



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Plan działania na rok 2010

### PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POSREDNICZACEJ			
Numer i nazwa Priorytetu	<b>VIII. Regionalne kadry gospodarki</b>	Województwo	warmińsko-mazurskie
Institucja Posredniczaca	<b>Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko- Mazurskiego, Departament Europejskiego Funduszu Społecznego</b>		
Adres siedziby	ul. Emilii Plater 1, 10-562 Olsztyn		
Telefon	89 521 97 00	89 521 97 00	89 521 97 00
E-mail	dfs@warmia.mazury.pl		
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Posredniczacej do kontaktów roboczych	Hanna Marciak Mail; <a href="mailto:h.marciak@warmia.mazury.pl">h.marciak@warmia.mazury.pl</a> Tel. 089 521-97-08		
Institucja Posredniczaca II stopnia / numer Działania lub Poddziałania	Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie – Działanie 8.1		
Adres siedziby	ul. Głowackiego 28, 10-448 Olsztyn		
Telefon	89 522 79 52	89 522 79 52	
E-mail	olwu@up.gov.pl		
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Posredniczacej do kontaktów roboczych			
Institucja Posredniczaca II stopnia / numer Działania lub Poddziałania			
Adres siedziby			
Telefon		Faks	
E-mail			

**KARTA DZIAŁANIA 8.1**

**Poddziałanie 8.1.1**

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.	
<b>Typ konkursu</b>		Otwarty	X					
		Zamknięty						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		<p>1. Ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w zakresie m.in.: zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, zarządzania BHP, elastycznych form pracy, wdrażania technologii produkcyjnych przyjaznych środowisku, wykorzystania w prowadzonej działalności technologii informacyjnych i komunikacyjnych.</p> <p>2. Doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMSP), w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, w szczególności w zakresie ekonomii, finansów, zarządzania zasobami ludzkimi lub rachunkowości (z wyjątkiem doradztwa związanego z procesami inwestycyjnymi).</p>						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		<b>Kryteria dostępu</b>						
		<p>1. Grupa docelowa projektu stanowią konkretni przedsiębiorcy (dotyczy operacji nr 2) oraz konkretni przedsiębiorcy i ich pracownicy (dotyczy operacji nr 1). Siedziba główna lub oddział/filia przedsiębiorcy znajduje się na terenie województwa warmińsko-mazurskiego.</p>						
Uzasadnienie:		<p>Realizacja projektów skierowanych wyłącznie do przedsiębiorców posiadających siedzibę na terenie województwa warmińsko-mazurskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania i rozwoju zasobów ludzkich województwa warmińsko-mazurskiego, co jest zgodne z założeniem Priorytetu VIII, który kładzie nacisk na wspieranie i rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</p> <p>Ponadto wymóg skierowania wsparcia do pracowników konkretnych przedsiębiorstw i konkretnych przedsiębiorców pozwoli na realizację szkoleń odpowiadających na specyficzne potrzeby danej firmy. Dodatkowo, przedstawienie we wniosku konkretnych firm, które zgłosiły chęć udziału w projekcie, dowodzi przeprowadzenia rzetelnej diagnozy potrzeb, co ma kluczowe znaczenie dla późniejszej, prawidłowej realizacji projektu. Dopasowanie tematyki wsparcia do specyficznych dla każdego przedsiębiorstwa potrzeb, przekłada się na większą efektywność wsparcia.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 i 2				
		<p>2. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę/filię/oddział) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, z dostępną pełną dokumentacją wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz z kluczowym personelem projektu (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku).</p>						
Uzasadnienie:		<p>Lokalizacja biura projektu (lub siedziby/filii/oddziału) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego jest uzasadniona ze względu na konieczność zapewnienia dostępu do informacji grupom docelowym oraz podmiotom kontrolującym, odpowiedzialnym za nadzór nad prawidłową realizacją projektu. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 i 2				

	<p><b>3. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 24 miesiace, przy czym jego realizacja rozpoczyna sie w 2010 roku.</b></p>		
Uzasadnienie:	<p>Ograniczony do 24 miesiecy okres realizacji projektu pozwoli na dokladne i systematyczne monitorowanie osiaganych wskaznikow, a w przypadku braku osiagania niektorych z nich pozwoli na szybka reakcje w celu zmiany zaistnialej sytuacji. Dodatkowo okres ten pozwoli Beneficjentom precyzyjnie zaplanowac przedsiwziecia, a takze systematycznie rozliczac projekty. Kryterium bedzie weryfikowane na podstawie tresci wniosku.</p>	<p>Stosuje sie do typu/typow operacji (nr)</p>	<p>1 i 2</p>
	<p><b>4. Beneficjent sklada maksymalnie trzy wnioski w ramach konkursu (kryterium dotyczy rowniez wystepowania w partnerstwie). Dopuszcza sie ponowne zlozenie poprawionego wniosku po jego odrzuceniu na etapie oceny formalnej lub merytorycznej.</b></p>		
Uzasadnienie:	<p>Ograniczenie liczby skladanych wnioskow przez jednego Beneficjenta zapewni sprzyjajace warunki dla wiekszej liczby roznorodnych projektodawcow aplikujacych o srodki z EFS w ramach ogloszonego konkursu.</p>	<p>Stosuje sie do typu/typow operacji (nr)</p>	<p>1 i 2</p>
	<p><b>5. Grupe docelowa w projekcie stanovia pracownicy i kadra zarzadzajaca mikro, malych i srednich przedsiebiorstw (MMSP).</b></p>		
	<p>Mikro, male i srednie przedsiebiorstwa maja – ze wzgledu na zwykle ograniczone zasoby przeznaczone na rozwój kompetencji i umiejetnosci swoich pracownikow – utrudniony dostep do wsparcia szkoleniowego. Z opracowan* dotyczacych regionalnych kadr gospodarki w wojewodztwie warminko-mazurskim wynika, iz najnizszy odsetek pracownikow bioracych udzial w szkoleniach organizowanych przez pracodawcow wystepuje w mikro i malych przedsiebiorstwach. Zaledwie 47,4% badanych pracodawcow, posiadajacych przedsiebiorstwa zatrudniajace do 9 pracownikow, deklaruje podnoszenie kwalifikacji pracownikow. Nieco lepiej przedstawia sie sytuacja w malych przedsiebiorstwach gdzie wskaznik ten wynosi 57%. Kryterium bedzie weryfikowane na podstawie tresci wniosku. *raport z badan przeprowadzonych w ramach projektu „Potencjal Plus”.</p>		<p>1</p>
<b>Kryteria strategiczne</b>			
	<p><b>1. Projekt jest realizowany przez Beneficjenta posiadajacego siedzibe na terenie wojewodztwa warminko-mazurskiego.</b></p>	<p><b>WAGA</b></p>	<p><b>10 pkt</b></p>
Uzasadnienie:	<p>Beneficjenci z terenu wojewodztwa warminko-mazurskiego posiadaja zaplecze (kadrowe, lokalowe, techniczne) na obszarze realizacji projektu, co podnosi ich wiarygodnosc na etapie oceny ich faktycznego potencjalu niezbednego do realizacji projektow na terenie wojewodztwa. Ponadto posiadaja oni lepsze rozeznanie w potrzebach zarowno adresatow projektow, jak i rynku pracy na poszczegolnych obszarach regionu. Ich wspolpraca m.in. z lokalnymi pracodawcami i instytucjami rynku pracy zmniejsza prawdopodobienstwo wystapienia problemow zwiazanych np. z rekrutacja osob z grup docelowych, a w dalszej perspektywie zwieksza szanse na osiagniecie trwalych rezultatow zwiazanych z rozwojem gionalnych kadr gospodarki. Ponadto posiadanie potencjalu lokalowego i technicznego eliminuje koniecznosc wyposazenia w sprzet biura wynajmowanego na potrzeby projektu na terenie wojewodztwa. Tym samym zostanie splniony wymog racjonalnego i efektywnego wydatkowania srodkow. Kryterium bedzie weryfikowane na podstawie tresci wniosku.</p>	<p>Stosuje sie do typu/typow operacji (nr)</p>	<p>1 i 2</p>
Strona 3 z 33			

	<p><b>2.</b> Projekt w co najmniej 30% obejmuje wsparciem osoby w wieku 45+. Jednocześnie dla tej grupy uczestników, projekt szkoleniowy obejmuje modul związany z poprawa umiejętności ICT.</p>	<p><b>WAGA</b></p>	<p><b>10 pkt</b></p>	
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Osoby powyżej 45 roku życia są grupą społeczną doświadczającą szczególnych trudności związanych ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Wynika to m.in. z niechęci pracodawców do zatrudniania osób starszych, postrzeganych jako mniej wydajnych i gorzej wykwalifikowanych pracowników, jak również z niewielkiej motywacji osób starszych do podnoszenia raz zdobytych kwalifikacji zawodowych w odpowiedzi na potrzeby rynku pracy. W województwie warmińsko-mazurskim odsetek osób pracujących po 45 roku życia wynosi 37,6%, tj. 203 tys. osób. Wiedza i umiejętności tej grupy osób na przestrzeni kilkudziesięciu lat ich aktywności zawodowej zdezaktualizowały się, co dowodzi konieczności podejmowania działań szkoleniowych na rzecz aktualizacji i podnoszenia kwalifikacji tychże osób. Osoby te należy zakwalifikować do grupy szczególnego ryzyka związanego z możliwością utraty pracy, stąd koniecznym jest ustalenie kryterium strategicznego zapewniającego tej grupie osób udział w projektach szkoleniowych na poziomie minimum 30%. Powyższe działania są zgodne z Priorytetem IV Równość szans do zatrudnienia Strategii Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w Województwie Warmińsko-Mazurskim do 2020 roku, gdzie wśród grup wymagających szczególnego wsparcia wymienia się osoby powyżej 50 roku życia. Projekty szkoleniowe obejmujące modul komputerowy nastawiane na poprawę umiejętności ICT grupie uczestników powyżej 45 roku życia jest zasadne, gdyż osoby będące w tej grupie wiekowej mają często problemy w posługiwaniu się nowoczesnymi osiągnięciami technicznymi, a rynek pracy w sposób dynamiczny stawia przed pracownikami i pracodawcami nowe wyzwania w sferze technologicznej i kompetencyjnej. Niezaprzeczalnym jest fakt, iż osoby podejmujące edukację ustawiczną nie mają problemów z dostosowaniem się do potrzeb pracodawców, a praca ich staje się bardziej wydajna i efektywna. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
	<p><b>3.</b> Projekt zapewnia dodatkowo, poza innymi szkoleniami, modul poświęcony na szkolenia dla kadry kierowniczej z zakresu stosowania i wdrożenia jednej lub kilku z następujących strategii zarządzania: intermentoring, coaching (metodologia wypracowana na podstawie zwalidowanych rezultatów PIW EQUAL) lub Techniki Zarządzania Innowacjami w firmie.</p>	<p><b>WAGA</b></p>	<p><b>15 pkt</b></p>	
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Wykorzystanie metod coachingu i intermentoringu jest zasadne, gdyż wpływa na przyspieszenie procesu adaptacji rozwoju pracowników w firmie wykorzystując indywidualne podejście w ścieżce rozwojowej pracownika i doświadczenia pracowników o wyższych kompetencjach i pozycji w hierarchii organizacyjnej. Zastosowanie Techniki Zarządzania Innowacjami w firmie pomoże im dostosowywać się do zmieniających się okoliczności gospodarczych i pomoże lepiej konkurować na obecnym i przyszłym rynku.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1,2</p>
<p>Strona 4 z 33</p>				

	<p>4. Minimum 50% uczestników projektu jest szkolonych w tematyce związanej z inwestycją zrealizowaną bądź planowaną do realizacji na terenie województwa warmińsko-mazurskiego w ramach Poddziałania 1.1.5 lub Poddziałania 1.1.7 Regionalnego Programu Operacyjnego i Mazury na lata 2007-2013.</p>		5 pkt	
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Premiowanie komplementarności przedsięwzięć w ramach projektów realizowanych w Poddziałaniu 1.1.5 lub Poddziałaniu 1.1.7 Regionalnego Programu Operacyjnego Warmia i Mazury na lata 2007-2013, zapewni kompleksowość różnego rodzaju wsparcia, a tym samym pozwoli realizować projekty będące odpowiedzią na realne zapotrzebowanie wynikające z realizacji innych przedsięwzięć. Zapewnienie kompleksowego wsparcia przełoży się na spójność działań podejmowanych w regionie, które są finansowane z różnych źródeł. Rezultaty osiągnięte w wyniku realizacji kompleksowego projektu będą dużo bardziej efektywne, a pomoc zostanie właściwie ukierunkowana na potrzeby wynikające z realizacji konkretnych przedsięwzięć wynikających z działań podejmowanych w ramach RPO W i M 2007-2013.</p> <p>Premie punktowa za spełnienie przedmiotowego kryterium mogą otrzymać te wnioski o dofinansowanie, których wnioskodawcy wykazali komplementarność podejmowanych w projekcie działań z działaniami podejmowanymi w innym projekcie współfinansowanym ze środków wspólnotowych. Wnioskodawca powinien wskazać konkretne działania w obu projektach, które są względem siebie komplementarne, tytuł projektu który był lub będzie współfinansowany z innych niż EFS źródeł wspólnotowych oraz wskazać przedmiotowe źródło finansowania. W przypadku projektów indywidualnych bądź systemowych przesłanka do zapewnienia komplementarności z tymi projektami jest umieszczenie przedmiotowych projektów na liście projektów indywidualnych bądź w odpowiednim dokumencie planistyczno-operacyjnym (odpowiedniku Planu działania w PO KL). W przypadku projektów konkursowych, z którymi wnioski o dofinansowanie w ramach PO KL może być komplementarny, należy uznać, iż "inwestycja planowana do realizacji" opisana została w projekcie zakwalifikowanym do dofinansowania na liście rankingowej lub posiadającym podpisaną umowę/wydaną decyzję o dofinansowaniu.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	1

LP. Konkursu:	A.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	X	III kw.	IV kw.	
Typ konkursu	Otwarty	X						
	Zamknięty							
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. Szkolenia, kursy i poradnictwo zawodowe (jako działanie uzupełniające do szkoleń i kursów) skierowane do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności (poza godzinami pracy) w szczególności dla osób zatrudnionych o niskich lub uwalizowanych kwalifikacjach (z wyłączeniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych realizowanego w szkołach dla dorosłych).</p>							
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	<b>Kryteria dostępu</b>							
	<p>1. Projekt w 30% obejmuje wsparciem osoby w wieku 45+. Jednocześnie dla tej grupy uczestników, projekt szkoleniowy obejmuje moduł związany z poprawą umiejętności ICT.</p>							
	Uzasadnienie:	<p>Chęć upowszechnienia wśród osób starszych idei kształcenia ustawicznego oraz utrzymania aktywności zawodowej tychże osób. Projekty szkoleniowe obejmujące moduł komputerowy nastawiane na poprawę umiejętności ICT grupie uczestników powyżej 45 roku życia jest zasadne, gdyż osoby będące w tej grupie wiekowej mają często problemy w posługiwaniu się nowoczesnymi osiągnięciami technicznymi jak jest m.in. komputer, a rynek pracy w sposób dynamiczny stawia przed pracownikami i pracodawcami nowe wyzwania w sferze technologicznej i kompetencyjnej. Niezaprzeczalnym jest fakt, iż osoby podejmujące edukację ustawiczną nie mają problemów z dostosowaniem się do potrzeb pracodawców, a praca ich staje się bardziej wydajna i efektywna. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</p>				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1	
	<p>2. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę/filie/oddział) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, z dostępną pełną dokumentacją wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz z kluczowym personelem projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku).</p>							
	Uzasadnienie:	<p>Lokalizacja biura projektu (lub siedziby/filii/oddziału) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego jest uzasadniona ze względu na konieczność zapewnienia dostępu do informacji grupom docelowym oraz podmiotom kontrolującym, odpowiedzialnym za nadzór nad prawidłową realizacją projektu. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</p>				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1	
<p>3. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 24 miesiące, przy czym jego realizacja rozpoczyna się w 2010 roku.</p>								
Uzasadnienie:	<p>Ograniczony do 24 miesięcy okres realizacji projektu pozwoli na dokładne i systematyczne monitorowanie osiąganych wskaźników, a w przypadku braku osiągania niektórych z nich pozwoli na szybkie reakcje w celu zmiany zaistniałej sytuacji. Dodatkowo okres ten pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, a także systematycznie rozliczać projekty. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</p>				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1		

	<p>4. Beneficjent składa maksymalnie trzy wnioski w ramach konkursu (kryterium dotyczy również występowania w partnerstwie). Dopuszcza się ponowne złożenie poprawionego wniosku po jego odrzuceniu na etapie oceny formalnej lub merytorycznej.</p>			
	Uzasadnienie:	Ograniczenie liczby składanych wniosków przez jednego Beneficjenta zapewni sprzyjające warunki dla większej liczby różnorodnych projektodawców aplikujących o środki z EFS w ramach ogłoszonego konkursu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	<p>5. Grupe docelowa projektu stanowią osoby zamieszkujące na terenie województwa warmińsko – mazurskiego (miejsce zamieszkania jest rozumiane zgodnie z przepisami Kodeksu Cywilnego).</p>			
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów wyłącznie na terenie województwa warmińsko-mazurskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania i rozwoju zasobów ludzkich województwa warmińsko-mazurskiego. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	<b>Kryteria strategiczne</b>			
<p>1. Projekt przewiduje cross-financing z przeznaczeniem na dostosowanie obiektów do potrzeb osób niepełnosprawnych, jednocześnie w grupie docelowej 10% osób stanowią osoby niepełnosprawne.</p>			<b>WAGA</b>	<b>8 pkt</b>
Uzasadnienie:	Z uwagi na trudności osób niepełnosprawnych w dostępie do szkoleń, które mają charakter barier infrastrukturalnych, premiowane będą projekty przyczyniające się do zniesienia tego rodzaju barier. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1	
<p>2. Projekt jest realizowany przez Beneficjenta posiadającego siedzibę na terenie województwa warmińsko-mazurskiego.</p>			<b>WAGA</b>	<b>8 pkt</b>
Uzasadnienie:	Beneficjenci z terenu województwa warmińsko-mazurskiego posiadają zaplecze (kadrowe, lokalowe, techniczne) na obszarze realizacji projektu, co podnosi ich wiarygodność na etapie oceny ich faktycznego potencjału niezbędnego do realizacji projektów na terenie województwa. Ponadto posiadają oni lepsze rozeznanie w potrzebach zarówno adresatów projektów, jak i rynku pracy na poszczególnych obszarach regionu. Ich współpraca m.in. z lokalnymi pracodawcami i instytucjami rynku pracy zmniejsza prawdopodobieństwo wystąpienia problemów związanych np. z rekrutacją osób z grup docelowych, a w dalszej perspektywie zwiększa szanse na osiągnięcie trwałych rezultatów związanych z rozwojem regionalnych kadr gospodarki. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1	

		<p><b>3.</b> Projekt zakłada realizację szkoleń zawodowych w branżach istotnych dla rozwoju województwa warmińsko-mazurskiego, tj.: turystyka (hotelarstwo, gastronomia, przetwórstwo spożywcze, ochrona środowiska), budownictwo i meblarstwo, ICT, opieka nad osobami starszymi, niepełnosprawnymi (pielęgniarstwo, rehabilitacja, opieka paliatywna) spełniających co najmniej jeden z poniższych warunków:</p> <p><b>a.</b> kończą się egzaminem zewnętrznym i uzyskaniem certyfikatu potwierdzającego uzyskane kwalifikacje</p> <p><b>b.</b> kończą się uzyskaniem uprawnień do wykonywania zawodu unormowanych rozporządzeniem właściwego ministra</p> <p><b>c.</b> prowadzone są w oparciu o certyfikowane programy nauczania.</p>	<b>WAGA</b>	<b>9 pkt</b>
	Uzasadnienie:	<p>Certyfikat daje pracodawcy pewność, że osoba, która go uzyskuje zdobyła odpowiednie kwalifikacje i umiejętności, a pracownikowi szansę na utrzymanie zatrudnienia lub lepsze wynagrodzenie. Uzyskanie uprawnień do wykonywania zawodu lub ich poszerzenie jest atutem pracownika zarówno w przypadku zmiany miejsca pracy, jak i możliwości awansu zawodowego. Określenie branż strategicznych ma na celu wzmocnienie kształcenia w zakresie zagadnień istotnych z punktu widzenia sytuacji regionalnego rynku pracy. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
		<p><b>4.</b> Projekt zapewnia wykorzystanie modelowych programów szkoleniowych dla osób powyżej 50 roku życia wypracowanych na podstawie zwalidowanych rezultatów PIW EQUAL.</p>	<b>WAGA</b>	<b>9 pkt</b>
	Uzasadnienie:	<p>Ukierunkowanie wsparcia na działania bazujące na modelach opracowanych w ramach PIW EQUAL pozwoli w efekcie na podniesienie zarówno skuteczności jak i efektywności realizowanych projektów, co ma istotne znaczenie w zakresie wsparcia na rzecz osób starszych, które stanowią grupę szczególnie defaworyzowaną na rynku pracy. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
		<p><b>5.</b> 100% grupy docelowej stanowią osoby z wykształceniem maksymalnie średnim.</p>	<b>WAGA</b>	<b>6 pkt</b>
	Uzasadnienie:	<p>Zgodnie z zalecanymi Komisji Europejskiej, jak również mając na uwadze wysoki udział w województwie warmińsko-mazurskim pracowników ze średnim wykształceniem, którzy nie posiadają kwalifikacji bądź posiadają je na niskim poziomie, należy skierować wsparcie szkoleniowe, właśnie do tych osób, które często z uwagi na brak wystarczających środków finansowych na samokształcenie, nie doskonała już posiadanych umiejętności, co w kontekście ciągłych zmian technologicznych i postępu cywilizacyjnego, skazuje te osoby na wykluczenie z życia zawodowego lub na zatrudnienie w niskopłatnych zawodach. Umożliwienie tym osobom udziału w bezpłatnych szkoleniach podwyższających ich kwalifikacje jest jednym z mechanizmów aktywizujących i zachęcających do podnoszenia kwalifikacji.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
Strona 8 z 33				



**Poddziałanie 8.1.2**

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	X	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	x					
	Zamknięty						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. Pomoc w tworzeniu partnerstw lokalnych z udziałem m.in. przedsiębiorstw, organizacji pracodawców, związków zawodowych, jednostek samorządu urzędów pracy i innych środowisk, mających na celu opracowanie i wdrażanie strategii przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą na poziomie lokalnym i wojewódzkim.</p> <p>2. Podnoszenie świadomości pracowników i kadr zarządzających modernizowanych firm w zakresie możliwości i potrzeby realizacji projektów wspierających procesy zmian poprzez szkolenia i doradztwo.</p> <p>3. Szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa.</p>						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	<b>Kryteria dostępu</b>						
	1. Grupa docelowa projektu stanowią przedsiębiorcy, których siedziba główna lub oddział/filia znajduje się na terenie województwa warmińsko-mazurskiego.						
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów skierowanych wyłącznie do przedsiębiorców posiadających siedzibę na terenie województwa warmińsko-mazurskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania i rozwoju zasobów ludzkich województwa warmińsko-mazurskiego, co jest zgodne z założeniem Priorytetu VIII, który kładzie nacisk na wspieranie i rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2 i 3			
	2. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę/filię/oddział) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, z dostępną pełną dokumentacją wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz z kluczowym personelem projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku).						
	Uzasadnienie:	Lokalizacja biura projektu (siedziby/filii/oddziału) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego jest uzasadniona ze względu na konieczność zapewnienia dostępu do informacji grupom docelowym oraz podmiotom kontrolującym, odpowiedzialnym za nadzór nad prawidłową realizacją projektu. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3			
3. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 24 miesiące, przy czym jego realizacja rozpoczyna się w 2010 roku.							
Uzasadnienie:	Ograniczony do 24 miesięcy okres realizacji projektu pozwoli na dokładne i systematyczne monitorowanie osiąganych wskaźników, a w przypadku braku osiągania niektórych z nich pozwoli na szybka reakcja w celu zmiany zaistniałej sytuacji. Dodatkowo okres ten pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, a także systematycznie rozliczać projekty. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3				

Kryteria strategiczne									
		1. Projekt jest realizowany przez Beneficjenta, który posiada siedzibe na terenie województwa warmińsko-mazurskiego.				WAGA		15 pkt	
Uzasadnienie:		Beneficjenci z terenu województwa warmińsko-mazurskiego posiadają zaplecze (kadrowe, lokalowe, techniczne) na obszarze realizacji projektu, co podnosi ich wiarygodność na etapie oceny ich faktycznego potencjału niezbędnego do realizacji projektów na terenie województwa. Ponadto posiadają oni lepsze rozeznanie w potrzebach zarówno adresatów projektów, jak i rynku pracy na poszczególnych obszarach regionu. Ich współpraca m.in. z lokalnymi pracodawcami i instytucjami rynku pracy zmniejsza prawdopodobieństwo wystąpienia problemów związanych np. z rekrutacją osób z grup docelowych, a w dalszej perspektywie zwiększa szanse na osiągnięcie trwałych rezultatów związanych z rozwojem regionalnych kadr gospodarki. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1,2,3	
		2. Beneficjentem projektu jest podmiot, który nie jest równocześnie Beneficjentem pomocy publicznej w ramach tego projektu. W ramach jednego projektu wsparciem zostanie objętych co najmniej dwóch przedsiębiorców (typ operacji nr 3).				WAGA		5 pkt	
Uzasadnienie:		Konieczność objęcia wsparciem przez jednego Beneficjenta kilku przedsiębiorców zwiększy skalę udzielonego wsparcia, jak również przyczyni się do racjonalnego gospodarowania środkami publicznymi poprzez oszczędność związaną z wydatkami na obsługę merytoryczną i techniczną projektu. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		3	
LP. Konkursu:	A.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.		
Typ konkursu		Otwarty	X						
		Zamknięty							
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		<p>1. Wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu outplacement, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– szkoleni i poradnictwa zawodowego,</li> <li>– poradnictwa psychologicznego,</li> <li>– pomocy w zmianie miejsca pracy (np. jednorazowy dodatek relokacyjny/ mobilnościowy dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania),</li> <li>– pomocy w znalezieniu nowej pracy (np. jednorazowy dodatek motywacyjny dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w nowym miejscu pracy za wynagrodzeniem niższym niż u dotychczasowego pracodawcy),</li> <li>– wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów:</li> </ul> <p>§ doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej,</p> <p>§ przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN,</p> <p>§ wsparcie pomostowe w okresie do 6 (lub do 12) miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wylучnie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu).</p>							
Strona 10 z 33									

Kryteria dostępu				
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	1. Grupe docelowa projektu stanowią konkretni przedsiębiorcy i ich pracownicy przechodzący procesy adaptacyjne i modernizacyjne, których siedziba główna lub oddział/filia znajduje się na terenie województwa warmińsko-mazurskiego.			
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów skierowanych wyłącznie do przedsiębiorców posiadających siedzibę na terenie województwa warmińsko-mazurskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania i rozwoju zasobów ludzkich województwa warmińsko-mazurskiego, co jest zgodne z założeniem Priorytetu VIII, który kładzie nacisk na wspieranie i rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	2. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę/filię/oddział) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, z dostępną pełną dokumentacją wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz z kluczowym personelem projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku).			
	Uzasadnienie:	Lokalizacja biura projektu (siedziby/filii/oddziału) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego jest uzasadniona ze względu na konieczność zapewnienia dostępu do informacji grupom docelowym oraz podmiotom kontrolującym, odpowiedzialnym za nadzór nad prawidłową realizacją projektu. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
3. Projekt ukierunkowany jest na kompleksowe wsparcie dla osób poprzez zastosowanie łącznie minimum 2 instrumentów wymienionych w Planie Działania, w tym przynajmniej jednego instrumentu należącego do wsparcia zasadniczego oraz co najmniej jednego instrumentu należącego do wsparcia towarzyszącego. Za <u>wsparcie zasadnicze</u> należy uznać: szkolenia i kursy przekwalifikujące, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy. Za <u>wsparcie towarzyszące</u> należy uznać: poradnictwo psychologiczne, dodatek relokacyjny (mobilnościowy), dodatek motywacyjny, wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą.				
Uzasadnienie:	Celem wprowadzenia uzupełniających się form wsparcia jest udzielenie uczestnikom projektu kompleksowej pomocy, pozwalającej w szerokim zakresie wesprzeć grupy docelowe, natomiast dowolność w zakresie wyboru dostępnych instrumentów pozwala na elastyczne kierowanie wsparcia w zależności od konkretnych potrzeb osób do których kierowany jest projekt.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1	
4. Dodatki motywacyjne wypłacane uczestnikom projektu zostaną w co najmniej 70% skierowanego osób, które utraciły zatrudnienie w mikro-, małym lub średnim przedsiębiorstwie.				
Uzasadnienie:	Kryterium opracowane przez Komitet Monitorujący, i przyjęte w załączniku do Uchwały nr 37 Komitetu Monitorującego PO KL, podjętej 25 czerwca 2009 roku. Kryterium to zostało opracowane w związku z wdrożeniem Pakietu działań antykryzysowych w ramach PO KL.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1	

	5. Dodatki motywacyjne sa wypłacane osobom, które dodatkowo zostały objęte co najmniej jedna z poniższych form wsparcia przewidziana w ramach projektu: szkoleniami, poradnictwem zawodowym, poradnictwem psychologicznym, posrednictwem pracy.			
	Uzasadnienie:	Kryterium opracowane przez Komitet Monitorujący, i przyjęte w załączniku do Uchwały nr 37 Komitetu Monitorującego PO KL, podjętej 25 czerwca 2009 roku. Kryterium to zostało opracowane w związku z wdrożeniem Pakietu działań anty kryzysowych w ramach PO KL.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	6. Wartość dodatków motywacyjnych przyznanych uczestnikom nie przekracza 15% wartości projektu.			
	Uzasadnienie:	Kryterium opracowane przez Komitet Monitorujący, i przyjęte w załączniku do Uchwały nr 37 Komitetu Monitorującego PO KL, podjętej 25 czerwca 2009 roku. Kryterium to zostało opracowane w związku z wdrożeniem Pakietu działań anty kryzysowych w ramach PO KL.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	7. Dodatki motywacyjne nie sa wypłacane uczestnikom projektów, którzy utracili zatrudnienie w przedsiębiorstwach, których zwalniani pracownicy zostali objęci wsparciem w ramach Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji.			
	Uzasadnienie:	Kryterium opracowane przez Komitet Monitorujący, i przyjęte w załączniku do Uchwały nr 37 Komitetu Monitorującego PO KL, podjętej 25 czerwca 2009 roku. Kryterium to zostało opracowane w związku z wdrożeniem Pakietu działań anty kryzysowych w ramach PO KL.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

#### Poddziałanie 8.1.4

#### Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2010 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	1. Badania i analizy dotyczące aktualnej sytuacji, trendów rozwojowych i prognozowania zmian społeczno – gospodarczych zachodzących w regionie w kontekście rynku pracy (w szczególności tworzenia i likwidacji miejsc pracy) i struktury zatrudnienia oraz formułowania właściwych zaradczych strategii rozwoju województwa, upowszechnienie wyników tych badań i analiz oraz związana z nimi wymiana informacji.			
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie/Wydział Analiz i Programów Rynku Pracy			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	-
	NIE			
Okres realizacji projektu	01.2010 - 12.2010			
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2010	700 000 PLN		ogółem w projekcie
				700 000 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2010	1) raport z sytuacji społeczno-gospodarczej oraz trendów rozwojowych na regionalnym rynku pracy z uwzględnieniem rekomendacji 2) 2 konferencje 3) 2 artykuły prasowe 4) publikacja raportu z sytuacji społeczno gospodarczej oraz	na koniec realizacji projektu 1) raport z sytuacji społeczno-gospodarczej oraz trendów rozwojowych na regionalnym rynku pracy 2) 2 konferencje 3) 2 artykuły prasowe 4) publikacja raportu z sytuacji społeczno gospodarczej oraz

	miekkie	trendów rozwojowych na regionalnym rynku pracy z uwzględnieniem rekomendacji w nakładzie 1000 egzemplarzy	trendów rozwojowych na regionalnym rynku pracy z uwzględnieniem rekomendacji w nakładzie 1000 egzemplarzy
		<p>1) określenie trendów rozwojowych na regionalnym rynku pracy</p> <p>2) poszerzenie wiedzy na temat zmiany sytuacji społeczno-gospodarczej oraz potencjalnych barier i ograniczeń w rozwoju gospodarczo-społecznym województwa warmińsko-mazurskiego</p> <p>3) poszerzenie wiedzy na temat podaży i popytu na prace w regionie warmińsko-mazurskim</p> <p>4) zwiększenie skuteczności prognozowania trendów rozwojowych oraz reakcji na zmianę gospodarczą w regionie</p>	<p>1) określenie trendów rozwojowych na regionalnym rynku pracy</p> <p>2) poszerzenie wiedzy na temat zmiany sytuacji społeczno-gospodarczej oraz potencjalnych barier i ograniczeń w rozwoju gospodarczo-społecznym województwa warmińsko-mazurskiego</p> <p>3) poszerzenie wiedzy na temat podaży i popytu na prace w regionie warmińsko-mazurskim</p> <p>4) zwiększenie skuteczności prognozowania trendów rozwojowych oraz reakcji na zmianę gospodarczą w regionie</p>

### C. Wskazniki monitorowania Działania 8.1

#### C. Wskazniki monitorowania Działania

Nr Działania	Nazwa wskaźnika	Wartość wskaźnika do osiągnięcia w roku 2010
Działanie 8.1	Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych (projekty o charakterze regionalnym)	580
	Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym:	2 045
	- liczba osób w wieku powyżej 50 roku życia	409
	Liczba podmiotów, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą	9
	Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	425
	Liczba partnerstw (sieci współpracy) zawiązanych na szczeblu lokalnym i regionalnym	2
	Inne wskaźniki określone przez Instytucję Pośredniczącą	

**KARTA DZIAŁANIA 8.2**

**Poddziałanie 8.2.1**

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	x	IV kw.
<b>Typ konkursu</b>	Otwarty						
	Zamknięty	x					
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. Staze i szkolenia praktyczne dla:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych</li> <li>- pracowników naukowych (uczelni i innych jednostek naukowych) w przedsiębiorstwach</li> </ul> <p>2. Tymczasowe zatrudnienie w MSP wysoko wykwalifikowanego personelu</p>						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	<b>Kryteria dostępu</b>						
	<p>1. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro (lub posiada siedzibę) projektu na terenie województwa warmińsko – mazurskiego, z dostępną pełną dokumentacją wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz z kluczowym personelem projekt (personel zarządzający projektem wskazanym we wniosku).</p>						
	Uzasadnienie:	Prowadzenie biura projektu lub posiadanie siedziby projektu na terenie województwa warmińsko-mazurskiego zapewni łatwiejszy dostęp do dokumentacji projektu oraz sprawniejszą kontrolę przy jednoczesnym zapewnieniu możliwości realizacji projektów podmiotom spoza regionu zgodnie z zasadą równego traktowania beneficjentów i konkurencyjności składanych projektów.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1,2		
	<p>2. Grupa docelowa projektu stanowią doktoranci i pracownicy naukowcy uczelni/jednostek naukowo-badawczych oraz pracownicy przedsiębiorstw, posiadający siedzibę na terenie województwa warmińsko – mazurskiego.</p>						
	Uzasadnienie:	Ograniczenie grupy docelowej do pracowników uczelni i przedsiębiorstw z terenu województwa warmińsko – mazurskiego przyczyni się do koncentracji wsparcia i zwiększenia transferu wiedzy w regionie.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1,		
	<p>3. Wnioskodawca jest podmiot, który nie jest jednocześnie beneficjentem pomocy publicznej w ramach projektu i kieruje wsparciem do MSP mających siedzibę na terenie województwa warmińsko – mazurskiego</p>						
	Uzasadnienie	Ograniczenie kierowanego wsparcia dla MSP do firm działających na terenie województwa warmińsko – mazurskiego spowoduje napływ wysokiej klasy specjalistów do województwa, przy jednoczesnym ograniczeniu emigracji wysoko wykwalifikowanej kadry poza województwo. Dodatkowo skierowanie wsparcia poprzez operatorów przyczyni się do efektywnej realizacji projektów i koncentracji pomocy.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		2		
	<p>4. Projekt zakłada tymczasowe zatrudnienie wysoko kwalifikowanych pracowników w MSP w celu rozwiązania praktycznych problemów technologicznych/organizacyjnych (z wyłączeniem działalności bieżącej przedsiębiorstwa), zakończonego zaproponowaniem konkretnych rozwiązań innowacyjnych.</p>						
	Uzasadnienie	Kryterium ma za zadanie skierowanie wsparcia na rozwiązanie konkretnych problemów MSP i przyniesienie praktycznych korzyści dla sektora biznesowego. Definicja „rozwiązania innowacyjnego” zostanie przedstawiona w dokumentacji konkursowej.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		2		
<p>5. Projekt zakłada organizację stazy, w ramach którego każdy stazysta będzie zobowiązany do zaproponowania przynajmniej jednego rozwiązania innowacyjnego w MSP.</p>							
Uzasadnienie	Kryterium ma za zadanie skierowanie wsparcia na rozwiązanie konkretnych problemów MSP i przyniesienie praktycznych korzyści dla sektora biznesowego. Definicja „rozwiązania innowacyjnego” zostanie przedstawiona w dokumentacji konkursowej.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1			

<b>6. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 24 miesiace</b>			
Uzasadnienie:	Ograniczony do 24 miesiecy czas realizacji projektu pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanowac przedsiwziecia, co wplynie na zwiekszenie efektywnosci oraz sprawne rozliczenie finansowe wdrazanych projektów.	Stosuje sie do typu/typów operacji (nr)	1
<b>7. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 36 miesiace</b>			
Uzasadnienie	Ograniczony do 36 miesiecy czas realizacji projektu pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanowac przedsiwziecia, co wplynie na zwiekszenie efektywnosci oraz sprawne rozliczenie finansowe wdrazanych projektów.	Stosuje sie do typu/typów operacji (nr)	2
<b>Kryteria strategiczne</b>			
1. Projekt jest realizowany w partnerstwie podmiotów RSI, przez co najmniej dwa podmioty z różnych sektorów gospodarki spośród następujących: jednostki samorządu terytorialnego, sfera nauki, instytucje otoczenia biznesu, przedsiębiorstwa.		<b>WAGA</b>	20 pkt
Uzasadnienie:	Realizowanie projektów w partnerstwie jest niezbędne aby wspierac współpracę i wymiane informacji pomiędzy naukowcami a przedsiębiorstwami w zakresie innowacji i transferu technologii na poziomie regionalnym i lokalnym.	Stosuje sie do typu/typów operacji (nr)	1,2
2. Projekt jest komplementarny z inwestycjami zrealizowanymi bądź planowanymi do realizacji na terenie województwa warmińsko – mazurskiego finansowanymi w ramach Poddziałania 1.1.7 Regionalnego Programu Operacyjnego Warmia i Mazury na lata 2007-2013 i/lub Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka.		<b>WAGA</b>	5 pkt
Uzasadnienie:	Premiowanie komplementarności przedsiwziec z projektami realizowanymi w Poddziałaniu 1.1.7 Regionalnego Programu Operacyjnego Warmia i Mazury na lata 2007-2013 zapewni kompleksowość różnego rodzaju wsparcia, a tym samym pozwoli realizowac projekty bedace odpowiedzia na realne zapotrzebowanie wynikajace z realizacji innych przedsiwziec. Premie punktowa za spełnienie przedmiotowego kryterium mogą otrzymac te wnioski o dofinansowanie, których wnioskodawcy wykaza komplementarnosc podejmowanych w projekcie dzialan z dzialaniami podejmowanymi w innym projekcie współfinansowanym ze srodków wspólnotowych. Wnioskodawca powinien wskazac konkretne dzialania w obu projektach, które sa wzgledem siebie komplementarne, tytuł projektu który był lub będzie współfinansowany z innych niz EFS źródel wspólnotowych oraz wskazac przedmiotowe źródło finansowania. W przypadku projektów indywidualnych bądź systemowych przesłanka do zapewnienia komplementarności z tymi projektami jest umieszczenie przedmiotowych projektów na liście projektów indywidualnych bądź w odpowiednim dokumencie planistyczno-operacyjnym (odpowiedniku Planu dzialania w PO KL). W przypadku projektów konkursowych, z którymi wniosek o dofinansowanie w ramach PO KL może być komplementarny, należy uznać, iż "inwestycja planowana do realizacji" opisana została w projekcie zakwalifikowanym do dofinansowania na liście rankingowej lub posiadającym podpisaną umowę/wydaną decyzję o dofinansowaniu.	Stosuje sie do typu/typów operacji (nr)	2

**Poddziałanie 8.2.2**  
**Projekty, których realizacja jest kontynuowana**

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM							
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu		– Stypendia naukowe i wsparcie towarzyszące (np. szkolenia z zakresu komercjalizacji wiedzy) dla doktorantów kształcących się na kierunkach uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju województwa (określonych w RSI).					
Beneficjent systemowy		Samorząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego/Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko – Mazurskiego/Departament Europejskiego Funduszu Społecznego/ Biuro Projektów Transferu Wiedzy					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?		TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
		NIE	<input type="checkbox"/>				
Okres realizacji projektu		07.2008 – 11.2010					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		w latach 2007-2009	4 038 805,91	w roku 2010	221378,09	ogółem w projekcie	4 260 184,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2009	65- liczba doktorantów, którzy otrzymają stypendia	w roku 2010	0 liczba doktorantów, którzy otrzymają stypendia	na koniec realizacji projektu	65 – liczba doktorantów, którzy otrzymają stypendia
	miekkie		- Wzrost zainteresowania doktorantów podejmowaniem nowatorskich tematów badawczych, stanowiących odpowiedź na zapotrzebowanie gospodarki regionu		- Wzrost zainteresowania doktorantów podejmowaniem nowatorskich tematów badawczych, stanowiących odpowiedź na zapotrzebowanie gospodarki regionu		- Wzrost zainteresowania doktorantów podejmowaniem nowatorskich tematów badawczych, stanowiących odpowiedź na zapotrzebowanie gospodarki regionu
B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM							
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu		Tworzenie, rozwój i aktualizacja Regionalnych Strategii Innowacji (RSI) poprzez: - studia, analizy, ekspertyzy - wsparcie szkoleniowo-doradcze dla podmiotów odpowiedzialnych za opracowanie i wdrażanie RSI - tworzenie i rozbudowę systemu monitorowania RSI					
Beneficjent systemowy		Samorząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego /Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko – Mazurskiego/Departament Polityki Regionalnej					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?		TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
		NIE	<input type="checkbox"/>				
Okres realizacji projektu		02.2009-04.2011					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		w latach 2007-2009	786 626,63 PLN	w roku 2010	901 147 PLN	ogółem w projekcie	1 822 025,97 PLN



<p>Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu</p>	<p>twarde</p>	<p>w latach 2007-2009</p>	<p>–</p>	<p>w roku 2010</p>	<p>-struktura jednostki zarządzającej i koordynującej w Urzędzie Marszałkowskim – 1 szt.</p> <p>- zaktualizowana Regionalna Strategia Innowacyjności</p> <p>- system przewidywania trendów innowacyjności w regionie – 1 szt</p> <p>- Plan Działan dla RIS Warmia Mazury- 1 szt</p> <p>- metodologia monitoringu dla województwa warmińsko-mazurskiego wraz z rezultatami działań pilotazowych 1 szt.</p> <p>- strategia funkcjonowania Powiatowych Punktów Kontaktowych Regionalnego Systemu Wspierania Innowacji w procesie zarządzania wdrażaniem Regionalnej Strategii Innowacji – 1 szt.</p> <p>-łącznie 35 osób, wchodzących w skład Komitetu Sterującego, Grup Roboczych oraz kadry zarządzającej projektem, przeszkolonych w zakresie polityki innowacyjnej.</p>	<p>na koniec realizacji i projektu</p>	<p>-struktura jednostki zarządzającej i koordynującej w Urzędzie Marszałkowskim – 1 szt.</p> <p>- zaktualizowana Regionalna Strategia Innowacyjności</p> <p>- system przewidywania trendów innowacyjności w regionie – 1 szt</p> <p>- Plan Działan dla RIS Warmia Mazury- 1 szt</p> <p>- metodologia monitoringu dla województwa warmińsko-mazurskiego wraz z rezultatami działań pilotazowych 1 szt.</p> <p>- strategia funkcjonowania Powiatowych Punktów Kontaktowych Regionalnego Systemu Wspierania Innowacji w procesie zarządzania wdrażaniem Regionalnej Strategii Innowacji – 1 szt.</p> <p>-łącznie 35 osób, wchodzących w skład Komitetu Sterującego, Grup Roboczych oraz kadry zarządzającej projektem, przeszkolonych w zakresie polityki innowacyjnej</p>
---	---------------	---------------------------	----------	--------------------	--	--	---

					<ul style="list-style-type: none"> <li>- podniesienie kompetencji kadr jednostki odpowiedzialnej za wdrażanie RIS</li> <li>- wzbogacenie wiedzy członków KS i Grup Roboczych z zakresu metodologii tworzenia, monitoringu oraz ewaluacji Regionalnej Strategii Innowacyjności oraz wspierania działań innowacyjnych w regionie dzięki wizytom studyjnym i realizacji działań w projekcie</li> <li>- wzmocnienie partnerstwa i budowanie konsensusu pomiędzy regionalnymi interesariuszami</li> <li>- zwiększenie zaangażowania interesariuszy w proces wyznaczania, wdrażania i modernizacji celów strategicznych w zakresie innowacji w regionie</li> <li>- zwiększenie kultury innowacyjności w regionie</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- podniesienie kompetencji kadr jednostki odpowiedzialnej za wdrażanie RIS</li> <li>- wzbogacenie wiedzy członków KS i Grup Roboczych z zakresu metodologii tworzenia, monitoringu oraz ewaluacji Regionalnej Strategii Innowacyjności oraz wspierania działań innowacyjnych w regionie dzięki wizytom studyjnym i realizacji działań w projekcie</li> <li>- wzmocnienie partnerstwa i budowanie konsensusu pomiędzy regionalnymi interesariuszami</li> <li>- zwiększenie zaangażowania interesariuszy w proces wyznaczania, wdrażania i modernizacji celów strategicznych w zakresie innowacji w regionie</li> <li>- zwiększenie kultury innowacyjności w regionie</li> </ul>
<b>B1.3 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM</b>							
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu		<p>Tworzenie, rozwój i aktualizacja Regionalnych Strategii Innowacji (RSI) poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Studia, analizy, ekspertyzy</li> <li>– Wsparcie szkoleniowo-doradcze dla podmiotów odpowiedzialnych za opracowanie i wdrażanie RSI</li> <li>– Tworzenie i rozbudowę systemu monitorowania RSI</li> </ul>					
Beneficjent systemowy		Samorząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego/ Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko – Mazurskiego/Departament Polityki Regionalnej					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?		TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
		NIE	<input type="checkbox"/>				
Okres realizacji projektu		10.2009-12.2011					

Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		w latach 2007-2009	332 400 PLN	w roku 2010	95 308 PLN	ogółem w projekcie	2 346 263,84 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2009	-	w roku 2010	<ul style="list-style-type: none"> <li>- struktura jednostki zarządzającej i koordynującej w Urzędzie Marszałkowskim – 1 szt.</li> <li>- koncepcja funkcjonowania proinnowacyjnych IOB oraz struktur zarządzania w ramach Sieci RSU – 1 szt.</li> <li>- jednolity system standaryzacji usług wraz z certyfikatem – 1 szt.</li> <li>- strona internetowa - platforma współpracy instytucji zrzeszonych w systemie 1 szt.</li> <li>- procedury wzajemnej współpracy pomiędzy instytucjami zrzeszonymi, instytucjami sfery B+R, MSP – 1 szt.</li> <li>- system informatyczny na potrzeby sieci – 0 szt.</li> <li>- metodologia monitoringu i ewaluacji systemu dla woj. warmińsko-mazurskiego – 0 szt.</li> </ul>	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- struktura jednostki zarządzającej i koordynującej w Urzędzie Marszałkowskim – 1 szt.</li> <li>- koncepcja funkcjonowania proinnowacyjnych IOB oraz struktur zarządzania w ramach Sieci RSU – 1 szt.</li> <li>- jednolity system standaryzacji usług wraz z certyfikatem – 1 szt.</li> <li>- strona internetowa - platforma współpracy instytucji zrzeszonych w systemie 1 szt.</li> <li>- procedury wzajemnej współpracy pomiędzy instytucjami zrzeszonymi, instytucjami sfery B+R, MSP – 1 szt.</li> <li>- system informatyczny na potrzeby sieci – 1 szt.</li> <li>- metodologia monitoringu i ewaluacji systemu dla woj. warmińsko-mazurskiego – 1 szt.</li> </ul>

					<ul style="list-style-type: none"> <li>- zwiększenie konkurencyjności MSP poprzez wzrost ich innowacyjności w wyniku proinnowacyjnych usług świadczonych przez ośrodki RSU i instytucje sfery B+R</li> <li>- zwiększenie kompetencji kadr IOB oraz jednostki zarządzającej w zakresie usług proinnowacyjnych poprzez szkolenia</li> <li>- zwiększenie wiedzy kadr IOB oraz jednostki zarządzającej dzięki wizytom studyjnym i realizacji działań w projekcie</li> <li>- wzmocnienie partnerstwa i stworzenie sieci współpracy pomiędzy IOB w województwie</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- zwiększenie konkurencyjności MSP poprzez wzrost ich innowacyjności w wyniku proinnowacyjnych usług świadczonych przez ośrodki RSU i instytucje sfery B+R</li> <li>- zwiększenie kompetencji kadr IOB oraz jednostki zarządzającej w zakresie usług proinnowacyjnych poprzez szkolenia</li> <li>- zwiększenie wiedzy kadr IOB oraz jednostki zarządzającej dzięki wizytom studyjnym i realizacji działań w projekcie</li> <li>- wzmocnienie partnerstwa i stworzenie sieci współpracy pomiędzy IOB w województwie</li> </ul>
	miekkie	w latach 2007-2009		w roku 2010		na koniec realizacji projektu	
<b>B1.4 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM</b>							
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	1. Wsparcie tworzenia i rozwoju sieci współpracy i wymiany informacji między naukowcami a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii na poziomie regionalnym i lokalnym, w szczególności: - kampanie informacyjne i imprezy służące kojarzeniu partnerów i promocji transferu wiedzy i innowacji - rozwój systemu komunikowania się i wymiany informacji						
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego/ Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko – Mazurskiego/Departament Europejskiego Funduszu Społecznego/ Biuro Projektów Transferu Wiedzy						
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić				
	NIE	<input type="checkbox"/>					
Okres realizacji projektu	09.2009 – 04.2011						
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2009	154 090 PLN	w roku 2010	1 325 750 PLN	ogółem w projekcie	1 580 000 PLN	
Strona 20 z 33							

<p>Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu</p>	<p>twarde</p>	<p>w latach 2007-2009</p>	<p>-</p>	<p>w roku 2010</p>	<p>- min. 80% osób ukończy szkolenie z zakresu tworzenia i zarządzania strukturami o charakterze klastrowym -min.360 osób będzie uczestniczyło w spotkaniach branżowych -6 podjętych wspólnych działań/inicjatyw branżowych -udział min. 200 osób w konferencjach -liczba odwiedzin portalu-min. 10000 -udział 63 osób (w tym 36 BO) w wyjeździe studyjnym</p>	<p>na koniec realizacji projektu</p>	<p>- powstanie lub reaktywacja 2 struktur współpracy pomiędzy przedsiębiorcami a B+R o charakterze klastrowym - min. 80% osób ukończy szkolenie z zakresu tworzenia i zarządzania strukturami o charakterze klastrowym - 6 uczestników szkoleń podejmie współpracę ze strukturami o charakterze klastrowym -min.360 osób będzie uczestniczyło w spotkaniach branżowych -6 podjętych wspólnych działań/inicjatyw w branżowych -udział min. 200 osób w konferencjach -liczba odwiedzin portalu-min. 10000 -udział 63 osób (w tym 36 BO) w wyjeździe studyjnym</p>
---	---------------	---------------------------	----------	--------------------	--	--------------------------------------	---

	miekkie	w latach 2007-2009	-	w roku 2010	- 80% uczestników szkoleń nabyte praktyczne umiejętności w zakresie tworzenia i zarządzania strukturami o charakterze klastrowym - 80% uczestników szkoleń rozwiniętych umiejętności interpersonalne - 60% uczestników spotkań branżowych i wizyty studyjnej zdobędzie wiedzę i podniesie świadomość nt. sposobów współpracy, w tym korzyści z funkcjonowania struktur o charakterze klastrowym - 70% uczestników konferencji podniesie swoją wiedzę na temat regionalnych systemów współpracy w zakresie innowacji i transferu technologii	na koniec realizacji projektu	- 80% uczestników szkoleń nabyte praktyczne umiejętności w zakresie tworzenia i zarządzania strukturami o charakterze klastrowym - 80% uczestników szkoleń rozwiniętych umiejętności interpersonalne - 60% uczestników spotkań branżowych i wizyty studyjnej zdobędzie wiedzę i podniesie świadomość nt. sposobów współpracy, w tym korzyści z funkcjonowania struktur o charakterze klastrowym - 70% uczestników konferencji podniesie swoją wiedzę na temat regionalnych systemów współpracy w zakresie innowacji i transferu technologii
--	---------	--------------------	---	-------------	--	-------------------------------	--

### Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2010 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	– Stypendia naukowe i wsparcie towarzyszące (np. szkolenia z zakresu komercjalizacji wiedzy) dla doktorantów kształcących się na kierunkach uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju województwa (określonych w RSI).			
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego/ Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko – Mazurskiego/Departament Europejskiego Funduszu Społecznego/ Biuro Projektów Transferu Wiedzy			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			
Okres realizacji projektu	07.2010-09.2011			
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2010	25 000	ogółem w projekcie	2 150 000

Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2010	50 – liczba doktorantów, którzy otrzymają stypendia		na koniec realizacji projektu	50 – liczba doktorantów, którzy otrzymają stypendia	
	miekkie		- Wzrost zainteresowania doktorantów podejmowaniem nowatorskich tematów badawczych, stanowiących odpowiedź na zapotrzebowanie gospodarki regionu - Zwiększenie liczby naukowców zdolnych do prowadzenia badań w sektorze przemysłowym dzięki udziałowi w przeprowadzonych szkoleniach.			- Wzrost zainteresowania doktorantów podejmowaniem nowatorskich tematów badawczych, stanowiących odpowiedź na zapotrzebowanie gospodarki regionu - Zwiększenie liczby naukowców zdolnych do prowadzenia badań w sektorze przemysłowym dzięki udziałowi w przeprowadzonych szkoleniach.	
<b>B2.2 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM</b>							
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu		2. Wsparcie tworzenia i rozwoju sieci współpracy i wymiany informacji między naukowcami a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii na poziomie regionalnym i lokalnym, w szczególności: - kampanie informacyjne i imprezy służące kojarzeniu partnerów i promocji transferu wiedzy i innowacji - rozwój systemu komunikowania się i wymiany informacji					
Beneficjent systemowy		Samorząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego/ Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko – Mazurskiego/Departament Europejskiego Funduszu Społecznego/ Biuro Projektów Transferu Wiedzy					
Czy typ projektu został przewidziany w wal do realizacji w trybie systemowym?		TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
		NIE					
Okres realizacji projektu		01.2010-31.12.2011					
Kwota planowanych wydatków w projekcie		w roku 2010	2 000 050		ogółem w projekcie	4 000 100	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2010	<ul style="list-style-type: none"> <li>• zrealizowane wystawy – 1</li> <li>• przeprowadzone konkursy–1</li> <li>• wydawnictwo "Innowacyjność na Warmii i Mazurach"– 1</li> <li>• ilość egzemplarzy wydawnictwa– 1500</li> <li>• konferencje – 1</li> <li>• liczba aktualizacji strony internetowej projektu – 60</li> <li>• udzielone informacje i porady – 2000</li> <li>• liczba wizyt w przedsiębiorstwach – 1000</li> <li>• spotkania z cyklu „Nauka dla biznesu” - 10</li> <li>• liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w seminariach – 250</li> <li>• zrealizowane spotkania informacyjne - 80</li> <li>• uczestnicy spotkań informacyjnych - 1500</li> <li>• zrealizowane szkolenia wewnętrzne – 4</li> <li>• wizyta studialna – 1</li> </ul>		na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>• zrealizowane wystawy – 2</li> <li>• przeprowadzone konkursy–2</li> <li>• wydawnictwo "Innowacyjność na Warmii i Mazurach"– 2</li> <li>• ilość egzemplarzy wydawnictwa– 3000</li> <li>• konferencje – 2</li> <li>• liczba aktualizacji strony internetowej projektu – 120</li> <li>• udzielone informacje i porady – 1000</li> <li>• liczba wizyt w przedsiębiorstwach – 1000</li> <li>• spotkania z cyklu „Nauka dla biznesu” - 20</li> <li>• liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w seminariach – 500</li> <li>• zrealizowane spotkania informacyjne - 160</li> <li>• uczestnicy spotkań informacyjnych - 3000</li> <li>• zrealizowane szkolenia wewnętrzne – 8</li> <li>• wizyta studialna – 2</li> </ul>	
Strona 23 z 33							

	miekkie		<ul style="list-style-type: none"> <li>wzrost wiedzy przedsiębiorców i pracowników przedsiębiorstw nt. różnych aspektów innowacyjności</li> <li>wzrost świadomości proinnowacyjnej uczniów, studentów, przedsiębiorców – mieszkańców województwa</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>wzrost wiedzy przedsiębiorców i pracowników przedsiębiorstw nt. różnych aspektów innowacyjności</li> <li>wzrost świadomości proinnowacyjnej uczniów, studentów, przedsiębiorców – mieszkańców województwa</li> </ul>
<b>B2.3 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM</b>					
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu		Tworzenie, rozwój i aktualizacja Regionalnych Strategii Innowacji (RSI) poprzez: <ul style="list-style-type: none"> <li>studia, analizy, ekspertyzy</li> <li>wsparcie szkoleniowo-doradcze dla podmiotów odpowiedzialnych za opracowanie i wdrażanie RSI</li> <li>tworzenie i rozbudowę systemu monitorowania RSI</li> </ul>			
Beneficjent systemowy		Samorząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego/ Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko – Mazurskiego/ Departament Europejskiego Funduszu Społecznego/ Biuro Projektów Transferu Wiedzy			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?		TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
NIE					
Okres realizacji projektu		09.2010-09.2011			
Kwota planowanych wydatków w projekcie		w roku 2010	25 000	ogółem w projekcie	1 100 000
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2010	-	na koniec realizacji projektu	- wsparcie szkoleniowe z zakresu opracowania, wdrażania i monitorowania RSI dla 28 pracowników podmiotów odpowiedzialnych za opracowanie i wdrażanie RSI, w tym dla pracowników Urzędu Marszałkowskiego Woj. Warmińsko – Mazurskiego oraz instytucji otoczenia biznesu.
	miekkie		-		- nabycie nowych kwalifikacji z zakresu wdrażania, zarządzania i monitorowania RSI przez pracowników podmiotów odpowiedzialnych za opracowanie i wdrażanie RSI (w tym pracownicy IP POKL, IZ RPO, IP RPO, Dep. Polityki Regionalnej, instytucje otoczenia biznesu)



C. Wskazniki monitorowania Działania 8.2

C. Wskazniki monitorowania Działania

Nr Działania	Nazwa wskaźnika	Wartość wskaźnika do osiągnięcia w roku 2010
Działanie 8.2	Liczba osób, które ukończyły udział w stazach lub szkoleniach praktycznych, w tym:	76
	a) liczba pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych	23
	b) liczba pracowników naukowych w przedsiębiorstwach	53
	Liczba osób, które były objęte wsparciem w zakresie rozpoczynania własnej działalności gospodarczej typu spin off lub spin out	0
	Liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe	50
	<i>Inne wskaźniki określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>	
	Liczba tymczasowo zatrudnionych wysokokwalifikowanych pracowników w MSP	12

Pole wypełniane automatycznie

D. PROJEKTY INNOWACYJNE

D.1 Projekty innowacyjne wdrażane w trybie konkursowym

Lp. konkursu	D.1.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	X	IV kw.
Typ konkursu		Otwarty Zamknięty				X	
Instytucja ogłaszająca konkurs: IP / IP2	Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie						
Tematy dla projektów innowacyjnych	1. Mechanizmy w zakresie koncepcji społecznej odpowiedzialności biznesu (społecznego zaangażowania biznesu).						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 36 miesięcy, przy czym jego realizacja rozpoczyna się w 2010 roku.						
	Uzasadnienie:	Specyfika projektów innowacyjnych, których realizacja składa się z kilku etapów (m.in. opracowanie wstępnej wersji produktu i strategii wdrażania projektu innowacyjnego, testowania opracowanego produktu, analizy rzeczywistych efektów testowanego produktu oraz upowszechnienia jego rezultatów) powoduje, że okres ich realizacji jest dłuższy od standardowych projektów.	Stosuje się do Tematu (nr)		1.		
	2. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę/filie/oddział) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, z dostępną pełną dokumentacją wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem).						
	Uzasadnienie:	Lokalizacja biura projektu na terenie województwa warmińsko-mazurskiego jest uzasadniona ze względu na konieczność zapewnienia dostępu do informacji osobom zainteresowanym projektem oraz podmiotom kontrolującym odpowiedzialnym za nadzór nad prawidłową jego realizacją.	Stosuje się do Tematu (nr)		1		

		Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.		
	<b>3. Minimalna wartość projektu wynosi 400 000 zł.</b>			
	Uzasadnienie:	Złożoność i kompleksowość projektów innowacyjnych, których realizacja składa się z kilku etapów powoduje, iż koszt ich realizacji jest wyższy od standardowych rozwiązań. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do Tematu (nr)	1
	<b>4. Projekt zakłada wypracowanie mechanizmów skutkujących upowszechnieniem i wprowadzeniem zasady społecznej odpowiedzialności biznesu wśród mikro, małych i średnich przedsiębiorstw, posiadających siedzibę na terenie województwa warmińsko-mazurskiego.</b>		Stosuje się do Tematu (nr)	1
	Uzasadnienie:	Mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa mają – ze względu na zwykle ograniczone zasoby przeznaczone na rozwój kompetencji i podnoszenie świadomości, w tym świadomości związanej z korzyściami płynącymi z uwzględniania w swojej działalności idei społecznej odpowiedzialności biznesu, mają utrudniony dostęp do korzystania ze szkoleń, konferencji, seminariów podnoszących ich świadomość w tej dziedzinie. Ponadto brakuje informacji kierowanych do MMSP wskazujących na korzyści płynące z kierowania się w biznesie społeczna odpowiedzialnością. Należy preferować uwzględnianie wśród wypracowanych mechanizmów, interesów i innowacyjnych sposobów zainteresowania MMSP opracowaniem w firmach strategii CSR. Z Raportu „ <i>Wspieranie rozwoju społecznej odpowiedzialności biznesu w Polsce</i> ” wynika, że strategie CSR posiadają w przeważającej większości duże korporacje międzynarodowe, w przeciwieństwie do sektora małych i średnich firm krajowych, które bardzo rzadko posiadają tego typu strategię. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.		
<b>Kryteria strategiczne</b>				
	<b>1. Projekt realizowany przez beneficjenta-lidera projektu z terenu województwa warmińsko-mazurskiego.</b>		<b>WAGA</b>	10
	Uzasadnienie:	Liderem projektu jest beneficjent z terenu województwa warmińsko-mazurskiego. Uzasadnieniem dla wprowadzenia powyższego kryterium jest fakt, iż posiada on zaplecze (kadrowe, lokalowe, techniczne) na obszarze realizacji projektu, co podnosi jego wiarygodność na etapie oceny ich faktycznego potencjału niezbędnego do realizacji projektów na terenie województwa. Ponadto posiada on lepsze rozeznanie w potrzebach zarówno adresatów projektów, jak i rynku pracy na poszczególnych obszarach regionu. Współpraca m.in. z lokalnymi pracodawcami i instytucjami rynku pracy zmniejsza prawdopodobieństwo wystąpienia problemów związanych np. z rekrutacją osób z grup docelowych, a w dalszej perspektywie zwiększa szanse na osiągnięcie trwałych rezultatów związanych z poprawą sytuacji na regionalnym rynku pracy. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do Tematu (nr)	1

	2. Realizacja projektu przynajmniej z jednym partnerem: władze powiatowe, gminne, organizacje pozarządowe działające w sferze społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw z terenu całego kraju, stowarzyszenia pracodawców działające na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, przedsiębiorcy posiadający certyfikat sa 8000.		10
	Uzasadnienie:	<p>Na podstawie raportu „Odpowiedzialny biznes w Polsce” prezentującego wyniki badań przeprowadzonych w 2008 roku wynika, że partnerstwo organizacji pozarządowych z przedstawicielami sektora biznesu jest głównym czynnikiem decydującym o skutecznym upowszechnianiu postaw społecznie odpowiedzialnych w polskim życiu gospodarczym. Dodatkowo, współdziałanie organizacji pozarządowych posiadających doświadczenie w organizowaniu przedsięwzięć z zakresu CSR z przedstawicielami przedsiębiorców pozwoli wypracować skuteczne mechanizmy skierowane na potrzeby głównych interesariuszy wsparcia. Realizacja projektów w partnerstwie krajowym przyczyni się do szerszego rozpropagowania wypracowanych efektów projektu, dodatkowo, pozwoli wykorzystać doświadczenia podmiotów posiadających doświadczenie w realizacji polityki społecznej odpowiedzialności biznesu, jak również pozwoli właściwie ukierunkować wsparcie, uwzględniając konkretne potrzeby odbiorców pomocy, czyli przedsiębiorców. Realizacja projektu w partnerstwie, w szczególności z władzami samorządowymi, ułatwi upowszechnienie i włączenie wypracowanych rezultatów do głównego nurtu polityki. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku</p>	Stosuje się do Tematu (nr)

### E. PROJEKTY PONADNARODOWE

#### E.1 Projekty ponadnarodowe wdrażane w trybie konkursowym

Nr Działania / Poddziałania		8.1.2							
LP. Konkursu	E.1.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu			I kw.	II kw.	III kw.	X	IV kw.
Typ konkursu		Otwarty							
		Zamknięty	X						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		<ol style="list-style-type: none"> <li>Podnoszenie świadomości pracowników i kadr zarządzających modernizowanych firm w zakresie możliwości i potrzeby realizacji projektów erających procesy zmian poprzez szkolenia i doradztwo.</li> <li>Szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa.</li> </ol>							
Forma/y działań kwalifikowanych w ramach współpracy		1. Organizowanie konferencji, seminariów, warsztatów i spotkań.				Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1,2	
		2. Adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju.				Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1,2	

	3. Wypracowywanie nowych rozwiązań.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1,2
	4. Doradztwo, wymiana pracowników, staze, wizyty studyjne.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1,2
	5. Wspólna realizacja projektów, wypracowywanie nowych rozwiązań.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1,2
Wyodrębnione projekty ponadnarodowe	TAK	Komponent ponadnarodowy do projektu standardowego	NIE
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	<b>Kryteria dostępu</b>		
	1. Grupa docelowa projektu stanowią pracownicy przedsiębiorców, których siedziba główna lub oddział/filia znajduje się na terenie województwa warmińsko-mazurskiego.		
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów skierowanych wyłącznie do przedsiębiorców posiadających siedzibę na terenie województwa warmińsko-mazurskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania i rozwoju zasobów ludzkich województwa warmińsko-mazurskiego, co jest zgodne z założeniem Priorytetu VIII, który kładzie nacisk na wspieranie i rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.	1 i 2
		Stosuje się do formy działań (nr)	1,2,3,4,5
	2. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu posiada siedzibę/filię/oddział na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, z dostępną pełną dokumentacją wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz z kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku).		
	Uzasadnienie:	Lokalizacja biura projektu (siedziby/filii/oddziału) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego jest uzasadniona ze względu na konieczność zapewnienia dostępu do informacji grupom docelowym oraz podmiotom kontrolującym, odpowiedzialnym za nadzór nad prawidłową realizacją projektu. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.	1,2
		Stosuje się do formy działań (nr)	1,2,3,4,5
	3. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 24 miesiące, przy czym jego realizacja rozpoczyna się w 2010 roku.		
	Uzasadnienie	Ograniczony do 24 miesięcy okres realizacji projektu pozwoli na dokładne i systematyczne monitorowanie osiąganych wskaźników, a w przypadku braku osiągnięcia niektórych z nich pozwoli na szybką reakcję w celu zmiany zaistniałej sytuacji. Dodatkowo okres ten pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, a także systematycznie rozliczać projekty. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.	1, 2
		Stosuje się do formy działań (nr)	1,2,3,4,5

	4. Projekt musi zakładać co najmniej adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju.			
	Uzasadnienie	Specyfika projektów ponadnarodowych zakłada, iż powinny one wychodzić ponad wymianę doświadczeń i zakładać co najmniej adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innych krajach. Adaptowanie rozwiązań przyczyni się do większej efektywności projektów ponadnarodowych.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1,2
			Stosuje się do formy działań (nr)	1,2,3,4,5
	<b>Kryteria strategiczne</b>			
	1. Projekt jest realizowany przez Beneficjenta, który posiada siedzibę na terenie województwa warmińsko-mazurskiego.		<b>WAGA</b>	<b>15 pkt</b>
Uzasadnienie:	Beneficjenci z terenu województwa warmińsko-mazurskiego posiadają zaplecze (kadrowe, lokalowe, techniczne) na obszarze realizacji projektu, co podnosi ich wiarygodność na etapie oceny ich faktycznego potencjału niezbędnego do realizacji projektów na terenie województwa. Ponadto posiadają oni lepsze rozeznanie w potrzebach zarówno adresatów projektów, jak i rynku pracy na poszczególnych obszarach regionu. Ich współpraca m.in. z lokalnymi pracodawcami i instytucjami rynku pracy zmniejsza prawdopodobieństwo wystąpienia problemów związanych np. z rekrutacją osób z grup docelowych, a w dalszej perspektywie zwiększa szanse na osiągnięcie trwałych rezultatów związanych z rozwojem regionalnych kadr gospodarki. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1	
		Stosuje się do formy działań (nr)	1,2,3,4,5	

**G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOSC DZIAŁAN PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓLFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE.**

Komplementarnosc PO KL oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2007-2013 jest zapewniana poprzez:

- bieżąca współpraca pomiędzy poszczególnymi instytucjami zaangażowanymi w zarządzanie i wdrażanie programów współfinansowanych ze środków wspólnotowych, mająca na celu prowadzenie spójnych działań ukierunkowanych na rozwój regionu (w tym m.in. bieżące informowanie o stopniu zaawansowania i zakresie poszczególnych projektów finansowanych z innych źródeł niż EFS, min. w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Warmia i Mazury 2007-2013, które generują zapotrzebowanie na realizację komplementarnych projektów (infrastrukturalno-szkoleniowych) finansowanych z różnych funduszy europejskich. Działania podejmowane w ramach współpracy pomiędzy regionalnymi instytucjami są koordynowane przez Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko-Mazurskiego.
- udział w Komitecie Monitorującym RPO Warmia i Mazury na lata 2007-2013, przedstawicieli instytucji wdrażających PO KL, przedstawicieli Departamentu Rozwoju Obszarów Wiejskich i Rolnictwa wdrażającego Program Rozwoju Obszarów Wiejskich i Rolnictwa, przedstawicieli instytucji wdrażających RPO Warmia i Mazury na lata 2007-2013 w Podkomitecie Monitorującym PO KL Województwa Warmińsko-Mazurskiego.
- odpowiednia organizacja konsultacji Planów Działan (łącznie z kryteriami wyboru projektów) - wszystkie Plany Działan dla komponentu regionalnego PO KL są przekazywane do konsultacji instytucjom wdrażającym RPO Warmia i Mazury na lata 2007-2013,
- realizację badania Ewaluacyjnego pt. „Prognoza zmian na rynku pracy wynikających z realizacji programów finansowanych z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego oraz Funduszu Spójności, w kontekście planowania wdrażania PO KL w województwie warmińsko-mazurskim”, z którego rekomendacje posłużyły do ustanowienia kryteriów strategicznych premiujących komplementarnosc w przypadku Poddziałania 8.1.1 (kryterium strategiczne nr 4, dotyczące komplementarności projektów realizowanych w ramach PO KL z projektami realizowanymi w ramach RPO WiM 2007-2013). W dotychczas realizowanych projektach szkoleniowych w Poddziałaniu 8.1.2, zapewniono komplementarnosc projektów finansowanych z EFS poprzez ich realizację wynikającą z potrzeb wygenerowanych w wyniku realizacji projektów infrastrukturalnych w ramach RPO WiM w zakresie związanym z działaniami infrastrukturalnymi prowadzonymi w województwie warmińsko-mazurskim, takimi jak np.: przebudowa dróg powiatowych, budowa obwodnicy, budowa centrum sportowo-rekreacyjnego, czy utworzenie oddziału rehabilitacyjnego). W 2010 roku, komplementarnosc z RPO WiM zostanie zapewniona poprzez premiowanie podmiotów aplikujących w ramach Poddziałania 8.1.1, które podpisały i realizują projekty na terenie województwa warmińsko-mazurskiego w ramach Poddziałania 1.1.5 oraz 1.1.7 PRO WiM. Są to Poddziałania związane z realizacją osi przedsiębiorczość, w ramach której realizowane są strategiczne dla regionu przedsięwzięcia związane z rozwojem przedsiębiorczości.
- Zespół koordynujący instrumenty strukturalne przy Departamencie Polityki Regionalnej tut. Urzędu Marszałkowskiego (do powołania).
- Zapewnienie w realizacji projektów systemowych w ramach Działania 8.2 PO KL, finansowanych z EFS, efektu synergii z działaniami przewidzianymi w osi Przedsiębiorczość RPO m.in. poprzez szkolenie kadr zarządzających inicjatywami klastrowymi, wpieranie stypendiami wysokokwalifikowanych specjalistów, prowadzących badania z kluczowych dla rozwoju regionu dziedzin gospodarki, tworzenie dokumentów programowych rozwoju innowacyjności (Regionalna Strategia Innowacyjności) czy tworzenie struktur sieciowych wspierających przedsiębiorczość (sieć instytucji otoczenia biznesu). Ponadto w ramach niniejszego PD określono kryteria strategiczne dla projektów konkursowych (waga punktowa 5 pkt.) dotyczące premiowania projektów, które są powiązane z inwestycjami finansowanymi ze środków Unii Europejskiej.

**H. Wskazniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych**

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2010 r	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
<b>PRIORYTET VIII</b>			
<b>Cel szczegółowy 1. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej</b>			
<b>Wskaźniki produktu</b>			
Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych (projekty o charakterze regionalnym)	2 491	5 402	46,11%
Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym:	5 705	8 549	66,73%
- liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia	1 570	1 621	96,85%
<b>Wskaźniki rezultatu</b>			
Odsetek przedsiębiorstw, których pracownicy zakończyli udział w szkoleniach w ramach Priorytetu - w ogólnej liczbie aktywnych przedsiębiorstw (projekty o charakterze regionalnym)	3%	6%	n/d
<b>Cel szczegółowy 2. Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą</b>			
<b>Wskaźniki produktu</b>			
Liczba podmiotów, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą	9	19	47,37%
Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	425	921	46,15%
Liczba partnerstw (sieci współpracy) zawiązanych na szczeblu lokalnym i regionalnym	8	8	100,00%
<b>Wskaźniki rezultatu</b>			
Relacja liczby pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami restrukturyzacji objętych działaniami szybkiego reagowania w stosunku do liczby pracowników objętych zwolnieniami grupowymi, zorganizowanymi do urzędów pracy	35%	50%	n/d
<b>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucje Pośredniczące</b>	n/d	n/d	n/d
<b>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucje Pośredniczące</b>	n/d	n/d	n/d

*Pole wypełniane automatycznie*

**(wylacznie kwoty srodkow publicznych)**

2010 r.	Kontraktacja 2010 r.	Kontraktacja narastająco (w tym 2010r.)	Wydatki 2010r.					Wydatki 2011-2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w danym roku
			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.=5+6+7+8	5.	6.	7.	8.	9.	10.
<b>Działanie 8.1</b>	54 200 000,00	136 174 938,15	46 416 000,00	46 408 500,00	7 500,00	0,00	0,00	34 852 785,80	41 220 000,00
Poddziałanie 8.1.1	40 000 000,00	98 198 909,16	33 489 000,00	33 489 000,00	0,00	0,00	0,00	28 745 750,81	30 000 000,00
Poddziałanie 8.1.2	13 500 000,00	33 429 193,35	11 587 000,00	11 587 000,00	0,00	0,00	0,00	5 730 199,35	10 000 000,00
Poddziałanie 8.1.3	0,00	3 046 835,64	840 000,00	840 000,00	0,00	0,00	0,00	176 835,64	720 000,00
Poddziałanie 8.1.4	700 000,00	1 500 000,00	500 000,00	492 500,00	7 500,00	0,00	0,00	200 000,00	500 000,00
<b>Działanie 8.2</b>	9 250 000,00	33 017 650,22	7 644 022,49	7 238 000,00	406 022,49	0,00	0,00	11 998 078,88	13 210 344,05
Poddziałanie 8.2.1	6 000 000,00	14 109 125,69	2 230 389,40	2 230 389,40	0,00	0,00	0,00	5 447 060,70	6 309 331,69
Poddziałanie 8.2.2	3 250 000,00	19 908 524,53	5 413 633,09	5 007 610,60	406 022,49	0,00	0,00	6 551 018,18	6 901 012,36
<b>RAZEM PRIORYTET VIII</b>	<b>63 450 000,00</b>	<b>169 192 588,37</b>	<b>54 060 022,49</b>	<b>53 646 500,00</b>	<b>413 522,049</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>46 850 864,68</b>	<b>54 430 344,05</b>
w tym projekty innowacyjne	1 000 000,00	1 000 000,00	200 000,00					800 000,00	75 000,00
w tym projekty współpracy ponadnarodowej (dotyczy komponentów zgłaszanych jako zmiana do wniosku oraz komponentów ponadnarodowych w projektach innowacyjnych)	1 500 000,00	1 500 000,00	300 000,00					1 200 000,00	120 000,00



**PODPIS OSOBY UPOWAZNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA**

Miejscowosc, data	Olsztyn .....2009 r.	Pieczęć i podpis osoby upowaznionej	
-------------------	----------------------	---	--