

Załącznik 2.

do
Oceny sytuacji na rynku pracy
w województwie warmińsko – mazurskim
oraz realizacji Regionalnego Planu Działań
na rzecz Zatrudnienia w roku 2006

**Osiągnięte efekty Regionalnego Planu Działań za 2006 rok według Kierunków Działań
oraz Zadań**

Olsztyn, luty 2007 rok

Kierunki działań na szczeblu wojewódzkim i powiatowym

Kierunek działań 3

Wdrożenie nowych rozwiązań organizacyjno-finansowych zapewniających zwiększenie dostępu do usług rynku pracy świadczonych na rzecz bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców.

Zadanie 3.4 Analiza i ocena wykorzystania w 2006 r. środków Funduszu Pracy na realizację projektów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.
--

- **Wojewódzki Urząd Pracy Wydział Analiz i Programów Rynku Pracy**

Środki Funduszu Pracy w dyspozycji powiatowych urzędów pracy

Na podstawie § 6 ust. 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 września 2004 roku w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. z 2004 r. Nr 224, poz. 2273 oraz z 2005 r. Nr 265 poz. 2213), zostały ustalone kwoty środków (limitów) Funduszu Pracy, jakie mogą być wydatkowane w województwie na realizację następujących zadań:

- 1) Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (§ 2 ust.1 pkt.1 rozporządzenia) w kwocie 105 094,1 tys. zł.
- 2) Na inne fakultatywne zadania realizowane przez samorządy powiatowe (§2 ust.1 pkt.2 rozporządzenia) - 9 098,0 tys. zł.
- 3) Na zadania realizowane przez samorząd województwa (§2 ust.2 rozporządzenia) – kwotę 584,6 tys. zł.

Z przyznanej decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej ogólnej kwoty 105 094,1 tys. zł., zgodnie z uchwałą Sejmiku Województwa Warmińsko – Mazurskiego Nr XL/547/06 z dnia 24 stycznia 2006 roku, w sprawie określenia kryteriów podziału środków Funduszu Pracy :

- 70% tj. kwotę 73 565,9 tys. zł. przekazano samorządom powiatowym na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,
- 30% tj. kwotę 31 528,1 tys. zł., pozostawiono w dyspozycji samorządu województwa na finansowanie programów regionalnych, w tym:
 - kwotę 30 228,2 tys. zł. na programy współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego,
 - kwotę 1300,0 tys. zł. na pozostałe wojewódzkie programy aktywizujące i zatrudnieniowe.

Poza wymienionymi kwotami, samorządy powiatowe miały możliwość wystąpienia do Ministra Pracy i Polityki Społecznej o dodatkowe środki finansowe pochodzące z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. W roku 2006, pozyskano w ten sposób kwotę 22 937,5 tys. zł.

Poza Funduszem Pracy samorządy powiatowe pozyskały również środki z innych źródeł - w sumie 8 313,1 tys. zł.

Razem w roku 2006, w dyspozycji urzędów pracy na aktywizację bezrobotnych było 136 335,5 tys. zł. W porównaniu do 2005 roku było to o 6,5% (8 343,1 tys. zł.) więcej.

Tabela 1. Środki Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia w 2006 roku (w tys. zł.)

Stan na 31.XII.2006

Powiat	Algorytm	Rezerwa Zarządu Województwa		Razem (3+4)	Środki z rezerwy Ministra	Razem środki FP (2+5+6)	Środki pozyskane przez pup z innych źródeł	Razem środki w dyspozycji pup (7+8)
		EFS	Programy regionalne i lokalne					
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.
Bartoszyce	4 291,8	1 728,0	34,0	1 762,0	1 197,0	7 250,8	1 911,9	9 162,7
Braniewo	3 145,2	1 146,7	43,0	1 189,7	550,0	4 884,9	0,0	4 884,9
Działdowo	3 495,3	1 386,5	17,0	1 403,5	974,3	5 873,1	0,0	5 873,1
Elbląg	8 351,7	3 416,2	0,0	3 416,2	2 767,2	14 535,1	1 009,9	15 545,0
Ełk	4 192,8	1 695,5	14,0	1 709,5	1 116,1	7 018,4	2 653,1	9 671,5
Giżycko	3 382,0	1 003,1	38,0	1 041,1	917,1	5 340,2	256,5	5 596,7
Gołdap	2 242,7	768,3	5,0	773,3	994,5	4 010,5	0,0	4 010,5
Iława	4 345,3	1 892,5	0,0	1 892,5	1 000,9	7 238,7	754,7	7 993,4
Kętrzyn	3 719,5	1 559,0	15,0	1 574,0	1 244,8	6 538,3	0,0	6 538,3
Lidzbark	2 915,6	1 056,9	25,0	1 081,9	809,9	4 807,4	0,0	4 807,4
Mragowo	3 044,4	1 254,1	7,0	1 261,1	481,2	4 786,7	0,0	4 786,7
Nidzica	2 018,7	1 042,4	11,0	1 053,4	543,9	3 616,0	0,0	3 616,0
Nowe Miasto	2 441,8	1 109,2	0,0	1 109,2	1 167,9	4 718,9	0,0	4 718,9
Olecko	2 145,8	739,5	0,0	739,5	865,1	3 750,4	1 031,9	4 782,3
Olsztyn m.	3 725,1	2 032,6	700,0	2 732,6	558,8	7 016,5	0,0	7 016,5
Olsztyn pow.	4 852,3	2 295,1	235,0	2 530,1	1 077,8	8 460,2	0,0	8 460,2
Ostróda	5 869,0	2 250,5	36,0	2 286,5	2 183,5	10 339,0	695,1	11 034,1
Pisz	3 799,1	1 587,3	40,0	1 627,3	3 454,6	8 881,0	0,0	8 881,0
Szczytno	3 675,5	1 644,5	74,0	1 718,5	582,9	5 976,9	0,0	5 976,9
Węgorzewo	1 912,3	611,1	6,0	617,1	450,0	2 979,4	0,0	2 979,4
Razem	73 565,9	30 219,0	1300,0	31 519,0	22 937,5	128 022,4	8 313,1	136 335,5

Źródło: Na podstawie decyzji finansowych Ministra Pracy i Polityki Społecznej – obliczenia własne.

Struktura wydatków z Funduszu Pracy w 2006 roku.

Struktura wydatków z Funduszu Pracy w poszczególnych powiatach jest opiniowana i zatwierdzana przez Powiatowe Rady Zatrudnienia.

W analizowanym okresie wydatki z Funduszu Pracy w województwie warmińsko – mazurskim wyniosły 346 034,4 tys. zł. i w odniesieniu do analogicznego okresu roku ubiegłego, kwota ta jest niższa o 9 563,5 tys. zł. (2,7%).

Najwyższe kwoty z Funduszu Pracy zostały przeznaczone na wypłaty zasiłków dla bezrobotnych – 198 154,9 tys. zł., to jest 57,3% ogółu poniesionych wydatków oraz programy na rzecz promocji zatrudnienia – 128 915,6 tys. zł., to jest 37,3%.

Tabela 2. Wydatki z Funduszu Pracy w latach 2005 - 2006 (w tys. zł.)

Stan na 31.XII.				
Wyszczególnienie	2005	2006	Wzrost/spadek do 2005	Wzrost/spadek do 2005 w %
Wydatki ogółem w tys. zł.	355 597,9	346 034,4	- 9 563,5	- 2,7
w tym:				
Zasiłki dla bezrobotnych	218 646,4	198 154,9	- 20 491,5	- 9,4
Aktywne formy	121 807,2	128 915,6	+ 7 108,4	+ 5,8
w tym:				
- szkolenia	9 482,6	8 686,8	- 795,8	- 8,4
- roboty publiczne	17 936,2	10 288,4	- 7 647,8	- 42,6
- prace interwencyjne	16 791,1	20 661,9	+ 3 870,8	+ 23,1
- prace społ. użyteczne	X	1 735,6	X	
- zatrudnienie wspierane	32,0	19,9	+ 12,1	+ 37,8
- stypendia stażowe	35 774,9	39 034,0	+ 3 259,1	+ 9,1
- stypendia - przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	10 654,0	10 159,1	- 494,9	- 4,7
- dotacje na działalność gospodarczą	18 613,3	21 581,1	+ 2 967,8	+ 15,9
- dotacje dla pracodawców	7 146,0	13 566,7	+ 6 420,7	+ 89,9
- pozostałe wydatki, na aktywne formy, w tym koszty przejazdu, zakwaterowania	5 409,1	3 182,1	- 2 227,0	- 41,2
Inne wydatki z Funduszu Pracy	15 144,3	18 963,9	+ 3 819,6	+ 25,2

Źródło: Na podstawie sprawozdania MP i PS – 02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy w latach 2005 – 2006, obliczenia własne.

W porównaniu z rokiem 2005, wzrosły wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu o 7 108,4 tys. zł. tj., o 5,8%. Mniej natomiast wydano na zasiłki dla bezrobotnych – o 20 491,5 tys. zł. tj., o 9,4%, co należy wiązać z ogólnym spadkiem liczby bezrobotnych, w tym uprawnionych do pobierania zasiłku.

Najbardziej wzrosły wydatki na dotacje dla pracodawców (prawie o 90%), prace interwencyjne (o 23,1%) oraz dotacje dla bezrobotnych, wspierające podjęcie działalności gospodarczej (15,9%).

Znacząco, bo prawie o 43% spadły wydatki na roboty publiczne, które okazały się najmniej efektywnym zatrudnieniowo instrumentem aktywizacji, dlatego zmniejszono udział bezrobotnych w tym programie. Podobnie jak w roku 2005, największy udział w strukturze wydatków na finansowanie aktywnych programów rynku pracy miały: stypendia za okres stażu (ponad jedna trzecia wydatków na aktywne formy), dotacje na wsparcie podejmowanej przez bezrobotnych działalności gospodarczej (16,7%) oraz prace interwencyjne (16,0%).

Najmniej wydano na częściową refundację kosztów związanych z organizacją prac społecznie użytecznych (1,3% wydatków na aktywne formy).

Kierunek działań 4.

Wzbogacenie oferty i podwyższenie jakości usług świadczonych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy.

Zadanie 4.1 Doskonalenie systemu szkoleń osób bezrobotnych

• Warmińsko-Mazurska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy

Warmińsko-Mazurska Wojewódzka Komenda OHP poprzez funkcjonujące w jej strukturach Ośrodki Szkolenia Zawodowego OHP w Olsztynie i Elblągu w 2006 r. realizowały szkolenia i kursy z zakresu:

I. Zawodowe

- Kurs w zawodzie stolarz
- Kurs w zawodzie kosmetyczka
- Kurs w zawodzie pracownik handlu
- Kurs „Nowoczesny Sprzedawca – Profesjonalny doradca klienta”

II. Doskonalenia Zawodowego

- Kursy komputerowe
- Kasjera kas fiskalnych
- „ABC Przedsiębiorczości”

III. Przygotowujące do uzyskania uprawnień zawodowych

- Pedagogiczne dla opiekunów kolonii
- Kierowników placówek wypoczynku

IV. Pedagogiczne dla Instr. PNZ;

Z form szkoleniowo - kursowych przyuczających do zawodu, doskonalących w zawodzie, pedagogicznych itp. w 2006r. skorzystały 264 osoby. Uczestnicy zorganizowanych kursów, szkoleń, przekwalifikowań zdobyli wiedzę i umiejętności zawodowe poszukiwane na rynku pracy.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Opracowanie i wdrożenie zasad prowadzenia kształcenia na odległość w formach pozaszkolnych.	Liczba osób uczestniczących w formach szkoleniowo-kursowych	264 osób.

• Powiatowy Urząd Pracy Nidzica

Celem zapewnienia możliwości podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, za gwarancją zatrudnienia ze strony pracodawców oraz doskonalenia kwalifikacji zawodowych przez osoby bezrobotne PUP organizował szkolenia zawodowe, w tym także szkolenia w ramach trójstronnych umów szkoleniowych. Zawierając trójstronne umowy szkoleniowe PUP tworzył możliwości przekwalifikowania lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych przez osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Usługa kierowana była przede wszystkim do młodzieży, osób bez kwalifikacji zawodowych oraz długotrwale bezrobotnych. Bezrobotni uczestniczyli w kursach: kasjer walutowy, operator koparki, operator walca drogowego, operator koparko – ładowarki, prawo jazdy kat. B, C, D, CE, przewóz materiałów niebezpiecznych, pracownik przetwórstwa mięsnego – operator maszyn pakujących, opiekunka osób niepełnosprawnych z umiejętnością wykonywania masażu klasycznego, gospodarka magazynowa i kierowca wózków jezdniowych, tapicer, szwaczka, opiekunka medyczna z językiem niemieckim, pracownik gastronomii i hotelarstwa, monter sprzętu RTV, pracownik ochrony fizycznej I-go stopnia, kurs szeregowych Państwowej Straży Pożarnej, podstawowy kurs florystyczny z elementami obsługi kas fiskalnych, prowadzenie działalności gospodarczej. W 2006r. zadanie to realizowane było w ramach przyznanych środków przekazanych wg ustalonego algorytmu oraz środków z EFS.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Doskonalenie systemu szkoleń osób bezrobotnych	Efektywność zatrudnieniowa	94,0 % (po szkoleniach organizowanych w ramach środków przyznanych algorytmem, na które skierowano 17 osób). Na szkolenia - w ramach różnych projektów - skierowano ogółem 184 osoby

- **Miejski Urząd Pracy Olsztyn**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Doskonalenie systemu szkoleń osób bezrobotnych - Działania ustawowe finansowane ze środków przyznanych algorytmem na 2006r.	129	38%

- **Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Doskonalenie systemu szkoleń osób bezrobotnych - Działania ustawowe finansowane ze środków przyznanych algorytmem na 2006r.	177	49%

- **Powiatowy Urząd Pracy Elbląg**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Doskonalenie systemu szkoleń osób bezrobotnych	46 osób	Szkolenia indywidualne w ramach umów trójstronnych – pod potrzeby pracodawcy (FP)

- **Powiatowy Urząd Pracy Kętrzyn**

W programie „Przedsiębiorczość” zakładano zaktywizowanie 25 osób poprzez następujące formy wsparcia:

- przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- refundację doposażenia stanowiska pracy.

Faktyczna liczba osób objętych wsparciem w okresie trwania projektu wyniosła 26 osób. Stopień realizacji projektu w 2006 roku w stosunku do zakładanej liczby uczestników ukształtował się na poziomie 104%. 12 osób, którym przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej po zakończeniu udziału w programie prowadzi ją – (efektywność wyniosła 100%). Z kolei z 14 osób przewidzianych do refundacji doposażenia stanowiska pracy 13 osób otrzymało refundację kosztów doposażenia stanowiska pracy – (efektywność wyniosła 92,86%).

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
„Przedsiębiorczość”	26 osób	104%

Zadanie 4.3 Rozwój usługi pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy

• Wydział Pośrednictwa Pracy i Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego, Wojewódzki Urząd Pracy

Aktywizacja zawodowa ludności wiejskiej:

Zadanie zrealizowane zgodnie z założeniami do Regionalnego Planu Działania.

Celem zadania było pozyskanie grupowych ofert pracy w krajach UE/EOG, które dawałyby możliwość podejmowania sezonowego zatrudnienia osobom ze środowisk wiejskich, bez szczególnych kwalifikacji i znajomości języków obcych. Działania WUP w tym względzie koncentrowały się na nawiązywaniu kontaktów z przedstawicielami Europejskich Służb Zatrudnienia krajów UE/EOG (głównie Hiszpania, Dania, Szwecja i Wlk.Brytania) oraz Ambasadą Hiszpanii w Polsce.

Pozyskane przez WUP sezonowe oferty pracy zrealizowano poprzez :

- promocję ofert pracy w mediach i na stronie internetowej WUP,
- podjęcie współpracy z powiatowymi urzędami pracy, Gminnymi Centrami Informacji, Akademickimi biurami Karier, Miejskimi i Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej ,

Wyłoniona grupa kandydatów do pracy uczestniczyła w rozmowach kwalifikacyjnych z przedstawicielami EURES-a z krajów UE/EOG, pracodawcami oraz przedstawicielami Ambasady Hiszpanii, którzy dokonali ostatecznego wyboru pracowników .

W efekcie w roku 2006 udało się skierować 1001 mieszkańców województwa do sezonowej pracy w rolnictwie , co stanowi 12, 5 % planu rocznego.

Wyjazdy do pracy w Hiszpanii, zwłaszcza sezonowe, cieszą się wciąż zainteresowaniem osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy, ponieważ szansę na zatrudnienie w rolnictwie i ogrodnictwie mają osoby bez szczególnych kwalifikacji oraz bez znajomości języków obcych . Stąd też WUP planuje podobne działania w roku 2007.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Wskaźnik	Realizacja w 2006r.
Aktywizacja zawodowa ludności wiejskiej	Liczba osób (plan na 2006 r. -800)	W 2006 r. stworzono szansę wyjazdu do pracy sezonowej ,w rolnictwie i ogrodnictwie , 1001 osobom, w tym: Hiszpania – 82, Dania – 120, Szwecja -54, Wlk.Brytania - 7

• Powiatowy Urząd Pracy Elk

Urząd uczestniczył w realizacji zadania dotyczącego promocji aktywnego pośrednictwa pracy. Cel to wspieranie mobilności bezrobotnych na krajowym i europejskim rynku pracy, zwiększenie liczby pozyskiwanych ofert pracy. Świadcząc usługę pośrednictwa pracy, pracownicy realizowali niżej wymienione zadania: nawiązywali i utrzymywali kontakty z pracodawcami, gromadzili dane o pracodawcach, zbierali i analizowali informacje o rynku pracy, pozyskiwali oferty pracy, prowadzili negocjacje w zakresie ofert pracy, prowadzili rejestr ofert pracy, analizowali oferty pracy zamieszczane w mediach, aktualizowali oferty pracy, dokonywali doboru kandydatów na zgłoszone miejsce pracy, współpracowali z rejestracją, informacją, stanowiskiem ds. szkoleń, stanowiskiem ds. aktywnych form, doradcą zawodowym, klubem pracy, wydawali i rozliczali karty referencyjne, organizowali spotkania z pracodawcami. W roku 2006 pośrednicy pracy pozyskali lub przyjęli zgłoszenia 2677 miejsc pracy dla bezrobotnych i osób poszukujących pracy. Zdecydowana większość ofert zgłaszanych pochodziła z sektora prywatnego-2062 oferty. Sektor publiczny zgłosił 615 ofert pracy. Główne pozycje w strukturze zgłoszonych ofert pracy stanowiły przede wszystkim oferty pracy subsydiowanej. W okresie styczeń - grudzień 2006 r. z inicjatywy urzędu utworzonych zostało 1557 miejsc pracy. Z tej liczby w analizowanym okresie 883 oferty pracy skierowane były do bezrobotnych w wieku do 25 lat. Znaczącą pozycję w strukturze odegrały również oferty pracy krótkoterminowej bądź sezonowej. W 2006r do Urzędu wpłynęły 1094 tego rodzaju oferty. Oprócz ofert z terenu powiatu do Urzędu wpłynęło 1026 ofert z kraju zarówno od pracodawców, jak i firm zajmujących się pośrednictwem pracy. 535 ofert dotyczyło zatrudnienia na terenie kraju zaś 491 – to oferty pracy za granicą. Z dniem akcesji do Unii Europejskiej Urząd pośredniczy w przekazywaniu informacji o wolnych miejscach pracy w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego. W 2006 r. pośrednicy pracy przeprowadzili 963 wizyty u pracodawców, w wyniku których pozyskali 448 ofert pracy. Powyższe dane pozwalają na stwierdzenie, że aktywizacja pośrednictwa przynosi wymierne efekty. Realizując trudne oferty pracy pośrednicy najczęściej korzystali z takiej formy jak giełda pracy. W okresie styczeń - grudzień 2006r. w Urzędzie odbyło się 25 giełd pracy z udziałem pracodawców.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Promocja aktywnego pośrednictwa pracy	Liczba wizyt u pracodawców i pozyskanych ofert pracy	W 2006 r. pośrednicy przeprowadzili 963 wizyty, pozyskując 448 ofert pracy

Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości

Udzielając bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej a pracodawcom refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy Urząd promował wśród bezrobotnych przedsiębiorczość oraz wspierał rozwój mikroprzedsiębiorstw.

W omawianym okresie do Urzędu wpłynęło 219 wniosków o udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz 163 o refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy. Urząd rozpatrzył pozytywnie 211 wniosków w tym 108 na rozpoczęcie działalności gospodarczej i 103 o refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy.

Spośród 107 zawartych umów o udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej:

- 71 dotyczyło działalności usługowej takiej jak budownictwo , taxi, gastronomia
- 32 dotyczyły działalności handlowej
- 2 dotyczyły działalności handlowej-usługowej
- 2 dotyczyły produkcji.

Spośród 107 umów o udzielenie jednorazowych środków 26 sfinansowano ze środków Funduszu Pracy zaś na 81 środki pozyskano z Europejskiego Funduszu Społecznego. Wśród osób, którym przyznano środki tylko 25 osób nie przekroczyło 25 roku życia, 9 to osoby powyżej 50 roku życia, a 23 to długotrwale bezrobotne. O udzielenie refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy podpisano 102 umowy w ramach których utworzono 121 miejsc pracy dla osób bezrobotnych. Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych z powodu udzielonych jednorazowych środków oraz refundacji w liczbie 241 stanowiły 2,2% osób wyłączonych z rejestru bezrobotnych w okresie styczeń-grudzień 2006r.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości	Liczba udzielonych pracodawcom refundacji na doposażenie bądź wyposażenie nowych miejsc pracy	W 2006r. Urząd udzielił pracodawcom 102 refundacji doposażenia bądź wyposażenia nowych miejsc pracy w ramach których utworzono 121 stanowisk pracy dla osób bezrobotnych, 107 bezrobotnych rozpoczęło własną działalność gospodarczą

• Miejski Urząd Pracy Olsztyn

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Rozwój usługi pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy- Działania ustawowe finansowane ze środków przyznanych algorytmem na 2006 rok	840	71%

- Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Rozwój usługi pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy- Działania ustawowe finansowane ze środków przyznanych algorytmem na 2006 rok	707	56%

- Powiatowy Urząd Pracy Nowe Miasto Lubawskie**

Projekt „Rotacja Pracy” realizowany w 3 powiatach województwa. Wymieniony projekt jest współfinansowany ze środków UE w ramach EFS, realizowany na zlecenie Polskiej Agencji Przedsiębiorczości. Adresatem projektu jest sektor mikro, małych i średnich przedsiębiorstw (MMSP), a jego celem jest wsparcie firm w działaniach skierowanych na rozwój potencjału zawodowego pracowników. Rotacja pracy umożliwia pracownikowi czasowo przerwać wykonywaną pracę, aby odbyć szkolenie. Pracownik skierowany na szkolenie jest zastąpiony przez osobę bezrobotną – lub poszukującą pracy spoza przedsiębiorstwa. Skierowane osoby bezrobotne na zastępstwo umożliwią prawidłowe wykonywanie dotychczasowych zadań. Program będzie realizowany w 2007 roku.

- Powiatowy Urząd Pracy Działdowo**

„Bądź przedsiębiorczy” , w ramach którego zaktywizowano 46 osób bezrobotnych, w tym 11 osób – dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej, 35 osób – refundacja wyposażenia stanowisk pracy. Kwota środków przyznana na zadanie – 461.800,00zł.

- Powiatowy Urząd Pracy Iława**

Wsparcie w ramach powyższego działania obejmowało promowanie przedsiębiorczości wśród różnych grup osób bezrobotnych poprzez przyznawanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Dla zwiększenia efektywności powyższej formy przyznanie dotacji było poprzedzone organizacją indywidualnych szkoleń z zakresu założenia i prowadzenia działalności, porad księgowych, pomocy przy tworzeniu biznesplanu, a także finansowania konsultacji w biurach podatkowych i podobnych instytucjach. Urząd Pracy stale współpracuje z Iławską Izbą Gospodarczą, a także z oddziałami Warmińsko-Mazurskiej Agencji Rozwoju Regionalnego, które czynnie uczestniczą w organizowanych szkoleniach i konsultacjach. Ponadto istniejące już, a rozwijające się małe i średnie przedsiębiorstwa, uzyskały pomoc w postaci dotacji na doposażenie stanowisk pracy przy zwiększeniu zatrudnienia.

- Powiatowy Urząd Pracy Lidzbark Warmiński**

Projekt realizowany w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego Działanie 2.3 „Aktywizacja zawodowa obszarów wiejskich – szansą na ich rozwój”.

Termin realizacji 01.01.2006 r. do 30.04.2007 r.

Wartość projektu 952 437,14 zł.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Wskaźnik	Realizacja w 2006 roku
Aktywizacja zawodowa ludności wiejskiej	Liczba osób	
Usługi poradnictwa zawodowego		73
Szkolenia		80
Razem		80

Projekt realizowany w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego Działanie 2.3 „Nowy zawód – nowa praca – lepsze jutro”.

Termin realizacji 01.09.2006 r. do 30.06.2007 r.

Wartość projektu 602 845,78 zł.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Wskaźnik	Realizacja w 2006 roku
Aktywizacja zawodowa ludności wiejskiej	Liczba osób	
Usługi poradnictwa zawodowego		24
Szkolenia		18
Razem		24

• **Warmińsko-Mazurska Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Wskaźnik	Realizacji w 2006
Nazwa projektu: „Szkolenie z zakresu usług gastronomicznych ze szczególnym uwzględnieniem kuchni francuskiej” realizowany w ramach 2 priorytetu – wzmocnienie rozwoju zasobów ludzkich w regionach ZPORR 2004-2006, Działanie 2.1 - rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwościami kształcenia ustawicznego w regionie. Czas realizacji: 01.08.2005 - 31.01.2007	Liczba osób, które ukończyły szkolenie w ramach projektu	48 osób ukończyło szkolenie w zakresie usług gastronomicznych ze szczególnym uwzględnieniem kuchni francuskiej
Nazwa projektu: Promocja aktywności gospodarczej dla przyszłych mrągowskiego” realizowany w ramach priorytetu 2 – wzmocnienie rozwoju zasobów ludzkich w regionach ZPORR 2004-2006, Działanie 2.5 – promocja przedsiębiorczości. Czas realizacji: 01.08.2005 – 31.01.2007	Liczba osób, które otrzymały dotację w ramach projektu	24 osoby otrzymały dotację związaną z uruchomieniem własnej działalności gospodarczej
Nazwa projektu: Promocja aktywności gospodarczej dla przyszłych mikroprzedsiębiorców z powiatu olsztyńskiego” realizowany w ramach priorytetu 2 – wzmocnienie rozwoju zasobów ludzkich w regionach ZPORR 2004-2006, Działanie 2.5 – promocja przedsiębiorczości. Czas realizacji: 01.08.2005 – 28.02.2007	Liczba osób, które otrzymały dotację w ramach projektu	24 osoby otrzymały dotację związaną z uruchomieniem własnej działalności gospodarczej
Nazwa projektu: Promocja aktywności gospodarczej dla przyszłych mikroprzedsiębiorców z powiatu ostródzkiego” realizowany w ramach priorytetu 2 – wzmocnienie rozwoju zasobów ludzkich w regionach ZPORR 2004-2006, Działanie 2.5 – promocja przedsiębiorczości. Czas realizacji: 01.08.2005 – 28.02.2007	Liczba osób, które otrzymały dotację w ramach projektu	24 osoby otrzymały dotację związaną z uruchomieniem własnej działalności gospodarczej

• **Powiatowy Urząd Pracy Elbląg**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Rozwój usługi pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy	Wydano 344 bilety na bezpłatne przejazdy dla osób bezrobotnych w celu samodzielnego szukania pracy. W wyniku tych działań 97 osób podjęło pracę.	Program „Wsparcie dla aktywnie poszukujących pracy”-aktywizacja osób bezrobotnych z terenu Miasta Elbląg poprzez wydawanie bezpłatnych Biletów Komunikacji Miejskiej w celu ułatwienia poszukiwania pracy we własnym zakresie.
	42 osoby	Program „Przedsiębiorczość”

		- przyznanie 21 osobom bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej (FP) - refundacja pracodawcom kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – łącznie na 21 stanowisk (FP)
--	--	---

• **Powiatowy Urząd Pracy Kętrzyn**

W programie „Praca w gminie” zakładano zaktywizowanie 100 osób poprzez następujące formy wsparcia: subsydiowane zatrudnienie (prace interwencyjne) w jednostkach samorządu terytorialnego. Faktyczna liczba osób objętych wsparciem w okresie trwania projektu wynosiła 94 osoby. Stopień realizacji projektu w 2006 roku w stosunku do zakładanej liczby uczestników ukształtował się na poziomie 94,00%. Efektywność ponownego zatrudnienia osób uczestniczących w programie wyniosła 42,55% z zakładanych 27,00%.

W programie „Alternatywa 2” zakładano zaktywizowanie 40 osób poprzez następujące formy wsparcia: poradnictwo zawodowe (indywidualne plany działań), pośrednictwo pracy.

Faktyczna liczba osób objętych wsparciem w okresie trwania projektu wyniosła 77 osób. Tak znaczący wzrost uczestników programu (z zakładanych 40) spowodowany został przez fakt zwiększenia środków finansowych przewidzianych na realizację tego projektu oraz dużego zainteresowania beneficjentów ostatecznych, do których program był kierowany. Stopień realizacji projektu w 2006 roku w stosunku do zakładanej liczby uczestników ukształtował się na poziomie 192,50%. Efektywność ponownego zatrudnienia osób uczestniczących w programie wyniosła 25 osób.

W projekcie „Wsparcie na Starcie” w ramach Działania 1.2 SPO RZL 2004-2006 zakładano zaktywizowanie 305 osób poprzez następujące formy wsparcia: szkolenia, staże, przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe.

Faktyczna liczba osób objętych wsparciem w okresie trwania projektu wyniosła 324 osoby. Wzrost uczestników projektu (z zakładanych 305) do poziomu 324 spowodowany został przez fakt, iż 18 beneficjentów zrezygnowało ze staży oraz 1 osoba zrezygnowała ze szkolenia. W ich miejsce skierowano osoby na uzupełnienie. Stopień realizacji projektu w 2006 roku w stosunku do zakładanej liczby uczestników ukształtował się na poziomie 106,23%. Efektywność ponownego zatrudnienia osób uczestniczących w projekcie wyniosła 83 osoby z zakładanych 88 (po 6 miesiącach od zakończenia projektu). Ponadto 5 osób podjęło samozatrudnienie w ramach otrzymanych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W projekcie „Nowa Perspektywa” w ramach Działania 1.3 SPO RZL 2004-2006 zakładano zaktywizowanie 194 osób poprzez następujące formy wsparcia: szkolenia, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe.

Faktyczna liczba osób objętych wsparciem w okresie trwania projektu wyniosła 196 osób. Wzrost uczestników projektu (z zakładanych 194) do poziomu 196 spowodowany został przez fakt, iż 2 beneficjentów zrezygnowało ze szkolenia. W ich miejsce skierowano 2 osoby na uzupełnienie. Stopień realizacji projektu w 2006 roku w stosunku do zakładanej liczby uczestników ukształtował się na poziomie 101,03%. Efektywność ponownego zatrudnienia osób uczestniczących w projekcie wyniosła 35 osób z zakładanych 47 (po 6 miesiącach od zakończenia projektu). Ponadto 52 osoby podjęły samozatrudnienie w ramach otrzymanych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
„Praca w gminie”	94 osoby	94%
„Alternatywa 2”	77 osób	192,5%
SPO RZL 2004-2006 „Wsparcie na Starcie”.	324 osoby	106,23%
SPO RZL 2004-2006 „Nowa Perspektywa”.	196 osób	101,03%

- Powiatowy Urząd Pracy Olecko**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Rozwój usługi pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy- Działania ustawowe finansowane ze środków przyznanych algorytmem na 2006 rok	404	499 działania ustawowe finansowane ze środków przyznanych algorytmem + rezerwa Ministra z tego: roboty publiczne - 216, prace interwencyjne – 38, przygotowanie zawodowe - 10, staże - 128, szkolenia - 39, dotacje - 20, refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy - 48

- Powiatowy Urząd Pracy Pisz**

Program regionalny „Przedsiębiorczość” finansowany był ze środków pochodzących z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej. W 2006 r. 72 osoby otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Ponadto 9 osób bezrobotnych znalazło zatrudnienie u przedsiębiorców, którzy utworzyli nowe stanowiska pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Głównym celem programu było wspieranie przedsiębiorczości w powiecie piskim.

Nazwa zadania	Zakładane efekty w 2006r.	Wskaźnik monitoringu	
		wskaźnik	Realizacja w 2006 roku
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	Udzielenie 72 osobom jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	liczba osób	100%
	Podjęcie działalności gospodarczej przez 72 osoby		100%
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	Utworzenie 9 nowych stanowisk pracy		100%
	Zatrudnienie 9 osób bezrobotnych na nowoutworzone stanowiska pracy		100%

- Powiatowy Urząd Pracy Nidzica**

Rozwój usług pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy – działania ustawowe finansowane ze środków przyznanych algorytmem na 2006 rok. Realizacja tego zadania ukierunkowana była na pomoc bezrobotnym w aktywnym poszukiwaniu pracy. Usługi PUP obejmowały pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe oraz pro-zatrudnieniowe programy rynku pracy, tj. staże, przygotowanie zawodowe, prace interwencyjne, roboty publiczne, zatrudnienie na doposażonych stanowiskach pracy oraz przyznanie jednorazowo środków finansowych na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Rozwój usługi pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy - działania ustawowe finansowane ze środków przyznanych algorytmem na 2006 rok : 1. Staż zawodowy 2. Prace interwencyjne 3. Wsparcie podjęcia przez bezrobotnego działalności gospodarczej 4. Roboty publiczne	Efektywność zatrudnieniowa – 47,58 % –60,67 % –100,0 % – 15,79 % - 60,32 % –100%	Staż u pracodawców odbyły 103 osoby Z okresowego zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych skorzystało 119 osób. Wsparcie na samozatrudnienie uzyskało 17 osób Z robót publicznych skorzystało 19 osób Przygotowaniem zawodowym objęto 74 osoby W ramach dotacji doposażono lub wyposażono 11 miejsc pracy Zwrot kosztów otrzymało 39 osób.

5. Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy 6. Refundacja wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy 7. Zwrot kosztów dojazdu i zakwaterowania		
Rozwój usługi pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy - <i>Aktywizacja zawodowa ludności wiejskiej</i>		Pracodawcy z Niemiec, Hiszpanii, Danii, Szwecji zatrudnili w rolnictwie i ogrodnictwie 19 osób
Rozwój usługi pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy – „Szansa dla odważnych” (projekt dofinansowany z dodatkowych środków F.P. z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej)	Efektywność zatrudnień a – 100%	Wsparcie na samozatrudnienie uzyskało 17 osób.
Rozwój usługi pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy – <i>Przedsiębiorczość</i> ” (projekt dofinansowany z dodatkowych środków F.P. z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej)	Efektywność zatrudnień a –100%	Wsparcie na samozatrudnienie uzyskało 7 osób. W ramach dotacji doposażono 9 stanowisk pracy.

- Powiatowy Urząd Pracy Gołdap**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Szkolenia oraz zajęcia w zakresie aktywnego poszukiwania pracy	Liczba osób objęta indywidualną poradą zawodową	37
	Liczba osób objęta zajęciami aktywizacyjnymi w klubie pracy	37

- Powiatowy Urząd Pracy Węgorzewo**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Rozwój usługi pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy. Aktywizacja zawodowa osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Liczba osób (15)	20 osób, w tym: 12 osób otrzymało dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej 8 osób zatrudniono w ramach umowy ref. wyposażenia stanowiska pracy

- Powiatowy Urząd Pracy Elk**

W 2006r. z usług doradcy zawodowego skorzystało łącznie 1100 osób. Usługi dotyczyły udzielania informacji na temat : jak skutecznie znaleźć pracę, jak planować ścieżki kariery. Z porad indywidualnych skorzystało 420 osób, zaś z poradnictwa grupowego 680 osób. Nową metodą pracy z bezrobotnymi korzystającymi z usług doradcy były Indywidualne Plany Działania. Metodę tą stosowano głównie przy realizacji programów opracowanego przez PARP „Alternatywa 2”. Realizując Alternatywę 2-wdrożono 50 Indywidualnych Planów Działania dla bezrobotnych, w wieku do 25 lat. Doradca zawodowy pomagał klientom w dokonaniu samooceny, zrozumieniu siebie, nabyciu umiejętności wyznaczania kierunku działania. Chętni do przeanalizowania i przezwyciężenia swoich trudności w poruszaniu się po rynku pracy uczestniczyli w zajęciach prowadzonych w Klubie Pracy. Tematyka zajęć była zróżnicowana, dostosowana do zainteresowań i potrzeb bezrobotnych, którzy chcieli zwiększyć swoje szanse na zatrudnienie poprzez zdobycie cennych informacji z zakresu: sposobu poszukiwania pracy, bilansu umiejętności – określenie mocnych stron, sporządzania CV i listu motywacyjnego, zasad poprawnej komunikacji i autoprezentacji, przygotowania do spotkania z pracodawcą, poruszania się po rynku pracy, asertywności w poszukiwaniu pracy, przygotowanie do pierwszego dnia w nowej pracy. Zajęcia prowadzone były różnymi technikami. Między innymi: ćwiczenia, wykłady, filmy video, dyskusje, burza mózgów, odgrywanie ról symulacja z użyciem kamery i dyktafonu. Udział w zajęciach Klubu Pracy poprzedzony był rozmową doradczą. W omawianym okresie w zajęciach warsztatowych klubu Pracy uczestniczyło 106 osób. W zajęciach informacyjno –szkoleniowych – 6 godzinnych uczestniczyło 195 osób bezrobotnych. W miesiącu sierpniu 2006r. Klub Pracy realizował cykl warsztatów z zakresu aktywnego poszukiwania pracy dla kobiet beneficjentek projektu „One się odważyły”. W ramach 5-dniowych zajęć 172 kobiety miały możliwość poszerzenia swoich umiejętności i wiedzy na temat sfery aktywności zawodowej. W celu promocji idei przedsiębiorczości wśród absolwentów oraz w zakresie przygotowania młodzieży do poruszania się po rynku pracy urząd współpracował ze szkołami z terenu powiatu . Zadanie to realizował Klub Pracy, gdzie organizowane były spotkania z młodzieżą ostatnich klas szkół średnich. Łącznie w 2006r. w takich spotkaniach uczestniczyło 711 uczniów.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Świadczenie poradnictwa zawodowego i doradztwa dla bezrobotnych i poszukujących pracy	Opracowanie i wdrożenie IPD dla 60 bezrobotnych, przeszkolenie w ramach warsztatów aktywnego poszukiwania pracy 480 bezrobotnych	W 2006r. doradca zawodowy opracował i wdrożył IPD dla 50 bezrobotnych , w ramach warsztatów w klubie pracy przeszkolono 473 osoby bezrobotne oraz 711 uczniów ostatnich klas szkół średnich.

Zadanie 4.4 Koordynowanie udziału publicznych służb zatrudnienia w sieci EURES i rozwój usług EURES.

- **Wydział Pośrednictwa Pracy i Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego, Wojewódzki Urząd Pracy**

Wdrażanie i promocja usługi EURES: Przeprowadzono na szeroką skalę promocję usługi EURES wśród osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracodawców i instytucji o dużym przepływie potencjalnych klientów. Organizowano spotkania, szkolenia, brano udział w seminariach i konferencjach. Rozpowszechniano materiały informacyjne. Promowano usługę EURES w mediach. Udostępniono osobom bezrobotnym i poszukującym pracy oferty z całego obszaru Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego, ogłaszane przez publiczne służby zatrudnienia. Obsadzano wolne miejsca pracy m.in. poprzez przeprowadzanie bezpośrednich rekrutacji na rzecz szkockich, angielskich, szwedzkich, duńskich, litewskich, hiszpańskich, francuskich pracodawców (przy udziale przedstawicieli Europejskich Służb Zatrudnienia EURES) i kandydatów do pracy. Korespondowano z:

- pracodawcami (m.in. z Hiszpanii, Wielkiej Brytanii, Danii, Szwecji, Francji, Portugalii, Czech, Austrii, Włoch) w celu nawiązania współpracy,

- doradcami EURES z Belgii, Czech, Danii, Szwecji, Islandii, Hiszpanii, Węgier, Holandii, Francji, Słowacji, Litwy, Niemiec, Austrii w kwestii zaplanowania wspólnych działań rekrutacyjnych,
- agencjami rekrutacyjnymi z Polski, Hiszpanii, Anglii, Niemiec, Czech, Austrii, Wielkiej Brytanii, Francji, Belgii w celu nawiązania współpracy,
- osobami poszukującymi pracy z Polski, krajów UE EOG oraz Turcji, Ukrainy, Białorusi w sprawie ofert pracy.

Objęto usługą EURES osoby bezrobotne i poszukujące pracy we wszystkich powiatowych urzędach pracy i Wojewódzkim Urzędzie Pracy. Informowano indywidualnie klientów urzędów pracy o możliwościach podejmowania zatrudnienia przy wykorzystaniu sieci EURES. Największym zainteresowaniem osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy cieszyły się wyjazdy do pracy sezonowej. W związku z tym działania WUP koncentrowały się na pozyskiwaniu tego typu ofert pracy .

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Wskaźnik	Realizacja w 2006r.
Wdrażanie i promocja usługi EURES, w tym: -upowszechnianie ofert pracy , dostępnych w sieci EURES, -współpraca z instytucjami i partnerami rynku pracy w ramach promocji usługi EURES, -promocja usługi EURES wśród pracodawców, -upowszechnienie informacji przydatnych w podejmowaniu decyzji o zmianie miejsca zamieszkania i pracy, -szkolenia kadry EURES	liczba osób (założenie na rok 2006 -12 tys.) liczba spotkań (plan na 2006 r. 8 spotkań) liczba spotkań (plan na 2006 -8 spotkań) liczba osób (założenie na rok 2006-6 tys.osób) Liczba szkoleń (plan na 2006 r.-3)	Informację o aktualnych ofertach pracy i sposobie ich publikacji przekazano 11.790 tys.osób bezrobotnych i poszukujących pracy (Polska Zorganizowano i przeprowadzono 8 spotkań z:pup-ami, GCI, ABK, agencjami zatrudnienia). W spotkaniach uczestniczyło 220 osób. Przeprowadzono 6 spotkań z pracodawcami w 2006 r. Kolejne 2 odbędą się w I kw. 2007 r.(działania w ramach Grantu EURES nie obejmują roku kalendarzowego, tylko okres od kwietnia do marca każdego roku).W spotkaniach wzięło udział 180 osób. Informację na temat warunków życia i pracy w krajach UE/EOG oraz wszystkich aspektów mobilności przekazano 7 tys.osób. Przeprowadzono 2 jednodniowe i 1 dwudniowe szkolenie dla powiatowych asystentów EURES , w sumie dla 90 osób.

• **Powiatowy Urząd Pracy Nidzica**

Działania PUP koncentrowały się na promocji, informacji o sytuacji na europejskich rynkach pracy i aktualnych ofertach pracy :

- informowanie o wolnych miejscach pracy – pomoc i indywidualne doradztwo osobom poszukującym pracy zainteresowanym pracą za granicą w zakresie właściwych wolnych miejsc pracy oraz pomoc i wsparcie przy sporządzaniu życiorysów,
- informowanie o warunkach życia i pracy w krajach UE,
- przekazywanie informacji o rynkach pracy – o obecnych trendach na europejskim rynku pracy. Ponadto w ramach wdrażania systemu EURES PUP nawiązał kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy, przekazał ich podania o pracę do wojewódzkiego doradcy EURES, nawiązał współpracę z Gminnymi Centrami Informacji w Janowie i Janowcu Kościelnym, Klubami Integracji Społecznej, Sołtysami, Gazetą Nidzicką i Głosem Nidzickim.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu
---------------	----------------------

	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Koordynowanie udziału publicznych służb zatrudnienia w sieci EURES i rozwój usług EURES – Upowszechnienie informacji przydatnych w podejmowaniu decyzji o zmianie miejsca zamieszkania i pracy.		Nawiązano 924 kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy oraz 612 z instytucjami zewnętrznymi. Przekazano im informacje na temat warunków życia i pracy w krajach EOG oraz udostępniono oferty pracy dostępne w sieci EURES.

Zadanie 4.5 Wspieranie rozwoju poradnictwa o zasięgu europejskim

• **Wojewódzki Urząd Pracy, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Wskaźnik	Realizacja w 2006 r.
Udział pracowników CliPKZ w Olsztynie w działaniach związanych z rozwojem poradnictwa zawodowego.	Liczba pracowników uczestniczących w działaniu. Liczba działań, w których będą uczestniczyć doradcy.	Doradcy zawodowi zatrudnieni w Centrum wzięli udział w 9 szkoleniach, 18 konferencjach i seminariach. Ponadto 4 doradców kształciło się na kierunkowych studiach podyplomowych dla doradców zawodowych
Zwiększenie listy propozycji warsztatów oferowanych dla klientów CliPKZ.	Liczba nowych propozycji warsztatowych	W ramach oferty CliPKZ w Olsztynie klientom oferowanych jest obecnie 19 warsztatów tematycznych związanych między innymi z odkrywaniem predyspozycji zawodowych, umiejętnościami interpersonalnymi, przygotowaniem i uczestnictwem w rozmowach kwalifikacyjnych, sytuacją na rynku pracy. 5 wśród ww. warsztatów to oferta wprowadzona w 2006 roku.
Współpraca z instytucjami i innymi partnerami funkcjonującymi w obszarze rynku pracy	Liczba i intensywność kontaktów. Liczba wspólnych inicjatyw.	Doradcy zawodowi utrzymywali kontakt między innymi z: - Ochotniczym Hufcem Pracy (udział w targach Pracy, Forum Realizacyjnym Platformy Programowej OHP dla Szkół) - Gminnymi Centrami Informacji (organizacja 2 szkoleń dla przedstawicieli GCI) - Biblioteką multimedialną PLANETA 11 (przygotowanie i wydanie przewodnika multimedialnego dla poszukujących pracy) - kontakty z partnerami w ramach realizacji Wdrażania Modelu Partnerstwa Lokalnego (8 spotkań).
Współpraca ze służbami mundurowymi	Liczba wspólnych inicjatyw. Liczba kontaktów	W ramach potrzeb utrzymywano kontakt z Wojskowym Ośrodkiem Aktywizacji Zawodowej (WOAZ), uczestniczono w Gieldzie Pracy w Giżycku, doradca zawodowy z WOAZ uczestniczył w szkoleniu organizowanym przez Centrum (dot. testu Performance-Echo). Doradca zawodowy z CliPKZ uczestniczył w 15 posiedzeniach Komisji ds. Służby Zastępczej
Współpraca z doradcami zawodowymi zatrudnionymi w powiatowych urzędach pracy.	Liczba odbytych spotkań.	Zorganizowano: - 2 narady szkoleniowe - dwumodułowe szkolenie w zakresie „Umiejętności społecznych w pracy doradcy zawodowego” (uczestniczyło w nich 30 osób) - dwudniowe szkolenie w zakresie stosowania pilotażowego testu badającego klienta w sytuacji zawodowej Performance-Echo
Współpraca z pozostałymi wydziałami Wojewódzkiego Urzędu Pracy	Liczba przedsięwzięć	Przeprowadzono szkolenie dla pracowników pozostałych wydziałów Wojewódzkiego Urzędu Pracy w zakresie „Asertywność – jak być naturalnym, otwartym i skutecznym”.

Kierunek działań 6:**Aktywizacja osób z grup znajdujących się
w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.****Zadanie 6.1 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia.**

- Wydział obsługi EFS, Wojewódzki Urząd Pracy**

W roku 2006 w ramach Działania 1.3 Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie odpowiedzialny był za wdrażanie trwających projektów powiatowych urzędów pracy wyłonionych w ramach konkursu w 2005r. (15 projektów) oraz ogłoszenie i przeprowadzenie 2 konkursów otwartych dla powiatowych urzędów pracy w schemacie a), z czego termin realizacji projektów wyłonionych w ramach drugiego konkursu ogłoszonego w listopadzie 2006r. przypada na rok 2007.

W dniach 31 stycznia – 30 marca 2006 r. przeprowadzono konkurs otwarty dla powiatowych urzędów pracy. W ramach konkursu zweryfikowano 21 wniosków. Podczas posiedzenia KOP, które odbyło się w dniach 20 lutego – 30 marca wszystkie 21 wniosków oceniono pozytywnie. W dniu 04.04.2006 r. podpisano z powiatowymi urzędami pracy umowy na realizację projektów.

W związku z uzyskaniem w październiku 2006 r. informacji z Instytucji Zarządzającej o wysokości pozostałej do wykorzystania alokacji z okresu programowania 2004-2006 WUP Olsztyn ogłosił w dn. 2 listopada 2006 r. konkurs otwarty dla PUP województwa warmińsko – mazurskiego na składanie projektów w ramach Działania 1.3 SPO RZL, które będą zrealizowane w 2007 r. Na konkurs wpłynęło 20 wniosków, które zostały zweryfikowane, ocenione pozytywnie i przyjęte do realizacji. Konkurs został zamknięty w dniu 18 grudnia 2006 r. z powodu wyczerpania środków. Umowy z powiatowymi urzędami pracy zostaną podpisane na przełomie stycznia/lutego 2007 r. Był to ostatni konkurs dotyczący okresu programowania 2004-2006.

Projekty przyjęte do realizacji przez WUP zawierają szerokie spektrum możliwych do realizacji form wsparcia. Są to między innymi: poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy, szkolenia zawodowe, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, subsydiowane zatrudnienie zarówno u prywatnych pracodawców, jak i u pracodawców nie będących przedsiębiorcami oraz udzielanie jednorazowych środków dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą.

- W ramach realizowanych projektów wyłonionych w konkursie w 2005 r. a trwających jeszcze w 2006 r. oraz w ramach projektów wyłonionych w pierwszym konkursie 2006 roku udział rozpoczęły 3 532 osoby,
- W okresie sprawozdawczym pozytywnie oceniono i zakontraktowano 41 projektów złożonych przez PUP. W ten sposób z dostępnych na rok 2006 środków w wysokości 28 573 016,47 zł (wg. RPRD na 2006 r. z dn. 18.10.2006 r.) zakontraktowano kwotę 11 407 434,48 zł (z konkursu pierwszego). Pozostałe środki (z konkursu drugiego) zostaną zakontraktowane na początku 2007 r. Z powodu wyczerpania środków finansowych nie planuje się przeprowadzenia kolejnych konkursów. W projektach wyłonionych w konkursach w 2006 r. będzie objętych różnymi formami wsparcia 8 704 beneficjentów ostatecznych (w tym w ramach projektów realizowanych w roku 2007 - 5 373 osoby). Ze złożonych sprawozdań rocznych wynika, iż od początku realizacji Działania do końca 2006 roku do projektów przystąpiło 11 199 osób.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich – Działanie 1.3A	Liczba osób, które rozpoczęły udział w projektach w 2006 r. (w tym osoby z projektów, które rozpoczęły się w 2005 r. i trwały w 2006) – 4 000 os.	3 532
	Liczba osób, które zakończyły udział w projektach zgodnie z zaplanowaną dla nich ścieżką uczestnictwa w 2006 r. (w tym osoby z projektów, które rozpoczęły się w 2005 i trwały w 2006) – 90%	107,7 % (3 803 osoby)
	% uczestników, którzy podejmą dalszą naukę lub pracę w okresie 6 m-cy od zakończenia udziału w programie – 25%	Wskaźnik będzie mierzony w 2007 r. przez firmę zewnętrzną wyłonioną przez MRR.

• **Wydział Analiz i Programów Rynku Pracy, Wojewódzki Urząd Pracy**

NADZIEJA. Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych ze środowisk byłych PPGR-ów-kontynuacja.

Stan zaawansowania na dzień 31 grudzień 2006 r.: ogółem liczba osób objętych wsparciem tj. osób długotrwale bezrobotnych nieprzerwanie ponad 24 miesiące wyniosła 193 osoby, co stanowi 62,26 % do zaplanowanej liczby osób (do 310 osób), z czego: kobiety stanowią 47,67%, 189 osób zostało objętych szkoleniem zawodowym, z czego bezrobotna młodzież do 25 roku życia objęta wsparciem - 78 osób, co stanowi 65,0 % w stosunku do wielkości zaplanowanej (120 osób), 89 osób ukończyło udział w projekcie, 56 osób podjęło zatrudnienie na 130 osób, które rozpoczęły udział w usłudze (43%), z czego 38 osób po ukończeniu usługi.

Stan zakontraktowania usług :

1. usługi szkoleniowe: 15 kursów dla 219 beneficjentów na kwotę 1 938 520,96 zł
2. usługa promocji: 28 082,00 zł
3. obsługa finansowa projektu: 26 180,00 zł

Razem 1 992 782,96 zł, co stanowi 61,7 % środków EFS.

Stan zaawansowania wydatków efs wynosi:

1. usługi szkoleniowe: 15 kursów dla 189 beneficjentów (60,96 % wartości docelowej) na kwotę 1 123 450,84 zł
2. usługa promocji: 23 574,10 zł
3. obsługa finansowa projektu: 9 323,90 zł

Razem 1 156 348,84 zł, co stanowi 35,76 % środków EFS

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
„NADZIEJA. Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych ze środowisk byłych PPGR-ów” EFS SPO RZL działanie 1.5	-310 osób skorzysta ze szkoleń zawodowych - 310 osób odbędzie staż lub przygotowanie zawodowe - 310 osób ukończy udział w usłudze - 93 uczestników działań podejmie pracę w okresie 6 miesięcy od zakończenia udziału w programie	- 189 osoby skorzystały ze szkoleń zawodowych - 143 osoby zostały skierowane na staż lub przygotowanie zawodowe - 89 ukończyło usługę - 56 osób podjęło zatrudnienie (18 osób podjęło zatrudnienie przerywając usługę, 38 osób podjęło zatrudnienie po zakończeniu usługi)

Regionalny program „Przedsiębiorczość” finansowany z „rezerwy” MPiPS;

Założenia programu:

- powiatowe urzędy pracy, gdzie utrzymywała się najwyższa stopa bezrobocia- powyżej (30 %) i w których nie odnotowano istotnego przyrostu miejsc pracy tworzonych przez pracodawców- powiat elbląski, gołdapski, kętrzyński, nidzicki, ostródzki, piski.

- objęcie wsparciem 267 osób bezrobotnych , w tym: 247 osób otrzyma dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, 20 osób- dotacje na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy. Koszt programu 2 920 000,00 zł, w tym:

Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 2 670 000,00 zł

Refundacja pracodawcom kosztów wyposażenia (doposażenia) stanowiska pracy – 250 000,00 zł

Stan zaawansowania realizacji programu na koniec 2006 r.:

- Udzielono 212 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej
- Udzielono 53 dotacje na wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy.
- Wydatkowano do dnia 31.12.2006r. 2 898 390 zł. tj. 99,26 % przyznanej kwoty z „rezerwy” Ministra w tym:

- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 2 317 090,00 zł
- refundacja pracodawcom kosztów wyposażenia (doposażenia) stanowiska pracy – 581 300,00 zł

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Regionalny program „Przedsiębiorczość”	- 247 osób otrzyma dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 20 osób- dotacje na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy	- udzielono 212 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej - udzielono 53 dotacji na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy

• **Powiatowy Urząd Pracy Elk**

Celem realizacji powyższego zadania jest ograniczenie zjawiska długotrwałego bezrobocia i jego przyczyn poprzez wsparcie osób bezrobotnych i długotrwale bezrobotnych w zakresie reintegracji zawodowej na rynku pracy. W 2006r. Urząd zarejestrował 4619 długotrwale bezrobotnych. Łącznie w końcu grudnia 2006r. w rejestrach urzędu pozostawało aż 5087 długotrwale bezrobotnych. Dążąc do zrealizowania określonych w RPD celów Urząd opracował i realizuje po raz kolejny projekt współfinansowany przez EFS (działanie 1.3) pod nazwą "Czas na zmianę" oraz projekt „Zacznij jeszcze raz” (działanie 1.5) zaadresowany głównie do osób bezrobotnych zagrożonych długotrwałym bezrobociem. Pozyskuje z rezerwy Ministra środki na organizację prac interwencyjnych, robót publicznych, szkoleń, przygotowań zawodowych oraz miejsc w ramach refundacji pracodawcy kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy. W 2006 roku z prac interwencyjnych organizowanych przez urząd skorzystało 138 długotrwale bezrobotnych. W analizowanym okresie przeszkolił 189 osób długotrwale bezrobotnych. Osoby te skorzystały z następujących szkoleń: prawo jazdy kat.C, palacz elektryk, rozbieracz - wykrawacz, prawo jazdy kat.D, opiekunka domowa z językiem angielskim. Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy to nowa forma aktywizacji osób zaadresowana głównie do długotrwale bezrobotnych. Oznacza zdobywanie nowych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych poprzez praktyczne wykonywanie zadań zawodowych na stanowisku pracy według ustalonego programu pomiędzy starostą, pracodawcą i bezrobotnym. Z formy tej w analizowanym okresie skorzystało 216 bezrobotnych. Stu czterdziestu sześciu długotrwale bezrobotnych do 25 roku życia skorzystało z formy stażowej. Pięćdziesięciu ośmiu bezrobotnych pozyskało zatrudnienie w ramach refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy, zaś 23 urząd udzielił środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej. Łącznie w okresie od stycznia do grudnia pracę podjęło 2319 długotrwale bezrobotnych w tym 1114 kobiet. Podejmujący pracę stanowili 46,6% grupy długotrwale bezrobotnych.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia	Zorganizowanie prac interwencyjnych dla 47 bezrobotnych, przygotowań zawodowych dla 100 bezrobotnych, przeszkolenie 85 osób, udzielenie 30 jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	W roku 2006 zorganizowano: prace interwencyjne dla 138 bezrobotnych, przygotowań zawodowych dla 216 bezrobotnych, przeszkolono 189 osób, 23 udzielono jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, 58 zatrudnienie znalazło na stanowiskach utworzonych w ramach refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia i doposażenia.

• **Powiatowy Urząd Pracy Iława**

Wsparcie osób długotrwale bezrobotnych i długotrwałym bezrobociem zagrożonych obejmowało działania wynikające z realizacji dwóch programów współfinansowanych przez Europejski Fundusz Społeczny w ramach SPO RZL, działanie 1.3. Były to projekty „Aktywność – klucz do sukcesu” oraz „Agenda 25”. Beneficjenci (osoby bezrobotne do 24 m-cy) skorzystali z takich form pomocy, jak: doradztwo i poradnictwo zawodowe, szereg szkoleń i kursów zawodowych, prace interwencyjne, przygotowanie zawodowe oraz dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Innym programem wspierającym powyższą grupę osób bezrobotnych jest program „Pryzmat – wspólne działanie na rzecz długotrwale bezrobotnych”, na którego finansowanie urząd pracy pozyskał środki z Europejskiego Funduszu Społecznego SPO RZL, działanie 1.5. Projekt swoim wsparciem obejmuje osoby bezrobotne pow. 24 miesięcy. Projekt przewiduje ich aktywizację zawodową poprzez spotkania z doradcą zawodowym, dwumodułowe szkolenie aktywizujące z udziałem psychologa, szkolenia zawodowe, udział w warsztatach „Firma symulacyjna”, a także przygotowanie zawodowe w miejscu pracy oraz prace interwencyjne. Osoby długotrwale bezrobotne uzyskały także wsparcie w formie działań finansowanych z algorytmu (przygotowanie zawodowe, szkolenia oraz prace interwencyjne).

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Projekt w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Działanie 1.3 (szkolenia zawodowe, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, prace interwencyjne, przygotowanie zawodowe)	Liczba zaktywizowanych osób bezrobotnych	390

• **Powiatowy Urząd Pracy Bartoszyce**

SPO RZL Działanie 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia – projekt pt.: „Otwarte drzwi”. Aktywizacją zawodową objęto łącznie 200 osób bezrobotnych powyżej 25 roku życia, bezrobotnych do 24 miesięcy. Realizowane w ramach projektu formy wsparcia to : usługi pośrednictwa pracy, usługi poradnictwa zawodowego oraz szkolenia, z których skorzystało 148 osób, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy – 2 osoby oraz udzielenie 53 osobom jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej (3 osoby uczestniczące w projekcie objęte zostały podwójną formą wsparcia – szkolenie i przyznanie środków utworzenie własnej firmy).

Po zakończonym udziale w projekcie 104 osoby podjęły zatrudnienie lub samozatrudnienie, co stanowiło 52 % efektywności w stosunku do osób uczestniczących w projekcie.

Głównym źródłem finansowania realizowanych przez urząd pracy zadań był Fundusz Pracy (środki otrzymane na podstawie podziału algorytmicznego i środki z rezerwy pozostającej w gestii Ministra Pracy i Polityki Społecznej) oraz Europejski Fundusz Społeczny.

PUP Bartoszyce w 2006r. wydatkował na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia kwotę w łącznej wysokości 6.727,1 tys. zł.

Nazwa zadania	Wskaźniki monitoringu	
	Wskaźnik	Realizacja w 2006 roku
Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia	Aktywizacja zawodowa ok. 455 osób	Zaktywizowano 1.060 osób, co stanowi 233% założeń zgłoszonych do RPD
	Założono, że na koniec 2006r. liczba osób długotrwale bezrobotnych pozostających w ewidencji PUP ulegnie obniżeniu ok. 2% w stosunku do liczby osób z tej grupy zarejestrowanych na dzień 31.12.2005r. (6.751 osób)	Odnotowano obniżenie o 15,49% (na dzień 31.12.2006r. w ewidencji osób długotrwale bezrobotnych było 1.046 osób)

• **Powiatowy Urząd Pracy Braniewo**

Celem projektu jest ograniczanie zjawiska marginalizacji społecznej i przygotowanie osób narażonych na wykluczenie społeczne do wejścia lub powrotu na rynek pracy poprzez zwiększenie motywacji do poszukiwania pracy, podjęcie zatrudnienia i samozatrudnienia. Projekt zakładał objęcie wsparciem 149 osób.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia działanie 1.3 projekt „Zadbaj o przyszłość” - dla 149 osób przewidziano 1-dniowe warsztaty w zakresie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy Dla uczestników zaproponowano następujące formy aktywizacji : - szkolenia dla 70 osób W tym : - „ ABC biznesu z obsługą komputera i kas fiskalnych „ – 25 osób z czego dla 20 osób dotacje na podjęcie działalności gospodarczej - „ Opiekun do osób starszych i dzieci z językiem niemieckim „ dla 15 osób - „ Profesjonalny sprzedawca z językiem angielskim „ dla 15 osób - „ Spawacz metodą MIG i TIG „ dla 15 osób - prace interwencyjne dla 79 osób	Liczba osób	149
		68
		25
		20
		14
		15
		14
		79

Aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych ze środowisk byłych PPGR realizowanych w ramach działania 1.5 Projekt „Nadzieja „, w ramach wkładu własnego ze środków Funduszu Pracy. Działaniem przewidywano objąć 16 osób dla których przewidziano Następujące szkolenia - „Spawacz „ – dla 2 osób - „Pracownik budowlany robót wykończeniowych „ – dla 1 osoby - „Pracownik budowlany stanu surowego „ – dla 4 osób - „Pracownik ochrony fizycznej „ – dla 7 osób - „Pracownik gastronomii i hotelarstwa „ – dla 1 osoby - „Spawanie gazowe „ – dla 1 osoby Po ukończeniu szkolenia w/w osobom zaproponowano : - 3 miesięczny staż u pracodawców – dla 11 osób - 3 miesięczne przygotowanie zawodowe – dla 5 osób	Liczba osób	14
		2
		4
		7
		1
		11
		2

• **Miejski Urząd Pracy Olsztyn**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
„Z nami masz szansę” SPO RZL działanie 1.3. Czas trwania: 01.01.06r. – 31.12.06r.	167	51%
„Uwierz w siebie” SPO RZL Działanie 1.3. (kontynuacja programu z 2005r) Czas trwania : 01.01.2006r-30.06.2006r.	188	68%

• **Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
„Nie zmarnuj szansy” SPO RZL działanie 1.3. Czas trwania: 01.01.06r. – 31.12.06r.	165	50%
„Lepszy start lepsze jutro” SPO RZL Działanie 1.3. (kontynuacja programu z 2005r) Czas trwania : 01.01.2006r-30.06.2006r.	189	54%

• **Powiatowy Urząd Pracy Lidzbark Warmiński**

Projekt „Koniec z biernością – czas na sukces” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach SPO RZL Działanie 1.3

Termin realizacji: od 01.02.2005r. do 31.03.2006r.

Wartość dofinansowania -87 270,15 zł.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Wskaźnik	Realizacja w 2006 roku
Przygotowanie zawodowe	Liczba osób	18
Subsydiowane zatrudnienie		29
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		2
Razem	x	79

Projekt „Uwierz w siebie – ruszaj z nami” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach SPO RZL Działanie 1.3

Termin realizacji: od 01.01.2006r. do 31.12.2006r.

Wartość dofinansowania - 581 620,00 zł.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Wskaźnik	Realizacja w 2006 roku
Szkolenia	Liczba osób	88
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		38
Razem	x	126

• **Powiatowy Urząd Pracy Szczytno**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Projekt pn. „Aktywność – praca – lepsze jutro” realizowany w ramach Działania 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004 – 2006 Okres realizacji projektu: 15.06.2005 r. – 30.11.2006 r.	Stopa ponownego zatrudnienia - liczba osób, która uzyskała zatrudnienie w okresie 3 miesięcy od dnia zakończenia udziału w projekcie w stosunku do wszystkich osób, które ukończyły projekt.	40,2% 234 osoby zakończyły udział w projekcie, z tego 94 osoby uzyskały zatrudnienie lub dalsze zatrudnienie po zakończeniu udziału w projekcie.
Projekt pn. „Aktywny powrót na rynek pracy” realizowany w ramach Działania 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004 – 2006 Okres realizacji projektu: 01.03.2006 r. – 31.12.2006 r.	Liczba osób objętych projektem oraz poszczególnymi formami wsparcia	W projekcie udział wzięły 162 osoby bezrobotne, w tym: – 162 osoby zostały objęte poradnictwem zawodowym oraz pośrednictwem pracy – 88 osób ukończyło szkolenia zawodowe lub szkolenie z zakresu przedsiębiorczości – 14 osób uzyskało bezzwrotną dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 74 osoby podjęły zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych
„NADZIEJA. Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych z byłych środowisk PPGR-ów”. Projekt realizowany na zasadzie porozumienia partnerskiego w ramach działania 1.5 Promocja aktywnej polityki społecznej poprzez wsparcie grup szczególnego ryzyka Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004 – 2006. Projektodawcą jest Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie. Okres realizacji projektu: 28.10.2005 r. – 31.12.2007 r.	Liczba osób objętych projektem oraz poszczególnymi formami wsparcia	37 osób ukończyło szkolenia, z tego 31 osób zostało skierowanych do odbycia przygotowania zawodowego w miejscu pracy

• **Powiatowy Urząd Pracy Giżycko**

Projekt „Przeciwko bezradności” Działanie 1.3 SPO RZL 2004-2006, współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Pracy. Założeniem docelowym projektu było ograniczenie zjawiska długotrwałego bezrobocia i jego głównych przyczyn. Działania przewidziane w ramach projektu przyczyniły się do rozwoju lokalnego rynku pracy oraz wyrównania szans edukacyjnych. Projekt w swoim działaniu objął ostatecznie 133 osoby bezrobotne. Analiza rezultatów projektu wskazuje, iż na koniec jego realizacji 75 beneficjentów uzyskało zatrudnienie. Osiągnięto tym samym założoną w projekcie

efektywność powyżej 50%, tj. 56,39%. Okres realizacji projektu – od 16 I 2006r. do 31 XII 2006r. Całkowity koszt projektu – 706 902,00 zł; dofinansowanie z EFS – 496 967,04 zł.

Projekt Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie - „Nadzieja. Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych ze środowisk byłych PPGR-ów” Działanie 1.5 SPO RZL, współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Pracy. Celem projektu jest udzielenie kompleksowego wsparcia i aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych z terenów wiejskich, byłych PPGR-ów. W 2006 roku w ramach projektu 18 osób zostało skierowanych na szkolenia, po których 6 osób podjęło staż u pracodawcy natomiast 8 osób przygotowanie zawodowe.

Okres realizacji projektu – od 01 VIII 2005r. do 31 XII 2007r.

Całkowity koszt programu – 3 949 600,00 zł; PUP w Giżycku na realizację projektu otrzymał – 38 000, 00 zł

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Projekt „Przeciwko bezradności” Działanie 1.3 SPO RZL 2004-2006	podjęcie pracy przez beneficjenta projektu 1 os/m	Objęte wsparciem – 133 osoby Podjęło zatrudnienie – 75 osób Efektywność – 56,39 %
Projekt „Nadzieja. Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych ze środowisk byłych PPGR-ów”	podjęcie pracy przez beneficjenta projektu 1 os/m	podjęcie pracy przez beneficjenta projektu 1 os/m

• **Powiatowy Urząd Pracy Elbląg**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia	16 osób	Projekt PUP w Elblągu w ramach Działania 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia SPO RZL pt. „DWIE PRAWY RĘCE-POWIAT ELBLĄSKI-2005” W 2006r. objęcie aktywizacją dodatkowo 16 osób w ramach przygotowania zawodowego w miejscu pracy.
	112 osób	Projekt PUP w Elblągu w ramach Działania 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia SPO RZL „Twoja szansa-Miasto Elbląg-2006” Aktywizacja 112 osób powyżej 25 roku życia z czego: • Szkolenia – 111 osób Dotacje – 64 osoby
	74 osoby	Projekt PUP w Elblągu w ramach Działania 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia SPO RZL pt. „Twoja szansa-Powiat Elbląski-2006” Aktywizacja 74 osób powyżej 25 roku życia z czego: • Szkolenia – 74 osoby Dotacje – 31 osób
Działania ustawowe finansowane ze środków FP przyznanych algorytmem	391 Osób	Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy
	351 Osób	Prace interwencyjne
	134 osoby	Roboty publiczne

• **Powiatowy Urząd Pracy Olecko**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia	73	76 z tego: szkolenia zawodowe – 42, szkolenie z „Małej przedsiębiorczości – 1, dotacje + szkolenie z zakresu „Małej przedsiębiorczości” – 32, dotacje – 1

- **Powiatowy Urząd Pracy Pisz**

Projekt „Postaw na aktywność” współfinansowany był ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach działania 1.3 schemat a SPO RZL. Projekt skierowany był do 285 osób bezrobotnych do 24 miesięcy, powyżej 25 roku życia, w tym do 250 osób długotrwale bezrobotnych. Wartość projektu wynosiła 1.043.144,50 PLN (wkład własny- 343.144,50, wkład UE – 700.000,00). Okres realizacji: 01.01.2006 r. do 31.12.2006 r. Celem projektu była realizacja działań aktywizujących służących ograniczeniu i zapobieganiu zjawisku bezrobocia, a w szczególności długotrwałego bezrobocia. Działania jakie skierowane były do beneficjentów ostatecznych projektu to: przygotowanie zawodowe w miejscu pracy – 156 osób, prace interwencyjne – 110 osób, szkolenie z zakresu przedsiębiorczości – 19, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 18 osób, poradnictwo zawodowe – 285 osób, pośrednictwo pracy – 267 osób.

Nazwa zadania	Zakładane efekty w 2006r.	Wskaźnik monitoringu	
		wskaźnik	Realizacja w 2006 roku
Przygotowanie zawodowe	Skierowanie 156 osób na przygotowanie zawodowe	liczba osób	100%
	Zatrudnienie 47 osób po zakończeniu przygotowania		197,87%
Prace interwencyjne	Skierowanie 100 osób w ramach prac interwencyjnych do JST		110%
	Zatrudnienie 30 osób po pracach interwencyjnych		80%
Szkolenie z zakresu przedsiębiorczości	Skierowanie na szkolenie 19 osób		100%
	Zakończenie szkolenia i uzyskanie zaświadczenia – 19 osób		100%
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	Udzielenie dla 19 osób jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej		94,74%

Program „Nadzieja” miał na celu aktywizację zawodową osób długotrwale bezrobotnych z terenów wiejskich, byłych PPGR-ów. W ramach projektu „Nadzieja” uczestnicy mieli zapewnione: bezpłatne szkolenie zawodowe, zakwaterowanie i wyżywienie, stypendia i dodatki szkoleniowe, zwrot kosztów przejazdu. W ramach projektu uczestnicy skorzystali z takich szkoleń jak: spawacz, pracownik budowlany robót wykończeniowych, pracownik ochrony fizycznej I stopnia, pracownik budowlany robót stanu surowego, pracownik hotelarstwa i gastronomii, pracownik handlu z obsługą komputera i kasy fiskalnej. Po szkoleniach 8 osób (w tym dwie kobiety i sześciu mężczyzn) zostało skierowanych do odbycia przygotowania zawodowego w miejscu pracy.

Nazwa zadania	Zakładane efekty w 2006r.	Wskaźnik monitoringu	
		wskaźnik	Realizacja w 2006 roku
szkolenie	Skierowanie 16 osób na szkolenie	liczba osób	100%
	Zakończenie szkolenia i uzyskanie certyfikatu lub zaświadczenia – 14 osób		100%

- Powiatowy Urząd Pracy Ostróda**

SPO RZL Działanie 1.3 schemat A Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia "Ścieżka aktywności" czas trwania 01.01.2005 - 31.07.2006 - KONTYNUACJA PROJEKTU	ilość osób	objęci wsparciem	255	101,19
		poradnictwo zawodowe	255	101,19
		pośrednictwo pracy	195	101,56
		szkolenia	225	101,35
		doradztwo dot. działalności gospodarczej	60	100,00
		dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	60	101,69
		subsydiowanie wydatków związanych z zatrudnieniem u przedsiębiorcy	20	105,26
		przygotowanie zawodowe	11	100,00

SPO RZL Działanie 1.3 schemat A Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia "Perspektywy 2006" czas trwania 01.01.2006 - 31.12.2006	ilość osób	objęci wsparciem	196	105,95
		poradnictwo zawodowe	196	105,95
		pośrednictwo pracy	14	46,67
		szkolenia	98	122,50
		dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	84	112,00
		przygotowanie zawodowe	14	46,67

- Powiatowy Urząd Pracy Działdowo**

„NADZIEJA - Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych ze środowisk byłych PPGR-ów” , w ramach którego aktywizacją objęto 5 osób bezrobotnych ze środowisk byłych PGR zarejestrowanych w PUP powyżej 24 miesiące. Kwota środków przyznana na zadanie – 17.000,00zł. Program „Aktywność zawodowa – Twoją szansą” realizowany w ramach SPO RZL działanie 1.3 „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia”, aktywizacją objęto 80 osób bezrobotnych powyżej 25 roku życia, zarejestrowanych w PUP nie dłużej niż 24 miesiące. Wartość projektu – 644.860,00zł, w tym wkład własny PUP 178.252,00zł.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Prace interwencyjne		495
Roboty publiczne		141
Podjęcia działalności gosp.		92
Ref. kosztów zatrudnienia		38
Szkolenia		31
Stáže		16
Przyg. zaw. w m-cu pracy		108
		69

- Powiatowy Urząd Pracy Węgorzewo**

Od kwietnia do grudnia 2006r. realizowany był projekt „Światelko” częściowo finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Działanie 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia SPO RZL 2004 – 2006. Wartość projektu wynosi 380643,00 PLN, w tym 274990,00 PLN wkładu EFS. Objął pomocą 90 osób powyżej 25 roku życia pozostających w ewidencji urzędu do 24 miesięcy. Założono wsparcie tych osób przez doradcę zawodowego na zasadzie indywidualnych konsultacji, pomoc pośredników pracy w poszukiwaniu zatrudnienia, przygotowanie zawodowe dla 12 osób, szkolenia zawodowe dla 60 osób oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej poprzedzone szkoleniem z zakresu prowadzenia działalności wraz z modulem doradztwa dla 19 osób.

Uzyskano efektywność 53%. Wskaźnik jest stosunkiem liczby osób, które podjęły zatrudnienie, samozatrudnienie lub dalszą edukację do ogólnej liczby beneficjentów projektu. W projekcie uwzględniona jest równość szans zarówno mężczyzn i kobiet, jak i umożliwienie dostępu do oferowanych usług beneficjentom z terenów wiejskich poprzez refundację kosztów dojazdów. Projekt wspomaga osoby bezrobotne w poszukiwaniu pracy, umożliwia skorzystanie z usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy, pozwala na zdobycie nowych umiejętności i kwalifikacji, jak również najbardziej aktywnym na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. W programie „Nadzieja. Aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych ze środowisk byłych ppgr” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków EFS realizowanego w ramach działania 1.5 wzięło udział 5 osób długotrwale bezrobotnych - szkolenie, a następnie staż lub przygotowanie zawodowe u pracodawcy. Mając na uwadze trudną sytuację osób długotrwale bezrobotnych grupę tę potraktowano jako grupę ryzyka, którą należało objąć wszelkimi możliwymi działaniami. W roku 2006 doradca zawodowy udzielił 220 porad indywidualnych osobom długotrwale bezrobotnym. Z Funduszu Pracy i środków pozyskanych w ramach projektów sfinansowano: subsydiowane zatrudnienie 99 osób, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej 21 osób, szkolenia zawodowe 104 osoby, przygotowanie zawodowe 66 osób, dojazdy 33 osoby, prace społecznie użyteczne – 482 osoby.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
„Światelko” działanie 1.3 „SPO RZL 2004-2006	Liczba osób (90)	91 w tym : Szkolenia 60, Przygotowanie Zawodowe 12, Dotacje 19

- Powiatowy Urząd Pracy Kętrzyn**

W programie „Krok naprzód na rynku pracy 2” zakładano zaktywizowanie 100 osób poprzez następujące formy wsparcia: 6 miesięczne staże.

Faktyczna liczba osób objętych wsparciem w okresie trwania projektu wyniosła 199 osób. Tak znaczący wzrost uczestników programu (z zakładanych 100) spowodowany został przez fakt podwojenia środków finansowych przewidzianych na realizację tego projektu. Stopień realizacji projektu w 2006 roku w stosunku do zakładanej liczby uczestników ukształtował się na poziomie 199%. Efektywność ponownego zatrudnienia osób uczestniczących w programie wyniosła 22,22% z zakładanych 50%.

W wojewódzkim projekcie „Nadzieja. Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych ze środowisk byłych PPGR-ów” w ramach Działania 1.5 SPO RZL 2004-2006, w którym PUP Kętrzyn uczestniczy, zakładano zaktywizowanie 310 osób poprzez następujące formy wsparcia: szkolenia, staże.

Faktyczna liczba osób z powiatu kętrzyńskiego objętych wsparciem w okresie 2006 roku wyniosła 6 osób. Stopień realizacji projektu w stosunku do ogólnej zakładanej liczby beneficjentów - (310 osób) ukształtował się na poziomie 1,93%. Efektywność ponownego zatrudnienia osób uczestniczących w projekcie z powiatu kętrzyńskiego kształtowała się następująco: 5 osób podjęło zatrudnienie po zakończeniu udziału w projekcie, a 1 osoba nadal posiada status osoby pozostającej bez pracy.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
„Krok naprzód na rynku pracy 2”	199 osób	199%
„Nadzieja. Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych ze środowisk byłych PPGR-ów”.	6 osób	1,93%

- Powiatowy Urząd Pracy Gołdap**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Usługi poradnictwa zawodowego	Liczba osób objęta indywidualną poradą zawodową Liczba osób objęta grupową poradą zawodową	605 259
Realizacja projektu „Do zagrożonych długotrwałym bezrobociem” przy udziale środków EFS (działanie 1.3)	Liczba osób objętych pracami interwencyjnymi Liczba osób objętych jednorazowymi środkami na rozpoczęcie działalności gospodarczej Liczba osób objętych przygotowaniem zawodowym Liczba osób objętych szkoleniami	12 15 27 45
Realizacja projektu „Do młodych” przy udziale środków EFS (działanie 1.2)	Liczba osób objętych stażem Liczba osób objętych jednorazowymi środkami na rozpoczęcie działalności gospodarczej	185 5
Realizacja programu „Gminny Konsultant R”	Liczba osób objętych stażem	5
Realizacja programu „Przedsiębiorczość”	Liczba osób objętych jednorazowymi środkami na rozpoczęcie działalności gospodarczej	17
Realizacja programu „Najważniejsze mieć cel”	Liczba osób objętych jednorazowymi środkami na rozpoczęcie działalności gospodarczej Liczba osób objętych wyposażeniem/doposażeniem stanowiska pracy	8 4
Realizacja programu „Szansa powrotu na rynek pracy”	Liczba osób objętych pracami interwencyjnymi Liczba osób objętych wyposażeniem/doposażeniem stanowiska pracy	5 1
Realizacja programu „Lepsze jutro”	Liczba osób objętych pracami interwencyjnymi Liczba osób objętych przygotowaniem zawodowym Liczba osób objętych szkoleniami	8 5 12
Realizacja programu „Aktywny start”	Liczba osób objętych stażem Liczba osób objętych przygotowaniem zawodowym	33 11
Realizacja programu „Potrzebne ręce do pracy”	Liczba osób objętych pracami interwencyjnymi Liczba osób objętych jednorazowymi środkami na rozpoczęcie działalności gospodarczej Liczba osób objętych wyposażeniem/doposażeniem stanowiska pracy Liczba osób objętych przygotowaniem zawodowym Liczba osób objętych stażem Liczba osób objętych szkoleniami	9 6 10 27 143 21
Realizacja programu „Krok po kroku”	Liczba osób objętych jednorazowymi środkami na rozpoczęcie działalności gospodarczej Liczba osób objętych wyposażeniem/doposażeniem stanowiska pracy	9 12
Realizacja programu „Leonardo da Vinci”	Liczba osób objętych szkoleniem	1
Realizacja programu „Nadzieja” przy udziale środków EFS (działanie 1.5)	Liczba osób objętych szkoleniami Liczba osób objętych przygotowaniem zawodowym	3 3
Realizacja aktywnych form ze środków Funduszu Pracy (algorytm)	Liczba osób objętych pracami interwencyjnymi Liczba osób objętych jednorazowymi środkami na rozpoczęcie działalności gospodarczej Liczba osób objętych wyposażeniem/doposażeniem stanowiska pracy Liczba osób objętych przygotowaniem zawodowym Liczba osób objętych stażem Liczba osób objętych szkoleniami Liczba osób objętych robotami publicznymi Liczba osób objętych pracami społecznie-użytecznymi	143 8 8 114 220 35 75 90

- Powiatowy Urząd Pracy Nidzica

Zadania w zakresie przeciwdziałania i zwalczania długotrwałego bezrobocia polegały na wdrażaniu w powiecie : Działania 1.3. SPO RZL – projekt „Od bierności do aktywności”. Jego celem było udzielenie wielostronnego wsparcia osobom długotrwale bezrobotnym prowadzącego do podwyższenia ich statusu ekonomicznego i społecznego, a także wzrost poczucia własnej wartości i atrakcyjności na rynku pracy, wyzwolenie aktywności do podejmowania działań zmieniających sytuację życiową, zmiana postawy z biernej na aktywną oraz zwiększenie szans na zatrudnienie. Były one realizowane poprzez: szkolenia – tapicer, szwaczka przemysłowa, opiekunka medyczna z językiem niemieckim, prawo jazdy kat. C, prowadzenie działalności gospodarczej, przygotowanie zawodowe, dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej, dojazdy na szkolenie i przygotowanie zawodowe, badania lekarskie osób skierowanych na przygotowanie zawodowe i szkolenie, poradnictwo zawodowe.

„NADZIEJA. Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych ze środowisk byłych PPGR-ów”. Beneficjentami projektu byli bezrobotni od ponad 24 miesięcy z terenów byłych PPGR-ów. Zostali oni objęci szkoleniem zawodowym wraz z modulem psychologicznym (spawacz, pracownik przetwórstwa mięsnego – operator maszyn pakujących, opiekunka osób niepełnosprawnych z umiejętnością wykonywania masażu klasycznego, pracownik gastronomii i hotelarstwa, monter sprzętu RTV, pracownik ochrony fizycznej I – stopnia) oraz stażem lub przygotowaniem zawodowym.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Działanie 1.3. – „Szansa na rynku pracy” (okres wdrażania projektu od 01.06.2005 r. do 30.09.2006 r.)	132 osoby ukończyły Działanie. 56,34 % uczestników działań aktywizujących podjęło pracę	W ramach projektu realizowane były następujące formy aktywizacji : przygotowanie zaw.– 20, szkolenie – 90, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 8, subsydiowane zatrudnienie u pracodawców prywatnych – 22, subsydiowane zatrudnienie w jednostkach samorządowych – 10, poradnictwo zawodowe – 142. Ogółem objęto projektem 142 osoby.
Działanie 1.3 – „Od bierności do aktywności”	103 osoby ukończyły Działanie. 43,6 % uczestników działań aktywizujących podjęło pracę	W ramach tego Działania realizowane były następujące formy aktywizacji: przygotowanie zawodowe – 20, szkolenia – 82, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 15, poradnictwo zawodowe – 112. Ogółem objęto projektem 112 osób.
Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia - „NADZIEJA. Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych ze środowisk byłych PPGR-ów”	28,57 % podjęło pracę	Na szkolenia zawodowe skierowano 11 bezrobotnych, 3 – na staże, 3 – na przygotowanie zawodowe.

Zadanie 6.2 Integracja społeczna i zawodowa grup zagrożonych wykluczeniem społecznym.

• Warmińsko-Mazurska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy

Realizacja projektu współfinansowanego ze środków EFS w ramach SPO RZL działanie 1.5 „b”, którego celem jest wdrożenie modułowej drogi rozwoju społeczno-zawodowego młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym. Twoja Wiedza-Twój sukces edycja 2006 Nauka- Wiedza- Praca, projekt realizowany jest w pięciu jednostkach wiodących Warmińsko-Mazurskiej Wojewódzkiej Komendy OHP: CEiPM Elbląg, ŚHP Elbląg, ŚHP Ostróda, OSiW Pasłęk, CEiPM Olsztyn i dwie jednostki wspierające: OSiW Mrągowo oraz HP Pisz. Głównym celem przedsięwzięcia jest aktywizacja społeczna i zawodowa młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym poprzez jej powrót do systemu edukacyjnego, zdobycie zawodu oraz usamodzielnienie się. Biorąc pod uwagę wysoki poziom bezrobocia młodzieży oraz widoczną skalę zagrożenia różnorodnymi patologiami społecznymi. Projekt stanowi realną szansę poprawy startu życiowego dla 300 młodych osób. W ramach projektu beneficjenci otrzymali wsparcie w zakresie: treningi psychologiczne i terapeutyczne, warsztaty

edukacyjne, warsztaty z zakresu przedsiębiorczości, warsztaty aktywnego poszukiwania pracy, kursy obsługi komputera, kursy języków obcych oraz szkolenia zawodowe. Wszystkie zajęcia w ramach projektu były prowadzone przy zastosowaniu aktywnych metod dydaktycznych, z wykorzystaniem środków audiowizualnych, przez wykwalifikowanych specjalistów: psychologów, terapeutów oraz członków kadry pedagogicznej OHP. Beneficjenci projektu podczas trwania projektu mieli zapewnioną opiekę wychowawcy/opiekuna.

Realizacja projektu współfinansowanego ze środków EFS w ramach SPO RZL działanie 1.5 „b” pt. „Szansa 18-24 – Droga do samodzielności”, skierowanego do młodych ludzi w wieku 18-24 lata, którzy nie uczą się, nie pracują i pozostają klientami powiatowych urzędów pracy. Głównym celem projektu „Szansa 18-24 – Droga do samodzielności” była aktywizacja zawodowa 40 młodych ludzi w wieku od 18 do 24 lat, pochodzących ze środowisk zagrożonych wykluczeniem społecznym, nie uczących się i nie pracujących. W ramach realizowanego projektu przewidziana jest realizacja podzielonych na bloki zajęciowe działań: blok poradnictwa, blok szkoleniowy-szkolenie z przedsiębiorczości i kurs zawodowy oraz blok językowy. Projekt realizowany był w Centrach Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Olsztynie i Elblągu. Po projekcie 20% beneficjentów uzyskało zatrudnienie.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Wsparcie grup szczególnego ryzyka dla zwiększenia ich szans na zatrudnienie.		W ramach projektu beneficjenci otrzymali wsparcie w zakresie: treningi psychologiczne i terapeutyczne, warsztaty edukacyjne, warsztaty z zakresu przedsiębiorczości, warsztaty aktywnego poszukiwania pracy, kursy obsługi komputera, kursy języków obcych oraz szkolenia zawodowe. Głównym celem projektu była aktywizacja zawodowa 40 młodych ludzi w wieku od 18 do 24 lat, pochodzących ze środowisk zagrożonych wykluczeniem społecznym, nie uczących się i nie pracujących. W ramach realizowanego projektu przewidziana jest realizacja podzielonych na bloki zajęciowe działań: blok poradnictwa, blok szkoleniowy-szkolenie z przedsiębiorczości i kurs zawodowy oraz blok językowy.

• Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej

Promocja i rozwój wolontariatu jako formy aktywizacji społecznej i zawodowej młodzieży i osób dorosłych.
Planowane działania:

1. Spotkania partnerów, przedstawicieli organizacji pozarządowych, Sieci „Wolontariat Warmii i Mazur”, samorządów w celu opracowania projektu lub działań promujących wspierających wolontariat w województwie.
2. Badania ankietowe dot. sytuacji wolontariatu w województwie warmińsko-mazurskim.
3. Organizacja dwóch konferencji nt. znaczenia i rozwoju wolontariatu w województwie warmińsko-mazurskim.

Czas realizacji od 1.01.2006 r. do 31.12.2006 r.

1. Z uwagi na braki kadrowe i organizacyjne partnerów projekt „Wolontariat – Przyszłość – Praca” nie został ostatecznie opracowany i złożony do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.
2. Biuro ds. Współpracy z Organizacjami Pozarządowymi we współpracy z Regionalnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Warmińsko-Mazurskiego opracowało ankietę dot. sytuacji wolontariatu w województwie warmińsko-mazurskim. Kwestionariusz ankiety został wysłany do 130 podmiotów, w tym: 51 Klubów Integracji Społecznej / Ośrodków Pomocy Społecznej, 41 punktów wolontariatu (wg bazy ROPS) oraz do 38 Domów Pomocy Społecznej województwa.

Odpowiedzi udzieliły 42 podmioty w tym: 17 instytucji (15 OPS), 7 szkół, 5 organizacji pozarządowych, 5 domów pomocy społecznej. W 8 instytucjach (OPS/DPS) zgłoszono niewystępowanie wolontariatu.

3. W dniu 8 grudnia 2006 r. zorganizowano Wojewódzką Konferencję z okazji Międzynarodowego Dnia Wolontariusza. Konferencja była efektem partnerskiej współpracy: Urzędu Marszałkowskiego Województwa Warmińsko – Mazurskiego oraz Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego, Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego, Warmińsko-Mazurskiego Kuratorium Oświaty, Rady Organizacji Pozarządowych Województwa Warmińsko-Mazurskiego, Stowarzyszeń „TRATWA” i „BORUSSIA” z Olsztyna, Nidzickiej Fundacji Rozwoju „NIDA”, Sieci „Wolontariat Warmii i Mazur”, Elbląskiego Stowarzyszenia Wspierania Inicjatyw Pozarządowych, Centrum Edukacji i Inicjatyw Kulturalnych oraz Miejskiego Zespołu Profilaktyki i Terapii Uzależnień w Olsztynie.

W konferencji uczestniczyło około 300 osób związanych z działalnością wolontarystyczną, byli to przedstawiciele szkół, instytucji pomocy społecznej, organizacji pozarządowych, parafii, domów kultury oraz przede wszystkim młodzież. Konferencja była okazją do spotkania się, podzielenia doświadczeniami własnej codziennej pracy wolontariuszy oraz organizatorów i opiekunów wolontariatu. Przeprowadzone warsztaty w ramach konferencji stworzyły możliwość poznania i dyskusji na temat różnych obszarów wolontariatu

Nazwa działania	Wskaźnik monitoringu	
	Wskaźnik	Realizacja w 2006 roku
1. Spotkania partnerów, przedstawicieli organizacji pozarządowych, Sieci „Wolontariat Warmii i Mazur”, samorządów w celu opracowania projektu lub działań promujących wspierających wolontariat w województwie.	1. Opracowanie projektu oraz wystąpienie z wnioskiem o dofinansowanie	0 %
2. Badania ankietowe dotyczące sytuacji wolontariatu w województwie warmińsko-mazurskim.	1. Raport z badań.	100%
3. Organizacja dwóch konferencji nt. znaczenia i rozwoju wolontariatu w województwie warmińsko-mazurskim	3. Liczba zorganizowanych konferencji.	50%

Reintegracja społeczna i zawodowa osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym. Planowane działania: Utworzenie w województwie warmińsko-mazurskim nowych klubów integracji społecznej i centrów integracji społecznej. Kontynuacja reintegracji społeczno-zawodowej w funkcjonujących na terenie województwa warmińsko-mazurskiego KIS-ach i CIS-ach. Przeprowadzenie szkoleń dla koordynatorów klubów integracji społecznej nt. przygotowanie projektów w celu pozyskiwania środków zewnętrznych na działalność, w tym wykorzystanie funduszy strukturalnych UE. Czas realizacji od 1.01.2006 r. do 31.12.2006 r. Szansą na poprawę sytuacji osób z grup szczególnego ryzyka oraz osób z kręgu wykluczenia społecznego stała się uchwalona ustawa z dnia 13 czerwca 2003 r. zatrudnieniu socjalnym (Dz.U. Nr 122, poz. 1143 z późn. zm.). Powstające na jej podstawie Centra Integracji Społecznej i Kluby Integracji Społecznej są szansą na reintegrację społeczną i zawodową grup szczególnego ryzyka takich jak: bezdomni, osoby uzależnione od alkoholu i narkotyków, osoby chore psychicznie, długotrwale bezrobotni, zwalniani z zakładów karnych, uchodźcy. W województwie warmińsko-mazurskim w roku 2006 funkcjonowały cztery Centra Integracji Społecznej - w Ostródzie, Braniewie, Pakoszach i Olsztynie. Centra prowadzone są przez Polski Komitet Pomocy Społecznej w Ostródzie – stowarzyszenie charytatywne, Klub Abstynenta „Słodka Dziurka” w Braniewie, Fundację „Wieża w XXI Wiek” w Pakoszach, a także przez Gminę Olsztyn. Liczba osób uczestniczących w zajęciach reintegracji społecznej i zawodowej w Centrach w okresie od stycznia do grudnia 2006 r. wynosiła 318 osób, natomiast liczba osób, które w roku 2006 ukończyły zajęcia w Centrach - 106 osób. Efektem uczestnictwa w zajęciach reintegracyjnych w Centrach było uzyskanie przez część osób samodzielności ekonomicznej. Stało się to m.in. poprzez : zatrudnienie przez pracodawców bez zatrudnienia wspieranego (44 osoby), zatrudnienie w Centrum (16 osób), podjęcie działalności gospodarczej w formie spółdzielni socjalnej (1 osoba), podjęcie działalności gospodarczej w innej formie (1 osoba), 1 osoba nabyła prawo do świadczeń emerytalnych, natomiast 18 osób podjęło zatrudnienie w ramach robót publicznych. Na swoją działalność w roku 2006 CIS-y otrzymywały dotacje, m.in. z budżetu Wojewody Warmińsko-Mazurskiego, budżetu Samorządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego, budżetów gmin oraz z innych źródeł - np. Europejskiego Funduszu Społecznego(w ramach SPORZL Działanie 1.5), Funduszu Pracy, Funduszu Współpracy, Fundacji Wspólna Droga, Fundacji Bankowa jak również z własnej działalności.

W działaniach zakładanych w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2006 planowano uruchomienie na obszarze województwa warmińsko-mazurskiego dwóch nowych Centrów Integracji Społecznej, co jednak nie nastąpiło. Na podstawie informacji zebranych z gmin na dzień 31 grudnia 2006 r. na obszarze województwa warmińsko-mazurskiego funkcjonowało 65 Klubów Integracji Społecznej. W roku 2006 w zajęciach reintegracyjnych w Klubach Integracji Społecznej uczestniczyło 4.438 osób, natomiast program reintegracji ukończyło 2.552 osób. W 2006 roku zatrudnienie uzyskało 2.061 osób z tego na umowę o pracę 1.155 osób. Podmioty organizując działania o charakterze terapeutycznym, zatrudnieniowym i samopomocowym, ze względu na ich szeroką formułę działania, są coraz częściej uruchamianą formą wsparcia osób będących w trudnej sytuacji życiowej. Uczestnictwo osób zagrożonych wykluczeniem w zajęciach realizowanych w KIS w sposób znaczący wspomaga ich powrót do aktywnego życia zawodowego i społecznego. Środki finansowe na działalność KIS mogą być pozyskiwane z różnych źródeł, m.in. z budżetu Samorządu Województwa Warmińsko – Mazurskiego, z budżetów gmin, MPiPS, funduszy strukturalnych Unii Europejskiej, itp. W ramach wspierania działań Klubów Integracji Społecznej Regionalny Ośrodek Polityki

Spółecznej Urzędu Marszałkowskiego organizował szkolenia m.in. dla pracowników KIS-ów, których przedmiotem było przeszkolenie koordynatorów w zakresie pisania projektów w celu pozyskiwania środków zewnętrznych na działalność tych podmiotów. Zorganizowano dwa moduły szkoleniowe (każdy składający się z czterech jednodniowych spotkań) dla ogółem 46 osób. Koszt zorganizowanych szkoleń wyniósł 4.917 zł.

Nazwa działania	Wskaźnik monitoringu	
	Wskaźnik	Realizacja w 2006 roku
1. Utworzenie w województwie warmińsko-mazurskim nowych klubów integracji społecznej i centrów integracji społecznej 2. Kontynuacja reintegracji społeczno-zawodowej w funkcjonujących na terenie województwa warmińsko-mazurskiego KIS-ach i CIS-ach 3. Przeprowadzenie szkoleń dla koordynatorów klubów integracji społecznej nt. przygotowanie projektów w celu pozyskiwania środków zewnętrznych na działalność, w tym wykorzystanie funduszy strukturalnych UE	Liczba klubów integracji społecznej utworzonych w województwie warmińsko-mazurskim w 2006 r. (założenie: powstanie 5 KIS) Liczba centrów integracji społecznej utworzonych w województwie warmińsko-mazurskim w 2006 r. (założenie: powstaną 2 CIS-y) Zakłada się, że spośród ogółu osób objętych programem reintegracji społecznej i zawodowej w KIS 20% podejmie zatrudnienie. Liczba przeprowadzonych szkoleń (plan; przeprowadzenie 2 szkoleń dla ogółem 52 osób)	340 % (powstało 17 nowych KIS) 0% 232,15% (zatrudnienie podjęło 46,43 % ogółu osób objętych programem reintegracji w KIS) 100 % (przeprowadzono 2 szkolenia; uczestniczyło 46 osób)

Wspieranie samorządów gminnych w organizacji profesjonalnego wsparcia dla dzieci i młodzieży zagrożonych uzależnieniami i wykluczeniem społecznym.

W „Wojewódzkim Programie Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych na lata 2004-2007” zaplanowano do realizacji następujące zadanie: 2.1. Wspieranie programów profilaktycznych i działań społeczności lokalnych na rzecz zapobiegania używaniu alkoholu oraz innych środków psychoaktywnych, w szczególności przez dzieci i młodzież. W wyniku zawartych w roku 2006 porozumień o współpracy pomiędzy Województwem Warmińsko-Mazurskim a samorządami gmin przekazano środki finansowe z budżetu województwa na kontynuację pracy gminnych świetlic socjoterapeutycznych utworzonych dzięki wsparciu z budżetu Samorządu Województwa, wsparcie otrzymały:

- Gmina Godkowo - Gminna świetlica socjoterapeutyczna w Godkowie -15 000 zł
- Gmina Lubawa - Gminna Świetlica Socjoterapeutyczna w Złotowie - 15 000 zł
- Gmina Świątajno - Gminna Świetlica Socjoterapeutyczna w Giżach – 18 265 zł
- Gmina Iłowo-Osada Gminna Świetlica Socjoterapeutycznej w Iłowie-Osadzie - 14 428 zł.

Zrealizowanie zadania pozwoliło na kontynuację działalności w 4 gminach świetlic socjoterapeutycznych oraz w 7 gminach młodzieżowych klubów integracji społecznej. Głównym zamierzeniem wspólnym (samorządu województwa i gmin) jest organizacja profesjonalnego wsparcia dla dzieci i młodzieży, zagrożonych uzależnieniami. Samorząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego zgłosił trzy świetlice do konkursu „Promocja gminnej świetlicy socjoterapeutycznej”, ogłoszonego przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Dwie z nich: Gminna Świetlica Socjoterapeutyczna w Iłowie –Osadzie oraz Gminna Świetlica Socjoterapeutyczna Godkowie otrzymały z MPiPS dotację w kwotach: 12 600 zł-każda na poszerzenie swojej oferty oraz promocję działalności świetlic w regionie.

Nazwa zadania (działania)	wskaźnik monitoringu	
	wskaźnik	realizacja w 2006 roku
Integracja społeczna i zawodowa grup zagrożonych wykluczeniem społecznym	- liczba nowopowstałych placówek (świetlic, młodzieżowych klubów integracji społecznej) - liczba nowych miejsc pracy	0 0 utrzymanie utworzonych w 2005 r. miejsc pracy

• Powiatowy Urząd Pracy Elbląg

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Integracja społeczna i zawodowa grup zagrożonych wykluczeniem społecznym.	101 osób	<p>Projekt PUP w Elblągu w ramach Działania 1.5 Promocja aktywnej polityki społecznej poprzez wsparcie grup szczególnego ryzyka SPO RZL pt. „Łagodzenie skutków bezrobocia wśród osób z grup szczególnego ryzyka”</p> <p>Aktywizacja 101 osób poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Szkolenia – 67 osoby • Prace interwencyjne – 18 osób • Przygotowanie zawodowe – 16 osób

• Powiatowy Urząd Pracy Ostróda

SPO RZL Działanie 1.5 Promocja aktywnej polityki społecznej poprzez wsparcie grup szczególnego ryzyka "Zacząć od nowa" czas trwania: 01.10.2005 - 30.06.2007 - kontynuacja projektu	ilość osób	objęci wsparciem	175	175,00
		poradnictwo zawodowe	175	175,00
		pośrednictwo pracy	175	175,00
		szkolenia	82	164,00
		subsydiowanie wydatków związanych z zatrudnieniem u przedsiębiorcy	6	60,00
		staże	14	70,00
		przygotowanie zawodowe	19	95,00
		zajęcia z psychologiem	100	100,00

Zadanie 6. 5 Prace społecznie użyteczne jako nowy instrument aktywizacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

• Powiatowy Urząd Pracy Gołdap

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Prace społecznie użyteczne-realizacja	Liczba osób	90

• Powiatowy Urząd Pracy Elbląg

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Prace społecznie użyteczne jako nowy instrument aktywizacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.	636 osób	<p>Podpisano 9 „Porozumień” z gminami z terenu działania PUP w Elblągu na aktywizację 382 osób w ramach prac społecznie użytecznych. Na wniosek Miasta Elbląga tą formą aktywizacji objęto 254 osoby bezrobotne.</p>

- Powiatowy Urząd Pracy Węgorzewo**

W roku 2006 wprowadzono nową formę aktywizacji bezrobotnych tj. prace społecznie użyteczne, które umożliwiły aktywizację dużej grupy bezrobotnych. Ze względu na fakt, że w roku 2006 nie kierowano bezrobotnych do robót publicznych, forma prac społecznie użytecznych cieszyła się dużym zainteresowaniem zarówno bezrobotnych, jaki i samorządów gminnych. Ośrodki Pomocy Społecznej z poszczególnych gmin przekazywały wykazy osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających z pomocy społecznej, które należało skierować do wykonywania prac. Można stwierdzić, że nie było trudności w realizacji tej formy. W ramach podpisanych porozumień skierowano ogółem 511 osób bezrobotnych. Skierowani do prac społecznie użytecznych ogółem – 511 osób bezrobotnych, w tym : długotrwale bezrobotni-282 osoby, bezrobotni powyżej 50 roku życia -139 osób, młodzież do 25 roku życia-13 osób.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Prace społecznie użyteczne	Liczba osób (50)	511

- Miejski Urząd Pracy Olsztyn**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Prace społecznie użyteczne- Działania ustawowe finansowane ze środków przyznanych algorytmem na 2006r.	21	9%

- Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Prace społecznie użyteczne- Działania ustawowe finansowane ze środków przyznanych algorytmem na 2006r.	41	8%

- Powiatowy Urząd Pracy Nidzica**

Prace społecznie użyteczne skierowane były do bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń opieki społecznej. Miały na celu zmobilizowanie bezrobotnych do aktywniejszego poszukiwania pracy, ich integrację ze społeczeństwem, a także zmniejszenie ilości świadczeniobiorców ośrodków pomocy społecznej. Z prac tych korzystały wszystkie gminy należące do powiatu nidzickiego.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Prace społecznie użyteczne jako nowy instrument aktywizacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym		247 osób - forma prac tymczasowych

Zadanie 6.6 Aktywizacja zawodowa młodzieży

• Wydział obsługi EFS Wojewódzki Urząd Pracy

W roku 2006 w ramach Działania 1.2 WUP (instytucja wdrażająca) odpowiedzialny był za wdrażanie trwających projektów powiatowych urzędów pracy wyłonionych w ramach konkursu w 2005 r. (16 projektów) oraz ogłoszenie i przeprowadzenie 2 konkursów dla powiatowych urzędów pracy, z czego termin realizacji projektów wyłonionych w ramach drugiego konkursu ogłoszonego w listopadzie 2006r. przypada na rok 2007.

W dniach 31 stycznia – 30 marca 2006r. przeprowadzono konkurs otwarty dla powiatowych urzędów pracy. W ramach konkursu zweryfikowano 21 wniosków. Podczas posiedzenia KOP, które odbyło się w dniach 20 lutego – 30 marca wszystkie 21 wniosków oceniono pozytywnie. Posiedzenie KOP odbyło się jeden raz i było wspólne dla Działów 1.2 i 1.3. W dniu 04.04.2006r. podpisano z powiatowymi urzędami pracy umowy na realizację projektów.

W związku z uzyskaniem w październiku 2006r. informacji z Instytucji Zarządzającej o wysokości pozostałej do wykorzystania alokacji z okresu programowania 2004-2006 WUP Olsztyn ogłosił w dn. 2 listopada 2006 r. konkurs otwarty dla PUP województwa warmińsko – mazurskiego na składanie projektów w ramach Działania 1.2 SPO RZL, które będą zrealizowane w 2007r. Na konkurs wpłynęło 20 wniosków, które zostały zweryfikowane, ocenione pozytywnie i przyjęte do realizacji. Konkurs został zamknięty w dniu 18 grudnia 2006r. z powodu wyczerpania środków. Umowy z powiatowymi urzędami pracy zostaną podpisane na przełomie stycznia/lutego 2007r. Był to ostatni konkurs dotyczący okresu programowania 2004-2006.

Wszystkie projekty przyjęte do realizacji przez WUP, współfinansowane z EFS, są kierowane do młodych ludzi poniżej 25 roku życia mających trudności ze znalezieniem pracy i zagrożonych bezrobociem. Projekty takie oferują szerokie spektrum możliwych do realizacji form wsparcia w celu aktywizacji zawodowej tej grupy. Są to między innymi: poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy, szkolenia zawodowe, staże oraz przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, subsydiowane zatrudnienie zarówno u prywatnych pracodawców, jak i u pracodawców nie będących przedsiębiorcami oraz udzielanie jednorazowych środków dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą.

- a) W ramach realizowanych projektów wyłonionych w konkursie w 2005r., a trwających jeszcze w 2006r. oraz w ramach projektów wyłonionych w pierwszym konkursie 2006 roku w przypadku Działania 1.2, udział rozpoczęło 5 217 osób.
- b) W przypadku Działania 1.2 pozytywnie oceniono i zakontraktowano 41 projektów złożonych przez PUP. W ten sposób z dostępnych na rok 2006 środków w wysokości 22 253 498,34 zł (wg. RPRD na 2006r. z dn. 18.10.2006r.) zakontraktowano kwotę 14 335 866,89 zł (z konkursu pierwszego). Pozostała kwota, środki z konkursu drugiego, zostanie zakontraktowana w 2007r. Z powodu wyczerpania środków finansowych nie planuje się przeprowadzenia kolejnych konkursów. W projektach wyłonionych w konkursach w 2006r. będzie objętych różnymi formami wsparcia, 7 079 beneficjentów ostatecznych (w tym w ramach projektów realizowanych w roku 2007 -2230 osób). Ze złożonych sprawozdań wynika, iż od początku realizacji projektów do końca 2006 roku do projektów przystąpiło 12 542 osoby.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Perspektywy dla młodzieży Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich – Działanie 1.2A	<p>1. Liczba osób, które rozpoczęły udział w projektach w 2006r. (w tym osoby z projektów, które rozpoczęły się w 2005r. i trwały w 2006) – 5 000 os.</p> <p>2. Liczba osób, które zakończyły udział w projektach zgodnie z zaplanowaną dla nich ścieżką uczestnictwa (w tym osoby z projektów, które rozpoczęły się w 2005 i trwały w 2006) – 90%.</p> <p>% uczestników, którzy podejmą dalszą naukę lub pracę w okresie 6 m-cy od zakończenia udziału w programie –30%</p>	<p>5 217</p> <p>118,5% (5 924 osób)</p> <p>Wskaźnik będzie mierzony w 2007 r. przez firmę zewnętrzną , na zlecenie MRR.</p>

• Wydział Pośrednictwa Pracy i Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego, Wojewódzki Urząd Pracy

W celu realizacji programu tj. zatrudnienia stażystów z terenu województwa warmińsko-mazurskiego u pracodawców zagranicznych (cel - podwyższenie posiadanych kwalifikacji i doskonalenie poziomu znajomości języka) utworzono i uzupełniano na bieżąco „bank fachowców” – rejestr kandydatów do pracy za granicą. Bank fachowców tworzyły podania osób, skierowanych przez powiatowe urzędy pracy oraz klientów kontaktujących się bezpośrednio z Wojewódzkim Urzędem Pracy. Pozyskiwane przez WUP „stażowe” oferty pracy realizowano poprzez :

- promocję ofert pracy w mediach i na stronie internetowej WUP,
- podjęcie współpracy z powiatowymi urzędami pracy, Gminnymi Centrami Informacji, Akademickimi Biurami Karier,
- kontakt z kandydatami, podania które umieszczono w „banku fachowców”.

Prowadzono rozmowy z osobami zainteresowanymi ofertami pracy, przyjmowano wypełnione formularze aplikacyjne i sprawdzano je pod względem merytorycznym. Komplet dokumentów, złożone przez osoby spełniające wymogi pracodawców, przekazywano do MPiPS w Warszawie. Ostatecznego wyboru pracowników dokonali pracodawcy zagraniczni podczas rozmów kwalifikacyjnych .

W konsekwencji w 2006r. stworzono szansę wyjazdu do pracy za granicą 383 osobom, w tym: Francja-55, Hiszpania-139, Niemcy-189, realizując tym samym 109 % planu rocznego.

Wyjazdy do pracy za granicą m.in. w ramach staży zawodowych, cieszyły się umiarkowanym zainteresowaniem wśród klientów urzędów pracy. Problem stanowiła zmniejszająca się systematycznie liczba kandydatów, spełniających wymogi określone w dwustronnych umowach rządowych i porozumieniach, głównie w części dotyczącej poziomu znajomości języka niemieckiego, francuskiego i hiszpańskiego. Wśród klientów WUP zdecydowanie przeważały osoby, zainteresowane podjęciem zatrudnienia w krajach anglojęzycznych.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Wskaźnik	Realizacja w 2006r.
Aktywizacja zawodowa młodzieży	Liczba zatrudnionych osób (plan na 2006r. -350 osób)	W 2006r. stworzono szansę wyjazdu do pracy , w ramach programu stażowego, 383 osobom, w tym: Niemcy – 189, Hiszpania – 139, Francja - 55

• Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej

Program „Poprawa szans edukacyjnych dzieci i młodzieży ze środowisk wiejskich województwa warmińsko-mazurskiego w latach 2000-2005”.

Planowane działania:

Udzielenie pomocy materialnej studentom ze środowisk wiejskich województwa warmińsko-mazurskiego. Czas realizacji od 1.01.2006r. do 31.12.2006r.

Wypracowany w roku 2000 we współpracy Samorządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego z lokalnymi samorządami program „Poprawa szans edukacyjnych dzieci i młodzieży ze środowisk wiejskich województwa warmińsko-mazurskiego w latach 2000 -2005”, został przyjęty do realizacji Uchwałą Nr XIV/227/00 Sejmiku Województwa Warmińsko-Mazurskiego z dnia 14 marca 2000r. zmienionej Uchwałą Nr XXIX/436/01

z dnia 28 sierpnia 2001r. Pomoc materialna w ramach programu kierowana jest do młodzieży z terenów wiejskich pochodzącej z najuboższych rodzin.

Program realizowany jest na podstawie porozumień podpisywanych pomiędzy Zarządem Województwa Warmińsko-Mazurskiego a gminami, na mocy których udzielana jest pomoc materialna, finansowana w 50% przez Samorząd Województwa i w 50 % przez samorządy gmin. Maksymalna wysokość miesięczna pomocy dla jednej osoby nie może przekroczyć 300 zł. W ramach ww. kwoty uwzględnia się wydatki ponoszone na zakwaterowanie, wyżywienie oraz dojazdy do uczelni.

W okresie od stycznia do czerwca 2006r. pomoc materialną w ramach programu otrzymało 21 studentów z 13 gmin w globalnej wysokości 36.300 zł (18.150 zł budżet Województwa Warmińsko-Mazurskiego, 18.150 budżety gmin). Natomiast w okresie od października do grudnia 2006r. pomoc materialną otrzymało 10 studentów z 8 gmin w globalnej wysokości 9.000 zł. (4.500 budżet Województwa Warmińsko-Mazurskiego, 4.500 budżety gmin).

W roku 2006 studia ukończyło 11 studentów finansowanych w ramach programu. Ze względu na fakt, że studenci pochodzili ze środowisk wiejskich, częstokroć z rodzin wielodzietnych o bardzo niskich dochodach, możliwość skorzystania z oferty Programu stworzyła im szansę na uzyskanie wyższego wykształcenia, co niewątpliwie przyczyni się do wyrównania ich szans w stosunku do rówieśników z większych ośrodków, na uzyskanie zatrudnienia na otwartym rynku pracy.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Wskaźnik	Realizacja w 2006 roku
Program „Poprawa szans edukacyjnych dzieci i młodzieży ze środowisk wiejskich województwa warmińsko-mazurskiego w latach 2000-2005”.	1. Liczba studentów, którzy uczestniczyli w programie w roku 2006 (plan: 21 studentów) 2. Liczba studentów, którzy ukończyli studia w 2006r. (plan: 11 studentów)	100% 100%

• **Warmińsko-Mazurska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy**

Ochotnicze Hufce Pracy jako państwowa jednostka organizacyjna realizuje zadania na rzecz młodzieży niedopełniającej obowiązku szkolnego dotkniętej demoralizacją, uzależnieniami, patologiami, wymagającej resocjalizacji jak również wsparcia materialnego. OHP realizuje swoje cele poprzez tworzenie optymalnych warunków do realizacji procesu kształcenia, nauczania teoretycznego i szkolenia praktycznego w celu zdobycia przygotowania zawodowego w ramach praktycznej nauki zawodu. Działalność OHP obejmuje również pracę wychowawczą i terapeutyczną z młodzieżą z objawami niedostosowania społecznego. Podjęcie nauki w OHP daje szansę zdobycia kwalifikacji zawodowych i nadrobienia strat wynikłych z wcześniejszych niepowodzeń szkolnych. W roku szkolnym 2005/2006 w jednostkach organizacyjnych /hufce pracy, środowiskowe hufce pracy, ośrodki szkolenia i wychowania/ Warmińsko-Mazurskiej Wojewódzkiej Komendy OHP w Olsztynie procesem aktywizacji społecznej objęto 1124 młodych ludzi. Uczestnicy OHP kontynuowali naukę w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych oraz zdobywali zawód lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy np. murarz, monter instalacji sanitarnych, stolarz, ślusarz, sprzedawca, mechanik samochodowy itp. W roku 2006 naukę ukończyło 358 uczestników OHP. W roku 2006/2007 przyjęto do jednostek organizacyjnych WM WK OHP 662 osoby.

Zrealizowano projekty wychowawcze, profilaktyczne, edukacyjne, resocjalizacyjne dla 1513 osób-młodzieży zaniedbanej wychowawczo i niedostosowanej społecznie.

W 2006r. zorganizowano 162 sesje wyjazdowe Mobilnych Centrów Informacji Zawodowej OHP do szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, Szkolnych Ośrodków Kariery, jednostek organizacyjnych OHP w tym Hufców Pracy, Ośrodków Szkolenia i Wychowania oraz Miejskich i Gminnych Ośrodków Pomocy Społecznej, Klubów Integracji Społecznej. W ramach sesji wyjazdowych i stacjonarnych doradcy organizowali informację grupową, w której udział wzięło 4096 osób oraz zajęcia warsztatowe dla 1606 osób /młodzież: ucząca się w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, poszukująca pracy, bezrobotna/. W ramach porady i informacji indywidualnej udzielane były informacje dotyczące m.in. wyboru kierunku dalszej edukacji, zawodów przyszłości, informacji o zawodach, możliwości kształcenia i szkolenia, planowaniu ścieżki edukacyjno-zawodowej, sporządzania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej. Poradnictwo indywidualne kierowane jest do osób poszukujących pracy, bezrobotnych, osadzonych, oraz młodzieży gimnazjalnej i ponadgimnazjalnej o utrudnionym starcie zawodowym i ograniczonym dostępie do informacji zawodowej. Ogółem udzielono 417 porad indywidualnych.

W 2006r. Młodzieżowe Centrum Kariery OHP w Ostródzie realizowało zadania z zakresu poradnictwa i doradztwa zawodowego. Głównym odbiorcą usług była młodzież ucząca się w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, absolwenci oraz bezrobotna młodzież do 25 roku życia, osoby długotrwale bezrobotne, posiadające niewielkie doświadczenie zawodowe. W 2006r. z poradnictwa indywidualnego i grupowego /indywidualne porady i informacje zawodowe, grupowe poradnictwo i informacja zawodowa/ prowadzonego przez doradców zawodowych MCK skorzystało ogółem 4548 osób. W ramach prowadzonego przez MCK pośrednictwa pracy pracę dorywczą, krótkoterminową i stałą podjęło łącznie 98 osób.

Działalność Klubów Pracy w Olsztynie i Elblągu w 2006r. była kierowana do młodzieży uczącej się, bezrobotnych oraz osób poszukujących pracy w formie indywidualnego i grupowego poradnictwa zawodowego. Liderzy Klubów Pracy udzielali młodym ludziom informacji i porad dotyczących m.in. skutecznego poruszania się po rynku pracy, sporządzania dokumentów aplikacyjnych, badania zainteresowań i predyspozycji zawodowych, tworzenia indywidualnego planu działania, podnoszenia poczucia własnej wartości. Młodzież uzyskiwała informacje na temat możliwości kształcenia, szkoleń, programów realizowanych na rzecz młodzieży. Osoby zainteresowane były kierowane do instytucji wspierających efektywne poruszanie się po rynku pracy tj. PIP, GOPS, MOPS. Z form pracy indywidualnej i grupowej prowadzonej w Klubach Pracy i Filiach MBP OHP skorzystało w 2006r. 2785 osób /młodzież ucząca się/. Zorganizowano dla młodzieży uczącej się również warsztaty - APP, 27 grup – 491 osób. Z form pracy indywidualnej i grupowej w 2006r. skorzystało 1612 osób bezrobotnych. Warmińsko-Mazurska Wojewódzka Komenda OHP w 2006r realizowała programy OHP, które zostały skierowane do młodzieży oraz osób bezrobotnych w wieku 15-24 lata m.in. „Agenda OHP”, „Szansa 13-

18", „Szansa 18-24", „ Zaplanuj swoją karierę", „Równy start". Główne zagadnienia realizowane w ramach programów obejmują m.in. warsztaty z zakresu rynku pracy, przygotowujące młodych ludzi do wejścia na rynek pracy poprzez badanie predyspozycji zawodowych, sporządzanie dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej oraz naukę obsługi komputera, przedsiębiorczość /umiejętności sporządzania biznes planu, marketing, promocja i reklama w biznesie, elementy rachunkowości z wykorzystaniem komputera, elementy prawa i ekonomiki przedsiębiorstwa/. Programy przyczyniły się do kreowania aktywnych postaw wśród młodzieży wchodzącej na rynek pracy, w tym przygotowanie do aktywności zawodowej oraz przedsiębiorczości. Młodzieży bezrobotnej /młodzież do 24 lat/ zaproponowano udział w projektach obejmujących szkolenia modułowe przygotowujące do wykonywania zawodu. „Agenda OHP", Liczba projektów: 17, liczba uczestników: 453. Jeden z większych projektów zrealizowanych w ramach pakietu programowego Agenda to: „Aktywizacja zawodowa młodzieży - poznaję siebie, działam świadomie- przygotowanie do świadomego wyboru dalszej drogi edukacyjnej i zawodowej absolwentów szkół gimnazjalnych w szczególności młodzieży zagrożonej problemem uzależnień". Celem programu skierowanego do 251 uczniów szkół gimnazjalnych było przeciwdziałanie patologiom społecznym poprzez profilaktykę uzależnień, w tym aktywizację zawodową młodzieży zagrożonej problemami uzależnień, marginalizacją i wykluczeniem społecznym. Działania podejmowane w ramach projektu miały także na celu: przygotowanie do planowania kariery zawodowej, motywowanie młodych ludzi do samokształcenia, aktywnego wyboru ścieżki edukacyjnej, zwiększenie aktywności zawodowej młodych ludzi. Zajęcia prowadzone przez doradców zawodowych obejmowały teorię i praktykę, prowadzone były w formie warsztatów. Po zakończeniu zajęć beneficjenci projektu w oparciu o wiedzę o własnych predyspozycjach potrafili wybrać przyszłą szkołę, zawód. Kolejny projekt „Webmaster" zrealizowany w okresie: luty-kwiecień skierowany do dwóch, szczególnie wyróżniających się pod względem umiejętności informatycznych, uczestników Środowiskowego Hufca Pracy w Ostródzie. Ideą projektu było poznanie możliwości programów graficznych i programów do tworzenia stron internetowych, jak również zwiększenie umiejętności posługiwania się techniką komputerową u wybranej, najbardziej zainteresowanej grupy osób, rozszerzenie ich umiejętności o użytkowanie rozmaitych zaawansowanych programów, prześledzili kolejne czynności przy zakładaniu stron internetowych.

„Szansa 13-18" „Liczba projektów: 2, Liczba uczestników: 45. Projektem „Zgrupowanie edukacyjne ekomaraton" objęto 20 beneficjentów - młodzież ze szkół gimnazjalnych w Piszcu w wieku 13-18 lat, wywodzącą się ze środowisk zagrożonych bezrobociem, z rodzin ubogich i dysfunkcyjnych, mającą trudną sytuację materialną i społeczną rodziny oraz braki w wykształceniu podstawowym. Dzięki zrealizowanym działaniom młodzież poznała aktywne metody poszukiwania pracy oraz podstawowe umiejętności z zakresu przedsiębiorczości, niezbędne do funkcjonowania w gospodarce rynkowej. Zajęcia z psychologiem uświadomiły uczestnikom zagrożenia wynikające z negatywnych trendów występujących w środowisku młodzieżowym, rozwinęły umiejętności komunikacyjne oraz wykształciły zdolności konstruktywnego radzenia sobie z problemami, twórczego myślenia i działania. Udział w „Ekomaratonie" podniósł poziom umiejętności żeglarskich w wyniku, czego osiem osób uzyskało patent żeglarski. Poprzez podjęte w ramach projektu aktywne działania na rzecz ochrony środowiska przyrodniczego jezior mazurskich projekt podniósł świadomość ekologiczną młodzieży.

Projekt „Poznaję i zmieniam siebie" zrealizowano w terminie 16.10-17.11.2006r. Zostało objętych nim 25 beneficjentów - młodzież ze szkół gimnazjalnych w Piszcu w wieku 13-18 lat, wywodzącą się ze środowiska zagrożonego bezrobociem, z rodzin ubogich i dysfunkcyjnych, które poprzez słabość systemu szkolnego, trudną sytuację materialną i społeczną rodziny ma braki w wykształceniu podstawowym. Dzięki zrealizowanym działaniom młodzież została zmotywowana i przygotowana do samokształcenia i wyzwolenia życiowych i indywidualnych inicjatyw. Beneficjenci ostatecznie nabyli umiejętności obsługi komputera, interpersonalne i radzenia sobie z problemami. Młodzież poznała również metody poszukiwania pracy oraz aktywne formy spędzania czasu wolnego.

„Równy start", Liczba projektów: 1, Liczba uczestników: 40

W ramach projektu „Równy start" przeszkolono 40 osób. Beneficjentami były osoby pochodzące z miasta Ostródy i terenów wiejskich powiatu ostródzkiego w wieku 18-24 lata. W ramach programu przeprowadzono cykl zajęć z zakresu przedsiębiorczości, rachunkowości, prawa pracy oraz rynku pracy. Młodzież uzyskała niezbędną wiedzę dotyczącą zakładania działalności gospodarczej oraz własnych predyspozycji zawodowych pomocnych w trafnym wyborze ścieżki edukacyjno- zawodowej. Zajęcia prowadzone przez doradców zawodowych ułatwiły uczestnikom dokonanie wyboru dalszej drogi zawodowej, przygotowały ich do samodzielnego poruszania się po rynku, jak również wzmocniły wiarę we własne możliwości i umiejętności. Projekt zrealizowany i koordynowany przez Młodzieżowe Centrum Kariery w Ostródzie.

„Zaplanuj swoją karierę", Liczba projektów: 2, Liczba uczestników: 40

„Zaplanuj swoją karierę- Mój start" - w trakcie trwania projektu 20 młodych ludzi z terenów wiejskich i małomiasteczkowych gminy Olsztynek poznało aktywne metody poruszania się po rynku pracy oraz zostało przygotowanych do pracy z komputerem i internetem. Projekt przyczynił się do wzmocnienia wiary we własne

umiejętności, możliwości i predyspozycje zawodowe umożliwiające właściwe i skuteczne poszukiwanie pracy jak również umożliwiające rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Projekt został realizowany we współpracy z MOPS w Olsztynku.

W trakcie trwania projektu „Zaplanuj swoją karierę - II edycja” 20 młodych ludzi z terenów wiejskich i małomiasteczkowych gminy Olsztynek poznało aktywne metody poruszania się po rynku pracy oraz zostało przygotowanych do pracy z komputerem i internetem. Projekt przyczynił się do wzmocnienia wiary we własne umiejętności, możliwości i predyspozycje zawodowe umożliwiające właściwe i skuteczne poszukiwanie pracy jak również umożliwiające rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Projekt został realizowany we współpracy z MOPS w Olsztynku.

Realizacja projektów w ramach programu młodzież: Bliżej siebie – wolontariat w Gołdapi – projekt goszczący, akcja 2 – program młodzież. Projekt realizowany w terminie 01.11–01.07.2007r. w Centrum Kształcenia i Wychowania OHP w Gołdapi. Jest to kontynuacja projektu „Bliżej siebie – wolontariat w Gołdapi” w ramach Akcji 2 Europejskiego Programu „Młodzież”. Projekt ten został przedłużony i od listopada będzie gościł kolejnych wolontariuszy z zagranicy. W Gołdapi na okres 01.11.2006 – 01.07.2007 przebywają wolontariuszki z Irlandii oraz Austrii. Głównym celem projektu jest wsparcie kadry OHP w realizacji zadań statutowych, promowanie działalności CKiW OHP w środowisku lokalnym oraz przeciwdziałanie marginalizacji społecznej młodzieży defaworyzowanej. Projekt realizowany jest w Gołdapi w następujących placówkach: Centrum Kształcenia i Wychowania OHP – 2 dni; Przedszkolu Samorządowym nr 1 – 2 dni; w Zakładzie Terapii Zajęciowej w Gołdapi – 1 dzień. Realizacja zadań w kilku placówkach umożliwia wolontariuszom poznanie środowiska lokalnego i zdobycie doświadczenia w zakresie funkcjonowania różnych placówek. Włączenie wolontariuszy w pracę na rzecz środowiska lokalnego pozytywnie wpływa na ocenę działalności OHP. Pobyt wolontariuszy w placówce umożliwił również przełamywanie barier kulturowych i językowych. Warmińsko – Mazurska Wojewódzka Komenda OHP wspiera realizację niniejszego przedsięwzięcia.

„& Wot about u” – akcja 2 program młodzież – projekt goszczący. Miejsce realizacji projektu: Warmińsko-Mazurska Wojewódzka Komenda OHP w Olsztynie, Towarzystwo Przyjaciół Dzieci w Olsztynie i inne partnerskie organizacje pozarządowe. Termin 01.12.2005 – 31.10.2006. Był to projekt goszczący EVS w ramach programu Młodzież. Celem projektu było wspieranie przez wolontariuszy działań OHP w Olsztynie w zakresie współpracy międzynarodowej; aktywizacja młodzieży lokalnej; promowanie wolontariatu zagranicznego; nadanie działaniom OHP w Olsztynie wymiaru europejskiego. Projekt gościł 2 wolontariuszy zagranicznych.

„European brotherhood of knights - europejskie bractwo rycerskie” akcja 1 program młodzież. Miejsce i termin realizacji projektu: Ośrodek Szkolenia i Wychowania OHP w Mrągowie, 11.07-22.07.2006. Projekt to spotkanie młodzieży z dwóch państw: Polski i Litwy w celu poznania swoich kultur i odkrywania wspólnych korzeni europejskich poprzez historię i kulturę rycerską epoki średniowiecza. Podczas 12 dni spędzonych na integracji, przełamywaniu barier językowych i uprzedzeń młodzież stworzyła dwa europejskie bractwa rycerskie, zapoznała się z kulturą średniowieczną uczestnicząc w ekspedycjach badawczo - poznawczych do zamków regionu Warmii i Mazur oraz pod okiem wolontariuszy z regionalnych bractw rycerskich wzięła udział w warsztatach średniowieczno – rycerskich tworząc m.in. zbrojenie, biżuterie, stroje. Finałem pracy europejskich bractw było zorganizowanie średniowiecznego festynu rycerskiego dla społeczności lokalnej w Domu Kultury w Mrągowie. W projekcie uczestniczyło 16 osób w tym 8 gości z Litwy i 8 uczestników OHP: 2 osoby z Hufca Pracy w Ełku, 2 osoby z Hufca Pracy w Pisz, 2 osoby ze Środowiskowego Hufca Pracy w Ostródzie i 2 osoby ze Środowiskowego Hufca Pracy w Elblągu.

„AKCJA W” – gazeta wolontariuszy Akcja 3. Projekt realizowany był w Olsztynie w terminie 01.10.2005-31.05.2006. Nadrzędnym celem projektu było zainteresowanie lokalnej społeczności ideą wolontariatu, zachęcenie młodzieży ze szkół ponadgimnazjalnych, studentów, uczestników Ochotniczych Hufców Pracy (młode bezrobotne osoby, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o zmniejszonych szansach życiowych) do pracy w charakterze wolontariuszy, zwiększanie dostępności i sprawności przepływu informacji wolontarystycznych. Planowane działania polegały na redagowaniu gazety wolontariackiej, zatytułowanej „Akcja W”, ukazującej się na terenie miasta Olsztyn, a także na stworzeniu strony internetowej poświęconej wszelkim aspektom wolontariatu. Gazeta zawierała szereg rubryk stałych (opisy organizacji pozarządowych, wywiady z pracownikami organizacji pozarządowych, wolontariuszami lokalnymi i zagranicznymi, informacje o kulturze i rozrywce, ogłoszenia) oraz zmiennych (prawne aspekty wolontariatu, informacje o aktualnie odbywających się inicjatywach młodzieżowych, statystyczna strona wolontariatu, felietony). W tym celu uczestnicy projektu wzięli udział w miesięcznym szkoleniu dziennikarskim, które pomogło im w doskonaleniu warsztatu. Beneficjentami byli wolontariusze i organizacje młodzieżowe.

Akademia wolontariusza – projekt dofinansowany przez Fundację Kronenberga. Projekt realizowany w terminie październik 2006 – czerwiec 2007r. w OHP. Projekt skierowany jest do grupy 16 wolontariuszy Warmińsko – Mazurskiej Wojewódzkiej Komendy OHP, którzy pragną rozpocząć swoją aktywność społeczną. Grupę wolontariuszy tworzy młodzież olsztyńskich szkół średnich oraz studenci Uniwersytetu Warmińsko – Mazurskiego. Poprzez realizację tego przedsięwzięcia pragniemy pobudzić do działania młodych ludzi, którzy

zgłaszają nam swoją chęć uczestnictwa w inicjatywach lokalnych. Dostarczając im wiedzy teoretycznej i praktycznej z zakresu pracy w grupie i z grupą, pozyskiwania funduszy i zarządzania projektem mamy nadzieję, że samodzielnie przystąpią do inicjowania przedsięwzięć na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym.

W 2006r w CEiPM OHP w Olsztynie i Elblągu i filiach MBP zostało zaewidencjonowanych 3388 młodych ludzi poszukujących pracy krótkoterminowej i dorywczej. W 2006r. za pośrednictwem Centrów Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Olsztynie i Elblągu oraz Filii MBP OHP z propozycji zatrudnienia dorywczego i krótkoterminowego skorzystało 3319 uczniów szkół ponadgimnazjalnych i studentów.

W jednostkach organizacyjnych Warmińsko-Mazurskiej Wojewódzkiej Komendy OHP Centrach Edukacji i Pracy Młodzieży OHP, Młodzieżowych Biurach Pracy w Olsztynie i Elblągu w 2006r. zostało zaewidencjonowanych 1609 osób bezrobotnych. Dzięki pozyskanym ofertom pracy skierowano do pracy stałej i na czas określony 1923 osoby.

Na terenie województwa warmińsko-mazurskiego funkcjonuje 19 Szkolnych Ośrodków Kariery utworzonych ramach Rządowego Programu Aktywizacji Zawodowej Absolwentów „Pierwsza Praca”. SZOKi usytuowane są w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych. Celem prowadzonej działalności jest m.in. przygotowanie młodzieży do trafnego wyboru zawodu i drogi dalszego kształcenia, opracowania indywidualnego planu działania, kształtowania pozytywnego stosunku do pracy, adaptacji do nowych warunków pracy i mobilności zawodowej. Działalność Szkolnych Ośrodków Kariery koordynują i wspierają CEiPM OHP w Olsztynie i Elblągu. W roku 2006 szkolni doradcy SzOK usługami z zakresu poradnictwa i doradztwa zawodowego objęli 22245 osób wśród których byli uczniowie, rodzice, nauczyciele oraz osoby bezrobotne i poszukujące pracy.

Realizacja wojewódzkich działań w ramach Platformy programowej „OHP dla szkoły”:

- a) Przeprowadzenie konkursów zawodoznawczych dla młodzieży.
- b) Organizacja szkoleń dla doradców zawodowych.
- c) Organizacja spotkań warsztatowych dla doradców szkolnych i zawodowych oraz pedagogów szkolnych.
- d) Organizacja targów edukacyjnych, konferencji i seminariów.
- e) Przygotowanie materiałów promocyjnych – wymiana dobrych praktyk.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Aktywizacja zawodowa młodzieży.		<p>W roku szkolnym 2005/2006 w jednostkach organizacyjnych OHP procesem aktywizacji społecznej objęto około 1124 młodych ludzi. W 2006r. ukończyło naukę 358 uczestników OHP. W roku 2006/2007 przyjęto do jednostek organizacyjnych OHP 662 osoby. Zrealizowano projekty wychowawcze, profilaktyczne, edukacyjne, resocjalizacyjne dla 1513 osób - młodzieży zaniedbanej wychowawczo i niedostosowanej społecznie.</p> <p>W 2006r zorganizowano 162 sesje wyjazdowe MCiZ do szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, Szkolnych Ośrodków Kariery, jednostek organizacyjnych OHP oraz Miejskich i Gminnych Ośrodków Pomocy Społecznej, Klubów Integracji Społecznej.</p> <p>W ramach sesji wyjazdowych i stacjonarnych doradcy organizowali informację grupową, w której udział wzięło 4096 osób oraz zajęcia warsztatowe dla 1606 osób /młodzież: ucząca się w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, poszukująca pracy, bezrobotna/. W ramach porady i informacji indywidualnej udzielane były informacje. Udzielono 417 porad indywidualnych.</p> <p>W 2006r. Młodzieżowe Centrum Kariery w Ostródzie realizowało zadania z zakresu poradnictwa i doradztwa zawodowego, z którego skorzystało ogółem: 4548 osób. W ramach prowadzonego przez MCK pośrednictwa pracy pracę dorywczą, krótkoterminową i stałą podjęło łącznie 98 osób.</p> <p>Z form pracy indywidualnej i grupowej prowadzonej w Klubach Pracy i Filiach MBP OHP skorzystało w 2006r. 2785 osób /młodzież ucząca się/. Zorganizowano dla młodzieży uczącej się również warsztaty- APP, 27 grup – 491 osób. Z form pracy indywidualnej i grupowej w 2006r. skorzystało 1612 osób bezrobotnych.</p> <p>W-M WK OHP w 2006r realizowała programy OHP m.in. „Agenda OHP”, „Szansa 13-18”, „Szansa 18-24”, „Zaplanuj swoją karierę”,</p>

		<p>„Równy start” kierowanych do młodzieży oraz osób bezrobotnych w wieku 15-24 lat. W ww. programach wzięło udział 418 beneficjentów/ młodzież i osoby bezrobotne/.</p> <p>„EUROPEAN BROTHERHOOD OF KNIGHTS - EUROPEJSKIE BRACTWO RYCERSKIE” AKCJA 1 PROGRAM MŁODZIEŻ.</p> <p>W projekcie uczestniczyło 16 osób w tym 8 gości z Litwy i 8 uczestników OHP. W CEiPM OHP w Olsztynie i Elblągu i filiach MBP zostało zaewidencjonowanych 3388 młodych ludzi poszukujących pracy krótkoterminowej i dorywczej. Za pośrednictwem Centrów Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Olsztynie i Elblągu oraz Filii MBP OHP- 3319 młodych uczniów szkół ponadgimnazjalnych i studentów skorzystało z propozycji zatrudnienia dorywczego i krótkoterminowego.</p> <p>W ramach Rządowego Programu Aktywizacji Zawodowej Absolwentów</p> <p>„Pierwsza Praca” funkcjonują na terenie województwa warmińsko-mazurskiego 19 Szkolnych Ośrodków Kariery. W roku 2006 szkolni doradcy SzOK usługami z zakresu poradnictwa i doradztwa zawodowego objęli 22245 osób.</p> <p>W 2006r. zostało zaewidencjonowanych 1609 osób bezrobotnych. Dzięki pozyskanym ofertom pracy skierowano do pracy stałej i na czas określony 1923 osoby.</p>
--	--	---

- Powiatowy Urząd Pracy Bartoszyce**

SPO RZL Działanie 1.2 Perspektywy dla młodzieży – projekt pt.: „Od teorii do praktyki”. Aktywizacją zawodową objęto łącznie 221 osób poniżej 25 roku życia, bezrobotnych przez okres do 24 miesięcy, w tym absolwentów wszystkich typów szkół, w tym osoby, chcące rozpocząć działalność gospodarczą. Realizowane w ramach projektu formy wsparcia to : usługi pośrednictwa pracy, poradnictwo zawodowe, zajęcia aktywizacyjno-doradcze, podjęcie przez BO pracy w charakterze stażysty przez 210 osób oraz udzielenie 11 osobom jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

W projekcie osiągnięty został wskaźnik efektywności na poziomie 45,70 % (90 osób podjęło zatrudnienie po stażu oraz 11 osób podjęło samozatrudnienie).

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Aktywizacja zawodowa młodzieży (osoby bezrobotne do 25 roku życia)	Aktywizacja zawodowa ok.520 osób	Zaktywizowano 447 osób, co stanowi 85,96% założeń zgłoszonych do RPD
	Założono, że na koniec 2006r. liczba osób bezrobotnych do 25 roku życia, pozostających w ewidencji PUP ulegnie obniżeniu ok. 3% w stosunku do liczby osób z tej grupy zarejestrowanych na dzień 31.12.2005r. (2.164 osoby)	Odnutowano obniżenie o 19,78% (na dzień 31.12.2006r. w ewidencji osób bezrobotnych do 25 roku życia było 1.736 osób)

- Powiatowy Urząd Pracy Nowe Miasto Lubawskie**

Młodzieżowy program @lternatywa2 pod tytułem „Pomoc dla młodzieży poszukującej pracy”. Projekt był finansowany ze środków Phare 2003 Rozwój Zasobów Ludzkich realizowany na zlecenie Polskiej Agencji Przedsiębiorczości. Uczestnikami szkoleń była bezrobotna młodzież do 25 roku życia i absolwenci szkół wyższych do 27 roku życia. Projekt zakładał szkolenia informatyczne, budowę Indywidualnego Planu Działania, poradnictwo zawodowe, staże w miejscu pracy. Tymi działaniami objętych zostało 138 osób, staże odbyły 3 osoby.

- Powiatowy Urząd Pracy Braniewo**

Przedmiotem realizacji projektu było udzielenie wsparcia dla młodzieży do 25 roku życia polegającego na pomocy w zdobyciu doświadczenia zawodowego i dodatkowych umiejętności w celu zwiększenia szans w zdobywaniu zatrudnienia. Projekt zakładał objęcie wsparciem 208 osób.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Perspektywy dla młodzieży działanie 1.2 projekt „Ambitna Młodzież „dla 208 osób przewidziano 1 dniowe warsztaty w zakresie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy Dla uczestników zaplanowano następujące formy aktywizacji : - szkolenia dla 60 osób w tym : - „ABC biznesu z obsługą komputera i kas fiskalnych „ – 15 osób dla których przewidziano 9 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej - „Pracownik hotelu – restaurator z językiem angielskim „ – 15 osób - „Kasjer walutowy „ – 15 osób - „Profesjonalny sprzedawca z językiem niemieckim „ – 15 osób Dla 148 osób przewidziano staże W tym : dla 40 osób – 8 m-cy dla 75 osób – 6 m-cy dla 20 osób - 4 m-ce dla 13 osób – 3 m-ce	Liczba osób	14
		2
		4
		7
		1
		1
		11
		2

- Powiatowy Urząd Pracy Lidzbark Warmiński**

Projekt „Aktywizacja młodzieży – krokiem w przyszłość” współfinansowany przez UE ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach SPO RZL Działanie 1.2. Termin realizacji: od 01.02.2005r. do 31.03.2006r. Wartość dofinansowania – 79 153,27 zł.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Wskaźnik	Realizacja w 2006 roku
Stáže	Liczba osób	54
Subsydiowane zatrudnienie		20
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		2
Razem	x	76

Projekt „Udany start – podstawą sukcesu” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach SPO RZL Działanie 1.2
 Termin realizacji: od 01.01.2006r. do 31.12.2006r.
 Wartość dofinansowania – 351 622,00 zł.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Wskaźnik	Realizacja w 2006 roku
Stáže	Liczba osób	65
Szkolenia		36
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		7
Razem	x	108

- Powiatowy Urząd Pracy Elk**

Celem realizowanego zadania jest zwiększenie poziomu zatrudnienia ludzi młodych.

Do grupy młodzieży zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku zaliczyć należy " bezrobotnych do 25 roku życia". W końcu roku w rejestrach urzędu pozostawało 1595 bezrobotnych w wieku do 25 lat i w porównaniu do grudnia 2005r. populacja tej grupy zmniejszyła się o 376 osób, zaś udział bezrobotnych do 25 lat w ogólnej liczbie bezrobotnych zmalał o 2,2 pkt.%. Zmniejszenie liczby zarejestrowanych bezrobotnych tej grupy to wynik realizacji zarówno projektu współfinansowanego przez EFS działanie 1.2 pod nazwą "Młodzież bez Barrier " oraz działanie 1,6 pod nazwą „One się odważyły” jak też organizacji staży, prac interwencyjnych , szkoleń , przygotowań zawodowych oraz miejsc w ramach refundacji doposażenia bądź wyposażenia stanowiska pracy a także udzielania jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej. W okresie styczeń- grudzień 2006 w ramach prac interwencyjnych zatrudnienie znalazły 53 osoby w wieku do 25 lat , 1 osobę skierowano na roboty publiczne.

Zatrudnieni w ramach prac interwencyjnych bezrobotni stanowili 0,9% ogółu osób wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 0,4% ogółu bezrobotnych wyłączonych w tym okresie z ewidencji. Z przekwalifikowania skorzystało 178 bezrobotnych. Ta forma aktywizacji pozwala Urzędowi na szybkie reagowanie na zmieniające się potrzeby rynku pracy i dostosowywanie kwalifikacji bezrobotnych do potrzeb pracodawców. Kierunki szkoleń ustalono na podstawie analizy ofert pracy, uwzględniając sugestie i wnioski zgłaszane przez pracodawców i bezrobotnych. Zawody w których szkolono bezrobotnych z tej grupy to :spawacz metodą MAG ,prawo jazdy kat.C, barman -kelner z językiem angielskim, fryzjer-manicurzysty, kierowca wózków widłowych, grafika komputerowa, obsługa firmy. W 2006 r. Urząd zorganizował 787 miejsc stażowych. Czterdziestu ośmiu bezrobotnych pozyskało zatrudnienie w ramach refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy, zaś 25 przyznano jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej. Wykorzystując instrumenty rynku pracy w 2006r. Urzędowi udało się zaktywizować łącznie 1082 młodych bezrobotnych. Efektem powyższych działań było podjęcie pracy przez 1522 bezrobotnych w wieku do 25 lat .Stanowili oni prawie 95% ogółu populacji osób bezrobotnych w wieku do 25 lat z końca roku.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Aktywizacja zawodowa ludzi Młodych	Zorganizowanie -staży dla 450 osób, -prac interwencyjnych dla 15 osób oraz -przeszkolenie 65 osób bezrobotnych, -udzielenie 15 jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	W roku 2006 zorganizowano: -staży 787 -prac interwencyjnych dla 53 osób -przeszkolono 178 bezrobotnych -udzielono 25 jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, -w ramach doposażenia wyposażenia stanowiska pracy zatrudnienie znalazło 48 bezrobotnych

- Miejski Urząd Pracy Olsztyn**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
„ Wystartujmy razem” SPO RZL Działanie 1.2 Czas trwania: 01.01.06r. – 31.12.06r.	200	49%
„ Zainwestuj w młodzież” SPO RZL Działanie 1.2 (kontynuacja programu z 2005r) Czas trwania : 01.01.2006r-30.06.2006r.	168	62%

- Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
„ Aktywność zawodowa droga do kariery” SPO RZL Działanie 1.2 Czas trwania: 01.01.06r. – 31.12.06r.	125	32%
„ Daj szansę młodym” SPO RZL Działanie 1.2 (kontynuacja programu z 2005r) Czas trwania : 01.01.2006r-30.06.2006r.	156	41%

- **Powiatowy Urząd Pracy Iława**

Wsparcie bezrobotnej młodzieży obejmowało działania wynikające z realizacji dwóch programów współfinansowanych przez Europejski Fundusz Społeczny w ramach SPO RZL, działanie 1.2. Były to projekty „Cztery drogi” oraz „Wsparcie przy starcie”. W ramach powyższych programów skierowanych w całości do osób młodych – do 25 roku życia i absolwentów szkół wyższych poniżej 27 lat, beneficjenci skorzystali z takich form pomocy, jak: doradztwo i poradnictwo zawodowe, szereg szkoleń i kursów zawodowych, staże oraz dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Należy tu także wspomnieć o osobach młodych, które zostały zaktywizowane w ramach prawie wszystkich działań finansowanych z algorytmu, takich jak staże i prace interwencyjne (dwunastomiesięczny okres refundacji przy zatrudnieniu pracownika z powyższej grupy bezrobotnych był dla przedsiębiorców atrakcyjną formą pomocy).

Należy także dodać, że w październiku 2006 roku, urząd pracy rozpoczął realizację programu „Absolwent”, którego celem jest aktywizacja zawodowa absolwentów szkół ponadgimnazjalnych poprzez ich przejście przez kilkuetapową ścieżkę wsparcia. Każdy z uczestników uzyskał informacje i materiały pomocne w samodzielnym poszukiwaniu pracy, skorzystał z indywidualnej pomocy doradcy zawodowego, który opracował indywidualną ścieżkę kariery zawodowej i zaproponował odpowiednie rozwiązania oraz formy pomocy. W ramach programu „Absolwent” 150 młodych osób bezrobotnych ukończyło trzymiesięczny wolontariat w lokalnych urzędach, instytucjach i organizacjach pozarządowych. W roku obecnym odbywają oni staż w tych samych placówkach.

Ponadto, w roku 2006, urząd pracy kontynuował lub rozpoczął współpracę z instytucjami, m.in. z gimnazjami z terenu powiatu iławskiego, Stowarzyszeniem na Rzecz Tworzenia Przyjaznego Środowiska Wychowawczego Dzieci i Młodzieży Iławskiej „Przystań” i Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie. Współpraca zaowocowała organizacją spotkań i zajęć grupowych z młodzieżą, w tym również młodzieżą niepełnosprawną intelektualnie, na temat świadomego wyboru zawodu, sposobów efektywnego poszukiwania pracy, identyfikacji własnych predyspozycji oraz „kierunków przyszłości” na lokalnym i europejskim rynku pracy.

Kolejnym programem, który miała za zadanie aktywizację młodych osób był program „Alternatywa 2”. Biorący w nim udział przeszli etap spotkań z liderem Klubu Pracy, a dla każdego z nich został opracowany Indywidualny Plan Działania. Ponadto część z uczestników odbyła specjalistyczne szkolenia zawodowe o tematyce związanej z branżą IT.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Projekt w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Działanie 1.2 (staże, szkolenia, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej)	liczba zaktywizowanych osób bezrobotnych	634 osoby

- **Powiatowy urząd Pracy Szczytno**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
„Aktywny start – szansą na lepsze jutro” realizowany w ramach Działania 1.2 Perspektywy dla Młodzieży Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004 – 2006 Okres realizacji projektu: 10.05.2005 r. – 30.11.2006 r.	Stopa ponownego zatrudnienia - liczba osób, która uzyskała zatrudnienie w okresie 3 miesięcy od dnia zakończenia udziału w projekcie w stosunku do wszystkich osób, które ukończyły projekt.	40,4% 285 osób zakończyło udział w projekcie, z tego 115 osób uzyskało zatrudnienie lub dalsze zatrudnienie po zakończeniu udziału w projekcie.
Projekt pn. „Pomoc dla młodzieży poszukującej pracy – ALTERNATYWA II”	Liczba osób objętych projektem oraz poszczególny	Projektem objętych zostało 114 młodych osób bezrobotnych. Wszyscy uczestnicy projektu zostali objęci

Projekt realizowany w partnerstwie w ramach programu PHARE 2003 na zlecenie Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości Okres realizacji projektu: 01.01.2006 r. – 31.10.2006 r.	mi formami wsparcia	indywidualnym oraz grupowym poradnictwem zawodowym. Z tego 89 osób podniosło kwalifikacje zawodowe poprzez ukończenie jednego z oferowanych szkoleń zawodowych.
Projekt pn. „Młodzież szczycieńska na starcie” realizowany w ramach Działania 1.2 Perspektywy dla Młodzieży Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004 – 2006 Okres realizacji projektu: 01.03.2006 r. – 31.12.2006 r.	Liczba osób objętych projektem oraz poszczególnymi formami wsparcia	W projekcie udział wzięło 168 osób bezrobotnych, w tym: – 168 osób zostało objętych poradnictwem zawodowym oraz pośrednictwem pracy, – 62 osoby ukończyły szkolenie zawodowe lub szkolenie z zakresu przedsiębiorczości, – 56 osób zostało skierowanych do odbycia stażu, – 50 osób rozpoczęło przygotowanie zawodowe w miejscu pracy.

• **Powiatowy Urząd Pracy Elbląg**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Aktywizacja zawodowa młodzieży	64 osoby	Projekt PUP w Elblągu w ramach Działania 1.2 <i>Perspektywy dla młodzieży</i> SPO RZL pt. „AKTYWNA MŁODOŚĆ-MIASTO ELBLĄG-2005” W 2006r. objęcie aktywizacją dodatkowo: • 44 osób w ramach staży , • 20 osób w ramach szkoleń. 2 osoby - dotacje
	41 osób	Projekt PUP w Elblągu w ramach Działania 1.2 <i>Perspektywy dla młodzieży</i> SPO RZL pt. „AKTYWNA MŁODOŚĆ-POWIAT ELBLĄSKI-2005” W 2006r. objęcie aktywizacją dodatkowo 41 osób w ramach staży.
	288 osób	Projekt PUP w Elblągu w ramach Działania 1.2 <i>Perspektywy dla młodzieży</i> SPO RZL pt. „Szybki Start-Miasto Elbląg-2006” Aktywizacja 288 osób do 25 roku życia z czego: • Szkolenia – 45 osób • Staż – 243 osoby Dotacje – 17 osób
	226 osób	Projekt PUP w Elblągu w ramach Działania 1.2 <i>Perspektywy dla młodzieży</i> SPO RZL pt. „Szybki Start-Powiat Elbląski-2006” Aktywizacja 226 osób do 25 roku życia z czego: • Szkolenia – 20 osób • Staż – 206 osób
Działania ustawowe finansowane ze środków FP przyznanych algorytmem	899 osób	Umowy stażowe

• **Powiatowy Urząd Pracy Olecko**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Aktywizacja zawodowa młodzieży	133 (liczba osób-plan)	164 (liczba osób) w tym: szkolenia zawodowe – 33, dotacje + szkolenie z zakresu „Małej przedsiębiorczości” – 3, dotacje – 3, staże - 126

• **Powiatowy Urząd Pracy Giżycko**

Projekt „Wsparcie na starcie” Działanie 1.2 SPO RZL 2004-2006, współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Pracy.

Projekt objął kompleksowym wsparciem bezrobotną młodzież do 25 roku życia oraz absolwentów szkół wyższych do 27 roku życia tak, aby umożliwić im uzyskanie zatrudnienia na lokalnym rynku pracy. Charakter podjętych działań miał na celu zmotywowanie młodzieży do radzenia sobie w obecnych realiach oraz pobudzenie do samokształcenia, mobilności i kreatywności. Ostatecznie wsparciem objęto 169 osób, z czego 75 bezrobotnych podjęło zatrudnienie. Zakładana na początku projektu 42% efektywność ostatecznie wyniosła 44,38%. Okres realizacji projektu – od 16 I 2006r. do 31 XII 2006r. Całkowity koszt projektu – 730 941,48 zł; dofinansowanie z EFS – 530 444,23 zł.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Projekt „Wsparcie na starcie” Działanie 1.2 SPO RZL 2004-2006	podjęcie pracy przez beneficjenta projektu 1 os/m	Objęte wsparciem – 169 osób Podjęło zatrudnienie – 75 osób Efektywność – 44,38%

• **Powiatowy urząd Pracy Działdowo**

Program „Działdowszczyzna - bezrobotnej młodzieży” realizowany w ramach SPO RZL działanie 1.2 „Perspektywy dla młodzieży”, aktywizacją objęto 244 osób – młodzieży do 25 roku życia, bezrobotnych nie dłużej niż 24 miesiące. Wartość projektu – 1.323.499,00zł, w tym wkład własny PUP 386.984zł.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Aktywizacja zawodowa młodzieży w tym:		567
Prace interwencyjne		59
Roboty publiczne		14
Podjęcia działalności gosp.		22
Ref. kosztów zatrudnienia		38
Szkolenia		28
Staż		406

• **Powiatowy Urząd Pracy Ostróda**

Nazwa zadania	Wskaźnik		Efekty osiągnięte na koniec realizacji projektu lub koniec 2006r.	% realizacji na koniec 2006
SPO RZL Działanie 1.2 schemat A Perspektywy dla młodzieży "Pierwszy krok" czas trwania 01.01.2005 - 30.06.2006 - kontynuacja projektu	ilość osób	objęci wsparciem	320	100,00
		poradnictwo zawodowe	320	100,00
		pośrednictwo pracy	174	100,00
		szkolenia	145	100,00
		doradztwo dot. działalności gospodarczej	25	100,00
		dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	26	100,00
		staże	149	100,00
		przygotowanie zawodowe	25	100,00

SPO RZL Działanie 1.2 schemat A Perspektywy dla młodzieży "Młodzież 2006" czas trwania 01.01.2006 - 31.12.2006	ilość osób	objęci wsparciem	299	107,94
		poradnictwo zawodowe	299	107,94
		pośrednictwo pracy	171	107,55
		szkolenia	99	106,45
		dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	32	128,00
		staże	171	114,77

• **Powiatowy Urząd Pracy Pisz**

Projekt, pod nazwą „Zaprojektuj własną przyszłość” współfinansowany był ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach działania 1.2 schemat a SPO RZL. Przedsięwzięcie skierowane było do 348 młodych ludzi poniżej 25 lat oraz absolwentów wszystkich typów szkół, bezrobotnych do 24 miesięcy. Wartość projektu wynosiła 1.305.003,91zł (kwota dofinansowania - 887.338,00). Okres realizacji: 01.01.2006r do 31.12.2006r. Celem projektu było nabycie przez beneficjentów ostatecznych pierwszego doświadczenia zawodowego, uzyskanie nowych kwalifikacji i umiejętności zwiększających szanse na odnalezienie swojego miejsca na rynku pracy oraz nabycie umiejętności z zakresu aktywnego poszukiwania pracy. Działania jakie skierowane były do beneficjentów ostatecznych projektu to: poradnictwo zawodowe – 348 osób, pośrednictwo pracy – 341 osób, staż – 226 osób, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy – 72 osoby, prace interwencyjne - 42 osoby, szkolenie z zakresu przedsiębiorczości dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą - 7 osób, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 7 osób.

Program „Alternatywa” współfinansowany był ze środków PHARE 2003 Projekt "Pomoc dla młodzieży poszukującej pracy - Alternatywa II. Projektem tym zostały objęte 133 osoby bezrobotne (młodzież do 25 roku życia oraz absolwenci studiów wyższych do 27 roku życia), które korzystając z poradnictwa zawodowego indywidualnego i zajęć grupowych, wspólnie z doradcą zawodowym opracowały Indywidualny Plan Działania. Realizacja Indywidualnego Planu Działania zapewniła bezrobotnym możliwość skorzystania nie tylko z usług poradnictwa zawodowego, ale też pośrednictwa pracy oraz bezpłatnych szkoleń zawodowych, w celu zwiększenia szans młodzieży na znalezienie pracy, poprzez między innymi, podwyższenie kwalifikacji zawodowych. W ramach ww. projektu doradca zawodowy dokonał doboru osób bezrobotnych do następujących szkoleń grupowych: Obsługa kas i fakturowanie komputerowe, Księgowość komputerowa, Specjalista ds. handlu i marketingu, Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych- ECDL, Grafika komputerowa oraz tworzenie i publikowanie witryn internetowych, Pracownik administracyjno- biurowy, Podstawowe techniki informatyczne w firmie. W ramach projektu szkolenia ukończyło 118 osób bezrobotnych.

Nazwa zadania	Zakładane efekty w 2006r.	Wskaźnik monitoringu	
		wskaźnik	Realizacja w 2006 roku
Przygotowanie zawodowe	Skierowanie 72 osoby na przygotowanie zawodowe	liczba osób	100%
	Zatrudnienie 22 osób po zakończeniu przygotowania zawodowego w miejscu pracy		204,55%
Staż	Skierowanie 226 osób na staż		100%
	Zatrudnienie 68 osób po zakończeniu stażu		152,94%
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	udzielenie 7 osobom dotacji na podjęcie działalności gospodarczej		100%
Szkolenie z zakresu przedsiębiorczości dla osób podejmujących działalność gospodarczą	Skierowanie 7 osób na szkolenie		100%
	Podjęcie działalności gospodarczej - 7 osób		85,71%
Prace interwencyjne	Skierowanie 40 osób na prace interwencyjne		105,00%
	Zatrudnienie 12 osób po zakończeniu prac interwencyjnych		150,00%

Nazwa zadania	Zakładane efekty w 2006r.	Wskaźnik monitoringu	
		wskaźnik	Realizacja w 2006 roku
szkolenie	Skierowanie 133 osoby na szkolenie	liczba osób	100%
	Ukończenie szkolenia i otrzymanie zaświadczenia lub certyfikatu – 133 osoby		88,72%

• **Powiatowy Urząd Pracy Nidzica**

Wdrażanie w powiecie Działania 1.2. SPO RZL – projekt „Od teorii do praktyki”. Jego głównym celem było udzielenie możliwie pełnego wsparcia młodzieży poprzez działania wspierające i promujące zatrudnienie, budowanie pozytywnego nastawienia do pracy i procesu jej poszukiwania, kształtowanie umiejętności aktywnego i samodzielnego poruszania się na rynku pracy, zdobycie dodatkowych kwalifikacji i nabycie praktycznych umiejętności do samodzielnej pracy. Cel ten był realizowany poprzez odbycie stażu, szkolenia zawodowe (tapicer, podstawowy kurs florystyczny z elementami obsługi kas fiskalnych, operator maszyn ciężkich – koparkoładowarki klasa III, prowadzenie działalności gospodarczej, kurs szeregowych Państwowej Straży Pożarnej), udzielenie dotacji na uruchomienie działalności gospodarczej, finansowanie kosztów dojazdu na staż i szkolenie, finansowanie badań lekarskich osób skierowanych na staż i szkolenie oraz poradnictwo zawodowe,

Realizacja projektu „Start do kariery” finansowanego z dodatkowych środków F.P. z „rezerwy” Ministra. Jako formę wsparcia dla młodych ludzi przyjęto w nim staż zatrudnieniowy, który ma im umożliwić zdobycie pierwszych doświadczeń zawodowych, często wymaganych przez pracodawców przed zatrudnieniem w ramach umowy o pracę oraz zwrot kosztów dojazdu na staż. Dzięki temu młodzież z całego powiatu może uczestniczyć w tej formie aktywizacji.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Aktywizacja zawodowa młodzieży – Działanie 1.2 – „Młodzież na rynku pracy” (okres wdrażania od 01.06.2005 r. do 30.09.2006 r.)	130 osób ukończyło Działanie. 44,53 % uczestników działań aktywizujących podjęło pracę	W ramach tego Działania realizowane były następujące formy aktywizacji - staże – 75, - szkolenia – 33, - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 2, - przygotowanie zawodowe – 25, - subsydiowane zatrudnienie u pracodawców prywatnych – 4, - dojazdy – 23, - poradnictwo zawodowe – 137. Ogółem objęto projektem 137 osób.
Aktywizacja zawodowa młodzieży – Działanie 1.2 – „Od teorii do praktyki”	160 osób ukończyło Działanie. 31,2 % uczestników działań aktywizujących podjęło pracę	W ramach tego Działania realizowane były następujące formy aktywizacji : - staże – 115, - szkolenia – 64, - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 6, - poradnictwo zawodowe – 179, - zwrot kosztów dojazdu – 24. Ogółem objęto projektem 179 osób.
Aktywizacja zawodowa młodzieży – „Start do kariery” (program dofinansowany z dodatkowych środków F.P. z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej)	Program – w trakcie realizacji	Program uruchomiony został 01.10.2006 r. Objęto stażami zawodowymi – 48 osób. Ponadto 20 z nich otrzymuje zwrot kosztów dojazdu.

- Powiatowy Urząd Pracy Gołdap**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Usługi poradnictwa zawodowego	Liczba osób objęta indywidualną poradą zawodową Liczba osób objęta grupową poradą zawodową	472 250
Realizacja projektu „Do młodych” przy udziale środków EFS (działanie 1.2)	Liczba osób objętych stażem Liczba osób objętych jednorazowymi środkami na rozpoczęcie działalności gospodarczej	185 5
Realizacja programu „Gminny Konsultant R”	Liczba osób objętych stażem	5
Realizacja programu „Przedsiębiorczość”	Liczba osób objętych jednorazowymi środkami na rozpoczęcie działalności gospodarczej	2
Realizacja programu „Najważniejsze mieć cel”	Liczba osób objętych jednorazowymi środkami na rozpoczęcie działalności gospodarczej	3
	Liczba osób objętych wyposażeniem/doposażeniem stanowiska pracy	1
Realizacja programu „Lepsze jutro”	Liczba osób objętych pracami interwencyjnymi	2
	Liczba osób objętych przygotowaniem zawodowym	2
	Liczba osób objętych szkoleniami	3
Realizacja programu „Aktywny start”	Liczba osób objętych stażem	33
	Liczba osób objętych przygotowaniem zawodowym	3
Realizacja programu „Potrzebne ręce do pracy”	Liczba osób objętych jednorazowymi środkami na rozpoczęcie działalności gospodarczej	7
	Liczba osób objętych wyposażeniem/doposażeniem stanowiska pracy	1
	Liczba osób objętych przygotowaniem zawodowym	4
	Liczba osób objętych stażem	10
	Liczba osób objętych szkoleniami	143
Realizacja programu „Krok po kroku”	Liczba osób objętych jednorazowymi środkami na rozpoczęcie działalności gospodarczej	7
	Liczba osób objętych wyposażeniem/doposażeniem stanowiska pracy	1
Realizacja programu „Leonardo da Vinci”	Liczba osób objętych szkoleniem	2
Realizacja aktywnych form ze środków Funduszu Pracy (algorytm)	Liczba osób objętych stażem	1
	Liczba osób objętych pracami interwencyjnymi	55
	Liczba osób objętych wyposażeniem/doposażeniem stanowiska pracy	7
	Liczba osób objętych przygotowaniem zawodowym	59
	Liczba osób objętych stażem	220
	Liczba osób objętych szkoleniami	15
	Liczba osób objętych robotami publicznymi	9
	Liczba osób objętych pracami społecznie-użytecznymi	1

- Powiatowy Urząd Pracy Węgorzewo**

Od kwietnia do grudnia 2006 r. realizowano projekt „Dwudziestolatowie” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego o wartości 470878,00 PLN (341716,16 PLN wkład wspólnotowy EFS). Przedsięwzięcie, dzięki założonym działaniom tj. pośrednictwu pracy, poradnictwu zawodowemu, szkoleniom oraz stażom zawodowym dla 148 osób, uzyskało efektywność 31%. Wskaźnik jest stosunkiem liczby osób, które podjęły zatrudnienie lub dalszą edukację do ogólnej liczby beneficjentów projektu. Do końca grudnia w ramach projektu objęto wsparciem: szkolenia 50 osób, staże 98 osób, dojazdy

32 osoby, Poradnictwo zawodowe wszyscy beneficjenci, Pośrednictwo pracy wszyscy beneficjenci. Przedsięwzięcie jest zgodne z zadaniem aktywizacji zawodowej młodzieży wskazanym w RPD. Ważną cechą projektu jest jego kompleksowość. Projekt wspomaga młodych ludzi w poszukiwaniu pracy, umożliwia skorzystanie z usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy, pozwala na zdobycie doświadczenia zawodowego, nowych umiejętności i kwalifikacji. Efektywność projektu. W programie „Nadzieja. Aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych ze środowisk byłych ppgr” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków EFS realizowanego w ramach działania 1.5 wzięły udział 2 osoby młode- szkolenie, a następnie staż u pracodawcy. Działania podejmowane i finansowane ze środków FP w dyspozycji samorządu powiatu obejmują: poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staże, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, prace interwencyjne, szkolenia zawodowe, zwrot kosztów dojazdów do miejsca odbywania stażu lub przygotowania zawodowego, prace społecznie użyteczne. Z Funduszu Pracy i środków pozyskanych w ramach projektów sfinansowano: staże 166 osób, dojazdy 63 osoby, prace interwencyjne 31 osoby, szkolenia zawodowe 81 osoby, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej 3 osoby, prace społecznie użyteczne 13 osób, stypendium z tytułu kontynuowania dalszej nauki 3 osoby, porady indywidualne 235 osób. Wszystkie wymienione usługi oraz instrumenty rynku pracy odgrywają ważną rolę w kształtowaniu postaw młodych ludzi i ukierunkowaniu ich w stronę aktywnego poszukiwania pracy. Praktyka dowodzi, że w działaniach nakierowanych na młodych ludzi ogromną rolę spełnia doradca zawodowy, który pomaga określić predyspozycje zawodowe, jak również samą postawę osoby bezrobotnej i wskazuje, na jaką formę wsparcia kwalifikuje się dana osoba. Również nieodzowną jest pomoc udzielana przez pośredników pracy zarówno osobie bezrobotnej, której przedstawiane są oferty pracy, jak i pracodawcy w celu znalezienia odpowiedniego pracownika.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Aktywizacja zawodowa młodzieży :Dwudziestolatkowie” działanie 1.2 SPO RZL 2004-2006	Liczba osób 100	148 w tym : Staż- 98, Szkolenia 51

Zadanie 6. 9 Kompetencje zawodowe i społeczne pomocą dla młodzieży zagrożonej marginalizacją społeczną

- **Warmińsko-Mazurska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Aktywizacja zawodowa młodzieży narażonej na społeczną marginalizację.		<p>Jednostki organizacyjne WM WK OHP były realizatorem pakietu edukacyjno-wychowawczego na rzecz młodzieży zagrożonej marginalizacją i wykluczeniem społecznym w ramach pakietu programowego: „Agenda OHP”. Zrealizowano 26 projektów, w których wzięło udział 453 osób w tym z OHP – 344 osoby.</p> <p>W ramach pakietu programowego „Bezpieczny szlak” zaplanowano realizację projektów promujących wśród młodzieży i uczestników OHP bezpiecznego i zdrowego stylu życia. Zrealizowano cztery projekty w których wzięło udział: 181 osób w tym z OHP – 174 osoby.</p> <p>Jednostki organizacyjne WM WK OHP były realizatorem 14 pakietów w zakresie proeuropejskiej edukacji młodzieży w ramach pakietu programowego OHP-„Eurostart”. W przedsięwzięciach wzięło udział: 97 osób w tym z OHP – 74 osoby.</p> <p>W ww. projektach OHP wzięło udział: 731 osób w tym około 592 uczestników OHP .</p>

Zadanie 6. 11 Aktywizacja absolwentów znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

• **Wydział Analiz i Programów Rynku Pracy, Wojewódzki Urząd Pracy**

„Zagraniczne staże zawodowe dla absolwentów szkół zawodowych” – projekt realizowany w ramach programu Leonardo da Vinci – wymiany i staże (maj 2005 – listopad 2006)- projekt zakończony - projekt finansowany przez Fundację „Fundusz Współpracy” – Krajową Agencję Programu Leonardo da Vinci

1. Partner zagraniczny: Grone Schule Gronesche Fachschule für Wirtschaft und Datenverarbeitung GmbH, reprezentowany przez Uwe Bernd Fieth.
2. Podczas całego projektu na staż w sumie wyjechało 71 osób w tym: w zawodach mechaników samochodowych – 27 osób, w zawodach gastronomicznych – 28 osób (I tura) i 6 osób (II tura), w zawodach biurowych – 10 osób.
3. Staże odbywały się na Rugii (zawody gastronomiczne i biurowe) oraz na Bawarii (zawody mechaniczne)
4. 69 uczestnikom, którzy ukończyli staż, przekazano dokument „EUROPASS”
5. W ramach projektu wydatkowano 141 273,75 EURO.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
„Zagraniczne staże zawodowe dla absolwentów szkół zawodowych”- Leonardo da Vinci	- 144 osoby wezmą udział w przygotowaniu kulturowo- językowym Polsce - 144 osoby odbędą staż zawodowy w Niemczech - 144 osoby otrzymają dokument Europass	- 71 osób wzięło udział w przygotowaniu kulturowo- językowym w Polsce - 71 osób odbyło staż zawodowy w Niemczech - 69 osób otrzymało dokument Europass

„Praktyka czyni mistrza -poznanie standardów europejskich poprzez zagraniczne staże zawodowe” realizowany w ramach programu „Leonardo da Vinci”. Projekt ukierunkowany na aktywizację zawodową osób bezrobotnych poprzez skierowanie 70 osób na przygotowanie kulturowo- językowe w Polsce oraz staże zawodowe u niemieckich pracodawców (pod koniec 2006 r. opracowano program, który uzyskał pozytywną ocenę Krajowej Agencji Programu Leonardo).

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
„ Praktyka czyni mistrza poznanie standardów europejskich poprzez zagraniczne staże zawodowe”	- 70 osób weźmie udział w przygotowaniu kulturowo- językowym w Polsce - 70 osób odbędzie staż zawodowy w Niemczech -70 osób otrzyma dokument Europass	- rozpoczęcie realizacji projektu- 2007 r.

• **Powiatowy Urząd Pracy Nidzica**

Zadanie to realizowane było w ramach projektu „Zagraniczne staże zawodowe dla absolwentów szkół zawodowych” (program Leonardo da Vinci – wymiany i staże). Celem projektu była aktywizacja i umożliwienie młodym osobom zdobycia nowych umiejętności i doświadczenia oraz praktycznej wiedzy w wyuczonych zawodach. Osoby te wzięły udział w szkoleniu kulturowo – językowym w Polsce, podczas którego zapoznali się z kulturą i zwyczajami panującymi w Niemczech oraz pogłębili znajomość języka niemieckiego. Następnie odbyli czteromiesięczny staż w Niemczech.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Aktywizacja absolwentów znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy - Zagraniczne staże zawodowe dla absolwentów szkół zawodowych” projekt realizowany w ramach programu Leonardo da Vinci – wymiany i staże		Szkolenie kulturowo – językowe przeszła - 1 osoba. Ponadto ukończyła ona staż zawodowy w Niemczech.

Zadanie 6. 12 Wsparcie na rzecz osób, które ukończyły pięćdziesiąty rok życia.

• **Powiatowy Urząd Pracy Ełk**

Celem realizowanego zadania jest zwiększenie wskaźnika zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia. W okresie styczeń- grudzień 2006r. Urząd zarejestrował 1146 bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat. Łącznie w końcu grudnia 2006r. w rejestrach urzędu pozostawało 1548 bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat i w porównaniu do stycznia 2006r. populacja tej grupy zwiększyła się o 53 osoby. W analizowanym okresie urząd wyłączył z ewidencji 1022 osób tj. o 61 więcej niż 2005r.. Spośród osób wyrejestrowanych 407 podjęło pracę. Trzydziestu siedmiu uzyskało zatrudnienie w ramach zorganizowanych przez urząd pracach interwencyjnych. Z formy przygotowania zawodowego skorzystało 38 bezrobotnych, 19 uczestniczyło w szkoleniach podnosząc swoje kwalifikacje. Udzielone przez urząd jednorazowe środki pomogły w podjęciu własnej działalności gospodarczej 7 bezrobotnym. Dziewięciu bezrobotnych zostało zatrudnionych na stanowiskach utworzonych w ramach refundacji wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy. Aktywizacja w/w grupy bezrobotnych możliwa była dzięki pozyskaniu z rezerwy ministra środków na realizację programu opracowanego przez urząd pod nazwą "Strzał w pięćdziesiątkę".

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Aktywizacja bezrobotnych powyżej 50 roku życia	Zorganizowanie 20 miejsc pracy w ramach refundacji doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy połączonych z refundacją kosztów zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych	W 2006 roku urząd zorganizował : 37 miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych ,38 skierował na przygotowanie zawodowe, 19 uczestniczyło w szkoleniach, 7 udzielono jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, 9 zatrudnionych zostało na stanowiskach utworzonych w ramach refundacji doposażenia i wyposażenia miejsca pracy

• **Powiatowy Urząd Pracy Iława**

Wsparcie osób powyżej 50 roku życia w roku 2006 obejmowało realizację wielu działań finansowanych z algorytmu, w tym największy ich udział odnotowano przy realizacji przygotowania zawodowego. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku objęte tą formą pomocy stanowiły prawie 25 % wszystkich skierowanych osób.

• **Powiatowy Urząd Pracy Bartoszyce**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Wsparcie na rzecz osób, które ukończyły pięćdziesiąty rok życia	Aktywizacja zawodowa ok. 80 osób bezrobotnych z omawianej grupy	Zaktywizowano 153 osoby, co stanowi 191,25% założeń zgłoszonych do RPD

• **Powiatowy Urząd Pracy Gołdap**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Usługi poradnictwa zawodowego	Liczba osób objęta indywidualną poradą zawodową	6
Realizacja projektu „Do zagrożonych długotrwałym bezrobociem” przy udziale środków EFS (działanie 1.3)	Liczba osób objętych pracami interwencyjnymi	2
	Liczba osób objętych jednorazowymi środkami na rozpoczęcie działalności gospodarczej	1
		1
		2

	Liczba osób objętych przygotowaniem zawodowym Liczba osób objętych szkoleniami	
Realizacja programu „Przedsiębiorczość”	Liczba osób objętych jednorazowymi środkami na rozpoczęcie działalności gospodarczej	2
Realizacja programu „Najważniejsze mieć cel”	Liczba osób objętych jednorazowymi środkami na rozpoczęcie działalności gospodarczej	1
Realizacja programu „Szansa powrotu na rynek pracy”	Liczba osób objętych pracami interwencyjnymi Liczba osób objętych wyposażeniem/doposażeniem stanowiska pracy	5 1
Realizacja programu „Lepsze jutro”	Liczba osób objętych szkoleniami	1
Realizacja programu „Potrzebne ręce do pracy”	Liczba osób objętych szkoleniami	1
Realizacja programu „Nadzieja” przy udziale środków EFS (działanie 1.5)	Liczba osób objętych szkoleniami Liczba osób objętych przygotowaniem zawodowym	1 1
Realizacja aktywnych form ze środków Funduszu Pracy (algorytm)	Liczba osób objętych pracami interwencyjnymi Liczba osób objętych jednorazowymi środkami na rozpoczęcie działalności gospodarczej Liczba osób objętych wyposażeniem/doposażeniem stanowiska pracy Liczba osób objętych przygotowaniem zawodowym Liczba osób objętych szkoleniami Liczba osób objętych robotami publicznymi Liczba osób objętych pracami społecznie-użytecznymi	44 2 1 2 1 21 23

- Powiatowy Urząd Pracy Nidzica**

Zadanie było realizowane w ramach programu „50 PLUS 2006”, finansowanego z dodatkowych środków F.P. z „rezerwy” Ministra. Analiza lokalnego rynku pracy wykazała konieczność podjęcia działań na rzecz utrzymania i przywracania do pracy osób, które ukończyły 50 rok życia. Ich aktywizacja zawodowa polegała na zatrudnieniu subsydiowanym w formie prac interwencyjnych trwających przez 24 miesiące oraz zrefundowaniu pracodawcom części kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie utworzonych dla nich stanowisk pracy.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Wsparcie na rzecz osób, które ukończyły pięćdziesiąty rok życia – Program 50 PLUS 2006 (program dofinansowany z dodatkowych środków F.P. z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej)	Efektywność zatrudnienia – 100,0 %	W ramach tego programu realizowane były następujące formy aktywizacji : - prace interwencyjne - 11 osób, - dla 8 z tych osób zrefundowano koszty doposażenia stanowiska pracy. Ogółem objęto programem - 11 osób.

- Powiatowy Urząd Pracy Giżycko**

Program „Pomocna dłoń – program aktywizacji osób powyżej 50 roku życia” dofinansowany z rezerwy Funduszu Pracy na 2005 rok będącej w dyspozycji Marszałka Województwa.

Zasadniczym celem programu jest aktywizacja zawodowa bezrobotnych osób powyżej 50 roku życia. W ramach programu udzielono wsparcia ogółem 33 osobom bezrobotnym, w tym 3 osobom w 2006r. udzielono dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Okres realizacji projektu przewidziano na lata 2005 – 2007. Całkowity koszt programu – 550 935,00 zł; dofinansowanie z rezerwy Marszałka Województwa na rok 2005 – 211 940,00 zł. W 2006r. PUP w Giżycku ubiegał się trzykrotnie o dodatkowe środki Funduszu Pracy będące w „rezerwie” Ministra Pracy i Polityki Społecznej – na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. W ramach pozyskanych środków Urząd zorganizował prace interwencyjne, staże u pracodawców, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, przyznał dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz zrefundował pracodawcom koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Program „Pomocna dłoń – program aktywizacji osób powyżej 50 roku życia”	podjęcie pracy przez beneficjenta projektu 1 os/m	Objęte wsparciem ogółem – 33 osoby w tym 3 osoby w 2006r. Podjęło zatrudnienie w 2006r. – 3 Efektywność (2006r.) – 100%

- Powiatowy Urząd Pracy Działdowo**

„Aktywność zawodowa po 50 roku życia”, w ramach którego objęto aktywizacją 21 osób bezrobotnych w formie prac interwencyjnych. Kwota środków przyznana na zadanie – 62.500,00zł.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Aktywizacja osób pow. 50 roku życia w tym:		107
Prace interwencyjne		71
Roboty publiczne		24
Podjęcia działalności gosp.		6
Ref. kosztów zatrudnienia		1
Szkolenia		1
Przygotowanie zawodowe		4

- Powiatowy Urząd Pracy Elbląg**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Wsparcie na rzecz osób, które ukończyły pięćdziesiąty rok życia	15 osób	Prace interwencyjne dla osób powyżej 50 roku życia na okres dwóch lat

- Powiatowy Urząd Pracy Węgorzewo**

ramach Działania 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia Sektorowego Programu Operacyjnego Zasobów Ludzkich na lata 2004 – 2006 skierowano 9 osób bezrobotnych powyżej pięćdziesiątego roku życia w tym na szkolenia -8 osób, na przygotowanie zawodowe – 1 osobę.

W ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS realizowanego przez Polski Komitet Pomocy Społecznej i Instytut Rozwoju Służb Społecznych Szansa 50+ przygotowanie bezrobotnych kobiet po pięćdziesiątce do świadczeń usług opiekuńczych dla osób starszych i niepełnosprawnych przeprowadzono rekrutację na szkolenie – udział w szkoleniu wzięły 4 kobiety.

W programie „Nadzieja. Aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych ze środowisk byłych ppgr” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków EFS realizowanego w ramach działania 1.5 wzięła udział 1 osoba po pięćdziesiątym roku życia – forma aktywizacji szkolenie, a następnie przygotowanie zawodowe u pracodawcy.

Ze środków Funduszu Pracy i pozyskanych w ramach projektów sfinansowano: jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej 2 osoby, subsydiowane zatrudnienie 38 osób, refundacja wyposażenia stanowiska pracy 6 osób, przygotowanie zawodowe 7 osób, szkolenia 12 osób, prace społecznie użyteczne 139 osób, porady indywidualne 61 osób .

- Powiatowy Urząd Pracy Ostróda**

"50 plus w powiecie ostródzkim" - program dofinansowany z rezerwy Funduszu Pracy na 2005r. będącej w dyspozycji Marszałka Województwa czas trwania: 01.04.2005 - 31.10.2007 - KONTYNUACJA PROJEKTU	ilość osób	objęci wsparciem	79	100,00
		prace interwencyjne	66	100,00
		przygotowanie zawodowe	79	100,00

Zadanie 6. 13 Integracja i reintegracja zawodowa kobiet.

- Powiatowy Urząd Pracy Elk**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
INTEGRACJA I REINTEGRACJA ZAWODOWA KOBIET	Zorganizowanie staży dla 200 bezrobotnych kobiet, przygotowań dla 80, przeszkolenie 75 kobiet, udzielenie 38 jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	W 2006 roku zorganizowano : Staże dla 536 kobiet, Przygotowań zawodowych dla 129 kobiet, przeszkolono 127 kobiet, 52 udzielono jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, 53 zostały zatrudnione na stanowiskach utworzonych w ramach refundacji wyposażenia i doposażenia miejsca pracy

- Powiatowy Urząd Pracy Lidzbark Warmiński**

Projekt „Kobieta pracująca – projekt wsparcia kobiet w powiecie lidzbarskim” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach SPO RZL Działanie 1.6 Termin realizacji: od 01.06.2006r. do 31.10.2007r. Wartość dofinansowania - 344 954,00 zł.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Wskaźnik	Realizacja w 2006 roku
Usługi poradnictwa zawodowego	Liczba osób	47
Usługi psychologiczne		24
Szkolenia		45
Usługa doradcza w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej		3
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		3
Razem		47

- Powiatowy Urząd Pracy Giżycko**

Projekt Stowarzyszenia Bezrobotnych „Jesteś-My” w Giżycku – „Kobieto uwierz w siebie i znajdź swoje miejsce”. Głównym celem projektu była aktywizacja zawodowa i społeczna kobiet poprzez szkolenia indywidualne, grupowe, poradnictwo, doradztwo i zatrudnienie socjalne. PUP w Giżycku zorganizował dla 5 uczestników projektu szkolenie „Mój pierwszy biznes” oraz zorganizował zatrudnienie w ramach robót publicznych dla 5 osób.

Projekt „Mazurska kobieta – brakujące ogniwo na rynku pracy” Działanie 1.6 SPO RZL, współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Pracy. W ramach projektu poprzez umożliwienie odbycia przygotowania zawodowego, zorganizowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych oraz udzielenie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej zaktywizowano zawodowo 104 bezrobotne kobiety (20 kobiet w 2006 roku). Zakładana do osiągnięcia 35% efektywność została znacznie przekroczona i wyniosła ostatecznie 53%.

Okres realizacji projektu – od 15 VIII 2005r. do 14 I 2007r.

Całkowity koszt projektu – 320 650,00 zł; dofinansowanie z EFS – 256 520,00 zł.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Partnerstwo w realizacji projektu Stowarzyszenia Bezrobotnych „Jesteś-My” w Giżycku - „Kobieto uwierz w siebie i znajdź swoje miejsce”	podjęcie pracy przez beneficjenta projektu 1 os/m	Objęte wsparciem – 10 osób Podjęło zatrudnienie – 1 osoba Efektywność – 10 %
Projekt „Mazurska kobieta – brakujące ogniwo na rynku pracy” Działanie 1.6 SPO RZL 2004-2006		Objęte wsparciem ogółem – 104 osób Podjęło zatrudnienie – 56 osób Efektywność – 53,8 % Objęte wsparciem w 2006r. – 20 osób Podjęło zatrudnienie – 14 osób Efektywność – 70%

- Powiatowy Urząd Pracy Nidzica**

Zadanie było realizowane w ramach projektu „Szansa 50⁺” przez Polski Komitet Pomocy Społecznej i Instytut Rozwoju Służb Społecznych przy współpracy PUP. Jego celem była pomoc bezrobotnym i biernym zawodowo kobietom po pięćdziesiątce do świadczenia usług opiekuńczych dla osób starszych i niepełnosprawnych. Kobiety uczestniczyły w szkoleniu merytorycznym z zakresu opieki nad osobą starą, niepełnosprawną oraz w zajęciach praktycznych – pielęgnacji przyłóżkowej. Ponadto otrzymały wsparcie psychologiczne w celu podniesienia kompetencji społecznych oraz doradztwo w zakresie podejmowania działalności gospodarczej w sferze świadczenia usług opiekuńczych i samozatrudnienia.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Integracja i reintegracja zawodowa kobiet – projekt „Szansa 50 ⁺ ” realizowany przez Polski Komitet Pomocy Społecznej i Instytut Rozwoju Służb Społecznych		10 bezrobotnych kobiet ukończyło szkolenie w zakresie świadczenia usług opiekuńczych dla osób starszych i niepełnosprawnych.

• **Powiatowy Urząd Pracy Elbląg**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Integracja i reintegracja zawodowa kobiet	106 osób	Projekt PUP w Elblągu w ramach Działania 1.6 <i>Integracja i reintegracja zawodowa kobiet</i> SPO RZL pt. „Kobiety na topie” Aktywizacja 106 kobiet z czego: <ul style="list-style-type: none"> • Poradnictwo zawodowe – 106 osób, w tym: - Poradnictwo psychologiczne – 20 osób • Szkolenia – 103 osób • Staż – 24 osoby • Przygotowanie zawodowe – 45 osób, Dotacje – 17 osób

• **Powiatowy Urząd Pracy Szczytno**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Program pn. „Szansa dla kobiet” finansowany ze środków Funduszu Pracy będących w rezerwie marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego. Okres realizacji projektu: 01.04.2005 r. – 28.02.2006 r.	Liczba osób objętych projektem oraz poszczególnymi formami wsparcia Stopa ponownego zatrudnienia - liczba osób, która uzyskała zatrudnienie w okresie 3 miesięcy od dnia zakończenia udziału w projekcie w stosunku do wszystkich osób, które ukończyły projekt.	W projekcie udział wzięło 30 bezrobotnych kobiet, które ukończyły szkolenie z zakresu aktywizacji zawodowej oraz opracowały Indywidualne Plany Działania. Z tego 27 kobiet zdobyło nowe umiejętności zawodowe w ramach przygotowania zawodowego w miejscu pracy. 1 osoba uzyskała zatrudnienie po zakończeniu udziału w programie Stopa ponownego zatrudnienia wyniosła 3,7%.

• **Powiatowy Urząd Pracy Olecko**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Integracja i reintegracja zawodowa kobiet	32	41 w tym: szkolenia językowe i zawodowe – 32, staże – 12, przygotowanie zawodowe – 10, dotacje + szkolenie - 10

Kierunek działań 7:

AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.

Zadanie 7.1 Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych

• **PFRON Oddział Olsztyn**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Realizacja programu „Junior”. Dofinansowanie części kosztów zatrudnienia niepełnosprawnych absolwentów.	Ilość zatrudnionych niepełnosprawnych absolwentów	34 osoby/ 97% Koszt realizacji 95 572 zł/93%
Realizacja programu „Komputer dla Homera”. Dofinansowanie zakupu specjalistycznego sprzętu komputerowego dla osób niewidomych i niedowidzących celem zwiększenia ich szans na zatrudnienie	Ilość osób korzystających z programu	396 osób/132% Koszt realizacji 2.204 597 zł/138%

• **Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej**

Dofinansowanie kosztów działania Zakładów Aktywności Zawodowej w Elblągu i Giżycku

Samorząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego w roku 2006r. dofinansował ze środków PFRON koszty obsługowo-rehabilitacyjne dwóch zakładów aktywności zawodowej, które powstały w roku 2004 r.:

- Zakładu Aktywności Zawodowej w Elblągu
- Zakładu Aktywności Zawodowej w Giżycku

Ogółem w roku 2006 w/w zakłady dofinansowano w wysokości 1 006 320 zł., przy jednoczesnym zwiększeniu zatrudnienia o 8 osób w tym 5 osób niepełnosprawnych w ZAZ Giżycku oraz 1 osobę w ZAZ Elbląg. Zrealizowanie zadania pozwoliło na zwiększenie zatrudnienia do 65 osób niepełnosprawnych ze znacznym stopniem niepełnosprawności i 32 osób obsługi, a także zapewnienie zatrudnionym pracownikom niepełnosprawnym rehabilitacji społecznej, pomocy w realizacji pełnego, niezależnego, samodzielnego i aktywnego życia na miarę ich indywidualnych możliwości. Dzięki temu stworzono warunki do przygotowania osób niepełnosprawnych pracujących w ZAZ do życia w otwartym środowisku.

Działanie	Zakładane efekty w 2006 roku	Efekty osiągnięte	Użyty wskaźnik	% realizacji
Dofinansowanie działania Zakładów Aktywności Zawodowej	1. Utrzymanie w zatrudnieniu 60 osób niepełnosprawnych ze znacznym stopniem niepełnosprawności i 28 osób obsługi 2. Zapewnienie zatrudnionym pracownikom niepełnosprawnym rehabilitacji społecznej, pomocy w realizacji pełnego, niezależnego, samodzielnego i aktywnego życia na miarę ich indywidualnych możliwości 3. Stworzenie warunków do przygotowania osób niepełnosprawnych do życia w otwartym środowisku.	1. zwiększono zatrudnienie do 65 osób niepełnosprawnych ze znacznym stopniem niepełnosprawności i 32 osób z obsługi. 2. Zapewniono zatrudnionym pracownikom niepełnosprawnym rehabilitację społeczną, pomoc w realizacji pełnego, niezależnego, samodzielnego i aktywnego życia na miarę ich indywidualnych możliwości 3. Stworzono warunki do przygotowania osób niepełnosprawnych do życia w otwartym środowisku.	Liczba ZAZ, którym dofinansowano koszty obsługowo-rehabilitacyjne	108%

Pomoc finansowa zakładom pracy chronionej. Do Samorządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego w roku 2006r. wpłynęło 8 wniosków od zakładów pracy chronionej o udzielenie ze środków PFRON jednorazowych pożyczek na ochronę istniejących w zakładzie miejsc pracy osób niepełnosprawnych.

Pozytywnie rozpatrzono 2 wnioski i udzielono pomocy finansowej poniższym podmiotom:

- PLAST-FOL sp. z o.o. w Samplawie k/Lubawy
- Zakładowi Produkcyjno-Handlowemu DRWECA sp.j. K.Onych i S.Cieślewicz w Kurzetniku

Ogółem w roku 2006 w/w zakładom udzielono pomocy w kwocie 260 000 zł.

Dzięki otrzymanej pomocy finansowej zakłady pracy chronionej utrzymały zatrudnienie osób niepełnosprawnych na poziomie 58 przy ogólnym zatrudnieniu 91 osób.

Działanie	Zakładane efekty w 2006 roku	Efekty osiągnięte	Użyty wskaźnik	realizacja
Pomoc finansowa zakładom pracy chronionej	1. Dofinansowanie ZPCH-ów spełniających warunki określone w przepisach prawnych. 2. utrzymanie miejsc pracy osób	1. Udzielono pomocy finansowej 2 ZPCH-om spełniającym określone warunki. 2. Utrzymano zatrudnienie 58 osób niepełnosprawnych przy ogólnym zatrudnieniu 91	1. liczba udzielonych pożyczek 2. liczba utrzymanych stanowisk pracy osób niepełnosprawnych	2 udzielone pożyczki 58 stanowisk pracy osób niepełnosprawnych

	niepełnosprawnych w ZPCH-ach, którym udzielona będzie pomocy.	osób.	h	
--	---	-------	---	--

Współpraca Samorządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego ze szwedzkim regionem Halland w zakresie wdrażania szwedzkiego projektu „Historia w budowaniu społeczeństwa informacyjnego” na terenie województwa warmińsko – mazurskiego. Zorganizowano w kwietniu 2006r spotkanie przedstawicieli regionu Halland z przedstawicielami powiatu szczycieńskiego zainteresowanego wymianą dobrych praktyk. Celem spotkania było omówienie realizacji projektu „Historia w budowaniu społeczeństwa informacyjnego” na terenie powiatu szczycieńskiego. Podpisano umowę na realizację projektu w powiecie szczycieńskim i rozpoczęto jego wdrażanie.

Działanie	Zakładane efekty w 2006 roku	Efekty osiągnięte	Użyty wskaźnik	realizacja
Współpraca Samorządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego ze szwedzkim regionem Halland w zakresie wdrażania szwedzkiego projektu „Historia w budowaniu społeczeństwa informacyjnego” na terenie województwa warmińsko-mazurskiego	Zorganizowanie spotkania przedstawicieli regionu Halland z przedstawicielami powiatu zainteresowanych wymianą dobrych praktyk. Celem spotkania będzie omówienie realizacji projektu „Historia w budowaniu społeczeństwa informacyjnego” na terenie powiatu szczycieńskiego	Podpisano umowę z powiatem szczycieńskim i rozpoczęto realizację projektu dla 12 osób niepełnosprawnych	1. liczba wdrożonych projektów. 2. liczba osób niepełnosprawnych uczestniczących w projekcie	1 projekt 12 uczestników

Nazwa zadania (działania)	wskaźnik monitoringu	
	wskaźnik	realizacja w 2006 roku
I. Dofinansowanie kosztów tworzenia i działania Zakładów Aktywności Zawodowej	liczba utworzonych ZAZ	0
II. Dofinansowanie kosztów działania Zakładów Aktywności Zawodowej w Elblągu i Giżycku	liczba ZAZ którym dofinansowano koszty obsługowo-rehabilitacyjne	2
III. Pomoc finansowa zakładom pracy chronionej	1. liczba udzielonych pożyczek 2. liczba utrzymanych stanowisk pracy osób niepełnosprawnych	2 58
IV. Współpraca Samorządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego ze szwedzkim regionem Halland w zakresie wdrażania szwedzkiego projektu „Historia w budowaniu społeczeństwa informacyjnego” na terenie województwa warmińsko-mazurskiego	1. liczba wdrożonych projektów 2. liczba osób niepełnosprawnych uczestniczących w projekcie	1 12

- Powiatowy Urząd Pracy Gołdap

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Usługi poradnictwa zawodowego	Liczba osób objęta indywidualną poradą zawodową	14
	Liczba osób objęta grupową poradą zawodową	3
Doskonalenie zawodowe i przekwalifikowania	Liczba osób objętych szkoleniami	2
Realizacja projektu „Do młodych” przy udziale środków EFS (działanie 1.2)	Liczba osób objętych stażem	2
Realizacja projektu „Do zagrożonych długotrwałym bezrobociem” przy udziale środków EFS (działanie 1.3)	Liczba osób objętych przygotowaniem zawodowym	2
Realizacja programu „Potrzebne ręce do pracy”	Liczba osób objętych stażem	1
	Liczba osób objętych wyposażeniem/doposażeniem stanowiska pracy	1
Realizacja programu „Aktywny start”	Liczba osób objętych stażem	1
PERON	Liczba osób objętych stażem	2
Aktywizacja poprzez aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	Liczba osób objętych pracami interwencyjnymi	2
	Liczba osób objętych robotami publicznymi	1
	Liczba osób objętych przygotowaniem zawodowym	1
Podjęcie pracy przez osoby niepełnosprawne	Liczba osób, które podjęły pracę na otwartym rynku pracy	59
	Liczba osób, które podjęły pracę w zakładach pracy chronionej	14

- Powiatowy Urząd Pracy Elbląg

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych	13 osób	Szkolenia zawodowe dla osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy – w ramach środków PFRON

- **Powiatowy urząd Pracy Szczycno**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Program pn. „Historia budowania społeczeństwa informacyjnego na terenie Powiatu Szczycieńskiego” realizowany w partnerstwie z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Szczycie	Liczba osób objętych projektem oraz poszczególnymi formami wsparcia	Do projektu zakwalifikowanych zostało 14 osób niepełnosprawnych. Aktualnie osoby te odbywają 1-szy etap projektu tj. szkolenie pn. „Kurs obsługi komputera i projektowania stron internetowych i baz danych z elementami archiwistyki i historii regionu.”

- **Powiatowy urząd Pracy Giżycko**

Program „**Junior**” realizowany we współpracy z Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Zadaniem programu jest wsparcie osób niepełnosprawnych, które w okresie 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie lub świadectwie ukończenia szkoły, nie podjęły dalszej nauki i nie uzyskały zatrudnienia. W ramach programu, absolwentowi skierowanemu przez Urząd pracy na staż, udzielana jest, obok stypendium finansowanego z Funduszu Pracy, pomoc w formie dofinansowania będącego świadczeniem na rehabilitację zawodową ze środków PFRON. W 2006r. rozpoczęło staż u pracodawcy 6 osób.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Program „ Junior ” realizowany we współpracy z Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.	podjęcie pracy przez beneficjenta projektu 1 os/m	Objęte wsparciem w 2006r. – 6 Podjęło zatrudnienie – 0 Efektywność – 0%

Zadanie 7.2 Wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych

- **PFRON Oddział Olsztyn**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Realizacja programu „Student” > Dofinansowanie kosztów nauki studentów niepełnosprawnych. Zwiększenie szans młodzieży niepełnosprawnej na uzyskanie wysokich kwalifikacji a w konsekwencji korzystniejszą pozycję na rynku pracy.	Ilość studentów niepełnosprawnych biorących udział w programie	500/104% Koszt realizacji 1 132 205 zł/133%

Zadanie 7.5 Nowe miejsca pracy dla osób niepełnosprawnych w regionach o dużym bezrobociu

• **PFRON Oddział Olsztyn**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Realizacja programu PN. „Program wyrównywania różnic między regionami” obszar C. Dofinansowanie tworzenia nowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych na otwartym i chronionym rynku pracy. Stworzenie szans na zatrudnienie osób niepełnosprawnych w regionach dotkniętych wysokim bezrobociem.	Ilość utworzonych miejsc pracy	169/296% Koszt realizacji 3 443 853 zł/246%
Realizacja programu PN. Osoby niepełnosprawne w służbie publicznej”. Stworzenie możliwości organizacji trwałych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych w jednostkach samorządowych	Ilość utworzonych miejsc pracy	11/36% Koszt realizacji 171 585 zł/28%

Zadanie 7.6 Wdrożenie programu naprawczego w zakresie absorpcji środków z funduszy strukturalnych w ramach Działania 1.4 SPO RZL

• **PFRON Oddział Olsztyn**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych w ramach działań 1.4 SPO RZL. Przeprowadzenia akcji informacyjnej i promocyjnej dla projektodawców. Zwiększenie aktywności środowiska osób niepełnosprawnych i otoczenia w pozyskiwaniu środków EFS.	Ilość spotkań , konsultacji i szkoleń.	8/80% Koszt realizacji 5 194 zł/52% Podpisano 8 umów na kwotę 4 253 041 zł

Kierunek działań 8:

ZWIĘKSZENIE ELASTYCZNOŚCI I ZRÓŻNICOWANIA FORM ZATRUDNIENIA I ORGANIZACJI PRACY

Zadanie 8.6 Różnicowanie działalności rolniczej w ramach SPO Restrukturyzacja i modernizacja sektora żywnościowego oraz rozwój obszarów wiejskich

• **Departament Rozwoju Obszarów Wiejskich i Rolnictwa**

Działanie 2.3. Odnowa wsi oraz zachowanie i ochrona dziedzictwa kulturowego w ramach w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego „Restrukturyzacja i modernizacja sektora żywnościowego oraz rozwój obszarów wiejskich 2004–2006”.

Umowy zawarte w 2006 roku dotyczyły naborów z 2005 i 2006 roku:

I nabór wniosków 20 czerwca – 22 lipca 2005 r.

II nabór wniosków 4 lipca – 4 sierpnia 2006 r.

Do Urzędu Marszałkowskiego Województwa Warmińsko-Mazurskiego wpłynęło w sumie 191 wniosków na łączną wnioskowaną kwotę dofinansowania w wysokości 31 225 234,01 [PLN]. Z ogólnej liczby 100 gmin wiejskich i miejsko-wiejskich wnioski o dofinansowanie realizacji projektów złożyło 55 gmin i 3 instytucje kultury.

W roku 2006 podpisane zostały umowy z gminami:

- I nabór - 96 łączna kwota 16 542 008,00 [PLN]
- II nabór – 8 łączna kwota 764 770,00 [PLN]

Łącznie 104 umowy o dofinansowanie projektów na kwotę dofinansowania ze środków EFOiGR – 17 306 778,00 [PLN]. Limit środków dla Województwa Warmińsko-Mazurskiego z UE 17 454 442,00 [PLN] (wg kursu na czas 16.01.2007 – 15.02.2007).

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Wskaźnik	Realizacja w 2006 roku
Działanie 2.3. „Odnowa wsi oraz zachowanie i ochrona dziedzictwa kulturowego” Sektorowy Program Operacyjny „Restrukturyzacja i modernizacja sektora żywnościowego oraz rozwój obszarów wiejskich 2004–2006”.	99,2% – wykorzystanie środków na podstawie podpisanych umów.	Podpisano 104 umowy o dofinansowanie projektów w 55 gminach na kwotę łączną dofinansowania ze środków EFOGR 17306778,00 PLN przy limicie środków 17454442,00 PLN. Lista rezerwowa zawiera 30 projektów, które mogą być dofinansowane w momencie pojawienia się oszczędności poprzetargowych lub wzrostu wartości EURO.

Kierunek działań 9:

INWESTOWANIE W KAPITAŁ LUDZKI.

Zadanie 9.4 Doskonalenie wiedzy i umiejętności zawodowych rolników.

• **Powiatowy Urząd Pracy Olecko**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Doskonalenie wiedzy i umiejętności zawodowych rolników	105	96 szkolenia zawodowe i językowe

- **Warmińsko-Mazurska Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Wskaźnik	Realizacji w 2006
Nazwa projektu: „Nowy zawód inwestycją w przyszłość – kurs kelnerski w powiatach ostródzkim, lidzbarskim i nidzickim” w ramach 2 priorytetu ZPORR – wzmocnienie rozwoju zasobów ludzkich w regionach, Działanie 2.3 – Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa. Czas realizacji: 10.01.2006 – 10.11.2007	Liczba osób, które ukończyły szkolenie w ramach projektu	10 osób ukończyło szkolenie w zakresie kelnerstwa
„Spawacz europejski z podstawami ślusarstwa” w ramach 2 priorytetu ZPORR – wzmocnienie rozwoju zasobów ludzkich w regionach, Działanie 2.3 – Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa. Czas realizacji: Od 15.05.2006 do 15.01.2008	Liczba osób, które ukończyły szkolenie w ramach projektu	20 osób ukończyło szkolenie w zakresie spawalnictwa, otrzymując książeczki spawalnicze oraz uprawnienia spawania metodą TIG i MAG
„Stolarz – operator cyfrowych maszyn stolarskich” w ramach 2 priorytetu ZPORR – wzmocnienie rozwoju zasobów ludzkich w regionach, Działanie 2.3 – Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa. Czas realizacji: 01.09.2006 – 02.09.2007	Liczba osób, które ukończyły szkolenie w ramach projektu	10 osób ukończyło szkolenie w zakresie stolarstwa, otrzymując dyplom czeladniczy w zawodzie stolarz

Zadanie 9.5 Nowe zachęty dla kształcenia ustawicznego i popularyzacja idei uczenia się przez całe życie.

- **Departament Kultury i Edukacji Urzędu Marszałkowskiego**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
<p>Inwestowanie w kapitał ludzki.</p> <p>Nowe zachęty dla kształcenia ustawicznego i popularyzacja idei uczenia się przez całe życie.</p>	<p>Liczba osób kształcących się w szkołach policealnych prowadzonych przez Samorząd Województwa, tj.: ogółem 140 osób w roku szkolnym 2006/2007, w tym:</p> <p>1) w Szkole Policealnej w Ełku na kierunku technik usług kosmetycznych – 27 osób, na kierunku asystentka stomatologiczna – 24 osoby,</p> <p>2) w Szkole Policealnej im. J. Romanowskiej w Elblągu na kierunku technik usług kosmetycznych – 29 osób,</p> <p>3) w Szkole Policealnej im. H. Chrzanowskiej w Giżycku na kierunku technik usług kosmetycznych – 24 osoby,</p> <p>w Szkole Policealnej w Olsztynie na kierunku technik usług kosmetycznych – 36 osób.</p>	<p>Uruchomiono kierunek asystentka stomatologiczna oraz technik usług kosmetycznych w Szkole Policealnej w Ełku, kierunek technik usług kosmetycznych w Szkole Policealnej im. J. Romanowskiej w Elblągu, w Szkole Policealnej im. H. Chrzanowskiej w Giżycku oraz w Szkole Policealnej w Olsztynie.</p> <p>Nie uruchomiono kierunku technik logistyk oraz technik ochrony środowiska.</p>

- **Wydział Obsługi EFS Wojewódzki Urząd Pracy Olsztyn**

Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie - Działanie 2.1

Zgodnie z zapisami Uzupełnienia ZPORR, na poziomie Działania przewiduje się, że spośród ogółu osób dorosłych objętych szkoleniami, 90% je ukończy. Ponadto spośród ogółu osób dorosłych uczestniczących w

projektach, udział osób, które znajdą nowe zatrudnienie w okresie 6 mies. po zakończeniu uczestnictwa w projekcie wyniesie 12% (w tym 30% rolników i domowników).

W dniu 31 stycznia 2006r. WUP zakończył konkurs otwarty na składanie wniosków o dofinansowanie realizacji projektów ze środków EFS. Zakontraktowano w sumie 41 projektów na kwotę 29 266 377,96 PLN, co stanowi 100,66% dostępnej alokacji (przekroczenie alokacji jest wynikiem obniżenia kursu euro w miesiącach sierpień-grudzień 2006r.) W ramach realizowanych projektów wypłacono Beneficjentom łącznie 18 192 503,69 PLN co stanowi 83,43% alokacji EFS. WUP złożył wnioski o refundację w ramach działania na kwotę EFS (75%) 11 491 275,09 PLN, co stanowi 52,70 % alokacji EFS, z czego z konta programowego zrefundowano 8 536 646,08 PLN co stanowi 39,15 % alokacji EFS. Na uwagę zasługuje fakt, iż dzięki wyłonieniu projektów, które znalazły się na tzw. liście rezerwowej (w ramach listy rankingowej projektów wybranych do dofinansowania) możliwe było kontraktowanie środków, które pojawiły się w wyniku oszczędności w ramach projektów wdrażanych lub po końcowym rozliczeniu projektów. W dalszym ciągu na liście rankingowej (rezerwowej) pozostaje jeden projekt, na który w chwili pojawienia się oszczędności zostanie podpisana umowa.

W 2006r. realizowanych było 39 projektów zakwalifikowanych do dofinansowania przez Instytucję Wdrażającą

Wśród realizowanych projektów dominują szkolenia (5754 osób) i usługi doradcze (1452 osób) dla pracujących osób dorosłych, zgłaszających z własnej inicjatywy chęć dostosowywania kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy, a także szkolenia dla rolników i domowników (119 osób) z zakresu podejmowania dodatkowej działalności zbliżonej do rolnictwa.

Jeden projekt dotyczył badań i analiz dla potrzeb regionalnego rynku pracy (zgłoszony do RPD jako odrębne zadanie). Realizowane projekty wpisują się w cel Działania 2.1, jakim jest zwiększenie mobilności zawodowej mieszkańców i ich zdolności w zakresie dostosowania umiejętności i kwalifikacji zawodowych do wymogów regionalnego rynku pracy, a także lepsze dostosowanie potrzeb szkoleniowych i kwalifikacji mieszkańców do wymogów rynku pracy w województwie warmińsko-mazurskim, poprzez monitoring regionalnego rynku pracy i upowszechnianie zebranych informacji.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Wskaźnik	Realizacja w 2006r.
Nowe zachęty dla kształcenia ustawicznego i popularyzacja idei uczenia się przez całe życie. Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego - Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie - Działanie 2.1	Wskaźniki produktu Liczba finansowanych projektów zintegrowanych (dostarczających kilka rodzajów usług) (szt.)	12
	Liczba osób korzystających z praktyki dla studentów (osoby) - w tym mężczyźni / kobiety (50%/50%)	35 w tym mężczyźni/kobiety 3/32 8,5%/ 91,5%
	. Liczba osób korzystających z doradztwa dla osób dorosłych (osoby) - w tym: mężczyźni / kobiety (50%/50%) - w tym: pracujący / studenci (80%/20%)	1452 w tym mężczyźni/kobiety 507/945 35%/65% 1452/35 97,7%/2,4%
	Liczba osób korzystających ze szkoleń dla osób dorosłych (osoby) - w tym: mężczyźni / kobiety (50%/50%) - w tym: w tym: rolnicy i domownicy (25%)	5754 w tym mężczyźni/kobiety 1903/3851 33,1%/66,9%

		rolnicy i domownicy 119 2,8%
	Wskaźniki rezultatu Udział osób, które ukończyły szkolenie w ogólnej liczbie szkolonych osób dorosłych (90%) - w tym: mężczyźni / kobiety(50%/50%) - w tym: rolnicy i domownicy (75%)	3689 64,12% w tym mężczyźni/kobiety 1286/2403 34,9%/65,1% rolnicy i domownicy 30 - 0,82%
	Wskaźniki oddziaływania Udział osób dorosłych, które znalazły nowe zatrudnienie 6 miesięcy po zakończeniu uczestnictwa w projekcie w ogólnej liczbie osób dorosłych uczestniczących w projektach (12%) - w tym: mężczyźni / kobiety (50%/50%), - w tym: rolnicy i domownicy (30% z 12%).	Brak danych
	Uczestnictwo w kształceniu ustawicznym (5% populacji w wieku 25-64 lat)	Brak danych

Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa – Działanie 2.3

Działanie realizowane jest zgodnie z założeniami Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2005r. Zgodnie z zapisami Uzupełnienia ZPORR, na poziomie Działania przewiduje się, że spośród ogółu osób uczestniczących w szkoleniach i kursach przekwalifikowujących, ukończy je 75%. Ponadto udział osób, kończących uczestnictwo w projektach, które znajdą nowe zatrudnienie poza rolnictwem w okresie 6 mies. po zakończeniu uczestnictwa w projekcie wyniesie minimum 12%.

Szeroko zakrojone działania informacyjno-promocyjne realizowane przez WUP osiągnęły zamierzony rezultat. W odpowiedzi na konkurs ogłoszony dnia 07.02.2006r. wpłynęło w 2006r. do Instytucji Wdrażającej 51 wniosków na łączną kwotę dofinansowania ponad 40 mln PLN. Pozytywną ocenę członków Komisji Oceny Projektów uzyskało 19 wniosków na realizację których zostały podpisane umowy na ogólną kwotę 12 615 239,24 PLN. Na liście rezerwowej, z uwagi na wyczerpanie środków alokacji na lata 2004-2006 znalazło się 5 wniosków. Dnia 7 września 2006r. został zamknięty konkurs na nabór wniosków z uwagi na przyjęcie do dofinansowania projektów, których łączna wartość wyczerpała całą alokację przeznaczoną na lata 2004-2006.

Od początku wdrażania Działania podpisano 26 umów na kwotę 17 292 971,51 PLN co stanowi 103,09% dostępnej alokacji (przekroczenie alokacji jest wynikiem obniżenia kursu euro w miesiącach sierpień-grudzień 2006r.). W ramach realizowanych projektów wypłacono Beneficjentom łącznie 8 382 812,52 PLN co stanowi 66,63 % alokacji EFS. WUP złożył wnioski o refundację w ramach działania na kwotę EFS (75%) 2 581 612,06 PLN, co stanowi 20,52 % alokacji EFS, z czego z konta programowego zrefundowano 1 464 662,30 PLN co stanowi 11,64 % alokacji EFS.

W roku 2006 realizowanych było łącznie 25 projektów w tym 3 projekty zakończyły okres realizacji. W ramach realizowanych projektów 1234 osób – rolników, ich domowników i osób zatrudnionych w rolnictwie, uzyska wsparcie w postaci poradnictwa zawodowego, opracowania indywidualnych planów działań, szkoleń zawodowych i pośrednictwa pracy. W 2006r. 822 osoby ukończyły szkolenia w ramach realizowanych projektów.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Wskaźnik	Realizacja w 2006r.
Nowe zachęty dla kształcenia ustawicznego i popularyzacja idei uczenia się przez całe życie. Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego - Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa – Działanie 2.3	<u>Wskaźniki produktu:</u> 1. Liczba finansowanych projektów zintegrowanych (dostarczających kilka rodzajów usług) (szt)	17

	2. Liczba finansowanych projektów informacji zawodowej (szt.)	0
	3. Liczba finansowanych projektów doradztwa zawodowego (bez indywidualnych planów działań) (szt.)	0
	4. Liczba finansowanych projektów indywidualnych planów działań (szt.)	0
	5. Liczba finansowanych projektów pośrednictwa pracy (szt.)	0
	6. Liczba osób korzystających z projektów szkoleń i kursów przekwalifikujących (osoby) - w tym: mężczyźni / kobiety (50%/50%)	1234 w tym mężczyźni/ kobiety 785/449 63,6%/36,4%
	<u>Wskaźniki rezultatu:</u> 1. Udział osób, które ukończyły szkolenia i kursy przekwalifikujące w ogólnej liczbie korzystających z projektów(75%) - w tym: mężczyźni / kobiety (50%/50%)	822 66,6% w tym mężczyźni / kobiety 544/278 66,2%/33,8%
	<u>Wskaźniki oddziaływania:</u> 1. Udział osób, które znalazły nowe zatrudnienie poza rolnictwem 6 miesięcy po zakończeniu uczestnictwa w projekcie w ogólnej liczbie uczestników szkoleń (12%) - w tym: mężczyźni / kobiety (50%/50%)	brak danych – wskaźnik będzie badany w 2007r.

Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi – Działanie 2.4

Zadanie realizowane jest zgodnie z założeniami Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2006r. Zgodnie z zapisami Uzupełnienia ZPORR, na poziomie Działania przewiduje się, że spośród ogółu osób uczestniczących w projektach, ukończy je 85%.

Spośród ogólnej liczby biorących udział w projektach, udział osób, które znajdą nowe zatrudnienie poza przemysłami/sektorami/ przedsiębiorstwami restrukturyzowanymi w ciągu 6 miesięcy po zakończeniu uczestnictwa w projekcie wyniesie 18%.

Szeroko zakrojone działania informacyjno-promocyjne realizowane przez WUP osiągnęły zamierzony rezultat. W odpowiedzi na konkurs ogłoszony dnia 07.02.2006r. wpłynęło w 2006r. do Instytucji Wdrażającej 16 wniosków na łączną kwotę dofinansowania ponad 22 mln PLN. Pozytywną ocenę członków Komisji Oceny Projektów uzyskały 4 wnioski na realizację których zostały podpisane umowy na ogólną kwotę 3 918 243,02 PLN.

Na liście rezerwowej z uwagi na wyczerpanie środków alokacji na lata 2004-2006 znalazł się 1 wniosek na kwotę 479 300PLN. Dnia 7 września 2006r. został zamknięty konkurs na nabór wniosków z uwagi na przyjęcie do dofinansowania projektów, których łączna wartość wyczerpała całą alokację przeznaczoną na lata 2004-2006. Od początku wdrażania Działania podpisano 7 umów na kwotę 11 124 591,99 PLN co stanowi 103,53% dostępnej alokacji (przekroczenie alokacji jest wynikiem obniżenia kursu euro w miesiącach sierpień-grudzień 2006r.). W ramach realizowanych projektów wypłacono Beneficjentom łącznie 4 394 659,14 PLN co stanowi 54,53 % alokacji EFS. WUP złożył wnioski o refundację w ramach Działania na kwotę EFS (75%) 1 912 447,37 PLN, co stanowi 23,73 % alokacji EFS, i całaawnioskowana kwota została zrefundowana.

W roku 2006 realizowanych było łącznie 7 projektów w tym 4 zintegrowane.

W ramach realizowanych projektów w sumie 621 osób uzyska wsparcie w postaci: poradnictwa zawodowego, opracowania indywidualnych planów działań, szkoleń zawodowych i pośrednictwa pracy. W 2006r. 223 osoby ukończyły szkolenia w ramach realizowanych projektów.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Wskaźnik	Realizacja w 2006r.
Nowe zachęty dla kształcenia ustawicznego i popularyzacja idei uczenia się przez całe życie. Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego - Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi – Działanie 2.4	<u>Wskaźniki produktu:</u> 1. Liczba finansowanych projektów zintegrowanych (dostarczających kilka rodzajów usług) (szt.)	4
	2. Liczba finansowanych projektów informacji zawodowej (szt.)	0
	3. Liczba finansowanych projektów doradztwa zawodowego (bez ind. planów działań) (szt.)	0
	4. Liczba finansowanych projektów indywidualnych planów działań (szt.)	0
	5. Liczba finansowanych projektów szkoleń i kursów przekwalifikujących (szt.)	3
	6. Liczba finansowanych projektów pośrednictwa pracy (szt.)	0
	7. Liczba osób korzystających ze szkoleń i kursów przekwalifikujących (osoby): - w tym: mężczyźni / kobiety (50%/50%)	621 w tym mężczyźni / kobiety 109/512 17,6%/82,5%
	<u>Wskaźniki rezultatu:</u> Udział osób, które ukończyły szkolenia i kursy w ogólnej liczbie absolwentów (85%) - w tym: mężczyźni / kobiety (50%/50%)	223 36% w tym mężczyźni / kobiety 46/177 20,6%/79,4%
	<u>Wskaźniki oddziaływania:</u> Udział osób, które znalazły nowe zatrudnienie poza przemysłami/sektorami/przedsiębiorstwami restrukturyzowanymi w ciągu 6 miesięcy po zakończeniu uczestnictwa w projekcie w ogólnej liczbie biorących udział w projektach (18%) - w tym: mężczyźni / kobiety (50%/50%).	brak danych

Projekt „Badanie ukrytego potencjału lokalnego rynku pracy – Potencjał Plus” dotyczący potrzeb i potencjału rynku pracy województwa warmińsko-mazurskiego.

Projekt realizowany był w ramach Działania 2.1 Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego (ZPORR), zgodnie z założeniami wpisanymi do Regionalnego Planu Działania na Rzecz Zatrudnienia na 2006r.

Jego realizacja zakończyła się 31 lipca 2006r. Celem projektu było zdiagnozowanie potrzeb regionalnego rynku pracy. Projekt polegał na określeniu dynamiki zachodzących zmian, przeprowadzeniu ewaluacji adekwatności potencjału ludzkiego i systemu szkoleniowego w stosunku do wymagań regionalnego rynku pracy oraz zbudowaniu modelu komunikowania się między kluczowymi podmiotami rynku pracy w celu jego lepszej

integracji. Projekt zakontraktowany w 2004r. realizowany był przez Olsztyńską Szkołę Biznesu s.c. Bożena Ziomek i Adam Ziomek w partnerstwie z Polskim Towarzystwem Statystycznym Oddział w Olsztynie i ASM – Centrum Badań i Analiz Rynku z Kutna.

W 2006r. złożono do WUP kolejne raporty i analizy sytuacji na rynku pracy województwa warmińsko-mazurskiego, które opracowano w ramach projektu:

- Analiza istniejących ofert edukacyjnych i szkoleniowych na regionalnym rynku pracy
- Wytyczne do programów szkoleniowych, programów praktyk oraz usług doradczych
- Raport z warsztatów

Ponadto Beneficjent złożył do WUP 2 publikacje podsumowujące przeprowadzone badania:

- Badanie ukrytego potencjału lokalnego rynku pracy - publikacja prezentuje wstępne i wybrane wyniki badań i analiz.
- Badanie ukrytego potencjału lokalnego rynku pracy - raport podsumowujący wszystkie zadania zrealizowane w ramach projektu.

Odbyły się ostatnie 2 z cyklu 12 warsztatów skierowanych do pracowników regionalnych instytucji monitorujących rynek pracy. W spotkaniach brali udział przedstawiciele 36 tego typu instytucji. Rezultatem końcowym spotkań było opracowanie idei *obserwatorium rynku pracy* jako modelu współpracy między różnymi typami podmiotów m.in.: powiatami, firmami zajmującymi się szkoleniami i pośrednictwem pracy, MSP, NGO i administracją województwa. (raport z warsztatów).

Rezultatem twardego projektu jest również ogólnodostępna interaktywna baza danych z badań pierwotnych przeprowadzonych wśród pracujących, uczniów, studentów i pracodawców z województwa warmińsko-mazurskiego. Umożliwia ona wygenerowanie tabelarycznych zestawień danych ukazujących strukturę odpowiedzi na wybrane pytanie, względnie zależności między dwiema wybranymi zmiennymi.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Wskaźnik	Realizacja w 2006r.
Nowe zachęty dla kształcenia ustawicznego i popularyzacja idei uczenia się przez całe życie.	<p>Efekty realizacji projektu mierzone są wskaźnikami zawartymi we wniosku o dofinansowanie realizacji projektu:</p> <p><u>Wskaźniki rezultatu:</u></p> <p>1. Liczba publikacji (2)</p> <p>- Badanie ukrytego potencjału lokalnego rynku pracy</p> <p>- Wstępne i wybrane wyniki badań i analiz przeprowadzonych w ramach projektu</p> <p>Potencjał Plus</p> <p>2. Liczba konferencji (1)</p> <p>3. Liczba raportów (3)</p> <p>- Analiza istniejących ofert edukacyjnych i szkoleniowych na regionalnym rynku pracy</p> <p>- Wytyczne do programów szkoleniowych, programów praktyk oraz usług doradczych</p> <p>- Raport z warsztatów</p> <p>4. 2 z cyklu 12 warsztatów</p>	<p>W 2006r., zgodnie z założeniami z poprzedniego roku, osiągnięto następujące wartości wskaźników:</p> <p>Ad.1 Przekazano publikację podsumowującą realizację projektu i przedstawiającą wyniki badań regionalnego rynku pracy, a także publikację stworzoną na potrzeby konferencji zamykającej projekt.</p> <p>Ad.2 Odbyła się konferencja zamykająca projekt z udziałem kadry naukowej i merytorycznej, a także przedstawicieli instytucji rynku pracy</p> <p>Ad.3 Złożone zostały 3 ostatnie raporty zawierające opracowanie wyników badań prowadzonych w ramach projektu</p> <p>Ad.4 Rezultatem końcowym spotkań był Raport z warsztatów –zawierający opracowanie idei obserwatorium rynku pracy jako modelu współpracy między różnymi typami</p>

	5. Baza danych z badań pierwotnych przeprowadzonych wśród pracujących, uczniów, studentów i pracodawców z województwa warmińsko-mazurskiego.	podmiotów m.in.: powiatami, firmami zajmującymi się szkoleniami i pośrednictwem pracy, MSP, NGO i administracją województwa. Ad.5 Interaktywna baza danych dostępna w Internecie umożliwia wygenerowanie tabelarycznych zestawień danych ukazujących strukturę odpowiedzi na wybrane pytanie, względnie zależności między dwiema wybranymi zmiennymi.
--	--	--

• **Warmińsko-Mazurska Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Wskaźnik	Realizacji w 2006
Nazwa projektu: „Szkolenie z zakresu usług gastronomicznych ze szczególnym uwzględnieniem kuchni francuskiej” realizowany w ramach 2 priorytetu – wzmocnienie rozwoju zasobów ludzkich w regionach ZPORR 2004-2006, Działanie 2.1 - rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwościami kształcenia ustawicznego w regionie. Czas realizacji: 01.08.2005 - 31.01.2007	Liczba osób, które ukończyły szkolenie w ramach projektu	48 osób ukończyło szkolenie w zakresie usług gastronomicznych ze szczególnym uwzględnieniem kuchni francuskiej

• **Powiatowy Urząd Pracy Elk**

Urząd włączał się w realizację kierunku polityki regionalnej nastawionej na promocję edukacji ustawicznej, zwiększenie kompetencji i kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych poprzez organizację szkoleń. Instrument ten ma na celu zwiększenie szans osób bezrobotnych na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, podwyższenie kwalifikacji zawodowych lub zwiększenie aktywności zawodowej.

Zgodnie z informacjami uzyskanymi z załącznika 4 do sprawozdania MPiPS-01 w 2006 roku szkolenia w powiecie elckim rozpoczęło 430 osób (rok wcześniej (449 osób). Wśród rozpoczynających szkolenia zdecydowaną większość (91,4% tj. 393 osoby) stanowiły osoby posiadające status bezrobotnego.

W analizowanym okresie szkolenia ukończyły 428 osób (w roku 2005 – 447 osób).

Przeszkolono następujące kategorie osób:

- 383 bezrobotnych
- 10 niepełnosprawnych bezrobotnych
- 37 niepełnosprawnych poszukujących pracy.

Wśród osób, które ukończyły szkolenia w 2006 prawie 33% stanowiły kobiety (139 osób). Oczywiście specyfika kształcenia powodowała, że umiejętności rachunkowości, księgowości, bankowości, czy też fryzjerskie, kosmetyczne zdobywały wyłącznie panie. Dokładnie odwrotna sytuacja miała miejsce wśród uczestników kursów np. usługi transportowe , w tym kursy prawa jazdy.

W trakcie lub po ukończeniu szkoleń pracę podjęło blisko 48% uczestników. Najwięcej – bo aż 84% po szkoleniu w rachunkowości ,księgowości , bankowości , ubezpieczeń i analizy inwestycyjnej .

Generalnie najwyższą efektywność osiągnęło szkoleń umiejętności związane z sprzedażą, marketingiem public relations, handlem nieruchomości, usługami transportowymi..

Z kolei po zakończeniu kursów komputerowych i opieki społecznej odsetek podejmujących zatrudnienie był stosunkowo niewielki.

Spośród ogółu kobiet, które ukończyły szkolenia w 2006 roku wskaźnik efektywności zatrudnienia (stosunek liczby osób, które podjęły pracę do liczby osób, które szkolenie ukończyły) przyjął wartość 21,07%.

W zbiorowości mężczyzn analogiczny wskaźnik był wyższy i wynosił 35,82. Jeżeli chodzi o tryb szkoleń, to w 2006 r. trybie szkoleń grupowych ukończyło 361 osób, co stanowiło 84,3% ogółu przeszkolonych. W ramach trójstronnych umów szkoleniowych przeszkolono 67 osób. W strukturze wieku kończących szkolenia w 2006

roku blisko 40%. stanowiły osoby młode, w wieku od 18 do 24 roku życia. Do przedziału wiekowego 25 – 34 lat należało 26,9% przeszkolonych, zaś w grupie 35-44 lat znalazło się 17,1%. Podobny wskaźnik dotyczy osób powyżej 45 roku życia tzn. 16,8%.

W strukturze wykształcenia uczestników szkoleń najliczniejszą grupę stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem średnim (średnie zawodowe i policealne – 31,3%, średnie ogólnokształcące – 14,9%). Spośród kończących szkolenia w 2006 roku (przypomnijmy – 428 osoby) ponad 26 procent posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe, zaś 22,4% - gimnazjalne lub poniżej gimnazjalnego.

Co dwudziesty drugi przeszkolony (4,4%) posiadał dyplom ukończenia wyższej uczelni.

W analizowanym okresie przeszkolono następujące kategorie osób:

- bezrobotni w wieku do 25 lat-178 osób
- bezrobotni zamieszkali na wsi -127 osób
- bezrobotni długotrwale -189 osoby
- bezrobotni powyżej 50 roku życia - 19

Ogółem w 2006 roku Urząd zorganizował 80 szkoleń podwyższających kwalifikacje zawodowe bezrobotnych i poszukujących pracy.

Inicjując szkolenia Urząd korzystał z różnych funduszy. Ze względu na źródło finansowania szkolenia podzielić można na trzy grupy :

- szkolenia finansowane z funduszu pracy: indywidualne i grupowe,
- szkolenia współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego
- szkolenia z PEFRON

Najwięcej osób Urząd przeszkolił wykorzystując środki Europejskiego Funduszu Społecznego.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
PROMOWANIE EDUKACJI USTAWICZNEJ POPRZEZ PODNIESIENIE KOMPETENCJI I KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH OSÓB BEZROBOTNYCH	Zorganizowanie szkolenia dla 130 osób	Zorganizowano szkolenia dla 393 bezrobotnych i 37 niepełnosprawnych

Zadanie 9.6 Rozwijanie standardów kwalifikacji zawodowych.

• Warmińsko-Mazurska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy

Poprawa efektywności i skuteczności działania jednostek organizacyjnych OHP zajmujących się problematyką rynku pracy. Podwyższenie kwalifikacji pracowników /pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, instruktorów praktycznej nauki zawodu/ jednostek rynku pracy OHP:

Udział kadry OHP w projektach dostosowujących kwalifikacje kadry OHP do standardów Unii Europejskiej. „Gospodarstwo domowe - nowy proeuropejski program kształcenia zawodowego w ochotniczych hufcach pracy”. Projekt realizowany w Überbetriebliches Ausbildungszentrum Bauwirtschaft Frankfurt (O). Celem projektu było zdobycie wiedzy przez kadrę kierowniczą i instruktorów praktycznej nauki zawodu w zakresie tworzenia i realizacji programu kształcenia zawodowego w obszarze zawodowym- gospodarstwo domowe, aby podnieść ich kompetencje zawodowe oraz udoskonalić system wstępnego kształcenia i szkolenia zawodowego, umożliwiając dostosowanie i przekwalifikowanie młodych ludzi, uczęszczających do OHP, zgodnie z wymogami lokalnego i europejskiego rynku pracy. Obecnie w regionie Warmii i Mazur szybko rozwijają się gospodarstwa agroturystyczne i turystyka, gdzie od pracowników wymagane są wszechstronne umiejętności. Realizacja projektu pozwoliła na usystematyzowanie metod kształcenia w obszarze zawodowym - gospodarstwo domowe, które w Polsce jest rozproszone w pojedynczych zawodach (opiekun, kucharz, kelner, krawcowa, intendent itd.). Beneficjenci projektu, przy pomocy niemieckich instruktorów praktycznej nauki zawodu,

przygotowali program kształcenia zawodowego w obszarze zawodowym - gospodarstwo domowe zgodnie ze standardami europejskimi. Zdobyta podczas realizacji projektu wiedza i doświadczenie podniosły kompetencje zawodowe kadry Ochotniczych Hufców Pracy. Poznanie metod i sposobu kształcenia w Niemczech pozwoliło również na przekwalifikowanie młodych ludzi, uczęszczających do OHP i dostosowanie ich palety zawodowej do potrzeb lokalnego i europejskiego rynku pracy.

„Dostosowanie kwalifikacji kadry OHP do standardów Unii Europejskiej” projekt zrealizowany w ramach działania 1.1 schemat b) Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich opracowany przez Komendę Główną OHP.

„Szkolenie kadry OHP w województwie warmińsko-mazurskim” projekt zrealizowany w ramach SPO-RZL Działanie 1.1 schemat b. Celem projektu było wzmocnienie efektywności funkcjonowania Warmińsko-Mazurskiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy działającej na warmińsko-mazurskim rynku pracy poprzez podniesienie kwalifikacji oraz umiejętności merytorycznych i dydaktycznych kadry OHP, a także jak najlepsze przygotowanie jej do kontaktu i codziennej pracy z młodzieżą zagrożoną wykluczeniem społecznym, która w przyszłości wkroczy na rynek pracy. Realizacja projektu przebiega zgodnie z harmonogramem i założeniami. Do projektu zakwalifikowało się 16 osób – wychowawców, pedagogów oraz kierowników jednostek organizacyjnych. W ramach projektu zrealizowano szkolenia składające się z trzech modułów – moduł I - warsztaty dot. opracowywania i zarządzania projektami, moduł II trening umiejętności wychowawczych, w ramach którego odbyły się zajęcia tj. warsztaty dot. kreatywnego myślenia, warsztaty dot. „wypalenia zawodowego”, reakcje stresowe i radzenie sobie ze stresem w pracy i życiu codziennym, warsztaty dot. technik negocjacji i perswazji, warsztaty dot. podniesienia umiejętności pracy z „młodzieżą trudną”, warsztaty dot. diagnozowania zaburzeń osobowości i zaburzeń rozwoju, warsztaty dot. współczesnych zagrożeń, warsztaty dot. stosowania podstawowych metod socjoterapeutycznych oraz warsztaty dot. budowania autorytetu w pracy wychowawczej. Moduł III są to szkolenia informatyczne.

Udział kadry OHP w projektach regionalnych doskonalących i rozwijających instrumenty i instytucje rynku pracy.

„Pakt na rzecz aktywizacji elbląskiego rynku pracy- rozwój partnerstwa”. Projekt zakłada umocnienie potencjału kadry instytucji rynku pracy poprzez szkolenia podnoszące kwalifikacje, wzmocnienie potencjału technicznego i lokalowego oraz zbudowanie silnego „konsorcjum instytucji rynku pracy” zdolnego do realizacji wspólnych przedsięwzięć na rzecz osób bezrobotnych.

Udział kadry OHP w szkoleniach, konferencjach, seminariach doskonalących i rozwijających instrumenty i instytucje rynku pracy. Kadra MCIZ, MCK, MBP, KP OHP w 2006r. wzięła udział w szkoleniach wewnętrznych i zewnętrznych podnoszących kwalifikacje zawodowe, doskonalących pracę z młodzieżą i osobami bezrobotnymi m.in.: „Szkolenie dla doradców zawodowych pracujących z osobami niepełnosprawnymi”- 25-27 kwietnia 2006 realizowane w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego Działanie 1.4. SPORZL, organizowanego przez firmę EKSPERT-SITR w Olsztynie /doradca zawodowy MCIZ, MCK/, Kurs internetowy „Nauczanie metodą projektu” – Warszawa 2006 r. /doradca zawodowy MCK/, Szkolenie „Poradnictwo zawodowe w szkole, czyli jak wspierać ucznia w planowaniu kariery edukacyjno-zawodowej”– KOWEŻIU 14.03.2006r. /doradca zawodowy MCK/, szkolenie zewnętrzne WP-ICT „Przygotowanie kadry szkół do planowego przeprowadzenia zmian jakościowych”– 23 października – 10 listopada 2006 r. /doradca zawodowy MCK/, szkolenie „Trener wewnętrzny” 11-13 września 2006 roku, którego celem było: nabycie, doskonalenie umiejętności prowadzenia szkoleń, prezentacji, wykładów i wystąpień publicznych. Szkolenie było organizowane przez Ośrodek Kształcenia Zawodowego „Creator” z Łodzi i odbyło się w Górowie Iławeckim. /doradcy zawodowi MCIZ, MCK/, zajęcia warsztatowe „Akademia przedsiębiorczości” /doradca zawodowy MCIZ, MCK, pośrednik pracy MBP/, szkolenie „Europejskie pośrednictwo pracy ze wspomaganie komputerowym” 27-30.03.06r. /doradca zawodowy MCK, pośrednik pracy MBP/, szkolenie z zakresu metod używania narzędzi firmy PERFORMANSE S.A.S 2-3 października 2006 r. /doradca zawodowy CEiPM/, konferencja Metodyczna „Poradnictwo zawodowe możliwości czy konieczność”– 15.12.2006r. /doradca zawodowy CEiPM/. Pracownicy CEiPM OHP / MBP, MCIZ, MCK/ w seminariach oraz konferencjach: „Młodzież, Praca, Perspektywy”- 25 września 2006r., „Doradztwo zawodowe potrzeba czy konieczność we współczesnej edukacji”– 27 października 2006r., „Doradztwo edukacyjno zawodowe kluczem do przyszłości”- 20 kwietnia 2006r., „Akademia Przedsiębiorczości”-17 października 2006r., „Refundacja wynagrodzeń pracowników młodocianych” – specjalista ds. refundacji.

Doskonalenie i rozwój instrumentów i instytucji rynku pracy.

W jednostkach organizacyjnych OHP zajmujących się problematyką rynku pracy: Mobilnych Centrach Informacji zawodowej, Młodzieżowym Centrum Kariery oraz Klubach Pracy OHP wdrożono standardy usług poradnictwa zawodowego. Wprowadzenie ujednoliconego standardu usług poradnictwa zawodowego zapewnia wysoką jakość pracy oraz zwiększy możliwość sprawowania merytorycznego nadzoru nad poziomem świadczonych usług w ww. jednostkach organizacyjnych OHP. W 2006r. zostały opracowane standardy usług w pośrednictwie pracy.

W 2006r. doposażono jednostki OHP- Młodzieżowe Biura Pracy oraz Filie MBP w niezbędny sprzęt komputerowy i specjalistyczne oprogramowanie do prowadzonego pośrednictwa pracy.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Doskonalenie i rozwój instrumentów i instytucji rynku pracy.		<p>Poprawa efektywności i skuteczności działania jednostek organizacyjnych OHP zajmujących się problematyką rynku pracy. Podwyższenie kwalifikacji pracowników /pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, instruktorów praktycznej nauki zawodu/ jednostek rynku pracy OHP.</p> <p>Udział kadry OHP w projektach regionalnych doskonalących i rozwijających instrumenty i instytucje rynku pracy.</p> <p>Udział kadry OHP w szkoleniach, konferencjach, seminariach doskonalących i rozwijających instrumenty i instytucje rynku pracy.</p> <p>Doskonalenie i rozwój instrumentów i instytucji rynku pracy.</p>

Kierunek działań 10:

WZMOCNIENIE FINANSOWE FUNDUSZY POŻYCZKOWYCH, PORĘCZENIOWYCH I KAPITAŁOWYCH.

10.1	Wzmocnienie finansowe funduszy pożyczkowych, poręczeniowych i kapitałowych.	WMARR
------	---	-------

W ramach działań ujętych w Regionalnym Planie, Warmińsko-Mazurska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. w Olsztynie realizowała:

- wsparcie przedsiębiorstw w podejmowaniu inwestycji,
- rozwój biznesowego wsparcia dla przedsiębiorstw,
- rozbudowę systemu funduszy pożyczkowych i poręczeniowych.

Pierwsze z działań cieszy się dużym zainteresowaniem ze strony przedsiębiorców, i jako takie wymagało dużego zaangażowania ze strony WMARR, ponieważ równolegle wdrażane były cztery programy dotacji dla przedsiębiorstw (wliczając Działanie 3.4 ZPORR zdresowane do Mikroprzedsiębiorstw).

Wprawdzie w ramach Regionalnego Funduszu Dotacji Phare 2003 nie ogłaszano terminów przyjmowania wniosków w związku z wyczerpaniem środków z alokacji już po pierwszym, ubiegłorocznym terminie składania, a program Phare 2002 znajdował się w końcowej fazie realizacji (nie było terminów składania wniosków), ale przygotowywano i podpisywano umowy z przedsiębiorcami których projekty uzyskały dofinansowanie, przyjmowano i weryfikowano wnioski o płatność, dokonywano wizyt na miejscu w przypadku projektów zakończonych. Do 20 maja 2006 r. zakończono realizację programu Phare 2002, rozliczając ostatnich 29 umów. Do 20 października 2006 r. zakończono wdrażanie programu Phare 2003, rozliczono 85 umów z podpisanymi 92 (pozostałe 7 umów zostało wypowiedzianych). W przypadku oszczędności z już rozliczonych umów podpisywane były kolejne umowy z przedsiębiorcami z „listy oczekującej”, alokacja została więc w przeważającej wysokości wykorzystana mimo zagrożenia jakie stanowiło rozliczanie przez beneficjentów umów na kwoty znacznie niższe niż opiewała umowa.

Kolejny program dotacyjny SPOWKP działanie 2.3 – kontynuacja programu trwającego od roku 2004 - umożliwiał ubieganie się o dofinansowanie na inwestycje w środki trwałe, pod warunkiem innowacyjności danego projektu. WMARR była w tym przypadku regionalnym okienkiem przyjmującym wnioski i sprawdzającym ich poprawność formalną, jak też dla IV terminu składania wniosków organizującym Komisję Oceny Techniczno-Ekonomicznej. Dalsza ocena wniosków ma miejsce w PARP, W roku 2006 oceniono i zakontraktowano projekty złożone na czwarty termin. W roku 2006 podpisano łącznie 60 umów. Nie przewiduje się kolejnych terminów ze względu na wyczerpanie środków. Obecnie WMARR przyjmuje i weryfikuje umowy kredytowe, umowy cesji, umowy leasingu, wnioski o płatność po zrealizowaniu projektów, dokonuje monitoringu projektów, rekomenduje projekty do wypłaty dotacji. Na dzień dzisiejszy nie ma zagrożeń dla realizacji zadań związanych z niniejszym programem.

Czwarty program dotacyjny, kierowany do mikroprzedsiębiorstw prowadzących działalność krócej niż 3 lata (wykluczonych z możliwości aplikowania w SPOWK) w ramach działania 3.4 ZPORR był wdrażany przez WMARR sukcesywnie – kontynuacja programu trwającego od 2004 roku. Dokonano oceny wniosków złożonych na termin w I półroczu 2006, dokonano wyboru projektów, umowy podpisano dla 59 projektów, (ze względu na wyczerpanie środków powstała lista rezerwowa wniosków). Działanie 3.4 ZPORR będzie wdrażane przez WMARR sukcesywnie, mogą natomiast wystąpić trudności z przyczyn niezależnych (opóźnienia w przekazywaniu przez Instytucję Zarządzającą dokumentów programowych, itd). Rozwój biznesowego wsparcia dla przedsiębiorstw był przez WMARR realizowany analogicznie – w ramach programu Phare 2002, Phare 2003 SPOWK działanie 2.1 i ZPORR działanie 3.4. Programy te cieszyły się mniejszym zainteresowaniem ze strony przedsiębiorców niż programy związane z wsparciem na inwestycje, mimo prowadzonej przez WMARR promocji. Aktualnie WMARR prowadzi prace związane z obsługą i rozliczeniem zawartych w programach doradczych umów, w przypadku SPOWK były przyjmowane wnioski na kolejne terminy, w związku z wyczerpaniem dostępnej alokacji w roku 2007 będzie miała miejsce wyłącznie obsługa i rozliczanie zawartych umów, w przypadku Phare 2003 wystąpiono o realokowanie niezakontrowanej kwoty z programów doradczych na program inwestycyjny i uzyskano zgodę na dokonanie częściowej realokacji, jednak mniejszej niż postulowanej przez RIF. Wsparcie dla rozwoju mikroprzedsiębiorstw było realizowane w ramach wdrażania działania 2.5 ZPORR. Dokonano oceny wniosków złożonych na termin w I półroczu 2006, podpisano umowy na 9 projektów. Analogicznie jak w przypadku działania 3.4 ZPORR również przy wdrażaniu działania 2.5 mogą wystąpić trudności z przyczyn od WMARR niezależnych. W ramach struktury WMARR działa Fundusz Pożyczkowy, udzielający pożyczek dla przedsiębiorstw małych i mikroprzedsiębiorstw. W okresie objętym sprawozdaniem dokapitalizowano Fundusz kwotą 400.000,00 zł. Podsumowując, można stwierdzić że zadania realizowane przez WMARR w ramach RPD były zgodne z założeniami. Efekty można uznać za dobre. Szczególnie efektywnym działaniem – wdrażanym przez WMARR w ramach RPD – jest wsparcie przedsiębiorstw w podejmowaniu inwestycji. Zainteresowanie beneficjentów jest duże, a wzrost inwestycji w regionie przekłada się pośrednio na utrzymanie istniejących oraz tworzenie nowych miejsc pracy. Wykorzystanie środków alokowanych na programy regionalne było wysokie (problem stanowiła niezależna od RIF decyzja Komisji Europejskiej o niedostatecznej realokacji środków z programów doradczych na inwestycyjny.)

Zagrożeniem w przypadku programów wdrażanych w ramach ZPORR są – niewyjaśnione do końca – praktyczne zagadnienia związane z wdrażaniem ZPORR oraz brak w pełni działającego systemu informatycznego SIMIK. Są to zagrożenia od WMARR niezależne, ze swej strony WMARR aktywnie włączała się w działania organizowane przez Instytucję Zarządzającą (m.in. grupy robocze) mające na celu opracowanie ostatecznych wersji dokumentów programowych.

W kolejnym roku przewiduje się kontynuację działań już realizowanych.

Zadanie 1 Wspieranie przedsiębiorstw w podejmowaniu inwestycji				
Phare 2002 i Phare 2003	W ramach regionalnych programów Phare dofinansowywane były inwestycje w określone środki trwałe.	alokacja dla Phare 2003: 1700.000 EUR (po realokacji 2080.400 EUR)	procent zakontrowania alokacji dla Phare 2003: 96,46% (zakontrowano pełną sumę alokacji, jednak ze względu na rezygnację beneficjentów z wdrażania projektów tuż przez zakończeniem programu kwota kontraktacji zmniejszyła się.)	
SPOWK działanie 2.3	W ramach kolejnych terminów składania wniosków w 2006 r WMARR była okienkiem regionalnym, gdzie wnioski po przyjęciu przejdą pierwsze etapy oceny: ocenę formalną i techniczno-ekonomiczną. Wnioski poprawne przekazano do dalszej oceny w PARP. Następnie WMARR była odpowiedzialna za przygotowanie umów dla	brak tzw. koperty regionalnej	W roku 2006 podpisano łącznie 60 umów z beneficjentami projektów w województwie warmińsko-mazurskim, wartość projektów w trakcie realizacji wyniosła na koniec 2006 r 50 245 375,72 PLN.	

		beneficjentów oraz rozliczenia projektów (rekomendacje płatności przekazywane do PARP)		
	ZPORR działanie 3.4 Mikroprzedsiębiorstwa	W ramach ZPORR działanie 3.4 możliwe było uzyskanie dofinansowania na inwestycje w środki trwałe. WMARR była odpowiedzialna za zorganizowanie naborów wniosków w roku 2006, powołanie Komisji Oceny, podpisanie umów oraz rozliczenia projektów	alokacja na 2006 rok: 5.668.067 PLN	Procent zakontraktowania alokacji na 2006: Zakontraktowano 100% alokacji w działaniu 3.4
Zadanie 2 – Rozwój biznesowego wsparcia dla przedsiębiorstw – doradztwo i instytucje wspomagające				
	Phare 2002 i Phare 2003	Działanie polega na wsparciu projektów doradczych w firmach (m.in. przygotowywania biznesplanów, dokumentacji technicznej, wdrożeń technologii informatycznych, udziału w targach zagranicznych). WMARR w roku 2006 podpisała umowy z beneficjentami wyłoniionymi w programie Phare 2003, oraz dokonała rozliczeń projektów w ramach Phare 2002 i Phare 2003.	alokacja dla Phare 2003: 720.000 EUR (po realokacji 339 600 EUR)	% zakontraktowania alokacji: 32,13% ze względu na nieduże zainteresowanie przedsiębiorców programami doradczymi, Komisja Europejska wyraziła zgodę na realokację środków do Funduszu Dotacji Inwestycyjnych, jednak była ona niższa niż postulowana przez WMARR . Ponadto kilku beneficjentów zrezygnowało z wdrażania projektów, co zmniejszyło kwotę zakontraktowania.
	SPOWKP działanie 2.1	Wsparcie projektów doradczych w firmach (m.in. wdrożenie ISO, wykonanie dokumentacji technicznej) WMARR była okienkiem regionalnym, gdzie wnioski po przyjęciu przejdą pierwsze etapy oceny: ocenę formalną i techniczno-ekonomiczną. Wnioski poprawne zostały przekazane do dalszej oceny w PARP.	brak koperty regionalnej	W roku 2006 podpisano 20 umów z beneficjentami z województwa warmińsko-mazurskiego. Wartość projektów w trakcie realizacji na koniec roku 2006 wyniosła 934 212,00 PLN.

		Następnie WMARR była odpowiedzialna za rozliczenia projektów (rekomendacje płatności przekazywane do PARP)		
	ZPORR działanie 2.5	Wsparcie dla rozwoju mikroprzedsiębiorstw – usługi doradczo-szkoleniowe połączone z tzw. wsparciem pomostowym i wsparciem na inwestycje. WMARR była odpowiedzialna za zorganizowanie naborów wniosków od potencjalnych beneficjentów-firm szkoleniowych w roku 2006, powołanie Komisji Oceny, podpisanie umów oraz rozliczenia projektów.	Alokacja na rok 2006: 5.528.327 PLN	% zakontraktowania alokacji na 2006 rok: Zakontraktowano 100% alokacji.
Zadanie 3: Rozbudowa systemu funduszy pożyczkowych i poręczeniowych				
	SPOWKP Działanie 1.2.1	Fundusz Pożyczkowy działający w strukturze WMARR S.A. został dokapitalizowany, co umożliwi jeszcze bardziej efektywne pełnienie funkcji wspierającej przedsiębiorstwa.	-	Wysokość kwoty dokapitalizowania w PLN: 400.000,00 PLN