



Załącznik nr 8.1 do Regulaminu
naboru i oceny wniosków o dofinansowanie
projektów (...) z dnia 15.02.2011 r.

KRYTERIA MERYTORYCZNE PUNKTOWE – KARTA Z DEFINICJAMI KRYTERIÓW OŚ PRIORYTETOWA – PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ (Poddziałania 1.1.1 – 1.1.4, 1.1.10 -1.3)

| Lp. | Kryterium | Skala punktowa | Waga | Definicja kryterium |
|-----|---|----------------|------|---|
| | Poddziałanie 1.1.1 Inwestycje w infrastrukturę badawczą instytucji B+RT oraz specjalistyczne ośrodki kompetencji technologicznych | | | |
| 1. | Wpływ projektu na poziom zatrudnienia (nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia, utrzymanie zatrudnienia, zwiększenie zatrudnienia o: ≤ 1 etat, $> 1 \leq 2$ etaty, $> 2 \leq 3$ etaty, $> 3 \leq 4$ etaty, > 4 etaty) | 0-6 punktów | 1 | <p>Brany jest pod uwagę stan zatrudnienia w ostatnim zatwierdzonym okresie sprawozdawczym oraz deklarowana we wniosku liczba nowozatrudnionych. Oceniający dokonuje stosownych obliczeń biorąc za podstawę zatrudnienie wykazane we wniosku o dofinansowanie na koniec zamkniętego okresu sprawozdawczego.</p> <p>Wzrost zatrudnienia odnosi się do wzrostu zatrudnienia netto (w tym etatów badawczych w przypadku tworzenia nowych miejsc pracy w zakresie B+RT). Wykazywanie we wniosku wzrostu zatrudnienia w wyniku realizacji projektu może mieć miejsce wyłącznie w przypadku jednoczesnego utrzymania poziomu zatrudnienia wykazanego jako podstawa wyliczenia wzrostu. Podstawą wyliczenia wzrostu zatrudnienia jest średnia liczba pracowników w ciągu 12 miesięcy poprzedzających rok złożenia wniosku o dofinansowanie a w przypadku przedsiębiorstw/jednostek organizacyjnych działających krócej niż 12 miesięcy okres ich funkcjonowania. Liczba pracowników oznacza liczbę rocznych jednostek roboczych (RJR), to jest liczbę pracowników zatrudnionych na pełnych etatach w ciągu jednego roku wraz z pracownikami zatrudnionymi na niepełnych etatach oraz pracownikami sezonowymi, które wyrażają się ułamkowymi częściami jednostek RJR. Dla nowo powstałych przedsiębiorstw /jednostek organizacyjnych przyrost zatrudnienia liczony jest w oparciu o wartość bazową równą 1</p> <p>nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia - 0 pkt utrzymanie zatrudnienia - 1 pkt zwiększenie zatrudnienia o: ≤ 1 etat- 2 pkt $> 1 \leq 2$ etaty- 3 pkt $> 2 \leq 3$ etaty - 4 pkt $> 3 \leq 4$ etaty - 5 pkt</p> |



| Lp. | Kryterium | Skala punktowa | Waga | Definicja kryterium |
|--|--|----------------|------|---|
| | | | | > 4 etaty - 6 pkt |
| 2. | Efektywność ekonomiczna projektu (ocena: niska, średnia, wysoka) | 1-3 punkty | 2 | Kryterium to będzie oceniane poprzez analizę przedstawionych przez Beneficjenta korzyści społeczno-ekonomicznych oraz kosztów ekonomicznych wynikających z realizacji projektu. Ocena skali korzyści będzie oceną eksperta (w skali 1-3 pkt.) zgodnie z pytaniem: na ile zakładane korzyści społeczno-ekonomiczne z projektu przekroczą koszty ekonomiczne? niska - 1 pkt średnia - 2 pkt wysoka - 3 pkt |
| 3 | Efektywność finansowa projektu (ocena: niska, średnia, wysoka) | 0-2 punkty | 4 | Oceniana będzie zdolność finansowa i operacyjna, przez którą rozumie się możliwość zagwarantowania całkowitych środków finansowych związanych z realizowanym projektem (kwalifikowalnych i niekwalifikowalnych). niska - 0 pkt średnia - 1 pkt wysoka - 2 pkt |
| 4. | Udokumentowane doświadczenie w pracach badawczo-rozwojowych na rzecz sektora przedsiębiorstw (poniżej 1 roku, od 1-2 lat, powyżej 2-3 lat, powyżej 3-4 lat, powyżej 4 lat) | 0-4 punkty | 3 | Wnioskodawca posiada doświadczenie w pracach badawczo-rozwojowych na rzecz sektora przedsiębiorstw, udokumentowane referencjami, protokołami odbioru lub innymi podobnymi dokumentami, określającymi zakres i czas wykonywanych prac. poniżej 1 roku - 0 pkt od 1-2 lat - 1 pkt powyżej 2-3 lat - 2 pkt powyżej 3-4 lat - 3 pkt powyżej 4 lat - 4 pkt |
| 5. | Spójność z zapisami Regionalnej Strategii Innowacyjności (RIS) (tak, nie) | 0-1 punkt | 4 | nie - 0 pkt tak - 1 pkt |
| 6. | Nawiązanie współpracy z innymi jednostkami naukowymi (1 jednostką naukową, 2-3 jednostkami naukowymi, 4-5 jednostkami naukowymi, z co najmniej 6 jednostkami naukowymi) | 1-4 punkty | 3 | Ocena nawiązania przyszłej współpracy z innymi jednostkami naukowymi (szkołami wyższymi lub instytucjami badawczo – rozwojowymi) w wyniku realizacji projektu. Nawiązanie współpracy z: 1 jednostką naukową - 1 punkt 2-3 jednostkami naukowymi - 2 punkty 4-5 jednostkami naukowymi - 3 punkty z co najmniej 6 jednostkami naukowymi - 4 punkty |
| Poddziałanie 1.1.2 Tworzenie parków | | | | |



| Lp. | Kryterium | Skala punktowa | Waga | Definicja kryterium |
|-----|---|----------------|------|---|
| | technologicznych i przemysłowych, inkubatorów przedsiębiorczości | | | |
| 1. | Wpływ projektu na poziom zatrudnienia (nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia, utrzymanie zatrudnienia, zwiększenie zatrudnienia o: ≤ 1 etat, $> 1 \leq 2$ etaty, $> 2 \leq 3$ etaty, $> 3 \leq 4$ etaty, > 4 etaty) | 0-6 punktów | 1 | <p>Brany jest pod uwagę stan zatrudnienia w ostatnim zatwierdzonym okresie sprawozdawczym oraz deklarowana we wniosku liczba nowozatrudnionych. Oceniający dokonuje stosownych obliczeń biorąc za podstawę zatrudnienie wykazane we wniosku o dofinansowanie na koniec zamkniętego okresu sprawozdawczego.</p> <p>Wzrost zatrudnienia odnosi się do wzrostu zatrudnienia netto (w tym etatów badawczych w przypadku tworzenia nowych miejsc pracy w zakresie B+RT). Wykazywanie we wniosku wzrostu zatrudnienia w wyniku realizacji projektu może mieć miejsce wyłącznie w przypadku jednoczesnego utrzymania poziomu zatrudnienia wykazanego jako podstawa wyliczenia wzrostu. Podstawą wyliczenia wzrostu zatrudnienia jest średnia liczba pracowników w ciągu 12 miesięcy poprzedzających rok złożenia wniosku o dofinansowanie a w przypadku przedsiębiorstw/jednostek organizacyjnych działających krócej niż 12 miesięcy okres ich funkcjonowania. Liczba pracowników oznacza liczbę rocznych jednostek roboczych (RJR), to jest liczbę pracowników zatrudnionych na pełnych etatach w ciągu jednego roku wraz z pracownikami zatrudnionymi na niepełnych etatach oraz pracownikami sezonowymi, które wyrażają się ułamkowymi częściami jednostek RJR. Dla nowo powstałych przedsiębiorstw /jednostek organizacyjnych przyrost zatrudnienia liczony jest w oparciu o wartość bazową równą 1</p> <p>nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia - 0 pkt utrzymanie zatrudnienia - 1 pkt zwiększenie zatrudnienia o: ≤ 1 etat- 2 pkt $> 1 \leq 2$ etaty- 3 pkt $> 2 \leq 3$ etaty - 4 pkt $> 3 \leq 4$ etaty - 5 pkt > 4 etaty - 6 pkt</p> |
| 2. | Efektywność ekonomiczna projektu (ocena: niska, średnia, wysoka) | 1-3 punkty | 2 | <p>Kryterium to będzie oceniane poprzez analizę przedstawionych przez Beneficjenta korzyści społeczno-ekonomicznych oraz kosztów ekonomicznych wynikających z realizacji projektu. Ocena skali korzyści będzie oceną eksperta (w skali 1-3 pkt.) zgodnie z pytaniem: na ile zakładane korzyści społeczno-ekonomiczne z projektu przekroczą koszty ekonomiczne?</p> <p>niska - 1 pkt średnia - 2 pkt wysoka - 3 pkt</p> |
| 3 | Efektywność finansowa projektu (ocena: niska, średnia, wysoka) | 0-2 punkty | 4 | <p>Oceniana będzie zdolność finansowa i operacyjna, przez którą rozumie się możliwość zagwarantowania całkowitych środków finansowych związanych z realizowanym projektem (kwalifikowalnych i niekwalifikowalnych).</p> |



| Lp. | Kryterium | Skala punktowa | Waga | Definicja kryterium |
|-----|--|----------------|------|--|
| | | | | niska - 0 pkt średnia - 1 pkt wysoka - 2 pkt |
| 4. | Projekt posiada ściśle określoną grupę docelową odbiorców odbiorców (udokumentowaną np. porozumieniami o współpracy, deklaracjami itp.) (poniżej 2 dokumentów, 2 dokumenty, 3 dokumenty, 4 dokumenty, powyżej 4 dokumentów) | 0-4 punkty | 2 | Wnioskodawca posiada porozumienia o współpracy lub inne równoważne dokumenty od potencjalnych odbiorców projektu. poniżej 2 dokumentów – 0 pkt 2 dokumenty - 1 pkt 3 dokumenty - 2 pkt 4 dokumenty - 3 pkt powyżej 4 dokumentów - 4 pkt |
| 5. | Lokalizacja projektu na terenie o stopniu bezrobocia (< 100% średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach, ≥ 100% < 120% średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach, ≥ 120% < 150% średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach, > 150% średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach) | 1-4 punkty | 1 | Preferowane będą projekty realizujące przedsięwzięcia na terenach o zwiększonej stopie bezrobocia. W powiatach, gdzie średnia stopa bezrobocia wynosi w roku poprzednim (rok poprzedzający rok złożenia wniosku): < 100% średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach - 1 punkt ≥ 100% < 120% średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach - 2 punkty ≥ 120% < 150% średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach - 3 punkty > 150% średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach - 4 punkty |
| 6. | Udokumentowane doświadczenie wsparcia sektora biznesu/ przedsiębiorstw (poniżej 1 roku, od 1-2 lat, powyżej 2-3 lat, powyżej 3-4 lat, powyżej 4 lat) | 0-4 punkty | 2 | Wnioskodawca posiada doświadczenie wsparcia sektora biznesu/ przedsiębiorstw, udokumentowane referencjami, protokołami odbioru lub innymi podobnymi dokumentami, określającymi zakres i czas wykonywanych prac. poniżej 1 roku – 0 pkt od 1-2 lat - 1 pkt powyżej 2-3 lat - 2 pkt powyżej 3-4 lat - 3 pkt powyżej 4 lat - 4 pkt |
| | Poddziałanie 1.1.3 Inwestycje infrastrukturalne tworzące powiązania kooperacyjne pomiędzy jednostkami naukowymi i badawczo-rozwojowymi a przedsiębiorstwami | | | |



| Lp. | Kryterium | Skala punktowa | Waga | Definicja kryterium |
|-----|---|----------------|------|---|
| 1 | Wpływ projektu na poziom zatrudnienia (nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia, utrzymanie zatrudnienia, zwiększenie zatrudnienia o: ≤ 1 etat, $> 1 \leq 2$ etaty, $> 2 \leq 3$ etaty, $> 3 \leq 4$ etaty, > 4 etaty) | 0-6 punktów | 1 | <p>Brany jest pod uwagę stan zatrudnienia w ostatnim zatwierdzonym okresie sprawozdawczym oraz deklarowana we wniosku liczba nowozatrudnionych. Oceniający dokonuje stosownych obliczeń biorąc za podstawę zatrudnienie wykazane we wniosku o dofinansowanie na koniec zamkniętego okresu sprawozdawczego.</p> <p>Wzrost zatrudnienia odnosi się do wzrostu zatrudnienia netto (w tym etatów badawczych w przypadku tworzenia nowych miejsc pracy w zakresie B+RT). Wykazywanie we wniosku wzrostu zatrudnienia w wyniku realizacji projektu może mieć miejsce wyłącznie w przypadku jednoczesnego utrzymania poziomu zatrudnienia wykazanego jako podstawa wyliczenia wzrostu. Podstawą wyliczenia wzrostu zatrudnienia jest średnia liczba pracowników w ciągu 12 miesięcy poprzedzających rok złożenia wniosku o dofinansowanie a w przypadku przedsiębiorstw/jednostek organizacyjnych działających krócej niż 12 miesięcy okres ich funkcjonowania. Liczba pracowników oznacza liczbę rocznych jednostek roboczych (RJR), to jest liczbę pracowników zatrudnionych na pełnych etatach w ciągu jednego roku wraz z pracownikami zatrudnionymi na niepełnych etatach oraz pracownikami sezonowymi, które wyrażają się ułamkowymi częściami jednostek RJR. Dla nowo powstałych przedsiębiorstw /jednostek organizacyjnych przyrost zatrudnienia liczony jest w oparciu o wartość bazową równą 1</p> <p>nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia - 0 pkt utrzymanie zatrudnienia - 1 pkt zwiększenie zatrudnienia o: ≤ 1 etat- 2 pkt $> 1 \leq 2$ etaty- 3 pkt $> 2 \leq 3$ etaty - 4 pkt $> 3 \leq 4$ etaty - 5 pkt > 4 etaty - 6 pkt</p> |
| 2 | Efektywność ekonomiczna projektu (ocena: niska, średnia, wysoka) | 1-3 punkty | 2 | <p>Kryterium to będzie oceniane poprzez analizę przedstawionych przez Beneficjenta korzyści społeczno-ekonomicznych oraz kosztów ekonomicznych wynikających z realizacji projektu. Ocena skali korzyści będzie oceną eksperta (w skali 1-3 pkt.) zgodnie z pytaniem: na ile zakładane korzyści społeczno-ekonomiczne z projektu przekroczą koszty ekonomiczne?</p> <p>niska - 1 pkt średnia - 2 pkt wysoka - 3 pkt</p> |
| 3. | Efektywność finansowa projektu (ocena: niska, średnia, wysoka) | 0-2 punkty | 4 | <p>Oceniana będzie zdolność finansowa i operacyjna, przez którą rozumie się możliwość zagwarantowania całkowitych środków finansowych związanych z realizowanym projektem (kwalifikowalnych i niekwalifikowalnych).</p> <p>niska - 0 pkt średnia - 1 pkt</p> |



| Lp. | Kryterium | Skala punktowa | Waga | Definicja kryterium |
|-----|---|----------------|------|---|
| | | | | wysoka - 2 pkt |
| 4. | Spójność z zapisami Regionalnej Strategii Innowacyjności (RIS) (tak, nie) | 0-1 punkt | 4 | nie - 0 pkt tak - 1 pkt |
| 5. | Udokumentowane doświadczenie w pracach na rzecz odbiorców (udokumentowaną np. porozumieniami o współpracy, deklaracjami itp.) (poniżej 2 dokumentów, 2 dokumenty, 3 dokumenty, 4 dokumenty, powyżej 4 dokumentów) | 0-4 punkty | 2 | Wnioskodawca posiada porozumienia o współpracy lub inne równoważne dokumenty od potencjalnych odbiorców projektu. poniżej 2 dokumentów - 0 pkt 2 dokumenty - 1 pkt 3 dokumenty - 2 pkt 4 dokumenty - 3 pkt powyżej 4 dokumentów - 4 pkt |
| | Poddziałanie 1.1.4 Budowa i rozbudowa klastrów o znaczeniu lokalnym i regionalnym | | | |
| 1. | Wpływ projektu na poziom zatrudnienia (nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia, utrzymanie zatrudnienia, zwiększenie zatrudnienia o: ≤ 1 etat, $> 1 \leq 2$ etaty, $> 2 \leq 3$ etaty, $> 3 \leq 4$ etaty, > 4 etaty) | 0-6 punktów | 1 | Brany jest pod uwagę stan zatrudnienia w ostatnim zatwierdzonym okresie sprawozdawczym oraz deklarowana we wniosku liczba nowozatrudnionych. Oceniający dokonuje stosownych obliczeń biorąc za podstawę zatrudnienie wykazane we wniosku o dofinansowanie na koniec zamkniętego okresu sprawozdawczego. Wzrost zatrudnienia odnosi się do wzrostu zatrudnienia netto. Wykazywanie we wniosku wzrostu zatrudnienia w wyniku realizacji projektu może mieć miejsce wyłącznie w przypadku jednoczesnego utrzymania poziomu zatrudnienia wykazanego jako podstawa wyliczenia wzrostu. Podstawą wyliczenia wzrostu zatrudnienia jest średnia liczba pracowników w ciągu 12 miesięcy poprzedzających rok złożenia wniosku o dofinansowanie a w przypadku przedsiębiorstw/jednostek organizacyjnych działających krócej niż 12 miesięcy okres ich funkcjonowania. Liczba pracowników oznacza liczbę rocznych jednostek roboczych (RJR), to jest liczbę pracowników zatrudnionych na pełnych etatach w ciągu jednego roku wraz z pracownikami zatrudnionymi na niepełnych etatach oraz pracownikami sezonowymi, które wyrażają się ułamkowymi częściami jednostek RJR. Dla nowo powstałych przedsiębiorstw /jednostek organizacyjnych przyrost zatrudnienia liczony jest w oparciu o wartość bazową równą 1 nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia - 0 pkt utrzymanie zatrudnienia - 1 pkt zwiększenie zatrudnienia o: ≤ 1 etat- 2 pkt $> 1 \leq 2$ etaty- 3 pkt |



| Lp. | Kryterium | Skala punktowa | Waga | Definicja kryterium |
|-----|--|----------------|------|--|
| | | | | <p>> 2 ≤ 3 etaty - 4 pkt</p> <p>> 3 ≤ 4 etaty - 5 pkt</p> <p>> 4 etaty - 6 pkt</p> |
| 2. | Efektywność ekonomiczna projektu (ocena: niska, średnia, wysoka) | 1-3 punkty | 2 | <p>Kryterium to będzie oceniane poprzez analizę przedstawionych przez Beneficjenta korzyści społeczno-ekonomicznych oraz kosztów ekonomicznych wynikających z realizacji projektu. Ocena skali korzyści będzie oceną eksperta (w skali 1-3 pkt.) zgodnie z pytaniem: na ile zakładane korzyści społeczno-ekonomiczne z projektu przekroczą koszty ekonomiczne?</p> <p>niska - 1 pkt</p> <p>średnia - 2 pkt</p> <p>wysoka - 3 pkt</p> |
| 3. | Efektywność finansowa projektu (ocena: niska, średnia, wysoka) | 0-2 punkty | 4 | <p>Oceniana będzie zdolność finansowa i operacyjna, przez którą rozumie się możliwość zagwarantowania całkowitych środków finansowych związanych z realizowanym projektem (kwalifikowalnych i niekwalifikowalnych).</p> <p>niska - 0 pkt</p> <p>średnia - 1 pkt</p> <p>wysoka - 2 pkt</p> |
| 4. | Projekt przyczynia się do budowy lub rozbudowy klastrów w ramach sektorów strategicznych dla regionu zgodnie RPO (tak, nie) | 0-1 punkt | 4 | <p>Projekt dotyczy: usług (turystyka), przetwórstwa przemysłowego (galanteria skórzana, produkcja mebli, okien i drzwi), produkcji artykułów żywnościowych i napojów (mleczarstwo, produkcja piwa).</p> <p>tak - 1 pkt</p> <p>nie - 0 pkt</p> |
| 5. | Liczba uczestników klastra powyżej minimalnego wymaganego poziomu (brak, od 1-2 szt., od 3-4 szt., pow. 4 szt.) | 0-3 punkty | 1 | <p>Liczba uczestników klastra powyżej 10:</p> <p>brak – 0 pkt</p> <p>od 1-2 szt. - 1 pkt</p> <p>od 3-4 szt. - 2 pkt</p> <p>pow. 4 szt. - 3 pkt</p> |
| 6. | Liczba wdrożonych produktów/usług w ramach klastra (brak produktów/usług, 1 produkt/usługa, od 2-3 produktów/usług, , co najmniej 4 produkty/usługi,). | 0-3 punkty | 3 | <p>Promowane będzie tworzenie klastrów mających na celu wdrożenie możliwie dużej liczby produktów/usług w wyniku wspólnej kooperacji. Wdrożonych zostanie:</p> <p>brak produktów/usług – 0 punktów</p> <p>1 produkt/usługa - 1 punkt</p> <p>od 2-3 produktów/usług - 2 punkty</p> <p>co najmniej 4 produkty/usługi - 3 punkty</p> |



| Lp. | Kryterium | Skala punktowa | Waga | Definicja kryterium |
|-----|---|----------------|------|--|
| 7. | Liczba nabytych/wdrożonych nowych technologii w ramach klastra (brak technologii, 1 technologia,, 2-3 technologie, co najmniej 4 technologie). | 0-3 punkty | 2 | Promowane będzie tworzenie klastrów mających na celu wdrożenie/nabycie możliwie dużej liczby nowych technologii w wyniku wspólnej kooperacji. brak technologii – 0 punktów 1 technologia - 1 punkt 2-3 technologie - 2 punkty co najmniej 4 technologie - 3 punkty |
| | Poddziałanie 1.1.10. Przygotowanie stref przedsiębiorczości | | | |
| 1. | Wpływ projektu na poziom zatrudnienia (nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia, utrzymanie zatrudnienia, zwiększenie zatrudnienia o: ≤ 1 etat, $> 1 \leq 2$ etaty, $> 2 \leq 3$ etaty, $> 3 \leq 4$ etaty, > 4 etaty) | 0-6 punktów | 1 | Brany jest pod uwagę stan zatrudnienia w ostatnim zatwierdzonym okresie sprawozdawczym oraz deklarowana we wniosku liczba nowozatrudnionych. Oceniający dokonuje stosownych obliczeń biorąc za podstawę zatrudnienie wykazane we wniosku o dofinansowanie na koniec zamkniętego okresu sprawozdawczego. Wzrost zatrudnienia odnosi się do wzrostu zatrudnienia netto. Wykazywanie we wniosku wzrostu zatrudnienia w wyniku realizacji projektu może mieć miejsce wyłącznie w przypadku jednoczesnego utrzymania poziomu zatrudnienia wykazanego jako podstawa wyliczenia wzrostu. Podstawą wyliczenia wzrostu zatrudnienia jest średnia liczba pracowników w ciągu 12 miesięcy poprzedzających rok złożenia wniosku o dofinansowanie a w przypadku przedsiębiorstw/jednostek organizacyjnych działających krócej niż 12 miesięcy okres ich funkcjonowania. Liczba pracowników oznacza liczbę rocznych jednostek roboczych (RJR), to jest liczbę pracowników zatrudnionych na pełnych etatach w ciągu jednego roku wraz z pracownikami zatrudnionymi na niepełnych etatach oraz pracownikami sezonowymi, które wyrażają się ułamkowymi częściami jednostek RJR. Dla nowo powstałych przedsiębiorstw /jednostek organizacyjnych przyrost zatrudnienia liczony jest w oparciu o wartość bazową równą 1 nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia - 0 pkt utrzymanie zatrudnienia - 1 pkt zwiększenie zatrudnienia o: ≤ 1 etat- 2 pkt $> 1 \leq 2$ etaty- 3 pkt $> 2 \leq 3$ etaty - 4 pkt $> 3 \leq 4$ etaty - 5 pkt > 4 etaty - 6 pkt |
| 2. | Efektywność ekonomiczna projektu (ocena: niska, średnia, wysoka) | 1-3 punkty | 2 | Kryterium to będzie oceniane poprzez analizę przedstawionych przez Beneficjenta korzyści społeczno-ekonomicznych oraz kosztów ekonomicznych wynikających z realizacji projektu. Ocena skali korzyści będzie oceną eksperta (w skali 1-3 pkt.) zgodnie z pytaniem: na ile zakładane korzyści społeczno-ekonomiczne z projektu przekroczą koszty ekonomiczne? niska - 1 pkt |



| Lp. | Kryterium | Skala punktowa | Waga | Definicja kryterium |
|-----|---|----------------|------|---|
| | | | | średnia - 2 pkt wysoka - 3 pkt |
| 3. | Efektywność finansowa projektu (ocena: niska, średnia, wysoka) | 0-2 punkty | 4 | Oceniana będzie zdolność finansowa i operacyjna, przez którą rozumie się możliwość zagwarantowania całkowitych środków finansowych związanych z realizowanym projektem (kwalifikowalnych i niekwalifikowalnych). niska - 0 pkt średnia - 1 pkt wysoka - 2 pkt |
| 4. | Kompleksowość projektu (jeden element uzbrojenia, dwa elementy uzbrojenia, trzy lub więcej elementów uzbrojenia) | 1-3 punktów | 4 | Preferowane będą projekty przygotowujące tereny inwestycyjne w sposób, jak najbardziej kompleksowy. Oceniana będzie kompleksowość budowanej infrastruktury, w skład której mogą wchodzić np. drogi, wodociągi, kanalizacja itp. Projekt uzyska maksymalną ilość punktów w przypadku gdy inwestycja będzie zakładała budowę trzech lub więcej elementów uzbrojenia. jeden element uzbrojenia - 1 pkt dwa elementy uzbrojenia - 2 pkt trzy lub więcej elementów uzbrojenia - 3 pkt |
| 5. | Lokalizacja projektu na terenie o stopniu bezrobocia ($< 100\%$ średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach, $\geq 100\% < 120\%$ średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach, $\geq 120\% < 150\%$ średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach, $> 150\%$ średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach) | 1-4 punkty | 1 | Preferowane będą projekty realizujące przedsięwzięcia na terenach o zwiększonej stopie bezrobocia. W powiatach, gdzie średnia stopa bezrobocia wynosi w roku poprzednim (rok poprzedzający rok złożenia wniosku): $< 100\%$ średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach - 1 punkt $\geq 100\% < 120\%$ średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach - 2 punkty $\geq 120\% < 150\%$ średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach - 3 punkty $> 150\%$ średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach - 4 punkty |
| | Poddziałanie 1.1.11. Regionalny System Wsparcia Innowacji | | | |
| 1. | Wpływ projektu na poziom zatrudnienia (nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia, utrzymanie zatrudnienia, zwiększenie zatrudnienia o: ≤ 1 etat, $> 1 \leq 2$ etaty, $> 2 \leq 3$ etaty, $> 3 \leq 4$ etaty, > 4 etaty) | 0-6 punktów | 1 | Brany jest pod uwagę stan zatrudnienia w ostatnim zatwierdzonym okresie sprawozdawczym oraz deklarowana we wniosku liczba nowozatrudnionych. Oceniający dokonuje stosownych obliczeń biorąc za podstawę zatrudnienie wykazane we wniosku o dofinansowanie na koniec zamkniętego okresu sprawozdawczego. Wzrost zatrudnienia odnosi się do wzrostu zatrudnienia netto. Wykazywanie we wniosku wzrostu zatrudnienia w wyniku realizacji projektu może mieć miejsce wyłącznie w przypadku jednoczesnego utrzymania poziomu zatrudnienia wykazanego jako podstawa wyliczenia wzrostu. Podstawą wyliczenia wzrostu zatrudnienia jest średnia liczba pracowników w ciągu 12 miesięcy poprzedzających rok złożenia wniosku o dofinansowanie a w przypadku przedsiębiorstw/jednostek organizacyjnych działających krócej niż 12 miesięcy okres ich funkcjonowania. Liczba pracowników oznacza liczbę rocznych jednostek roboczych (RJR), to jest liczbę pracowników zatrudnionych na pełnych etatach w ciągu jednego roku wraz z pracownikami zatrudnionymi na |



| Lp. | Kryterium | Skala punktowa | Waga | Definicja kryterium |
|-----|--|----------------|------|--|
| | | | | <p>niepełnych etatach oraz pracownikami sezonowymi, które wyrażają się ułamkowymi częściami jednostek RJR. Dla nowo powstałych przedsiębiorstw /jednostek organizacyjnych przyrost zatrudnienia liczony jest w oparciu o wartość bazową równą 1</p> <ul style="list-style-type: none"> - nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia - 0 pkt - utrzymanie zatrudnienia - 1 pkt - zwiększenie zatrudnienia o: <ul style="list-style-type: none"> - ≤ 1 etat- 2 pkt - > 1 ≤ 2 etaty- 3 pkt - > 2 ≤ 3 etaty - 4 pkt - > 3 ≤ 4 etaty - 5 pkt - > 4 etaty - 6 pkt |
| 2. | Efektywność ekonomiczna projektu (ocena: niska, średnia, wysoka) | 1-3 punkty | 2 | <p>Kryterium to będzie oceniane poprzez analizę przedstawionych przez Beneficjenta korzyści społeczno-ekonomicznych oraz kosztów ekonomicznych wynikających z realizacji projektu. Ocena skali korzyści będzie oceną eksperta (w skali 1-3 pkt.) zgodnie z pytaniem: na ile zakładane korzyści społeczno-ekonomiczne z projektu przekroczą koszty ekonomiczne?</p> <ul style="list-style-type: none"> niska - 1 pkt średnia - 2 pkt wysoka - 3 pkt |
| 3. | Efektywność finansowa projektu (ocena: niska, średnia, wysoka) | 0-2 punkty | 4 | <p>Oceniana będzie zdolność finansowa i operacyjna, przez którą rozumie się możliwość zagwarantowania całkowitych środków finansowych związanych z realizowanym projektem (kwalifikowalnych i niekwalifikowalnych).</p> <ul style="list-style-type: none"> niska - 0 pkt średnia - 1 pkt wysoka - 2 pkt |
| 4. | Udokumentowane doświadczenie w zakresie grupy docelowej (brak, do 1 roku, powyżej 1-2 lat, powyżej 2-3 lat, powyżej 3 lat) | 0-4 punkty | 3 | <p>Wnioskodawca posiada doświadczenie w pracach na rzecz grupy docelowej, poświadczone m.in. referencjami, dokumentacją z organizowanych szkoleń, konferencji, imprez, udokumentowanymi kontaktami, poradami lub innymi podobnymi dokumentami, określającymi zakres i czas wykonywanych prac.</p> <ul style="list-style-type: none"> brak – 0 pkt do 1 roku - 1 pkt powyżej 1-2 lat - 2 pkt powyżej 2-3 lat - 3 pkt |



| Lp. | Kryterium | Skala punktowa | Waga | Definicja kryterium |
|-----|---|----------------|------|--|
| | | | | powyżej 3 lat - 4 pkt |
| 5. | Dotychczasowy zakres działania (lokalny (gmina), ponadlokalny (kilka gmin, powiat), regionalny (tzn. pokrywający cały region – klienci w każdym powiecie)) | 1-3 punkty | 3 | Brany jest pod uwagę dotychczasowy zakres działania Wnioskodawcy: lokalny (gmina) – 1 pkt ponadlokalny (kilka gmin, powiat) – 2 pkt regionalny (tzn. pokrywający cały region – klienci w każdym powiecie) – 3 pkt |
| | Poddziałanie 1.2.1. Instytucje otoczenia biznesu | | | |
| 1 | Wpływ projektu na poziom zatrudnienia (nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia, utrzymanie zatrudnienia, zwiększenie zatrudnienia o: ≤ 1 etat, $> 1 \leq 2$ etaty, $> 2 \leq 3$ etaty, $> 3 \leq 4$ etaty, > 4 etaty) | 0-6 punktów | 1 | Brany jest pod uwagę stan zatrudnienia w ostatnim zatwierdzonym okresie sprawozdawczym oraz deklarowana we wniosku liczba nowozatrudnionych. Oceniający dokonuje stosownych obliczeń biorąc za podstawę zatrudnienie wykazane we wniosku o dofinansowanie na koniec zamkniętego okresu sprawozdawczego. Wzrost zatrudnienia odnosi się do wzrostu zatrudnienia netto. Wykazywanie we wniosku wzrostu zatrudnienia w wyniku realizacji projektu może mieć miejsce wyłącznie w przypadku jednoczesnego utrzymania poziomu zatrudnienia wykazanego jako podstawa wyliczenia wzrostu. Podstawą wyliczenia wzrostu zatrudnienia jest średnia liczba pracowników w ciągu 12 miesięcy poprzedzających rok złożenia wniosku o dofinansowanie a w przypadku przedsiębiorstw/jednostek organizacyjnych działających krócej niż 12 miesięcy okres ich funkcjonowania. Liczba pracowników oznacza liczbę rocznych jednostek roboczych (RJR), to jest liczbę pracowników zatrudnionych na pełnych etatach w ciągu jednego roku wraz z pracownikami zatrudnionymi na niepełnych etatach oraz pracownikami sezonowymi, które wyrażają się ułamkowymi częściami jednostek RJR. Dla nowo powstałych przedsiębiorstw /jednostek organizacyjnych przyrost zatrudnienia liczony jest w oparciu o wartość bazową równą 1 - nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia - 0 pkt - utrzymanie zatrudnienia - 1 pkt - zwiększenie zatrudnienia o: - ≤ 1 etat- 2 pkt - $> 1 \leq 2$ etaty- 3 pkt - $> 2 \leq 3$ etaty - 4 pkt - $> 3 \leq 4$ etaty - 5 pkt - > 4 etaty - 6 pkt |
| 2 | Efektywność ekonomiczna projektu (ocena: niska, średnia, wysoka) | 1-3 punkty | 2 | Kryterium to będzie oceniane poprzez analizę przedstawionych przez Beneficjenta korzyści społeczno-ekonomicznych oraz kosztów ekonomicznych wynikających z realizacji projektu. Ocena skali korzyści będzie oceną eksperta (w skali 1-3 pkt.) zgodnie z pytaniem: na ile zakładane korzyści społeczno-ekonomiczne z projektu przekroczą koszty ekonomiczne? |



| Lp. | Kryterium | Skala punktowa | Waga | Definicja kryterium |
|-----|--|----------------|------|---|
| | | | | niska - 1 pkt średnia - 2 pkt wysoka - 3 pkt |
| 3 | Efektywność finansowa projektu (ocena: niska, średnia, wysoka) | 0-2 punkty | 4 | Oceniana będzie zdolność finansowa i operacyjna, przez którą rozumie się możliwość zagwarantowania całkowitych środków finansowych związanych z realizowanym projektem (kwalifikowalnych i niekwalifikowalnych). niska - 0 pkt średnia - 1 pkt wysoka - 2 pkt |
| 4 | Udokumentowane doświadczenie w zakresie grupy docelowej (brak, do 1 roku, powyżej 1-2 lat, powyżej 2-3 lat, powyżej 3 lat) | 0-4 punkty | 3 | Wnioskodawca posiada doświadczenie w pracach na rzecz grupy docelowej, poświadczone m.in. referencjami, dokumentacją z organizowanych szkoleń, konferencji, imprez, udokumentowanymi kontaktami, poradami lub innymi podobnymi dokumentami, określającymi zakres i czas wykonywanych prac. brak – 0 pkt do 1 roku - 1 pkt powyżej 1-2 lat - 2 pkt powyżej 2-3 lat - 3 pkt powyżej 3 lat - 4 pkt |
| 5 | Dotychczasowy zakres działania (lokalny (gmina), ponadlokalny (kilka gmin, powiat), - regionalny (tzn. pokrywający cały region – klienci w każdym powiecie)) | 1-3 punkty | 2 | Brany jest pod uwagę dotychczasowy zakres działania Wnioskodawcy: lokalny (gmina) – 1 pkt ponadlokalny (kilka gmin, powiat) – 2 pkt regionalny (tzn. pokrywający cały region – klienci w każdym powiecie) – 3 pkt |
| | Poddziałanie 1.2.2. Fundusze poręczeniowe i pożyczkowe | | | |
| 1 | Wpływ projektu na poziom zatrudnienia (nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia, utrzymanie zatrudnienia, zwiększenie zatrudnienia o: ≤ 1 etat, $> 1 \leq 2$ etaty, $> 2 \leq 3$ etaty, $> 3 \leq 4$ etaty, > 4 etaty) | 0-6 punktów | 1 | Brany jest pod uwagę stan zatrudnienia w ostatnim zatwierdzonym okresie sprawozdawczym oraz deklarowana we wniosku liczba nowozatrudnionych. Oceniający dokonuje stosownych obliczeń biorąc za podstawę zatrudnienie wykazane we wniosku o dofinansowanie na koniec zamkniętego okresu sprawozdawczego. Wzrost zatrudnienia odnosi się do wzrostu zatrudnienia netto. Wykazywanie we wniosku wzrostu zatrudnienia w wyniku realizacji projektu może mieć miejsce wyłącznie w przypadku jednoczesnego utrzymania poziomu zatrudnienia wykazanego jako podstawa wyliczenia wzrostu. Podstawą wyliczenia wzrostu zatrudnienia jest średnia liczba pracowników w ciągu 12 miesięcy poprzedzających rok złożenia wniosku o dofinansowanie a w przypadku przedsiębiorstw/jednostek organizacyjnych działających krócej niż 12 miesięcy okres ich |



| Lp. | Kryterium | Skala punktowa | Waga | Definicja kryterium |
|-----|--|----------------|------|--|
| | | | | <p>funkcjonowania. Liczba pracowników oznacza liczbę rocznych jednostek roboczych (RJR), to jest liczbę pracowników zatrudnionych na pełnych etatach w ciągu jednego roku wraz z pracownikami zatrudnionymi na niepełnych etatach oraz pracownikami sezonowymi, które wyrażają się ułamkowymi częściami jednostek RJR. Dla nowo powstałych przedsiębiorstw /jednostek organizacyjnych przyrost zatrudnienia liczony jest w oparciu o wartość bazową równą 1</p> <ul style="list-style-type: none"> - nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia - 0 pkt - utrzymanie zatrudnienia - 1 pkt - zwiększenie zatrudnienia o: <ul style="list-style-type: none"> - ≤ 1 etat- 2 pkt - > 1 ≤ 2 etaty- 3 pkt - > 2 ≤ 3 etaty - 4 pkt - > 3 ≤ 4 etaty - 5 pkt - > 4 etaty - 6 pkt |
| 2 | Efektywność ekonomiczna projektu (ocena: niska, średnia, wysoka) | 1-3 punkty | 2 | <p>Kryterium to będzie oceniane poprzez analizę przedstawionych przez Beneficjenta korzyści społeczno-ekonomicznych oraz kosztów ekonomicznych wynikających z realizacji projektu. Ocena skali korzyści będzie oceną eksperta (w skali 1-3 pkt.) zgodnie z pytaniem: na ile zakładane korzyści społeczno-ekonomiczne z projektu przekroczą koszty ekonomiczne?</p> <ul style="list-style-type: none"> niska - 1 pkt średnia - 2 pkt wysoka - 3 pkt |
| 3 | Efektywność finansowa projektu (ocena: niska, średnia, wysoka) | 0-2 punkty | 4 | <p>Oceniana będzie zdolność finansowa i operacyjna, przez którą rozumie się możliwość zagwarantowania całkowitych środków finansowych związanych z realizowanym projektem (kwalifikowalnych i niekwalifikowalnych).</p> <ul style="list-style-type: none"> niska - 0 pkt średnia - 1 pkt wysoka - 2 pkt |
| 4 | Udokumentowane doświadczenie w zakresie grupy docelowej. (brak, do 1 roku, powyżej 1-2 lat, powyżej 2-3 lat, powyżej 3 lat) | 0-4 punkty | 3 | <p>Wnioskodawca posiada doświadczenie w pracach na rzecz grupy docelowej, poświadczone m.in. referencjami, dokumentacją z organizowanych szkoleń, konferencji, imprez, udokumentowanymi kontaktami, poradami, udzielonymi poręczeniami/pożyczkami lub innymi podobnymi dokumentami, określającymi zakres i czas wykonywanych prac.</p> <ul style="list-style-type: none"> brak – 0 pkt do 1 roku - 1 pkt powyżej 1-2 lat - 2 pkt |



| Lp. | Kryterium | Skala punktowa | Waga | Definicja kryterium |
|-----|---|----------------|------|--|
| | | | | <p>powyżej 2-3 lat - 3 pkt</p> <p>powyżej 3 lat - 4 pkt</p> |
| 5 | Dotychczasowy zakres działania (lokalny (gmina), ponadlokalny (kilka gmin, powiat), regionalny (tzn. pokrywający cały region – klienci w każdym powiecie)) | 1-3 punkty | 2 | <p>Brany jest pod uwagę dotychczasowy zakres działania Wnioskodawcy:</p> <p>lokalny (gmina) – 1 pkt</p> <p>ponadlokalny (kilka gmin, powiat) – 2 pkt</p> <p>regionalny (tzn. pokrywający cały region – klienci w każdym powiecie) – 3 pkt</p> |
| | Poddziałanie 1.2.3. System obsługi inwestora na poziomie regionalnym | | | |
| 1 | Wpływ projektu na poziom zatrudnienia (nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia, utrzymanie zatrudnienia, zwiększenie zatrudnienia o: ≤ 1 etat, $> 1 \leq 2$ etaty, $> 2 \leq 3$ etaty, $> 3 \leq 4$ etaty, > 4 etaty) | 0-6 punktów | 1 | <p>Brany jest pod uwagę stan zatrudnienia w ostatnim zatwierdzonym okresie sprawozdawczym oraz deklarowana we wniosku liczba nowozatrudnionych. Oceniający dokonuje stosownych obliczeń biorąc za podstawę zatrudnienie wykazane we wniosku o dofinansowanie na koniec zamkniętego okresu sprawozdawczego.</p> <p>Wzrost zatrudnienia odnosi się do wzrostu zatrudnienia netto. Wykazanie we wniosku wzrostu zatrudnienia w wyniku realizacji projektu może mieć miejsce wyłącznie w przypadku jednoczesnego utrzymania poziomu zatrudnienia wykazanego jako podstawa wyliczenia wzrostu. Podstawą wyliczenia wzrostu zatrudnienia jest średnia liczba pracowników w ciągu 12 miesięcy poprzedzających rok złożenia wniosku o dofinansowanie a w przypadku przedsiębiorstw/jednostek organizacyjnych działających krócej niż 12 miesięcy okres ich funkcjonowania. Liczba pracowników oznacza liczbę rocznych jednostek roboczych (RJR), to jest liczbę pracowników zatrudnionych na pełnych etatach w ciągu jednego roku wraz z pracownikami zatrudnionymi na niepełnych etatach oraz pracownikami sezonowymi, które wyrażają się ułamkowymi częściami jednostek RJR. Dla nowo powstałych przedsiębiorstw /jednostek organizacyjnych przyrost zatrudnienia liczony jest w oparciu o wartość bazową równą 1</p> <p>- nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia - 0 pkt</p> <p>- utrzymanie zatrudnienia - 1 pkt</p> <p>- zwiększenie zatrudnienia o:</p> <p>- ≤ 1 etat- 2 pkt</p> <p>- $> 1 \leq 2$ etaty- 3 pkt</p> <p>- $> 2 \leq 3$ etaty - 4 pkt</p> <p>- $> 3 \leq 4$ etaty - 5 pkt</p> <p>- > 4 etaty - 6 pkt</p> |
| 2 | Efektywność ekonomiczna projektu (ocena: niska, średnia, wysoka) | 1-3 punkty | 2 | Kryterium to będzie oceniane poprzez analizę przedstawionych przez Beneficjenta korzyści społeczno-ekonomicznych oraz kosztów ekonomicznych wynikających z realizacji projektu. Ocena skali korzyści będzie |



| Lp. | Kryterium | Skala punktowa | Waga | Definicja kryterium |
|-----|---|----------------|------|--|
| | | | | oceną eksperta (w skali 1-3 pkt.) zgodnie z pytaniem: na ile zakładane korzyści społeczno-ekonomiczne z projektu przekroczą koszty ekonomiczne? niska - 1 pkt średnia - 2 pkt wysoka - 3 pkt |
| 3 | Efektywność finansowa projektu (ocena: niska, średnia, wysoka) | 0-2 punkty | 4 | Oceniana będzie zdolność finansowa i operacyjna, przez którą rozumie się możliwość zagwarantowania całkowitych środków finansowych związanych z realizowanym projektem (kwalifikowalnych i niekwalifikowalnych). niska - 0 pkt średnia - 1 pkt wysoka - 2 pkt |
| 4 | Udokumentowane doświadczenie w zakresie grupy docelowej. (brak, do 1 roku, powyżej 1-2 lat, powyżej 2-3 lat, powyżej 3 lat) | 0-4 punkty | 3 | Wnioskodawca posiada doświadczenie w pracach na rzecz grupy docelowej, poświadczone m.in. referencjami, porozumieniami, udokumentowanymi kontaktami, poradami lub innymi podobnymi dokumentami, określającymi zakres i czas wykonywanych prac. brak – 0 pkt do 1 roku - 1 pkt powyżej 1-2 lat - 2 pkt powyżej 2-3 lat - 3 pkt powyżej 3 lat - 4 pkt |
| 5 | Dotychczasowy zakres działania (lokalny (gmina), ponadlokalny (kilka gmin, powiat), regionalny (tzn. pokrywający cały region – klienci w każdym powiecie)) | 1-3 punkty | 2 | Brany jest pod uwagę dotychczasowy zakres działania Wnioskodawcy: lokalny (gmina) – 1 pkt ponadlokalny (kilka gmin, powiat) – 2 pkt regionalny (tzn. pokrywający cały region –klienci w każdym powiecie) – 3 pkt |
| | Działanie 1.3. Wspieranie wytwarzania i promocji produktów regionalnych | | | |
| 1 | Wpływ projektu na poziom zatrudnienia (nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia, utrzymanie zatrudnienia, zwiększenie zatrudnienia o: ≤ 1 etat, > 1 ≤ 2 etaty, > 2 ≤ 3 etaty, > 3 ≤ 4 etaty, > 4 etaty) | 0-6 punktów | 1 | Brany jest pod uwagę stan zatrudnienia w ostatnim zatwierdzonym okresie sprawozdawczym oraz deklarowana we wniosku liczba nowozatrudnionych. Oceniający dokonuje stosownych obliczeń biorąc za podstawę zatrudnienie wykazane we wniosku o dofinansowanie na koniec zamkniętego okresu sprawozdawczego. Wzrost zatrudnienia odnosi się do wzrostu zatrudnienia netto. Wykazywanie we wniosku wzrostu zatrudnienia w wyniku realizacji projektu może mieć miejsce wyłącznie w przypadku jednoczesnego utrzymania poziomu zatrudnienia wykazanego jako podstawa wyliczenia wzrostu. Podstawą wyliczenia wzrostu zatrudnienia jest |



| Lp. | Kryterium | Skala punktowa | Waga | Definicja kryterium |
|-----|---|----------------|------|---|
| | | | | <p>średnia liczba pracowników w ciągu 12 miesięcy poprzedzających rok złożenia wniosku o dofinansowanie a w przypadku przedsiębiorstw/jednostek organizacyjnych działających krócej niż 12 miesięcy okres ich funkcjonowania. Liczba pracowników oznacza liczbę rocznych jednostek roboczych (RJR), to jest liczbę pracowników zatrudnionych na pełnych etatach w ciągu jednego roku wraz z pracownikami zatrudnionymi na niepełnych etatach oraz pracownikami sezonowymi, które wyrażają się ułamkowymi częściami jednostek RJR. Dla nowo powstałych przedsiębiorstw /jednostek organizacyjnych przyrost zatrudnienia liczony jest w oparciu o wartość bazową równą 1</p> <ul style="list-style-type: none"> - nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia - 0 pkt - utrzymanie zatrudnienia - 1 pkt - zwiększenie zatrudnienia o: <ul style="list-style-type: none"> - ≤ 1 etat- 2 pkt - > 1 ≤ 2 etaty- 3 pkt - > 2 ≤ 3 etaty - 4 pkt - > 3 ≤ 4 etaty - 5 pkt - > 4 etaty - 6 pkt |
| 2 | Efektywność ekonomiczna projektu (ocena: niska, średnia, wysoka) | 1-3 punkty | 2 | <p>Kryterium to będzie oceniane poprzez analizę przedstawionych przez Beneficjenta korzyści społeczno-ekonomicznych oraz kosztów ekonomicznych wynikających z realizacji projektu. Ocena skali korzyści będzie oceną eksperta (w skali 1-3 pkt.) zgodnie z pytaniem: na ile zakładane korzyści społeczno-ekonomiczne z projektu przekroczą koszty ekonomiczne?</p> <ul style="list-style-type: none"> niska - 1 pkt średnia - 2 pkt wysoka - 3 pkt |
| 3 | Efektywność finansowa projektu (ocena: niska, średnia, wysoka) | 0-2 punkty | 4 | <p>Oceniana będzie zdolność finansowa i operacyjna, przez którą rozumie się możliwość zagwarantowania całkowitych środków finansowych związanych z realizowanym projektem (kwalifikowalnych i niekwalifikowalnych).</p> <ul style="list-style-type: none"> niska - 0 pkt średnia - 1 pkt wysoka - 2 pkt |
| 4 | Projekt jest kompleksowy, wpisuje się w kilka rodzajów projektów wyszczególnionych w U RPO WiM (w jeden, w dwa, w trzy, w cztery, w pięć) | 0-4 punkty | 1 | <p>Projekt wpisuje się w założenia więcej niż jednego rodzaju projektów przewidzianych w U RPO WiM</p> <ul style="list-style-type: none"> w jeden – 0 pkt w dwa – 1 pkt w trzy – 2 pkt |



PROGRAM REGIONALNY
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI FUNDUSZ
ROZWOJU REGIONALNEGO



| Lp. | Kryterium | Skala punktowa | Waga | Definicja kryterium |
|-----|-----------|----------------|------|------------------------------------|
| | | | | w cztery – 3 pkt w pięć – 4 pkt |