

STATUT

WOJEWÓDZKIEGO SZPITALA REHABILITACYJNEGO W GÓROWIE IŁAWECKIM

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Wojewódzki Szpital Rehabilitacyjny w Górowie Iławeckim zwany dalej Szpitalem jest zakładem opieki zdrowotnej, prowadzonym w celu udzielania świadczeń zdrowotnych i promocji zdrowia.
2. Szpital prowadzony jest w formie samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej na podstawie Zarządzenia nr 21 Wojewody Olsztyńskiego z dnia 18 marca 1998 roku w sprawie przekształcenia Wojewódzkiego Szpitala Rehabilitacyjnego w Górowie Iławeckim w samodzielny publiczny zakład opieki zdrowotnej,
3. Organem założycielskim Szpitala jest Samorząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

§ 2

Siedzibą Szpitala jest miasto Górowo Iławeckie w województwie warmińsko-mazurskim.

§ 3

1. Obszarem działania Szpitala jest teren województwa warmińsko-mazurskiego.
2. Szpital udziela świadczeń ogółowi ludności.

ROZDZIAŁ II

Rodzaje i zakres udzielanych świadczeń

§ 4

1. Szpital udziela świadczeń zdrowotnych służących zachowaniu, ratowaniu, przywracaniu i poprawie zdrowia oraz podejmuje inne działania medyczne wynikające z procesu leczenia lub na podstawie odrębnych przepisów regulujących zasady ich wykonywania, w szczególności specjalistyczne rehabilitacyjne świadczenia zdrowotne, ambulatoryjne i stacjonarne obejmujące:

- a) Badania i porady lekarskie,
- b) leczenie,
- c) rehabilitację leczniczą,
- d) badania diagnostyczne, w tym analitykę medyczną,
- e) pielęgnację chorych,
- f) pielęgnację niepełnosprawnych i opiekę nad nimi,
- g) orzekanie i opiniowanie o stanie zdrowia,
- h) zapobieganie powstawaniu urazów i chorób poprzez działania profilaktyczne,
- i) zaopatrzenie w przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze.

2. Szpital udziela świadczeń zdrowotnych bezpłatnie, za częściową odpłatnością lub odpłatnie, na zasadach w odrębnych przepisach lub w umowach cywilnoprawnych.

§ 5

1. Szpital prowadzi działania z zakresu promocji zdrowia, to jest działania umożliwiające poszczególnym osobom i społeczności zwiększenie kontroli nad czynnikami warunkującymi stan zdrowia i przez to jego poprawę, promowanie zdrowego stylu życia oraz indywidualnych i środowiskowych czynników sprzyjających zdrowiu.
2. Szpital może uczestniczyć w:

- a) badaniach naukowych i pracach badawczo-rozwojowych w powiązaniu z udzielaniem świadczeń zdrowotnych i promocją zdrowia,
 - b) zadaniach dydaktycznych i badawczych, w powiązaniu z udzielaniem świadczeń zdrowotnych i promocją zdrowia,
 - c) przygotowywaniu osób do wykonywania zawodu medycznego i kształcenia osób wykonujących zawód medyczny na zasadach określonych w odrębnych przepisach.
3. Szpital może również prowadzić wydzieloną działalność gospodarczą.

ROZDZIAŁ III

Organizacja Szpitala

§ 6

1. W skład Szpitala wchodzi:

- a) Izba przyjęć,
- b) Oddział stacjonarny rehabilitacyjny,
- c) Oddział dzienny rehabilitacyjny,
- d) Dział fizjoterapii:
 - kinezyterapia,
 - hydroterapia,
 - fizykoterapia,
- e) Przychodnia poradnia rehabilitacyjna,
- f) Poradnia ortopedyczna.
- g) Dział ekonomiczny
- h) Dział eksploatacyjno-techniczny
- i) Samodzielne stanowiska pracy.

2. Szczegółową organizację Szpitala i porządek procesu udzielania świadczeń zdrowotnych określa Regulamin porządkowy.

3. Regulamin, o którym mowa w ust. 2 ustala dyrektor Szpitala, a jego zatwierdzenia dokonuje Rada Społeczna w drodze uchwały.

ROZDZIAŁ IV

Zarządzanie Szpitalem

§ 7

1. Odpowiedzialność za zarządzanie Szpitalem ponosi dyrektor.
2. Dyrektor kieruje Szpitalem i reprezentuje go na zewnątrz. Dyrektor jest przełożonym pracowników Szpitala.
3. Stosunek pracy z dyrektorem nawiązuje Samorząd Województwa na podstawie powołania lub umowy o pracę albo zawiera z nim umowę cywilnoprawną.

§ 8

1. Dyrektor kieruje Szpitalem przy pomocy zastępców, w liczbie od 1 do 3.
2. Liczbę zastępców, z uwzględnieniem ust. 1, zakres ich działania i odpowiedzialności określa regulamin porządkowy.

ROZDZIAŁ V

Rada Społeczna

§ 9

1. Przy Szpitalu działa Rada Społeczna, która jest organem inicjującym i opiniodawczym Samorządu Województwa oraz organem doradczym dyrektora.

2. W skład Rady Społecznej wchodzi 5 osób, w tym:

- a) Przewodniczący Zarządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego, lub osoba przez niego wyznaczona jako przewodniczący Rady Społecznej,
- b) Jako członkowie:
 - przedstawiciel Wojewody Warmińsko-Mazurskiego,
 - przedstawiciele wybrani przez Sejmik Województwa Warmińsko-Mazurskiego w liczbie 3 osób.

§ 10

1. Do zadań Rady Społecznej należy:

- 1) przedstawianie organom Samorządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego wniosków i opinii w sprawach:
 - a) zmiany lub rozwiązania umowy o udzielenie publicznego zamówienia na

- świadczenia zdrowotne,
- b) zbycia środka trwałego oraz zakupu lub przyjęcia darowizny nowej aparatury i sprzętu medycznego,
 - c) związanych z przekształceniem lub likwidacją Szpitala, jego przebudową, rozszerzeniem lub ograniczeniem działalności,
 - d) przyznawania dyrektorowi Szpitala nagród,
 - e) rozwiązania stosunku pracy lub umowy cywilnoprawnej o zarządzanie Szpitalem z dyrektorem,
- 2) przedstawianie dyrektorowi wniosków i opinii w sprawach:
 - a) planu finansowego i inwestycyjnego,
 - b) rocznego sprawozdania z realizacji planu inwestycyjnego i finansowego,
 - c) kredytów bankowych i dotacji,
 - d) podziału zysku,
 - 3) uchwalanie regulaminu swojej działalności oraz przedkładanie regulaminu do zatwierdzenia Sejmikowi Województwa Warmińsko-Mazurskiego,
 - 4) zatwierdzanie regulaminu porządkowego Szpitala,
 - 5) dokonywanie okresowych analiz skarg i wniosków wnoszonych przez osoby korzystające ze świadczeń Szpitala, z wyłączeniem spraw podlegających nadzorowi medycznemu,
 - 6) przedstawianie wniosków organowi finansującemu określony zakres działalności, w którego imieniu Rada społeczna wykonuje swoje zadania,
 - 7) opiniowanie wniosku dyrektora Szpitala o czasowym zaprzestaniu działalności całkowicie lub w zakresie niektórych jednostek lub komórek organizacyjnych,
 - 8) wykonywanie innych zadań określonych w ustawie i Statucie Szpitala.

§ 11

1. Radę Społeczną powołuje, odwołuje oraz zwołuje jej pierwsze posiedzenie Sejmik Województwa Warmińsko-Mazurskiego.
2. Kadencja Rady Społecznej trwa 4 lata.
3. Sposób zwoływania posiedzeń Rady Społecznej, tryb pracy i podejmowania uchwał określa regulamin Rady Społecznej, który podlega zatwierdzeniu przez Sejmik Województwa Warmińsko-Mazurskiego.
4. Od Uchwał Rady Społecznej przysługuje dyrektorowi odwołanie do odpowiednich organów Samorządu Województwa.

ROZDZIAŁ VI

Gospodarka finansowa

§ 12

1. Szpital gospodaruje przekazaną w zarząd częścią mienia państwowego lub samorządowego oraz przydzielonymi środkami finansowymi, kierując się efektywnością ich wykorzystania, na zasadach określonych w ustawach.
2. Szpital gospodaruje samodzielnie przekazanymi w nieodpłatne użytkowanie nieruchomościami, majątkiem Samorządu Województwa oraz własnym (otrzymanym i zakupionym).
3. Zbycie, wydzierżawienie, wynajęcie, oddanie w użyczenie aktywów trwałych oraz wniesienie majątku lub przysługującego do niego prawa do spółek, fundacji lub stowarzyszeń może być dokonane przez Szpital na zasadach określonych przez Sejmik Województwa Warmińsko-Mazurskiego.
4. Szpital może dokonać zakupu lub przyjęcia darowizny aparatury i sprzętu medycznego wyłącznie o przeznaczeniu, standardzie i na zasadach określonych przez Zarząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

§ 13

1. Podstawą gospodarki Szpitala jest plan finansowy, ustalany przez dyrektora Szpitala.
2. Szpital pokrywa z posiadanych środków i uzyskiwanych przychodów, koszty działalności i zobowiązań.
3. Szpital decyduje sam o podziale zysku. Szpital pokrywa we własnym zakresie ujemny wynik finansowy, z zastrzeżeniami określonymi w ustawie.

§ 14

1. Szpital może uzyskiwać środki finansowe:

- 1) z odpłatnych świadczeń zdrowotnych, udzielanych na podstawie umowy,
- 2) na realizację programów zdrowotnych,
- 3) na realizację programów współfinansowanych z budżetu Unii Europejskiej,
- 4) z wydzielonej działalności gospodarczej,
- 5) z darowizn, zapisów, spadków oraz ofiarności publicznej, także pochodzenia zagranicznego, z zastrzeżeniem określonym § 12 ust. 4.

2. Szpital może otrzymać dotacje budżetowe na:

- 1) realizację zadań w zakresie zapobiegania chorobom i urazom lub innych programów zdrowotnych oraz promocję zdrowia,
- 2) pokrycie kosztów kształcenia i podnoszenia kwalifikacji osób wykonujących zawody medyczne,
- 3) remonty, inwestycje, w tym zakup aparatury i sprzętu medycznego,

- 4) dodatkowe zadania, jeżeli jest to niezbędne ze względu na potrzeby systemu opieki zdrowotnej, w przypadku klęski żywiołowej lub w celu wykonania zobowiązań międzynarodowych,
- 5) cele szczególne określone w innych przepisach.

§ 15

1. Wartość majątku Szpitala określają:
 - a) fundusz założycielski,
 - b) fundusz zakładu.
2. Fundusz założycielski Szpitala stanowi wartość wydzielonej zakładowi części mienia państwowego lub samorządowego.
3. Fundusz zakładu stanowi wartość majątku Szpitala po odliczeniu funduszu założycielskiego.

§ 16

1. Fundusz założycielski zwiększają, przekazane z budżetu państwa, dotacje na remonty, inwestycje, w tym zakup aparatury i sprzętu medycznego, dotacje z budżetu Samorządu Województwa na cele rozwojowe zakładu oraz dary mające charakter aktywów trwałych lub przeznaczone na cele rozwojowe.
2. Fundusz zakładu zwiększa się o zysk netto oraz kwoty zwiększenia wartości aktywów trwałych, będącego skutkiem przeszacowania tych aktywów.
3. Fundusz zakładu zmniejsza się o stratę netto oraz zmniejszenia wartości aktywów trwałych, będącego skutkiem ustawowego przeszacowania tych aktywów.

§ 17

Szpital prowadzi rachunkowość na zasadach określonych w Ustawie o rachunkowości oraz przepisów szczególnych dotyczących zasad rachunku kosztów w samodzielnych publicznych zakładach opieki zdrowotnej.

ROZDZIAŁ VII

Postanowienia końcowe

§ 18

1. Statut niniejszy wchodzi w życie z dniem jego zatwierdzenia przez Sejmik Województwa Warmińsko-Mazurskiego.
2. Zmiany statutu uchwała Rada Społeczna i przedkłada do zatwierdzenia Sejmikowi Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Społecznej

Miron Sycz