

UCHWAŁA NR 3/38/24/VI
ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO
z dnia 16 stycznia 2024 r.

w sprawie: zatwierdzenia Tabeli wdrażania rekomendacji sformułowanych w wyniku realizacji badania ewaluacyjnego pt. Ewaluacja ex-post RPO WiM 2014-2020

Na podstawie art. 41 ust. 2 pkt 4a ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 2094, z późn. zm.), art. 56 ust. 3 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 roku ustanawiającego wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności, Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz ustanawiające przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności i Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz uchylające rozporządzenie Rady (WE) nr 1083/2006 (Dz. Urz. UE L 347 z 20.12.2013 r., z późn. zm.), art. 9 ust. 1 pkt 2 i ust. 2 pkt 10 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 (Dz. U. z 2020 r. poz. 818, z późn. zm.), przy uwzględnieniu zapisów wytycznych Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 15 czerwca 2021 r. w zakresie ewaluacji polityki spójności na lata 2014-2020 (MFIPR/2014-2020/27(03)), uchwała się, co następuje:

§ 1

Zatwierdza się *Tabelę wdrażania rekomendacji sformułowanych w wyniku realizacji badania ewaluacyjnego pt. Ewaluacja ex-post RPO WiM 2014-2020*, o treści stanowiącej załącznik do niniejszej Uchwały, określającą zakres i sposób wykorzystania rekomendacji z ww. badania.

§ 2

Wykonanie Uchwały powierza się Przewodniczącemu Zarządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Zarządu
Województwa Warmińsko-
Mazurskiego

Marcin Kuchciński

Załącznik do uchwały Nr 3/38/24/VI

Zarządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego

z dnia 16 stycznia 2024 r.

Tabela wdrażania rekomendacji sformułowanych w wyniku realizacji badania ewaluacyjnego pt. Ewaluacja ex-post RPO WiM 2014-2020

Rekomendacje programowe – dotyczące tylko jednego PO							
Lp.	Treść wniosku (strona w raporcie)	Treść rekomendacji (strona w raporcie)	Adresat rekomendacji	Sposób wdrożenia	Termin wdrożenia (kwartał)	Klasa rekomendacji	Obszar tematyczny
1	<p>W przypadku wsparcia dotyczącego sfery gospodarki regionalnej zasadne jest kontynuowanie działań o podobnym charakterze do wdrażanych w ramach OP 1. Ustalenia badawcze wskazują jednak na zasadność położenia (kontynuowania) nacisku na dalszy rozwój inteligentnych specjalizacji województwa, także w dziedzinach, w których takie ukierunkowanie nie ma charakteru obligatoryjnego (nie wynika z regulacji funduszowych). Ukierunkowanie na specjalizacje regionalne powinno również dotyczyć IOB.</p> <p>Ponadto, w zakresie wspierania B+R należy położyć nacisk na wspieranie działalności B+R przedsiębiorstw (samodzielnej lub prowadzonej we współpracy, wraz ze wspomaganiami w zakresie pozyskiwania</p>	<p>W przypadku wsparcia w sferze gospodarki w ramach FEWiM 2021-2027 należy uwzględnić rozwiązania zapewniające różnorodność przedmiotu interwencji, wspieranie zarówno przedsięwzięć obarczonych wysokim ryzykiem, jak i bardziej konwencjonalnych, podnoszących produktywność, jakość, konkurencyjność, czy też dotyczące wspierania eksportu,</p>	IZ FEWiM 2021-2027	Działania / rozstrzygnięcia mające na celu koncentrację wsparcia w ramach architektury interwencji (tj. odzwierciedlenia w odpowiednich działaniach / poddziałaniach) FEWiM 2021-2027 oraz w systemie wyboru projektów (kryteria), np. w celu wykorzystania preferencji kierujących projekty na inteligentne specjalizacje, czy też tworzenie nowych (wysokiej jakości, trwałych) miejsc pracy (inne preferowane cele rozwojowe).	II kw. 2024	Rekomendacja programowa operacyjna	innowacyjność oraz badania i rozwój

Rekomendacje programowe – dotyczące tylko jednego PO

Lp.	Treść wniosku (strona w raporcie)	Treść rekomendacji (strona w raporcie)	Adresat rekomendacji	Sposób wdrożenia	Termin wdrożenia (kwartał)	Klasa rekomendacji	Obszar tematyczny
	<p>infrastruktury badawczej). Niezbędne w tym zakresie doradztwo powinno być wspierane w formie bonów doradczych – do wykorzystania przez przedsiębiorstwo – beneficjenta wsparcia (z bardzo szeroko określonym katalogiem usługodawców). Wreszcie, w sferze wspierania konkurencyjności, należy premiować projekty wspólne, realizowane przez dwa lub więcej przedsiębiorstw, promując w ten sposób usieciowienie i współpracę w sektorze MŚP.</p>	<p>jak i dalszego doskonalenia oferty IOB– wprowadzając odpowiednie rozwiązania w ramach poszczególnych instrumentów interwencji FEWiM 2021-2027. (s. 45-50)</p>					
2	<p>Dla poprawy zrównoważonego rozwoju mocy OZE wskazane jest stworzenie zachęt dla instalacji wykorzystujących inne rodzaje energii niż energia ze słońca (w tym obszarze, sądząc po zainteresowaniu w perspektywie finansowej 2014-2020, zachęty nie są konieczne). (s.74)</p>	<p>Dla stabilizacji systemu energetycznego, w FEWiM 2021-2027 warto premiować inne niż panele fotowoltaiczne źródła OZE. (s.74)</p>	<p>IZ FEWiM 2021-2027 / Pośrednicy finansowi</p>	<p>W ramach wsparcia OZE z IF należy zastosować preferencje na poziomie oprocentowania lub wysokości umorzenia dla instalacji innych niż panele fotowoltaiczne.</p>	<p>II kw. 2024</p>	<p>Rekomendacja programowa operacyjna</p>	<p>Energetyka</p>

Rekomendacje programowe – dotyczące tylko jednego PO

Lp.	Treść wniosku (strona w raporcie)	Treść rekomendacji (strona w raporcie)	Adresat rekomendacji	Sposób wdrożenia	Termin wdrożenia (kwartał)	Klasa rekomendacji	Obszar tematyczny
3	Zidentyfikowane bariery w systemie realizacji programu wskazują na zasadność dalszej pracy w celu usprawnienia systemu. Niedoskonały jest sposób współpracy i komunikacji pomiędzy komórkami realizującymi Program. Kluczową barierę stanowi zbyt długi czas potrzebny na uzyskanie wiążącej odpowiedzi. Na przestrzeni ostatnich lat wprowadzono szereg wytycznych mających uporządkować role i odpowiedzialności w systemie realizacji programu, jednak ich adekwatność do wdrażania FEWiM 2021-2027 będzie można ocenić dopiero na późniejszym etapie realizacji programu.	Zalecana jest weryfikacja, czy istnieją jeszcze ścieżki służbowe, które mogą zostać skrócone, szczególnie w zakresie spraw mniejszej wagi, a także zacieśnienie współpracy wewnątrz- i zewnątrz-instytucjonalnej np. w systemie grup roboczych.	IZ FEWiM 2021-2027, IP FEWiM 2021-2027	Znaczną poprawę może przynieść weryfikacja obowiązującego obiegu dokumentów, a w szczególności skrócenie ścieżki w przypadku kwestii o mniejszym znaczeniu i wprowadzenie powszechnego elektronicznego obiegu dokumentów.	II kw. 2024	Rekomendacja programowa operacyjna	system realizacji polityki spójności
4	Pracownicy IZ i IP tracą motywację do pracy z uwagi na przeciążenie zadaniami, nieadekwatny poziom wynagrodzeń i premie niezwiązane z zakresem wykonywanych zadań. Może to spowodować odejścia z pracy lub mniejsze zaangażowanie w wykonywanie zadań.	Pracownicy systemu realizacji FEWiM 2021-2027 powinni zostać silnie zmotywowani do pracy, szczególnie w okresie zwiększonego obciążenia zadaniami. Motywacja powinna	IZ FEWiM 2021-2027	Warto zweryfikować możliwość zwiększenia wynagrodzenia pracowników, szczególnie tych z większym zakresem zadań i dłuższym stażem, aby zmotywować ich do pozostania w strukturach urzędu. Tam, gdzie to możliwe, sugeruje się wprowadzić uzupełniający zadaniowy system wynagrodzeń,	I kw. 2024	Rekomendacja programowa operacyjna	system realizacji polityki spójności

Rekomendacje programowe – dotyczące tylko jednego PO

Lp.	Treść wniosku (strona w raporcie)	Treść rekomendacji (strona w raporcie)	Adresat rekomendacji	Sposób wdrożenia	Termin wdrożenia (kwartał)	Klasa rekomendacji	Obszar tematyczny
	(s. 100)	mieć charakter głównie finansowy. (s. 100)		<p>analogicznie jak w przypadku wypłacania dodatków za ocenę wniosków, ale adekwatny do włożonej pracy. Obok wsparcia finansowego, warto przeszkolić przełożonych w zakresie motywowania pozafinansowego pracowników.</p> <p>Zasady te należy uregulować w postaci dokumentu obejmującego reguły przyznawania wynagrodzeń, nagród oraz ścieżki awansów pracowników w ramach IZ FEWiM 2021-2027. Dokument przyjęty przez Zarząd Województwa będzie gwarantem systemowego podejścia do wynagradzania i motywowania pracowników. Brak działań w tym zakresie może negatywnie przełożyć się na stan i jakość kadr zaangażowanych w realizację FEWiM 2021-2027, co w szerszym kontekście może przełożyć się problemy z efektywnym wdrażaniem programu.</p>			