



Załącznik nr 8.1 do Regulaminu  
naboru i oceny wniosków o dofinansowanie  
projektów (...) z dnia 27 września 2010 r.

## KRYTERIA MERYTORYCZNE PUNKTOWE – KARTA Z DEFINICJAMI KRYTERIÓW OŚ PRIORYTETOWA – PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ ( Poddziałania 1.1.1 – 1.1.4, 1.1.10 -1.3)

Lp.	Kryterium	Skala punktowa	Waga	Definicja kryterium
	<b>Poddziałanie 1.1.1 Inwestycje w infrastrukturę badawczą instytucji B+RT oraz specjalistyczne ośrodki kompetencji technologicznych</b>			
1.	Wpływ projektu na poziom zatrudnienia (nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia, utrzymanie zatrudnienia, zwiększenie zatrudnienia o: $\leq 1$ etat, $> 1 \leq 2$ etaty, $> 2 \leq 3$ etaty, $> 3 \leq 4$ etaty, $> 4$ etaty)	0-6 punktów	1	<p>Brany jest pod uwagę stan zatrudnienia w ostatnim zatwierdzonym okresie sprawozdawczym oraz deklarowana we wniosku liczba nowozatrudnionych. Oceniający dokonuje stosownych obliczeń biorąc za podstawę zatrudnienie wykazane we wniosku o dofinansowanie na koniec zamkniętego okresu sprawozdawczego.</p> <p>Wzrost zatrudnienia odnosi się do wzrostu zatrudnienia netto (w tym etatów badawczych w przypadku tworzenia nowych miejsc pracy w zakresie B+RT). Wykazywanie we wniosku wzrostu zatrudnienia w wyniku realizacji projektu może mieć miejsce wyłącznie w przypadku jednoczesnego utrzymania poziomu zatrudnienia wykazanego jako podstawa wyliczenia wzrostu. Podstawą wyliczenia wzrostu zatrudnienia jest średnia liczba pracowników w ciągu 12 miesięcy poprzedzających rok złożenia wniosku o dofinansowanie a w przypadku przedsiębiorstw/jednostek organizacyjnych działających krócej niż 12 miesięcy okres ich funkcjonowania. Liczba pracowników oznacza liczbę rocznych jednostek roboczych (RJR), to jest liczbę pracowników zatrudnionych na pełnych etatach w ciągu jednego roku wraz z pracownikami zatrudnionymi na niepełnych etatach oraz pracownikami sezonowymi, które wyrażają się ułamkowymi częściami jednostek RJR. Dla nowo powstałych przedsiębiorstw /jednostek organizacyjnych przyrost zatrudnienia liczony jest w oparciu o wartość bazową równą 1</p> <p>nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia - 0 pkt utrzymanie zatrudnienia - 1 pkt zwiększenie zatrudnienia o: <math>\leq 1</math> etat- 2 pkt <math>&gt; 1 \leq 2</math> etaty- 3 pkt <math>&gt; 2 \leq 3</math> etaty - 4 pkt <math>&gt; 3 \leq 4</math> etaty - 5 pkt</p>



Lp.	Kryterium	Skala punktowa	Waga	Definicja kryterium
				> 4 etaty - 6 pkt
2.	Efektywność ekonomiczna projektu (ocena: niska, średnia, wysoka)	1-3 punkty	2	Kryterium to będzie oceniane poprzez analizę przedstawionych przez Beneficjenta korzyści społeczno-ekonomicznych oraz kosztów ekonomicznych wynikających z realizacji projektu. Ocena skali korzyści będzie oceną eksperta (w skali 1-3 pkt.) zgodnie z pytaniem: na ile zakładane korzyści społeczno-ekonomiczne z projektu przekroczą koszty ekonomiczne? niska - 1 pkt średnia - 2 pkt wysoka - 3 pkt
3	Efektywność finansowa projektu (ocena: niska, średnia, wysoka)	0-2 punkty	4	Oceniana będzie zdolność finansowa i operacyjna, przez którą rozumie się możliwość zagwarantowania całkowitych środków finansowych związanych z realizowanym projektem (kwalifikowalnych i niekwalifikowalnych). niska - 0 pkt średnia - 1 pkt wysoka - 2 pkt
4.	Udokumentowane doświadczenie w pracach badawczo-rozwojowych na rzecz sektora przedsiębiorstw (poniżej 1 roku, od 1-2 lat, powyżej 2-3 lat, powyżej 3-4 lat, powyżej 4 lat)	0-4 punkty	3	Wnioskodawca posiada doświadczenie w pracach badawczo-rozwojowych na rzecz sektora przedsiębiorstw, udokumentowane referencjami, protokołami odbioru lub innymi podobnymi dokumentami, określającymi zakres i czas wykonywanych prac. poniżej 1 roku - 0 pkt od 1-2 lat - 1 pkt powyżej 2-3 lat - 2 pkt powyżej 3-4 lat - 3 pkt powyżej 4 lat - 4 pkt
5.	Spójność z zapisami Regionalnej Strategii Innowacyjności (RIS) (tak, nie)	0-1 punkt	4	nie - 0 pkt tak - 1 pkt
6.	Nawiązanie współpracy z innymi jednostkami naukowymi (1 jednostką naukową, 2-3 jednostkami naukowymi, 4-5 jednostkami naukowymi, z co najmniej 6 jednostkami naukowymi)	1-4 punkty	3	Ocena nawiązania przyszłej współpracy z innymi jednostkami naukowymi (szkołami wyższymi lub instytucjami badawczo – rozwojowymi) w wyniku realizacji projektu. Nawiązanie współpracy z: 1 jednostką naukową - 1 punkt 2-3 jednostkami naukowymi - 2 punkty 4-5 jednostkami naukowymi - 3 punkty z co najmniej 6 jednostkami naukowymi - 4 punkty
<b>Poddziałanie 1.1.2 Tworzenie parków</b>				



Lp.	Kryterium	Skala punktowa	Waga	Definicja kryterium
	<b>technologicznych i przemysłowych, inkubatorów przedsiębiorczości</b>			
1.	Wpływ projektu na poziom zatrudnienia (nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia, utrzymanie zatrudnienia, zwiększenie zatrudnienia o: $\leq 1$ etat, $> 1 \leq 2$ etaty, $> 2 \leq 3$ etaty, $> 3 \leq 4$ etaty, $> 4$ etaty)	0-6 punktów	1	<p>Brany jest pod uwagę stan zatrudnienia w ostatnim zatwierdzonym okresie sprawozdawczym oraz deklarowana we wniosku liczba nowozatrudnionych. Oceniający dokonuje stosownych obliczeń biorąc za podstawę zatrudnienie wykazane we wniosku o dofinansowanie na koniec zamkniętego okresu sprawozdawczego.</p> <p>Wzrost zatrudnienia odnosi się do wzrostu zatrudnienia netto (w tym etatów badawczych w przypadku tworzenia nowych miejsc pracy w zakresie B+RT). Wykazywanie we wniosku wzrostu zatrudnienia w wyniku realizacji projektu może mieć miejsce wyłącznie w przypadku jednoczesnego utrzymania poziomu zatrudnienia wykazanego jako podstawa wyliczenia wzrostu. Podstawą wyliczenia wzrostu zatrudnienia jest średnia liczba pracowników w ciągu 12 miesięcy poprzedzających rok złożenia wniosku o dofinansowanie a w przypadku przedsiębiorstw/jednostek organizacyjnych działających krócej niż 12 miesięcy okres ich funkcjonowania. Liczba pracowników oznacza liczbę rocznych jednostek roboczych (RJR), to jest liczbę pracowników zatrudnionych na pełnych etatach w ciągu jednego roku wraz z pracownikami zatrudnionymi na niepełnych etatach oraz pracownikami sezonowymi, które wyrażają się ułamkowymi częściami jednostek RJR. Dla nowo powstałych przedsiębiorstw /jednostek organizacyjnych przyrost zatrudnienia liczony jest w oparciu o wartość bazową równą 1</p> <p>nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia - 0 pkt utrzymanie zatrudnienia - 1 pkt zwiększenie zatrudnienia o: <math>\leq 1</math> etat- 2 pkt <math>&gt; 1 \leq 2</math> etaty- 3 pkt <math>&gt; 2 \leq 3</math> etaty - 4 pkt <math>&gt; 3 \leq 4</math> etaty - 5 pkt <math>&gt; 4</math> etaty - 6 pkt</p>
2.	Efektywność ekonomiczna projektu (ocena: niska, średnia, wysoka)	1-3 punkty	2	<p>Kryterium to będzie oceniane poprzez analizę przedstawionych przez Beneficjenta korzyści społeczno-ekonomicznych oraz kosztów ekonomicznych wynikających z realizacji projektu. Ocena skali korzyści będzie oceną eksperta (w skali 1-3 pkt.) zgodnie z pytaniem: na ile zakładane korzyści społeczno-ekonomiczne z projektu przekroczą koszty ekonomiczne?</p> <p>niska - 1 pkt średnia - 2 pkt wysoka - 3 pkt</p>
3	Efektywność finansowa projektu (ocena: niska, średnia, wysoka)	0-2 punkty	4	<p>Oceniana będzie zdolność finansowa i operacyjna, przez którą rozumie się możliwość zagwarantowania całkowitych środków finansowych związanych z realizowanym projektem (kwalifikowalnych i niekwalifikowalnych).</p>



Lp.	Kryterium	Skala punktowa	Waga	Definicja kryterium
				niska - 0 pkt średnia - 1 pkt wysoka - 2 pkt
4.	Projekt posiada ściśle określoną grupę docelową odbiorców odbiorców (udokumentowaną np. porozumieniami o współpracy, deklaracjami itp.) (poniżej 2 dokumentów, 2 dokumenty, 3 dokumenty, 4 dokumenty, powyżej 4 dokumentów)	0-4 punkty	2	Wnioskodawca posiada porozumienia o współpracy lub inne równoważne dokumenty od potencjalnych odbiorców projektu. poniżej 2 dokumentów – 0 pkt 2 dokumenty - 1 pkt 3 dokumenty - 2 pkt 4 dokumenty - 3 pkt powyżej 4 dokumentów - 4 pkt
5.	Lokalizacja projektu na terenie o stopniu bezrobocia ( < 100% średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach, ≥ 100% < 120% średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach, ≥ 120% < 150% średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach, > 150% średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach)	1-4 punkty	1	Preferowane będą projekty realizujące przedsięwzięcia na terenach o zwiększonej stopie bezrobocia. W powiatach, gdzie średnia stopa bezrobocia wynosi w roku poprzednim (rok poprzedzający rok złożenia wniosku): < 100% średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach - 1 punkt ≥ 100% < 120% średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach - 2 punkty ≥ 120% < 150% średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach - 3 punkty > 150% średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach - 4 punkty
6.	Udokumentowane doświadczenie wsparcia sektora biznesu/ przedsiębiorstw (poniżej 1 roku, od 1-2 lat, powyżej 2-3 lat, powyżej 3-4 lat, powyżej 4 lat)	0-4 punkty	2	Wnioskodawca posiada doświadczenie wsparcia sektora biznesu/ przedsiębiorstw, udokumentowane referencjami, protokołami odbioru lub innymi podobnymi dokumentami, określającymi zakres i czas wykonywanych prac. poniżej 1 roku – 0 pkt od 1-2 lat - 1 pkt powyżej 2-3 lat - 2 pkt powyżej 3-4 lat - 3 pkt powyżej 4 lat - 4 pkt
	<b>Poddziałanie 1.1.3 Inwestycje infrastrukturalne tworzące powiązania kooperacyjne pomiędzy jednostkami naukowymi i badawczo-rozwojowymi a przedsiębiorstwami</b>			



Lp.	Kryterium	Skala punktowa	Waga	Definicja kryterium
1	Wpływ projektu na poziom zatrudnienia (nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia, utrzymanie zatrudnienia, zwiększenie zatrudnienia o: $\leq 1$ etat, $> 1 \leq 2$ etaty, $> 2 \leq 3$ etaty, $> 3 \leq 4$ etaty, $> 4$ etaty)	0-6 punktów	1	<p>Brany jest pod uwagę stan zatrudnienia w ostatnim zatwierdzonym okresie sprawozdawczym oraz deklarowana we wniosku liczba nowozatrudnionych. Oceniający dokonuje stosownych obliczeń biorąc za podstawę zatrudnienie wykazane we wniosku o dofinansowanie na koniec zamkniętego okresu sprawozdawczego.</p> <p>Wzrost zatrudnienia odnosi się do wzrostu zatrudnienia netto (w tym etatów badawczych w przypadku tworzenia nowych miejsc pracy w zakresie B+RT). Wykazywanie we wniosku wzrostu zatrudnienia w wyniku realizacji projektu może mieć miejsce wyłącznie w przypadku jednoczesnego utrzymania poziomu zatrudnienia wykazanego jako podstawa wyliczenia wzrostu. Podstawą wyliczenia wzrostu zatrudnienia jest średnia liczba pracowników w ciągu 12 miesięcy poprzedzających rok złożenia wniosku o dofinansowanie a w przypadku przedsiębiorstw/jednostek organizacyjnych działających krócej niż 12 miesięcy okres ich funkcjonowania. Liczba pracowników oznacza liczbę rocznych jednostek roboczych (RJR), to jest liczbę pracowników zatrudnionych na pełnych etatach w ciągu jednego roku wraz z pracownikami zatrudnionymi na niepełnych etatach oraz pracownikami sezonowymi, które wyrażają się ułamkowymi częściami jednostek RJR. Dla nowo powstałych przedsiębiorstw /jednostek organizacyjnych przyrost zatrudnienia liczony jest w oparciu o wartość bazową równą 1</p> <p>nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia - 0 pkt utrzymanie zatrudnienia - 1 pkt zwiększenie zatrudnienia o: <math>\leq 1</math> etat- 2 pkt <math>&gt; 1 \leq 2</math> etaty- 3 pkt <math>&gt; 2 \leq 3</math> etaty - 4 pkt <math>&gt; 3 \leq 4</math> etaty - 5 pkt <math>&gt; 4</math> etaty - 6 pkt</p>
2	Efektywność ekonomiczna projektu (ocena: niska, średnia, wysoka)	1-3 punkty	2	<p>Kryterium to będzie oceniane poprzez analizę przedstawionych przez Beneficjenta korzyści społeczno-ekonomicznych oraz kosztów ekonomicznych wynikających z realizacji projektu. Ocena skali korzyści będzie oceną eksperta (w skali 1-3 pkt.) zgodnie z pytaniem: na ile zakładane korzyści społeczno-ekonomiczne z projektu przekroczą koszty ekonomiczne?</p> <p>niska - 1 pkt średnia - 2 pkt wysoka - 3 pkt</p>
3.	Efektywność finansowa projektu (ocena: niska, średnia, wysoka)	0-2 punkty	4	<p>Oceniana będzie zdolność finansowa i operacyjna, przez którą rozumie się możliwość zagwarantowania całkowitych środków finansowych związanych z realizowanym projektem (kwalifikowalnych i niekwalifikowalnych).</p> <p>niska - 0 pkt średnia - 1 pkt</p>



Lp.	Kryterium	Skala punktowa	Waga	Definicja kryterium
				wysoka - 2 pkt
4.	Spójność z zapisami Regionalnej Strategii Innowacyjności (RIS) (tak, nie)	0-1 punkt	4	nie - 0 pkt tak - 1 pkt
5.	Udokumentowane doświadczenie w pracach na rzecz odbiorców (udokumentowaną np. porozumieniami o współpracy, deklaracjami itp.) (poniżej 2 dokumentów, 2 dokumenty, 3 dokumenty, 4 dokumenty, powyżej 4 dokumentów)	0-4 punkty	2	Wnioskodawca posiada porozumienia o współpracy lub inne równoważne dokumenty od potencjalnych odbiorców projektu. poniżej 2 dokumentów - 0 pkt 2 dokumenty - 1 pkt 3 dokumenty - 2 pkt 4 dokumenty - 3 pkt powyżej 4 dokumentów - 4 pkt
	<b>Poddziałanie 1.1.4 Budowa i rozbudowa klastrów o znaczeniu lokalnym i regionalnym</b>			
1.	Wpływ projektu na poziom zatrudnienia (nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia, utrzymanie zatrudnienia, zwiększenie zatrudnienia o: $\leq 1$ etat, $> 1 \leq 2$ etaty, $> 2 \leq 3$ etaty, $> 3 \leq 4$ etaty, $> 4$ etaty)	0-6 punktów	1	Brany jest pod uwagę stan zatrudnienia w ostatnim zatwierdzonym okresie sprawozdawczym oraz deklarowana we wniosku liczba nowozatrudnionych. Oceniający dokonuje stosownych obliczeń biorąc za podstawę zatrudnienie wykazane we wniosku o dofinansowanie na koniec zamkniętego okresu sprawozdawczego. Wzrost zatrudnienia odnosi się do wzrostu zatrudnienia netto. Wykazywanie we wniosku wzrostu zatrudnienia w wyniku realizacji projektu może mieć miejsce wyłącznie w przypadku jednoczesnego utrzymania poziomu zatrudnienia wykazanego jako podstawa wyliczenia wzrostu. Podstawą wyliczenia wzrostu zatrudnienia jest średnia liczba pracowników w ciągu 12 miesięcy poprzedzających rok złożenia wniosku o dofinansowanie a w przypadku przedsiębiorstw/jednostek organizacyjnych działających krócej niż 12 miesięcy okres ich funkcjonowania. Liczba pracowników oznacza liczbę rocznych jednostek roboczych (RJR), to jest liczbę pracowników zatrudnionych na pełnych etatach w ciągu jednego roku wraz z pracownikami zatrudnionymi na niepełnych etatach oraz pracownikami sezonowymi, które wyrażają się ułamkowymi częściami jednostek RJR. Dla nowo powstałych przedsiębiorstw /jednostek organizacyjnych przyrost zatrudnienia liczony jest w oparciu o wartość bazową równą 1 nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia - 0 pkt utrzymanie zatrudnienia - 1 pkt zwiększenie zatrudnienia o: $\leq 1$ etat- 2 pkt $> 1 \leq 2$ etaty- 3 pkt



Lp.	Kryterium	Skala punktowa	Waga	Definicja kryterium
				<p>&gt; 2 ≤ 3 etaty - 4 pkt</p> <p>&gt; 3 ≤ 4 etaty - 5 pkt</p> <p>&gt; 4 etaty - 6 pkt</p>
2.	Efektywność ekonomiczna projektu (ocena: niska, średnia, wysoka)	1-3 punkty	2	<p>Kryterium to będzie oceniane poprzez analizę przedstawionych przez Beneficjenta korzyści społeczno-ekonomicznych oraz kosztów ekonomicznych wynikających z realizacji projektu. Ocena skali korzyści będzie oceną eksperta (w skali 1-3 pkt.) zgodnie z pytaniem: na ile zakładane korzyści społeczno-ekonomiczne z projektu przekroczą koszty ekonomiczne?</p> <p>niska - 1 pkt</p> <p>średnia - 2 pkt</p> <p>wysoka - 3 pkt</p>
3.	Efektywność finansowa projektu (ocena: niska, średnia, wysoka)	0-2 punkty	4	<p>Oceniana będzie zdolność finansowa i operacyjna, przez którą rozumie się możliwość zagwarantowania całkowitych środków finansowych związanych z realizowanym projektem (kwalifikowalnych i niekwalifikowalnych).</p> <p>niska - 0 pkt</p> <p>średnia - 1 pkt</p> <p>wysoka - 2 pkt</p>
4.	Projekt przyczynia się do budowy lub rozbudowy klastrów w ramach sektorów strategicznych dla regionu zgodnie RPO (tak, nie)	0-1 punkt	4	<p>Projekt dotyczy: usług (turystyka), przetwórstwa przemysłowego (galanteria skórzana, produkcja mebli, okien i drzwi), produkcji artykułów żywnościowych i napojów (mleczarstwo, produkcja piwa).</p> <p>tak - 1 pkt</p> <p>nie - 0 pkt</p>
5.	Liczba uczestników klastra powyżej minimalnego wymaganego poziomu (brak, od 1-2 szt., od 3-4 szt., pow. 4 szt.)	0-3 punkty	1	<p>Liczba uczestników klastra powyżej 10:</p> <p>brak – 0 pkt</p> <p>od 1-2 szt. - 1 pkt</p> <p>od 3-4 szt. - 2 pkt</p> <p>pow. 4 szt. - 3 pkt</p>
6.	Liczba wdrożonych produktów/usług w ramach klastra (brak produktów/usług, 1 produkt/usługa, od 2-3 produktów/usług, , co najmniej 4 produkty/usługi,).	0-3 punkty	3	<p>Promowane będzie tworzenie klastrów mających na celu wdrożenie możliwie dużej liczby produktów/usług w wyniku wspólnej kooperacji. Wdrożonych zostanie:</p> <p>brak produktów/usług – 0 punktów</p> <p>1 produkt/usługa - 1 punkt</p> <p>od 2-3 produktów/usług - 2 punkty</p> <p>co najmniej 4 produkty/usługi - 3 punkty</p>



Lp.	Kryterium	Skala punktowa	Waga	Definicja kryterium
7.	Liczba nabytych/wdrożonych nowych technologii w ramach klastra (brak technologii, 1 technologia,, 2-3 technologie, co najmniej 4 technologie).	0-3 punkty	2	Promowane będzie tworzenie klastrów mających na celu wdrożenie/nabycie możliwie dużej liczby nowych technologii w wyniku wspólnej kooperacji. brak technologii – 0 punktów 1 technologia - 1 punkt 2-3 technologie - 2 punkty co najmniej 4 technologie - 3 punkty
	<b>Poddziałanie 1.1.10. Przygotowanie stref przedsiębiorczości</b>			
1.	Wpływ projektu na poziom zatrudnienia (nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia, utrzymanie zatrudnienia, zwiększenie zatrudnienia o: $\leq 1$ etat, $> 1 \leq 2$ etaty, $> 2 \leq 3$ etaty, $> 3 \leq 4$ etaty, $> 4$ etaty)	0-6 punktów	1	Brany jest pod uwagę stan zatrudnienia w ostatnim zatwierdzonym okresie sprawozdawczym oraz deklarowana we wniosku liczba nowozatrudnionych. Oceniający dokonuje stosownych obliczeń biorąc za podstawę zatrudnienie wykazane we wniosku o dofinansowanie na koniec zamkniętego okresu sprawozdawczego.  Wzrost zatrudnienia odnosi się do wzrostu zatrudnienia netto. Wykazywanie we wniosku wzrostu zatrudnienia w wyniku realizacji projektu może mieć miejsce wyłącznie w przypadku jednoczesnego utrzymania poziomu zatrudnienia wykazanego jako podstawa wyliczenia wzrostu. Podstawą wyliczenia wzrostu zatrudnienia jest średnia liczba pracowników w ciągu 12 miesięcy poprzedzających rok złożenia wniosku o dofinansowanie a w przypadku przedsiębiorstw/jednostek organizacyjnych działających krócej niż 12 miesięcy okres ich funkcjonowania. Liczba pracowników oznacza liczbę rocznych jednostek roboczych (RJR), to jest liczbę pracowników zatrudnionych na pełnych etatach w ciągu jednego roku wraz z pracownikami zatrudnionymi na niepełnych etatach oraz pracownikami sezonowymi, które wyrażają się ułamkowymi częściami jednostek RJR. Dla nowo powstałych przedsiębiorstw /jednostek organizacyjnych przyrost zatrudnienia liczony jest w oparciu o wartość bazową równą 1  nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia - 0 pkt utrzymanie zatrudnienia - 1 pkt zwiększenie zatrudnienia o: $\leq 1$ etat- 2 pkt $> 1 \leq 2$ etaty- 3 pkt $> 2 \leq 3$ etaty - 4 pkt $> 3 \leq 4$ etaty - 5 pkt $> 4$ etaty - 6 pkt
2.	Efektywność ekonomiczna projektu (ocena: niska, średnia, wysoka)	1-3 punkty	2	Kryterium to będzie oceniane poprzez analizę przedstawionych przez Beneficjenta korzyści społeczno-ekonomicznych oraz kosztów ekonomicznych wynikających z realizacji projektu. Ocena skali korzyści będzie oceną eksperta (w skali 1-3 pkt.) zgodnie z pytaniem: na ile zakładane korzyści społeczno-ekonomiczne z projektu przekroczą koszty ekonomiczne?  niska - 1 pkt





Lp.	Kryterium	Skala punktowa	Waga	Definicja kryterium
				<p>średnia - 2 pkt</p> <p>wysoka - 3 pkt</p>
3.	Efektywność finansowa projektu (ocena: niska, średnia, wysoka)	0-2 punkty	4	<p>Oceniana będzie zdolność finansowa i operacyjna, przez którą rozumie się możliwość zagwarantowania całkowitych środków finansowych związanych z realizowanym projektem (kwalifikowalnych i niekwalifikowalnych).</p> <p>niska - 0 pkt</p> <p>średnia - 1 pkt</p> <p>wysoka - 2 pkt</p>
4.	Kompleksowość projektu (jeden element uzbrojenia, dwa elementy uzbrojenia, trzy lub więcej elementów uzbrojenia)	1-3 punktów	4	<p>Preferowane będą projekty przygotowujące tereny inwestycyjne w sposób, jak najbardziej kompleksowy. Oceniana będzie kompleksowość budowanej infrastruktury, w skład której mogą wchodzić np. drogi, wodociągi, kanalizacja itp. Projekt uzyska maksymalną ilość punktów w przypadku gdy inwestycja będzie zakładała budowę trzech lub więcej elementów uzbrojenia.</p> <p>jeden element uzbrojenia - 1 pkt</p> <p>dwa elementy uzbrojenia - 2 pkt</p> <p>trzy lub więcej elementów uzbrojenia - 3 pkt</p>
5.	Lokalizacja projektu na terenie o stopniu bezrobocia ( $< 100\%$ średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach, $\geq 100\% < 120\%$ średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach, $\geq 120\% < 150\%$ średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach, $> 150\%$ średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach)	1-4 punkty	1	<p>Preferowane będą projekty realizujące przedsięwzięcia na terenach o zwiększonej stopie bezrobocia. W powiatach, gdzie średnia stopa bezrobocia wynosi w roku poprzednim (rok poprzedzający rok złożenia wniosku):</p> <p><math>&lt; 100\%</math> średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach - 1 punkt</p> <p><math>\geq 100\% &lt; 120\%</math> średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach - 2 punkty</p> <p><math>\geq 120\% &lt; 150\%</math> średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach - 3 punkty</p> <p><math>&gt; 150\%</math> średniej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach - 4 punkty</p>
	<b>Poddziałanie 1.1.11. Regionalny System Wspierania Innowacji</b>			
1.	Wpływ projektu na poziom zatrudnienia (nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia, utrzymanie zatrudnienia, zwiększenie zatrudnienia o: $\leq 1$ etat, $> 1 \leq 2$ etaty, $> 2 \leq 3$ etaty, $> 3 \leq 4$ etaty, $> 4$ etaty)	0-6 punktów	1	<p>Brany jest pod uwagę stan zatrudnienia w ostatnim zatwierdzonym okresie sprawozdawczym oraz deklarowana we wniosku liczba nowozatrudnionych. Oceniający dokonuje stosownych obliczeń biorąc za podstawę zatrudnienie wykazane we wniosku o dofinansowanie na koniec zamkniętego okresu sprawozdawczego.</p> <p>Wzrost zatrudnienia odnosi się do wzrostu zatrudnienia netto. Wykazywanie we wniosku wzrostu zatrudnienia w wyniku realizacji projektu może mieć miejsce wyłącznie w przypadku jednoczesnego utrzymania poziomu zatrudnienia wykazanego jako podstawa wyliczenia wzrostu. Podstawą wyliczenia wzrostu zatrudnienia jest średnia liczba pracowników w ciągu 12 miesięcy poprzedzających rok złożenia wniosku o dofinansowanie a w przypadku przedsiębiorstw/jednostek organizacyjnych działających krócej niż 12 miesięcy okres ich funkcjonowania. Liczba pracowników oznacza liczbę rocznych jednostek roboczych (RJR), to jest liczbę pracowników zatrudnionych na pełnych etatach w ciągu jednego roku wraz z pracownikami zatrudnionymi na</p>



Lp.	Kryterium	Skala punktowa	Waga	Definicja kryterium
				niepełnych etatach oraz pracownikami sezonowymi, które wyrażają się ułamkowymi częściami jednostek RJR. Dla nowo powstałych przedsiębiorstw /jednostek organizacyjnych przyrost zatrudnienia liczony jest w oparciu o wartość bazową równą 1 - nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia - 0 pkt - utrzymanie zatrudnienia - 1 pkt - zwiększenie zatrudnienia o: - ≤ 1 etat- 2 pkt - > 1 ≤ 2 etaty- 3 pkt - > 2 ≤ 3 etaty - 4 pkt - > 3 ≤ 4 etaty - 5 pkt - > 4 etaty - 6 pkt
2.	Efektywność ekonomiczna projektu (ocena: niska, średnia, wysoka)	1-3 punkty	2	Kryterium to będzie oceniane poprzez analizę przedstawionych przez Beneficjenta korzyści społeczno-ekonomicznych oraz kosztów ekonomicznych wynikających z realizacji projektu. Ocena skali korzyści będzie oceną eksperta (w skali 1-3 pkt.) zgodnie z pytaniem: na ile zakładane korzyści społeczno-ekonomiczne z projektu przekroczą koszty ekonomiczne? niska - 1 pkt średnia - 2 pkt wysoka - 3 pkt
3.	Efektywność finansowa projektu (ocena: niska, średnia, wysoka)	0-2 punkty	4	Oceniana będzie zdolność finansowa i operacyjna, przez którą rozumie się możliwość zagwarantowania całkowitych środków finansowych związanych z realizowanym projektem (kwalifikowalnych i niekwalifikowalnych). niska - 0 pkt średnia - 1 pkt wysoka - 2 pkt
4.	Udokumentowane doświadczenie w zakresie grupy docelowej (brak, do 1 roku, powyżej 1-2 lat, powyżej 2-3 lat, powyżej 3 lat)	0-4 punkty	3	Wnioskodawca posiada doświadczenie w pracach na rzecz grupy docelowej, poświadczone m.in. referencjami, dokumentacją z organizowanych szkoleń, konferencji, imprez, udokumentowanymi kontaktami, poradami lub innymi podobnymi dokumentami, określającymi zakres i czas wykonywanych prac. brak – 0 pkt do 1 roku - 1 pkt powyżej 1-2 lat - 2 pkt powyżej 2-3 lat - 3 pkt



Lp.	Kryterium	Skala punktowa	Waga	Definicja kryterium
				powyżej 3 lat - 4 pkt
5.	Dotychczasowy zakres działania (lokalny (gmina), ponadlokalny (kilka gmin, powiat), regionalny (tzn. pokrywający cały region – klienci w każdym powiecie))	1-3 punkty	3	Brany jest pod uwagę dotychczasowy zakres działania Wnioskodawcy: lokalny (gmina) – 1 pkt ponadlokalny (kilka gmin, powiat) – 2 pkt regionalny (tzn. pokrywający cały region – klienci w każdym powiecie) – 3 pkt
	<b>Poddziałanie 1.2.1. Instytucje otoczenia biznesu</b>			
1	Wpływ projektu na poziom zatrudnienia (nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia, utrzymanie zatrudnienia, zwiększenie zatrudnienia o: $\leq 1$ etat, $> 1 \leq 2$ etaty, $> 2 \leq 3$ etaty, $> 3 \leq 4$ etaty, $> 4$ etaty)	0-6 punktów	1	<p>Brany jest pod uwagę stan zatrudnienia w ostatnim zatwierdzonym okresie sprawozdawczym oraz deklarowana we wniosku liczba nowozatrudnionych. Oceniający dokonuje stosownych obliczeń biorąc za podstawę zatrudnienie wykazane we wniosku o dofinansowanie na koniec zamkniętego okresu sprawozdawczego.</p> <p>Wzrost zatrudnienia odnosi się do wzrostu zatrudnienia netto. Wykazywanie we wniosku wzrostu zatrudnienia w wyniku realizacji projektu może mieć miejsce wyłącznie w przypadku jednoczesnego utrzymania poziomu zatrudnienia wykazanego jako podstawa wyliczenia wzrostu. Podstawą wyliczenia wzrostu zatrudnienia jest średnia liczba pracowników w ciągu 12 miesięcy poprzedzających rok złożenia wniosku o dofinansowanie a w przypadku przedsiębiorstw/jednostek organizacyjnych działających krócej niż 12 miesięcy okres ich funkcjonowania. Liczba pracowników oznacza liczbę rocznych jednostek roboczych (RJR), to jest liczbę pracowników zatrudnionych na pełnych etatach w ciągu jednego roku wraz z pracownikami zatrudnionymi na niepełnych etatach oraz pracownikami sezonowymi, które wyrażają się ułamkowymi częściami jednostek RJR. Dla nowo powstałych przedsiębiorstw /jednostek organizacyjnych przyrost zatrudnienia liczony jest w oparciu o wartość bazową równą 1</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia - 0 pkt</li><li>- utrzymanie zatrudnienia - 1 pkt</li><li>- zwiększenie zatrudnienia o:<ul style="list-style-type: none"><li>- <math>\leq 1</math> etat- 2 pkt</li><li>- <math>&gt; 1 \leq 2</math> etaty- 3 pkt</li><li>- <math>&gt; 2 \leq 3</math> etaty - 4 pkt</li><li>- <math>&gt; 3 \leq 4</math> etaty - 5 pkt</li><li>- <math>&gt; 4</math> etaty - 6 pkt</li></ul></li></ul>
2	Efektywność ekonomiczna projektu (ocena: niska, średnia, wysoka)	1-3 punkty	2	Kryterium to będzie oceniane poprzez analizę przedstawionych przez Beneficjenta korzyści społeczno-ekonomicznych oraz kosztów ekonomicznych wynikających z realizacji projektu. Ocena skali korzyści będzie oceną eksperta (w skali 1-3 pkt.) zgodnie z pytaniem: na ile zakładane korzyści społeczno-ekonomiczne z projektu przekroczą koszty ekonomiczne?



Lp.	Kryterium	Skala punktowa	Waga	Definicja kryterium
				niska - 1 pkt średnia - 2 pkt wysoka - 3 pkt
3	Efektywność finansowa projektu (ocena: niska, średnia, wysoka)	0-2 punkty	4	Oceniana będzie zdolność finansowa i operacyjna, przez którą rozumie się możliwość zagwarantowania całkowitych środków finansowych związanych z realizowanym projektem (kwalifikowalnych i niekwalifikowalnych). niska - 0 pkt średnia - 1 pkt wysoka - 2 pkt
4	Udokumentowane doświadczenie w zakresie grupy docelowej (brak, do 1 roku, powyżej 1-2 lat, powyżej 2-3 lat, powyżej 3 lat)	0-4 punkty	3	Wnioskodawca posiada doświadczenie w pracach na rzecz grupy docelowej, poświadczone m.in. referencjami, dokumentacją z organizowanych szkoleń, konferencji, imprez, udokumentowanymi kontaktami, poradami lub innymi podobnymi dokumentami, określającymi zakres i czas wykonywanych prac. brak – 0 pkt do 1 roku - 1 pkt powyżej 1-2 lat - 2 pkt powyżej 2-3 lat - 3 pkt powyżej 3 lat - 4 pkt
5	Dotychczasowy zakres działania (lokalny (gmina), ponadlokalny (kilka gmin, powiat), - regionalny (tzn. pokrywający cały region – klienci w każdym powiecie))	1-3 punkty	2	Brany jest pod uwagę dotychczasowy zakres działania Wnioskodawcy: lokalny (gmina) – 1 pkt ponadlokalny (kilka gmin, powiat) – 2 pkt regionalny (tzn. pokrywający cały region – klienci w każdym powiecie) – 3 pkt
	<b>Poddziałanie 1.2.2. Fundusze poręczeniowe i pożyczkowe</b>			
1	Wpływ projektu na poziom zatrudnienia (nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia, utrzymanie zatrudnienia, zwiększenie zatrudnienia o: $\leq 1$ etat, $> 1 \leq 2$ etaty, $> 2 \leq 3$ etaty, $> 3 \leq 4$ etaty, $> 4$ etaty)	0-6 punktów	1	Brany jest pod uwagę stan zatrudnienia w ostatnim zatwierdzonym okresie sprawozdawczym oraz deklarowana we wniosku liczba nowozatrudnionych. Oceniający dokonuje stosownych obliczeń biorąc za podstawę zatrudnienie wykazane we wniosku o dofinansowanie na koniec zamkniętego okresu sprawozdawczego. Wzrost zatrudnienia odnosi się do wzrostu zatrudnienia netto. Wykazywanie we wniosku wzrostu zatrudnienia w wyniku realizacji projektu może mieć miejsce wyłącznie w przypadku jednoczesnego utrzymania poziomu zatrudnienia wykazanego jako podstawa wyliczenia wzrostu. Podstawą wyliczenia wzrostu zatrudnienia jest średnia liczba pracowników w ciągu 12 miesięcy poprzedzających rok złożenia wniosku o dofinansowanie a w przypadku przedsiębiorstw/jednostek organizacyjnych działających krócej niż 12 miesięcy okres ich



Lp.	Kryterium	Skala punktowa	Waga	Definicja kryterium
				funkcjonowania. Liczba pracowników oznacza liczbę rocznych jednostek roboczych (RJR), to jest liczbę pracowników zatrudnionych na pełnych etatach w ciągu jednego roku wraz z pracownikami zatrudnionymi na niepełnych etatach oraz pracownikami sezonowymi, które wyrażają się ułamkowymi częściami jednostek RJR. Dla nowo powstałych przedsiębiorstw /jednostek organizacyjnych przyrost zatrudnienia liczony jest w oparciu o wartość bazową równą 1 - nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia - 0 pkt - utrzymanie zatrudnienia - 1 pkt - zwiększenie zatrudnienia o: - ≤ 1 etat- 2 pkt - > 1 ≤ 2 etaty- 3 pkt - > 2 ≤ 3 etaty - 4 pkt - > 3 ≤ 4 etaty - 5 pkt - > 4 etaty - 6 pkt
2	Efektywność ekonomiczna projektu (ocena: niska, średnia, wysoka)	1-3 punkty	2	Kryterium to będzie oceniane poprzez analizę przedstawionych przez Beneficjenta korzyści społeczno-ekonomicznych oraz kosztów ekonomicznych wynikających z realizacji projektu. Ocena skali korzyści będzie oceną eksperta (w skali 1-3 pkt.) zgodnie z pytaniem: na ile zakładane korzyści społeczno-ekonomiczne z projektu przekroczą koszty ekonomiczne? niska - 1 pkt średnia - 2 pkt wysoka - 3 pkt
3	Efektywność finansowa projektu (ocena: niska, średnia, wysoka)	0-2 punkty	4	Oceniana będzie zdolność finansowa i operacyjna, przez którą rozumie się możliwość zagwarantowania całkowitych środków finansowych związanych z realizowanym projektem (kwalifikowalnych i niekwalifikowalnych). niska - 0 pkt średnia - 1 pkt wysoka - 2 pkt
4	Udokumentowane doświadczenie w zakresie grupy docelowej. (brak, do 1 roku, powyżej 1-2 lat, powyżej 2-3 lat, powyżej 3 lat)	0-4 punkty	3	Wnioskodawca posiada doświadczenie w pracach na rzecz grupy docelowej, poświadczone m.in. referencjami, dokumentacją z organizowanych szkoleń, konferencji, imprez, udokumentowanymi kontaktami, poradami, udzielonymi poręczeniami/pożyczkami lub innymi podobnymi dokumentami, określającymi zakres i czas wykonywanych prac. brak – 0 pkt do 1 roku - 1 pkt powyżej 1-2 lat - 2 pkt



Lp.	Kryterium	Skala punktowa	Waga	Definicja kryterium
				<p>powyżej 2-3 lat - 3 pkt</p> <p>powyżej 3 lat - 4 pkt</p>
5	Dotychczasowy zakres działania (lokalny (gmina), ponadlokalny (kilka gmin, powiat), regionalny (tzn. pokrywający cały region – klienci w każdym powiecie))	1-3 punkty	2	<p>Brany jest pod uwagę dotychczasowy zakres działania Wnioskodawcy:</p> <p>lokalny (gmina) – 1 pkt</p> <p>ponadlokalny (kilka gmin, powiat) – 2 pkt</p> <p>regionalny (tzn. pokrywający cały region – klienci w każdym powiecie) – 3 pkt</p>
	<b>Poddziałanie 1.2.3. System obsługi inwestora na poziomie regionalnym</b>			
1	Wpływ projektu na poziom zatrudnienia (nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia, utrzymanie zatrudnienia, zwiększenie zatrudnienia o: $\leq 1$ etat, $> 1 \leq 2$ etaty, $> 2 \leq 3$ etaty, $> 3 \leq 4$ etaty, $> 4$ etaty)	0-6 punktów	1	<p>Brany jest pod uwagę stan zatrudnienia w ostatnim zatwierdzonym okresie sprawozdawczym oraz deklarowana we wniosku liczba nowozatrudnionych. Oceniający dokonuje stosownych obliczeń biorąc za podstawę zatrudnienie wykazane we wniosku o dofinansowanie na koniec zamkniętego okresu sprawozdawczego.</p> <p>Wzrost zatrudnienia odnosi się do wzrostu zatrudnienia netto. Wykazanie we wniosku wzrostu zatrudnienia w wyniku realizacji projektu może mieć miejsce wyłącznie w przypadku jednoczesnego utrzymania poziomu zatrudnienia wykazanego jako podstawa wyliczenia wzrostu. Podstawą wyliczenia wzrostu zatrudnienia jest średnia liczba pracowników w ciągu 12 miesięcy poprzedzających rok złożenia wniosku o dofinansowanie a w przypadku przedsiębiorstw/jednostek organizacyjnych działających krócej niż 12 miesięcy okres ich funkcjonowania. Liczba pracowników oznacza liczbę rocznych jednostek roboczych (RJR), to jest liczbę pracowników zatrudnionych na pełnych etatach w ciągu jednego roku wraz z pracownikami zatrudnionymi na niepełnych etatach oraz pracownikami sezonowymi, które wyrażają się ułamkowymi częściami jednostek RJR. Dla nowo powstałych przedsiębiorstw /jednostek organizacyjnych przyrost zatrudnienia liczony jest w oparciu o wartość bazową równą 1</p> <p>- nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia - 0 pkt</p> <p>- utrzymanie zatrudnienia - 1 pkt</p> <p>- zwiększenie zatrudnienia o:</p> <p>- <math>\leq 1</math> etat- 2 pkt</p> <p>- <math>&gt; 1 \leq 2</math> etaty- 3 pkt</p> <p>- <math>&gt; 2 \leq 3</math> etaty - 4 pkt</p> <p>- <math>&gt; 3 \leq 4</math> etaty - 5 pkt</p> <p>- <math>&gt; 4</math> etaty - 6 pkt</p>
2	Efektywność ekonomiczna projektu (ocena: niska, średnia, wysoka)	1-3 punkty	2	Kryterium to będzie oceniane poprzez analizę przedstawionych przez Beneficjenta korzyści społeczno-ekonomicznych oraz kosztów ekonomicznych wynikających z realizacji projektu. Ocena skali korzyści będzie



Lp.	Kryterium	Skala punktowa	Waga	Definicja kryterium
				oceną eksperta (w skali 1-3 pkt.) zgodnie z pytaniem: na ile zakładane korzyści społeczno-ekonomiczne z projektu przekroczą koszty ekonomiczne? niska - 1 pkt średnia - 2 pkt wysoka - 3 pkt
3	Efektywność finansowa projektu (ocena: niska, średnia, wysoka)	0-2 punkty	4	Oceniana będzie zdolność finansowa i operacyjna, przez którą rozumie się możliwość zagwarantowania całkowitych środków finansowych związanych z realizowanym projektem (kwalifikowalnych i niekwalifikowalnych). niska - 0 pkt średnia - 1 pkt wysoka - 2 pkt
4	Udokumentowane doświadczenie w zakresie grupy docelowej. (brak, do 1 roku, powyżej 1-2 lat, powyżej 2-3 lat, powyżej 3 lat)	0-4 punkty	3	Wnioskodawca posiada doświadczenie w pracach na rzecz grupy docelowej, poświadczone m.in. referencjami, porozumieniami, udokumentowanymi kontaktami, poradami lub innymi podobnymi dokumentami, określającymi zakres i czas wykonywanych prac. brak – 0 pkt do 1 roku - 1 pkt powyżej 1-2 lat - 2 pkt powyżej 2-3 lat - 3 pkt powyżej 3 lat - 4 pkt
5	Dotychczasowy zakres działania (lokalny (gmina), ponadlokalny (kilka gmin, powiat), regionalny (tzn. pokrywający cały region – klienci w każdym powiecie))	1-3 punkty	2	Brany jest pod uwagę dotychczasowy zakres działania Wnioskodawcy: lokalny (gmina) – 1 pkt ponadlokalny (kilka gmin, powiat) – 2 pkt regionalny (tzn. pokrywający cały region –klienci w każdym powiecie) – 3 pkt
	<b>Działanie 1.3. Wspieranie wytwarzania i promocji produktów regionalnych</b>			
1	Wpływ projektu na poziom zatrudnienia (nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia, utrzymanie zatrudnienia, zwiększenie zatrudnienia o: ≤ 1 etat, > 1 ≤ 2 etaty, > 2 ≤ 3 etaty, > 3 ≤ 4 etaty, > 4 etaty)	0-6 punktów	1	Brany jest pod uwagę stan zatrudnienia w ostatnim zatwierdzonym okresie sprawozdawczym oraz deklarowana we wniosku liczba nowozatrudnionych. Oceniający dokonuje stosownych obliczeń biorąc za podstawę zatrudnienie wykazane we wniosku o dofinansowanie na koniec zamkniętego okresu sprawozdawczego. Wzrost zatrudnienia odnosi się do wzrostu zatrudnienia netto. Wykazywanie we wniosku wzrostu zatrudnienia w wyniku realizacji projektu może mieć miejsce wyłącznie w przypadku jednoczesnego utrzymania poziomu zatrudnienia wykazanego jako podstawa wyliczenia wzrostu. Podstawą wyliczenia wzrostu zatrudnienia jest



Lp.	Kryterium	Skala punktowa	Waga	Definicja kryterium
				<p>średnia liczba pracowników w ciągu 12 miesięcy poprzedzających rok złożenia wniosku o dofinansowanie a w przypadku przedsiębiorstw/jednostek organizacyjnych działających krócej niż 12 miesięcy okres ich funkcjonowania. Liczba pracowników oznacza liczbę rocznych jednostek roboczych (RJR), to jest liczbę pracowników zatrudnionych na pełnych etatach w ciągu jednego roku wraz z pracownikami zatrudnionymi na niepełnych etatach oraz pracownikami sezonowymi, które wyrażają się ułamkowymi częściami jednostek RJR. Dla nowo powstałych przedsiębiorstw /jednostek organizacyjnych przyrost zatrudnienia liczony jest w oparciu o wartość bazową równą 1</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia - 0 pkt</li> <li>- utrzymanie zatrudnienia - 1 pkt</li> <li>- zwiększenie zatrudnienia o: <ul style="list-style-type: none"> <li>- ≤ 1 etat- 2 pkt</li> <li>- &gt; 1 ≤ 2 etaty- 3 pkt</li> <li>- &gt; 2 ≤ 3 etaty - 4 pkt</li> <li>- &gt; 3 ≤ 4 etaty - 5 pkt</li> <li>- &gt; 4 etaty - 6 pkt</li> </ul> </li> </ul>
2	Efektywność ekonomiczna projektu (ocena: niska, średnia, wysoka)	1-3 punkty	2	<p>Kryterium to będzie oceniane poprzez analizę przedstawionych przez Beneficjenta korzyści społeczno-ekonomicznych oraz kosztów ekonomicznych wynikających z realizacji projektu. Ocena skali korzyści będzie oceną eksperta (w skali 1-3 pkt.) zgodnie z pytaniem: na ile zakładane korzyści społeczno-ekonomiczne z projektu przekroczą koszty ekonomiczne?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>niska - 1 pkt</li> <li>średnia - 2 pkt</li> <li>wysoka - 3 pkt</li> </ul>
3	Efektywność finansowa projektu (ocena: niska, średnia, wysoka)	0-2 punkty	4	<p>Oceniana będzie zdolność finansowa i operacyjna, przez którą rozumie się możliwość zagwarantowania całkowitych środków finansowych związanych z realizowanym projektem (kwalifikowalnych i niekwalifikowalnych).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>niska - 0 pkt</li> <li>średnia - 1 pkt</li> <li>wysoka - 2 pkt</li> </ul>
4	Projekt jest kompleksowy, wpisuje się w kilka rodzajów projektów wyszczególnionych w U RPO WiM (w jeden, w dwa, w trzy, w cztery, w pięć)	0-4 punkty	1	<p>Projekt wpisuje się w założenia więcej niż jednego rodzaju projektów przewidzianych w U RPO WiM</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>w jeden – 0 pkt</li> <li>w dwa – 1 pkt</li> <li>w trzy – 2 pkt</li> </ul>





**PROGRAM REGIONALNY**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI FUNDUSZ  
ROZWOJU REGIONALNEGO



Lp.	Kryterium	Skala punktowa	Waga	Definicja kryterium
				w cztery – 3 pkt w pięć – 4 pkt