



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Plan działania na rok 2010

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ			
Numer i nazwa Priorytetu	VIII. Regionalne kadry gospodarki	Województwo	Warmińsko-Mazurskie
Institucja Pośrednicząca	Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko- Mazurskiego / Departament Europejskiego Funduszu Społecznego		
Adres siedziby	ul. Emilii Plater 1, 10-562 Olsztyn		
Telefon	(0-89) 521 97 00	Faks	(0-89) 521 97 09
E-mail	dfs@warmia.mazury.pl		
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych			
Institucja Pośrednicząca II stopnia / numer Działania lub Poddziałania	Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie – Działanie 8.1		
Adres siedziby	ul. Głowackiego 28, 10-448 Olsztyn		
Telefon	(0-89) 522 79 52	Faks	(0-89) 522 79 52
E-mail	olwu@up.gov.pl		

KARTA DZIAŁANIA 8.1

Poddziałanie 8.1.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.	
Typ konkursu		Otwarty	X					
		Zamknięty						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		<p>1. Ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w zakresie m.in.: zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, zarządzania BHP, elastycznych form pracy, wdrażania technologii produkcyjnych przyjaznych środowisku, wykorzystania w prowadzonej działalności technologii informacyjnych i komunikacyjnych.</p> <p>2. Doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, w szczególności w zakresie ekonomii, finansów, zarządzania zasobami ludzkimi lub rachunkowości (z wyłączeniem doradztwa związanego z procesami inwestycyjnymi).</p>						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu						
		<p>1. Grupę docelową projektu stanowią konkretni przedsiębiorcy (dotyczy operacji nr 2) oraz konkretni przedsiębiorcy i ich pracownicy (dotyczy operacji nr 1). Siedziba główna lub oddział/filia przedsiębiorcy znajduje się na terenie województwa warmińsko-mazurskiego.</p>						
Uzasadnienie:		<p>Realizacja projektów skierowanych wyłącznie do przedsiębiorców posiadających siedzibę na terenie województwa warmińsko-mazurskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania i rozwoju zasobów ludzkich województwa warmińsko-mazurskiego, co jest zgodne z założeniem Priorytetu VIII, który kładzie nacisk na wspieranie i rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</p> <p>Ponadto wymóg skierowania wsparcia do pracowników konkretnych przedsiębiorstw i konkretnych przedsiębiorców pozwoli na realizację szkoleń odpowiadających na specyficzne potrzeby danej firmy. Dodatkowo, przedstawienie we wniosku konkretnych firm, które zgłosiły chęć udziału w projekcie, dowodzi przeprowadzenia rzetelnej diagnozy potrzeb, co ma kluczowe znaczenie dla późniejszej, prawidłowej realizacji projektu. Dopasowanie tematyki wsparcia do specyficznych dla każdego przedsiębiorstwa potrzeb, przekłada się na większą efektywność wsparcia.</p> <p style="text-align: center;"><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1 i 2
		<p>2. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę/filię/oddział) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, z dostępną pełną dokumentacją wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz z kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku).</p>						
Uzasadnienie:		<p>Lokalizacja biura projektu (lub siedziby/filii/oddziału) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego jest uzasadniona ze względu na konieczność zapewnienia dostępu do informacji grupom docelowym oraz podmiotom kontrolującym, odpowiedzialnym za nadzór nad prawidłową realizacją projektu.</p> <p style="text-align: center;"><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1 i 2

	3. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 24 miesiące.		
Uzasadnienie:	Ograniczony do 24 miesięcy okres realizacji projektu pozwoli na dokładne i systematyczne monitorowanie osiąganych wskaźników, a w przypadku braku osiągnięcia niektórych z nich pozwoli na szybką reakcję w celu zmiany zaistniałej sytuacji. Dodatkowo okres ten pozwoli Beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, a także systematycznie rozliczać projekty. <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 i 2
	4. Beneficjent składa maksymalnie trzy wnioski w ramach konkursu. Dopuszcza się ponowne złożenie poprawionego wniosku po jego odrzuceniu na etapie oceny formalnej lub merytorycznej.		
Uzasadnienie:	Ograniczenie liczby składanych wniosków przez jednego Beneficjenta zapewni sprzyjające warunki dla większej liczby różnorodnych projektodawców aplikujących o środki z EFS w ramach ogłoszonego konkursu. <i>Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o system kancelaryjny IOK oraz LSI.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 i 2
	5. Grupę docelową w projekcie stanowią pracownicy i kadra zarządzająca mikro, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP).		
	Mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa mają – ze względu na zwykle ograniczone zasoby przeznaczone na rozwój kompetencji i umiejętności swoich pracowników – utrudniony dostęp do wsparcia szkoleniowego. Z opracowań* dotyczących regionalnych kadr gospodarki w województwie warmińsko-mazurskim wynika, iż najniższy odsetek pracowników biorących udział w szkoleniach organizowanych przez pracodawców występuje w mikro i małych przedsiębiorstwach. Zaledwie 47,4% badanych pracodawców, posiadających przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 pracowników, deklaruje podnoszenie kwalifikacji pracowników. Nieco lepiej przedstawia się sytuacja w małych przedsiębiorstwach gdzie wskaźnik ten wynosi 57%. <i>*raport z badań przeprowadzonych w ramach projektu „Potencjał Plus”.</i> <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>		1
	Kryteria strategiczne		
	1. Projekt jest realizowany przez Beneficjenta posiadającego siedzibę na terenie województwa warmińsko-mazurskiego.	WAGA	10
Uzasadnienie:	Beneficjenci z terenu województwa warmińsko-mazurskiego posiadają zaplecze (kadrowe, lokalowe, techniczne) na obszarze realizacji projektu, co podnosi ich wiarygodność na etapie oceny ich faktycznego potencjału niezbędnego do realizacji projektów na terenie województwa. Ponadto posiadają oni lepsze rozeznanie w potrzebach zarówno adresatów projektów, jak i rynku pracy na poszczególnych obszarach regionu. Ich współpraca m.in. z lokalnymi pracodawcami i instytucjami rynku pracy zmniejsza prawdopodobieństwo wystąpienia problemów związanych np. z rekrutacją osób z grup docelowych, a w dalszej perspektywie zwiększa szanse na osiągnięcie trwałych rezultatów związanych z rozwojem regionalnych kadr gospodarki. Ponadto posiadanie potencjału lokalowego i technicznego eliminuje konieczność wyposażenia w sprzęt biura wynajmowanego na potrzeby projektu na terenie województwa. Tym samym zostanie spełniony wymóg racjonalnego i efektywnego wydatkowania środków. <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 i 2

	<p>2. Projekt w co najmniej 30% obejmuje wsparciem osoby w wieku 45+. Jednocześnie dla tej grupy uczestników, projekt szkoleniowy obejmuje moduł związany z poprawą umiejętności ICT.</p>	<p>WAGA</p>	<p>10</p>	
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Osoby powyżej 45 roku życia są grupą społeczną doświadczającą szczególnych trudności związanych ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Wynika to m.in. z niechęci pracodawców do zatrudniania osób starszych, postrzeganych jako mniej wydajnych i gorzej wykwalifikowanych pracowników, jak również z niewielkiej motywacji osób starszych do podnoszenia raz zdobytych kwalifikacji zawodowych w odpowiedzi na potrzeby rynku pracy. W województwie warmińsko-mazurskim odsetek osób pracujących po 45 roku życia wynosi 37,6%, tj. 203 tys. osób. Wiedza i umiejętności tej grupy osób na przestrzeni kilkudziesięciu lat ich aktywności zawodowej zdezaktualizowały się, co dowodzi konieczność podejmowania działań szkoleniowych na rzecz aktualizacji i podnoszenia kwalifikacji tychże osób. Osoby te należy zakwalifikować do grupy szczególnego ryzyka związanego z możliwością utraty pracy, stąd koniecznym jest ustalenie kryterium strategicznego zapewniającego tej grupie osób udział w projektach szkoleniowych na poziomie minimum 30%.</p> <p>Powyższe działania są zgodne z Priorytetem IV Równość szans do zatrudnienia Strategii Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w Województwie Warmińsko-Mazurskim do 2020 roku, gdzie wśród grup wymagających szczególnego wsparcia wymienia się osoby powyżej 50 roku życia.</p> <p>Projekty szkoleniowe obejmujące moduł komputerowy nastawiane na poprawę umiejętności ICT grupie uczestników powyżej 45 roku życia jest zasadne, gdyż osoby będące w tej grupie wiekowej mają często problemy w posługiwaniu się nowoczesnymi osiągnięciami technicznymi, a rynek pracy w sposób dynamiczny stawia przed pracownikami i pracodawcami nowe wyzwania w sferze technologicznej i kompetencyjnej.</p> <p>Niezaprzeczalnym jest fakt, iż osoby podejmujące edukację ustawiczną nie mają problemów z dostosowaniem się do potrzeb pracodawców, a praca ich staje się bardziej wydajna i efektywna.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
	<p>3. Projekt zapewnia dodatkowo, poza innymi szkoleniami, moduł poświęcony na szkolenia dla kadry kierowniczej z zakresu stosowania i wdrożenia jednej lub kilku z następujących strategii zarządzania: intermentoring, coaching (metodologia wypracowana na podstawie zwalidowanych rezultatów PIW EQUAL) lub Techniki Zarządzania Innowacjami w firmie.</p>	<p>WAGA</p>	<p>15</p>	
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Wykorzystanie metod coachingu i intermentoringu jest zasadne, gdyż wpływa na przyspieszenie procesu adaptacji rozwoju pracowników w firmie wykorzystując indywidualne podejście w ścieżce rozwojowej pracownika i doświadczenia pracowników o wyższych kompetencjach i pozycji w hierarchii organizacyjnej.</p> <p>Zastosowanie Techniki Zarządzania Innowacjami w firmie pomoże im dostosowywać się do zmieniających się okoliczności gospodarczych i pomoże lepiej konkurować na obecnym i przyszłym rynku.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1,2</p>

		4. Minimum 50% uczestników projektu jest szkolonych w tematyce związanej z inwestycją zrealizowaną bądź planowaną do realizacji na terenie województwa warmińsko-mazurskiego w ramach Poddziałania 1.1.5 lub Poddziałania 1.1.7 Regionalnego Programu Operacyjnego Warmia i Mazury na lata 2007-2013.	WAGA	5			
Uzasadnienie:		<p>Premiowanie komplementarności przedsięwzięć w ramach projektów realizowanych w Poddziałaniu 1.1.5 lub Poddziałaniu 1.1.7 Regionalnego Programu Operacyjnego Warmia i Mazury na lata 2007-2013, zapewni kompleksowość różnego rodzaju wsparcia, a tym samym pozwoli realizować projekty będące odpowiedzią na realne zapotrzebowanie wynikające z realizacji innych przedsięwzięć. Zapewnienie kompleksowego wsparcia przełoży się na spójność działań podejmowanych w regionie, które są finansowane z różnych źródeł. Rezultaty osiągnięte w wyniku realizacji kompleksowego projektu będą dużo bardziej efektywne, a pomoc zostanie właściwie ukierunkowana na potrzeby wynikające z realizacji konkretnych przedsięwzięć wynikających z działań podejmowanych w ramach RPO W i M 2007-2013.</p> <p>Premię punktową za spełnienie przedmiotowego kryterium mogą otrzymać te wnioski o dofinansowanie, których wnioskodawcy wykażą komplementarność podejmowanych w projekcie działań z działaniami podejmowanymi w innym projekcie współfinansowanym ze środków wspólnotowych. Wnioskodawca powinien wskazać konkretne działania w obu projektach, które są względem siebie komplementarne, tytuł projektu który był lub będzie współfinansowany z innych niż EFS źródeł wspólnotowych oraz wskazać przedmiotowe źródło finansowania. W przypadku projektów indywidualnych bądź systemowych przesłanką do zapewnienia komplementarności z tymi projektami jest umieszczenie przedmiotowych projektów na liście projektów indywidualnych bądź w odpowiednim dokumencie planistyczno-operacyjnym (odpowiedniku Planu działania w PO KL). W przypadku projektów konkursowych, z którymi wniosek o dofinansowanie w ramach PO KL może być komplementarny, należy uznać, iż "inwestycja planowana do realizacji" opisana została w projekcie zakwalifikowanym do dofinansowania na liście rankingowej lub posiadającym podpisaną umowę/wydaną decyzję o dofinansowaniu.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1			
LP. Konkursu:	A.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	X	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	X					
	Zamknięty						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Szkolenia, kursy i poradnictwo zawodowe (jako działania uzupełniające do szkoleń i kursów) skierowane do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności (poza godzinami pracy) w szczególności dla osób zatrudnionych o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach (z wyłączeniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych realizowanego w szkołach dla dorosłych).						
Strona 5 z 35							

Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu		
	1. Projekt w co najmniej 30% obejmuje wsparciem osoby w wieku 45+. Jednocześnie dla tej grupy uczestników, projekt szkoleniowy obejmuje moduł związany z poprawą umiejętności ICT.		
Uzasadnienie:	<p>Chęć upowszechnienia wśród osób starszych idei kształcenia ustawicznego oraz utrzymania aktywności zawodowej tychże osób. Projekty szkoleniowe obejmujące moduł komputerowy nastawiane na poprawę umiejętności ICT grupie uczestników powyżej 45 roku życia jest zasadne, gdyż osoby będące w tej grupie wiekowej mają często problemy w posługiwaniu się nowoczesnymi osiągnięciami technicznymi jak jest m.in. komputer, a rynek pracy w sposób dynamiczny stawia przed pracownikami i pracodawcami nowe wyzwania w sferze technologicznej i kompetencyjnej. Niezaprzeczalnym jest fakt, iż osoby podejmujące edukację ustawiczną nie mają problemów z dostosowaniem się do potrzeb pracodawców, a praca ich staje się bardziej wydajna i efektywna.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	2. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę/filię/oddział) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, z dostępną pełną dokumentacją wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz z kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku).		
Uzasadnienie:	<p>Lokalizacja biura projektu (lub siedziby/filii/oddziału) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego jest uzasadniona ze względu na konieczność zapewnienia dostępu do informacji grupom docelowym oraz podmiotom kontrolującym, odpowiedzialnym za nadzór nad prawidłową realizacją projektu.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	3. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 24 miesiące.		
Uzasadnienie:	<p>Ograniczony do 24 miesięcy okres realizacji projektu pozwoli na dokładne i systematyczne monitorowanie osiąganych wskaźników, a w przypadku braku osiągnięcia niektórych z nich pozwoli na szybką reakcję w celu zmiany zaistniałej sytuacji. Dodatkowo okres ten pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, a także systematycznie rozliczać projekty.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	4. Beneficjent składa maksymalnie trzy wnioski w ramach konkursu. Dopuszcza się ponowne złożenie poprawionego wniosku po jego odrzuceniu na etapie oceny formalnej lub merytorycznej.		

	Uzasadnienie:	Ograniczenie liczby składanych wniosków przez jednego Beneficjenta zapewni sprzyjające warunki dla większej liczby różnorodnych projektodawców aplikujących o środki z EFS w ramach ogłoszonego konkursu. <i>Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o system kancelaryjny IOK oraz LSI.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
5. Grupę docelową projektu stanowią osoby zamieszkujące na terenie województwa warmińsko – mazurskiego (miejsce zamieszkania jest rozumiane zgodnie z przepisami Kodeksu Cywilnego).				
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów wyłącznie na terenie województwa warmińsko-mazurskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania i rozwoju zasobów ludzkich województwa warmińsko-mazurskiego. <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
Kryteria strategiczne				
		1. Projekt przewiduje cross-financing z przeznaczeniem na dostosowanie obiektów do potrzeb osób niepełnosprawnych, jednocześnie w grupie docelowej co najmniej 10% osób stanowią osoby niepełnosprawne.	WAGA	8
	Uzasadnienie:	Z uwagi na trudności osób niepełnosprawnych w dostępie do szkoleń, które mają charakter barier infrastrukturalnych, premiuwane będą projekty przyczyniające się do zniesienia tego rodzaju barier. <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
		2. Projekt jest realizowany przez Beneficjenta posiadającego siedzibę na terenie województwa warmińsko-mazurskiego.	WAGA	8
	Uzasadnienie:	Beneficjenci z terenu województwa warmińsko-mazurskiego posiadają zaplecze (kadrowe, lokalowe, techniczne) na obszarze realizacji projektu, co podnosi ich wiarygodność na etapie oceny ich faktycznego potencjału niezbędnego do realizacji projektów na terenie województwa. Ponadto posiadają oni lepsze rozeznanie w potrzebach zarówno adresatów projektów, jak i rynku pracy na poszczególnych obszarach regionu. Ich współpraca m.in. z lokalnymi pracodawcami i instytucjami rynku pracy zmniejsza prawdopodobieństwo wystąpienia problemów związanych np. z rekrutacją osób z grup docelowych, a w dalszej perspektywie zwiększa szanse na osiągnięcie trwałych rezultatów związanych z rozwojem regionalnych kadr gospodarki. <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

	<p>3. Projekt zakłada realizację szkoleń zawodowych w branżach istotnych dla rozwoju województwa warmińsko-mazurskiego, tj.: turystyka (hotelarstwo, gastronomia, przetwórstwo spożywcze, ochrona środowiska), budownictwo i meblarstwo, ICT, opieka nad osobami starszymi, niepełnosprawnymi (pielęgniarstwo, rehabilitacja, opieka paliatywna) spełniających co najmniej jeden z poniższych warunków:</p> <p>a. kończą się egzaminem zewnętrznym i uzyskaniem certyfikatu potwierdzającego uzyskane kwalifikacje</p> <p>b. kończą się uzyskaniem uprawnień do wykonywania zawodu unormowanych rozporządzeniem właściwego ministra</p> <p>c. prowadzone są w oparciu o certyfikowane programy nauczania.</p>	WAGA	9
	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Certyfikat daje pracodawcy pewność, że osoba, która go uzyskała zdobyła odpowiednie kwalifikacje i umiejętności, a pracownikowi szansę na utrzymanie zatrudnienia lub lepsze wynagrodzenie. Uzyskanie uprawnień do wykonywania zawodu lub ich poszerzenie jest atutem pracownika zarówno w przypadku zmiany miejsca pracy, jak i możliwości awansu zawodowego. Określenie branż strategicznych ma na celu wzmocnienie kształcenia w zakresie zagadnień istotnych z punktu widzenia sytuacji regionalnego rynku pracy.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	<p>4. Projekt zapewnia wykorzystanie modelowych programów szkoleniowych dla osób powyżej 50 roku życia wypracowanych na podstawie zwalidowanych rezultatów PIW EQUAL.</p>	WAGA	9
	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Ukierunkowanie wsparcia na działania bazujące na modelach opracowanych w ramach PIW EQUAL pozwoli w efekcie na podniesienie zarówno skuteczności jak i efektywności realizowanych projektów, co ma istotne znaczenie w zakresie wsparcia na rzecz osób starszych, które stanowią grupę szczególnie defaworyzowaną na rynku pracy.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	<p>5. 100% grupy docelowej stanowią osoby z wykształceniem maksymalnie średnim.</p>	WAGA	6
	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Zgodnie z zalecanymi Komisji Europejskiej, jak również mając na uwadze wysoki udział w województwie warmińsko-mazurskim pracowników ze średnim wykształceniem, którzy nie posiadają kwalifikacji bądź posiadają je na niskim poziomie, należy skierować wsparcie szkoleniowe, właśnie do tych osób, które często z uwagi na brak wystarczających środków finansowych na samokształcenie, nie doskonają już posiadanych umiejętności, co w kontekście ciągłych zmian technologicznych i postępu cywilizacyjnego, skazuje te osoby na wykluczenie z życia zawodowego lub na zatrudnienie w niskopłatnych zawodach. Umożliwienie tym osobom udziału w bezpłatnych szkoleniach podwyższających ich kwalifikacje jest jednym z mechanizmów aktywizujących i zachęcających do podnoszenia kwalifikacji.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

Poddziałanie 8.1.2

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	X	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	x					
	Zamknięty						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. Pomoc w tworzeniu partnerstw lokalnych z udziałem m.in. przedsiębiorstw, organizacji pracodawców, związków zawodowych, jednostek samorządu terytorialnego, urzędów pracy i innych środowisk, mających na celu opracowanie i wdrażanie strategii przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą na poziomie lokalnym i wojewódzkim.</p> <p>2. Podnoszenie świadomości pracowników i kadr zarządzających modernizowanych firm w zakresie możliwości i potrzeby realizacji projektów wspierających procesy zmian poprzez szkolenia i doradztwo.</p> <p>3. Szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa.</p>						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Grupę docelową projektu stanowią przedsiębiorcy, których siedziba główna lub oddział/filia znajduje się na terenie województwa warmińsko-mazurskiego.						
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów skierowanych wyłącznie do przedsiębiorców posiadających siedzibę na terenie województwa warmińsko-mazurskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania i rozwoju zasobów ludzkich województwa warmińsko-mazurskiego, co jest zgodne z założeniem Priorytetu VIII, który kładzie nacisk na wspieranie i rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2 i 3			
	2. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę/filię/oddział) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, z dostępną pełną dokumentacją wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz z kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku).						
	Uzasadnienie:	Lokalizacja biura projektu (siedziby/filii/oddziału) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego jest uzasadniona ze względu na konieczność zapewnienia dostępu do informacji grupom docelowym oraz podmiotom kontrolującym, odpowiedzialnym za nadzór nad prawidłową realizacją projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3			
3. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 24 miesiące.							
Uzasadnienie:	Ograniczony do 24 miesięcy okres realizacji projektu pozwoli na dokładne i systematyczne monitorowanie osiąganych wskaźników, a w przypadku braku osiągania niektórych z nich pozwoli na szybką reakcję w celu zmiany zaistniałej sytuacji. Dodatkowo okres ten pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, a także systematycznie rozliczać projekty.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3				

Kryteria strategiczne												
		1. Projekt jest realizowany przez Beneficjenta, który posiada siedzibę na terenie województwa warmińsko-mazurskiego.				WAGA		15				
Uzasadnienie:		Beneficjenci z terenu województwa warmińsko-mazurskiego posiadają zaplecze (kadrowe, lokalowe, techniczne) na obszarze realizacji projektu, co podnosi ich wiarygodność na etapie oceny ich faktycznego potencjału niezbędnego do realizacji projektów na terenie województwa. Ponadto posiadają oni lepsze rozeznanie w potrzebach zarówno adresatów projektów, jak i rynku pracy na poszczególnych obszarach regionu. Ich współpraca m.in. z lokalnymi pracodawcami i instytucjami rynku pracy zmniejsza prawdopodobieństwo wystąpienia problemów związanych np. z rekrutacją osób z grup docelowych, a w dalszej perspektywie zwiększa szanse na osiągnięcie trwałych rezultatów związanych z rozwojem regionalnych kadr gospodarki. <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1,2,3				
		2. Beneficjentem projektu jest podmiot, który nie jest równocześnie Beneficjentem pomocy publicznej w ramach tego projektu. W ramach jednego projektu wsparciem zostanie objętych co najmniej dwóch przedsiębiorców.				WAGA		5				
Uzasadnienie:		Konieczność objęcia wsparciem przez jednego Beneficjenta kilku przedsiębiorców zwiększy skalę udzielonego wsparcia, jak również przyczyni się do racjonalnego gospodarowania środkami publicznymi poprzez oszczędność związaną z wydatkami na obsługę merytoryczną i techniczną projektu. <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		3				
LP. Konkursu:	A.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.					
Typ konkursu		Otwarty	X									
		Zamknięty										
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		<p>1. Wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu outplacement, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - szkoleń i poradnictwa zawodowego, - poradnictwa psychologicznego, - pomocy w zmianie miejsca pracy (np. jednorazowy dodatek relokacyjny/ mobilnościowy dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania), - pomocy w znalezieniu nowej pracy (np. jednorazowy dodatek motywacyjny dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w nowym miejscu pracy za wynagrodzeniem niższym niż u dotychczasowego pracodawcy), - wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów: <ul style="list-style-type: none"> ▪ doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, ▪ przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN, ▪ wsparcie pomostowe w okresie do 6 (lub do 12) miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu). 										

Kryteria dostępu				
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	<p>1. Grupę docelową projektu stanowią pracodawcy i pracownicy pracodawców przechodzący procesy adaptacyjne i modernizacyjne, których siedziba główna lub oddział/filia znajduje się na terenie województwa warmińsko-mazurskiego lub/i osoby zamieszkujące na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, których stosunek pracy wygasł lub został rozwiązany z przyczyn nie dotyczących pracownika w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu.</p>			
	Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektów skierowanych wyłącznie do przedsiębiorców posiadających siedzibę na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, jak również do osób zamieszkujących to województwo jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania i rozwoju zasobów ludzkich województwa warmińsko-mazurskiego, co jest zgodne z założeniem Priorytetu VIII, który kładzie nacisk na wspieranie i rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	<p>2. Projekt zakłada stały monitoring sytuacji na regionalnym rynku pracy w obszarze MŚP i uwzględnia działania szybkiego reagowania w przypadku zidentyfikowania sytuacji, w której pracownicy będący w okresie wypowiedzenia z przyczyn dotyczących pracodawcy lub osoby już zwolnione zostaną objęci wsparciem w zakresie jaki przewiduje projekt.</p>			
	Uzasadnienie:	<p>Z uwagi na konieczność szybkiego reagowania w przypadku zidentyfikowania sytuacji związanej z restrukturyzacją/adaptacją bądź modernizacją przedsiębiorstw, każdy projekt powinien przewidywać możliwość szybkiego udzielenia pomocy osobom, które w trakcie realizacji projektu są w okresie wypowiedzenia, których stosunek pracy wygasł lub został rozwiązany z przyczyn nie dotyczących pracownika w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu. Takie podejście prowadzi do wyboru Beneficjentów „operatorów” monitorujących przez cały okres realizacji projektu sytuację regionalną w przedmiotowym obszarze.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	<p>3. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę/filię/oddział) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, z dostępną pełną dokumentacją wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz z kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku).</p>			
	Uzasadnienie:	<p>Lokalizacja biura projektu (siedziby/filii/oddziału) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego jest uzasadniona ze względu na konieczność zapewnienia dostępu do informacji grupom docelowym oraz podmiotom kontrolującym, odpowiedzialnym za nadzór nad prawidłową realizacją projektu.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

	<p>4. Projekt ukierunkowany jest na kompleksowe wsparcie dla osób poprzez zastosowanie łącznie minimum trzech instrumentów wymienionych w Planie Działania, w tym przynajmniej jednego instrumentu należącego do <u>wsparcia zasadniczego</u> (szkolenia i kursy przekwalifikowujące, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy) oraz co najmniej dwóch, z następujących, instrumentów należących do <u>wsparcia towarzyszącego</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pomoc w zmianie miejsca pracy (np.: jednorazowy dodatek relokacyjny/mobilnościowy dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania), - Pomoc w znalezieniu nowej pracy (np.: jednorazowy dodatek motywacyjny dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w nowym miejscu pracy za wynagrodzeniem niższym niż u dotychczasowego pracodawcy), - Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie wszystkich następujących instrumentów: <ul style="list-style-type: none"> a) doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, b) przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości do wysokości 40 tys. PLN, c) wsparcie pomostowe w okresie do 6 (lub do 12) miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu). 			
	Uzasadnienie:	<p>Celem wprowadzenia uzupełniających się form wsparcia jest udzielenie uczestnikom projektu kompleksowej pomocy, pozwalającej w szerokim zakresie wesprzeć grupy docelowe, natomiast dowolność w zakresie wyboru dostępnych instrumentów pozwala na elastyczne kierowanie wsparcia w zależności od konkretnych potrzeb osób do których kierowany jest projekt.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	<p>5. Dodatki motywacyjne wypłacane uczestnikom projektu zostaną w co najmniej 70% skierowane do osób, które utraciły zatrudnienie w mikro-, małym lub średnim przedsiębiorstwie.</p>			
	Uzasadnienie:	<p>Kryterium opracowane przez Komitet Monitorujący, i przyjęte w załączniku do Uchwały nr 37 Komitetu Monitorującego PO KL, podjętej 25 czerwca 2009 roku. Kryterium to zostało opracowane w związku z wdrożeniem Pakietu działań antykrzysowych w ramach PO KL.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	<p>6. Dodatki motywacyjne są wypłacane osobom, które dodatkowo zostały objęte co najmniej jedną z poniższych form wsparcia przewidzianą w ramach projektu: szkoleniami, poradnictwem zawodowym, poradnictwem psychologicznym, pośrednictwem pracy.</p>			
	Uzasadnienie:	<p>Kryterium opracowane przez Komitet Monitorujący, i przyjęte w załączniku do Uchwały nr 37 Komitetu Monitorującego PO KL, podjętej 25 czerwca 2009 roku. Kryterium to zostało opracowane w związku z wdrożeniem Pakietu działań antykrzysowych w ramach PO KL.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	<p>7. Wartość dodatków motywacyjnych przyznanych uczestnikom nie przekracza 15% wartości projektu.</p>			
<p>Strona 12 z 35</p>				

	Uzasadnienie:	Kryterium opracowane przez Komitet Monitorujący, i przyjęte w załączniku do Uchwały nr 37 Komitetu Monitorującego PO KL, podjętej 25 czerwca 2009 roku. Kryterium to zostało opracowane w związku z wdrożeniem Pakietu działań anty kryzysowych w ramach PO KL. <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
8. Dodatki motywacyjne nie są wypłacane uczestnikom projektu, którzy utracili zatrudnienie w przedsiębiorstwach, których zwalniani pracownicy zostali objęci wsparciem w ramach Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji.				
	Uzasadnienie:	Kryterium opracowane przez Komitet Monitorujący, i przyjęte w załączniku do Uchwały nr 37 Komitetu Monitorującego PO KL, podjętej 25 czerwca 2009 roku. Kryterium to zostało opracowane w związku z wdrożeniem Pakietu działań anty kryzysowych w ramach PO KL. <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

Poddziałanie 8.1.4

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2010 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	1. Badania i analizy dotyczące aktualnej sytuacji, trendów rozwojowych i prognozowania zmian społeczno – gospodarczych zachodzących w regionie w kontekście rynku pracy (w szczególności tworzenia i likwidacji miejsc pracy) i struktury zatrudnienia oraz formułowania właściwych mechanizmów zaradczych w strategiach rozwoju województwa, upowszechnienie wyników tych badań i analiz oraz związana z nimi wymiana informacji.			
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie/Wydział Analiz i Programów Rynku Pracy			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	-
	NIE			
Okres realizacji projektu	01.2010 - 12.2010			
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2010	700 000,00 PLN		ogółem w projekcie
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2010	1) raport z sytuacji społeczno-gospodarczej oraz trendów rozwojowych na regionalnym rynku pracy z uwzględnieniem rekomendacji	ogółem na koniec realizacji projektu
			2) 2 konferencje 3) 2 artykuły prasowe 4) publikacja raportu z sytuacji społeczno gospodarczej oraz trendów rozwojowych na regionalnym rynku pracy z uwzględnieniem rekomendacji w nakładzie 1000 egzemplarzy	1) raport z sytuacji społeczno-gospodarczej oraz trendów rozwojowych na regionalnym rynku pracy 2) 2 konferencje 3) 2 artykuły prasowe 4) publikacja raportu z sytuacji społeczno gospodarczej oraz trendów rozwojowych na regionalnym rynku pracy z uwzględnieniem rekomendacji w nakładzie 1000 egzemplarzy

			1000 egzemplarzy		
	miękkie		<p>1) określenie trendów rozwojowych na regionalnym rynku pracy</p> <p>2) poszerzenie wiedzy na temat zmiany sytuacji społeczno-gospodarczej oraz potencjalnych barier i ograniczeń w rozwoju gospodarczo- społecznym województwa warmińsko-mazurskiego</p> <p>3) poszerzenie wiedzy na temat podaży i popytu na pracę w regionie warmińsko-mazurskim</p> <p>4) zwiększenie skuteczności prognozowania trendów rozwojowych oraz reakcji na zmianę gospodarczą w regionie</p>		<p>1) określenie trendów rozwojowych na regionalnym rynku pracy</p> <p>2) poszerzenie wiedzy na temat zmiany sytuacji społeczno-gospodarczej oraz potencjalnych barier i ograniczeń w rozwoju gospodarczo- społecznym województwa warmińsko-mazurskiego</p> <p>3) poszerzenie wiedzy na temat podaży i popytu na pracę w regionie warmińsko-mazurskim</p> <p>4) zwiększenie skuteczności prognozowania trendów rozwojowych oraz reakcji na zmianę gospodarczą w regionie</p>

C. Wskaźniki monitorowania Działania 8.1

C. Wskaźniki monitorowania Działania

Nr Działania	Nazwa wskaźnika	Wartość wskaźnika do osiągnięcia w roku 2010
Działanie 8.1	Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych (projekty o charakterze regionalnym)	580
	Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym:	2 045
	- liczba osób w wieku powyżej 50 roku życia	409
	Liczba podmiotów, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą	9
	Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	425
	Liczba partnerstw (sieci współpracy) związanych na szczeblu lokalnym i regionalnym	2
	<i>Inne wskaźniki określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>	

KARTA DZIAŁANIA 8.2

Poddziałanie 8.2.1

KARTA DZIAŁANIA 8.2										
LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	x	III kw.	IV kw.			
Typ konkursu		Otwarty								
		Zamknięty	x							
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		<ol style="list-style-type: none"> 1. Staże i szkolenia praktyczne dla: <ul style="list-style-type: none"> - pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych - pracowników naukowych (uczelni i innych jednostek naukowych) w przedsiębiorstwach 2. Tymczasowe zatrudnienie w MŚP wysoko wykwalifikowanego personelu 								
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu								
		<ol style="list-style-type: none"> 1. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro (lub posiada siedzibę) projektu na terenie województwa warmińsko – mazurskiego, z dostępną pełną dokumentacją wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz z kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku). 								
		Uzasadnienie:	Prowadzenie biura projektu lub posiadanie siedziby projektu na terenie województwa warmińsko-mazurskiego zapewni łatwiejszy dostęp do dokumentacji projektu oraz sprawniejszą kontrolę przy jednoczesnym zapewnieniu możliwości realizacji projektów podmiotom spoza regionu zgodnie z zasadą równego traktowania beneficjentów i konkurencyjności składanych projektów. <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2		
		<ol style="list-style-type: none"> 2. Grupę docelową projektu stanowią pracownicy naukowci uczelni/jednostek naukowo-badawczych oraz pracownicy przedsiębiorstw, posiadających siedzibę na terenie województwa warmińsko - mazurskiego 								
		Uzasadnienie:	Ograniczenie grupy docelowej do pracowników uczelni i przedsiębiorstw z terenu województwa warmińsko – mazurskiego przyczyni się do koncentracji wsparcia i zwiększenia transferu wiedzy w regionie. <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1		
		<ol style="list-style-type: none"> 3. Wnioskodawcą jest podmiot, który nie jest jednocześnie beneficjentem pomocy publicznej w ramach projektu i kieruje wsparcie do MŚP mających siedzibę na terenie województwa warmińsko - mazurskiego 								
		Uzasadnienie	Ograniczenie kierowanego wsparcia dla MŚP do firm działających na terenie województwa warmińsko – mazurskiego spowoduje napływ wysokiej klasy specjalistów do województwa, przy jednoczesnym ograniczeniu emigracji wysoko wykwalifikowanej kadry poza województwo. Dodatkowo skierowanie wsparcia poprzez operatorów przyczyni się do efektywnej realizacji projektów i koncentracji pomocy. <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2		
		<ol style="list-style-type: none"> 4. Projekt zakłada tymczasowe zatrudnienie wysoko kwalifikowanych pracowników w MŚP w celu rozwiązania praktycznych problemów technologicznych/organizacyjnych (z wyłączeniem działalności bieżącej przedsiębiorstwa), zakończonego wdrożeniem konkretnych rozwiązań innowacyjnych. Rozwiązanie innowacyjne rozumiane jest jako koncepcja projektu, która ma na celu wdrożenie przez firmę jednego z 3 typów innowacji (definicja innowacji zgodna z podręcznikiem OSLO Manual) 								
Uzasadnienie	Kryterium ma za zadanie skierowanie wsparcia na rozwiązanie konkretnych problemów MŚP i przyniesienie praktycznych korzyści dla sektora biznesowego. <i>Weryfikacja kryterium na podstawie zadeklarowanych we wniosku o dofinansowanie rezultatów projektu.</i>				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2				

<p>5. Projekt zakłada organizację staży, w ramach którego każdy stażysta będzie zobowiązany do zaproponowania przynajmniej jednego rozwiązania innowacyjnego w MŚP. Rozwiązanie innowacyjne rozumiane jest jako koncepcja projektu, która ma na celu wdrożenie przez firmę jednego z 3 typów innowacji (definicja innowacji zgodna z podręcznikiem OSLO Manual)</p>			
Uzasadnienie	<p>Kryterium ma za zadanie skierowanie wsparcia na rozwiązanie konkretnych problemów MŚP i przyniesienie praktycznych korzyści dla sektora biznesowego.</p> <p><i>Weryfikacja kryterium na podstawie zadeklarowanych we wniosku o dofinansowanie rezultatów projektu</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
Kryteria strategiczne			
<p>1. Projekt jest realizowany w partnerstwie, przez co najmniej dwa podmioty z różnych sektorów gospodarki spośród następujących: jednostki samorządu terytorialnego, sfera nauki, instytucje otoczenia biznesu, przedsiębiorstwa.</p>		WAGA	20
Uzasadnienie:	<p>Realizowanie projektów w partnerstwie jest niezbędne aby wspierać współpracę i wymianę informacji pomiędzy naukowcami a przedsiębiorstwami w zakresie innowacji i transferu technologii na poziomie regionalnym i lokalnym.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
<p>2. Projekt jest komplementarny z inwestycjami zrealizowanymi bądź planowanymi do realizacji na terenie województwa warmińsko – mazurskiego finansowanymi w ramach Poddziałania 1.1.7 Regionalnego Programu Operacyjnego Warmia i Mazury na lata 2007-2013 i/lub Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka.</p>		WAGA	5
Uzasadnienie:	<p>Premiowanie komplementarności przedsięwzięć z projektami realizowanymi w Poddziałaniu 1.1.7 Regionalnego Programu Operacyjnego Warmia i Mazury na lata 2007-2013 zapewni kompleksowość różnego rodzaju wsparcia, a tym samym pozwoli realizować projekty będące odpowiedzią na realne zapotrzebowanie wynikające z realizacji innych przedsięwzięć.</p> <p>Premię punktową za spełnienie przedmiotowego kryterium mogą otrzymać te wnioski o dofinansowanie, których wnioskodawcy wykażą komplementarność podejmowanych w projekcie działań z działaniami podejmowanymi w innym projekcie współfinansowanym ze środków wspólnotowych. Wnioskodawca powinien wskazać konkretne działania w obu projektach, które są względem siebie komplementarne, tytuł projektu który był lub będzie współfinansowany z innych niż EFS źródeł wspólnotowych oraz wskazać przedmiotowe źródło finansowania. W przypadku projektów indywidualnych bądź systemowych przesłanką do zapewnienia komplementarności z tymi projektami jest umieszczenie przedmiotowych projektów na liście projektów indywidualnych bądź w odpowiednim dokumencie planistyczno-operacyjnym (odpowiedniku Planu działania w PO KL). W przypadku projektów konkursowych, z którymi wniosek o dofinansowanie w ramach PO KL może być komplementarny, należy uznać, iż "inwestycja planowana do realizacji" opisana została w projekcie zakwalifikowanym do dofinansowania na liście rankingowej lub posiadającym podpisaną umowę/wydaną decyzję o dofinansowaniu.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2
Strona 16 z 35			

Poddziałanie 8.2.2

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM						
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	– Stypendia naukowe i wsparcie towarzyszące (np. szkolenia z zakresu komercjalizacji wiedzy) dla doktorantów kształcących się na kierunkach uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju województwa (określonych w RSI).					
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego/Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko – Mazurskiego/Departament Europejskiego Funduszu Społecznego/ Biuro Projektów Transferu Wiedzy					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
	NIE					
Okres realizacji projektu	07.2008 – 11.2010					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2009	3 993 892,47 PLN	w roku 2010	266 291,53 PLN	ogółem w projekcie	4 260 184,00 PLN
	Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	65- liczba doktorantów, którzy otrzymają stypendia		0 liczba doktorantów, którzy otrzymają stypendia	
miękkie		w latach 2007-2009	- Wzrost zainteresowania doktorantów podejmowanie m nowatorskich tematów badawczych, stanowiących odpowiedź na zapotrzebowanie gospodarki regionu	w roku 2010	- Wzrost zainteresowania doktorantów podejmowanie m nowatorskich tematów badawczych, stanowiących odpowiedź na zapotrzebowanie gospodarki regionu	na koniec realizacji projektu
B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM						
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	Tworzenie, rozwój i aktualizacja Regionalnych Strategii Innowacji (RSI) poprzez: - studia, analizy, ekspertyzy - wsparcie szkoleniowo-doradcze dla podmiotów odpowiedzialnych za opracowanie i wdrażanie RSI - tworzenie i rozbudowę systemu monitorowania RSI					
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego /Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko – Mazurskiego/Departament Polityki Regionalnej					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
	NIE					
Okres realizacji projektu	02.2009-04.2011					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2009	731 625,97 PLN	w roku 2010	938 147,00 PLN	ogółem w projekcie	1 822 025,97 PLN

<p>Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu</p>	<p>twarde</p>	<p>w latach 2007-2009</p>	<p>–</p>	<p>w roku 2010</p>	<p>na koniec realizacji projektu</p>	<p>–</p>	
				<p>-struktura jednostki zarządzającej i koordynującej w Urzędzie Marszałkowskim – 1 szt.</p> <p>- zaktualizowana Regionalna Strategia Innowacyjności</p> <p>- system przewidywania trendów innowacyjności w regionie – 1 szt</p> <p>- Plan Działań dla RIS Warmia Mazury- 1 szt</p> <p>- metodologia monitoringu dla województwa warmińsko-mazurskiego wraz z rezultatami działań pilotażowych 1 szt.</p> <p>- strategia funkcjonowania Powiatowych Punktów Kontaktowych Regionalnego Systemu Wspierania Innowacji w procesie zarządzania wdrażaniem Regionalnej Strategii Innowacji – 1 szt.</p> <p>-łącznie 35 osób, wchodzących w skład Komitetu Sterującego, Grup Roboczych oraz kadry zarządzającej projektem, przeszkolonych w zakresie polityki innowacyjnej.</p>		<p>-struktura jednostki zarządzającej i koordynującej w Urzędzie Marszałkowskim – 1 szt.</p> <p>- zaktualizowana Regionalna Strategia Innowacyjności</p> <p>- system przewidywania trendów innowacyjności w regionie – 1 szt</p> <p>- Plan Działań dla RIS Warmia Mazury- 1 szt</p> <p>- metodologia monitoringu dla województwa warmińsko-mazurskiego wraz z rezultatami działań pilotażowych 1 szt.</p> <p>- strategia funkcjonowania Powiatowych Punktów Kontaktowych Regionalnego Systemu Wspierania Innowacji w procesie zarządzania wdrażaniem Regionalnej Strategii Innowacji – 1 szt.</p> <p>-łącznie 35 osób, wchodzących w skład Komitetu Sterującego, Grup Roboczych oraz kadry zarządzającej projektem, przeszkolonych w zakresie polityki innowacyjnej</p>	

					<ul style="list-style-type: none"> - podniesienie kompetencji kadr jednostki odpowiedzialnej za wdrażanie RIS - wzbogacenie wiedzy członków KS i Grup Roboczych z zakresu metodologii tworzenia, monitoringu oraz ewaluacji Regionalnej Strategii Innowacyjności oraz wspierania działań innowacyjnych w regionie dzięki wizytom studyjnym i realizacji działań w projekcie - wzmocnienie partnerstwa i budowanie konsensusu pomiędzy regionalnymi interesariuszami - zwiększenie zaangażowania interesariuszy w proces wyznaczania, wdrażania i modernizacji celów strategicznych w zakresie innowacji w regionie - zwiększenie kultury innowacyjności w regionie 		<ul style="list-style-type: none"> - podniesienie kompetencji kadr jednostki odpowiedzialnej za wdrażanie RIS - wzbogacenie wiedzy członków KS i Grup Roboczych z zakresu metodologii tworzenia, monitoringu oraz ewaluacji Regionalnej Strategii Innowacyjności oraz wspierania działań innowacyjnych w regionie dzięki wizytom studyjnym i realizacji działań w projekcie - wzmocnienie partnerstwa i budowanie konsensusu pomiędzy regionalnymi interesariuszami - zwiększenie zaangażowania interesariuszy w proces wyznaczania, wdrażania i modernizacji celów strategicznych w zakresie innowacji w regionie - zwiększenie kultury innowacyjności w regionie
	miękkie	-					

B1.3 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM

Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	1. Wsparcie tworzenia i rozwoju sieci współpracy i wymiany informacji między naukowcami a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii na poziomie regionalnym i lokalnym, w szczególności: - kampanie informacyjne i imprezy służące kojarzeniu partnerów i promocji transferu wiedzy i innowacji - rozwój systemu komunikowania się i wymiany informacji						
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego/ Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko – Mazurskiego/Departament Polityki Regionalnej						
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić				
	NIE						
Okres realizacji projektu	10.2009-12.2011						
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2009	58 900,00 PLN	w roku 2010	1 198 508,00 PLN	ogółem w projekcie	2 350 963,84 PLN	

<p>Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu</p>	<p>twarde</p>	<p>w latach 2007-2009</p>	<p>-</p>	<p>w roku 2010</p>	<ul style="list-style-type: none"> - struktura jednostki zarządzającej i koordynującej w Urzędzie Marszałkowskim – 1 szt. - koncepcja funkcjonowania proinnowacyjnych IOB oraz struktur zarządzania w ramach Sieci RSU – 1 szt. - jednolity system standaryzacji usług wraz z certyfikatem – 1 szt. - strona internetowa - platforma współpracy instytucji zrzeszonych w systemie 1 szt. - procedury wzajemnej współpracy pomiędzy instytucjami zrzeszonymi, instytucjami sfery B+R, MŚP – 1 szt. - system informatyczny na potrzeby sieci – 0 szt. - metodologia monitoringu i ewaluacji systemu dla woj. warmińsko-mazurskiego – 0 szt. 	<p>na koniec realizacji projektu</p>	<ul style="list-style-type: none"> - struktura jednostki zarządzającej i koordynującej w Urzędzie Marszałkowskim – 1 szt. - koncepcja funkcjonowania proinnowacyjnych IOB oraz struktur zarządzania w ramach Sieci RSU – 1 szt. - jednolity system standaryzacji usług wraz z certyfikatem – 1 szt. - strona internetowa - platforma współpracy instytucji zrzeszonych w systemie 1 szt. - procedury wzajemnej współpracy pomiędzy instytucjami zrzeszonymi, instytucjami sfery B+R, MŚP – 1 szt. - system informatyczny na potrzeby sieci – 1 szt. - metodologia monitoringu i ewaluacji systemu dla woj. warmińsko-mazurskiego – 1 szt.
---	---------------	---------------------------	----------	--------------------	--	--------------------------------------	--

	miękkie	w latach 2007-2009		w roku 2010	<ul style="list-style-type: none"> - zwiększenie konkurencyjności MŚP poprzez wzrost ich innowacyjności w wyniku proinnowacyjnych usług świadczonych przez ośrodki RSU i instytucje sfery B+R - zwiększenie kompetencji kadr IOB oraz jednostki zarządzającej w zakresie usług proinnowacyjnych poprzez szkolenia - zwiększenie wiedzy kadr IOB oraz jednostki zarządzającej dzięki wizytom studyjnym i realizacji działań w projekcie - wzmocnienie partnerstwa i stworzenie sieci współpracy pomiędzy IOB w województwie 	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> - zwiększenie konkurencyjności MŚP poprzez wzrost ich innowacyjności w wyniku proinnowacyjnych usług świadczonych przez ośrodki RSU i instytucje sfery B+R - zwiększenie kompetencji kadr IOB oraz jednostki zarządzającej w zakresie usług proinnowacyjnych poprzez szkolenia - zwiększenie wiedzy kadr IOB oraz jednostki zarządzającej dzięki wizytom studyjnym i realizacji działań w projekcie - wzmocnienie partnerstwa i stworzenie sieci współpracy pomiędzy IOB w województwie
--	---------	--------------------	--	-------------	--	-------------------------------	--

B1.4 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM

Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	1. Wsparcie tworzenia i rozwoju sieci współpracy i wymiany informacji między naukowcami a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii na poziomie regionalnym i lokalnym, w szczególności: <ul style="list-style-type: none"> - kampanie informacyjne i imprezy służące kojarzeniu partnerów i promocji transferu wiedzy i innowacji - rozwój systemu komunikowania się i wymiany informacji 						
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego/ Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko – Mazurskiego/Departament Europejskiego Funduszu Społecznego/ Biuro Projektów Transferu Wiedzy						
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić				
	NIE						
Okres realizacji projektu	09.2009 – 04.2011						
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2009	223 000,00 PLN	w roku 2010	1 231 020,00 PLN	ogółem w projekcie	1 533 780,00 PLN	

<p>Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu</p>	<p>twarde</p>	<p>w latach 2007-2009</p>	<p>-</p>	<p>w roku 2010</p>	<p>- min. 80% osób ukończy szkolenie z zakresu tworzenia i zarządzania strukturami o charakterze klastrowym -min.360 osób będzie uczestniczyło w spotkaniach branżowych -6 podjętych wspólnych działań/inicjaty w branżowych -udział min. 200 osób w konferencjach -liczba odwiedzin portalu-min. 10000 -udział 63 osób (w tym 36 BO) w wyjeździe studyjnym</p>	<p>na koniec realizacji projektu</p>	<p>- powstanie lub reaktywacja 2 struktur współpracy pomiędzy przedsiębiorcami a B+R o charakterze klastrowym - min. 80% osób ukończy szkolenie z zakresu tworzenia i zarządzania strukturami o charakterze klastrowym - 6 uczestników szkoleń podejmie współpracę ze strukturami o charakterze klastrowym -min.360 osób będzie uczestniczyło w spotkaniach branżowych -6 podjętych wspólnych działań/inicjaty w branżowych -udział min. 200 osób w konferencjach -liczba odwiedzin portalu-min. 10000 -udział 63 osób (w tym 36 BO) w wyjeździe studyjnym</p>
---	---------------	---------------------------	----------	--------------------	---	--------------------------------------	--

	miękkie	w latach 2007-2009	-	w roku 2010	<p>- 80% uczestników szkoleń nabędzie praktyczne umiejętności w zakresie tworzenia i zarządzania strukturami o charakterze klastrowym</p> <p>- 80% uczestników szkoleń rozwinie umiejętności interpersonalne</p> <p>-60% uczestników spotkań branżowych i wizyty studyjnej zdobędzie wiedzę i podniesie świadomość nt. sposobów współpracy, w tym korzyści z funkcjonowania struktur o charakterze klastrowym</p> <p>-70% uczestników konferencji podniesie swoją wiedzę na temat regionalnych systemów współpracy w zakresie innowacji i transferu technologii</p>	na koniec realizacji projektu	<p>- 80% uczestników szkoleń nabędzie praktyczne umiejętności w zakresie tworzenia i zarządzania strukturami o charakterze klastrowym</p> <p>- 80% uczestników szkoleń rozwinie umiejętności interpersonalne</p> <p>-60% uczestników spotkań branżowych i wizyty studyjnej zdobędzie wiedzę i podniesie świadomość nt. sposobów współpracy, w tym korzyści z funkcjonowania struktur o charakterze klastrowym</p> <p>-70% uczestników konferencji podniesie swoją wiedzę na temat regionalnych systemów współpracy w zakresie innowacji i transferu technologii</p>
--	---------	--------------------	---	-------------	---	-------------------------------	---

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2010 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM					
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	– Stypendia naukowe i wsparcie towarzyszące (np. szkolenia z zakresu komercjalizacji wiedzy) dla doktorantów kształcących się na kierunkach uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju województwa (określonych w RSI).				
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego/ Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko – Mazurskiego/Departament Europejskiego Funduszu Społecznego/ Biuro Projektów Transferu Wiedzy				
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić		
	NIE				
Okres realizacji projektu	07.2010-09.2011				
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2010	50 000,00 PLN		ogółem w projekcie	2 150 000,00 PLN

Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2010	<ul style="list-style-type: none"> • 50 – liczba doktorantów, którzy otrzymają stypendia • Udział co najmniej 80% doktorantów w konferencjach naukowych • Udział 80% doktorantów, którzy otrzymali stypendium, w szkoleniach dot. komercjalizacji wyników badań • Doktoranci opublikują co najmniej 5 publikacji naukowych w czasopiśmie znajdujących się na liście opracowanej przez MNiSW 	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> • 50 – liczba doktorantów, którzy otrzymają stypendia • Udział co najmniej 80% doktorantów w konferencjach naukowych • Udział 80% doktorantów, którzy otrzymali stypendium, w szkoleniach dot. komercjalizacji wyników badań • Doktoranci opublikują co najmniej 5 publikacji naukowych w czasopiśmie znajdujących się na liście opracowanej przez MNiSW
	miękkie		<ul style="list-style-type: none"> • Wzrost zainteresowania doktorantów podejmowaniem nowatorskich tematów badawczych, stanowiących odpowiedź na zapotrzebowanie gospodarki regionu • Zwiększenie liczby naukowców zdolnych do prowadzenia badań w sektorze przemysłowym dzięki udziałowi w przeprowadzonych szkoleniach. 		<ul style="list-style-type: none"> • Wzrost zainteresowania doktorantów podejmowaniem nowatorskich tematów badawczych, stanowiących odpowiedź na zapotrzebowanie gospodarki regionu • Zwiększenie liczby naukowców zdolnych do prowadzenia badań w sektorze przemysłowym dzięki udziałowi w przeprowadzonych szkoleniach.

B2.2 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM

Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	2. Wsparcie tworzenia i rozwoju sieci współpracy i wymiany informacji między naukowcami a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii na poziomie regionalnym i lokalnym, w szczególności: - kampanie informacyjne i imprezy służące kojarzeniu partnerów i promocji transferu wiedzy i innowacji - rozwój systemu komunikowania się i wymiany informacji			
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego/ Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko – Mazurskiego/Departament Europejskiego Funduszu Społecznego/ Biuro Projektów Transferu Wiedzy			
Czy typ projektu został przewidziany w <input type="checkbox"/> wal do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
Okres realizacji projektu	01.2010-31.12.2011			
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2010	2 000 050,00 PLN	ogółem w projekcie	4 000 100,00 PLN

Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2010	<ul style="list-style-type: none"> • 500 udzielonych porad – usług informacyjnych (w tym 350 dla przedsiębiorstw i 150 dla pracowników naukowych) • 2500 wizyt w przedsiębiorstwach • 60 usług związanych z kojarzeniem partnerów (biznes+ nauka+doradztwo specjalistyczne) • 200 zrealizowanych kontaktów przedsiębiorstwo – JBR/dysponent technologii • baza danych ofert technologicznych (min. 500 ofert) • zrealizowane wystawy – 1 • przeprowadzone konkursy – 1 • konferencje – 2 • targi technologii – 1 • spotkania z cyklu „Nauka dla biznesu” - 10 • liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych – 200 	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> • 1000 udzielonych porad – usług informacyjnych (w tym 700 dla przedsiębiorstw i 300 dla pracowników naukowych) • 5000 wizyt w przedsiębiorstwach • 120 usług związanych z kojarzeniem partnerów (biznes+ nauka+doradztwo specjalistyczne) • 400 zrealizowanych kontaktów przedsiębiorstwo – JBR/dysponent technologii • baza danych ofert technologicznych (min. 500 ofert) • zrealizowane wystawy – 2 • przeprowadzone konkursy – 2 • konferencje – 4 • targi technologii – 2 • spotkania z cyklu „Nauka dla biznesu” – 20 • liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych – 400
	miękkie		<ul style="list-style-type: none"> • wzrost wiedzy przedsiębiorców i pracowników przedsiębiorstw nt. różnych aspektów innowacyjności • wzrost świadomości proinnowacyjnej uczniów, studentów, przedsiębiorców – mieszkańców województwa 		<ul style="list-style-type: none"> • wzrost wiedzy przedsiębiorców i pracowników przedsiębiorstw nt. różnych aspektów innowacyjności • wzrost świadomości proinnowacyjnej uczniów, studentów, przedsiębiorców – mieszkańców województwa

B2.3 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM

Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	Tworzenie, rozwój i aktualizacja Regionalnych Strategii Innowacji (RSI) poprzez: <ul style="list-style-type: none"> - studia, analizy, ekspertyzy - wsparcie szkoleniowo-doradcze dla podmiotów odpowiedzialnych za opracowanie i wdrażanie RSI - tworzenie i rozbudowę systemu monitorowania RSI 			
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego/ Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko – Mazurskiego/ Departament Europejskiego Funduszu Społecznego/ Biuro Projektów Transferu Wiedzy			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
Okres realizacji projektu	09.2010-09.2011			
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2010	50 000,00 PLN	ogółem w projekcie	1 100 000,00 PLN

Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	-	na koniec realizacji projektu	- wsparcie szkoleniowe z zakresu opracowania, wdrażania i monitorowania RSI dla 28 pracowników podmiotów odpowiedzialnych za opracowanie i wdrażanie RSI, w tym dla pracowników Urzędu Marszałkowskiego Woj. Warmińsko – Mazurskiego oraz instytucji otoczenia biznesu.
	miękkie	-		- nabycie nowych kwalifikacji z zakresu wdrażania, zarządzania i monitorowania RSI przez pracowników podmiotów odpowiedzialnych za opracowanie i wdrażanie RSI (w tym pracownicy IP POKL, IŻ RPO, IP RPO, Dep. Polityki Regionalnej, instytucje otoczenia biznesu)

C. Wskaźniki monitorowania Działania 8.2

C. Wskaźniki monitorowania Działania

Nr Działania	Nazwa wskaźnika	Wartość wskaźnika do osiągnięcia w roku 2010
Działanie 8.2	Liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych, w tym:	76
	a) liczba pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych	23
	b) liczba pracowników naukowych w przedsiębiorstwach	53
	Liczba osób, które były objęte wsparciem w zakresie rozpoczynania własnej działalności gospodarczej typu spin off lub spin out	200
	Liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe	50
	<i>Inne wskaźniki określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>	
	Liczba tymczasowo zatrudnionych wysokokwalifikowanych pracowników w MŚP	12

Pole wypełniane automatycznie

D. PROJEKTY INNOWACYJNE

D.1 Projekty innowacyjne testujące wdrażane w trybie konkursowym

Lp. konkursu	D.1.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	X	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	X					
Instytucja ogłaszająca konkurs: IP / IP2	Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie						
Tematy dla projektów innowacyjnych	1. Mechanizmy w zakresie koncepcji społecznej odpowiedzialności biznesu (społecznego zaangażowania biznesu).						

Kryteria dostępu			
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	1. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 36 miesięcy.		
	Uzasadnienie:	Specyfika projektów innowacyjnych, których realizacja składa się z kilku etapów (m.in. opracowanie wstępnej wersji produktu i strategii wdrażania projektu innowacyjnego, testowania opracowanego produktu, analizy rzeczywistych efektów testowanego produktu oraz upowszechnienia jego rezultatów) powoduje, że okres ich realizacji jest dłuższy od standardowych projektów.	Stosuje się do Tematu (nr) 1.
	2. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę/filię/oddział) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, z dostępną pełną dokumentacją wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem).		
	Uzasadnienie:	Lokalizacja biura projektu na terenie województwa warmińsko-mazurskiego jest uzasadniona ze względu na konieczność zapewnienia dostępu do informacji osobom zainteresowanym projektem oraz podmiotom kontrolującym odpowiedzialnym za nadzór nad prawidłową jego realizacją. <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>	Stosuje się do Tematu (nr) 1
	3. Minimalna wartość projektu wynosi 400 000 zł.		
Uzasadnienie:	Złożoność i kompleksowość projektów innowacyjnych, których realizacja składa się z kilku etapów powoduje, iż koszt ich realizacji jest wyższy od standardowych rozwiązań. <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>	Stosuje się do Tematu (nr) 1	
4. Projekt zakłada wypracowanie mechanizmów skutkujących upowszechnieniem i wprowadzeniem zasady społecznej odpowiedzialności biznesu wśród mikro, małych i średnich przedsiębiorstw, posiadających siedzibę na terenie województwa warmińsko-mazurskiego.			
Uzasadnienie:	Mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa mają – ze względu na zwykle ograniczone zasoby przeznaczone na rozwój kompetencji i podnoszenie świadomości, w tym świadomości związanej z korzyściami płynącymi z uwzględniania w swojej działalności idei społecznej odpowiedzialności biznesu, mają utrudniony dostęp do korzystania ze szkoleń, konferencji, seminariów podnoszących ich świadomość w tej dziedzinie. Ponadto brakuje informacji kierowanych do MMŚP wskazujących na korzyści płynące z kierowania się w biznesie społeczną odpowiedzialnością. Należy preferować uwzględnianie wśród wypracowanych sposobów zainteresowania MMŚP opracowaniem w firmach strategii CSR. Z Raportu „Wspieranie rozwoju społecznej odpowiedzialności biznesu w Polsce” wynika, że strategię CSR posiadają w przeważającej większości duże korporacje międzynarodowe, w przeciwieństwie do sektora małych i średnich firm krajowych, które bardzo rzadko posiadają tego typu strategię. <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>	Stosuje się do Tematu (nr) 1	1

Kryteria strategiczne			
	1. Projekt realizowany przez beneficjenta-lidera projektu z terenu województwa warmińsko-mazurskiego.		<p>WAGA</p> <p>10</p>
	Uzasadnienie:	<p>Liderem projektu jest beneficjent z terenu województwa warmińsko-mazurskiego. Uzasadnieniem dla wprowadzenia powyższego kryterium jest fakt, iż posiada on zaplecze (kadrowe, lokalowe, techniczne) na obszarze realizacji projektu, co podnosi jego wiarygodność na etapie oceny ich faktycznego potencjału niezbędnego do realizacji projektów na terenie województwa. Ponadto posiada on lepsze rozeznanie w potrzebach zarówno adresatów projektów, jak i rynku pracy na poszczególnych obszarach regionu. Współpraca m.in. z lokalnymi pracodawcami i instytucjami rynku pracy zmniejsza prawdopodobieństwo wystąpienia problemów związanych np. z rekrutacją osób z grup docelowych, a w dalszej perspektywie zwiększa szanse na osiągnięcie trwałych rezultatów związanych z poprawą sytuacji na regionalnym rynku pracy.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	<p>Stosuje się do Tematu (nr)</p> <p>1</p>
	<p>2. Projekt jest realizowany przynajmniej w jednym z niżej wymienionych partnerstw:</p> <p>a) organizacje pozarządowe działające w sferze społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw z terenu całego kraju i stowarzyszenia pracodawców działające na terenie województwa warmińsko-mazurskiego,</p> <p>b) organizacje pozarządowe działające w sferze społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw z terenu całego kraju i przedsiębiorcy posiadający certyfikat SA 8000 z terenu całego kraju</p> <p>lub z niżej wymienionymi podmiotami:</p> <p>c) władze powiatowe,</p> <p>d) władze gminne.</p>		<p>WAGA</p> <p>10</p>
	Uzasadnienie:	<p>Na podstawie raportu „Odpowiedzialny biznes w Polsce” prezentującego wyniki badań przeprowadzonych w 2008 roku wynika, że partnerstwo organizacji pozarządowych z przedstawicielami sektora biznesu jest głównym czynnikiem decydującym o skutecznym upowszechnianiu postaw społecznie odpowiedzialnych w polskim życiu gospodarczym. Dodatkowo, współdziałanie organizacji pozarządowych posiadających doświadczenie w organizowaniu przedsięwzięć z zakresu CSR z przedstawicielami przedsiębiorców pozwoli wypracować skuteczne mechanizmy nakierowane na potrzeby głównych interesariuszy wsparcia. Realizacja projektów w partnerstwie krajowym przyczyni się do szerszego rozpropagowania wypracowanych efektów projektu, dodatkowo, pozwoli wykorzystać doświadczenia podmiotów posiadających doświadczenie w realizacji polityki społecznej odpowiedzialności biznesu, jak również pozwoli właściwie ukierunkować wsparcie, uwzględniając konkretne potrzeby odbiorców pomocy, czyli przedsiębiorców. Realizacja projektu w partnerstwie, w szczególności z władzami samorządowymi, ułatwi upowszechnienie i włączenie wypracowanych rezultatów do głównego nurtu polityki.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku</i></p>	<p>Stosuje się do Tematu (nr)</p>

E. PROJEKTY PONADNARODOWE

E.1 Projekty współpracy ponadnarodowej wdrażane w trybie konkursowym

Nr Działania / Poddziałania		8.1.2							
LP. Konkursu	E.1.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu			I kw.	II kw.	III kw.	X	IV kw.
Typ konkursu		Otwarty	<input type="checkbox"/>						
		Zamknięty	<input checked="" type="checkbox"/>						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		<ol style="list-style-type: none"> Pomoc w tworzeniu partnerstw lokalnych z udziałem m.in. przedsiębiorstw, organizacji pracodawców, związków zawodowych, jednostek samorządu terytorialnego, urzędów pracy i innych środowisk, mających na celu opracowanie i wdrażanie strategii przewidywania zmianą gospodarczą na poziomie lokalnym i wojewódzkim. Podnoszenie świadomości pracowników i kadr zarządzających modernizowanych firm w zakresie możliwości i potrzeby realizacji projektów wspierających procesy zmian poprzez szkolenia i doradztwo. Szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa. 							
Forma/y działań kwalifikowanych w ramach współpracy		1. Organizowanie konferencji, seminariów, warsztatów i spotkań.				Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1,2	
		2. Adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju.				Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1,2,3	
		3. Wypracowywanie nowych rozwiązań.				Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1,2,3	
		4. Doradztwo, wymiana pracowników, staże, wizyty studyjne.				Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1,2,3	
		5. Przygotowanie, tłumaczenia i wydawanie publikacji, opracowań, raportów.				Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1,2,3	
Wyodrębnione projekty ponadnarodowe		TAK				Komponent ponadnarodowy do projektu standardowego		NIE	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu							
		<ol style="list-style-type: none"> Grupę docelową projektu stanowią pracownicy przedsiębiorców, przedsiębiorcy, których siedziba główna lub oddział/filia znajduje się na terenie województwa warmińsko-mazurskiego. 							
Uzasadnienie:		Realizacja projektów skierowanych wyłącznie do przedsiębiorców posiadających siedzibę na terenie województwa warmińsko-mazurskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania i rozwoju zasobów ludzkich województwa warmińsko-mazurskiego, co jest zgodne z założeniem Priorytetu VIII, który kładzie nacisk na wspieranie i rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie. <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>				Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		2 i 3	
		<ol style="list-style-type: none"> Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę/filię/oddział) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, z dostępną pełną dokumentacją wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz z kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku). 							

	Uzasadnienie:	Lokalizacja biura projektu (siedziby/filii/oddziału) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego jest uzasadniona ze względu na konieczność zapewnienia dostępu do informacji grupom docelowym oraz podmiotom kontrolującym, odpowiedzialnym za nadzór nad prawidłową realizacją projektu. <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1, 2, 3
	3. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 24 miesiące.			
	Uzasadnienie	Ograniczony do 24 miesięcy okres realizacji projektu pozwoli na dokładne i systematyczne monitorowanie osiąganych wskaźników, a w przypadku braku osiągnięcia niektórych z nich pozwoli na szybką reakcję w celu zmiany zaistniałej sytuacji. Dodatkowo okres ten pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, a także systematycznie rozliczać projekty. <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1, 2, 3
	4. Projekt musi zakładać co najmniej adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju.			
	Uzasadnienie	Specyfika projektów ponadnarodowych zakłada, iż powinny one wychodzić ponad wymianę doświadczeń i zakładać co najmniej adaptowanie wypracowanych w innych krajach rozwiązań. Adaptowanie rozwiązań przyczyni się do większej efektywności projektów ponadnarodowych. <i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1, 2, 3
Kryteria strategiczne				
1. Projekt jest realizowany przez Beneficjenta, który posiada siedzibę na terenie województwa warmińsko-mazurskiego.			WAGA	15

	Uzasadnienie:	<p>Beneficjenci z terenu województwa warmińsko-mazurskiego posiadają zaplecze (kadrowe, lokalowe, techniczne) na obszarze realizacji projektu, co podnosi ich wiarygodność na etapie oceny ich faktycznego potencjału niezbędnego do realizacji projektów na terenie województwa. Ponadto posiadają oni lepsze rozeznanie w potrzebach zarówno adresatów projektów, jak i rynku pracy na poszczególnych obszarach regionu. Ich współpraca m.in. z lokalnymi pracodawcami i instytucjami rynku pracy zmniejsza prawdopodobieństwo wystąpienia problemów związanych np. z rekrutacją osób z grup docelowych, a w dalszej perspektywie zwiększa szanse na osiągnięcie trwałych rezultatów związanych z rozwojem regionalnych kadr gospodarki.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1, 2, 3
--	---------------	---	---------------------------------------	---------

G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓŁFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE.

Komplementarność PO KL oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2007-2013 jest zapewniana poprzez:

- bieżącą współpracę pomiędzy poszczególnymi instytucjami zaangażowanymi w zarządzanie i wdrażanie programów współfinansowanych ze środków wspólnotowych, mającą na celu prowadzenie spójnych działań ukierunkowanych na rozwój regionu (w tym m.in. bieżące informowanie o stopniu zaawansowania i zakresie poszczególnych projektów finansowanych z innych źródeł niż EFS, min. w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Warmia i Mazury 2007-2013, które generują zapotrzebowanie na realizację komplementarnych projektów (infrastrukturalno-szkoleniowych) finansowanych z różnych funduszy europejskich. Działania podejmowane w ramach współpracy pomiędzy regionalnymi instytucjami są koordynowane przez Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

- udział w Komitecie Monitorującym RPO Warmia i Mazury na lata 2007-2013, przedstawicieli instytucji wdrażających PO KL, przedstawiciela Departamentu Rozwoju Obszarów Wiejskich i Rolnictwa wdrażającego Program Rozwoju Obszarów Wiejskich i Rolnictwa, przedstawicieli instytucji wdrażających RPO Warmia i Mazury na lata 2007-2013 w Podkomitecie Monitorującym PO KL Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

- odpowiednią organizację konsultacji Planów Działań (łącznie z kryteriami wyboru projektów) - wszystkie Plany Działań dla komponentu regionalnego PO KL są przekazywane do konsultacji instytucjom wdrażającym RPO Warmia i Mazury na lata 2007-2013,

- realizację badania Ewaluacyjnego pt. „Prognoza zmian na rynku pracy wynikających z realizacji programów finansowanych z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego oraz Funduszu Spójności, w kontekście planowania wdrażania PO KL w województwie warmińsko-mazurskim”, z którego rekomendacje posłużyły do ustanowienia kryteriów strategicznych premiujących komplementarność w przypadku Poddziałania 8.1.1 (kryterium strategiczne nr 4, dotyczące komplementarności projektów realizowanych w ramach PO KL z projektami realizowanymi w ramach RPO WiM 2007-2013). W dotychczas realizowanych projektach szkoleniowych w Poddziałaniu 8.1.2, zapewniono komplementarność projektów finansowanych z EFS poprzez ich realizację wynikającą z potrzeb wygenerowanych w wyniku realizacji projektów infrastrukturalnych w ramach RPO WiM w zakresie związanym z działaniami infrastrukturalnymi prowadzonymi w województwie warmińsko-mazurskim, takimi jak np.: przebudowa dróg powiatowych, budowa obwodnicy, budowa centrum sportowo-rekreacyjnego, czy utworzenie oddziału rehabilitacyjnego). W 2010 roku, komplementarność z RPO WiM zostanie zapewniona poprzez premiowanie podmiotów aplikujących w ramach Poddziałania 8.1.1, które podpisały i realizują projekty na terenie województwa warmińsko-mazurskiego w ramach Poddziałania 1.1.5 oraz 1.1.7 PRO WiM. Są to Poddziałania związane z realizacją osi przedsiębiorczość, w ramach której realizowane są strategiczne dla regionu przedsięwzięcia związane z rozwojem przedsiębiorczości.

- Zespół koordynujący instrumenty strukturalne przy Departamencie Polityki Regionalnej tut. Urzędu Marszałkowskiego (do powołania).

- Zapewnienie w realizacji projektów systemowych w ramach Działania 8.2 PO KL, finansowanych z EFS, efektu synergii z działaniami przewidzianymi w osi Przedsiębiorczość RPO m.in. poprzez szkolenie kadr zarządzających inicjatywami klastrowymi, wpieranie stypendiami wysokokwalifikowanych specjalistów, prowadzących badania z kluczowych dla rozwoju regionu sektorach gospodarki, tworzenie dokumentów programowych rozwoju innowacyjności (Regionalna Strategia Innowacyjności) czy tworzenie struktur sieciowych wspierających przedsiębiorczość (sieć instytucji otoczenia biznesu).

Ponadto w ramach niniejszego PD określono kryteria strategiczne dla projektów konkursowych (waga punktowa 5 pkt.) dotyczące premiowania projektów, które są powiązane z inwestycjami finansowanymi ze środków Unii Europejskiej.

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2010 r	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VIII			
Cel szczegółowy 1. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej			
Wskaźniki produktu			
Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych (projekty o charakterze regionalnym)	2 491	5 402	46,11%
Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym:	5 705	8 549	66,73%
- liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia	1 570	1 621	96,85%
Wskaźniki rezultatu			
Odsetek przedsiębiorstw, których pracownicy zakończyli udział w szkoleniach w ramach Priorytetu - w ogólnej liczbie aktywnych przedsiębiorstw (projekty o charakterze regionalnym)	3%	6%	n/d
Cel szczegółowy 2. Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą			
Wskaźniki produktu			
Liczba podmiotów, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą	9	19	47,37%
Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	425	921	46,15%
Liczba partnerstw (sieci współpracy) zawiązanych na szczeblu lokalnym i regionalnym	8	8	100,00%
Wskaźniki rezultatu			
Relacja liczby pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami restrukturyzacji objętych działaniami szybkiego reagowania w stosunku do liczby pracowników objętych zwolnieniami grupowymi, zgłaszanymi do urzędów pracy	35%	50%	n/d
Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą	n/d	n/d	n/d
Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą	n/d	n/d	n/d

Pole wypełniane automatycznie

(wyłącznie kwoty środków publicznych)

2010 r.	Kontraktacja 2010 r.	Kontraktacja narastająco (w tym 2010r.)	Wydatki 2010r.					Wydatki 2011-2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w danym roku
			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.=5+6+7+8	5.	6.	7.	8.	9.	10.
Działanie 8.1	54 200 000,00	138 124 990,24	46 416 000,00	46 408 500,00	7 500,00	0,00	0,00	34 852 785,80	41 220 000,00
Poddziałanie 8.1.1	40 000 000,00	97 283 375,08	33 489 000,00	33 489 000,00	0,00	0,00	0,00	28 745 750,81	30 000 000,00
Poddziałanie 8.1.2	13 500 000,00	36 321 646,57	11 587 000,00	11 587 000,00	0,00	0,00	0,00	5 730 199,35	10 000 000,00
Poddziałanie 8.1.3	0,00	3 019 968,59	840 000,00	840 000,00	0,00	0,00	0,00	176 835,64	720 000,00
Poddziałanie 8.1.4	700 000,00	1 500 000,00	500 000,00	492 500,00	7 500,00	0,00	0,00	200 000,00	500 000,00
Działanie 8.2	6 932 301,34	31 605 631,56	11 038 642,85	10 608 591,00	430 051,85	0,00	0,00	10 013 829,02	12 528 708,05
Poddziałanie 8.2.1	3 682 301,34	11 738 627,03	5 304 626,32	5 304 626,32	0,00	0,00	0,00	3 538 210,18	5 627 695,69
Poddziałanie 8.2.2	3 250 000,00	19 867 004,53	5 734 016,53	5 303 964,68	430 051,85	0,00	0,00	6 475 618,84	6 901 012,36
RAZEM PRIORYTET VIII	61 132 301,34	169 730 621,8	57 454 642,85	57 017 091,00	437 551,85	0,00	0,00	44 866 614,82	53 748 708,05
w tym projekty innowacyjne	2 000 000,00	2 000 000,00	1 000 000,00					1 000 000,00	800 000,00
w tym projekty współpracy ponadnarodowej	5 182 301,34	5 682 301,34	2 591 151,86					3 091 149,48	1 618 364,00

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA

Miejscowość, data	Olsztyn 08.12.2009 r.	Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	
-------------------	-----------------------	-------------------------------------	--

