

UCHWAŁA NR 3/19/25/VII
ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO
z dnia 21 stycznia 2025 r.

w sprawie: zatwierdzenia Tabeli wdrażania rekomendacji sformułowanych w wyniku realizacji badania ewaluacyjnego pt. Ewaluacja wsparcia osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy w ramach FEWiM 2021-2027

Na podstawie art. 41 ust. 2 pkt 4a ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2024 r. poz. 566, z późn. zm.), art. 44 ust. 1 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1060 z dnia 24 czerwca 2021 r. ustanawiającego wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Funduszu Spójności, Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji i Europejskiego Funduszu Morskiego, Rybackiego i Akwakultury, a także przepisy finansowe na potrzeby tych funduszy oraz na potrzeby Funduszu Azylu, Migracji i Integracji, Funduszu Bezpieczeństwa Wewnętrznego i Instrumentu Wsparcia Finansowego na rzecz Zarządzania Granicami i Polityki Wizowej (Dz. Urz. UE L 231 z 30.06.2021, str. 159, z późn. zm.), przy uwzględnieniu zapisów Wytycznych dotyczących ewaluacji polityki spójności na lata 2021–2027 Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z 24 sierpnia 2022 r. (znak: MFiPR/2021-2027/2(1)), uchwała się, co następuje:

§ 1

Zatwierdza się *Tabelę wdrażania rekomendacji sformułowanych w wyniku realizacji badania ewaluacyjnego pt. Ewaluacja wsparcia osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy w ramach FEWiM 2021-2027*, o treści stanowiącej załącznik do niniejszej Uchwały, określającą zakres i sposób wykorzystania rekomendacji z ww. badania.

§ 2

Wykonanie Uchwały powierza się Przewodniczącemu Zarządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Zarządu
Województwa Warmińsko-
Mazurskiego

Marcin Kuchciński



Załącznik do uchwały Nr 3/19/25/VII
Zarządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego
z dnia 21 stycznia 2025 r.

Tabela wdrażania rekomendacji sformułowanych w wyniku realizacji badania ewaluacyjnego pt. Ewaluacja wsparcia osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy w ramach FEWiM 2021-2027

Lp.	Treść wniosku (strona w raporcie)	Treść rekomendacji	Adresat rekomendacji	Sposób wdrożenia	Termin wdrożenia	Klasa rekomendacji (rekomendacja programowa: operacyjna, strategiczna)	Obszar tematyczny	Status zatwierdzenia rekomendacji
1.	<p>W ramach badania dokonano oszacowania liczebności oraz struktury grupy docelowej.</p> <p>Osoby zatrudnione na umowach cywilnoprawnych i krótkoterminowych to istotna część populacji pracujących w województwie warmińsko-mazurskim, obejmująca około 109 tys. osób.</p> <p>Kolejną kluczową grupą objętą wsparciem są osoby ubogie pracujące. Zgodnie z danymi, około 9% osób pracujących w regionie warmińsko-mazurskim żyje na granicy ubóstwa. Wobec czego można</p>	<p>Rekomenduje się wykorzystanie przeprowadzonego szacowania na potrzeby określenia zakresu interwencji podejmowanej w kolejnych latach (w zakresie skali podejmowanych działań, w odniesieniu do liczebności grupy docelowej).</p>	<p>IZ FEWiM 2021-2027</p> <p>IP FEWiM 2021-2027</p>	<p>Uwzględnienie wyników szacowania liczebności grupy docelowej przy planowaniu kolejnych naborów w ramach Działania 7.2 (np. w zakresie ewentualnych zmian dotyczących docelowych grup wsparcia).</p>	IV kwartał 2027 r.	Programowa operacyjna	rynek pracy	rekomendacja zatwierdzona w całości



Lp.	Treść wniosku (strona w raporcie)	Treść rekomendacji	Adresat rekomendacji	Sposób wdrożenia	Termin wdrożenia	Klasa rekomendacji (rekomendacja programowa: operacyjna, strategiczna)	Obszar tematyczny	Status zatwierdzenia rekomendacji
	<p>wskazać, że na obszarze województwa warmińsko-mazurskiego liczba osób ubogich pracujących wynosi ok. 43 tys. osób.</p> <p>Szczególną grupą docelową są osoby z niepełnosprawnościami lub o ograniczonej mobilności, które są zatrudnione na umowach krótkoterminowych lub umowach cywilno-prawnych lub zaliczają się do grupy ubogich pracujących. Ich liczbę oszacowano na 6 578 osób.</p> <p>Kolejną szczególną grupą docelową są osoby w wieku 55 lat i więcej, które są zatrudnione na umowach krótkoterminowych lub umowach cywilno-prawnych lub ubogie pracujące. Liczbę</p>							



Lp.	Treść wniosku (strona w raporcie)	Treść rekomendacji	Adresat rekomendacji	Sposób wdrożenia	Termin wdrożenia	Klasa rekomendacji (rekomendacja programowa: operacyjna, strategiczna)	Obszar tematyczny	Status zatwierdzenia rekomendacji
	<p>takich osób oszacowano na prawie 43 tys. osób.</p> <p>Ponadto, zgodnie z szacunkami, na terenie województwa warmińsko-mazurskiego w 2024 roku około 7,8 tys. kobiet wróci do pracy po okresie sprawowania opieki nad dzieckiem.</p> <p>Zdecydowanie najmniej liczną grupą są reemigranci. Co prawda grupa ta jest szczególnie trudna do skwantyfikowania, jednak szacunki regionalne wskazują na nieco ponad 40 osób powracających rocznie do pierwotnego miejsca zamieszkania.</p> <p>Podsumowując, łączna liczba grupy docelowej (tj. osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na</p>							



Lp.	Treść wniosku (strona w raporcie)	Treść rekomendacji	Adresat rekomendacji	Sposób wdrożenia	Termin wdrożenia	Klasa rekomendacji (rekomendacja programowa: operacyjna, strategiczna)	Obszar tematyczny	Status zatwierdzenia rekomendacji
	ryнку pracy) w województwie warmińsko-mazurskim wynosi 127,6 tys. osób. Stanowi to około 26,5% ogółu osób pracujących w regionie. (s. 28-37)							
2.	Współczesny rynek pracy wymaga od pracowników coraz większych umiejętności cyfrowych. W szczególności osoby starsze oraz osoby z ograniczonym dostępem do technologii mogą mieć trudności z adaptacją do nowych wymagań. Programy wsparcia powinny bardziej koncentrować się na rozwijaniu umiejętności cyfrowych uczestników, aby zwiększyć ich konkurencyjność na rynku pracy. (s. 126)	Proponuje się położenie nacisku na wykorzystanie wsparcia ukierunkowanego na rozwój umiejętności cyfrowych. Aspekt ten jest szczególnie istotny w przypadku objęcia wsparciem starszych grup wiekowych (55+), przy czym szkolenia tego typu mogłyby przyjąć formę fakultatywną (zależną od wypracowanego Indywidualnego Planu Działania).	IZ FEWiM 2021-2027 IP FEWiM 2021-2027	Aktualizacja dokumentacji konkursowej poprzez dookreślenie istotności wsparcia ukierunkowanego na rozwój umiejętności cyfrowych.	II kwartał 2025 r.	Programowa operacyjna	rynek pracy	rekomendacja zatwierdzona w całości



Lp.	Treść wniosku (strona w raporcie)	Treść rekomendacji	Adresat rekomendacji	Sposób wdrożenia	Termin wdrożenia	Klasa rekomendacji (rekomendacja programowa: operacyjna, strategiczna)	Obszar tematyczny	Status zatwierdzenia rekomendacji
3.	Jak wynika z przeprowadzonej analizy, jednym z kluczowych problemów jest brak elastyczności w programach wsparcia uczestników projektów, które często nie są w stanie uwzględnić nieregularnych godzin pracy, czy konieczności pogodzenia obowiązków zawodowych z rodzinnymi. W związku z tym istotne jest, aby projektowane wsparcie było bardziej elastyczne i dostosowane do potrzeb osób pracujących w różnych warunkach, np. poprzez oferowanie szkoleń online lub organizowanie kursów w dogodnych godzinach. (s.127)	Rekomenduje się położenie nacisku na dostosowanie wsparcia do możliwości czasowych uczestnika, ze szczególnym uwzględnieniem organizacji szkoleń online lub organizowanie kursów w dogodnych godzinach.	IZ FEWiM 2021-2027 IP FEWiM 2021-2027	Aktualizacja dokumentacji konkursowej poprzez dookreślenie istotności uwzględnienia we wsparciu nacisku na dostosowanie działań do możliwości czasowych uczestnika, ze szczególnym uwzględnieniem organizacji szkoleń online lub organizowania kursów w dogodnych godzinach.	II kwartał 2025 r.	Programowa operacyjna	rynek pracy	rekomendacja zatwierdzona w całości