



**PROGRAM REGIONALNY**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI FUNDUSZ  
ROZWOJU REGIONALNEGO



Załącznik nr 9.1 do Regulaminu naboru  
i oceny wniosków o dofinansowanie  
projektów (...) z dnia ..... 2009 r.

### **KRYTERIA MERYTORYCZNE PUNKTOWE – KARTA Z DEFINICJAMI KRYTERIÓW OŚ PRIORYTETOWA – PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ ( Poddziałanie 1.2.2)**

Lp.	Kryterium	Skala punktowa	Waga	Definicja kryterium
1	Wpływ projektu na poziom zatrudnienia (nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia, utrzymanie zatrudnienia, zwiększenie zatrudnienia o: $\leq 1$ etat, $> 1 \leq 2$ etaty, $> 2 \leq 3$ etaty, $> 3 \leq 4$ etaty, $> 4$ etaty)	0-6 punktów	1	<p>Brany jest pod uwagę stan zatrudnienia w ostatnim zatwierdzonym okresie sprawozdawczym oraz deklarowana we wniosku liczba nowozatrudnionych. Oceniający dokonuje stosownych obliczeń biorąc za podstawę zatrudnienie wykazane we wniosku o dofinansowanie na koniec zamkniętego okresu sprawozdawczego.</p> <p>Wzrost zatrudnienia odnosi się do wzrostu zatrudnienia netto. Wykazywanie we wniosku wzrostu zatrudnienia w wyniku realizacji projektu może mieć miejsce wyłącznie w przypadku jednoczesnego utrzymania poziomu zatrudnienia wykazanego jako podstawa wyliczenia wzrostu. Podstawą wyliczenia wzrostu zatrudnienia jest średnia liczba pracowników w ciągu 12 miesięcy poprzedzających rok złożenia wniosku o dofinansowanie a w przypadku przedsiębiorstw/jednostek organizacyjnych działających krócej niż 12 miesięcy okres ich funkcjonowania. Liczba pracowników oznacza liczbę rocznych jednostek roboczych (RJR), to jest liczbę pracowników zatrudnionych na pełnych etatach w ciągu jednego roku wraz z pracownikami zatrudnionymi na niepełnych etatach oraz</p>

				<p>pracownikami sezonowymi, które wyrażają się ułamkowymi częściami jednostek RJR. Dla nowo powstałych przedsiębiorstw /jednostek organizacyjnych przyrost zatrudnienia liczony jest w oparciu o wartość bazową równą 1</p> <p><i>Ocena tego kryterium będzie dokonywana na podstawie tabeli D.2.2 zawartej we wniosku o udzielenie dotacji. Dane do tego wskaźnika będą obejmować całe konsorcjum (lidera + jego członków).</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- nieutrzymanie dotychczasowego zatrudnienia - 0 pkt</li> <li>- utrzymanie zatrudnienia - 1 pkt</li> <li>- zwiększenie zatrudnienia o: <ul style="list-style-type: none"> <li>- ≤ 1 etat- 2 pkt</li> <li>- &gt; 1 ≤ 2 etaty- 3 pkt</li> <li>- &gt; 2 ≤ 3 etaty - 4 pkt</li> <li>- &gt; 3 ≤ 4 etaty - 5 pkt</li> <li>- &gt; 4 etaty - 6 pkt</li> </ul> </li> </ul>
2	<p>Efektywność ekonomiczna projektu (ocena: niska, średnia, wysoka)</p>	1-3 punkty	2	<p>Kryterium to będzie oceniane poprzez analizę przedstawionych przez Beneficjenta korzyści społeczno-ekonomicznych oraz kosztów ekonomicznych wynikających z realizacji projektu. Ocena skali korzyści będzie oceną eksperta (w skali 1-3 pkt.) zgodnie z pytaniem: na ile zakładane korzyści społeczno-ekonomiczne z projektu przekroczą koszty ekonomiczne?</p> <p><i>W przypadku Poddziałania 1.2.2. kryterium to należy stosować, posiłkując się wskaźnikiem generowania poręczeń / pożyczek, obliczanym w tabeli E.4. „Ocena efektywności projektu”, zawartej w studium wykonalności.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>niska - 1 pkt</li> <li>średnia - 2 pkt</li> </ul>

				wysoka - 3 pkt
3	Efektywność finansowa projektu (ocena: niska, średnia, wysoka)	0-2 punkty	4	<p>Oceniana będzie zdolność finansowa i operacyjna, przez którą rozumie się możliwość zagwarantowania całkowitych środków finansowych związanych z realizowanym projektem (kwalifikowalnych i niekwalifikowalnych). <i>W przypadku Poddziałania 1.2.2 badanie tego kryterium będzie przeprowadzane na podstawie punktów D.2 i E.2 zawartych w studium wykonalności.</i></p> <p>niska - 0 pkt średnia - 1 pkt wysoka - 2 pkt</p>
4.	Udokumentowane doświadczenie w zakresie grupy docelowej. (brak, do 1 roku, powyżej 1-2 lat, powyżej 2-3 lat, powyżej 3 lat)	0-4 punkty	3	<p>Wnioskodawca posiada doświadczenie w pracach na rzecz grupy docelowej, poświadczone m.in. referencjami, dokumentacją z organizowanych szkoleń, konferencji, imprez, udokumentowanymi kontaktami, poradami, udzielonymi poręczeniami/pożyczkami lub innymi podobnymi dokumentami, określającymi zakres i czas wykonywanych prac.</p> <p><i>W przypadku Poddziałania 1.2.2 badanie tego kryterium będzie realizowane na podstawie sekcji A. i B. zawartych w studium wykonalności (całe konsorcjum).</i></p> <p>brak – 0 pkt do 1 roku - 1 pkt powyżej 1-2 lat - 2 pkt powyżej 2-3 lat - 3 pkt powyżej 3 lat - 4 pkt</p>

5.	Dotychczasowy zakres działania (lokalny (gmina), ponadlokalny (kilka gmin, powiat), regionalny (tzn. pokrywający cały region – klienci w każdym powiecie)	1-3 punkty	2	Brany jest pod uwagę dotychczasowy zakres działania Wnioskodawcy (całe konsorcjum): lokalny (gmina) – 1 pkt ponadlokalny (kilka gmin, powiat) – 2 pkt regionalny (tzn. pokrywający cały region – klienci w każdym powiecie) – 3 pkt
<b>Maksymalna liczba przyznanych punktów</b>				