



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Plan działania na rok 2011

### PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Numer i nazwa Priorytetu	<b>VIII. Regionalne kadry gospodarki</b>		Województwo	warmińsko-mazurskie	
Instytucja Pośrednicząca	<b>Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko- Mazurskiego, Departament Europejskiego Funduszu Społecznego</b>				
Adres korespondencyjny	ul. Emilii Plater 1, 10-562 Olsztyn				
Telefon	89	521 97 00	Faks	89	521 97 09
E-mail	dfs@warmia.mazury.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych	Aleksandra Janicka <a href="mailto:a.janicka@warmia.mazury.pl">a.janicka@warmia.mazury.pl</a> tel.: 89 521 97 08				
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie		Numer Działania lub Poddziałania	Działanie 8.1	
Adres korespondencyjny	ul. Głowackiego 28, 10-448 Olsztyn				
Telefon	89	522 79 00	Faks	89	522 79 01
E-mail	olwu@up.gov.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych	Barbara Falacińska Kierownik Zespołu ds. Działania 8.1 PO KL Tel. 89 522 79 57 <a href="mailto:b.falacinska@up.gov.pl">b.falacinska@up.gov.pl</a>  Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie				

## KARTA DZIAŁANIA 8.1

### Poddziałanie 8.1.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	x	II kw.	III kw.	IV kw.	
<b>Typ konkursu</b>	<b>Otwarty</b>	x						
	<b>Zamknięty</b>							
Planowana alokacja		<b>16 000 000,00</b>						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		<p>1. Ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w zakresie m.in.: zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, elastycznych form pracy, wdrażania technologii produkcyjnych przyjaznych środowisku, wykorzystania w prowadzonej działalności technologii informacyjnych i komunikacyjnych.</p>						
		<p>2. Doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, w szczególności w zakresie ekonomii, finansów, zarządzania zasobami ludzkimi lub rachunkowości (z wyłączeniem doradztwa związanego z procesami inwestycyjnymi).</p>						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		<b>Kryteria dostępu</b>						
		<p>1. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa warmińsko-mazurskiego, w przypadku gdy:</p> <p>a. grupę docelową stanowią konkretni przedsiębiorcy, którzy posiadają jednostkę organizacyjną na terenie województwa warmińsko-mazurskiego lub kadra zarządzająca i/lub pracownicy konkretnych przedsiębiorstw zatrudnieni w przedsiębiorstwach, posiadających jednostkę organizacyjną na obszarze województwa warmińsko-mazurskiego (typ operacji 1);</p> <p>b. grupę docelową stanowią konkretni przedsiębiorcy, którzy posiadają jednostkę organizacyjną na terenie województwa warmińsko-mazurskiego (typ operacji 2).</p>						
Uzasadnienie:		<p>Realizacja projektów skierowanych wyłącznie do przedsiębiorców posiadających siedzibę na terenie województwa warmińsko-mazurskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania i rozwoju zasobów ludzkich województwa warmińsko-mazurskiego, co jest zgodne z założeniem Priorytetu VIII, który kładzie nacisk na wspieranie i rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie.</p> <p>Ponadto wymóg skierowania wsparcia do pracowników konkretnych przedsiębiorstw i konkretnych przedsiębiorców pozwoli na realizację szkoleń odpowiadających na specyficzne potrzeby danej firmy. Dodatkowo, przedstawienie we wniosku konkretnych firm, które zgłosiły chęć udziału w projekcie, dowodzi przeprowadzenia rzetelnej diagnozy potrzeb, co ma kluczowe znaczenie dla późniejszej, prawidłowej realizacji projektu. Dopasowanie tematyki wsparcia do specyficznych dla każdego przedsiębiorstwa potrzeb, przekłada się na większą efektywność wsparcia.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1 i 2

	<p>2. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.</p>			
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Lokalizacja biura projektu (lub siedziby, filii, delegatury, oddziału czy innej prawnie dozwolonej formy organizacyjnej działalności podmiotu) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego jest uzasadniona ze względu na konieczność zapewnienia dostępu do informacji i świadczonych usług grupom docelowym, a także ze względu na obszar, z którego rekrutowane są grupy docelowe - kryterium to, zgodne jest z założeniami Priorytetu VIII, który kładzie nacisk na wspieranie i rozwoju pracowników w regionie. Zgodnie z zapisem kryterium biuro projektu powinno być prowadzone na terenie województwa warmińsko-mazurskiego przez cały okres realizacji projektu, czyli do momentu rozliczenia ostatniego wniosku Beneficjenta o płatność.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1 i 2</p>
	<p>3. Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesiące, przy czym jego realizacja rozpoczyna się najpóźniej w pierwszym kwartale 2012 r.</p>			
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Ograniczony do 24 miesięcy okres realizacji projektu pozwoli na dokładne i systematyczne monitorowanie osiąganych wskaźników, a w przypadku braku osiągnięcia niektórych z nich pozwoli na szybką reakcję w celu zmiany zaistniałej sytuacji. Dodatkowo okres ten pozwoli Beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, a także systematycznie rozliczać projekty.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1 i 2</p>
<p>4. Projekt zawiera moduł szkoleniowy w zakresie korzyści dla przedsiębiorstwa wynikającej z zarządzania wiekiem w szczególności w obszarze pracowników w wieku powyżej 50 roku życia.</p>				

		<p>Wprowadzenie obligatoryjnego modułu zarządzania wiekiem wynika z badań zawartych w raporcie „<i>Bierni czy aktywni. Sytuacja osób powyżej 45 roku życia na rynku pracy województwa warmińsko – mazurskiego</i>”. W oparciu o powyższe badania stwierdzono, iż zaledwie 4% przedsiębiorców deklaruje znajomość pojęcia zarządzania wiekiem, zaś niemal połowa mimo deklaracji znajomości pojęcia nie potrafi go zdefiniować.</p> <p>Przedsiębiorcy mimo dostrzegania korzyści płynących z zatrudnienia osób w wieku 50+ tj.: doświadczenie życiowe, zawodowe, nabyte umiejętności i kwalifikacje, wysoka dyspozycyjność mającą związek z ustabilizowanym życiem prywatnym, szacunek do pracy, duża motywacja, wykazują niechęć w zatrudnianiu osób w wieku starszym. Z badań wynika, iż ponad 20% wyklucza zatrudnienie na stanowisku umysłowe osoby powyżej 50 roku życia, a ponad 30% odrzuca osobę w tym wieku na stanowisko fizyczne. W przypadku zatrudnienia osób w wieku powyżej 55 lat wyniki badań kształtują się następująco 30% pracodawców unika zatrudnienia kandydatów w tym wieku na stanowisko umysłowe zaś, aż 50% na stanowisko fizyczne.</p> <p><i>*„Bierni czy aktywni. Sytuacja osób powyżej 45 roku życia na rynku pracy województwa warmińsko – mazurskiego”, Policy &amp; Action Group Uniconsult Sp. z o.o., Warszawa, grudzień 2008r.</i></p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
<b>Kryteria strategiczne</b>				
	<p>1. Jeden z modułów doradztwa uwzględnia tematykę związaną z efektywnością energetyczną i efektywnością korzystania z zasobów naturalnych, w powiązaniu z jednym z priorytetów Strategii „<i>Europa 2020. Strategia na rzecz inteligentnego i zrównoważonego rozwoju sprzyjającego włączeniu społecznemu.</i>”</p>	<p><b>WAGA</b></p>	<p>10</p>	

	Uzasadnienie:	<p>Komisja Europejska przedstawiła strategię Europa 2020 zmierzającą do wyjścia z kryzysu i mającą przygotować europejską gospodarkę na wyzwania następnego dziesięciolecia. Komisja określiła najważniejsze czynniki wzrostu, w tym priorytet „Europa efektywnie korzystająca z zasobów” w ramach którego mają być wspierane zmiany w kierunku gospodarki niskoemisyjnej i efektywniej korzystającej z zasobów. Europa powinna trzymać się celów wyznaczonych w strategii 2020 w odniesieniu do produkcji energii, efektywności i konsumpcji. „Polityka przemysłowa na rzecz ekologicznego rozwoju” oznaczałaby z kolei zwiększanie konkurencyjności unijnego sektora przemysłu w warunkach pokryzysowych, wsparcie przedsiębiorczości i rozwój nowych umiejętności przyczyniłaby się do stworzenia milionów nowych miejsc pracy.</p> <p>Promowanie projektów uwzględniających moduł związany z propagowaniem powyższych idei umożliwi upowszechnienie idei wśród przedsiębiorców z województwa warmińsko-mazurskiego, a w konsekwencji może doprowadzić do wdrożenia proponowanych rozwiązań.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2
		2. Projekt zawiera indywidualne wsparcie dla osób starszych 50+ (coaching lub szkolenia "1 na 1").	<b>WAGA</b>	5
	Uzasadnienie:	<p>Grupa wiekowa 50+ wymaga szczególnego, zindywidualizowanego wsparcia. Pracownicy po 50 roku życia niejednokrotnie dysponują nieaktualnymi kwalifikacjami, nieodpowiadającymi potrzebom współczesnego rynku pracy, zatem kryterium to pozwoli dostosować ich kwalifikacje i umiejętności do potrzeb przedsiębiorców, co wpłynie na jakość usług w województwie warmińsko-mazurskim.</p> <p>Wskazana grupa osób obecnie często napotyka trudności ze spełnieniem wymogów pracodawców. Pracodawcy rzadziej kierują do udziału w szkoleniach tę grupę pracowników, przejawiając przy tym mniejszą aktywność w poszukiwaniu możliwości szkoleń i dążeniu do uzupełniania wiedzy przez tę grupę osób. Wspieranie kategorii pracowników 50+ jest również zgodne z założeniami rządowego programu „Solidarność pokoleń – Działania dla zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+” i przyczyni się do realizacji jego celów.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
		3. Projekt jest komplementarny z inwestycjami zrealizowanymi bądź planowanymi do realizacji na terenie województwa warmińsko-mazurskiego finansowanymi ze środków Unii Europejskiej innych niż EFS.	<b>WAGA</b>	5

	Uzasadnienie:	<p>Premiowanie komplementarności przedsięwzięć w ramach projektów realizowanych ze środków Unii Europejskiej innych niż EFS, zapewni kompleksowość różnego rodzaju wsparcia, a tym, samym pozwoli realizować projekty będące odpowiedzią na realne zapotrzebowanie wynikające z realizacji innych przedsięwzięć. Zapewnienie kompleksowego wsparcia przełoży się na spójność działań podejmowanych w regionie, które są finansowane z różnych źródeł. Rezultaty osiągnięte w wyniku realizacji kompleksowego projektu będą dużo bardziej efektywne.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
		4. Grupę docelową stanowią podmioty, które otrzymały dotację ze środków publicznych na rozpoczęcie działalności gospodarczej od 1 stycznia 2007 r.	<b>WAGA</b>	5
	Uzasadnienie:	<p>Według badań Instytutu Badań Strukturalnych realizowanych w ramach projektu pt. Warmia i Mazury 2020 - scenariusze rozwoju i aplikacja prognostyczno - symulacyjna" w regionie działa 56 500 mikro, małych i średnich przedsiębiorstw. W województwie warmińsko-mazurskim dominują przedsiębiorstwa młode, funkcjonujące krócej niż 10 lat. Rynki zbytu preferowane przez te podmioty koncentrują się na społecznościach lokalnych, ograniczając zasięg działania w znacznym stopniu do gminy bądź powiatu np. według wyżej wskazanych badań ok. 82% mikro przedsiębiorstw kieruje swoje usługi na rynek co najwyżej powiatowy.*</p> <p>Dodatkowo wspierania podmiotów, które rozpoczęły działalność dzięki wsparciu pozyskanemu ze środków publicznych wynika z konieczności zapewnienia pomocy firmom „młodym”, krótko funkcjonującym na rynku.</p> <p>Potrzebę zidentyfikowano w oparciu o badania GUS, z których wynika, iż spośród 176,9 tysięcy złożonych w 2003 r. mikroprzedsiębiorstw po 5 latach pozostało 52,6 tysięcy co oznacza, iż przetrwało zaledwie 29,8% **.</p> <p><i>*Analiza kondycji oraz kierunków rozwoju sektora MSP w województwie warmińsko-mazurskim”, Instytut Badań Strukturalnych, Olsztyn 2010</i> <i>** Warunki powstania i działania oraz perspektywy rozwojowe polskich przedsiębiorstw powstałych w latach 2003 – 2007, GUS, Warszawa 2009</i></p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
		5. Projekt skierowany jest do pracowników przedsiębiorstw prowadzących działalność w następujących branżach istotnych dla rozwoju województwa warmińsko – mazurskiego: rolno-spożywczym, turystycznym, w tym w hotelarstwie i gastronomii, budownictwie, w tym w budownictwie drogowym, spawalnictwie, usługach dla starzejącego się społeczeństwa, produkcji wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa, produkcji mebli.	<b>WAGA</b>	15

Załącznik nr 1  
do Uchwały nr 2/7/11/IV Zarządu  
Województwa Warmińsko – Mazurskiego  
z dnia 11 stycznia 2011r.

		<p>Z analiz dokumentów strategicznych dla województwa warmińsko-mazurskiego, w tym m.in. <i>Strategii Rozwoju Społeczno- Gospodarczego Województwa Warmińsko-Mazurskiego do 2020 roku, Regionalnego Programu Operacyjnego Warmia i Mazury na lata 2007-2013</i> oraz raportu: <i>Analiza kondycji oraz kierunków rozwoju sektora MSP w województwie warmińsko-mazurskim, cz. II*</i> wynika, że wymienione w kryterium obszary są kluczowe dla rozwoju regionu, stąd zasadne jest kształcenie pracowników na ich potrzeby.</p> <p><i>*Analiza kondycji oraz kierunków rozwoju sektora MSP w województwie warmińsko-mazurskim, cz. II, Instytut Badań Strukturalnych, Olsztyn 2010 r.</i></p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
--	--	---	--	----------

LP. Konkursu:	A.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	x	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	x					
	Zamknięty						
Planowana alokacja	5 000 000,00						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w zakresie m.in.: zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, elastycznych form pracy, wdrażania technologii produkcyjnych przyjaznych środowisku, wykorzystania w prowadzonej działalności technologii informacyjnych i komunikacyjnych.						
	2. Doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, w szczególności w zakresie ekonomii, finansów, zarządzania zasobami ludzkimi lub rachunkowości (z wyłączeniem doradztwa związanego z procesami inwestycyjnymi).						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Projekt zapewnia wsparcie przedsiębiorstw zaliczanych do kategorii MŚP, na terenie całego województwa warmińsko-mazurskiego oraz zakłada działanie punktów konsultacyjnych przynajmniej po jednym w każdym podregionie zgodnie z nomenklaturą NUTS3.						
	Uzasadnienie:	<p>W województwie warmińsko-mazurskim najbardziej przedsiębiorczymi obszarami były w 2008 r. miasta Olsztyn i Elbląg oraz powiat giżycki, mrągowski i olecki, podczas gdy najmniejszym nasileniem przedsiębiorczości cechowały się powiaty bartoszycki, działdowski, elbląski, węgorzewski, nowomiejski i nidzicki.* W związku z powyższym, w celu wyrównania zaistniałych dysproporcji przy równoczesnym zagwarantowaniu równego dostępu wszystkim podmiotom projekt swoim zasięgiem musi obejmować teren całego województwa warmińsko-mazurskiego. Wprowadzenie wymogu stworzenia minimalnej liczby trzech punktów konsultacyjnych w podregionach likwiduje barierę geograficzną oraz finansową w dostępie do wsparcia.</p> <p><i>** Analiza kondycji oraz kierunków rozwoju sektora MSP w województwie warmińsko-mazurskim”, Instytut Badań Strukturalnych, Olsztyn 2010</i></p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	
2. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.							



	Uzasadnienie:	<p>Lokalizacja biura projektu (lub siedziby, filii, delegatury, oddziału czy innej prawnie dozwolonej formy organizacyjnej działalności podmiotu) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego jest uzasadniona ze względu na konieczność zapewnienia dostępu do informacji i świadczonych usług grupom docelowym, a także ze względu na obszar, z którego rekrutowane są grupy docelowe - kryterium to, zgodne jest z założeniami Priorytetu VIII, który kładzie nacisk na wspieranie i rozwoju pracowników w regionie. Zgodnie z zapisem kryterium biuro projektu powinno być prowadzone na terenie województwa warmińsko-mazurskiego przez cały okres realizacji projektu, czyli do momentu rozliczenia ostatniego wniosku Beneficjenta o płatność.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 i 2
	3. Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy, przy czym jego realizacja rozpoczyna się najpóźniej w pierwszym kwartale 2012 r.			
	Uzasadnienie:	<p>Ograniczony do 24 miesięcy okres realizacji projektu pozwoli na dokładne i systematyczne monitorowanie osiąganych wskaźników, a w przypadku braku osiągania niektórych z nich pozwoli na szybką reakcję w celu zmiany zaistniałej sytuacji. Dodatkowo okres ten pozwoli Beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, a także systematycznie rozliczać projekty.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 i 2
	4. Projekt wykorzystuje rezultaty wypracowane w ramach projektów zrealizowanych w Priorytecie VIII PO KL w województwie warmińsko – mazurskim np. <i>INNOWAMA, Grono menedżerów, RSM</i> .			
		<p>Dotychczas realizowane projekty stanowią bazę i źródło wielu cennych badań jak i rozwiązań, które mogą być wykorzystywane w projektach realizowanych w innych Poddziałaniach PO KL. Program Operacyjny Kapitał Ludzki tworzy spójną całość, gdzie działania zaplanowane na poziomie regionów powinny wzajemnie się uzupełniać bądź tworzyć efekt synergii zaplanowanych przedsięwzięć, zaś osiągnięte efekty mają przyczynić się do rozwoju społeczno – gospodarczego całego państwa. Zapewnienie logicznej spójności i komplementarności projektu z innymi dotychczas realizowanymi w ramach Priorytetu VIII ma gwarantować planowanie przez Wnioskodawców w perspektywie strategicznej nie zaś operacyjnej czy taktycznej.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 i 2
5. Minimalna wartość projektu wynosi 3 000 000,00 zł.				

		<p>Ustalenie minimalnej wartości projektu wynika z wymaganego przez Instytucję Pośredniczącą II stopnia zasięgu realizacji projektu tj. objęcie wsparciem przedsiębiorców z obszaru całego województwa warmińsko – mazurskiego. Konieczność powołania punktów konsultacyjnych w trzech podregionach zgodnie z nomenklaturą NUTS3 oraz fakt kierowania równomiernego wsparcia do przedsiębiorców z tychże terenów wymusza konieczność wprowadzenia minimalnego zabezpieczenia środków dla właściwej realizacji projektu o wysokim stopniu skomplikowania.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie budżetu projektu</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1 i 2</p>
	<p>6. Projekt przewiduje objęcie każdego uczestnika projektu usługą szkoleniową i doradczą, wynikającą z indywidualnej diagnozy potrzeb przedsiębiorcy, w jednym lub kilku następujących tematach:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Budowa strategii innowacyjnych (usługowych i/lub procesowych i/lub marketingowych i/lub organizacyjnych);</li> <li>- Dywersyfikacja działalności firmy;</li> <li>- Współpraca sieciowa;</li> <li>- Efektywność energetyczna i ochrona środowiska</li> </ul> <p>oraz dodatkowo we wszystkich wyżej wskazanych tematach obligatoryjnie należy uwzględnić wsparcie prowadzące do rozwoju kompetencji niezbędnych do samodzielnego planowania i wdrażania strategii zarządzania firmą.</p>			
		<p>Z badań Instytutu Badań Strukturalnych wynika, iż przedsiębiorstwa planują zmniejszenie udziału innowacji produktowych, usługowych i technologicznych na korzyść innowacji organizacyjnych i marketingowych. Oznacza to, że badane jednostki planują usprawnić swój system zarządzania oraz, że odpowiedzią na wysoką percepcję konkurencji w regionie będzie ulepszony marketing towarów i usług.*</p> <p>Wprowadzenie zarządzania strategicznego w firmie musi wiązać się z ugruntowaną znajomością źródeł i kierunków dywersyfikacji działalności firmy.</p> <p>Dodatkowo Komisja Europejska określiła najważniejsze czynniki wzrostu, w tym priorytet „Europa efektywnie korzystająca z zasobów” w ramach którego mają być wspierane zmiany w kierunku gospodarki niskoemisyjnej i efektywniej korzystającej z zasobów. Europa powinna trzymać się celów wyznaczonych w strategii 2020 w odniesieniu do produkcji energii, efektywności i konsumpcji. „Polityka przemysłowa na rzecz ekologicznego rozwoju” oznaczałaby z kolei zwiększanie konkurencyjności unijnego sektora przemysłu w warunkach pokryzysowych, wsparcie przedsiębiorczości i rozwój nowych umiejętności; przyczyniłaby się do stworzenia milionów nowych miejsc pracy.</p> <p><i>**Analiza kondycji oraz kierunków rozwoju sektora MSP w województwie warmińsko-mazurskim”, Instytut Badań Strukturalnych, Olsztyn 2010</i></p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie budżetu projektu</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1 i 2</p>
Kryteria strategiczne				

	<p>1. Projekt w przypadku wsparcia szkoleniowego dla przedsiębiorców w zakresie budowania strategii innowacyjnych (usługowych i/lub procesowych i/lub marketingowych i/lub organizacyjnych) przewiduje również udzielenie przedsiębiorstwu usługi doradczej w przedmiotowym obszarze.</p>	<b>WAGA</b>	10
	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Przedsiębiorstwa z regionu cechują się niską innowacyjnością. Niska innowacyjność województwa jest skutkiem drugich najniższych nakładów inwestycyjnych na innowacje w ujęciu na 1 przedsiębiorstwo prowadzące działalność innowacyjną w przemyśle (1 564.7 tys. zł, w cenach bieżących), czyli mniej niż połowa wartości przeciętnej dla kraju oraz ponownie drugich najniższych nakładów na innowacje w sektorze usługowym (388.3 tys. zł) – tylko 14.7 proc. wartości przeciętnej dla kraju. Wartości nakładów na działalność innowacyjną przedsiębiorstw zagregowane dla województw pozwalają zakwalifikować region w sektorze przemysłowym na 13 miejscu, a w sektorze usług dopiero na 15 miejscu w kraju pod względem wysokości nakładów przeznaczanych na innowacje wśród przedsiębiorstw.*</p> <p><i>**Analiza kondycji oraz kierunków rozwoju sektora MSP w województwie warmińsko-mazurskim”, Instytut Badań Strukturalnych, Olsztyn 2010</i></p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2
	<p>2. Projekt zawiera indywidualne wsparcie dla osób starszych 50+ (coaching lub szkolenia "1 na 1").</p>	<b>WAGA</b>	5
	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Grupa wiekowa 50+ wymaga szczególnego, zindywidualizowanego wsparcia. Pracownicy po 50 roku życia niejednokrotnie dysponują nieaktualnymi kwalifikacjami, nieodpowiadającymi potrzebom współczesnego rynku pracy, zatem kryterium to pozwoli dostosować ich kwalifikacje i umiejętności do potrzeb przedsiębiorców, co wpłynie na jakość usług w województwie warmińsko-mazurskim.</p> <p>Wskazana grupa osób obecnie często napotyka trudności ze spełnieniem wymogów pracodawców. Pracodawcy rzadziej kierują do udziału w szkoleniach tę grupę pracowników, przejawiając przy tym mniejszą aktywność w poszukiwaniu możliwości szkoleń i dążeniu do uzupełniania wiedzy przez tę grupę osób. Wspieranie kategorii pracowników 50+ jest również zgodne z założeniami rządowego programu „Solidarność pokoleń – Działania dla zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+” i przyczyni się do realizacji jego celów.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	<p>3. Projekt jest komplementarny z inwestycjami zrealizowanymi bądź planowanymi do realizacji na terenie województwa warmińsko-mazurskiego finansowanymi ze środków Unii Europejskiej innych niż EFS.</p>	<b>WAGA</b>	5

	Uzasadnienie:	<p>Premiowanie komplementarności przedsięwzięć w ramach projektów realizowanych ze środków Unii Europejskiej innych niż EFS, zapewni kompleksowość różnego rodzaju wsparcia, a tym, samym pozwoli realizować projekty będące odpowiedzią na realne zapotrzebowanie wynikające z realizacji innych przedsięwzięć. Zapewnienie kompleksowego wsparcia przełoży się na spójność działań podejmowanych w regionie, które są finansowane z różnych źródeł. Rezultaty osiągnięte w wyniku realizacji kompleksowego projektu będą dużo bardziej efektywne.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	4. Co najmniej 40% uczestników projektu stanowią osoby z wykształceniem co najwyżej średnim.		<b>WAGA</b>	10
		<p>Według danych GUS w 2009 r. pracujący aktywni zawodowo (ogółem: 563 tys. osób) z wykształceniem co najwyżej średnim stanowili 75% tejże grupy (gimnazjalne podstawowe i niższe – 61 tys. osób, zasadnicze zawodowe – 173 tys. osób, średnie ogólnokształcące – 46 tys. osób, policealne oraz średnie zawodowe 141 tys. osób)*.</p> <p>W związku z tak dużym udziałem w rynku pracy osób legitymujących się wykształceniem co najwyżej średnim koniecznym jest ukierunkowanie wsparcia na tę grupę.</p> <p><i>*Dane pozyskane z Banku Danych Regionalnych GUS dla województwa warmińsko –mazurskiego rok 2009.</i></p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

## Poddziałanie 8.1.2

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	X					
	Zamknięty						
Planowana alokacja	2 000 000,00						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa.						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Projekt jest skierowany do konkretnych przedsiębiorstw/przedsiębiorców posiadających jednostkę organizacyjną na obszarze województwa warmińsko-mazurskiego).						
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów skierowanych wyłącznie do przedsiębiorców posiadających siedzibę na terenie województwa warmińsko-mazurskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania i rozwoju zasobów ludzkich województwa warmińsko-mazurskiego, co jest zgodne z założeniem Priorytetu VIII, który kładzie nacisk na wspieranie i rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie.  Wymóg skierowania wsparcia do pracowników konkretnych przedsiębiorstw i przedsiębiorców pozwoli na realizację szkoleń i doradztwa odpowiadających na specyficzne potrzeby danej firmy. Dodatkowo, przedstawienie we wniosku konkretnych firm, które zgłosiły chęć udziału w projekcie, dowodzi przeprowadzenia rzetelnej diagnozy potrzeb, co ma kluczowe znaczenie dla późniejszej, prawidłowej realizacji projektu. Dopasowanie tematyki wsparcia do specyficznych dla każdego przedsiębiorstwa potrzeb, przekłada się na większą efektywność wsparcia.  <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1			
2. Szkolenie i doradztwo obejmują tematykę dotyczącą zmian produkcyjnych i/lub organizacyjnych, a uczestnikami jest kadra zarządzająca i/lub pracownicy zaangażowani w proces zmian.							

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Według danych Komisji Europejskiej spowolnienie gospodarcze przyczyniło się do 20% spadku produkcji przemysłowej i coraz bardziej widoczne jest zwiększanie się sektora usług. Podnoszenie kompetencji kadr przedsiębiorstw w zarządzaniu zmianami organizacyjnymi oraz przechodzenia przez proces zmian poprzez rozwój zasobów ludzkich jest kluczowym wyzwaniem dla zapewnienia trwałego i stabilnego rozwoju gospodarczego w regionie. Procesy przemian gospodarczych zachodzące w poszczególnych regionach i sektorach gospodarki wymuszają potrzebę elastycznego reagowania kadr zarządzających.</p> <p>Konieczne zatem staje się podnoszenie kwalifikacji menadżerskich właścicieli i kadry zarządzającej oraz pracowników. Kompleksowe wsparcie polegające na objęciu szkoleniem i doradztwem właścicieli przedsiębiorstw, menadżerów, kadry zarządzającej i pracowników. przyspieszy proces wprowadzania zmian. Pod pojęciem kadry zarządzającej rozumie się osoby odpowiedzialne za efektywne działanie przedsiębiorstwa jako całości, zarówno w zakresie organizacyjnym jak i produkcyjnym, nie zaś osoby odpowiedzialne za konkretne procesy produkcyjne.</p> <p>Ponadto realizacja inicjatyw szkoleniowych i doradczych zaprojektowanych ściśle w oparciu o analizę problemów i potrzeb przedsiębiorstw działających/ wymagających wsparcia daje gwarancję wyższego poziomu efektywności i adekwatności tego typu przedsięwzięć.</p> <p>Źródła: <i>Strategia Europa 2020, Diagnoza oraz „Foresight kadr nowoczesnej gospodarki, PARP, Warszawa 2009</i></p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
<p>3. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.</p>				

	Uzasadnienie:	<p>Lokalizacja biura projektu (lub siedziby, filii, delegatury, oddziału czy innej prawnie dozwolonej formy organizacyjnej działalności podmiotu) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego jest uzasadniona ze względu na konieczność zapewnienia dostępu do informacji i świadczonych usług grupom docelowym, a także ze względu na obszar, z którego rekrutowane są grupy docelowe - kryterium to, zgodne jest z założeniami Priorytetu VIII, który kładzie nacisk na wspieranie i rozwój pracowników w regionie.</p> <p>Zgodnie z zapisem kryterium biuro projektu powinno być prowadzone na terenie województwa warmińsko-mazurskiego przez cały okres realizacji projektu, czyli do momentu rozliczenia ostatniego wniosku Beneficjenta o płatność.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
4. Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesiące, przy czym jego realizacja rozpoczyna się najpóźniej w pierwszym kwartale 2012 r.				
	Uzasadnienie:	<p>Dwuletni okres realizacji projektu pozwoli na dokładne i systematyczne monitorowanie osiąganych wskaźników, a w przypadku braku osiągania niektórych z nich pozwoli na szybką reakcję w celu zmiany zaistniałej sytuacji. Dodatkowo okres ten pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, a także systematycznie rozliczać projekty.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
<b>Kryteria strategiczne</b>				
	1. Projekt jest realizowany przez Beneficjenta, który posiada siedzibę główną na terenie województwa warmińsko-mazurskiego.	<b>WAGA</b>	5	
	Uzasadnienie:	<p>Beneficjenci z terenu województwa warmińsko-mazurskiego posiadają zaplecze (kadrowe, lokalowe, techniczne) na obszarze realizacji projektu, co podnosi ich wiarygodność na etapie oceny ich faktycznego potencjału niezbędnego do realizacji projektów na terenie województwa. Ponadto posiadają oni lepsze rozeznanie w potrzebach zarówno adresatów projektów, jak i rynku pracy na poszczególnych obszarach regionu. Ich współpraca m.in. z lokalnymi pracodawcami i instytucjami rynku pracy zmniejsza prawdopodobieństwo wystąpienia problemów związanych np.: z rekrutacją osób z grup docelowych, a w dalszej perspektywie zwiększa szanse na osiągnięcie trwałych rezultatów związanych z rozwojem regionalnych kadr gospodarki.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

	<p>2. Beneficjentem projektu jest podmiot, który nie jest równocześnie Beneficjentem pomocy publicznej w ramach tego projektu. W ramach jednego projektu wsparciem zostanie objętych co najmniej trzech przedsiębiorców.</p>	<b>WAGA</b>	5
	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Konieczność objęcia wsparciem przez jednego Beneficjenta kilku przedsiębiorców zwiększy skalę udzielonego wsparcia, jak również przyczyni się do racjonalnego gospodarowania środkami publicznymi poprzez oszczędności związane z wydatkami na obsługę merytoryczną i techniczną projektu.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	<p>3. Projekt zakłada realizację szkoleń i doradztwa w obszarze sektorów i zawodów przyszłości związanych z energetyką odnawialną, działalnością badawczo-rozwojową oraz ochroną środowiska.</p>	<b>WAGA</b>	10



	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Wobec wyczerpywania się złóż surowców naturalnych oraz zmian klimatycznych, zasadna jest realizacja szkoleń i doradztwa we wskazanym obszarze tematycznym, zgodnie z proekologiczną polityką UE.</p> <p>Komisja Europejska przedstawiła strategię Europa 2020 zmierzającą do wyjścia z kryzysu i mającą przygotować europejską gospodarkę na wyzwania następnego dziesięciolecia. Komisja określiła najważniejsze czynniki wzrostu, w tym priorytet „Europa efektywnie korzystająca z zasobów” w ramach którego mają być wspierane zmiany w kierunku gospodarki niskoemisyjnej i efektywniej korzystającej z zasobów. Kraje UE powinny trzymać się celów wyznaczonych w strategii 2020 w odniesieniu do produkcji energii, efektywności i konsumpcji.</p> <p>Wśród tzw. zawodów przyszłości związanych z energetyką odnawialną oraz ochroną środowiska wymienia się m.in. instalatora kolektorów słonecznych, audytora i projektanta energetycznego, recyklera, eko-energetyka, urbanistę, hydrotechnika czy technika-mechanika w specjalności związanej z naprawą, obsługą, budową i projektowaniem nowoczesnych systemów odnawialnych źródeł energii.</p> <p>Niezbędne jest również położenie nacisku na działalność badawczo-rozwojową jako obszar kluczowy dla zwiększenia konkurencyjności unijnego sektora przemysłu w warunkach pokryzysowych, wsparcia przedsiębiorczości i wzrostu poziomu zatrudnienia.</p> <p>Promowanie projektów uwzględniających moduł związany z propagowaniem powyższych idei umożliwi ich upowszechnienie wśród przedsiębiorców z województwa warmińsko-mazurskiego, a w konsekwencji może doprowadzić do wdrożenia proponowanych rozwiązań.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
	<p>4. Projekt w 100% obejmuje wsparcie związane z wprowadzeniem innowacji w przedsiębiorstwach i/lub projekt w 100% obejmuje wsparcie związane z procesami certyfikacji przedsiębiorstw, ze szczególnym uwzględnieniem standardów i norm jakościowych</p>		<p><b>WAGA</b></p>	<p>10</p>

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Z raportu Instytutu Badań nad Gospodarką Rynkową na zlecenie PARP wynika, iż stale rośnie zapotrzebowanie przedsiębiorstw z sektora MŚP w obszarze certyfikacji. Dotyczy to m.in. przechodzenia z normy ISO 9001:2000 (termin ważności certyfikatów mija 14.11.2010r.) na nowszą wersję ISO 9001:2008.</p> <p>Wzrasta świadomość firm dotycząca korzyści płynących z posiadania certyfikatu AEO dającego gwarancję uczestnictwa w obrocie międzynarodowym, mającego znaczenie zarówno w kontaktach z organami celnymi, jak i partnerami zagranicznymi. Dla niektórych podmiotów posiadanie certyfikatów staje się wręcz warunkiem dalszego rozwoju działalności i zaczyna być postrzegane jako wyznacznik rzetelności dla partnerów biznesowych.</p> <p>Wśród firm realizujących inwestycje budowlano-montażowe wzrasta również zainteresowanie certyfikacją systemu zarządzania opartego na standardzie SCC. SCC jest systemem zarządzania bezpieczeństwem, zdrowiem i środowiskiem dla przedsiębiorstw lub osób fizycznych wykonujących różnorodne prace charakteryzujące się zwiększonym ryzykiem wypadków. Certyfikacja SCC burzy bariery dostępu do rynków pracy w krajach unijnych, gdzie już dawno zasada „Safety First” przyświecała inwestorom przy organizacji robót budowlano-montażowych.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
--	----------------------	---	--	----------

LP. Konkursu:	A.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.	
Typ konkursu	Otwarty	X						
	Zamknięty							
Planowana alokacja	8 000 000,00							
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. Wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu <i>outplacement</i>, obejmujących łącznie:</p> <p>- szkolenia i poradnictwo zawodowe oraz poradnictwo psychologiczne,</p> <p>a także wybrane działania spośród następujących:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- pomocy w zmianie miejsca pracy (np. jednorazowy dodatek relokacyjny/mobilnościowy dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania),</li> <li>- pomocy w znalezieniu nowej pracy (np. jednorazowy dodatek motywacyjny dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w nowym miejscu pracy za wynagrodzeniem niższym niż u dotychczasowego pracodawcy),</li> <li>- staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie,</li> <li>- subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu u nowego pracodawcy,</li> <li>- wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów: <ul style="list-style-type: none"> <li>I. doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej,</li> <li>II. przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN na osobę</li> <li>III. wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6/12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu).</li> </ul> </li> </ul>							
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu							
	<p>1. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa warmińsko-mazurskiego (w przypadku osób fizycznych zamieszkują one na obszarze województwa warmińsko-mazurskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają jednostkę organizacyjną na obszarze województwa warmińsko - mazurskiego).</p>							
Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektów skierowanych wyłącznie do przedsiębiorców posiadających siedzibę na terenie województwa warmińsko-mazurskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania i rozwoju zasobów ludzkich województwa warmińsko-mazurskiego, co jest zgodne z założeniem Priorytetu VIII, który kładzie nacisk na wspieranie i rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>					<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>		1

	<p>2. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.</p>		
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Lokalizacja biura projektu (lub siedziby, filii, delegatury, oddziału czy innej prawnie dozwolonej formy organizacyjnej działalności podmiotu) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego jest uzasadniona ze względu na konieczność zapewnienia dostępu do informacji i świadczonych usług grupom docelowym, a także ze względu na obszar, z którego rekrutowane są grupy docelowe - kryterium to, zgodne jest z założeniami Priorytetu VIII, który kładzie nacisk na wspieranie i rozwój pracowników w regionie.</p> <p>Zgodnie z zapisem kryterium biuro projektu powinno być prowadzone na terenie województwa warmińsko-mazurskiego przez cały okres realizacji projektu, czyli do momentu rozliczenia ostatniego wniosku Beneficjenta o płatność.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
	<p>3. Projekt obejmuje wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie wszystkich następujących instrumentów:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>I. badanie predyspozycji uczestników do podejmowania i prowadzenia działalności gospodarczej, w tym poradnictwo psychologiczne – w przypadku, gdy w ramach projektu udzielane będą dotacje</li> <li>II. doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej,</li> <li>III. przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN na osobę</li> <li>IV. wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6/12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu).</li> </ol>		

	Uzasadnienie:	<p>Celem wprowadzenia uzupełniających się form wsparcia jest udzielenie uczestnikom projektu kompleksowej pomocy, pozwalającej w szerokim zakresie wesprzeć grupy docelowe, natomiast dowolność w zakresie wyboru dostępnych instrumentów pozwala na elastyczne kierowanie wsparcia w zależności od konkretnych potrzeb osób do których kierowany jest projekt.</p> <p>Odnosząc się do konieczności wsparcia osób w wieku powyżej 50 roku życia należy zauważyć, iż zgodnie z <i>Krajowym Planem Działania na Rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011</i>, aktywizacja osób w wieku 50+ powinna przybrać między innymi formę pomocy w podjęciu i prowadzeniu przez te osoby działalności gospodarczej. Osoby w tym wieku odznaczają się niskim poziomem aktywności zawodowej, większym zagrożeniem bezrobociem, niedostosowanymi kompetencjami w stosunku do potrzeb regionalnego rynku pracy. Działania aktywizujące, stanowiące jeden z instrumentów doskonalących aktywną politykę rynku pracy, powinny być w związku z tym zastosowane na obszarze województwa warmińsko-mazurskiego.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	4. Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy, przy czym jego realizacja rozpoczyna się najpóźniej w pierwszym kwartale 2012 r.			
	Uzasadnienie:	<p>Ograniczony do 24 miesięcy okres realizacji projektu pozwoli na dokładne i systematyczne monitorowanie osiąganych wskaźników, a w przypadku braku osiągnięcia niektórych z nich pozwoli na szybką reakcję w celu zmiany zaistniałej sytuacji. Dodatkowo okres ten pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, a także systematycznie rozliczać projekty.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
5. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej uczestników projektu mierzony na zakończenie jego realizacji wynosi co najmniej 50% (uczestnicy którzy podejmą pracę lub rozpoczną prowadzenie działalności gospodarczej).				

	Uzasadnienie	<p>Jednym z podstawowych celów projektów typu outplacement jest doprowadzenie do jak najszybszego powrotu na rynek pracy osób, które utraciły pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Kryterium to ma zagwarantować odpowiednią skuteczność realizowanych projektów i tym samym zwiększyć efektywność wydatkowania środków publicznych.</p> <p>Podjęcie zatrudnienia oznaczać będzie podpisanie umowy o pracę z nowym pracodawcą, wykonywanie pracy w formie umowy cywilno - oprawnej bądź zarejestrowanie działalności gospodarczej (samozatrudnienie).</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	6. Dodatki motywacyjne wypłacane uczestnikom projektu zostaną w co najmniej 70% skierowane do osób, które utraciły zatrudnienie w mikro-, małym lub średnim przedsiębiorstwie.			
		<p>Kryterium opracowane przez Komitet Monitorujący, i przyjęte w załączniku do Uchwały nr 37 Komitetu Monitorującego PO KL, podjętej 25 czerwca 2009 roku. Kryterium to zostało zaproponowane przez Komisję Europejską w związku z wdrożeniem Pakietu działań antykrzysowych w ramach PO KL .</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	7. Dodatki motywacyjne są wypłacane osobom, które dodatkowo zostały objęte co najmniej jedną z poniższych form wsparcia przewidzianą w ramach projektu: szkoleniami, poradnictwem zawodowym, poradnictwem psychologicznym, pośrednictwem pracy.			
		<p>Kryterium opracowane przez Komitet Monitorujący, i przyjęte w załączniku do Uchwały nr 37 Komitetu Monitorującego PO KL, podjętej 25 czerwca 2009 roku. Kryterium to zostało zaproponowane przez Komisję Europejską w związku z wdrożeniem Pakietu działań antykrzysowych w ramach PO KL .</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	8. Wartość dodatków motywacyjnych przyznanych uczestnikom nie przekracza 15% wartości projektu.			
		<p>Kryterium opracowane przez Komitet Monitorujący, i przyjęte w załączniku do Uchwały nr 37 Komitetu Monitorującego PO KL, podjętej 25 czerwca 2009 roku. Kryterium to zostało zaproponowane przez Komisję Europejską w związku z wdrożeniem Pakietu działań antykrzysowych w ramach PO KL .</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	9. Dodatki motywacyjne nie są wypłacane uczestnikom projektu, którzy utracili zatrudnienie w przedsiębiorstwach, których zwalniani pracownicy zostali objęci wsparciem w ramach Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji.			

		Kryterium opracowane przez Komitet Monitorujący, i przyjęte w załączniku do Uchwały nr 37 Komitetu Monitorującego PO KL, podjętej 25 czerwca 2009 roku. Kryterium to zostało zaproponowane przez Komisję Europejską w związku z wdrożeniem Pakietu działań anty kryzysowych w ramach PO KL .  <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	<b>Kryteria strategiczne</b>			
		1. Projekt jest realizowany przez Beneficjenta posiadającego siedzibę główną na terenie województwa warmińsko-mazurskiego.	<b>WAGA</b>	10
	Uzasadnienie:	Beneficjenci z terenu województwa warmińsko-mazurskiego posiadają zaplecze (kadrowe, lokalowe, techniczne) na obszarze realizacji projektu, co podnosi ich wiarygodność na etapie oceny ich faktycznego potencjału niezbędnego do realizacji projektów na terenie województwa. Ponadto posiadają oni lepsze rozeznanie w potrzebach zarówno adresatów projektów, jak i rynku pracy na poszczególnych obszarach regionu. Ich współpraca m.in. z lokalnymi pracodawcami i instytucjami rynku pracy zmniejsza prawdopodobieństwo wystąpienia problemów związanych np.: z rekrutacją osób z grup docelowych, a w dalszej perspektywie zwiększa szanse na osiągnięcie trwałych rezultatów związanych z rozwojem regionalnych kadr gospodarki. Ponadto posiadanie potencjału lokalowego i technicznego eliminuje konieczność wyposażenia w sprzęt biura wynajmowanego na potrzeby projektu na terenie województwa. Tym samym zostanie spełniony wymóg racjonalnego i efektywnego wydatkowania środków.  <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	2. Regulamin rekrutacji do projektu przewiduje premiowanie osób niepełnosprawnych (przyznanie dodatkowych punktów z tytułu posiadanego orzeczenia o niepełnosprawności), posiadających wykształcenie co najwyżej średnie oraz osób w wieku 50+ .	<b>WAGA</b>	10	

		<p>Osobom niepełnosprawnym należy umożliwić korzystanie z praw i obowiązków przysługujących wszystkim obywatelom, dlatego tak ważne jest zapewnienie im dostępu do wszelkiego rodzaju usług oraz ich integracja z resztą społeczeństwa. Z uwagi na trudności osób niepełnosprawnych w dostępie do szkoleń, zasadne jest premiowanie ich udziału w projektach.</p> <p>We wniosku o dofinansowanie projektu, kryteria naboru do projektu muszą zawierać kryterium pierwszeństwa dla osób niepełnosprawnych.</p> <p>Odnosząc się do konieczności wsparcia osób w wieku powyżej 50 roku życia należy zauważyć, iż zgodnie z <i>Krajowym Planem Działania na Rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011</i>, aktywizacja osób w wieku 50+ powinna przybrać między innymi formę pomocy w podjęciu i prowadzeniu przez te osoby działalności gospodarczej. Osoby w tym wieku odznaczają się niskim poziomem aktywności zawodowej, większym zagrożeniem bezrobociem, niedostosowanymi kompetencjami w stosunku do potrzeb regionalnego rynku pracy. Działania aktywizujące, stanowiące jeden z instrumentów doskonalących aktywną politykę rynku pracy, powinny być w związku z tym zastosowane na obszarze województwa warmińsko-mazurskiego.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	1
--	--	--	--	---

LP. Konkursu:	A.3	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	x	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	X					
	Zamknięty						
Planowana alokacja	10 000 000,00						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia).						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa warmińsko – mazurskiego: osób odchodzących z rolnictwa lub rybołówstwa/rybactwa zamieszkujących na obszarze województwa warmińsko-mazurskiego (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego).						



	Uzasadnienie:	<p>Wsparcie skierowane do osób odchodzących z rolnictwa i rybactwa zamieszkałych w województwie warmińsko-mazurskim pozwoli skierować pomoc do mieszkańców regionu, co zgodnie z charakterem Priorytetu VIII, stanowi inwestycję w mieszkańców województwa. Celem ustanowienia kryterium jest reakcja na niekorzystną sytuację występującą w rolnictwie na obszarze województwa warmińsko-mazurskiego, gdzie oczekuje się zmian w kierunku wzmocnienia wielofunkcyjnego rozwoju terenów wiejskich, tak by w rolnictwie pozostały wysokiej jakości gospodarstwa produkcyjne. Założenia dotyczące rozwoju pozarolniczych kierunków działalności gospodarczej i tworzenie alternatywnych źródeł dochodów dla rolników z województwa to cel realizacji projektów przekwalifikujących dla tej grupy zawodowej.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	<p>2. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.</p>			
	Uzasadnienie:	<p>Lokalizacja biura projektu (lub siedziby, filii, delegatury, oddziału czy innej prawnie dozwolonej formy organizacyjnej działalności podmiotu) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego jest uzasadniona ze względu na konieczność zapewnienia dostępu do informacji i świadczonych usług grupom docelowym, a także ze względu na obszar, z którego rekrutowane są grupy docelowe - kryterium to, zgodne jest z założeniami Priorytetu VIII, który kładzie nacisk na wspieranie i rozwoju pracowników w regionie.</p> <p>Zgodnie z zapisem kryterium biuro projektu powinno być prowadzone na terenie województwa warmińsko-mazurskiego przez cały okres realizacji projektu, czyli do momentu rozliczenia ostatniego wniosku Beneficjenta o płatność.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
<p>3. Okres realizacji projektu nie przekracza 15 miesięcy, przy czym jego realizacja rozpoczyna się najpóźniej w pierwszym kwartale 2012 r.</p>				

	Uzasadnienie:	<p>Ograniczony do 15 miesięcy okres realizacji projektu pozwoli na dokładne i systematyczne monitorowanie osiąganych wskaźników, a w przypadku braku osiągnięcia niektórych z nich pozwoli na szybką reakcję w celu zmiany zaistniałej sytuacji. Dodatkowo okres ten pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, a także systematycznie rozliczać projekty.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	4. Beneficjent składa maksymalnie dwa wnioski w ramach danej rundy konkursowej.			
	Uzasadnienie:	<p>Ograniczenie liczby składanych wniosków przez jednego Beneficjenta zapewni sprzyjające warunki dla większej liczby różnorodnych projektodawców aplikujących o środki z EFS w ramach ogłoszonego konkursu.</p> <p>Kryterium w przedmiotowym brzmieniu odnosi się wyłącznie do występowania danego podmiotu w charakterze Beneficjenta, a nie partnera. Oznacza to, że niezależnie od maksymalnie dwóch wniosków, w których dany podmiot występuje w charakterze Beneficjenta, może występować w innych wnioskach złożonych w tym samym konkursie w charakterze partnera.</p> <p>W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego Projektodawcę Instytucja Ogłaszająca Konkurs odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Beneficjenta kryterium dostępu.</p> <p>W przypadku wycofania jednego lub obydwu wniosków o dofinansowanie Projektodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek/ kolejne dwa wnioski.</p> <p>Kryterium weryfikowane będzie w oparciu o rejestr korespondencji przychodzącej do IP2 oraz rejestr wniosków składanych w odpowiedzi na konkurs.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
5. Co najmniej 10% uczestników projektu stanowią osoby w wieku 18-24 lat.				

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Młodzież do 25 roku życia jest w województwie warmińsko-mazurskim w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Na koniec 2009 roku osoby te stanowiły 22,3%* ogółu bezrobotnych w województwie i wskaźnik ten jest wyższy od stanu na koniec grudnia 2008 roku. Dodatkowo, z badań przeprowadzonych wśród MŚP w województwie warmińsko-mazurskim wynika, że wśród badanych podmiotów, pracownicy przedsiębiorstw w wieku 15-24 lata stanowili jedynie 16,6%** pracowników. Kryterium ma na celu zapewnienie udziału w projektach szkoleniowych tej grupie wiekowej pracowników województwa, stanowiąc odpowiedź na zidentyfikowane bariery tychże osób.</p> <p><i>* Dane pochodzą z Informacji o rynku pracy w województwie warmińsko-mazurskim w kwietniu 2010 roku, WUP-Wydział Polityki Rynku Pracy, 4/2010.</i></p> <p><i>** "Rola małych i średnich przedsiębiorstw w gospodarce województwa warmińsko-mazurskiego (w kontekście zarządzania zmianą gospodarczą)-Raport końcowy". GRUPA Olsztyńska Szkoła Biznesu-Institut Badań i Analiz. Olsztyn, listopad 2009r.</i></p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
<p>6. Projekt przewiduje szkolenie dla każdego uczestnika projektu w zakresie co najmniej dwóch zawodów /specjalności.</p>				
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Kierując się koncepcją kształcenia w zawodach o szerokim profilu uwzględniono powyższe kryterium, które ma umożliwić uczestnikom szkolenia wykonywanie wielu zadań i funkcji w kilku specjalnościach. Zdobyć zawodu o szerokim profilu daje możliwość zdobycia uprawnień do wykonywania „wiązki zawodów” (wielozawodowości), np.: „<i>stolarz meblowy, budowlany, parkieciarz, stolarz artystyczny itd.</i>”<i>**</i> Celem wprowadzenia tego kryterium jest zwiększenie mobilności zawodowej uczestników projektu.</p> <p>Weryfikacja zawodów pokrewnych będzie dokonywana na podstawie przewodnika po zawodach – „<i>doradca 2000</i>”, opracowanego przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej w ramach projektu współfinansowanego ze środków EFS.</p> <p><i>*Mieczysław Kabaj „Ekonomia tworzenia i likwidacji miejsc pracy” IPISS W-wa 2007.</i></p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
<p style="text-align: center;"><b>Kryteria strategiczne</b></p>				
	<p>1. Projekt jest realizowany przez Beneficjenta, który posiada siedzibę główną na terenie województwa warmińsko-mazurskiego.</p>	<p><b>WAGA</b></p>	<p>10</p>	

	Uzasadnienie:	<p>Beneficjenci z terenu województwa warmińsko-mazurskiego posiadają zaplecze (kadrowe, lokalowe, techniczne) na obszarze realizacji projektu, co podnosi ich wiarygodność na etapie oceny ich faktycznego potencjału niezbędnego do realizacji projektów na terenie województwa. Ponadto posiadają oni lepsze rozeznanie w potrzebach zarówno adresatów projektów, jak i rynku pracy na poszczególnych obszarach regionu. Ich współpraca m.in. z lokalnymi pracodawcami i instytucjami rynku pracy zmniejsza prawdopodobieństwo wystąpienia problemów związanych np. z rekrutacją osób z grup docelowych, a w dalszej perspektywie zwiększa szanse na osiągnięcie trwałych rezultatów związanych z rozwojem regionalnych kadr gospodarki.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	2.	<p>Projekt zakłada realizację szkoleń zawodowych w obszarach istotnych dla rozwoju województwa warmińsko-mazurskiego, tj.: turystyka (hotelarstwo, gastronomia, przetwórstwo spożywcze, ochrona środowiska), budownictwo i meblarstwo, opieka nad osobami starszymi, niepełnosprawnymi (pielęgniarstwo, rehabilitacja, opieka paliatywna) spełniających co najmniej jeden z poniższych warunków:</p> <p>a. kończą się egzaminem zewnętrznym i uzyskaniem certyfikatu potwierdzającego uzyskane kwalifikacje b. kończą się uzyskaniem uprawnień do wykonywania zawodu unormowanych rozporządzeniem właściwego ministra c. prowadzone są w oparciu o certyfikowane programy nauczania.</p>	<b>WAGA</b>	10
	Uzasadnieni:	<p>Certyfikat daje pracodawcy pewność, że osoba, która go uzyskała zdobyła odpowiednie kwalifikacje i umiejętności, a pracownikowi szansę na utrzymanie zatrudnienia lub lepsze wynagrodzenie. Uzyskanie uprawnień do wykonywania zawodu lub ich poszerzenie jest atutem pracownika zarówno w przypadku zmiany miejsca pracy, jak i możliwości awansu zawodowego. Określenie branż strategicznych ma na celu wzmocnienie kształcenia w zakresie zagadnień istotnych z punktu widzenia sytuacji regionalnego rynku pracy.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	3.	<p>Projekt jest komplementarny z inwestycjami zrealizowanymi bądź planowanymi do realizacji na terenie województwa warmińsko-mazurskiego finansowanymi ze środków Unii Europejskiej innych niż EFS.</p>	<b>WAGA</b>	5

	Uzasadnienie:	<p>Premiowanie komplementarności przedsięwzięć w ramach projektów realizowanych ze środków Unii Europejskiej innych niż EFS, zapewni kompleksowość różnego rodzaju wsparcia, a tym, samym pozwoli realizować projekty będące odpowiedzią na realne zapotrzebowanie wynikające z realizacji innych przedsięwzięć. Zapewnienie kompleksowego wsparcia przełoży się na spójność działań podejmowanych w regionie, które są finansowane z różnych źródeł. Rezultaty osiągnięte w wyniku realizacji kompleksowego projektu będą dużo bardziej efektywne.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	4. Co najmniej 10% grupy docelowej stanowią osoby w wieku 50+.		<b>WAGA</b>	5

		<p>Osoby w przedziale wiekowym 45 -64 lat według danych GUS z 2009 r. (Tabela: <i>LUDNOŚĆ WEDŁUG PŁCI, WIEKU, WOJEWÓDZTW I POWIATÓW – województwo warmińsko – mazurskie stan na dzień 31 XII 2009r.</i>) stanowią 22,37% ogółu ludności (572 779) zamieszkującej tereny wiejskie województwa warmińsko - mazurskiego. Ponadto z analizy dotychczas realizowanych projektów, kierujących wsparcie do osób odchodzących z rolnictwa lub rybołówstwa/rybactwa, zamieszkujących obszar województwa warmińsko-mazurskiego (w rozumieniu przepisów kodeksu cywilnego) wynika, iż osoby w wieku 50+, które objęto wsparciem stanowiły zaledwie 5,3% uczestników.</p> <p>Należy podkreślić, iż osoby powyżej 50. roku życia są grupą społeczną doświadczającą szczególnych trudności związanych ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Wynika to m.in. z niechęci pracodawców do zatrudniania osób starszych, postrzeganych jako mniej wydajnych i gorzej wykwalifikowanych pracowników, jak również z niewielkiej motywacji osób starszych do podnoszenia raz zdobytych kwalifikacji zawodowych w odpowiedzi na potrzeby rynku pracy. Wiedza i umiejętności tej grupy osób na przestrzeni kilkudziesięciu lat ich aktywności zawodowej zdezaktualizowały się, co dowodzi konieczność podejmowania działań szkoleniowych na rzecz aktualizacji i podnoszenia kwalifikacji tychże osób. Osoby te należy zakwalifikować do grupy ryzyka związanego z wykluczeniem społecznym, stąd koniecznym jest ustalenie kryterium dostępu zapewniającego tej grupie osób udział w projektach szkoleniowych na poziomie minimum 10%.</p> <p>Powyższe działania są zgodne z Priorytetem IV Strategii Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w Województwie Warmińsko-Mazurskim do 2020 roku - <i>Równość szans do zatrudnienia</i>, gdzie wśród grup wymagających szczególnego wsparcia wymienia się osoby powyżej 50 roku życia. Również w Krajowym Planie Działania na rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011 dostrzega się konieczność aktywizacji osób starszych, m.in. poprzez szkolenia.</p> <p><i>**Rola małych i średnich przedsiębiorstw w gospodarce województwa warmińsko-mazurskiego (w kontekście zarządzania zmianą gospodarczą)-Raport końcowy**.</i> GRUPA Olsztyńska Szkoła Biznesu-Institut Badań i Analiz. Olsztyn, listopad 2009r.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
	<p>5. Co najmniej 40% uczestników projektu stanowią osoby z wykształceniem co najmniej średnim.</p>		<p><b>WAGA</b></p>	<p>10</p>

		<p>Według danych GUS w 2009 r. pracujący aktywni zawodowo (ogółem: 563 tys. osób) z wykształceniem co najwyżej średnim stanowili 75% tejże grupy (gimnazjalne podstawowe i niższe – 61 tys. osób, zasadnicze zawodowe – 173 tys. osób, średnie ogólnokształcące – 46 tys. osób, policealne oraz średnie zawodowe 141 tys. osób)*.</p> <p>Ponadto jak wynika z analizy danych pozyskanych z dotychczas realizowanych projektach 93% uczestników legitymuje się wykształceniem co najwyżej średnim.</p> <p>W związku z tak dużym udziałem w rynku pracy osób legitymujących się wykształceniem co najwyżej średnim koniecznym jest ukierunkowanie wsparcia na tę grupę.</p> <p><i>*Dane pozyskane z Banku Danych Regionalnych GUS dla województwa warmińsko –mazurskiego rok 2009.</i></p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
--	--	---	--	----------

## KARTA DZIAŁANIA 8.2

### Poddziałanie 8.2.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	x	III kw.	IV kw.						
<b>Typ konkursu</b>		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">Otwarty</td> <td style="width: 50%;"></td> </tr> <tr> <td>Zamknięty</td> <td style="text-align: center;">x</td> </tr> </table>	Otwarty		Zamknięty	x							
Otwarty													
Zamknięty	x												
Planowana alokacja		<b>3 064 851,76</b>											
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		<p>1. Staże i szkolenia praktyczne dla:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych</li> <li>- pracowników naukowych jednostek naukowych oraz pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych uczelni – w przedsiębiorstwach</li> </ul> <p>2. Tymczasowe zatrudnienie w MŚP wysoko wykwalifikowanego personelu</p> <p>3. Promocja idei przedsiębiorczości akademickiej, w celu komercjalizacji wiedzy i umiejętności zespołu działającego na uczelni lub w jednostce naukowej (firmy typu spin off lub spin out)</p> <p>4. Szkolenia i doradztwo dla pracowników naukowych jednostek naukowych oraz pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych uczelni, doktorantów, studentów i absolwentów uczelni zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą typu spin off</p>											
		<p>5. Wsparcie tworzenia i rozwoju sieci współpracy i wymiany informacji między naukowcami a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii na poziomie regionalnym i lokalnym, w szczególności poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- kampanie informacyjne i imprezy służące kojarzeniu partnerów i promocji transferu wiedzy i innowacji</li> <li>- rozwój systemu komunikowania się i wymiany informacji</li> </ul>											
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		<b>Kryteria dostępu</b>											
		1. Grupę docelową projektu stanowią pracownicy przedsiębiorstw, posiadających siedzibę na terenie województwa warmińsko – mazurskiego oraz. pracownicy naukowci uczelni/jednostek naukowo-badawczych											
		Uzasadnienie:	Ograniczenie grupy docelowej do pracowników przedsiębiorstw z terenu województwa warmińsko – mazurskiego przyczyni się do koncentracji wsparcia i zwiększenia transferu wiedzy w regionie. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.			Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	5						
		2. Wnioskodawcą jest podmiot, który nie jest jednocześnie beneficjentem pomocy publicznej w ramach projektu i kieruje wsparcie do MŚP mających siedzibę na terenie województwa warmińsko – mazurskiego.											



	Uzasadnienie:	Ograniczenie kierowanego wsparcia dla MŚP do firm działających na terenie województwa warmińsko – mazurskiego spowoduje napływ wysokiej klasy specjalistów do województwa, przy jednoczesnym ograniczeniu emigracji wysoko wykwalifikowanej kadry poza województwo. Dodatkowo skierowanie wsparcia poprzez operatorów przyczyni się do efektywnej realizacji projektów i koncentracji pomocy. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2
	3. Projekt zakłada tymczasowe zatrudnienie wysoko wykwalifikowanych pracowników w MŚP w celu rozwiązania praktycznych problemów technologicznych/organizacyjnych (z wyłączeniem działalności bieżącej przedsiębiorstwa), zakończonego wdrożeniem konkretnych rozwiązań innowacyjnych. Rozwiązanie innowacyjne rozumiane jest jako koncepcja projektu, która ma na celu wdrożenie przez firmę jednego z 4 typów innowacji (definicja innowacji zgodna z podręcznikiem OSLO Manual).			
	Uzasadnienie:	Kryterium ma za zadanie skierowanie wsparcia na rozwiązanie konkretnych problemów MŚP i przyniesienie praktycznych korzyści dla sektora biznesowego. Weryfikacja kryterium na podstawie zadeklarowanych we wniosku o dofinansowanie rezultatów projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2
	4. Projekt zakłada organizację staży, w ramach którego każdy stażysta będzie zobowiązany do zaproponowania przynajmniej jednego rozwiązania innowacyjnego w MŚP. Rozwiązanie innowacyjne rozumiane jest jako koncepcja projektu, która ma na celu wdrożenie przez firmę jednego z 4 typów innowacji (definicja innowacji zgodna z podręcznikiem OSLO Manual).			
	Uzasadnienie:	Kryterium ma za zadanie skierowanie wsparcia na rozwiązanie konkretnych problemów MŚP i przyniesienie praktycznych korzyści dla sektora biznesowego. Weryfikacja kryterium na podstawie zadeklarowanych we wniosku o dofinansowanie rezultatów projektu	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	5. Projekt zakłada organizację szkoleń i doradztwa dla pracowników naukowych jednostek naukowych oraz pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych uczelni, doktorantów, studentów i absolwentów uczelni, które zostaną zakończone przygotowaniem pełnej dokumentacji przedsięwzięcia typu spin off, umożliwiającej ubieganie się o finansowanie ze środków przeznaczonych na inicjowanie działalności innowacyjnej.			
	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu zapewnienie komplementarności działań pomiędzy instrumentami finansującymi innowacyjne przedsięwzięcia a szkoleniami i doradztwem w zakresie zakładania firmy typu spin off. Weryfikacja kryterium na podstawie zadeklarowanych we wniosku o dofinansowanie rezultatów projektu		4
Kryteria strategiczne				

	<p>1. Projekt jest realizowany w partnerstwie, przez co najmniej dwa podmioty z różnych sektorów gospodarki spośród następujących: jednostki samorządu terytorialnego, sfera nauki, instytucje otoczenia biznesu, przedsiębiorstwa.</p>	<p><b>WAGA</b></p>	<p>10 pkt</p>
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Realizowanie projektów w partnerstwie jest niezbędne aby wspierać współpracę i wymianę informacji pomiędzy naukowcami a przedsiębiorstwami w zakresie innowacji i transferu technologii na poziomie regionalnym i lokalnym. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1,2,</p>
	<p>2. Projekt jest komplementarny z inwestycjami realizowanymi na terenie województwa warmińsko – mazurskiego finansowanymi w ramach Poddziałania 1.1.7 Regionalnego Programu Operacyjnego Warmia i Mazury na lata 2007-2013 i/lub Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka.</p>	<p><b>WAGA</b></p>	<p>5 pkt</p>
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Premiowanie komplementarności przedsięwzięć z projektami realizowanymi w Poddziałaniu 1.1.7 Regionalnego Programu Operacyjnego Warmia i Mazury na lata 2007-2013 zapewni kompleksowość różnego rodzaju wsparcia, a tym samym pozwoli realizować projekty będące odpowiedzią na realne zapotrzebowanie wynikające z realizacji innych przedsięwzięć. Premię punktową za spełnienie przedmiotowego kryterium mogą otrzymać te wnioski o dofinansowanie, których wnioskodawcy wykażą komplementarność podejmowanych w projekcie działań z działaniami podejmowanymi w innym projekcie współfinansowanym ze środków wspólnotowych. Wnioskodawca powinien wskazać konkretne działania w obu projektach, które są względem siebie komplementarne, tytuł projektu który był lub będzie współfinansowany z innych niż EFS źródeł wspólnotowych oraz wskazać przedmiotowe źródło finansowania. W przypadku projektów indywidualnych bądź systemowych przesłanką do zapewnienia komplementarności z tymi projektami jest umieszczenie przedmiotowych projektów na liście projektów indywidualnych bądź w odpowiednim dokumencie planistyczno-operacyjnym (odpowiedniku Planu działania w PO KL). W przypadku projektów konkursowych, z którymi wniosek o dofinansowanie w ramach PO KL może być komplementarny, należy uznać, iż "inwestycja planowana do realizacji" opisana została w projekcie zakwalifikowanym do dofinansowania na liście rankingowej lub posiadającym podpisaną umowę/wydaną decyzję o dofinansowaniu.  Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1,2</p>

	3. Projekt jest realizowany w ramach jednego z typów operacji: - staże i szkolenia praktyczne dla: <ul style="list-style-type: none"> <li>• pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych;</li> <li>• pracowników naukowych jednostek naukowych oraz pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych uczelni – w przedsiębiorstwach;</li> </ul> - tymczasowe zatrudnienie w MŚP wysoko wykwalifikowanego personelu.	<b>WAGA</b>	15
Uzasadnienie:	Środki w ramach działania kierowane są przede wszystkim na przedsięwzięcia skierowane bezpośrednio do MŚP. W początkowym okresie wdrażania Działania środki skierowane zostały na przeprowadzenie szerokiej kampanii uświadamiającej nt. przedsiębiorczości akademickiej. W kolejnych latach będą preferowane te typy projektów których rezultaty będą zakładały przygotowanie konkretnych rozwiązań technicznych/technologicznych. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
	4. Projekt zakłada wzmacnianie sieci współpracy pomiędzy sektorem naukowo – badawczym i przedsiębiorstwami w zakresie innowacji i transferu technologii w branżach kluczowych dla gospodarki regionu tj. przetwórstwa rolno-spożywczego, ochrony środowiska, budownictwa, meblarstwa, technologii teleinformatycznych, turystyki, usług dla starzejącego się społeczeństwa	<b>WAGA</b>	10
Uzasadnienie:	W regionalnych dokumentach strategicznych (Regionalna Strategia Innowacji, Strategia Rozwoju Społeczno – Gospodarczego Województwa Warmińsko – Mazurskiego) jako najbardziej prorozwojowe uznane zostały wymienione w kryterium branże. Kryterium to ma na celu koncentrację wsparcia środków na branżach o największym potencjale i znaczeniu dla gospodarki regionu. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,5

## Poddziałanie 8.2.2

### Projekty, których realizacja jest kontynuowana

<b>B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM</b>	
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	<b>POKL.08.02.02-28-003/08-01      RIS Warmia Mazury Plus</b>
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	1. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	Tworzenie, rozwój i aktualizacja Regionalnych Strategii Innowacji (RSI) poprzez: - studia, analizy, ekspertyzy - wsparcie szkoleniowo-doradcze dla podmiotów odpowiedzialnych za opracowanie i

		wdrażanie RSI - tworzenie i rozbudowę systemu monitorowania RSI	
Beneficjent systemowy		Samorząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego/Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko-Mazurskiego/Departament Polityki Regionalnej	
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE	<input type="checkbox"/>	
Okres realizacji projektu		02.2009-04.2011	
<b>Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie</b>			
w latach 2007-2010		w roku 2011	ogółem w projekcie
1 669 772,97 PLN		152 253,00 PLN	1 822 025,97 PLN
<b>Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu</b>			
Rezultaty twarde			
w latach 2007-2010		w roku 2011	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> <li>- struktura jednostki zarządzającej i koordynującej w Urzędzie Marszałkowskim – 1 szt.</li> <li>- zaktualizowana Regionalna Strategia Innowacyjności</li> <li>- system przewidywania trendów innowacyjności w regionie – 1 szt.</li> <li>- Plan Działań dla RIS Warmia Mazury – 1 szt.</li> <li>- metodologia monitoringu dla województwa warmińsko-mazurskiego wraz z rezultatami działań pilotażowych – 1 szt.</li> <li>- strategia funkcjonowania Powiatowych Punktów Kontaktowych Regionalnego Systemu Wspierania Innowacji w procesie zarządzania wdrażaniem Regionalnej Strategii Innowacji – 1 szt.</li> <li>- łącznie 35 osób, wchodzących w skład Komitetu Sterującego, Grup Roboczych oraz kadry zarządzającej projektem, przeszkolonych w zakresie polityki innowacyjnej.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- struktura jednostki zarządzającej i koordynującej w Urzędzie Marszałkowskim – 1 szt.</li> <li>- zaktualizowana Regionalna Strategia Innowacyjności</li> <li>- system przewidywania trendów innowacyjności w regionie – 1 szt.</li> <li>- Plan Działań dla RIS Warmia Mazury – 1 szt.</li> <li>- metodologia monitoringu dla województwa warmińsko-mazurskiego wraz z rezultatami działań pilotażowych – 1 szt.</li> <li>- strategia funkcjonowania Powiatowych Punktów Kontaktowych Regionalnego Systemu Wspierania Innowacji w procesie zarządzania wdrażaniem Regionalnej Strategii Innowacji – 1 szt.</li> <li>- łącznie 35 osób, wchodzących w skład Komitetu Sterującego, Grup Roboczych oraz kadry zarządzającej projektem, przeszkolonych w zakresie polityki innowacyjnej.</li> </ul>	
Rezultaty miękkie			
w latach 2007-2010		w roku 2011	ogółem w projekcie

Załącznik nr 1  
do Uchwały nr 2/7/11/IV Zarządu  
Województwa Warmińsko – Mazurskiego  
z dnia 11 stycznia 2011r.

<ul style="list-style-type: none"> <li>- podniesienie kompetencji kadr jednostki odpowiedzialnej za wdrażanie RIS</li> <li>- wzbogacenie wiedzy członków KS i Grup Roboczych z zakresu metodologii tworzenia, monitoringu oraz ewaluacji Regionalnej Strategii Innowacyjności oraz wspierania działań innowacyjnych w regionie dzięki wizytom studyjnym i realizacji działań w projekcie</li> <li>- wzmocnienie partnerstwa i budowanie konsensusu pomiędzy regionalnymi interesariuszami</li> <li>- zwiększenie zaangażowania interesariuszy w proces wyznaczania, wdrażania i modernizacji celów strategicznych w zakresie innowacji w regionie</li> <li>- zwiększenie kultury innowacyjności w regionie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- podniesienie kompetencji kadr jednostki odpowiedzialnej za wdrażanie RIS</li> <li>- wzbogacenie wiedzy członków KS i Grup Roboczych z zakresu metodologii tworzenia, monitoringu oraz ewaluacji Regionalnej Strategii Innowacyjności oraz wspierania działań innowacyjnych w regionie dzięki wizytom studyjnym i realizacji działań w projekcie</li> <li>- wzmocnienie partnerstwa i budowanie konsensusu pomiędzy regionalnymi interesariuszami</li> <li>- zwiększenie zaangażowania interesariuszy w proces wyznaczania, wdrażania i modernizacji celów strategicznych w zakresie innowacji w regionie</li> <li>- zwiększenie kultury innowacyjności w regionie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- podniesienie kompetencji kadr jednostki odpowiedzialnej za wdrażanie RIS</li> <li>- wzbogacenie wiedzy członków KS i Grup Roboczych z zakresu metodologii tworzenia, monitoringu oraz ewaluacji Regionalnej Strategii Innowacyjności oraz wspierania działań innowacyjnych w regionie dzięki wizytom studyjnym i realizacji działań w projekcie</li> <li>- wzmocnienie partnerstwa i budowanie konsensusu pomiędzy regionalnymi interesariuszami</li> <li>- zwiększenie zaangażowania interesariuszy w proces wyznaczania, wdrażania i modernizacji celów strategicznych w zakresie innowacji w regionie</li> <li>- zwiększenie kultury innowacyjności w regionie</li> </ul>
---	---	---

B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.08.02.02-28-001/09-01      Regionalny System Usług – Sieć InnoWaMa		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	1. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej		
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	Wsparcie tworzenia i rozwoju sieci współpracy i wymiany informacji między naukowcami a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii na poziomie regionalnym i lokalnym, w szczególności: - kampanie informacyjne i imprezy służące kojarzeniu partnerów i promocji transferu wiedzy i innowacji - rozwój systemu komunikowania się i wymiany informacji		
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego/Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko-Mazurskiego/Departament Polityki Regionalnej		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
Okres realizacji projektu	10.2009-12.2011		
<b>Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie</b>			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
1 257 408,00 PLN	1 093 555,84 PLN		2 350 963,84 PLN
<b>Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu</b>			

Rezultaty twarde		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> <li>- struktura jednostki zarządzającej i koordynującej w Urzędzie Marszałkowskim – 1 szt.</li> <li>- koncepcja funkcjonowania proinnowacyjnych IOB oraz struktur zarządzania w ramach Sieci RSU – 1 szt.</li> <li>- jednolity system standaryzacji usług wraz z certyfikatem – 1 szt.</li> <li>- strona internetowa – platforma współpracy instytucji zrzeszonych w systemie – 1 szt.</li> <li>- procedury wzajemnej współpracy pomiędzy instytucjami zrzeszonymi, instytucjami sfery B+R, MŚP – 1 szt.</li> <li>- system informatyczny na potrzeby sieci – 0 szt.</li> <li>- metodologia monitoringu i ewaluacji systemu dla woj. warmińsko-mazurskiego – 0 szt.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- struktura jednostki zarządzającej i koordynującej w Urzędzie Marszałkowskim – 1 szt.</li> <li>- koncepcja funkcjonowania proinnowacyjnych IOB oraz struktur zarządzania w ramach Sieci RSU – 1 szt.</li> <li>- jednolity system standaryzacji usług wraz z certyfikatem – 1 szt.</li> <li>- strona internetowa – platforma współpracy instytucji zrzeszonych w systemie – 1 szt.</li> <li>- procedury wzajemnej współpracy pomiędzy instytucjami zrzeszonymi, instytucjami sfery B+R, MŚP – 1 szt.</li> <li>- system informatyczny na potrzeby sieci – 1 szt.</li> <li>- metodologia monitoringu i ewaluacji systemu dla woj. warmińsko-mazurskiego – 1 szt.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- struktura jednostki zarządzającej i koordynującej w Urzędzie Marszałkowskim – 1 szt.</li> <li>- koncepcja funkcjonowania proinnowacyjnych IOB oraz struktur zarządzania w ramach Sieci RSU – 1 szt.</li> <li>- jednolity system standaryzacji usług wraz z certyfikatem – 1 szt.</li> <li>- strona internetowa – platforma współpracy instytucji zrzeszonych w systemie – 1 szt.</li> <li>- procedury wzajemnej współpracy pomiędzy instytucjami zrzeszonymi, instytucjami sfery B+R, MŚP – 1 szt.</li> <li>- system informatyczny na potrzeby sieci – 1 szt.</li> <li>- metodologia monitoringu i ewaluacji systemu dla woj. warmińsko-mazurskiego – 1 szt.</li> </ul>
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> <li>- zwiększenie konkurencyjności MŚP poprzez wzrost ich innowacyjności w wyniku proinnowacyjnych usług świadczonych przez ośrodki RSU i instytucje sfery B+R</li> <li>- zwiększenie kompetencji kadr IOB oraz jednostki zarządzającej w zakresie usług proinnowacyjnych poprzez szkolenia</li> <li>- zwiększenie wiedzy kadr IOB oraz jednostki zarządzającej dzięki wizytom studyjnym i realizacji działań w projekcie</li> <li>- wzmocnienie partnerstwa i stworzenie sieci współpracy pomiędzy IOB w województwie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- zwiększenie konkurencyjności MŚP poprzez wzrost ich innowacyjności w wyniku proinnowacyjnych usług świadczonych przez ośrodki RSU i instytucje sfery B+R</li> <li>- zwiększenie kompetencji kadr IOB oraz jednostki zarządzającej w zakresie usług proinnowacyjnych poprzez szkolenia</li> <li>- zwiększenie wiedzy kadr IOB oraz jednostki zarządzającej dzięki wizytom studyjnym i realizacji działań w projekcie</li> <li>- wzmocnienie partnerstwa i stworzenie sieci współpracy pomiędzy IOB w województwie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- zwiększenie konkurencyjności MŚP poprzez wzrost ich innowacyjności w wyniku proinnowacyjnych usług świadczonych przez ośrodki RSU i instytucje sfery B+R</li> <li>- zwiększenie kompetencji kadr IOB oraz jednostki zarządzającej w zakresie usług proinnowacyjnych poprzez szkolenia</li> <li>- zwiększenie wiedzy kadr IOB oraz jednostki zarządzającej dzięki wizytom studyjnym i realizacji działań w projekcie</li> <li>- wzmocnienie partnerstwa i stworzenie sieci współpracy pomiędzy IOB w województwie</li> </ul>

### B1.3 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM

Nr umowy z KSI i tytuł projektu

**POKL.08.02.02-28-002/09-01**  
**Grono Menadżerów – sieć współpracy i wymiany informacji między naukowcami a przedsiębiorcami w województwie warmińsko-mazurskim**

Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	1. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej		
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	Wsparcie tworzenia i rozwoju sieci współpracy i wymiany informacji między naukowcami a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii na poziomie regionalnym i lokalnym, w szczególności: - kampanie informacyjne i imprezy służące kojarzeniu partnerów i promocji transferu wiedzy i innowacji - rozwój systemu komunikowania się i wymiany informacji		
Beneficjent systemowy	<b>Samorząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego/Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko-Mazurskiego/Departament Europejskiego Funduszu Społecznego/Biuro Projektów Transferu Wiedzy</b>		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE	<input type="checkbox"/>	
Okres realizacji projektu	<b>09.2009-04.2011</b>		
<b>Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie</b>			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
1 454 020,00 PLN	79 760,00 PLN		1 533 780,00 PLN
<b>Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu</b>			
Rezultaty twarde			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> <li>- min. 80% osób ukończy szkolenie z zakresu tworzenia i zarządzania strukturami o charakterze klastrowym</li> <li>- min. 360 osób będzie uczestniczyło w spotkaniach branżowych</li> <li>- 6 podjętych wspólnych działań/inicjatyw branżowych</li> <li>- udział min. 200 osób w konferencjach</li> <li>- liczba odwiedzin portalu – min. 10000</li> <li>- udział 63 osób (w tym 36 BO) w wyjeździe studyjnym</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- powstanie lub reaktywacja 2 struktur współpracy pomiędzy przedsiębiorcami a B+R o charakterze klastrowym</li> <li>- min. 80% osób ukończy szkolenie z zakresu tworzenia i zarządzania strukturami o charakterze klastrowym</li> <li>- 6 uczestników szkoleń podejmie współpracę ze strukturami o charakterze klastrowym</li> <li>- min. 360 osób będzie uczestniczyło w spotkaniach branżowych</li> <li>- 6 podjętych wspólnych działań/inicjatyw branżowych</li> <li>- udział min. 200 osób w konferencjach</li> <li>- liczba odwiedzin portalu – min. 10000</li> <li>- udział 63 osób (w tym 36 BO) w wyjeździe studyjnym</li> </ul>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- powstanie lub reaktywacja 2 struktur współpracy pomiędzy przedsiębiorcami a B+R o charakterze klastrowym</li> <li>- min. 80% osób ukończy szkolenie z zakresu tworzenia i zarządzania strukturami o charakterze klastrowym</li> <li>- 6 uczestników szkoleń podejmie współpracę ze strukturami o charakterze klastrowym</li> <li>- min. 360 osób będzie uczestniczyło w spotkaniach branżowych</li> <li>- 6 podjętych wspólnych działań/inicjatyw branżowych</li> <li>- udział min. 200 osób w konferencjach</li> <li>- liczba odwiedzin portalu – min. 10000</li> <li>- udział 63 osób (w tym 36 BO) w wyjeździe studyjnym</li> </ul>		
Rezultaty miękkie			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie

Załącznik nr 1  
do Uchwały nr 2/7/11/IV Zarządu  
Województwa Warmińsko – Mazurskiego  
z dnia 11 stycznia 2011r.

<ul style="list-style-type: none"> <li>- 80% uczestników szkoleń nabeździe praktyczne umiejętności w zakresie tworzenia i zarządzania strukturami o charakterze klastrowym</li> <li>- 80% uczestników szkoleń rozwinię umiejętności interpersonalne</li> <li>- 60% uczestników spotkań branżowych i wizyty studyjnej zdobędzie wiedzę i podniesie świadomość nt. sposobów współpracy, w tym korzyści z funkcjonowania struktur o charakterze klastrowym</li> <li>- 70% uczestników konferencji podniesie swoją wiedzę na temat regionalnych systemów współpracy w zakresie innowacji i transferu technologii</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 80% uczestników szkoleń nabeździe praktyczne umiejętności w zakresie tworzenia i zarządzania strukturami o charakterze klastrowym</li> <li>- 80% uczestników szkoleń rozwinię umiejętności interpersonalne</li> <li>- 60% uczestników spotkań branżowych i wizyty studyjnej zdobędzie wiedzę i podniesie świadomość nt. sposobów współpracy, w tym korzyści z funkcjonowania struktur o charakterze klastrowym</li> <li>- 70% uczestników konferencji podniesie swoją wiedzę na temat regionalnych systemów współpracy w zakresie innowacji i transferu technologii</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 80% uczestników szkoleń nabeździe praktyczne umiejętności w zakresie tworzenia i zarządzania strukturami o charakterze klastrowym</li> <li>- 80% uczestników szkoleń rozwinię umiejętności interpersonalne</li> <li>- 60% uczestników spotkań branżowych i wizyty studyjnej zdobędzie wiedzę i podniesie świadomość nt. sposobów współpracy, w tym korzyści z funkcjonowania struktur o charakterze klastrowym</li> <li>- 70% uczestników konferencji podniesie swoją wiedzę na temat regionalnych systemów współpracy w zakresie innowacji i transferu technologii</li> </ul>
---	---	---

<b>B1.4 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM</b>			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	<b>DrINNO 2 – zwiększenie podaży technologicznej w województwie warmińsko-mazurskim poprzez stypendia dla doktorantów</b>		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	1. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej		
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	Stypendia naukowe i wsparcie towarzyszące (np. szkolenia z zakresu komercjalizacji wiedzy) dla doktorantów kształcących się na kierunkach uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju województwa (określonych w RSI).		
Beneficjent systemowy	<b>Samorząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego/Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko-Mazurskiego/Departament Europejskiego Funduszu Społecznego/Biuro Projektów Transferu Wiedzy</b>		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
Okres realizacji projektu	<b>07.2010-09.2011</b>		
<b>Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie</b>			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
50 000,00 PLN	2 125 390,00 PLN		2 175 390,00 PLN
<b>Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu</b>			
Rezultaty twarde			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie



Załącznik nr 1  
do Uchwały nr 2/7/11/IV Zarządu  
Województwa Warmińskiego – Mazurskiego  
z dnia 11 stycznia 2011r.

<ul style="list-style-type: none"> <li>- 50 – liczba doktorantów, którzy otrzymają stypendia</li> <li>- Udział co najmniej 80% doktorantów w konferencjach naukowych</li> <li>- Udział 80% doktorantów, którzy otrzymali stypendium, w szkoleniach dot. komercjalizacji wyników badań</li> <li>- Doktoranci opublikują co najmniej 5 publikacji naukowych w czasopiśmie znajdujących się na liście opracowanej przez MNiSW</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 50 – liczba doktorantów, którzy otrzymają stypendia</li> <li>- Udział co najmniej 80% doktorantów w konferencjach naukowych</li> <li>- Udział 80% doktorantów, którzy otrzymali stypendium, w szkoleniach dot. komercjalizacji wyników badań</li> <li>- Doktoranci opublikują co najmniej 5 publikacji naukowych w czasopiśmie znajdujących się na liście opracowanej przez MNiSW</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 50 – liczba doktorantów, którzy otrzymają stypendia</li> <li>- Udział co najmniej 80% doktorantów w konferencjach naukowych</li> <li>- Udział 80% doktorantów, którzy otrzymali stypendium, w szkoleniach dot. komercjalizacji wyników badań</li> <li>- Doktoranci opublikują co najmniej 5 publikacji naukowych w czasopiśmie znajdujących się na liście opracowanej przez MNiSW</li> </ul>
<b>Rezultaty miękkie</b>		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Wzrost zainteresowania doktorantów podejmowaniem nowatorskich tematów badawczych, stanowiących odpowiedź na zapotrzebowanie gospodarki regionu</li> <li>- Zwiększenie liczby naukowców zdolnych do prowadzenia badań w sektorze przemysłowym dzięki udziałowi w przeprowadzonych szkoleniach</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Wzrost zainteresowania doktorantów podejmowaniem nowatorskich tematów badawczych, stanowiących odpowiedź na zapotrzebowanie gospodarki regionu</li> <li>- Zwiększenie liczby naukowców zdolnych do prowadzenia badań w sektorze przemysłowym dzięki udziałowi w przeprowadzonych szkoleniach</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Wzrost zainteresowania doktorantów podejmowaniem nowatorskich tematów badawczych, stanowiących odpowiedź na zapotrzebowanie gospodarki regionu</li> <li>- Zwiększenie liczby naukowców zdolnych do prowadzenia badań w sektorze przemysłowym dzięki udziałowi w przeprowadzonych szkoleniach</li> </ul>

<b>B1.5 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM</b>			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	<b>POKL.08.02.02-001/10 Regionalny System Wspierania Innowacji – IV edycja</b>		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	1. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej		
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	Wsparcie tworzenia i rozwoju sieci współpracy i wymiany informacji między naukowcami a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii na poziomie regionalnym i lokalnym, w szczególności: - kampanie informacyjne i imprezy służące kojarzeniu partnerów i promocji transferu wiedzy i innowacji - rozwój systemu komunikowania się i wymiany informacji		
Beneficjent systemowy	<b>Samorząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego/Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko-Mazurskiego/Departament Europejskiego Funduszu Społecznego/Biuro Projektów Transferu Wiedzy</b>		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
Okres realizacji projektu	<b>02.2010-12.2011</b>		
<b>Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie</b>			

w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
1 930 313,58 PLN	1 911 581, 90 PLN	3 841 895,48 PLN
<b>Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu</b>		
Rezultaty twarde		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> <li>- udział w spotkaniach 24 pracowników RSWI (w tym 18 kobiet, 6 mężczyzn)</li> <li>- liczba przedstawicieli przedsiębiorstw biorących udział w spotkaniach informacyjnych - 0 osób</li> <li>- liczba zidentyfikowanych zapotrzebowań przedsiębiorców na nowe rozwiązania- 150 szt.</li> <li>- liczba znalezionych rozwiązań na zapotrzebowania zgłoszone przez przedsiębiorców – 50 szt.</li> <li>- liczba przedstawicieli instytucji badawczo-rozwojowych objętych wsparciem – 50 os.</li> <li>- liczba ofert technologicznych opublikowanych w regionalnej bazie danych ofert technologicznych – 50 szt.</li> <li>- liczba przedstawicieli przedsiębiorstw uczestniczących w spotkaniach "Nauka dla biznesu" – 50 osób.</li> <li>- liczba osób/ przedst. przedsiębiorstw uczestniczących w targach technologii - 150 os.</li> <li>- liczba przedstawicieli przedsiębiorstw objętych wsparciem w ramach wizyt branżowych – 30 osób</li> <li>- liczba przedsiębiorstw objętych wsparciem w ramach konkursu "Warmińsko - Mazurski Lider Innowacji" – 30 szt.</li> <li>- liczba przedsiębiorstw objętych wsparciem w ramach Regionalnej Wystawy Innowacyjności – 20 szt.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- udział w spotkaniach 24 pracowników RSWI (w tym 18 kobiet, 6 mężczyzn)</li> <li>- liczba przedstawicieli przedsiębiorstw biorących udział w spotkaniach informacyjnych – 400 osób</li> <li>- liczba zidentyfikowanych zapotrzebowań przedsiębiorców na nowe rozwiązania- 150 szt.</li> <li>- liczba znalezionych rozwiązań na zapotrzebowania zgłoszone przez przedsiębiorców – 50 szt.</li> <li>- liczba przedstawicieli instytucji badawczo-rozwojowych objętych wsparciem – 150 os.</li> <li>- liczba ofert technologicznych opublikowanych w regionalnej bazie danych ofert technologicznych – 200 szt.</li> <li>- liczba przedstawicieli przedsiębiorstw uczestniczących w spotkaniach "Nauka dla biznesu" – 150 osób.</li> <li>- liczba osób/ przedst. przedsiębiorstw uczestniczących w targach technologii - 150 os.</li> <li>- liczba przedstawicieli przedsiębiorstw objętych wsparciem w ramach wizyt branżowych – 30 osób</li> <li>- liczba przedsiębiorstw objętych wsparciem w ramach konkursu "Warmińsko - Mazurski Lider Innowacji" – 30 szt.</li> <li>- liczba przedsiębiorstw objętych wsparciem w ramach Regionalnej Wystawy Innowacyjności – 20 szt.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- udział w spotkaniach 24 pracowników RSWI (w tym 18 kobiet, 6 mężczyzn)</li> <li>- liczba przedstawicieli przedsiębiorstw biorących udział w spotkaniach informacyjnych – 800 osób</li> <li>- liczba zidentyfikowanych zapotrzebowań przedsiębiorców na nowe rozwiązania- 300 szt.</li> <li>- liczba znalezionych rozwiązań na zapotrzebowania zgłoszone przez przedsiębiorców – 100 szt.</li> <li>- liczba przedstawicieli instytucji badawczo-rozwojowych objętych wsparciem – 250 os.</li> <li>- liczba ofert technologicznych opublikowanych w regionalnej bazie danych ofert technologicznych – 250 szt.</li> <li>- liczba przedstawicieli przedsiębiorstw uczestniczących w spotkaniach "Nauka dla biznesu" – 200 osób.</li> <li>- liczba osób/ przedst. przedsiębiorstw uczestniczących w targach technologii - 300 os.</li> <li>- liczba przedstawicieli przedsiębiorstw objętych wsparciem w ramach wizyt branżowych – 60 osób</li> <li>- liczba przedsiębiorstw objętych wsparciem w ramach konkursu "Warmińsko - Mazurski Lider Innowacji" – 60 szt.</li> <li>- liczba przedsiębiorstw objętych wsparciem w ramach Regionalnej Wystawy Innowacyjności – 40 szt.</li> </ul>
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie

<ul style="list-style-type: none"> <li>- podniesienie wiedzy i kompetencji u 80% uczestników spotkań</li> <li>- podniesienie wiedzy i zwiększenie świadomości u 80% uczestników spotkań</li> <li>- podniesienie wiedzy i zwiększenie świadomości proinnowacyjnej przedsiębiorstw u 80% odwiedzonych firm</li> <li>- podniesienie wiedzy i zwiększenie świadomości proinnowacyjnej naukowców u 60% przedstawicieli instytucji badawczo-rozwojowych objętych wsparciem</li> <li>- zwiększenie świadomości i wiedzy przedsiębiorstw w zakresie oferty technologiczno-usługowej jednostek B+R województwa u 60% przedstawicieli przedsiębiorstw uczestniczących w spotkaniach „Nauka dla biznesu”</li> <li>- zwiększenie świadomości i wiedzy u 30% uczestników targów z zakresu oferty technologiczno-usługowej jednostek badawczo-rozwojowych województwa</li> <li>- zwiększenie świadomości i wiedzy z zakresu najnowszych rozwiązań technologicznych u 60% uczestników Regionalnej Wystawy Innowacyjności. zwiększenie świadomości i wiedzy proinnowacyjnej u 10% osób, które otrzymały wydawnictwo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- podniesienie wiedzy i kompetencji u 80% uczestników spotkań</li> <li>- podniesienie wiedzy i zwiększenie świadomości u 80% uczestników spotkań</li> <li>- podniesienie wiedzy i zwiększenie świadomości proinnowacyjnej przedsiębiorstw u 80% odwiedzonych firm</li> <li>- podniesienie wiedzy i zwiększenie świadomości proinnowacyjnej naukowców u 60% przedstawicieli instytucji badawczo-rozwojowych objętych wsparciem</li> <li>- zwiększenie świadomości i wiedzy przedsiębiorstw w zakresie oferty technologiczno-usługowej jednostek B+R województwa u 60% przedstawicieli przedsiębiorstw uczestniczących w spotkaniach „Nauka dla biznesu”</li> <li>- zwiększenie świadomości i wiedzy u 30% uczestników targów z zakresu oferty technologiczno-usługowej jednostek badawczo-rozwojowych województwa</li> <li>- zwiększenie świadomości i wiedzy z zakresu najnowszych rozwiązań technologicznych u 60% uczestników Regionalnej Wystawy Innowacyjności. zwiększenie świadomości i wiedzy proinnowacyjnej u 10% osób, które otrzymały wydawnictwo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- podniesienie wiedzy i kompetencji u 80% uczestników spotkań</li> <li>- podniesienie wiedzy i zwiększenie świadomości u 80% uczestników spotkań</li> <li>- podniesienie wiedzy i zwiększenie świadomości proinnowacyjnej przedsiębiorstw u 80% odwiedzonych firm</li> <li>- podniesienie wiedzy i zwiększenie świadomości proinnowacyjnej naukowców u 60% przedstawicieli instytucji badawczo-rozwojowych objętych wsparciem</li> <li>- zwiększenie świadomości i wiedzy przedsiębiorstw w zakresie oferty technologiczno-usługowej jednostek B+R województwa u 60% przedstawicieli przedsiębiorstw uczestniczących w spotkaniach „Nauka dla biznesu”</li> <li>- zwiększenie świadomości i wiedzy u 30% uczestników targów z zakresu oferty technologiczno-usługowej jednostek badawczo-rozwojowych województwa</li> <li>- zwiększenie świadomości i wiedzy z zakresu najnowszych rozwiązań technologicznych u 60% uczestników Regionalnej Wystawy Innowacyjności. zwiększenie świadomości i wiedzy proinnowacyjnej u 10% osób, które otrzymały wydawnictwo.</li> </ul>
---	---	---

B1.6 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	<b>Wsparcie szkoleniowo – doradcze dla pracowników podmiotów odpowiedzialnych za opracowanie i wdrażanie RSI</b>		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	1. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej		
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	Tworzenie, rozwój i aktualizacja Regionalnych Strategii Innowacji (RSI) poprzez: <ul style="list-style-type: none"> <li>- studia, analizy, ekspertyzy</li> <li>- wsparcie szkoleniowo-doradcze dla podmiotów odpowiedzialnych za opracowanie i wdrażanie RSI</li> <li>- tworzenie i rozbudowę systemu monitorowania RSI</li> </ul>		
Beneficjent systemowy	<b>Samorząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego/Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko-Mazurskiego/Departament Europejskiego Funduszu Społecznego/Biuro Projektów Transferu Wiedzy</b>		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
Okres realizacji projektu	11.2010-12.2011		
<b>Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie</b>			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie

Załącznik nr 1  
do Uchwały nr 2/7/11/IV Zarządu  
Województwa Warmińsko – Mazurskiego  
z dnia 11 stycznia 2011r.

50 000,00 PLN	1 050 000,00 PLN	1 100 000,00 PLN
<b>Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu</b>		
Rezultaty twarde		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
-	- wsparcie szkoleniowe z zakresu opracowania, wdrażania i monitorowania RSI dla 28 pracowników podmiotów odpowiedzialnych za opracowanie i wdrażanie RSI, w tym dla pracowników Urzędu Marszałkowskiego Woj. Warmińsko-Mazurskiego oraz instytucji otoczenia biznesu.	- wsparcie szkoleniowe z zakresu opracowania, wdrażania i monitorowania RSI dla 28 pracowników podmiotów odpowiedzialnych za opracowanie i wdrażanie RSI, w tym dla pracowników Urzędu Marszałkowskiego Woj. Warmińsko-Mazurskiego oraz instytucji otoczenia biznesu.
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
-	- nabycie nowych kwalifikacji z zakresu wdrażania, zarządzania i monitorowania RSI przez pracowników podmiotów odpowiedzialnych za opracowanie i wdrażanie RSI (w tym pracownicy IP PO KL, IZ RPO, IP RPO, Dep. Polityki Regionalnej, instytucje otoczenia biznesu)	- nabycie nowych kwalifikacji z zakresu wdrażania, zarządzania i monitorowania RSI przez pracowników podmiotów odpowiedzialnych za opracowanie i wdrażanie RSI (w tym pracownicy IP PO KL, IZ RPO, IP RPO, Dep. Polityki Regionalnej, instytucje otoczenia biznesu)

## Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2011 r.

<b>B2.1 PROJEKT PRZEWDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM</b>			
Planowany tytuł projektu	<b>Monitoring RIS Warmia Mazury</b>		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	1. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej		
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	Tworzenie, rozwój i aktualizacja Regionalnych Strategii Innowacji (RSI) poprzez: - studia, analizy, ekspertyzy - wsparcie szkoleniowo-doradcze dla podmiotów odpowiedzialnych za opracowanie i wdrażanie RSI - tworzenie i rozbudowę systemu monitorowania RSI		
Beneficjent systemowy	<b>Samorząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego/Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko-Mazurskiego/Departament Polityki Regionalnej</b>		
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
Okres realizacji projektu	<b>04.2011-12.2015</b>		

<b>Kwota planowanych wydatków w projekcie</b>	
w roku 2011	ogółem w projekcie
707 000,00 PLN	3 734 000,00 PLN
<b>Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu</b>	
<p>Skuteczność Regionalnej Strategii Innowacyjności będzie zależeć od umiejętnego zarządzania jej wdrażaniem, tj. mobilizacji i współpracy różnych instytucji zaangażowanych w realizację, ich umiejętności uczenia się na podstawie analizy własnych osiągnięć, ale też braków, niedociągnięć i błędów. Ogromnie ważne jest, aby w trakcie wdrażania korzystać z dotychczasowych doświadczeń, elastycznie reagować na zmieniającą się rzeczywistość i wprowadzać korekty w planie działań i metodach wdrażania. Realizacja Strategii wymaga systematycznego zbierania informacji na temat nakładów ponoszonych na jej wdrażanie i efektów tego wdrażania.</p> <p>Nieodzownym elementem implementacji Strategii będzie jej systematyczne monitorowanie (raporty coroczne) oraz ewaluacja sposobu wdrażania, jak i efektów, w odstępach kilkuletnich (co 5 lat). Dane z monitoringu będą również wykorzystywane w celu bieżącego ulepszania metod wdrażania Strategii</p> <p>Cele projektu RSI Monitoring</p> <p>I Funkcja monitorowania wpływu podejmowanych inicjatyw na innowacyjność regionu i przewidywanie trendów regionalnych – np. potrzeb MŚP itp.</p> <p>II Funkcja koordynacji działań pomiędzy parterami RSI – uzgadnianie różnych polityk sektorowych i regionalnych w obszarze innowacji i transferu technologii</p> <p>III Funkcja animacji projektów i ustalania priorytetów (kryteriów) dla finansowania projektów z różnych programów operacyjnych o charakterze regionalnym</p>	
<b>Rezultaty twarde</b>	
w roku 2011	ogółem w projekcie
<p><b>I Funkcja monitorowania wpływu podejmowanych inicjatyw na innowacyjność regionu i przewidywanie trendów regionalnych – m.in. potrzeb MŚP</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ weryfikacja i propozycje inicjatyw do Planów działań</li> <li>▪ podpisanie porozumień (o współpracy w zakresie monitorowania) pomiędzy Samorządem Województwa Warmińsko – Mazurskiego a partnerami uczestniczącymi w procesie monitorowania</li> </ul> <p><u>Produkt :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 1 struktura partnerska – ok. 40 przedstawicieli wiodących w procesie wdrażania RIS instytucji zaangażowanych w proces: <ul style="list-style-type: none"> <li>- monitorowania Strategii ,</li> <li>- programowania (na bazie wyników monitorowania) działań związanych z rozwojem nowoczesnej i innowacyjnej gospodarki (rekomendacje dla IP w zakresie Planów działań do PO KL, przyszłego okresu programowania 2014-2020)</li> <li>▪ Raporty z realizacji Regionalnej Strategii Innowacyjności Województwa Warmińsko – Mazurskiego do roku 2020 (rocznie 1), publikacje informacyjne, opracowania i ekspertyzy branżowe ( w tym także dotyczące badania trendów);</li> <li>▪ ok. 40 osób przeszkolonych w zakresie kreowania polityki innowacyjnej ,efektywności podejmowanych działań proinnowacyjnych.</li> </ul> </li> </ul> <p><b>II Funkcja koordynacji w obszarze innowacji i transferu technologii</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 1 Plan działania spójny z założeniami przyjętymi w RSI, uwzględniające rekomendacje z monitorowania RSI</li> </ul>	<p><b>I Funkcja monitorowania wpływu podejmowanych inicjatyw na innowacyjność regionu i przewidywanie trendów regionalnych – m.in. potrzeb MŚP</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ weryfikacja i propozycje inicjatyw do Planów działań (15 propozycji inicjatyw po zakończeniu realizacji projektu)</li> <li>▪ 15 podpisanych porozumień (o współpracy w zakresie monitorowania) pomiędzy Samorządem Województwa Warmińsko – Mazurskiego a partnerami uczestniczącymi w procesie monitorowania</li> </ul> <p><u>Produkt :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 1 struktura partnerska – ok. 40 przedstawicieli wiodących w procesie wdrażania RIS instytucji zaangażowanych w proces: <ul style="list-style-type: none"> <li>- monitorowania Strategii ,</li> <li>- programowania (na bazie wyników monitorowania) działań związanych z rozwojem nowoczesnej i innowacyjnej gospodarki (rekomendacje dla IZ w zakresie Planów działań do PO KL, przyszłego okresu programowania 2014-2020)</li> <li>▪ Raporty z realizacji Regionalnej Strategii Innowacyjności Województwa Warmińsko – Mazurskiego do roku 2020 (rocznie 1), publikacje informacyjne, opracowania i ekspertyzy branżowe ( w tym także dotyczące badania trendów)</li> <li>▪ ok. 40 osób przeszkolonych w zakresie kreowania polityki innowacyjnej ,efektywności podejmowanych działań proinnowacyjnych</li> </ul> </li> </ul> <p><b>II Funkcja koordynacji w obszarze innowacji i transferu technologii</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 3 Plany działań spójne z założeniami przyjętymi w RSI,</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 3 podpisane porozumienia (o współpracy) pomiędzy partnerami uczestniczącymi w procesie monitorowania RSI</li> <li>▪ Rekomendacje pod przyszły okres programowania 2014 – 2020</li> </ul> <p><u>Produkt:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 1 platforma współpracy instytucji w ramach wdrażania Elektronicznego Systemu Monitorowania Regionalnej Strategii Innowacyjności</li> </ul> <p><b>III Funkcja animacji projektów i ustalania priorytetów (kryteriów) dla finansowania projektów z różnych programów operacyjnych o charakterze regionalnym</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ animacja 15 inicjatyw proinnowacyjnych (po zakończeniu realizacji projektu)</li> <li>▪ 5 inicjatyw proinnowacyjnych realizowanych w instytucjach uczestniczących w procesie monitorowania Strategii (biznes, nauka, administracja, otoczenie biznesu)</li> <li>▪ 1 propozycja zestawów kryteriów strategicznych dla IP w zakresie ukierunkowywania wsparcia na inicjatywy proinnowacyjne</li> </ul>	<p>uwzględniające rekomendacje z monitorowania RSI</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 10 podpisanych porozumień (o współpracy) pomiędzy partnerami uczestniczącymi w procesie monitorowania RSI</li> <li>▪ Rekomendacje pod przyszły okres programowania 2014 – 2020 ( 1 opracowanie)</li> </ul> <p><u>Produkt:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 1 platforma współpracy instytucji w ramach wdrażania Elektronicznego Systemu Monitorowania Regionalnej Strategii Innowacyjności</li> </ul> <p><b>III Funkcja animacji projektów i ustalania priorytetów (kryteriów) dla finansowania projektów z różnych programów operacyjnych o charakterze regionalnym</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ animacja 15 inicjatyw proinnowacyjnych (po zakończeniu realizacji projektu)</li> <li>▪ 20 inicjatyw proinnowacyjnych realizowanych w instytucjach uczestniczących w procesie monitorowania Strategii (biznes, nauka, administracja, otoczenie biznesu)</li> <li>▪ 3 propozycje zestawów kryteriów strategicznych dla IP w zakresie ukierunkowywania wsparcia na inicjatywy proinnowacyjne</li> </ul>	
<p>Rezultaty miękkie</p>		
<p>w roku 2011</p>	<p>ogółem w projekcie</p>	
<p>- Podniesienie poziomu świadomości funkcjonowania w regionie Regionalnej Strategii Innowacyjności wśród przedsiębiorców, środowiska B+R, instytucji okołobiznesowych oraz administracji – 10%</p>	<p>– Podniesienie poziomu świadomości funkcjonowania w regionie Regionalnej Strategii Innowacyjności wśród przedsiębiorców, środowiska B+R, instytucji okołobiznesowych oraz administracji – 30%</p>	
<p>Szczegółowe kryteria wyboru projektów</p>	<p>Kryteria dostępu</p>	
	<p>1.</p>	
	<p>Uzasadnienie:</p>	
	<p>2.</p>	
	<p>Uzasadnienie:</p>	
	<p>3.</p>	
<p>Uzasadnienie:</p>		

<p><b>B2.2 PROJEKT PRZEVIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM</b></p>			
<p>Planowany tytuł projektu</p>	<p><b>DrINNO 3 – zwiększenie podaży technologicznej w województwie warmińsko-mazurskim poprzez stypendia dla doktorantów</b></p>		
<p>Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt</p>	<p>1. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej</p>		
<p>Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu</p>	<p>Stypendia naukowe i wsparcie towarzyszące (np. szkolenia z zakresu komercjalizacji wiedzy) dla doktorantów kształcących się na kierunkach uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju województwa (określonych w RSI).</p>		
<p>Beneficjent systemowy</p>	<p><b>Samorząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego/Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko-Mazurskiego/Departament Europejskiego Funduszu Społecznego/Biuro Projektów Transferu Wiedzy</b></p>		
<p>Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?</p>	<p>TAK</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/></p>	<p>Jeżeli NIE – należy uzasadnić</p>
	<p>NIE</p>	<p><input type="checkbox"/></p>	

Okres realizacji projektu		07.2011-09.2012			
<b>Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie</b>					
w latach 2007-2010		w roku 2011		ogółem w projekcie	
0 PLN		50 000 PLN		2 500 000,00 PLN	
<b>Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu</b>					
<p>Projekt jest jednym z działań zmierzających do zbudowania kreatywnego, innowacyjnego kapitału ludzkiego w województwie warmińsko – mazurskim, stanowiącym zaplecze dla przedsiębiorców Warmii i Mazur. Ma na celu zainicjowanie wśród młodych naukowców postawy przedsiębiorczej i pokazać konkretne korzyści jakie mogą przynieść badania naukowe. Realizacja projektu stypendialnego ma na celu bezpośrednie wsparcie jednego z trzech głównych filarów regionalnego systemu innowacji, a jego celem jest podniesienie jakości i różnorodności prowadzonych w regionie badań naukowych. Realizacja tego projektu w trybie systemowym pozwoli na koncentrację wsparcia na strategicznych branżach rozwoju województwa oraz zapewni komplementarność działań wnioskodawcy z innymi działaniami zaplanowanymi w trybie konkursowym</p>					
<b>Rezultaty twarde</b>					
w roku 2011		ogółem w projekcie			
<ul style="list-style-type: none"> <li>- 50 – liczba doktorantów, którzy otrzymają stypendia</li> <li>- Udział co najmniej 80% doktorantów w konferencjach naukowych</li> <li>- Udział 80% doktorantów, którzy otrzymali stypendium, w szkoleniach dot. komercjalizacji wyników badań</li> <li>- Doktoranci opublikują co najmniej 5 publikacji naukowych w czasopiśmie znajdujących się na liście opracowanej przez MNiSW</li> <li>- Liczba doktorantów, którzy uzyskają tytuł doktora w ciągu 6-miesięcy od zakończenia udziału w projekcie – 10 osób</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- 50 – liczba doktorantów, którzy otrzymają stypendia</li> <li>- Udział co najmniej 80% doktorantów w konferencjach naukowych</li> <li>- Udział 80% doktorantów, którzy otrzymali stypendium, w szkoleniach dot. komercjalizacji wyników badań</li> <li>- Doktoranci opublikują co najmniej 5 publikacji naukowych w czasopiśmie znajdujących się na liście opracowanej przez MNiSW</li> <li>- Liczba doktorantów, którzy uzyskają tytuł doktora w ciągu 6-miesięcy od zakończenia udziału w projekcie – 10 osób</li> </ul>			
<b>Rezultaty miękkie</b>					
w roku 2011		ogółem w projekcie			
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Wzrost zainteresowania doktorantów podejmowaniem nowatorskich tematów badawczych, stanowiących odpowiedź na zapotrzebowanie gospodarki regionu</li> <li>- Zwiększenie liczby naukowców zdolnych do prowadzenia badań w sektorze przemysłowym dzięki udziałowi w przeprowadzonych szkoleniach</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Wzrost zainteresowania doktorantów podejmowaniem nowatorskich tematów badawczych, stanowiących odpowiedź na zapotrzebowanie gospodarki regionu</li> <li>- Zwiększenie liczby naukowców zdolnych do prowadzenia badań w sektorze przemysłowym dzięki udziałowi w przeprowadzonych szkoleniach</li> </ul>			
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu			
		1.			
		Uzasadnienie:			
		2.			
		Uzasadnienie:			

Załącznik nr 1  
do Uchwały nr 2/7/11/IV Zarządu  
Województwa Warmińsko – Mazurskiego  
z dnia 11 stycznia 2011r.

	3.		
<b>B2.3 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM</b>			
	<b>Grono Menadżerów 2</b> – tworzenie sieci powiązań i wymiany informacji między naukowcami a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii na poziomie regionalnym poprzez benchmarking regionalnych klastrów.		
	1. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej		
	Wsparcie tworzenia i rozwoju sieci współpracy i lokalnym, w szczególności: - kampanie informacyjne i imprezy służące kojarzeniu partnerów i promocji transferu wiedzy i innowacji - rozwój systemu komunikowania się i wymiany informacji		
	<b>Samorząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego/Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko-Mazurskiego/Departament Europejskiego Funduszu Społecznego/Biuro Projektów Transferu Wiedzy</b>		
	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE	<input type="checkbox"/>	
Okres realizacji projektu	<b>10.2011-12.2013</b>		
<b>Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie</b>			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
0 PLN	131 298 000 PLN		1 290 000 PLN
<b>Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu</b>			



<p><b>1. Uzasadnienie</b> Projekt bazuje na wynikach obecnie realizowanego projektu i ma stanowić jego kontynuację. Jednym z efektów realizacji projektu jest wyszkolenie i przygotowanie do aktywnej działalności regionalnych animatorów/ menadżerów klastrów branżowych w taki sposób, aby zaspokoić pojawiające się zapotrzebowanie ze strony przedsiębiorców na usługi związane z rozwojem zewnętrznym firm oraz ich usieciowieniem. Uczestnicy projektu są przedstawicielami instytucji, które na co dzień zajmują się wsparciem sektora biznesu. Świadczenie przez nich wyspecjalizowanych usług będzie możliwe dzięki przewidywanemu do realizacji w ramach Działania 8.2.1 systemowi usług proinnowacyjnych. Istnieje jednak konieczności kontynuacji tego typu działań przez władze samorządowe.</p> <p>Z przeprowadzonej analizy problemów związanych z rozwojem poszczególnych powiazań branżowych wynika, że nadal brak jest w regionie wiedzy na temat najbardziej prorozwojowych sektorów gospodarki, ich dynamiki, wielkości w stosunku do kraju i Europy. Stąd też jest potrzeba określenia i sprecyzowania metodologii pozycjonowania regionalnych przedsiębiorstw w celu podniesienia ich konkurencyjności na określonych rynkach. Jedną z najważniejszych kwestii koniecznych do rozwiązania, jest określenie rodzaju potrzeb w zakresie zasobów ludzkich, zasobów kapitałowych, potrzeb technologicznych itp. Tego typu informacje pozwolą na przygotowanie odpowiedniego wsparcia dla regionalnych przedsiębiorstw przez funkcjonujący system usług oraz stanowić będą podstawę do procesu planowania wykorzystania funduszy unijnych w kolejnym okresie programowania.</p> <p>Proces inicjowania powiazań sieciowym wymaga utrzymania platformy wymiany informacji, wiedzy, dzielenia się wspólnymi doświadczeniami, specyficznymi dla regionu, ale również korzystania z dokonań innych regionów. Animatorzy klastrów, przeszkoleni w poprzednim projekcie, stanowić będą grupę ekspertów – doradców wspomagający proces analizy i pozycjonowania potencjalnych sektorów gospodarki.</p>	
<p><b>2. Cele</b> Celem projektu będzie wzrost konkurencyjności przedsiębiorstw w prorozwojowych branżach regionu Warmii i Mazur poprzez animację powiazań sieciowych</p> <p>Cele szczegółowe</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Przygotowanie systemu monitorowania kluczowych wskaźników zmian i trendów gospodarczych dla regionu w podziale na sektory.</li> <li>2. Identyfikacja potrzeb z zakresie zasobów ludzkich, kapitałowych, technologicznych, B+R w obszarze poszczególnych sektorów gospodarczych wraz z przygotowaniem planów działań/rozwoju.</li> <li>3. Przygotowanie forum wymiany wiedzy, informacji oraz mentoring z zakresu animowania branżowych powiazań sieciowych</li> </ol>	
<p><b>Rezultaty twarde</b></p>	
<p>w roku 2011</p>	<p>ogółem w projekcie</p>
<p>-przygotowanie systemu identyfikacji i monitorowania potrzeb branżowych w zakresie zasobów kapitałowych, ludzkich, technologicznych, powiazań sieciowych - zwiększenie procesów zarządzania strategicznego MŚP dzięki wykorzystaniu systemu monitorowania potrzeb przedsiębiorstw w branżach kluczowych/ - 0 przedsiębiorstw - opracowanie systemu zaspokajania potrzeb regionalnych MSP w kontekście przewidywanych trendów rozwojowych -wsparcie metodologiczne tworzenia planów działań/strategii rozwoju przedsiębiorstw branżowych – 0 przedsiębiorstw</p>	<p>-przygotowanie systemu identyfikacji i monitorowania potrzeb branżowych w zakresie zasobów kapitałowych, ludzkich, technologicznych, powiazań sieciowych - zwiększenie procesów zarządzania strategicznego MŚP dzięki wykorzystaniu systemu monitorowania potrzeb przedsiębiorstw w branżach kluczowych/ - 50 przedsiębiorstw - opracowanie systemu zaspokajania potrzeb regionalnych MSP w kontekście przewidywanych trendów rozwojowych -wsparcie metodologiczne tworzenia planów działań/strategii rozwoju przedsiębiorstw branżowych – 30 przedsiębiorstw</p>
<p><b>Rezultaty miękkie</b></p>	
<p>w roku 2011</p>	<p>ogółem w projekcie</p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>- zwiększenie świadomości na temat korzyści z zastosowania planowania strategicznego wśród 80% przedsiębiorców korzystających z systemu</li> <li>- zwiększenie umiejętności zaspokajania potrzeb MŚP w kontekście przewidywanych trendów rozwojowych przez regionalny system edukacji, IOB, władze samorządowe itp.</li> <li>- zwiększenie dynamiki rozwoju inicjatyw klastrowych w strategicznych branżach regionu</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- zwiększenie świadomości na temat korzyści z zastosowania planowania strategicznego wśród 80% przedsiębiorców korzystających z systemu</li> <li>- zwiększenie umiejętności zaspokajania potrzeb MŚP w kontekście przewidywanych trendów rozwojowych przez regionalny system edukacji, IOB, władze samorządowe itp.</li> <li>- zwiększenie dynamiki rozwoju inicjatyw klastrowych w strategicznych branżach regionu</li> </ul>	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu		
	1.		
	Uzasadnienie:		
	2.		
		Uzasadnienie:	

## INFORMACJE NA TEMAT WDRAŻANIA PRIORYTETU VIII

D. PROJEKTY INNOWACYJNE										
D.1 Projekty innowacyjne testujące wdrażane w trybie konkursowym										
Lp. konkursu	D.1.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.		II kw.		III kw.	X	IV kw.	
Typ konkursu	Otwarty									
	Zamknięty		X							
Planowana	3 000 000 PLN									

alokacja			
Instytucja ogłaszająca konkurs: IP / IP2		Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko – Mazurskiego / Departament Europejskiego Funduszu Społecznego	
Tematy dla projektów innowacyjnych		<p>1. Rozwijanie innowacyjnej przedsiębiorczości akademickiej.</p> <p>2. Wspieranie świadczenia w jednym miejscu kompleksowych usług – informacyjnych, doradczych i finansowych – dla przedsiębiorców i osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej.</p>	
Kryteria dostępu			
1. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 30 miesięcy.			
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		<p>Uzasadnienie :</p> <p>Specyfika projektów innowacyjnych, których realizacja składa się z kilku etapów (m.in. opracowanie wstępnej wersji produktu i strategii wdrażania projektu innowacyjnego, testowania opracowanego produktu, analizy rzeczywistych efektów testowanego produktu oraz upowszechnienia jego rezultatów) powoduje, że okres ich realizacji jest dłuższy od standardowych projektów. Jednak ograniczenie okresu trwania projektów ma na celu wykorzystanie rezultatów projektów przy planowaniu i realizacji kolejnych projektów z zakresu przedsiębiorczości akademickiej oraz doradztwa dla przedsiębiorstw.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku</i></p>	<p>Stosuje się do Tematu (nr)</p> <p>1, 2</p>
		<p>2. Projekt zakłada wypracowanie modelu doradztwa biznesowego, możliwego do wdrożenia przez regionalne IOB, uwzględniające już istniejące sieci współpracy, łączący w jeden spójny system świadczenie usług informacyjnych, doradczych i finansowych. Rezultatem projektu powinny być gotowe do wdrożenia ścieżki postępowania doradczego, zróżnicowane ze względu na typ przedsiębiorstwa, stopień jego gotowości inwestycyjnej, poziom innowacyjny, itp.</p>	
		<p>Uzasadnienie :</p> <p>Rozwój usług proinnowacyjnych na Warmii i Mazurach wymaga wypracowania regionalnego modelu wspomagającego wykształcenie profesjonalnych usług informacyjnych, doradczych i finansowych, świadczonych przez spójny system (jedno miejsce- region), adekwatnych zarówno do potrzeb rozwojowych gospodarki regionalnej, jak i oczekiwań przedsiębiorców. Popyt na tego typu usługi wśród MŚP jest niewielki. Mimo korzystnych finansowo warunków korzystania z tych usług (dofinansowanie ze środków unijnych) zainteresowanie przedsiębiorców tego typu usługami często warunkowane jest przeświadczeniem przedsiębiorców o ich niskiej jakości, małą orientacją usługodawców w rzeczywistych potrzebach firm, a często również niedostosowaniem oferty (są nieskonkretyzowane, pisane językiem niezrozumiałym dla przedsiębiorcy, a przede wszystkim nie pokazujące rzeczywistych</p>	<p>Stosuje się do Tematu (nr)</p> <p>2</p>

		korzyści dla rozwoju firmy). Opracowanie regionalnego modelu doradztwa biznesowego ma na celu dostosowanie proponowanych usług do rzeczywistych potrzeb przedsiębiorstw, które uwzględnić będą już istniejące sieci współpracy w ramach regionalnego systemu innowacji.  <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>		
	3. Projekt zakłada wypracowanie modelu inkubowania firm typu spin off/ spin out. Rezultatem projektu powinno być opracowanie kompleksowej metodologii wspierania rozwoju innowacyjnych akademickich pomysłów biznesowych.			
	Uzasadnienie	Rozwój innowacyjnych firm, rekrutujących się w szczególności ze środowiska akademickiego, stanowi jeden ze sposobów pobudzania regionalnej gospodarki. Wypracowanie spójnego, efektywnego modelu wsparcia dla rozwoju innowacyjnych pomysłów biznesowych pozwoli na przygotowanie warunków do wsparcia finansowego firm typu spin off/ spin out.  <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>	Stosuje się do Tematu (nr)	1
<b>Kryteria strategiczne</b>				
		1. Projekt jest realizowany w partnerstwie, przez co najmniej dwa podmioty z różnych sektorów gospodarki spośród następujących: jednostki samorządu terytorialnego, sfera nauki, instytucje otoczenia biznesu, przedsiębiorstwa.	<b>WAGA</b>	10
	Uzasadnienie :	Realizowanie projektów w partnerstwie jest niezbędne aby wspierać współpracę i wymianę informacji pomiędzy naukowcami a przedsiębiorstwami w zakresie innowacji i transferu technologii na poziomie regionalnym i lokalnym.  <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>	Stosuje się do Tematu (nr)	1,2
		2. Projekt przewiduje adaptację i wdrożenie już funkcjonujących rozwiązań międzynarodowych.	<b>WAGA</b>	15

	<p>Uzasadnienie :</p>	<p>Specyfika projektów innowacyjnych pozwala na testowanie różnorodnych rozwiązań i wykorzystywanie innowacyjnych narzędzi w odniesieniu do uczestników projektu, istniejącego problemu lub form wsparcia. Wykorzystanie już funkcjonujących rozwiązań w tym zakresie i zaadaptowanie ich do regionalnych warunków pozwoli na bardziej efektywną realizację całego projektu. Wykorzystanie zagranicznych dobrych praktyk pozwoli wnioskodawcom na skupieniu się w większej mierze na dopasowaniu opracowanych modeli do potrzeb regionalnych MŚP, niż na tworzeniu zupełnie nowych rozwiązań. Wykorzystanie międzynarodowych doświadczeń w tym zakresie zwiększa gwarancję na wypracowanie użytecznych narzędzi w obszarze tematycznym.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	<p>Stosuje się do Tematu (nr)</p>	<p>1,2</p>
--	---------------------------	--	-----------------------------------	------------

E. PROJEKTY WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ									
E.1 Projekty współpracy ponadnarodowej wdrażane w trybie konkursowym									
Nr Działania / Poddziałania		8.1.3							
LP. Konkursu	E.1.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu		I kw.	II kw.	III kw.	X	IV kw.	
Typ konkursu		Otwarty							
		Zamknięty	X						
Planowana alokacja		5 000 000,00							
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		<ol style="list-style-type: none"> <li>inicjatywy podejmowane na poziomie lokalnym i regionalnym przez związki pracodawców i związki zawodowe, mające na celu zwiększanie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców, w szczególności w zakresie: <ul style="list-style-type: none"> <li>- organizacji pracy,</li> <li>- form świadczenia pracy,</li> <li>- promocji podnoszenia kwalifikacji zawodowych,</li> <li>- godzenia życia zawodowego i prywatnego;</li> </ul> </li> <li>promowanie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw, w szczególności w odniesieniu do lokalnego rynku pracy, warunków pracy pracowników i środowiska naturalnego;</li> <li>upowszechnianie na poziomie lokalnym i regionalnym idei <i>flexicurity</i>.</li> </ol>							
Forma/y działań kwalifikowanych w ramach współpracy		1. Adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju.		Stosuje się do typu/ów projektów (nr)			1,2,3		
		2. Wypracowanie nowych rozwiązań.		Stosuje się do typu/ów projektów (nr)			1,2,3		
		3. Przygotowanie, tłumaczenia i wydawanie publikacji, opracowań, raportów.		Stosuje się do typu/ów projektów (nr)			1,2,3		
Wyodrębnione projekty współpracy ponadnarodowej		TAK		Projekty z komponentem ponadnarodowym			TAK		
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu							
		1. Partner ponadnarodowy posiada doświadczenie w realizacji przedsięwzięć wskazanych w typach operacji.							
Uzasadnienie:		Wymóg posiadania doświadczenia przez partnera ponadnarodowego gwarantuje sprawne i efektywne przeprowadzenie działań projektowych dla typów operacji objętych konkursem.		Stosuje się do typu/ów projektów (nr)			1,2,3		
		Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.							
		2. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, z							

		możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.	
	Uzasadnienie:	<p>Lokalizacja biura projektu (lub siedziby, filii, delegatury, oddziału czy innej prawnie dozwolonej formy organizacyjnej działalności podmiotu) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego jest uzasadniona ze względu na konieczność zapewnienia dostępu do informacji i świadczonych usług grupom docelowym, a także ze względu na obszar, z którego rekrutowane są grupy docelowe - kryterium to, zgodne jest z założeniami Priorytetu VIII, który kładzie nacisk na wspieranie i rozwój pracowników w regionie. Zgodnie z zapisem kryterium biuro projektu powinno być prowadzone na terenie województwa warmińsko- mazurskiego przez cały okres realizacji projektu, czyli do momentu rozliczenia ostatniego wniosku Beneficjenta o płatność.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/ów projektów (nr)</p> <p>1,2,3</p>
3. Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy, przy czym jego realizacja rozpoczyna się najpóźniej w pierwszym kwartale 2012 r.			
	Uzasadnienie:	<p>Dwuletni okres realizacji projektu pozwoli na dokładne i systematyczne monitorowanie osiąganych wskaźników, a w przypadku braku osiągnięcia niektórych z nich pozwoli na szybką reakcję w celu zmiany zaistniałej sytuacji. Dodatkowo okres ten pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, a także systematycznie rozliczać projekty.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/ów projektów (nr)</p> <p>1,2,3</p>
4. W realizację projektu może być zaangażowanych maksymalnie dwóch partnerów ponadnarodowych.			
	Uzasadnienie:	<p>Ograniczenie liczby partnerów zagranicznych do dwóch pozwala na zmaksymalizowanie prawdopodobieństwa sprawnej realizacji projektu oraz minimalizuje zagrożenie wycofania się z partnerstwa, a tym samym nie osiągnięcia celów projektu. Ponadto wskazana liczba podmiotów zagranicznych gwarantuje większy stopień identyfikacji partnerów z celami</p>	<p>Stosuje się do typu/ów projektów (nr)</p> <p>1,2,3</p>

	projektu, jak również równomierne rozłożenie zadań pomiędzy podmiotami zaangażowanymi w realizację projektu.  <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>		
<b>Kryteria strategiczne</b>			
	1. W zakresie typów operacji objętych konkursem partnerstwo wypracuje i wdroży na terenie województwa warmińsko-mazurskiego nową inicjatywę lub rozwiązanie partnera zagranicznego zostanie zaadaptowane do warunków regionalnych.	<b>WAGA</b>	20
<b>Uzasadnienie:</b>	Wprowadzenie kryterium dotyczącego nie tylko wypracowania ale i wdrożenia na terenie województwa warmińsko – mazurskiego nowej inicjatywy czy też rozwiązania gwarantuje trwałość osiągniętych w ramach projektu rezultatów. Konieczność dostosowania modeli, rozwiązań do warunków regionalnych, wypracowanych w kraju macierzystym partnera czy też stworzonym przez samego partnera, wynika ze specyfiki rynku pracy Warmii i Mazur.  <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1,2,3
	2. W projekcie przewiduje się przedstawienie dobrych praktyk w zakresie wdrażania idei społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw lub idei <i>flexicurity</i> wypracowanych przez firmy działające na terytorium Polski.	<b>WAGA</b>	10
<b>Uzasadnienie:</b>	Przedstawienie dobrych praktyk wypracowanych przez firmy działające na terytorium Polski uwiarygodni promowane idee oraz będzie stanowiło bodziec dla wdrażania wyżej wskazanych idei przez przedsiębiorstwa prowadzące działalność gospodarczą na terenie województwa warmińsko – mazurskiego.  <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	2,3



Nr Działania / Poddziałania		8.1.1							
LP. Konkursu	E.1.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu		I kw.	II kw.	x	III kw.	IV kw.	
Typ konkursu		Otwarty	x						
		Zamknięty							
Planowana alokacja		4 000 000,00							
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		1. Ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w zakresie m.in.: zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, elastycznych form pracy, wdrażania technologii produkcyjnych przyjaznych środowisku, wykorzystania w prowadzonej działalności technologii informacyjnych i komunikacyjnych.							
Forma/y działań kwalifikowanych w ramach współpracy		1. Adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju.			Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1		
		2. Wypracowanie nowych rozwiązań.			Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1		
Wyodrębnione projekty współpracy ponadnarodowej		Nie			Projekty z komponentem ponadnarodowym		TAK		
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu							
		1. Projekt jest skierowany do grupy docelowej z obszaru województwa warmińsko-mazurskiego, którą stanowi kadra zarządzająca i/lub pracownicy konkretnych przedsiębiorstw zatrudniona w mikro, małych i średnich przedsiębiorstwach posiadających jednostkę organizacyjną na obszarze województwa warmińsko-mazurskiego.							
Uzasadnienie:		Realizacja projektów skierowanych wyłącznie do przedsiębiorców posiadających siedzibę na terenie województwa warmińsko-mazurskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania i rozwoju zasobów ludzkich województwa warmińsko-mazurskiego, co jest zgodne z założeniem Priorytetu VIII, który kładzie nacisk na wspieranie i rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie. Mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa mają – ze względu na zwykle ograniczone zasoby przeznaczone na rozwój kompetencji i umiejętności swoich pracowników – utrudniony dostęp do wsparcia szkoleniowego. Z raportu „Rola małych i średnich przedsiębiorstw w gospodarce województwa warmińsko-mazurskiego”, opracowanego w ramach projektu badawczego realizowanego ze środków EFS przez Grupę Olsztyńska Szkoła			Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1		

	<p>Biznesu – Instytut Badań i Analiz, wynika, że mali i średni przedsiębiorcy z województwa warmińsko-mazurskiego zgodnie stwierdzają, iż obecnie nie mają środków na inwestowanie w szkolenia swoich pracowników. Z przeprowadzonych badań w sektorze MŚP wynika, że aż 59%* przedsiębiorców nie organizuje szkoleń dla pracowników. Przedsiębiorcy ci wyrazili w związku z powyższym zainteresowanie wykorzystaniem środków unijnych, wskazując w 15,8%* przypadków, że byłyby to szkolenia personelu.</p> <p>Ponadto wymóg skierowania wsparcia do pracowników konkretnych przedsiębiorstw i konkretnych przedsiębiorców pozwoli na realizację szkoleń odpowiadających na specyficzne potrzeby danej firmy. Dodatkowo, przedstawienie we wniosku konkretnych firm, które zgłosiły chęć udziału w projekcie, dowodzi przeprowadzenia rzetelnej diagnozy potrzeb, co ma kluczowe znaczenie dla późniejszej, prawidłowej realizacji projektu. Dopasowanie tematyki wsparcia do specyficznych dla każdego przedsiębiorstwa potrzeb, przekłada się na większą efektywność wsparcia.</p> <p><i>**"Rola małych i średnich przedsiębiorstw w gospodarce województwa warmińsko-mazurskiego (w kontekście zarządzania zmianą gospodarczą)-Raport końcowy". GRUPA Olsztyńska Szkoła Biznesu-Instytut Badań i Analiz. Olsztyn, listopad 2009r.</i></p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>		
<p>2. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.</p>			
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Lokalizacja biura projektu (lub siedziby, filii, delegatury, oddziału czy innej prawnie dozwolonej formy organizacyjnej działalności podmiotu) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego jest uzasadniona ze względu na konieczność zapewnienia dostępu do informacji i świadczonych usług grupom docelowym, a także ze</p>	<p>Stosuje się do typu/ów projektów (nr)</p>	<p>1</p>

	<p>względem na obszar, z którego rekrutowane są grupy docelowe - kryterium to, zgodne jest z założeniami Priorytetu VIII, który kładzie nacisk na wspieranie i rozwój pracowników w regionie. Zgodnie z zapisem kryterium biuro projektu powinno być prowadzone na terenie województwa warmińsko- mazurskiego przez cały okres realizacji projektu, czyli do momentu rozliczenia ostatniego wniosku Beneficjenta o płatność.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>		
<p>3. Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy, przy czym jego realizacja rozpoczyna się najpóźniej w pierwszym kwartale 2012 r.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Ograniczony do 24 miesięcy okres realizacji projektu pozwoli na dokładne i systematyczne monitorowanie osiąganych wskaźników, a w przypadku braku osiągania niektórych z nich pozwoli na szybką reakcję w celu zmiany zaistniałej sytuacji. Dodatkowo okres ten pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, a także systematycznie rozliczać projekty.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1
<p>4. Beneficjent składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danej rundy konkursowej.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Ograniczenie liczby składanych wniosków przez jednego Beneficjenta zapewni sprzyjające warunki dla większej liczby różnorodnych projektodawców aplikujących o środki z EFS w ramach ogłoszonego konkursu.</p> <p>Ograniczenie liczby składanych wniosków przez jednego Beneficjenta zapewni sprzyjające warunki dla większej liczby różnorodnych projektodawców aplikujących o środki z EFS w ramach ogłoszonego konkursu.</p> <p>Kryterium w przedmiotowym brzmieniu odnosi się wyłącznie do występowania danego podmiotu w charakterze Beneficjenta, a nie partnera. Oznacza to, że niezależnie od maksymalnie dwóch wniosków, w których dany podmiot występuje w charakterze Beneficjenta, może występować w innych wnioskach złożonych w tym samym konkursie w charakterze</p>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1

	<p>partnera.</p> <p>W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego Projektodawcę Instytucja Ogłaszająca Konkurs odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Beneficjenta kryterium dostępu.</p> <p>W przypadku wycofania jednego lub obydwu wniosków o dofinansowanie Projektodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek/ kolejne dwa wnioski.</p> <p>Kryterium weryfikowane będzie w oparciu o rejestr korespondencji przychodzącej do IP2 oraz rejestr wniosków składanych w odpowiedzi na konkurs.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane będzie w oparciu o rejestr korespondencji przychodzącej do IP2 oraz rejestr wniosków składanych w odpowiedzi na konkurs.</i></p>		
5.	Projekt zawiera moduł szkoleniowy w zakresie korzyści dla przedsiębiorstwa wynikającej z zarządzania wiekiem w szczególności w obszarze pracowników w wieku powyżej 50 roku życia.		
	<p>Wprowadzenie obowiązkowego modułu zarządzania wiekiem wynika z badań zawartych w raporcie „<i>Bierni czy aktywni. Sytuacja osób powyżej 45 roku życia na rynku pracy województwa warmińsko – mazurskiego</i>”. W oparciu o powyższe badania stwierdzono, iż zaledwie 4% przedsiębiorców deklaruje znajomość pojęcia zarządzania wiekiem, zaś niemal połowa mimo deklaracji znajomości pojęcia nie potrafi go zdefiniować.</p> <p>Przedsiębiorcy mimo dostrzegania korzyści płynących z zatrudnienia osób w wieku 50+ tj.: doświadczenie życiowe, zawodowe, nabyte umiejętności i kwalifikacje, wysoka dyspozycyjność mającą związek z ustabilizowanym życiem prywatnym, szacunek do pracy, duża motywacja, wykazują niechęć w zatrudnianiu osób w wieku starszym. Z badań wynika, iż ponad 20% wyklucza zatrudnienie na stanowisku umysłowe osoby powyżej 50 roku życia, a ponad 30% odrzuca osobę w tym wieku na stanowisko fizyczne. W przypadku zatrudnienia osób w wieku powyżej 55 lat wyniki badań kształtują się następująco 30%</p>	<p>Stosuje się do typu/ów projektów (nr)</p>	<p>1</p>

	<p>pracodawców unika zatrudnienia kandydatów w tym wieku na stanowisko umysłowe zaś, aż 50% na stanowisko fizyczne.</p> <p><i>*„Bierni czy aktywni. Sytuacja osób powyżej 45 roku życia na rynku pracy województwa warmińsko–mazurskiego”, Policy &amp; Action Group Uniconsult Sp. z o.o., Warszawa, grudzień 2008r.</i></p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>		
6. Projekt realizuje założenia Programu „Poprawa jakości usług gastronomicznych i hotelarskich w regionie Warmii i Mazur w latach 2004-2013”.			
	<p>Program „<i>Poprawa jakości usług gastronomicznych i hotelarskich w regionie Warmii i Mazur w latach 2004-2013</i>”, przyjęty decyzją Zarządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego w dniu 21.12.2004 roku, bezpośrednio realizuje założenia Strategii Rozwoju Społeczno-Gospodarczego Województwa Warmińsko-Mazurskiego poprzez kompleksowość działań, w tym kształcenie mające na celu poprawę konkurencyjności regionalnej oferty turystycznej w wyniku podniesienia poziomu usług gastronomicznych i hotelarskich w regionie Warmii i Mazur. Stworzenie kompleksowej oferty produktu turystycznego, uwzględniającej dobrą kuchnię i profesjonalny serwis gastronomiczny oraz hotelowy, stanowić będzie podstawę wzrostu zainteresowania turystów regionem Warmii i Mazur. Uwzględnienie powyższego kryterium ma się przyczynić do prowadzenia spójnej polityki regionalnej.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/ów projektów (nr)</p>	1
Kryteria strategiczne			
	1. Projekt zawiera indywidualne wsparcie dla osób starszych 50+ (coaching lub szkolenia "1 na 1").	<b>WAGA</b>	5

	<p><b>Uzasadnienie:</b></p> <p>Grupa wiekowa 50+ wymaga szczególnego, zindywidualizowanego wsparcia. Pracownicy po 50 roku życia niejednokrotnie dysponują nieaktualnymi kwalifikacjami, nieodpowiadającymi potrzebom współczesnego rynku pracy, zatem kryterium to pozwoli dostosować ich kwalifikacje i umiejętności do potrzeb przedsiębiorców, co wpłynie na jakość usług w województwie warmińsko-mazurskim.</p> <p>Wskazana grupa osób obecnie często napotyka trudności ze spełnieniem wymogów pracodawców. Pracodawcy rzadziej kierują do udziału w szkoleniach tę grupę pracowników, przejawiając przy tym mniejszą aktywność w poszukiwaniu możliwości szkoleń i dążeniu do uzupełniania wiedzy przez tę grupę osób. Wspieranie kategorii pracowników 50+ jest również zgodne z założeniami rządowego programu „Solidarność pokoleń – Działania dla zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+” i przyczyni się do realizacji jego celów.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/ów projektów (nr)</p>	1
	<p>2. Projekt jest komplementarny z inwestycjami zrealizowanymi bądź planowanymi do realizacji na terenie województwa warmińsko-mazurskiego finansowanymi ze środków Unii Europejskiej innych niż EFS.</p>	<p><b>WAGA</b></p>	5
	<p><b>Uzasadnienie:</b></p> <p>Premiowanie komplementarności przedsięwzięć w ramach projektów realizowanych ze środków Unii Europejskiej innych niż EFS, zapewni kompleksowość różnego rodzaju wsparcia, a tym, samym pozwoli realizować projekty będące odpowiedzią na realne zapotrzebowanie wynikające z realizacji innych przedsięwzięć. Zapewnienie kompleksowego wsparcia przełoży się na spójność działań podejmowanych w regionie, które są finansowane z różnych źródeł. Rezultaty osiągnięte w wyniku realizacji kompleksowego projektu będą dużo bardziej efektywne.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/ów projektów (nr)</p>	1

	<p>3. Co najmniej 40% uczestników projektu stanowią osoby z wykształceniem co najwyżej średnim.</p>	<p><b>WAGA</b></p>	<p>10</p>
	<p>Według danych GUS w 2009 r. pracujący aktywni zawodowo (ogółem: 563 tys. osób) z wykształceniem co najwyżej średnim stanowili 75% tejże grupy (gimnazjalne podstawowe i niższe – 61 tys. osób, zasadnicze zawodowe – 173 tys. osób, średnie ogólnokształcące – 46 tys. osób, policealne oraz średnie zawodowe 141 tys. osób)*.</p> <p>W związku z tak dużym udziałem w rynku pracy osób legitymujących się wykształceniem co najwyżej średnim koniecznym jest ukierunkowanie wsparcia na tę grupę.</p> <p><i>*Dane pozyskane z Banku Danych Regionalnych GUS dla województwa warmińsko –mazurskiego rok 2009.</i></p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/ów projektów (nr)</p>	<p>1</p>

**G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓLFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE**

Komplementarność PO KL oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2007-2013 jest zapewniana poprzez:

- bieżącą współpracę pomiędzy poszczególnymi instytucjami zaangażowanymi w zarządzanie i wdrażanie programów współfinansowanych ze środków wspólnotowych, mającą na celu prowadzenie spójnych działań ukierunkowanych na rozwój regionu (w tym m.in. bieżące informowanie o stopniu zaawansowania i zakresie poszczególnych projektów finansowanych z innych źródeł niż EFS, min. w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Warmia i Mazury 2007-2013, które generują zapotrzebowanie na realizację komplementarnych projektów (infrastrukturalno-szkoleniowych) finansowanych z różnych funduszy europejskich. Działania podejmowane w ramach współpracy pomiędzy regionalnymi instytucjami są koordynowane przez Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

- udział w Komitecie Monitorującym RPO Warmia i Mazury na lata 2007-2013, przedstawicieli instytucji wdrażających PO KL, przedstawiciela Departamentu Rozwoju Obszarów Wiejskich i Rolnictwa wdrażającego Program Rozwoju Obszarów Wiejskich i Rolnictwa, przedstawicieli instytucji wdrażających RPO Warmia i Mazury na lata 2007-2013 w Podkomitecie Monitorującym PO KL Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

- odpowiednią organizację konsultacji Planów Działań (łącznie z kryteriami wyboru projektów) - wszystkie Plany Działań dla komponentu regionalnego PO KL są przekazywane do konsultacji instytucjom wdrażającym RPO Warmia i Mazury na lata 2007-2013, Radzie Zatrudnienia

- realizację badania Ewaluacyjnego pt. „Prognoza zmian na rynku pracy wynikających z realizacji programów finansowanych z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego oraz Funduszu Spójności, w kontekście planowania wdrażania PO KL w województwie warmińsko-mazurskim”, z którego rekomendacje posłużyły do ustanowienia kryteriów strategicznych premiujących komplementarność w przypadku Poddziałania 8.1.1. W dotychczas realizowanych projektach szkoleniowych w Poddziałaniu 8.1.2, zapewniono komplementarność projektów finansowanych z EFS poprzez ich realizację wynikającą z potrzeb wygenerowanych w wyniku realizacji projektów infrastrukturalnych w ramach RPO WiM w zakresie związanym z działaniami infrastrukturalnymi prowadzonymi w województwie warmińsko-mazurskim, takimi jak np.: przebudowa dróg powiatowych, budowa obwodnicy, budowa centrum sportowo-rekreacyjnego, czy utworzenie oddziału rehabilitacyjnego). W 2010 roku, komplementarność z RPO WiM zostanie zapewniona poprzez premiowanie podmiotów aplikujących w ramach Poddziałania 8.1.2, które podpisały i realizują projekty na terenie województwa warmińsko-mazurskiego w ramach Poddziałania 1.1.5 oraz 1.1.7 PRO WiM. Są to Poddziałania związane z realizacją osi przedsiębiorczość, w ramach której realizowane są strategiczne dla regionu przedsięwzięcia związane z rozwojem przedsiębiorczości.

- Zapewnienie w realizacji projektów systemowych w ramach Działania 8.2 PO KL, finansowanych z EFS, efektu synergii z działaniami przewidzianymi w osi Przedsiębiorczość RPO m.in. poprzez szkolenie kadr zarządzających inicjatywami klastrowymi, wpieranie stypendiami wysokokwalifikowanych specjalistów, prowadzących badania z kluczowych dla rozwoju regionu sektorach gospodarki, tworzenie dokumentów programowych rozwoju innowacyjności (Regionalna Strategia Innowacyjności) czy tworzenie struktur sieciowych wspierających przedsiębiorczość (sieć instytucji otoczenia biznesu).

Ponadto w ramach niniejszego PD określono kryteria strategiczne dla projektów konkursowych (waga punktowa 5 pkt.) dotyczące premiowania projektów, które są powiązane z inwestycjami finansowanymi ze środków Unii Europejskiej.

Komplementarność już realizowanych w ramach Działania 8.2 projektów systemowych (w tym m.in. RIS Warmia Mazury Plus) zostanie zapewniona w stosunku do innych działań realizowanych na poziomie centralnym (w tym projektów PARP) poprzez aktywne uczestnictwo IP w procesie konsultacji Planów Działań oraz założeń projektowych przedstawionych przez tych beneficjentów systemowych



Załącznik nr 1  
do Uchwały nr 2/7/11/IV Zarządu  
Województwa Warmińsko – Mazurskiego  
z dnia 11 stycznia 2011r.

### H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2011 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
<b>PRIORYTET VIII</b>			
<b>Cel szczegółowy 1. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej</b>			
<b>Wskaźniki produktu</b>			
Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych (projekty o charakterze regionalnym)	2 650	5 402	49,05%
Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym:	8 300	8 549	97,09%
- liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia	2 490	1 621	153,61%
liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych, w podziale na	182	20	910,00%
pracowników przedsiębiorstw jednostkach naukowych	56	12	467,00%
pracowników naukowych w przedsiębiorstwach	126	8	1575,00%
liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe	115	156	73,72%
Liczba osób, które były objęte wsparciem w zakresie rozpoczynania własnej działalności gospodarczej typu spin off lub spin out	1420	44	3227,27%
<b>Wskaźniki rezultatu</b>			
Odsetek przedsiębiorstw, których pracownicy zakończyli udział w szkoleniach w ramach Priorytetu - w ogólnej liczbie aktywnych przedsiębiorstw (projekty o charakterze regionalnym)	2,04%	6%	n/d
<b>Cel szczegółowy 2. Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą</b>			
<b>Wskaźniki produktu</b>			
Liczba podmiotów, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą	9	19	47,37%
Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	700	921	76,00%
Liczba partnerstw (sieci współpracy) zawiązanych na szczeblu lokalnym i regionalnym	15	8	187,50%
<b>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</b>	n/d	n/d	n/d
Liczba osób, które otrzymały jednorazowy dodatek relokacyjny/mobilnościowy	23	23	100,00%
Liczba osób, które otrzymały jednorazowy dodatek motywacyjny	109	109	100,00%
Liczba osób, które otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	128	168	76,19%
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej	160	200	80,00%
Liczba tymczasowo zatrudnionych wysokokwalifikowanych pracowników w MSP	12	12	100,00%
<b>Wskaźniki rezultatu</b>			
65 Relacja liczby pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami restrukturyzacji objętych działaniami szybkiego reagowania w stosunku do liczby pracowników objętych zwolnieniami grupowymi, zgłaszanymi do urzędów pracy	35%	10%	n/d
<b>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</b>	n/d	n/d	n/d

Załącznik nr 1  
do Uchwały nr 2/7/11/IV Zarządu  
Województwa Warmińsko – Mazurskiego  
z dnia 11 stycznia 2011r.

**I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA**  
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

2011 r.	Kontraktacja 2011 r.	Kontraktacja narastająco (w tym 2011 r.)	Wydatki 2011r.					Wydatki 2012-2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w 2011 r.
			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.=5+6+7+8	5.	6.	7.	8.	9.	10.
<b>Działanie 8.1</b>	50 000 000,00	201 949 982,91	55 163 105,00	55 163 105,00	0,00	0,00	0,00	73 393 438,96	51 500 000,00
Poddziałanie 8.1.1	25 000 000,00	128 460 802,60	40 238 000,00	40 238 000,00	0,00	0,00	0,00	44 111 401,30	40 000 000,00
Poddziałanie 8.1.2	20 000 000,00	65 469 211,72	9 525 105,00	9 525 105,00	0,00	0,00	0,00	27 972 053,36	9 000 000,00
Poddziałanie 8.1.3	5 000 000,00	8 019 968,59	5 400 000,00	5 400 000,00	0,00	0,00	0,00	1 309 984,30	2 500 000,00
<b>Działanie 8.2</b>	13 588 851,76	45 194 483,32	10 549 381,00	9 985 461,00	563 920,00	0,00	0,00	20 724 062,37	9 317 032,01
Poddziałanie 8.2.1	3 064 851,76	14 803 478,79	3 082 955,00	3 082 955,00	0,00	0,00	0,00	10 116 373,18	2 222 027,48
Poddziałanie 8.2.2	10 524 000,00	30 391 004,53	7 466 426,00	6 902 506,00	563 920,00	0,00	0,00	10 607 689,19	7 095 004,53
<b>RAZEM PRIORYTET VIII</b>	<b>63 588 851,76</b>	<b>247 144 466,23</b>	<b>65 712 486,00</b>	<b>65 148 566,00</b>	<b>563 920,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>94 117 501,33</b>	<b>60 817 032,01</b>
w tym projekty innowacyjne	3 000 000,00	5 000 000,00	600 000,00					4 400 000,00	240 000,00
w tym projekty współpracy ponadnarodowej	9 000 000,00	10 997 472,00	3 000 000,00					7 000 000,00	1 200 000,00

Załącznik nr 1  
do Uchwały nr 2/7/11/IV Zarządu  
Województwa Warmińsko – Mazurskiego  
z dnia 11 stycznia 2011r.

<b>PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA</b>			
Miejscowość, data	Olsztyn, 17.12.2010r.	Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	