

## **S T A T U T**

### **Samodzielnego Publicznego Zakładu Pielęgnacyjno-Opiekuńczego w Reszlu**

#### **Rozdział I**

##### **Postanowienia ogólne**

###### **§ 1.**

1. Samodzielny Publiczny Zakład Pielęgnacyjno-Opiekuńczy w Reszlu, zwany dalej „Zakładem” jest zakładem opieki zdrowotnej prowadzonym w celu udzielania świadczeń zdrowotnych i promocji zdrowia.
2. Zakład prowadzony jest w formie samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej na podstawie Zarządzenia Nr 75 Wojewody Olsztyńskiego z dnia 15 października 1997 roku w sprawie przekształcenia części szpitala Zespołu Opieki Zdrowotnej w Reszlu w Samodzielny Publiczny Zakład Pielęgnacyjno-Opiekuńczy w Reszlu.
3. Organem założycielskim Zakładu jest Samorząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

###### **§ 2.**

Siedzibą Zakładu jest miasto Reszel w województwie warmińsko-mazurskim.

###### **§ 3.**

1. Obszarem działania Zakładu jest teren województwa warmińsko-mazurskiego.
2. Zakład udziela świadczeń ogółowi ludności.

#### **Rozdział II**

##### **Rodzaje i zakres udzielanych świadczeń**

###### **§ 4.**

1. Zakład udziela świadczeń zdrowotnych służących zachowaniu, przywracaniu i poprawie zdrowia oraz podejmuje inne działania medyczne wynikające z procesu leczenia lub na podstawie odrębnych przepisów regulujących zasady ich wykonywania, w szczególności całodobowe, stacjonarne świadczenia pielęgnacyjne, opiekuńcze i rehabilitacyjne obejmujące:
  - 1) badanie i poradę lekarską,
  - 2) kontynuację leczenia farmakologicznego,
  - 3) rehabilitację leczniczą,
  - 4) pielęgnację chorych, niepełnosprawnych i opiekę nad nimi,
  - 5) badanie i terapię psychologiczną.
2. Zakład udziela świadczeń zdrowotnych bezpłatnie, za częściową odpłatnością lub odpłatnie, na zasadach określonych w odrębnych przepisach lub w umowach cywilnoprawnych.

## **§ 5.**

1. Zakład prowadzi działania z zakresu promocji zdrowia, to jest działania umożliwiające poszczególnym osobom i społeczności zwiększenie kontroli nad czynnikami warunkującymi stan zdrowia i przez to jego poprawę, promowanie zdrowego trybu życia oraz indywidualnych i środowiskowych czynników sprzyjających zdrowiu.

2. Zakład może uczestniczyć w:

- 1) badaniach naukowych i pracach badawczo-rozwojowych, w powiązaniu z udzielaniem świadczeń zdrowotnych i promocją zdrowia,
- 2) zadaniach dydaktycznych i badawczych, w powiązaniu z udzielaniem świadczeń zdrowotnych i promocją zdrowia,
- 3) przygotowywaniu osób do wykonywania zawodu medycznego i kształcenia osób wykonujących zawód medyczny na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

3. Zakład może również prowadzić wydzieloną działalność gospodarczą.

## **Rozdział III Organizacja Zakładu**

## **§ 6.**

1. W skład zakładu wchodzi:

- 1) pion medyczno-rehabilitacyjny,
- 2) administracja.

2. W skład pionu medyczno - rehabilitacyjnego wchodzi:

- 1) oddziały pobytu całodobowego,
- 2) dział rehabilitacji.

3. Szczegółową organizację Zakładu i porządek procesu udzielania świadczeń zdrowotnych określa Regulamin porządkowy.

4. Regulamin, o którym mowa w ust. 3 ustala dyrektor Zakładu, a jego zatwierdzenia dokonuje Rada Społeczna w drodze uchwały.

## **Rozdział IV**

### **Zarządzanie Zakładem**

## **§ 7.**

1. Odpowiedzialność za zarządzanie Zakładem ponosi dyrektor.

2. Dyrektor kieruje Zakładem i reprezentuje go na zewnątrz. Dyrektor jest przełożonym pracowników Zakładu.

3. Stosunek pracy z dyrektorem nawiązuje Samorząd Województwa na podstawie powołania lub umowy o pracę albo zawiera z nim umowę cywilnoprawną.

## **§ 8.**

1. Dyrektor kieruje Zakładem przy pomocy:

- 1) pielęgniarek oddziałowych,
- 2) głównego księgowego.

2. W czasie nieobecności dyrektora zastępuje go osoba przez niego upoważniona na podstawie pełnomocnictwa.

## **Rozdział V**

### **Rada Społeczna**

#### **§ 9.**

1. Przy Zakładzie działa Rada Społeczna, która jest organem inicjującym i opiniodawczym Samorządu Województwa oraz organem doradczym dyrektora.
2. W skład Rady Społecznej wchodzi 5 osób, w tym:
  - 1) Marszałek Województwa Warmińsko-Mazurskiego lub osoba przez niego uprawniona jako Przewodniczący Rady Społecznej.
  - 2) członkowie:
    - a) przedstawiciel Wojewody Warmińsko - Mazurskiego,
    - b) przedstawiciele wybrani przez Sejmik Województwa w liczbie 3 osób.

#### **§ 10.**

1. Do zadań Rady Społecznej należy:
  - 1) przedstawianie organom Samorządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego wniosków i opinii w sprawach:
    - a) zmiany lub rozwiązania umowy o udzielenie publicznego zamówienia na świadczenia zdrowotne,
    - b) zbycia środka trwałego oraz zakupu lub przyjęcia darowizny nowej aparatury i sprzętu medycznego,
    - c) związanych z przekształceniem lub likwidacją Zakładu, jego przebudową, rozszerzeniem lub ograniczeniem działalności,
    - d) przyznawania dyrektorowi Zakładu nagród,
    - e) rozwiązania stosunku pracy lub umowy cywilnoprawnej o zarządzanie Zakładem z dyrektorem,
  - 2) przedstawianie dyrektorowi wniosków i opinii w sprawach:
    - a) planu finansowego i inwestycyjnego,
    - b) rocznego sprawozdania z realizacji planu inwestycyjnego i finansowego,
    - c) kredytów bankowych lub dotacji,
    - d) podziału zysku.
  - 3) uchwalanie regulaminu swojej działalności oraz przedkładanie regulaminu do zatwierdzenia Sejmikowi Województwa Warmińsko-Mazurskiego,
  - 4) zatwierdzenie regulaminu porządkowego Zakładu,
  - 5) dokonywanie okresowych analiz skarg i wniosków wnoszonych przez osoby korzystające ze świadczeń Zakładu, z wyłączeniem spraw podlegających nadzorowi medycznemu,
  - 6) przedstawianie wniosków organowi finansującemu określony zakres działalności, w którego imieniu Rada Społeczna wykonuje swoje zadania,
  - 7) opiniowanie wniosku dyrektora Zakładu o czasowym zaprzestaniu działalności całkowicie lub w zakresie niektórych jednostek lub komórek organizacyjnych,
  - 8) wykonywanie innych zadań określonych w ustawie i Statucie Zakładu.

#### **§ 11.**

1. Radę Społeczną powołuje, odwołuje oraz zwołuje jej pierwsze posiedzenie Sejmik Województwa Warmińsko-Mazurskiego.
2. Kadencja Rady Społecznej trwa 4lata.
3. Sposób zwoływania posiedzeń Rady Społecznej, tryb pracy i podejmowania uchwał określa Regulamin Rady Społecznej, który podlega zatwierdzeniu przez Sejmik Województwa Warmińsko-Mazurskiego.
4. Od uchwał Rady Społecznej przysługuje dyrektorowi odwołanie do odpowiednich organów Samorządu Województwa.

## **Rozdział VI**

### **Gospodarka finansowa**

#### **§ 12.**

1. Zakład gospodaruje przekazaną w zarząd częścią mienia państwowego lub samorządowego oraz przydzielonymi środkami finansowymi, kierując się efektywnością ich wykorzystania, na zasadach określonych w ustawach.
2. Zakład gospodaruje samodzielnie przekazanymi w nieodpłatne użytkowanie nieruchomościami, majątkiem Samorządu Województwa oraz majątkiem własnym (otrzymanym i zakupionym).
3. Zbycie, wydzierżawienie, wynajęcie, oddanie w użytkowanie lub użyczenie aktywów trwałych oraz wniesienie majątku lub przysługującego do niego prawa do spółek, fundacji lub stowarzyszeń może być dokonane przez Zakład na zasadach określonych przez Sejmik Województwa Warmińsko-Mazurskiego.
4. Zakład może dokonać zakupu lub przyjęcia darowizny aparatury i sprzętu medycznego wyłącznie o przeznaczeniu, standardzie na zasadach określonych przez Zarząd Województwa Warmińsko – Mazurskiego.

#### **§ 13.**

1. Podstawą gospodarki Zakładu jest plan finansowy, ustalany przez dyrektora Zakładu.
2. Zakład pokrywa z posiadanych środków i uzyskiwanych przychodów koszty działalności i zobowiązań.
3. Zakład decyduje sam o podziale zysku. Zakład pokrywa we własnym zakresie ujemny wynik finansowy, z zastrzeżeniami określonymi w ustawie.

#### **§ 14.**

1. Zakład może uzyskiwać środki finansowe:
  - 1) z odpłatnych świadczeń zdrowotnych udzielanych na podstawie umowy,
  - 2) na realizację programów zdrowotnych,
  - 3) na realizację programów współfinansowanych z budżetu Unii Europejskiej,
  - 4) z wydzielonej działalności gospodarczej, o której mowa w § 5 ust. 3,
  - 5) z darowizn, zapisów, spadków oraz ofiarności publicznej, także pochodzenia zagranicznego, z zastrzeżeniem określonym w § 12, ust.4.
2. Zakład może otrzymywać dotacje budżetowe na:
  - 1) realizację zadań w zakresie zapobiegania chorobom i urazom lub innych programów zdrowotnych oraz promocję zdrowia,
  - 2) pokrycie kosztów kształcenia i podnoszenia kwalifikacji osób wykonujących zawody medyczne,
  - 3) remonty, inwestycje, w tym zakup aparatury i sprzętu medycznego,
  - 4) cele szczególne określone w odrębnych przepisach.

#### **§ 15.**

1. Wartość majątku Zakładu określają:
  - 1) fundusz założycielski,
  - 2) fundusz zakładu.
2. Fundusz założycielski Zakładu stanowi wartość wydzielonej zakładowi części mienia państwowego lub samorządowego.
3. Fundusz zakładu stanowi wartość majątku Zakładu po odliczeniu funduszu założycielskiego.

## **§ 16.**

1. Fundusz założycielski zwiększają, przekazane z budżetu państwa, dotacje na remonty, inwestycje, w tym zakup aparatury i sprzętu medycznego, dotacje z budżetu Samorządu Województwa na cele rozwojowe zakładu oraz dary mające charakter aktywów trwałych lub przeznaczone na cele rozwojowe.
2. Fundusz zakładu zwiększa się o zysk netto oraz kwoty zwiększenia wartości aktywów trwałych, będącego skutkiem ustawowego przeszacowania tych aktywów.
3. Fundusz zakładu zmniejsza się o stratę netto oraz kwoty zmniejszenia wartości aktywów trwałych, będącego skutkiem ustawowego przeszacowania tych aktywów.

## **§ 17.**

Zakład prowadzi rachunkowość na zasadach określonych w Ustawie o rachunkowości oraz przepisów szczegółowych dotyczących zasad rachunku kosztów w samodzielnych publicznych zakładach opieki zdrowotnej.

## **Rozdział VII**

### **Postanowienia końcowe**

## **§ 18.**

1. Statut niniejszy wchodzi w życie z dniem jego zatwierdzenia przez Sejmik Województwa Warmińsko-Mazurskiego.
2. Zmiany statutu uchwała Rada Społeczna i przedkłada do zatwierdzenia Sejmikowi Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Społecznej

Andrzej Pietrzak