jak wskazuje dokument „Analiza porównawcza województw w kontekście realizacji celów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013” województwo warmińsko-mazurskie cechuje niewielka liczba osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą (w latach 2003-2006 na 100 mieszkańców ok. 6 osób). Relatywnie niski wskaźnik zatrudnienia (wynoszący wg danych GUS w II kwartale 2010 r. dla województwa warmińsko - mazurskiego 48,5 %, 50,4 % dla kraju), przy najwyższej w kraju stopie bezrobocia rejestrowanego wynoszącej na koniec sierpnia 2010 roku 18% (11,3% dla kraju) oraz ograniczona ilość środków finansowych dostępnych w ramach Działania 6.2 uzasadnia konieczność skierowania wsparcia przede wszystkim do osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo. Na podstawie danych charakteryzujących sytuację na regionalnym rynku pracy wymienione grupy zostały zidentyfikowane jako grupy znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, stąd też zasadnym jest adresowanie do nich wsparcia. Adresowanie wsparcia do tych grup jest zgodne z Priorytetem 4 Równość szans do zatrudnienia Strategii Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w Województwie Warmińsko-Mazurskim do 2020 roku, gdzie wśród grup wymagających szczególnego wsparcia wymienia się m.in. powyższe kategorie osób bezrobotnych. Według danych WUP Olsztyn na koniec września 2010 roku:</p> <ul style="list-style-type: none"> -połowa zarejestrowanych bezrobotnych województwa (46 047 osób, tj.47,8%) zamieszkuje na wsi; -długotrwale bezrobotni w liczbie 45920 osób, stanowili 47,7% ogółu bezrobotnych; -bezrobotni niepełnosprawni w liczbie 4999 osób, stanowili 5,2% ogółu bezrobotnych; -bezrobotni powyżej 50 roku życia w liczbie 19112 osób, stanowili 19,9% ogółu bezrobotnych; -22306 osób do 25 roku życia, które stanowiły 23,2% ogółu bezrobotnych. Sytuacja ta powoduje konieczność adresowania wsparcia do ww. grupy osób. <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
<p>3. Regulamin projektu przewiduje premiowanie osób niepełnosprawnych w trakcie rekrutacji do projektu. W przypadku osób pracujących oznacza to przyznanie dodatkowych punktów z tytułu posiadanego orzeczenia o niepełnosprawności. W przypadku osób bezrobotnych i/lub nieaktywnych zawodowo oznacza to przyznanie wyższej premii punktowej niż przyznawana osobom z pozostałych kategorii.</p>				
	Uzasadnienie:	<p>Osoby niepełnosprawne w wrześniu 2010r., w liczbie 4999 osób, stanowiły 5,2% ogółu bezrobotnych. Przed rokiem, zarejestrowanych było 271 osób mniej. Są to osoby borykające się z wieloma problemami na rynku pracy. Stąd zasadnym jest skierowanie wsparcia umożliwiającego im wejście i utrzymanie się na otwartym rynku pracy.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
<p>4. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.</p>				

	Uzasadnienie:	<p>Biuro projektu powinno być prowadzone na terenie województwa przez cały okres realizacji projektu, czyli do momentu rozliczenia ostatniego wniosku Beneficjenta o płatność.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
5. Beneficjent posiada doświadczenie w realizacji działań polegających na udzielaniu środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości.				
		<p>Ze względu na specyfikę projektów realizowanych w ramach tego Działania oraz wysokość środków, zasadnym jest, aby projekty były realizowane przez jednostki posiadające doświadczenie nie tyle w realizacji szkoleń ukierunkowanych na prowadzenie działalności gospodarczej, co w przyznawaniu środków finansowych przedsiębiorcom (np. dotacje, fundusz pożyczkowy, fundusz poręczeniowy).</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>		
6. Minimalny okres realizacji projektu wynosi 15 miesięcy, przy czym jego realizacja rozpoczyna się w 2011 roku.				
		<p>Wymóg dotyczący minimalnego okresu realizacji projektu wynika z konieczności prawidłowego jego monitorowania w okresie 12 miesięcy po zarejestrowaniu działalności gospodarczej przez beneficjentów pomocy, co poprzedzają inne działania przewidziane w ramach projektu (przede wszystkim rekrutacja, szkolenia i doradztwo). W związku z koniecznością terminowego osiągnięcia zakładanych wskaźników rezultatu z podziałem na lata zasadnym jest rozpoczęcie realizacji projektu w tym samym roku, w którym został on zakontraktowany.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>		1
7. Beneficjent składa maksymalnie jeden wniosek na wszystkie konkursy ogłaszane w 2011r. w ramach Działania 6.2 (kryterium to dotyczy również występowania w partnerstwie). Dopuszcza się ponowne złożenie wniosku o ile Beneficjentowi nie przyznano dofinansowania w ramach innych konkursów w Działaniu 6.2 ogłoszonych na podstawie Planu Działania na rok 2011.				
		<p>Ograniczenie liczby składanych wniosków przez jednego beneficjenta w ramach jednego konkursu wpłynie korzystnie na jakość przygotowywanych projektów. Dodatkowo kryterium sprzyja kompleksowości i spójności wsparcia udzielanego w ramach projektu.</p> <p>W przypadku złożenia więcej niż jednego wniosku przez jednego projektodawcę WUP Olsztyn odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Beneficjenta kryterium dostępu. W przypadku wycofania wniosku o dofinansowanie projektodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek.</p> <p>W przypadku odrzucenia wniosku na etapie oceny formalnej lub merytorycznej i negatywnego wyniku ewentualnej procedury odwoławczej projektodawca ma prawo do ponownego złożenia kolejnego wniosku.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie wykazu złożonych wniosków.</i></p>		1
8. Wydatki dotyczące dotacji inwestycyjnych, wsparcia pomostowego oraz doradztwa dla nowoutworzonej firmy stanowią nie mniej niż 75% całkowitych wydatków projektu.				

		Z uwagi na niewielką ilość środków w stosunku do zainteresowania potencjalnych adresatów wsparcia zasadnym jest dążenie do jak najbardziej efektywnego wydatkowania środków, tak by dzięki ich wykorzystaniu jak najwięcej osób utworzyło własną działalność gospodarczą. <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>		1
9. Kwota dofinansowania projektu stanowi 100% środków przeznaczonych do zakontraktowania w ramach konkursu.				
		Dopuszcza się różnicę (In minus) nie większą niż 1 000,00zł ze względu na zaokrąglenia wynikające z przeliczenia budżetu szczegółowego projektu. Kryterium to jest wyrazem dążenia do jak najbardziej efektywnego wykorzystania wszystkich dostępnych środków w ramach Działania 6.2. Realizacja jednego, dużego projektu sprzyja nie tylko standaryzacji wsparcia na obszarze objętym konkursem, ale także ograniczeniu kosztów niezwiązanych bezpośrednio ze wsparciem uczestników projektu (np. koszty zarządzania). <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>		1
Kryteria strategiczne				
		1. Projekt jest realizowany przez Beneficjenta posiadającego siedzibę na terenie powiatów: miasta Elbląg, elbląskiego lub braniewskiego.	WAGA	10
	Uzasadnienie:	Beneficjenci z terenu powiatów na których terenie będzie realizowany projekt posiadają zaplecze (kadrowe, lokalowe, techniczne) na obszarze realizacji projektu, co podnosi ich wiarygodność na etapie oceny ich faktycznego potencjału. Ponadto posiadają oni lepsze rozeznanie w potrzebach zarówno adresatów projektów, jak i rynku pracy na poszczególnych obszarach regionu. Ich dotychczasowa współpraca m.in. z lokalnymi pracodawcami i instytucjami rynku pracy zmniejsza prawdopodobieństwo wystąpienia problemów związanych np. z rekrutacją, a w dalszej perspektywie zwiększa szanse na osiągnięcie trwałych rezultatów. <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

LP. Konkursu:	A.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	<input checked="" type="checkbox"/>	II kw.	<input type="checkbox"/>	III kw.	<input type="checkbox"/>	IV kw.	<input type="checkbox"/>
Typ konkursu	Otwarty	<input checked="" type="checkbox"/>								
	Zamknięty	<input type="checkbox"/>								
Planowana alokacja	2 600 000,00 PLN									
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów: - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy udziałowcy są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie), do wysokości 40 tys. zł na osobę (lub 20 tys. zł na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej), - wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji oraz szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu)									
Szczegółowe kryteria	Kryteria dostępu									

wyboru projektów	1. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru powiatów: iławski, ostródzki, nowomiejski, działdowski (miejsce zamieszkania osoby fizycznej rozumiane jest zgodnie z przepisami Kodeksu Cywilnego). Jednocześnie Beneficjent zapewnia biura rekrutacyjno-konsultacyjne w każdym powiecie objętym projektem.			
	Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektów kierowanych do osób zamieszkujących powyższe powiaty jest uzasadniona obranym trybem realizacji wsparcia w ramach Działania 6.2 przewidującym 7 odrębnych konkursów dla poszczególnych obszarów województwa warmińsko - mazurskiego, co determinuje konieczność zawężenia grupy osób objętych wsparciem.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	2. Minimum 80% spośród osób objętych wsparciem w ramach projektu stanowią osoby bezrobotne i/lub nieaktywne zawodowo należące do jednej lub kilku z następujących kategorii: <ul style="list-style-type: none"> - osoby w wieku 15-24 lata, - osoby długotrwale bezrobotne, - osoby niepełnosprawne, - osoby z terenów wiejskich, - osoby w wieku 50-64 lata, - kobiety. 			

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Jak wskazuje dokument „Analiza porównawcza województw w kontekście realizacji celów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013” województwo warmińsko-mazurskie cechuje niewielka liczba osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą (w latach 2003-2006 na 100 mieszkańców ok. 6 osób). Relatywnie niski wskaźnik zatrudnienia (wynoszący wg danych GUS w II kwartale 2010 r. dla województwa warmińsko - mazurskiego 48,5 %, 50,4 % dla kraju), przy najwyższej w kraju stopie bezrobocia rejestrowanego wynoszącej na koniec sierpnia 2010 roku 18% (11,3% dla kraju) oraz ograniczona ilość środków finansowych dostępnych w ramach Działania 6.2 uzasadnia konieczność skierowania wsparcia przede wszystkim do osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo. Na podstawie danych charakteryzujących sytuację na regionalnym rynku pracy wymienione grupy zostały zidentyfikowane jako grupy znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, stąd też zasadnym jest adresowanie do nich wsparcia. Adresowanie wsparcia do tych grup jest zgodne z Priorytetem 4 Równość szans do zatrudnienia Strategii Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w Województwie Warmińsko-Mazurskim do 2020 roku, gdzie wśród grup wymagających szczególnego wsparcia wymienia się m.in. powyższe kategorie osób bezrobotnych. Według danych WUP Olsztyn na koniec września 2010 roku:</p> <ul style="list-style-type: none"> -połowa zarejestrowanych bezrobotnych województwa (46 047 osób, tj.47,8%) zamieszkuje na wsi; -długotrwale bezrobotni w liczbie 45920 osób, stanowili 47,7% ogółu bezrobotnych; -bezrobotni niepełnosprawni w liczbie 4999 osób, stanowili 5,2% ogółu bezrobotnych; -bezrobotni powyżej 50 roku życia w liczbie 19112 osób, stanowili 19,9% ogółu bezrobotnych; -22306 osób do 25 roku życia, które stanowiły 23,2% ogółu bezrobotnych. Sytuacja ta powoduje konieczność adresowania wsparcia do ww. grupy osób. <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
<p>3. Regulamin projektu przewiduje premiowanie osób niepełnosprawnych w trakcie rekrutacji do projektu. W przypadku osób pracujących oznacza to przyznanie dodatkowych punktów z tytułu posiadanego orzeczenia o niepełnosprawności. W przypadku osób bezrobotnych i/lub nieaktywnych zawodowo oznacza to przyznanie wyższej premii punktowej niż przyznawana osobom z pozostałych kategorii.</p>				
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Osoby niepełnosprawne w wrześniu 2010r., w liczbie 4999 osób, stanowiły 5,2% ogółu bezrobotnych. Przed rokiem, zarejestrowanych było 271 osób mniej. Są to osoby borykające się z wieloma problemami na rynku pracy. Stąd zasadnym jest skierowanie wsparcia umożliwiającego im wejście i utrzymanie się na otwartym rynku pracy.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
<p>4. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.</p>				

	Uzasadnienie:	<p>Biuro projektu powinno być prowadzone na terenie województwa przez cały okres realizacji projektu, czyli do momentu rozliczenia ostatniego wniosku Beneficjenta o płatność.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
5. Beneficjent posiada doświadczenie w realizacji działań polegających na udzielaniu środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości.				
		<p>Ze względu na specyfikę projektów realizowanych w ramach tego Działania oraz wysokość środków, zasadnym jest, aby projekty były realizowane przez jednostki posiadające doświadczenie nie tylko w realizacji szkoleń ukierunkowanych na prowadzenie działalności gospodarczej, co w przyznawaniu środków finansowych przedsiębiorcom (np. dotacje, fundusz pożyczkowy, fundusz poręczeniowy).</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>		
6. Minimalny okres realizacji projektu wynosi 15 miesięcy, przy czym jego realizacja rozpoczyna się w 2011 roku.				
		<p>Wymóg dotyczący minimalnego okresu realizacji projektu wynika z konieczności prawidłowego jego monitorowania w okresie 12 miesięcy po zarejestrowaniu działalności gospodarczej przez beneficjentów pomocy, co poprzedzają inne działania przewidziane w ramach projektu (przede wszystkim rekrutacja, szkolenia i doradztwo). W związku z koniecznością terminowego osiągnięcia zakładanych wskaźników rezultatu z podziałem na lata zasadnym jest rozpoczęcie realizacji projektu w tym samym roku, w którym został on zakontraktowany.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>		1
7. Beneficjent składa maksymalnie jeden wniosek na wszystkie konkursy ogłaszane w 2011r. w ramach Działania 6.2 (kryterium to dotyczy również występowania w partnerstwie). Dopuszcza się ponowne złożenie wniosku o ile Beneficjentowi nie przyznano dofinansowania w ramach innych konkursów w Działaniu 6.2 ogłoszonych na podstawie Planu Działania na rok 2011.				
		<p>Ograniczenie liczby składanych wniosków przez jednego beneficjenta w ramach jednego konkursu wpłynie korzystnie na jakość przygotowywanych projektów. Dodatkowo kryterium sprzyja kompleksowości i spójności wsparcia udzielanego w ramach projektu.</p> <p>W przypadku złożenia więcej niż jednego wniosku przez jednego projektodawcę WUP Olsztyn odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Beneficjenta kryterium dostępu. W przypadku wycofania wniosku o dofinansowanie projektodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek.</p> <p>W przypadku odrzucenia wniosku na etapie oceny formalnej lub merytorycznej i negatywnego wyniku ewentualnej procedury odwoławczej projektodawca ma prawo do ponownego złożenia kolejnego wniosku.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie wykazu złożonych wniosków..</i></p>		1
8. Wydatki dotyczące dotacji inwestycyjnych, wsparcia pomostowego oraz doradztwa dla nowoutworzonej firmy stanowią nie mniej niż 75% całkowitych wydatków projektu.				

		Z uwagi na niewielką ilość środków w stosunku do zainteresowania potencjalnych adresatów wsparcia zasadnym jest dążenie do jak najbardziej efektywnego wydatkowania środków, tak by dzięki ich wykorzystaniu jak najwięcej osób utworzyło własną działalność gospodarczą. <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>		1
9. Kwota dofinansowania projektu stanowi 100% środków przeznaczonych do zakontraktowania w ramach konkursu.				
		Dopuszcza się różnicę (In minus) nie większą niż 1 000,00zł ze względu na zaokrąglenia wynikające z przeliczenia budżetu szczegółowego projektu. Kryterium to jest wyrazem dążenia do jak najbardziej efektywnego wykorzystania wszystkich dostępnych środków w ramach Działania 6.2. Realizacja jednego, dużego projektu sprzyja nie tylko standaryzacji wsparcia na obszarze objętym konkursem, ale także ograniczeniu kosztów niezwiązanych bezpośrednio ze wsparciem uczestników projektu (np. koszty zarządzania). <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>		1
Kryteria strategiczne				
	1. Projekt jest realizowany przez Beneficjenta posiadającego siedzibę na terenie powiatów: iławskiego, ostródzkiego, nowomiejskiego lub działowskiego.		WAGA	10
	Uzasadnienie:	Beneficjenci z terenu powiatów na których terenie będzie realizowany projekt posiadają zaplecze (kadrowe, lokalowe, techniczne) na obszarze realizacji projektu, co podnosi ich wiarygodność na etapie oceny ich faktycznego potencjału. Ponadto posiadają oni lepsze rozeznanie w potrzebach zarówno adresatów projektów, jak i rynku pracy na poszczególnych obszarach regionu. Ich dotychczasowa współpraca m.in. z lokalnymi pracodawcami i instytucjami rynku pracy zmniejsza prawdopodobieństwo wystąpienia problemów związanych np. z rekrutacją, a w dalszej perspektywie zwiększa szanse na osiągnięcie trwałych rezultatów. <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

LP. Konkursu:	A.3	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	<input checked="" type="checkbox"/>	II kw.	<input type="checkbox"/>	III kw.	<input type="checkbox"/>	IV kw.	<input type="checkbox"/>
Typ konkursu	Otwarty	<input checked="" type="checkbox"/>								
	Zamknięty	<input type="checkbox"/>								
Planowana alokacja	2 000 000,00 PLN									
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów: - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy udziałowcy są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie), do wysokości 40 tys. zł na osobę (lub 20 tys. zł na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej), - wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji oraz szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu)									
Szczegółowe kryteria	Kryteria dostępu									

wyboru projektów	1. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru powiatów: bartoszycki, lidzbarski i kętrzyński (miejsce zamieszkania osoby fizycznej rozumiane jest zgodnie z przepisami Kodeksu Cywilnego). Jednocześnie Beneficjent zapewnia biura rekrutacyjno- konsultacyjne <u>w każdym powiecie objętym projektem.</u>			
	Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektów kierowanych do osób zamieszkujących powyższe powiaty jest uzasadniona obranym trybem realizacji wsparcia w ramach Działania 6.2 przewidującym 7 odrębnych konkursów dla poszczególnych obszarów województwa warmińsko - mazurskiego, co determinuje konieczność zawężenia grupy osób objętych wsparciem.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	2. Minimum 80% spośród osób objętych wsparciem w ramach projektu stanowią osoby bezrobotne i/lub nieaktywne zawodowo należące do jednej lub kilku z następujących kategorii: <ul style="list-style-type: none"> - osoby w wieku 15-24 lata, - osoby długotrwale bezrobotne, - osoby niepełnosprawne, - osoby z terenów wiejskich, - osoby w wieku 50-64 lata, - kobiety. 			

	Uzasadnienie:	<p>Jak wskazuje dokument „Analiza porównawcza województw w kontekście realizacji celów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013” województwo warmińsko-mazurskie cechuje niewielka liczba osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą (w latach 2003-2006 na 100 mieszkańców ok. 6 osób). Relatywnie niski wskaźnik zatrudnienia (wynoszący wg danych GUS w II kwartale 2010 r. dla województwa warmińsko - mazurskiego 48,5 %, 50,4 % dla kraju), przy najwyższej w kraju stopie bezrobocia rejestrowanego wynoszącej na koniec sierpnia 2010 roku 18% (11,3% dla kraju) oraz ograniczona ilość środków finansowych dostępnych w ramach Działania 6.2 uzasadnia konieczność skierowania wsparcia przede wszystkim do osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo. Na podstawie danych charakteryzujących sytuację na regionalnym rynku pracy wymienione grupy zostały zidentyfikowane jako grupy znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, stąd też zasadnym jest adresowanie do nich wsparcia. Adresowanie wsparcia do tych grup jest zgodne z Priorytetem 4 Równość szans do zatrudnienia Strategii Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w Województwie Warmińsko-Mazurskim do 2020 roku, gdzie wśród grup wymagających szczególnego wsparcia wymienia się m.in. powyższe kategorie osób bezrobotnych. Według danych WUP Olsztyn na koniec września 2010 roku:</p> <ul style="list-style-type: none"> -połowa zarejestrowanych bezrobotnych województwa (46 047 osób, tj.47,8%) zamieszkuje na wsi; -długotrwale bezrobotni w liczbie 45920 osób, stanowili 47,7% ogółu bezrobotnych; -bezrobotni niepełnosprawni w liczbie 4999 osób, stanowili 5,2% ogółu bezrobotnych; -bezrobotni powyżej 50 roku życia w liczbie 19112 osób, stanowili 19,9% ogółu bezrobotnych; -22306 osób do 25 roku życia, które stanowiły 23,2% ogółu bezrobotnych. Sytuacja ta powoduje konieczność adresowania wsparcia do ww. grupy osób. <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
<p>3. Regulamin projektu przewiduje premiowanie osób niepełnosprawnych w trakcie rekrutacji do projektu. W przypadku osób pracujących oznacza to przyznanie dodatkowych punktów z tytułu posiadanego orzeczenia o niepełnosprawności. W przypadku osób bezrobotnych i/lub nieaktywnych zawodowo oznacza to przyznanie wyższej premii punktowej niż przyznawana osobom z pozostałych kategorii.</p>				
	Uzasadnienie:	<p>Osoby niepełnosprawne w wrześniu 2010r., w liczbie 4999 osób, stanowiły 5,2% ogółu bezrobotnych. Przed rokiem, zarejestrowanych było 271 osób mniej. Są to osoby borykające się z wieloma problemami na rynku pracy. Stąd zasadnym jest skierowanie wsparcia umożliwiającego im wejście i utrzymanie się na otwartym rynku pracy.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
<p>4. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.</p>				

	Uzasadnienie:	<p>Biuro projektu powinno być prowadzone na terenie województwa przez cały okres realizacji projektu, czyli do momentu rozliczenia ostatniego wniosku Beneficjenta o płatność.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
5. Beneficjent posiada doświadczenie w realizacji działań polegających na udzielaniu środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości.				
		<p>Ze względu na specyfikę projektów realizowanych w ramach tego Działania oraz wysokość środków, zasadnym jest, aby projekty były realizowane przez jednostki posiadające doświadczenie nie tylko w realizacji szkoleń ukierunkowanych na prowadzenie działalności gospodarczej, co w przyznawaniu środków finansowych przedsiębiorcom (np. dotacje, fundusz pożyczkowy, fundusz poręczeniowy).</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>		
6. Minimalny okres realizacji projektu wynosi 15 miesięcy, przy czym jego realizacja rozpoczyna się w 2011 roku.				
		<p>Wymóg dotyczący minimalnego okresu realizacji projektu wynika z konieczności prawidłowego jego monitorowania w okresie 12 miesięcy po zarejestrowaniu działalności gospodarczej przez beneficjentów pomocy, co poprzedzają inne działania przewidziane w ramach projektu (przede wszystkim rekrutacja, szkolenia i doradztwo). W związku z koniecznością terminowego osiągnięcia zakładanych wskaźników rezultatu z podziałem na lata zasadnym jest rozpoczęcie realizacji projektu w tym samym roku, w którym został on zakontraktowany.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>		1
7. Beneficjent składa maksymalnie jeden wniosek na wszystkie konkursy ogłaszane w 2011r. w ramach Działania 6.2 (kryterium to dotyczy również występowania w partnerstwie). Dopuszcza się ponowne złożenie wniosku o ile Beneficjentowi nie przyznano dofinansowania w ramach innych konkursów w Działaniu 6.2 ogłoszonych na podstawie Planu Działania na rok 2011.				
		<p>Ograniczenie liczby składanych wniosków przez jednego beneficjenta w ramach jednego konkursu wpłynie korzystnie na jakość przygotowywanych projektów. Dodatkowo kryterium sprzyja kompleksowości i spójności wsparcia udzielanego w ramach projektu.</p> <p>W przypadku złożenia więcej niż jednego wniosku przez jednego projektodawcę WUP Olsztyn odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Beneficjenta kryterium dostępu. W przypadku wycofania wniosku o dofinansowanie projektodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek.</p> <p>W przypadku odrzucenia wniosku na etapie oceny formalnej lub merytorycznej i negatywnego wyniku ewentualnej procedury odwoławczej projektodawca ma prawo do ponownego złożenia kolejnego wniosku.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie wykazu złożonych wniosków.</i></p>		1
8. Wydatki dotyczące dotacji inwestycyjnych, wsparcia pomostowego oraz doradztwa dla nowoutworzonej firmy stanowią nie mniej niż 75% całkowitych wydatków projektu.				

		Z uwagi na niewielką ilość środków w stosunku do zainteresowania potencjalnych adresatów wsparcia zasadnym jest dążenie do jak najbardziej efektywnego wydatkowania środków, tak by dzięki ich wykorzystaniu jak najwięcej osób utworzyło własną działalność gospodarczą. <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>		1
9. Kwota dofinansowania projektu stanowi 100% środków przeznaczonych do zakontraktowania w ramach konkursu.				
		Dopuszcza się różnicę (In minus) nie większą niż 1 000,00zł ze względu na zaokrąglenia wynikające z przeliczenia budżetu szczegółowego projektu. Kryterium to jest wyrazem dążenia do jak najbardziej efektywnego wykorzystania wszystkich dostępnych środków w ramach Działania 6.2. Realizacja jednego, dużego projektu sprzyja nie tylko standaryzacji wsparcia na obszarze objętym konkursem, ale także ograniczeniu kosztów niezwiązanych bezpośrednio ze wsparciem uczestników projektu (np. koszty zarządzania). <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>		1
Kryteria strategiczne				
		1. Projekt jest realizowany przez Beneficjenta posiadającego siedzibę na terenie powiatów: bartoszyckiego, lidzbarskiego lub kętrzyńskiego.	WAGA	10
	Uzasadnienie:	Beneficjenci z terenu powiatów na których terenie będzie realizowany projekt posiadają zaplecze (kadrowe, lokalowe, techniczne) na obszarze realizacji projektu, co podnosi ich wiarygodność na etapie oceny ich faktycznego potencjału. Ponadto posiadają oni lepsze rozeznanie w potrzebach zarówno adresatów projektów, jak i rynku pracy na poszczególnych obszarach regionu. Ich dotychczasowa współpraca m.in. z lokalnymi pracodawcami i instytucjami rynku pracy zmniejsza prawdopodobieństwo wystąpienia problemów związanych np. z rekrutacją, a w dalszej perspektywie zwiększa szanse na osiągnięcie trwałych rezultatów. <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

LP. Konkursu:	A.4	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	<input checked="" type="checkbox"/>	II kw.	<input type="checkbox"/>	III kw.	<input type="checkbox"/>	IV kw.	<input type="checkbox"/>
Typ konkursu	Otwarty	<input checked="" type="checkbox"/>								
	Zamknięty	<input type="checkbox"/>								
Planowana alokacja	1 900 000,00 PLN									
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>2. Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów:</p> <ul style="list-style-type: none"> - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy udziałowcy są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie), do wysokości 40 tys. zł na osobę (lub 20 tys. zł na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej, - wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji oraz szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu) 									
Szczegółowe kryteria	Kryteria dostępu									

wyboru projektów	1. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru powiatów: olsztyński i miasto Olsztyn (miejsce zamieszkania osoby fizycznej rozumiane jest zgodnie z przepisami Kodeksu Cywilnego). Jednocześnie Beneficjent zapewnia biura rekrutacyjno- konsultacyjne <u>w każdym powiecie objętym projektem.</u>			
	Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektów kierowanych do osób zamieszkujących powyższe powiaty jest uzasadniona obranym trybem realizacji wsparcia w ramach Działania 6.2 przewidującym 7 odrębnych konkursów dla poszczególnych obszarów województwa warmińsko - mazurskiego, co determinuje konieczność zawężenia grupy osób objętych wsparciem.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	2. Minimum 80% spośród osób objętych wsparciem w ramach projektu stanowią osoby bezrobotne i/lub nieaktywne zawodowo należące do jednej lub kilku z następujących kategorii: <ul style="list-style-type: none"> - osoby w wieku 15-24 lata, - osoby długotrwale bezrobotne, - osoby niepełnosprawne, - osoby z terenów wiejskich, - osoby w wieku 50-64 lata, - kobiety. 			

	Uzasadnienie:	<p>Jak wskazuje dokument „Analiza porównawcza województw w kontekście realizacji celów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013” województwo warmińsko-mazurskie cechuje niewielka liczba osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą (w latach 2003-2006 na 100 mieszkańców ok. 6 osób). Relatywnie niski wskaźnik zatrudnienia (wynoszący wg danych GUS w II kwartale 2010 r. dla województwa warmińsko - mazurskiego 48,5 %, 50,4 % dla kraju), przy najwyższej w kraju stopie bezrobocia rejestrowanego wynoszącej na koniec sierpnia 2010 roku 18% (11,3% dla kraju) oraz ograniczona ilość środków finansowych dostępnych w ramach Działania 6.2 uzasadnia konieczność skierowania wsparcia przede wszystkim do osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo. Na podstawie danych charakteryzujących sytuację na regionalnym rynku pracy wymienione grupy zostały zidentyfikowane jako grupy znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, stąd też zasadnym jest adresowanie do nich wsparcia. Adresowanie wsparcia do tych grup jest zgodne z Priorytetem 4 Równość szans do zatrudnienia Strategii Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w Województwie Warmińsko-Mazurskim do 2020 roku, gdzie wśród grup wymagających szczególnego wsparcia wymienia się m.in. powyższe kategorie osób bezrobotnych. Według danych WUP Olsztyn na koniec września 2010 roku:</p> <ul style="list-style-type: none"> -połowa zarejestrowanych bezrobotnych województwa (46 047 osób, tj.47,8%) zamieszkuje na wsi; -długotrwale bezrobotni w liczbie 45920 osób, stanowili 47,7% ogółu bezrobotnych; -bezrobotni niepełnosprawni w liczbie 4999 osób, stanowili 5,2% ogółu bezrobotnych; -bezrobotni powyżej 50 roku życia w liczbie 19112 osób, stanowili 19,9% ogółu bezrobotnych; -22306 osób do 25 roku życia, które stanowiły 23,2% ogółu bezrobotnych. Sytuacja ta powoduje konieczność adresowania wsparcia do ww. grupy osób. <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
<p>3. Regulamin projektu przewiduje premiowanie osób niepełnosprawnych w trakcie rekrutacji do projektu. W przypadku osób pracujących oznacza to przyznanie dodatkowych punktów z tytułu posiadanego orzeczenia o niepełnosprawności. W przypadku osób bezrobotnych i/lub nieaktywnych zawodowo oznacza to przyznanie wyższej premii punktowej niż przyznawana osobom z pozostałych kategorii.</p>				
	Uzasadnienie:	<p>Osoby niepełnosprawne w wrześniu 2010r., w liczbie 4999 osób, stanowiły 5,2% ogółu bezrobotnych. Przed rokiem, zarejestrowanych było 271 osób mniej. Są to osoby borykające się z wieloma problemami na rynku pracy. Stąd zasadnym jest skierowanie wsparcia umożliwiającego im wejście i utrzymanie się na otwartym rynku pracy.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
<p>4. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.</p>				

	Uzasadnienie:	<p>Biuro projektu powinno być prowadzone na terenie województwa przez cały okres realizacji projektu, czyli do momentu rozliczenia ostatniego wniosku Beneficjenta o płatność.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
5. Beneficjent posiada doświadczenie w realizacji działań polegających na udzielaniu środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości.				
		<p>Ze względu na specyfikę projektów realizowanych w ramach tego Działania oraz wysokość środków, zasadnym jest, aby projekty były realizowane przez jednostki posiadające doświadczenie nie tylko w realizacji szkoleń ukierunkowanych na prowadzenie działalności gospodarczej, co w przyznawaniu środków finansowych przedsiębiorcom (np. dotacje, fundusz pożyczkowy, fundusz poręczeniowy).</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>		
6. Minimalny okres realizacji projektu wynosi 15 miesięcy, przy czym jego realizacja rozpoczyna się w 2011 roku.				
		<p>Wymóg dotyczący minimalnego okresu realizacji projektu wynika z konieczności prawidłowego jego monitorowania w okresie 12 miesięcy po zarejestrowaniu działalności gospodarczej przez beneficjentów pomocy, co poprzedzają inne działania przewidziane w ramach projektu (przede wszystkim rekrutacja, szkolenia i doradztwo). W związku z koniecznością terminowego osiągnięcia zakładanych wskaźników rezultatu z podziałem na lata zasadnym jest rozpoczęcie realizacji projektu w tym samym roku, w którym został on zakontraktowany.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>		1
7. Beneficjent składa maksymalnie jeden wniosek na wszystkie konkursy ogłaszane w 2011r. w ramach Działania 6.2 (kryterium to dotyczy również występowania w partnerstwie). Dopuszcza się ponowne złożenie wniosku o ile Beneficjentowi nie przyznano dofinansowania w ramach innych konkursów w Działaniu 6.2 ogłoszonych na podstawie Planu Działania na rok 2011.				
		<p>Ograniczenie liczby składanych wniosków przez jednego beneficjenta w ramach jednego konkursu wpłynie korzystnie na jakość przygotowywanych projektów. Dodatkowo kryterium sprzyja kompleksowości i spójności wsparcia udzielanego w ramach projektu.</p> <p>W przypadku złożenia więcej niż jednego wniosku przez jednego projektodawcę WUP Olsztyn odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Beneficjenta kryterium dostępu. W przypadku wycofania wniosku o dofinansowanie projektodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek.</p> <p>W przypadku odrzucenia wniosku na etapie oceny formalnej lub merytorycznej i negatywnego wyniku ewentualnej procedury odwoławczej projektodawca ma prawo do ponownego złożenia kolejnego wniosku.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie wykazu złożonych wniosków.</i></p>		1
8. Wydatki dotyczące dotacji inwestycyjnych, wsparcia pomostowego oraz doradztwa dla nowoutworzonej firmy stanowią nie mniej niż 75% całkowitych wydatków projektu.				

		Z uwagi na niewielką ilość środków w stosunku do zainteresowania potencjalnych adresatów wsparcia zasadnym jest dążenie do jak najbardziej efektywnego wydatkowania środków, tak by dzięki ich wykorzystaniu jak najwięcej osób utworzyło własną działalność gospodarczą. <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>		1
9. Kwota dofinansowania projektu stanowi 100% środków przeznaczonych do zakontraktowania w ramach konkursu.				
		Dopuszcza się różnicę (In minus) nie większą niż 1 000,00zł ze względu na zaokrąglenia wynikające z przeliczenia budżetu szczegółowego projektu. Kryterium to jest wyrazem dążenia do jak najbardziej efektywnego wykorzystania wszystkich dostępnych środków w ramach Działania 6.2. Realizacja jednego, dużego projektu sprzyja nie tylko standaryzacji wsparcia na obszarze objętym konkursem, ale także ograniczeniu kosztów niezwiązanych bezpośrednio ze wsparciem uczestników projektu (np. koszty zarządzania). <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>		1
Kryteria strategiczne				
	1. Projekt jest realizowany przez Beneficjenta posiadającego siedzibę na terenie powiatów: olsztyńskiego lub miasta Olsztyn.		WAGA	10
	Uzasadnienie:	Beneficjenci z terenu powiatów na których terenie będzie realizowany projekt posiadają zaplecze (kadrowe, lokalowe, techniczne) na obszarze realizacji projektu, co podnosi ich wiarygodność na etapie oceny ich faktycznego potencjału. Ponadto posiadają oni lepsze rozeznanie w potrzebach zarówno adresatów projektów, jak i rynku pracy na poszczególnych obszarach regionu. Ich dotychczasowa współpraca m.in. z lokalnymi pracodawcami i instytucjami rynku pracy zmniejsza prawdopodobieństwo wystąpienia problemów związanych np. z rekrutacją, a w dalszej perspektywie zwiększa szanse na osiągnięcie trwałych rezultatów. <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

LP. Konkursu:	A.5	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	<input checked="" type="checkbox"/>	II kw.	<input type="checkbox"/>	III kw.	<input type="checkbox"/>	IV kw.	<input type="checkbox"/>
Typ konkursu	Otwarty	<input checked="" type="checkbox"/>								
	Zamknięty	<input type="checkbox"/>								
Planowana alokacja	1 700 000,00 PLN									
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów: <ul style="list-style-type: none"> - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy udziałowcy są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie), do wysokości 40 tys. zł na osobę (lub 20 tys. zł na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej, - wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji oraz szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu) 									
Szczegółowe kryteria	Kryteria dostępu									

wyboru projektów	<p>1. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru powiatów: nidzicki, szczycieński, mrągowski (miejsce zamieszkania osoby fizycznej rozumiane jest zgodnie z przepisami Kodeksu Cywilnego). Jednocześnie Beneficjent zapewnia biura rekrutacyjno- konsultacyjne <u>w każdym powiecie objętym projektem.</u></p>			
	Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektów kierowanych do osób zamieszkujących powyższe powiaty jest uzasadniona obranym trybem realizacji wsparcia w ramach Działania 6.2 przewidującym 7 odrębnych konkursów dla poszczególnych obszarów województwa warmińsko - mazurskiego, co determinuje konieczność zawężenia grupy osób objętych wsparciem.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	<p>2. Minimum 80% spośród osób objętych wsparciem w ramach projektu stanowią osoby bezrobotne i/lub nieaktywne zawodowo należące do jednej lub kilku z następujących kategorii:</p> <ul style="list-style-type: none"> - osoby w wieku 15-24 lata, - osoby długotrwale bezrobotne, - osoby niepełnosprawne, - osoby z terenów wiejskich, - osoby w wieku 50-64 lata, - kobiety. 			

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Jak wskazuje dokument „Analiza porównawcza województw w kontekście realizacji celów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013” województwo warmińsko-mazurskie cechuje niewielka liczba osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą (w latach 2003-2006 na 100 mieszkańców ok. 6 osób). Relatywnie niski wskaźnik zatrudnienia (wynoszący wg danych GUS w II kwartale 2010 r. dla województwa warmińsko - mazurskiego 48,5 %, 50,4 % dla kraju), przy najwyższej w kraju stopie bezrobocia rejestrowanego wynoszącej na koniec sierpnia 2010 roku 18% (11,3% dla kraju) oraz ograniczona ilość środków finansowych dostępnych w ramach Działania 6.2 uzasadnia konieczność skierowania wsparcia przede wszystkim do osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo. Na podstawie danych charakteryzujących sytuację na regionalnym rynku pracy wymienione grupy zostały zidentyfikowane jako grupy znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, stąd też zasadnym jest adresowanie do nich wsparcia. Adresowanie wsparcia do tych grup jest zgodne z Priorytetem 4 Równość szans do zatrudnienia Strategii Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w Województwie Warmińsko-Mazurskim do 2020 roku, gdzie wśród grup wymagających szczególnego wsparcia wymienia się m.in. powyższe kategorie osób bezrobotnych. Według danych WUP Olsztyn na koniec września 2010 roku:</p> <ul style="list-style-type: none"> -połowa zarejestrowanych bezrobotnych województwa (46 047 osób, tj.47,8%) zamieszkuje na wsi; -długotrwale bezrobotni w liczbie 45920 osób, stanowili 47,7% ogółu bezrobotnych; -bezrobotni niepełnosprawni w liczbie 4999 osób, stanowili 5,2% ogółu bezrobotnych; -bezrobotni powyżej 50 roku życia w liczbie 19112 osób, stanowili 19,9% ogółu bezrobotnych; -22306 osób do 25 roku życia, które stanowiły 23,2% ogółu bezrobotnych. Sytuacja ta powoduje konieczność adresowania wsparcia do ww. grupy osób. <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
<p>3. Regulamin projektu przewiduje premiowanie osób niepełnosprawnych w trakcie rekrutacji do projektu. W przypadku osób pracujących oznacza to przyznanie dodatkowych punktów z tytułu posiadanego orzeczenia o niepełnosprawności. W przypadku osób bezrobotnych i/lub nieaktywnych zawodowo oznacza to przyznanie wyższej premii punktowej niż przyznawana osobom z pozostałych kategorii.</p>				
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Osoby niepełnosprawne w wrześniu 2010r., w liczbie 4999 osób, stanowiły 5,2% ogółu bezrobotnych. Przed rokiem, zarejestrowanych było 271 osób mniej. Są to osoby borykające się z wieloma problemami na rynku pracy. Stąd zasadnym jest skierowanie wsparcia umożliwiającego im wejście i utrzymanie się na otwartym rynku pracy.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
<p>4. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.</p>				

	Uzasadnienie:	<p>Biuro projektu powinno być prowadzone na terenie województwa przez cały okres realizacji projektu, czyli do momentu rozliczenia ostatniego wniosku Beneficjenta o płatność.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
5. Beneficjent posiada doświadczenie w realizacji działań polegających na udzielaniu środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości.				
		<p>Ze względu na specyfikę projektów realizowanych w ramach tego Działania oraz wysokość środków, zasadnym jest, aby projekty były realizowane przez jednostki posiadające doświadczenie nie tylko w realizacji szkoleń ukierunkowanych na prowadzenie działalności gospodarczej, co w przyznawaniu środków finansowych przedsiębiorcom (np. dotacje, fundusz pożyczkowy, fundusz poręczeniowy).</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>		
6. Minimalny okres realizacji projektu wynosi 15 miesięcy, przy czym jego realizacja rozpoczyna się w 2011 roku.				
		<p>Wymóg dotyczący minimalnego okresu realizacji projektu wynika z konieczności prawidłowego jego monitorowania w okresie 12 miesięcy po zarejestrowaniu działalności gospodarczej przez beneficjentów pomocy, co poprzedzają inne działania przewidziane w ramach projektu (przede wszystkim rekrutacja, szkolenia i doradztwo). W związku z koniecznością terminowego osiągnięcia zakładanych wskaźników rezultatu z udziałem na lata zasadnym jest rozpoczęcie realizacji projektu w tym samym roku, w którym został on zakontraktowany.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>		1
7. Beneficjent składa maksymalnie jeden wniosek na wszystkie konkursy ogłaszane w 2011r. w ramach Działania 6.2 (kryterium to dotyczy również występowania w partnerstwie). Dopuszcza się ponowne złożenie wniosku o ile Beneficjentowi nie przyznano dofinansowania w ramach innych konkursów w Działaniu 6.2 ogłoszonych na podstawie Planu Działania na rok 2011.				
		<p>Ograniczenie liczby składanych wniosków przez jednego beneficjenta w ramach jednego konkursu wpłynie korzystnie na jakość przygotowywanych projektów. Dodatkowo kryterium sprzyja kompleksowości i spójności wsparcia udzielanego w ramach projektu.</p> <p>W przypadku złożenia więcej niż jednego wniosku przez jednego projektodawcę WUP Olsztyn odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Beneficjenta kryterium dostępu. W przypadku wycofania wniosku o dofinansowanie projektodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek.</p> <p>W przypadku odrzucenia wniosku na etapie oceny formalnej lub merytorycznej i negatywnego wyniku ewentualnej procedury odwoławczej projektodawca ma prawo do ponownego złożenia kolejnego wniosku.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie wykazu złożonych wniosków.</i></p>		1
8. Wydatki dotyczące dotacji inwestycyjnych, wsparcia pomostowego oraz doradztwa dla nowoutworzonej firmy stanowią nie mniej niż 75% całkowitych wydatków projektu.				

		Z uwagi na niewielką ilość środków w stosunku do zainteresowania potencjalnych adresatów wsparcia zasadnym jest dążenie do jak najbardziej efektywnego wydatkowania środków, tak by dzięki ich wykorzystaniu jak najwięcej osób utworzyło własną działalność gospodarczą. <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>		1
9. Kwota dofinansowania projektu stanowi 100% środków przeznaczonych do zakontraktowania w ramach konkursu.				
		Dopuszcza się różnicę (In minus) nie większą niż 1 000,00zł ze względu na zaokrąglenia wynikające z przeliczenia budżetu szczegółowego projektu. Kryterium to jest wyrazem dążenia do jak najbardziej efektywnego wykorzystania wszystkich dostępnych środków w ramach Działania 6.2. Realizacja jednego, dużego projektu sprzyja nie tylko standaryzacji wsparcia na obszarze objętym konkursem, ale także ograniczeniu kosztów niezwiązanych bezpośrednio ze wsparciem uczestników projektu (np. koszty zarządzania). <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>		1
Kryteria strategiczne				
	1. Projekt jest realizowany przez Beneficjenta posiadającego siedzibę na terenie powiatów: nidzickiego, szczycieńskiego lub mragowskiego.		WAGA	10
	Uzasadnienie:	Beneficjenci z terenu powiatów na których terenie będzie realizowany projekt posiadają zaplecze (kadrowe, lokalowe, techniczne) na obszarze realizacji projektu, co podnosi ich wiarygodność na etapie oceny ich faktycznego potencjału. Ponadto posiadają oni lepsze rozeznanie w potrzebach zarówno adresatów projektów, jak i rynku pracy na poszczególnych obszarach regionu. Ich dotychczasowa współpraca m.in. z lokalnymi pracodawcami i instytucjami rynku pracy zmniejsza prawdopodobieństwo wystąpienia problemów związanych np. z rekrutacją, a w dalszej perspektywie zwiększa szanse na osiągnięcie trwałych rezultatów. <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

LP. Konkursu:	A.6	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	<input checked="" type="checkbox"/>	II kw.	<input type="checkbox"/>	III kw.	<input type="checkbox"/>	IV kw.	<input type="checkbox"/>
Typ konkursu	Otwarty	<input checked="" type="checkbox"/>								
	Zamknięty	<input type="checkbox"/>								
Planowana alokacja	1 600 000,00 PLN									
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów: - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy udziałowcy są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie), do wysokości 40 tys. zł na osobę (lub 20 tys. zł na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej), - wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji oraz szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu)									
Szczegółowe kryteria	Kryteria dostępu									

wyboru projektów	<p>1. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru powiatów: giżycki, piski, węgorzewski (miejsce zamieszkania osoby fizycznej rozumiane jest zgodnie z przepisami Kodeksu Cywilnego). Jednocześnie Beneficjent zapewnia biura rekrutacyjno- konsultacyjne <u>w</u> <u>każdym</u> powiecie objętym projektem.</p>			
	Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektów kierowanych do osób zamieszkujących powyższe powiaty jest uzasadniona obranym trybem realizacji wsparcia w ramach Działania 6.2 przewidującym 7 odrębnych konkursów dla poszczególnych obszarów województwa warmińsko - mazurskiego, co determinuje konieczność zawężenia grupy osób objętych wsparciem.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	<p>2. Minimum 80% spośród osób objętych wsparciem w ramach projektu stanowią osoby bezrobotne i/lub nieaktywne zawodowo należące do jednej lub kilku z następujących kategorii:</p> <ul style="list-style-type: none"> - osoby w wieku 15-24 lata, - osoby długotrwale bezrobotne, - osoby niepełnosprawne, - osoby z terenów wiejskich, - osoby w wieku 50-64 lata, - kobiety. 			

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Jak wskazuje dokument „Analiza porównawcza województw w kontekście realizacji celów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013” województwo warmińsko-mazurskie cechuje niewielka liczba osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą (w latach 2003-2006 na 100 mieszkańców ok. 6 osób). Relatywnie niski wskaźnik zatrudnienia (wynoszący wg danych GUS w II kwartale 2010 r. dla województwa warmińsko - mazurskiego 48,5 %, 50,4 % dla kraju), przy najwyższej w kraju stopie bezrobocia rejestrowanego wynoszącej na koniec sierpnia 2010 roku 18% (11,3% dla kraju) oraz ograniczona ilość środków finansowych dostępnych w ramach Działania 6.2 uzasadnia konieczność skierowania wsparcia przede wszystkim do osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo. Na podstawie danych charakteryzujących sytuację na regionalnym rynku pracy wymienione grupy zostały zidentyfikowane jako grupy znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, stąd też zasadnym jest adresowanie do nich wsparcia. Adresowanie wsparcia do tych grup jest zgodne z Priorytetem 4 Równość szans do zatrudnienia Strategii Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w Województwie Warmińsko-Mazurskim do 2020 roku, gdzie wśród grup wymagających szczególnego wsparcia wymienia się m.in. powyższe kategorie osób bezrobotnych. Według danych WUP Olsztyn na koniec września 2010 roku:</p> <ul style="list-style-type: none"> -połowa zarejestrowanych bezrobotnych województwa (46 047 osób, tj.47,8%) zamieszkuje na wsi; -długotrwale bezrobotni w liczbie 45920 osób, stanowili 47,7% ogółu bezrobotnych; -bezrobotni niepełnosprawni w liczbie 4999 osób, stanowili 5,2% ogółu bezrobotnych; -bezrobotni powyżej 50 roku życia w liczbie 19112 osób, stanowili 19,9% ogółu bezrobotnych; -22306 osób do 25 roku życia, które stanowiły 23,2% ogółu bezrobotnych. Sytuacja ta powoduje konieczność adresowania wsparcia do ww. grupy osób. <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
<p>3. Regulamin projektu przewiduje premiowanie osób niepełnosprawnych w trakcie rekrutacji do projektu. W przypadku osób pracujących oznacza to przyznanie dodatkowych punktów z tytułu posiadanego orzeczenia o niepełnosprawności. W przypadku osób bezrobotnych i/lub nieaktywnych zawodowo oznacza to przyznanie wyższej premii punktowej niż przyznawana osobom z pozostałych kategorii.</p>				
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Osoby niepełnosprawne w wrześniu 2010r., w liczbie 4999 osób, stanowiły 5,2% ogółu bezrobotnych. Przed rokiem, zarejestrowanych było 271 osób mniej. Są to osoby borykające się z wieloma problemami na rynku pracy. Stąd zasadnym jest skierowanie wsparcia umożliwiającego im wejście i utrzymanie się na otwartym rynku pracy.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
<p>4. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.</p>				

	Uzasadnienie:	<p>Biuro projektu powinno być prowadzone na terenie województwa przez cały okres realizacji projektu, czyli do momentu rozliczenia ostatniego wniosku Beneficjenta o płatność.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
5. Beneficjent posiada doświadczenie w realizacji działań polegających na udzielaniu środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości.				
		<p>Ze względu na specyfikę projektów realizowanych w ramach tego Działania oraz wysokość środków, zasadnym jest, aby projekty były realizowane przez jednostki posiadające doświadczenie nie tylko w realizacji szkoleń ukierunkowanych na prowadzenie działalności gospodarczej, co w przyznawaniu środków finansowych przedsiębiorcom (np. dotacje, fundusz pożyczkowy, fundusz poręczeniowy).</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>		
6. Minimalny okres realizacji projektu wynosi 15 miesięcy, przy czym jego realizacja rozpoczyna się w 2011 roku.				
		<p>Wymóg dotyczący minimalnego okresu realizacji projektu wynika z konieczności prawidłowego jego monitorowania w okresie 12 miesięcy po zarejestrowaniu działalności gospodarczej przez beneficjentów pomocy, co poprzedzają inne działania przewidziane w ramach projektu (przede wszystkim rekrutacja, szkolenia i doradztwo). W związku z koniecznością terminowego osiągnięcia zakładanych wskaźników rezultatu z podziałem na lata zasadnym jest rozpoczęcie realizacji projektu w tym samym roku, w którym został on zakontraktowany.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>		1
7. Beneficjent składa maksymalnie jeden wniosek na wszystkie konkursy ogłaszane w 2011r. w ramach Działania 6.2 (kryterium to dotyczy również występowania w partnerstwie). Dopuszcza się ponowne złożenie wniosku o ile Beneficjentowi nie przyznano dofinansowania w ramach innych konkursów w Działaniu 6.2 ogłoszonych na podstawie Planu Działania na rok 2011.				
		<p>Ograniczenie liczby składanych wniosków przez jednego beneficjenta w ramach jednego konkursu wpłynie korzystnie na jakość przygotowywanych projektów. Dodatkowo kryterium sprzyja kompleksowości i spójności wsparcia udzielanego w ramach projektu.</p> <p>W przypadku złożenia więcej niż jednego wniosku przez jednego projektodawcę WUP Olsztyn odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Beneficjenta kryterium dostępu. W przypadku wycofania wniosku o dofinansowanie projektodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek.</p> <p>W przypadku odrzucenia wniosku na etapie oceny formalnej lub merytorycznej i negatywnego wyniku ewentualnej procedury odwoławczej projektodawca ma prawo do ponownego złożenia kolejnego wniosku.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie wykazu złożonych wniosków.</i></p>		1
8. Wydatki dotyczące dotacji inwestycyjnych, wsparcia pomostowego oraz doradztwa dla nowoutworzonej firmy stanowią nie mniej niż 75% całkowitych wydatków projektu.				

		Z uwagi na niewielką ilość środków w stosunku do zainteresowania potencjalnych adresatów wsparcia zasadnym jest dążenie do jak najbardziej efektywnego wydatkowania środków, tak by dzięki ich wykorzystaniu jak najwięcej osób utworzyło własną działalność gospodarczą. <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>		1
9. Kwota dofinansowania projektu stanowi 100% środków przeznaczonych do zakontraktowania w ramach konkursu.				
		Dopuszcza się różnicę (In minus) nie większą niż 1 000,00zł ze względu na zaokrąglenia wynikające z przeliczenia budżetu szczegółowego projektu. Kryterium to jest wyrazem dążenia do jak najbardziej efektywnego wykorzystania wszystkich dostępnych środków w ramach Działania 6.2. Realizacja jednego, dużego projektu sprzyja nie tylko standaryzacji wsparcia na obszarze objętym konkursem, ale także ograniczeniu kosztów niezwiązanych bezpośrednio ze wsparciem uczestników projektu (np. koszty zarządzania). <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>		1
Kryteria strategiczne				
		1. Projekt jest realizowany przez Beneficjenta posiadającego siedzibę na terenie powiatów: giżyckiego, piskiego lub węgorzewskiego.	WAGA	10
	Uzasadnienie:	Beneficjenci z terenu powiatów na których terenie będzie realizowany projekt posiadają zaplecze (kadrowe, lokalowe, techniczne) na obszarze realizacji projektu, co podnosi ich wiarygodność na etapie oceny ich faktycznego potencjału. Ponadto posiadają oni lepsze rozeznanie w potrzebach zarówno adresatów projektów, jak i rynku pracy na poszczególnych obszarach regionu. Ich dotychczasowa współpraca m.in. z lokalnymi pracodawcami i instytucjami rynku pracy zmniejsza prawdopodobieństwo wystąpienia problemów związanych np. z rekrutacją, a w dalszej perspektywie zwiększa szanse na osiągnięcie trwałych rezultatów. <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

LP. Konkursu:	A.7	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	x	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	x					
	Zamknięty						
Planowana alokacja	1 700 000,00 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów: - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy udziałowcy są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie), do wysokości 40 tys. zł na osobę (lub 20 tys. zł na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej, - wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji oraz szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu)						
Szczegółowe kryteria	Kryteria dostępu						

wyboru projektów	1. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru powiatów: gołdapski, olecki, ełcki (miejsce zamieszkania osoby fizycznej rozumiane jest zgodnie z przepisami Kodeksu Cywilnego). Jednocześnie Beneficjent zapewnia biura rekrutacyjno- konsultacyjne <u>w każdym powiecie objętym projektem.</u>			
	Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektów kierowanych do osób zamieszkujących powyższe powiaty jest uzasadniona obranym trybem realizacji wsparcia w ramach Działania 6.2 przewidującym 7 odrębnych konkursów dla poszczególnych obszarów województwa warmińsko - mazurskiego, co determinuje konieczność zawężenia grupy osób objętych wsparciem.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	2. Minimum 80% spośród osób objętych wsparciem w ramach projektu stanowią osoby bezrobotne i/lub nieaktywne zawodowo należące do jednej lub kilku z następujących kategorii: <ul style="list-style-type: none"> - osoby w wieku 15-24 lata, - osoby długotrwale bezrobotne, - osoby niepełnosprawne, - osoby z terenów wiejskich, - osoby w wieku 50-64 lata, - kobiety. 			

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Jak wskazuje dokument „Analiza porównawcza województw w kontekście realizacji celów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013” województwo warmińsko-mazurskie cechuje niewielka liczba osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą (w latach 2003-2006 na 100 mieszkańców ok. 6 osób). Relatywnie niski wskaźnik zatrudnienia (wynoszący wg danych GUS w II kwartale 2010 r. dla województwa warmińsko - mazurskiego 48,5 %, 50,4 % dla kraju), przy najwyższej w kraju stopie bezrobocia rejestrowanego wynoszącej na koniec sierpnia 2010 roku 18% (11,3% dla kraju) oraz ograniczona ilość środków finansowych dostępnych w ramach Działania 6.2 uzasadnia konieczność skierowania wsparcia przede wszystkim do osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo. Na podstawie danych charakteryzujących sytuację na regionalnym rynku pracy wymienione grupy zostały zidentyfikowane jako grupy znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, stąd też zasadnym jest adresowanie do nich wsparcia. Adresowanie wsparcia do tych grup jest zgodne z Priorytetem 4 Równość szans do zatrudnienia Strategii Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w Województwie Warmińsko-Mazurskim do 2020 roku, gdzie wśród grup wymagających szczególnego wsparcia wymienia się m.in. powyższe kategorie osób bezrobotnych. Według danych WUP Olsztyn na koniec września 2010 roku:</p> <ul style="list-style-type: none"> -połowa zarejestrowanych bezrobotnych województwa (46 047 osób, tj.47,8%) zamieszkuje na wsi; -długotrwale bezrobotni w liczbie 45920 osób, stanowili 47,7% ogółu bezrobotnych; -bezrobotni niepełnosprawni w liczbie 4999 osób, stanowili 5,2% ogółu bezrobotnych; -bezrobotni powyżej 50 roku życia w liczbie 19112 osób, stanowili 19,9% ogółu bezrobotnych; -22306 osób do 25 roku życia, które stanowiły 23,2% ogółu bezrobotnych. Sytuacja ta powoduje konieczność adresowania wsparcia do ww. grupy osób. <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
<p>3. Regulamin projektu przewiduje premiowanie osób niepełnosprawnych w trakcie rekrutacji do projektu. W przypadku osób pracujących oznacza to przyznanie dodatkowych punktów z tytułu posiadanego orzeczenia o niepełnosprawności. W przypadku osób bezrobotnych i/lub nieaktywnych zawodowo oznacza to przyznanie wyższej premii punktowej niż przyznawana osobom z pozostałych kategorii.</p>				
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Osoby niepełnosprawne w wrześniu 2010r., w liczbie 4999 osób, stanowiły 5,2% ogółu bezrobotnych. Przed rokiem, zarejestrowanych było 271 osób mniej. Są to osoby borykające się z wieloma problemami na rynku pracy. Stąd zasadnym jest skierowanie wsparcia umożliwiającego im wejście i utrzymanie się na otwartym rynku pracy.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
<p>4. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.</p>				

	Uzasadnienie:	<p>Biuro projektu powinno być prowadzone na terenie województwa przez cały okres realizacji projektu, czyli do momentu rozliczenia ostatniego wniosku Beneficjenta o płatność.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
5. Beneficjent posiada doświadczenie w realizacji działań polegających na udzielaniu środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości.				
		<p>Ze względu na specyfikę projektów realizowanych w ramach tego Działania oraz wysokość środków, zasadnym jest, aby projekty były realizowane przez jednostki posiadające doświadczenie nie tyle w realizacji szkoleń ukierunkowanych na prowadzenie działalności gospodarczej, co w przyznawaniu środków finansowych przedsiębiorcom (np. dotacje, fundusz pożyczkowy, fundusz poręczeniowy).</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>		
6. Minimalny okres realizacji projektu wynosi 15 miesięcy, przy czym jego realizacja rozpoczyna się w 2011 roku.				
		<p>Wymóg dotyczący minimalnego okresu realizacji projektu wynika z konieczności prawidłowego jego monitorowania w okresie 12 miesięcy po zarejestrowaniu działalności gospodarczej przez beneficjentów pomocy, co poprzedzają inne działania przewidziane w ramach projektu (przede wszystkim rekrutacja, szkolenia i doradztwo). W związku z koniecznością terminowego osiągnięcia zakładanych wskaźników rezultatu z podziałem na lata zasadnym jest rozpoczęcie realizacji projektu w tym samym roku, w którym został on zakontraktowany.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>		1
7. Beneficjent składa maksymalnie jeden wniosek na wszystkie konkursy ogłaszane w 2011r. w ramach Działania 6.2 (kryterium to dotyczy również występowania w partnerstwie). Dopuszcza się ponowne złożenie wniosku o ile Beneficjentowi nie przyznano dofinansowania w ramach innych konkursów w Działaniu 6.2 ogłoszonych na podstawie Planu Działania na rok 2011.				
		<p>Ograniczenie liczby składanych wniosków przez jednego beneficjenta w ramach jednego konkursu wpłynie korzystnie na jakość przygotowywanych projektów. Dodatkowo kryterium sprzyja kompleksowości i spójności wsparcia udzielanego w ramach projektu.</p> <p>W przypadku złożenia więcej niż jednego wniosku przez jednego projektodawcę WUP Olsztyn odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Beneficjenta kryterium dostępu. W przypadku wycofania wniosku o dofinansowanie projektodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek.</p> <p>W przypadku odrzucenia wniosku na etapie oceny formalnej lub merytorycznej i negatywnego wyniku ewentualnej procedury odwoławczej projektodawca ma prawo do ponownego złożenia kolejnego wniosku.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie wykazu złożonych wniosków.</i></p>		1
8. Wydatki dotyczące dotacji inwestycyjnych, wsparcia pomostowego oraz doradztwa dla nowoutworzonej firmy stanowią nie mniej niż 75% całkowitych wydatków projektu.				

		Z uwagi na niewielką ilość środków w stosunku do zainteresowania potencjalnych adresatów wsparcia zasadnym jest dążenie do jak najbardziej efektywnego wydatkowania środków, tak by dzięki ich wykorzystaniu jak najwięcej osób utworzyło własną działalność gospodarczą. <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>		1
9. Kwota dofinansowania projektu stanowi 100% środków przeznaczonych do zakontraktowania w ramach konkursu.				
		Dopuszcza się różnicę (In minus) nie większą niż 1 000,00zł ze względu na zaokrąglenia wynikające z przeliczenia budżetu szczegółowego projektu. Kryterium to jest wyrazem dążenia do jak najbardziej efektywnego wykorzystania wszystkich dostępnych środków w ramach Działania 6.2. Realizacja jednego, dużego projektu sprzyja nie tylko standaryzacji wsparcia na obszarze objętym konkursem, ale także ograniczeniu kosztów niezwiązanych bezpośrednio ze wsparciem uczestników projektu (np. koszty zarządzania). <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>		1
Kryteria strategiczne				
	1. Projekt jest realizowany przez Beneficjenta posiadającego siedzibę na terenie powiatów: gołdapskiego, oleckiego lub ełckiego.		WAGA	10
	Uzasadnienie:	Beneficjenci z terenu powiatów na których terenie będzie realizowany projekt posiadają zaplecze (kadrowe, lokalowe, techniczne) na obszarze realizacji projektu, co podnosi ich wiarygodność na etapie oceny ich faktycznego potencjału. Ponadto posiadają oni lepsze rozeznanie w potrzebach zarówno adresatów projektów, jak i rynku pracy na poszczególnych obszarach regionu. Ich dotychczasowa współpraca m.in. z lokalnymi pracodawcami i instytucjami rynku pracy zmniejsza prawdopodobieństwo wystąpienia problemów związanych np. z rekrutacją, a w dalszej perspektywie zwiększa szanse na osiągnięcie trwałych rezultatów. <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

KARTA DZIAŁANIA 6.3

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	x	III kw.	IV kw.	
Typ konkursu	Otwarty	x						
	Zamknięty							
Planowana alokacja	1 000 000 PLN							
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Oddolne inicjatywy lokalne, obejmujące: - działania o charakterze informacyjnym, promocyjnym, szkoleniowym lub doradczym przyczyniające się do poprawy zdolności do zatrudnienia oraz rozwoju usług aktywizacyjnych (z wyłączeniem instrumentów objętych zasadami pomocy publicznej) - rozwój dialogu, partnerstwa publiczno – społecznego i współpracy na rzecz wspierania aktywizacji zawodowej na obszarach wiejskich							
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu							
	1. Projekt jest skierowany do grupy docelowej z obszaru gminy wiejskiej, wiejsko – miejskiej lub miasta do 25 tys. mieszkańców z terenu województwa warmińsko - mazurskiego (w przypadku osób fizycznych zamieszkują one na obszarze wskazanym we wniosku (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną na tym obszarze).							
	Uzasadnienie:	W ramach Działania 6.3 powinny być realizowane inicjatywy lokalne adresowane i angażujące społeczność lokalną na danym obszarze. Konsekwencją tego jest zasadność realizowania projektów skierowanych jedynie do osób zamieszkujących na obszarze realizacji projektu. <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1				
	2. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na obszarze gminy lub powiatu, na terenie których jest realizowany, z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.							
Uzasadnienie:	Biuro projektu powinno być prowadzone na terenie danej gminy lub powiatu przez cały okres realizacji projektu, czyli do momentu rozliczenia ostatniego wniosku Beneficjenta o płatność. Kryterium to umożliwi realizację projektów przez podmioty działające na danym obszarze, a więc znające m.in. specyficzne problemy społeczności lokalnej do której adresowane ma być wsparcie, co jest szczególnie pożądane w przypadku Działania 6.3. <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1					
3. Beneficjent składa maksymalnie dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danej rundy konkursowej.								

	Uzasadnienie:	<p>Ograniczenie liczby składanych wniosków przez jednego beneficjenta w ramach jednego konkursu wpłynie korzystnie na jakość przygotowywanych projektów. Dodatkowo kryterium sprzyja kompleksowości i spójności wsparcia udzielanego w ramach projektu.</p> <p>W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego projektodawcę WUP Olsztyn odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Beneficjenta kryterium dostępu. W przypadku wycofania jednego lub obydwu wniosków o dofinansowanie projektodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek/kolejne dwa wnioski.</p> <p>W przypadku odrzucenia wniosku lub obydwu wniosków o dofinansowanie na etapie oceny formalnej lub merytorycznej i negatywnego wyniku ewentualnej procedury odwoławczej projektodawca ma prawo do ponownego złożenia kolejnego wniosku/kolejnych dwóch wniosków.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie wykazu złożonych wniosków.</i></p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie wykazu złożonych projektów.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
Kryteria strategiczne				
		1. Projektodawca lub jego partnerzy w projekcie posiadają doświadczenie we współpracy w ramach LGD lub partnerstw na rzecz rozwoju.	WAGA	5
	Uzasadnienie:	<p>Wypracowane narzędzia i dobre praktyki w dziedzinie współpracy lokalnej a także zdobyte doświadczenie we współpracy lokalnej są szczególnie ważne i pomocne w kontekście realizacji projektów wymagających zaangażowania społeczności lokalnych w realizację projektu. Warto kontynuować dobre przedsięwzięcia w przedmiotowym zakresie oraz korzystać z wypracowanych przez nie rezultatów.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
		2. Projekt zapewnia wykorzystanie modelu aktywizacji środowisk lokalnych wypracowanych na podstawie zwalidowanych rezultatów PIW EQUAL.	WAGA	5
	Uzasadnienie:	<p>W efekcie realizowanych w programie EQUAL projektów, wypracowane zostały innowacyjne modele i metody (rezultaty), które powinny być wprowadzone do powszechnego zastosowania na rynkach pracy. Wśród tych rezultatów są również metody dotyczące aktywizacji długotrwale bezrobotnych w środowisku lokalnym, których zastosowanie będzie premiowane dodatkowymi punktami w ramach niniejszego kryterium. Wybór odpowiedniej metody bądź modelu (w ramach wskazanego obszaru) jest dowolny i zależy od specyfiki i charakteru przygotowywanego przez beneficjenta projektu. Informacje na temat możliwych do zastosowania modeli i metod (rezultatów) znaleźć można na stronie internetowej http://www.equal.org.pl Biorąc pod uwagę doświadczenia z realizacji projektów współfinansowanych z EFS w latach 2004-2006, pożądanym jest wykorzystanie w projekcie metod i modeli wypracowanych w ramach PIW EQUAL.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

	3. Projekt jest realizowany na terenie gminy wiejskiej, miejsko – wiejskiej lub miasta do 25 tys. mieszkańców, w której do końca 2010r. nie realizowano inicjatyw lokalnych w ramach Działania 6.3 PO KL		WAGA	5
	Uzasadnienie:	Kryterium to ma służyć skierowaniu wsparcia EFS na obszary, gdzie do tej pory go nie było, a także pobudzeniu mniej aktywnych środowisk lokalnych do podejmowania inicjatyw lokalnych w obszarze zatrudnienia. <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie punktu 1.9 wniosku oraz listy realizowanych projektów w ramach Działania 6.3.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	4. Projekt jest realizowany przez Beneficjenta, który do końca 2010 roku nie realizował projektów w ramach Działania 6.3 PO KL. Jednocześnie wyłącza się możliwość występowania dotychczasowych Beneficjentów w roli partnerów.		WAGA	15
	Uzasadnienie:	Kryterium to ma służyć motywowaniu podmiotów o niższym potencjale instytucjonalnym, które dotychczas nie miały szans na uzyskanie dofinansowania w ramach innych Działań PO KL. <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie List podpisanych umów w ramach Działania 6.3.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	5. Projekt w co najmniej 80% obejmuje wsparciem osoby z jednej z poniższych kategorii: osoby w wieku 50 -64 lata, osoby w wieku 15-24 lat lub osoby niepełnosprawne.		WAGA	10
	Uzasadnienie:	Udział bezrobotnych powyżej 50 roku życia w strukturze osób bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim we wrześniu 2010 roku, w liczbie 19112 osób, wyniósł 19,9%. Jednocześnie w rejestrach PUP pozostawały 22 306 osób bezrobotnych do 25 roku życia, które stanowiły 23,2% ogółu bezrobotnych. W porównaniu z wrześniem 2009r., widoczny jest spadek liczby bezrobotnych tej grupy o 1020 osoby, tj. o 4,4%, ich procentowy udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszył się o 0,7 punktu procentowego. Osoby niepełnosprawne we wrześniu 2010r., w liczbie 4999 osób, stanowiły 5,2% ogółu bezrobotnych. Przed rokiem, zarejestrowanych było 271 osób mniej.. Należy więc pamiętać o specyfice ww. grup, gdyż wymagają one innego podejścia ze względu na różne potrzeby i oczekiwania. Zgodnie z doświadczeniami PIW EQAL grupy hermetyczne nie są optymalne dla osób „włączanych”, ponieważ utrudniają odtworzenie faktycznych warunków rynku pracy. Istotny jest duży udział danej grupy, ale z możliwością udziału w działaniach projektowych przedstawicieli innych grup. <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

INFORMACJE NA TEMAT WDRAŻANIA PRIORYTETU VI

D. PROJEKTY INNOWACYJNE										
D.1 Projekty innowacyjne testujące wdrażane w trybie konkursowym										
Lp. konkursu	D.1.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	X	IV kw.			
Typ konkursu	Otwarty									
	Zamknięty	X								
Planowana alokacja	3 500 000,00 PLN									
Instytucja ogłaszająca konkurs: IP / IP2	Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie									
Tematy dla projektów innowacyjnych	1. Poszukiwanie metod wspierania powrotu migrantów na polski rynek pracy									
Konkurs na projekty z komponentem ponadnarodowym uwzględnianym poprzez kryteria szczegółowe	X	Konkurs na projekty z komponentem ponadnarodowym nieuwzględnianym poprzez kryteria szczegółowe								
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu									
	1. Projekt jest realizowany w partnerstwie z jednostką wchodzącą w skład Publicznych Służb Zatrudnienia.									
	Uzasadnienie:	<p>Jak wynika z prowadzonych w ramach projektu <i>Powrót do domu – psychospołeczne mechanizmy adaptacyjne migrantów powrotnych z terenu województwa warmińsko-mazurskiego</i> badań aż 80% ankietowanych migrantów powrotnych z województwa warmińsko-mazurskiego twierdzi, że powiatowe urzędy pracy powinny pomagać w adaptacji osobom powracającym do swojego miejsca zamieszkania. Osoby te nie tylko zdecydowanie najczęściej oczekują od instytucji rynku pracy wsparcia, ale również korzystają z ich usług.</p> <p>Nie bez znaczenia w tym kontekście jest również fakt, że publiczne służby zatrudnienia dysponują odpowiednimi instrumentami i zasobami niezbędnymi do realizacji tego typu działań, które jednak ze względu na swoją specyfikę wymagają niestandardowego, innowacyjnego podejścia.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>				Stosuje się do Tematu (nr)		1		
	2. Projekt wykorzystuje rezultaty i produkty projektu <i>Powrót do domu – psychospołeczne mechanizmy adaptacyjne migrantów powrotnych z terenu województwa warmińsko-mazurskiego.</i>									

	Uzasadnienie:	<p>W ramach projektu pt. <i>Powrót do domu – psychospołeczne mechanizmy adaptacyjne migrantów powrotnych z terenu województwa warmińsko-mazurskiego</i> zrealizowanego przez Grupę IQS w ramach Poddziałania 6.1.1 przeprowadzono pogłębione badania obejmujące m.in. 2100 indywidualnych wywiadów kwestionariuszowych, 147 indywidualnych wywiadów pogłębionych z migrantami powrotnymi oraz 21 wywiadów grupowych z migrantami powrotnymi i osobami im bliskimi). Aktualne i różnorodne dane zgromadzone w toku badań zawarte w raportach ilościowych i jakościowych dla całego regionu, jak i poszczególnych powiatów, a także propozycje działań zaproponowane w toku analiz zgromadzonego materiału badawczego stanowić powinny punkt wyjścia do wypracowania, uszczegółowienia i przetestowania konkretnych rozwiązań adresowanych do migrantów powrotnych. Takie podejście zwiększy efektywność kosztową projektu, zapewniając tym samym większą użyteczność i trwałość działań finansowanych ze środków EFS.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do Tematu (nr)	1
3. Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy.				
	Uzasadnienie:	<p>Specyfika projektów innowacyjnych, których realizacja składa się z kilku etapów (m.in. opracowanie wstępnej wersji produktu i strategii wdrażania projektu innowacyjnego, testowania opracowanego produktu, analizy rzeczywistych efektów testowanego produktu oraz upowszechnienia jego rezultatów) powoduje, że okres ich realizacji jest dłuższy od standardowych projektów.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do Tematu (nr)	1
4. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.				
	Uzasadnienie:	<p>Lokalizacja biura projektu (lub siedziby/filii/oddziału) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego jest uzasadniona ze względu na konieczność zapewnienia dostępu do informacji grupom docelowym oraz podmiotom kontrolującym, odpowiedzialnym za nadzór nad prawidłową realizacją projektu.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do Tematu (nr)	1
Kryteria strategiczne				
	<p>1. Produkt finalny projektu zakłada wykorzystanie w województwie warmińsko-mazurskim wiedzy i umiejętności zdobytych przez migrantów poza krajem, które nie były dotychczas stosowane w regionie.</p>	WAGA	5	

	Uzasadnienie:	<p>Niektórzy migranci mieli możliwość zdobycia wiedzy i umiejętności, które nie były dotychczas stosowane w regionie (np. związane z zielonymi miejscami pracy, czy nowoczesnymi technologiami). Dlatego zasadnym jest wykorzystanie zdobytych przez nich poza województwem warmińsko-mazurskim kompetencji do wdrażania innowacyjnych w skali regionu rozwiązań w ich miejscu pracy, w tym również zakładanych przez nich firmach. Przyczynić się to powinno z jednej strony do lepszego wykorzystania potencjału migrantów powrotnych, jak i dalszego wzrostu konkurencyjności województwa.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do Tematu (nr)	1
2. Projekt jest realizowany w partnerstwie ponadnarodowym.			WAGA	5
	Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektu przez ponadnarodowe Partnerstwo zwiększa wartość dodaną projektu (m.in. poprzez możliwość wymiany doświadczeń i wzajemnego uczenia się), tym samym umożliwia wypracowanie skuteczniejszych rozwiązań, które w dalszej perspektywie (poprzez ich upowszechnienie i wykorzystywanie na szeroką skalę między innymi przez instytucje rynku pracy) przyczynią się do poprawy sytuacji na regionalnym rynku pracy.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do Tematu (nr)	1

E. PROJEKTY WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ									
E.1 Projekty współpracy ponadnarodowej wdrażane w trybie konkursowym									
Nr Działania / Poddziałania		6.1.1							
LP. Konkursu	E.1.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	x	III kw.	IV kw.		
Typ konkursu		Otwarty							
		Zamknięty	x						
Planowana alokacja		2 500 000,00 PLN							
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		1. Wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza.							
Forma/y działań kwalifikowanych w ramach współpracy		1. Organizowanie konferencji, seminariów, warsztatów i spotkań.				Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1	
		2. Prowadzenie badań i analiz.				Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1	
		3. Przygotowanie tłumaczenia i wydawanie publikacji, opracowań, raportów.				Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1	
		4. Adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju.				Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1	
		5. Doradztwo, wymiana pracowników, staże, wizyty studyjne.				Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1	
		6. Wypracowywanie nowych rozwiązań.				Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1	
Wyodrębnione projekty współpracy ponadnarodowej		x				Projekty z komponentem ponadnarodowym		x	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu							
		1. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.							
		Uzasadnienie:		Biuro projektu powinno być prowadzone na terenie województwa przez cały okres realizacji projektu, czyli do momentu rozliczenia ostatniego wniosku Beneficjenta o płatność. <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>				Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	
		2. Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy.							

	Uzasadnienie:	Ograniczony do 24 miesięcy okres realizacji projektu pozwoli na dokładne i systematyczne monitorowanie osiąganych wskaźników, a w przypadku braku osiągania niektórych z nich pozwoli na szybką reakcję w celu zmiany zaistniałej sytuacji. Dodatkowo okres ten pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, a także systematycznie rozliczać projekty. <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1
	3. Projekt musi zakładać co najmniej adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju.			
	Uzasadnienie:	Specyfika projektów ponadnarodowych zakłada, iż powinny one wychodzić ponad wymianę doświadczeń i zakładać co najmniej adaptowanie wypracowanych w innych krajach rozwiązań. Adaptowanie rozwiązań przyczyni się do większej efektywności projektów ponadnarodowych. <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1
	4. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa warmińsko-mazurskiego (w przypadku osób fizycznych zamieszkują one na obszarze województwa warmińsko – mazurskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa warmińsko-mazurskiego).			
Uzasadnienie:	Realizacja projektów kierowanych do osób zamieszkujących województwo warmińsko – mazurskie jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania mieszkańców województwa, które cechuje się relatywnie niskim wskaźnikiem zatrudnienia (wynoszącym wg danych GUS w II kwartale 2010 r. dla województwa warmińsko - mazurskiego 48,5%, 50,4% dla kraju), przy najwyższej w kraju stopie bezrobocia rejestrowanego wynoszącej na koniec sierpnia 2010 roku 18,%, przy 11,3% dla kraju. Objęcie wsparciem mieszkańców regionu w dalszej perspektywie przyczyni się do zmniejszenia dystansu do krajowego poziomu zatrudnienia i bezrobocia co jest jedną z głównych celów Strategii Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w Województwie Warmińsko-Mazurskim do 2020 roku. <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1	

E. PROJEKTY WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ									
E.1 Projekty współpracy ponadnarodowej wdrażane w trybie konkursowym									
Nr Działania / Poddziałania		6.1.1							
LP. Konkursu	E.1.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.		II kw.	x	III kw.		IV kw.
Typ konkursu		Otwarty							
		Zamknięty	x						
Planowana alokacja		2 500 000,00 PLN							
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		1. Upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy (w tym m.in. telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca rotacyjna)							

Forma/y działań kwalifikowanych w ramach współpracy	1. Organizowanie konferencji, seminariów, warsztatów i spotkań.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1	
	2. Prowadzenie badań i analiz.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1	
	3. Przygotowanie tłumaczenia i wydawanie publikacji, opracowań, raportów.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1	
	4. Adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1	
	5. Doradztwo, wymiana pracowników, staże, wizyty studyjne.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1	
	6. Wypracowywanie nowych rozwiązań.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1	
Wyodrębnione projekty współpracy ponadnarodowej	X	Projekty z komponentem ponadnarodowym	x	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	1. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.			
	Uzasadnienie:	Biuro projektu powinno być prowadzone na terenie województwa przez cały okres realizacji projektu, czyli do momentu rozliczenia ostatniego wniosku Beneficjenta o płatność. <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1
	2. Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy.			
	Uzasadnienie:	Ograniczony do 24 miesięcy okres realizacji projektu pozwoli na dokładne i systematyczne monitorowanie osiąganych wskaźników, a w przypadku braku osiągnięcia niektórych z nich pozwoli na szybką reakcję w celu zmiany zaistniałej sytuacji. Dodatkowo okres ten pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, a także systematycznie rozliczać projekty. <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1
3. Projekt musi zakładać co najmniej adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju.				
Uzasadnienie:	Specyfika projektów ponadnarodowych zakłada, iż powinny one wychodzić ponad wymianę doświadczeń i zakładać co najmniej adaptowanie wypracowanych w innych krajach rozwiązań. Adaptowanie rozwiązań przyczyni się do większej efektywności projektów ponadnarodowych. <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1	

4. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa warmińsko-mazurskiego (w przypadku osób fizycznych zamieszkują one na obszarze województwa warmińsko – mazurskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa warmińsko mazurskiego).	
Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektów kierowanych do osób zamieszkujących województwo warmińsko – mazurskie jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania mieszkańców województwa, które cechuje się relatywnie niskim wskaźnikiem zatrudnienia (wynoszącym wg danych GUS w II kwartale 2010 r. dla województwa warmińsko - mazurskiego 48,5 %, 50,4 % dla kraju), przy najwyższej w kraju stopie bezrobocia rejestrowanego wynoszącej na koniec sierpnia 2010 roku 18,%, przy 11,3% dla kraju. Objęcie wsparciem mieszkańców regionu w dalszej perspektywie przyczyni się do zmniejszenia dystansu do krajowego poziomu zatrudnienia i bezrobocia co jest jedną z głównych celów Strategii Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w Województwie Warmińsko-Mazurskim do 2020 roku.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>
	<p>Stosuje się do typu/ów projektów (nr)</p> <p>1</p>

E. PROJEKTY WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ									
E.1 Projekty współpracy ponadnarodowej wdrażane w trybie konkursowym									
Nr Działania / Poddziałania		6.1.1							
LP. Konkursu	E.1.3	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.		II kw.	x	III kw.		IV kw.
Typ konkursu		Otwarty							
		Zamknięty	x						
Planowana alokacja		3 500 000,00 PLN							
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		<p>1. Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> – pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, – staże/praktyki zawodowe, – szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, 							
Forma/y działań kwalifikowanych w ramach współpracy		1. Organizowanie konferencji, seminariów, warsztatów i spotkań.					Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1	
		2. Prowadzenie badań i analiz.					Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1	
		3. Przygotowanie tłumaczenia i wydawanie publikacji, opracowań, raportów.					Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1	
		4. Adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju.					Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1	

	5. Doradztwo, wymiana pracowników, staże, wizyty studyjne.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1	
	6. Wypracowywanie nowych rozwiązań.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1	
Wyodrębnione projekty współpracy ponadnarodowej	X	Projekty z komponentem ponadnarodowym	x	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	1. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.			
	Uzasadnienie:	Biuro projektu powinno być prowadzone na terenie województwa przez cały okres realizacji projektu, czyli do momentu rozliczenia ostatniego wniosku Beneficjenta o płatność. <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1
	2. Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy.			
	Uzasadnienie:	Ograniczony do 24 miesięcy okres realizacji projektu pozwoli na dokładne i systematyczne monitorowanie osiąganych wskaźników, a w przypadku braku osiągania niektórych z nich pozwoli na szybką reakcję w celu zmiany zaistniałej sytuacji. Dodatkowo okres ten pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, a także systematycznie rozliczać projekty. <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1
	3. Projekt w 100% obejmuje wsparciem osoby niepełnosprawne. Jednocześnie wsparcie dostosowane jest do specyfiki grupy docelowej			
	Uzasadnienie:	Osoby niepełnosprawne we wrześniu 2010r., w liczbie 4999 osób, stanowiły 5,2% ogółu bezrobotnych. Przed rokiem, zarejestrowanych było 271 osób mniej. Są to osoby borykające się z wieloma problemami na rynku pracy. Stąd zasadnym jest skierowanie wsparcia umożliwiającego im wejście i utrzymanie się na otwartym rynku pracy.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1
	4. Projektodawca posiada udokumentowane doświadczenie w aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych.			
Uzasadnienie:	Podmioty zajmujące się pracą z osobami niepełnosprawnymi dysponują odpowiednimi instrumentami i zasobami niezbędnymi do realizacji tego typu działań, które jednak ze względu na swoją specyfikę wymagają niestandardowego podejścia. Podmioty te posiadają również dużą wiedzę na temat metod i instrumentów aktywizacji tej grupy osób zarówno w Polsce jak i za granicą.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1	
5. Projekt musi zakładać co najmniej adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju.				

	Uzasadnienie:	Specyfika projektów ponadnarodowych zakłada, iż powinny one wychodzić ponad wymianę doświadczeń i zakładać co najmniej adaptowanie wypracowanych w innych krajach rozwiązań. Adaptowanie rozwiązań przyczyni się do większej efektywności projektów ponadnarodowych. <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1
6. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa warmińsko-mazurskiego ((w przypadku osób fizycznych zamieszkują one na obszarze województwa warmińsko – mazurskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa warmińsko mazurskiego).).				
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów kierowanych do osób zamieszkujących województwo warmińsko – mazurskie jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania mieszkańców województwa, które cechuje się relatywnie niskim wskaźnikiem zatrudnienia (wynoszącym wg danych GUS w II kwartale 2010 r. dla województwa warmińsko - mazurskiego 48,5 %, 50,4 % dla kraju), przy najwyższej w kraju stopie bezrobocia rejestrowanego wynoszącej na koniec sierpnia 2010 roku 18,%, przy 11,3% dla kraju. Objęcie wsparciem mieszkańców regionu w dalszej perspektywie przyczyni się do zmniejszenia dystansu do krajowego poziomu zatrudnienia i bezrobocia co jest jedną z głównych celów Strategii Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w Województwie Warmińsko-Mazurskim do 2020 roku. <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1

G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓLFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE

Komplementarność PO KL oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2007-2013 jest zapewniana poprzez:

- bieżącą współpracę pomiędzy poszczególnymi instytucjami zaangażowanymi w zarządzanie i wdrażanie programów współfinansowanych ze środków wspólnotowych mająca na celu prowadzenie spójnych działań ukierunkowanych na rozwój regionu (w tym m.in. bieżące informowanie o stopniu zaangażowania i zakresie poszczególnych projektów finansowanych z innych źródeł niż EFS, które generowałyby zapotrzebowanie na realizację komplementarnych projektów finansowanych z EFS oraz koordynacja działań podejmowanych w ramach poszczególnych programów współfinansowanych ze środków wspólnotowych w regionie przez Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko-Mazurskiego).
- udział przedstawicieli instytucji wdrażających PO KL w Komitecie Monitorującym RPO Warmia i Mazury na lata 2007-2013,
- udział przedstawicieli instytucji wdrażających RPO Warmia i Mazury na lata 2007-2013 w Podkomitecie Monitorującym PO KL Województwa Warmińsko-Mazurskiego,
- odpowiednią organizację konsultacji Planów Działań (łącznie z kryteriami wyboru projektów) - wszystkie Plany Działań dla komponentu regionalnego PO KL są przekazywane do konsultacji instytucjom wdrażającym RPO Warmia i Mazury na lata 2007-2013,
- realizację badania Ewaluacyjnego pt. „Prognoza zmian na rynku pracy wynikających z realizacji programów finansowanych z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego oraz Funduszu Spójności w kontekście planowania wdrażania PO KL w województwie warmińsko-mazurskim”, z którego rekomendacje służą do odpowiedniego planowania komplementarności.

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2011 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu , w tym	39100	50971	76,71%
- liczba osób, które były objęte Indywidualnym Planem Działania	13500	18925	71,33%
Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej (ogółem)	4000	4376	91,41%
Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	200	290	68,97%
Wskaźniki rezultatu			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie czasu zarejestrowały się jako bezrobotne	45%	45%	n/d
Odsetek kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	80%	100%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	4400	4814	91,40%
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			

Pole wypełniane automatycznie

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2011 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które zakończyły udział w projekcie, w tym	10500	12443	84,38%
- osoby z terenów wiejskich	4500	3709	121,33%
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	800	1244	64,31%
Wskaźniki rezultatu			
% osób bezrobotnych, które otrzymały wsparcie w ramach Priorytetu w okresie pierwszych 100 dni od dnia zarejestrowania w urzędzie pracy w grupie osób młodych (15-24 lata)	100%	100%	n/d
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie zarejestrowały się jako bezrobotne w grupie osób młodych (15-24 lata)	50%	50%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 15-24 lata)	880	1370	64,23%
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych			
Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2011 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które zakończyły udział w projekcie, w tym	18250	20241	90,16%
- osoby niepełnosprawne	934	1378	67,78%
- osoby długotrwale bezrobotne	8500	5991	141,88%
- osoby z terenów wiejskich	10500	7352	142,82%
Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym	2428	2024	119,96%
- osoby niepełnosprawne	101	138	73,19%
- osoby długotrwale bezrobotne	1072	599	178,96%
- osoby z terenów wiejskich	1200	735	163,27%
Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw lokalnych	77	26	296,15%
Wskaźniki rezultatu			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie czasu zarejestrowały się jako bezrobotne (w grupie osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), w tym	45%	45%	n/d
- osoby niepełnosprawne	35%	35%	n/d
- osoby długotrwale bezrobotne	50%	50%	n/d
- osoby z terenów wiejskich	50%	50%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy)	2670	2200	121,36%
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą			
Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą			

Pole wypełniane automatycznie

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2009 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób w wieku 50-64 lata, które ukończyły udział w projekcie	3785	6537	57,90%
Liczba osób w wieku 50-64 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	365	458	79,69%
Wskaźniki rezultatu			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie zarejestrowały się jako bezrobotne w grupie osób w wieku 50-64 lata	40%	40%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 50-64 lata)	395	504	78,37%
Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą			
Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą			

I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

2011 r.	Kontraktacja 2011r.	Kontraktacja narastająco (w tym 2011r.)	Wydatki 2011r.					Wydatki 2012-2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w danym roku
			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.=5+6+7+8	5.	6.	7.	8.	9.	10.
Działanie 6.1	72 000 000,00	382 230 883,13	67 263 320,00	16 807 818,00	364 402,00	50 091 100,00	0,00	6 800 000,00	64 500 000,00
Poddziałanie 6.1.1	22 000 000,00	66 725 796,52	14 226 640,00	14 226 640,00	0,00	0,00	0,00	4 000 000,00	12 000 000,00
Poddziałanie 6.1.2	0,00	15 841 340,09	3 036 680,00	2 581 178,00	364 402,00	91 100,00	0,00	2 800 000,00	2 500 000,00
Poddziałanie 6.1.3	50 000 000,00	299 663 746,52	50 000 000,00	0,00	0,00	50 000 000,00	0,00	0,00	50 000 000,00
Działanie 6.2	13 500 000,00	66 325 915,34	20 068 820,00	20 068 820,00	0,00	0,00	0,00	15 000 000,00	13 000 000,00
Działanie 6.3	1 000 000,00	3 710 488,71	1 000 000,00	1 000 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 500 000,00
RAZEM PRIORYTET VI	86 500 000,00	452 267 287,18	88 332 140,00	37 876 638,00	364 402,00	50 091 100,00	0,00	21 800 000,00	79 000 000,00
w tym projekty innowacyjne	3 500 000,00	5 121 530,00	888 000,00					2 069 230,00	600 000,00
w tym projekty współpracy ponadnarodowej (dotyczy komponentów ponadnarodowych zgłaszanych jako zmiana do wniosku oraz komponentów ponadnarodowych w projektach innowacyjnych)	8 500 000,00	8 500 000,00	800 000,00					3 364 300,00	600 000,00

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA

Miejscowość, data	Olsztyn, dnia 16.03.2011r.	Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	
-------------------	-------------------------------	---	--