

**Regulamin określający wysokość stawek dodatków:** motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy, mieszkaniowego i wiejskiego, szczegółowe warunki ich przyznawania i wypłacania oraz sposób obliczania i wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli

## Rozdział I

### Postanowienia ogólne

#### § 1

1. Zapisy niniejszego regulaminu dotyczą nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych wymienionych w art. 1 ust. 1, pkt 1 Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2006 r. Dz. U. Nr 97 poz. 674), zwanej dalej Kartą Nauczyciela, prowadzonych przez Samorząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

2. Ilekroć w treści niniejszego regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, zespół szkół, placówkę, zakład kształcenia nauczycieli i placówkę kształcenia nauczycieli, dla której organem prowadzącym jest Samorząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, z wyjątkiem dyrektora powołanego na to stanowisko na podst. art. 5c pkt 2 i art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.) i wynagradzanego w myśl Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. z 2005 r. Nr 146, poz. 1222 z późn. zm.),
- 3) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego,
- 4) uczniu – należy przez to rozumieć także słuchacza, wychowanka,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę (także wychowawczą), również w internacie,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. *Karta Nauczyciela* (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), oraz Uchwale Nr 46/89/99 Zarządu Województwa Warmińsko - Mazurskiego z dnia 16 sierpnia 1999r. w sprawie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli nie wymienionych w art.42 ust.3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.-Karta Nauczyciela /Dz. U. z 1997 r. Nr 56, poz. 357 z późn. zm./ w tym nauczycieli szkół zaocznych, bibliotekarzy bibliotek pedagogicznych, nauczycieli zatrudnionych w ośrodkach doskonalenia nauczycieli oraz zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w kształceniu zaocznym,
- 7) wynagrodzeniu zasadniczym, należy przez to rozumieć minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określone w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej.

#### § 2

Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, a wysokość dodatków, o których mowa w niniejszym regulaminie odpowiednio od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy, wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji oraz trudnych lub uciążliwych warunków pracy.

#### § 3

1. Regulamin określa warunki przyznawania oraz wysokość:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatku za wysługę lat,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) dodatku mieszkaniowego,
- 6) dodatku odrębnego, zwanego dalej wiejskim.

2. Do średniego wynagrodzenia nauczycieli nie wlicza się dodatków ujętych w ust. 1, pkt 5, 6.

3. Regulamin ustala zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

**Rozdział II**  
**Dodatek motywacyjny**

**§ 4**

1. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uwarunkowane jest:
  - 1) osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi, opiekuńczymi lub innymi wynikającymi z zadań statutowych placówki,
  - 2) jakością świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, z dodatkowymi zadaniami lub zajęciami, a w szczególności:
    - a) podwyższaniem kwalifikacji zawodowych związanych z potrzebami placówki,
    - b) doskonaleniem własnego warsztatu pracy,
    - c) podejmowaniem działań innowacyjnych,
    - d) wysoką aktywnością w doskonaleniu zawodowym prowadzonym w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli (np.: referaty, publikacje, lekcje otwarte, szkolenia, organizacja pokazów przez firmy nowych technologii i osiągnięć),
    - e) wzorową pracą wychowawczą, a w szczególności realizacją szkolnego programu wychowawczego, prowadzeniem zajęć pozalekcyjnych, organizowaniem szkolnych i międzyszkolnych uroczystości dla młodzieży i środowiska ,
    - f) dbałością o estetykę, wystrój placówki, sprawność techniczną pomocy dydaktycznych,
    - g) rzetelnym i terminowym wywiązywaniem się z przyjętych zadań i poleceń służbowych,
    - h) współtworzeniem wizerunku placówki.
2. Przyznanie dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, uwarunkowane jest spełnieniem następujących wymagań:
  - 1) wzorowe zarządzanie szkołą:
    - a) dbałość o rozwój szkoły,
    - b) prawidłowe planowanie budżetu zapewniające realizację procesu dydaktycznego,
    - c) poprawne dysponowanie środkami określonymi w planie finansowym szkoły,
    - d) prowadzenie przemyślanej, długofalowej polityki kadrowej sprzyjającej rozwojowi szkoły,
    - e) przemyślana, zgodna z 5-cio letnim planem rozwoju działalność na rzecz poprawy bazy materialnej szkoły,
    - f) efektywność kontroli wewnętrznej,
    - g) podnoszenie umiejętności i kompetencji zawodowych w zarządzaniu szkołą,
  - 2) inspirowanie i organizowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli zgodnie z wieloletnim planem opracowanym w tym zakresie,
  - 3) zgodne z przepisami sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
  - 4) aktywne promowanie szkoły i godne reprezentowanie jej na zewnątrz,
  - 5) skuteczna współpraca z działającymi w szkole organami (np. z radą pedagogiczną, radą rodziców, z samorządem uczniowskim) oraz z działającymi w szkole ogniwami związkowymi,
  - 6) wzorowa współpraca z organem prowadzącym, rzetelne i terminowe wywiązywanie się z przyjętych zadań i poleceń służbowych,
  - 7) wysoka kultura i dbałość o prawidłowe relacje interpersonalne.
  - 8) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych z funduszy krajowych i europejskich w ramach opracowywanych projektów edukacyjnych,
  - 9) współpraca z różnymi podmiotami krajowymi i zagranicznymi, w tym w szczególności z organizacjami pozarządowymi.
3. Dyrektor dokonuje samooceny pracy i składa ją organowi prowadzącemu do 30 listopada.

**§ 5**

1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli, z zastrzeżeniem ust. 2, stanowią 6 % kwoty planowanej w szkole na wynagrodzenie zasadnicze dla każdego stopnia awansu zawodowego nauczycieli w danym roku budżetowym (z wyłączeniem kwoty przeznaczonej na wynagrodzenie zasadnicze dyrektora szkoły).
2. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę dodatków motywacyjnych dla dyrektorów stanowią odrębną kwotę zapewnioną w planie finansowym szkoły.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela wynosić może do 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, wynosić może do 50 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielom niezależnie od sposobu nawiązania stosunku pracy.

#### § 6

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora przyznawany jest na okres nie krótszy niż 3 ( trzy) miesiące i nie dłuższy niż jeden rok kalendarzowy.
2. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Zarząd Województwa Warmińsko - Mazurskiego.

#### § 7

1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:
  - 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
  - 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
  - 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
  - 4) w przypadku nierzetelnego wywiązywania się z przydzielonych obowiązków, uchybienia godności zawodu nauczyciela lub rażącego naruszenia dyscypliny pracy.
2. Dyrektorowi dodatek motywacyjny wstrzymuje Zarząd Województwa Warmińsko- Mazurskiego a nauczycielowi Dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii zakładowych organizacji związkowych.

#### § 8

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział III**

#### **Dodatek funkcyjny**

#### § 9

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub sprawowanie określonej funkcji przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości podanej w tabeli stanowiącej załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Prawo do dodatku o którym mowa w ust. 2 powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie miesięcznego pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
4. Przy ustalaniu wysokości dodatku z tytułu powierzenia stanowiska dyrektora szkoły uwzględnia się:
  - 1) wielkość szkoły (np. liczba: filii, szkół, oddziałów, kierunków kształcenia),
  - 2) liczbę nauczycieli etatowych, liczbę stanowisk kierowniczych oraz liczbę pracowników administracji i obsługi,
  - 3) zakres i złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska (np. prowadzenie różnych systemów kształcenia w tym np. wieczorowe, zaoczne),
  - 4) liczbę i stan administrowanych budynków,
  - 5) w placówkach doskonalenia nauczycieli: liczbę organizowanych form doskonalenia nauczycieli,

- 6) w bibliotekach pedagogicznych: liczbę woluminów, wypożyczeń, czytelników, itp.

#### **§ 10**

Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły ustala Zarząd Województwa Warmińsko - Mazurskiego, a dla innych stanowisk wymienionych w tabeli stanowiącej załączniku nr 1 do niniejszego regulaminu dyrektor szkoły w granicach stawek określonych w tabeli, w ramach posiadanego budżetu.

#### **§ 11**

Ustalona dla dyrektora stawka dodatku funkcyjnego może zostać zmieniona – na wniosek dyrektora lub z inicjatywy organu prowadzącego – jeżeli ulegnie zmianie przynajmniej jeden z czynników wymienionych w § 9 ust. 4 pkt.1- 4.

#### **§ 12**

W razie zbiegu prawa do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje dodatek za każdą wykonywaną funkcję.

#### **§ 13**

1. Dodatki funkcyjne nie przysługują:
  - 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
  - 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
  - 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
  - 4) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia, a w odniesieniu do § 9 ust. 2 dodatek funkcyjny wypłaca się z dołu.

### **Rozdział IV**

#### **Dodatek za wysługę lat**

#### **§ 14**

1. Zasady przyznawania dodatku za wysługę lat określa art. 33 *Karty Nauczyciela*.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie.

#### **§ 15**

Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział V**

#### **Dodatki za warunki pracy**

#### **§ 16**

1. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom:
  - 1) praktycznej nauki zawodu w szkołach policealnych kształcących w zawodach medycznych w wysokości 5 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla każdego stopnia awansu zawodowego, za prowadzenie zajęć w pomieszczeniach zakładów opieki zdrowotnej, domów pomocy społecznej i ośrodków opiekuńczych przeznaczonych dla noworodków, dzieci do lat trzech, dla dzieci niepełnosprawnych ruchowo oraz dla osób (dzieci i dorosłych) upośledzonych intelektualnie, psychicznie chorych, przewlekle chorych, z uszkodzeniami centralnego i obwodowego układu nerwowego, w oddziałach intensywnej opieki medycznej oraz w żłobkach,

- 2) nauczycielskich kolegów języków obcych prowadzącym zajęcia dydaktyczne w języku obcym oraz przeprowadzającym egzaminy ustne w języku obcym, w wysokości od 25 % do 30 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego z wyjątkiem lektorów języka obcego, a w przypadku nauczyciela zatrudnionego na stanowisku native speaker'a – od 25% do 40%.
2. Nauczycielowi prowadzącemu indywidualne nauczanie ucznia zakwalifikowanego do tego sposobu kształcenia przysługuje dodatek za pracę w uciążliwych warunkach w wysokości 5% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach , o których mowa w ust. 1 i 2 wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć (w tym za godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa).
4. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach , o których mowa w ust. 1 i 2 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

#### **§ 17**

1. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu, za każdą efektywnie przepracowaną godzinę w tych warunkach.
2. Dodatki za warunki pracy dla dyrektorów szkół ustala Zarząd Województwa Warmińsko – Mazurskiego, zaś dla nauczycieli – dyrektor szkoły.
3. W razie zbiegu tytułu do dodatków za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach, przysługuje nauczycielowi prawo do każdego z tych dodatków.

### **Rozdział VI**

#### **Dodatek mieszkaniowy**

#### **§ 18**

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5.000 mieszkańców, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy .
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 

1) przy jednej osobie w rodzinie	-	6 %
2) przy dwóch osobach w rodzinie	-	8 %
3) przy trzech osobach w rodzinie	-	10 %
4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie	-	12 %
- minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacać dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 3 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi przyznaje dodatek dyrektor, a dyrektorowi – Marszałek Województwa Warmińsko-Mazurskiego.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - 1) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie,
  - 2) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,

- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

## **Rozdział VII**

### **§ 19**

#### **Dodatek wiejski**

Zasady przyznawania dodatku wiejskiego określa art. 54 ust. 5 *Karty Nauczyciela*.

### **§ 20**

Przy zbiegu tytułu do dodatków mieszkaniowego i wiejskiego, przysługuje nauczycielowi prawo do każdego z tych dodatków.

## **Rozdział VIII**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, przeprowadzenie egzaminów dyplomowych i z przygotowania zawodowego, prowadzenie prac dyplomowych oraz pracę w niedziele, święta oraz inne dni wolne**

#### **§ 21**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela stanowi iloczyn tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć i liczby 4,16. Wynik zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a 0,5 godziny lub więcej liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 *Karty Nauczyciela*, oraz Uchwały Nr 46/89/99 Zarządu Województwa Warmińsko - Mazurskiego z dnia 16 sierpnia 1999 r., pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności związane z:
  - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
  - 3) udziałem nauczyciela, na podstawie skierowania, w różnych formach doskonalenia zawodowegotraktuje się jak godziny faktycznie zrealizowane.

#### **§ 22**

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw wypłaca się po ich zrealizowaniu.

#### **§ 23**

Kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Samorząd Województwa określa Uchwała Nr XXIX/402/05 Sejmiku Województwa Warmińsko - Mazurskiego z dnia 8 lutego 2005 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli.

**Rozdział IX**  
**Postanowienia końcowe**

**§ 24**

Zmiany w regulaminie mogą być wprowadzone w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

**SZCZEGÓŁOWY WYKAZ STANOWISK, DLA KTÓRYCH PRZEWDZIANE SĄ DODATKI  
FUNKCYJNE ORAZ ICH WYSOKOŚĆ PODANA W PROCENTACH POBIERANEGO  
WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO**

<b>Lp.</b>	<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Minimalny dodatek w %</b>	<b>Maksymalny dodatek w %</b>
<b>I.</b>	<b>BIBLIOTEKI PEDAGOGICZNE</b>		
1	Dyrektor BP	25	50
2	Zastępca Dyrektora BP	20	35
3	Kierownik Filii BP	10	15
4	Kierownik Wydziału BP	5	10
<b>II.</b>	<b>SZKOŁY POLICEALNE</b>		
1	Dyrektor placówki	25	50
2	Wicedyrektor	20	35
3	Kierownik szkolenia praktycznego	15	25
4	Zastępca kierownika szkolenia praktycznego	10	20
5	Kierownik Internatu	10	25
6	Zastępca Kierownika Internatu	5	10
<b>III.</b>	<b>ZAKŁADY KSZTAŁCENIA NAUCZYCIELI</b>		
1	Dyrektor ZKN	25	50
2	Wicedyrektor	20	35
3	Kierownik praktyki pedagogicznej	15	25
4	Kierownik specjalności	15	25
5	Kierownik Internatu ZKN	10	25
6	Zastępca Kierownika Internatu ZKN	5	10
<b>IV.</b>	<b>PLACÓWKI DOSKONALENIA NAUCZYCIELI</b>		
1	Dyrektor placówki	25	50
2	Wicedyrektor	20	35
3	Kierownik filii	10	25
4	Kierownik centrum edukacji ekologicznej	10	20
5	Kierownik pracowni	5	10
<b>V.</b>	<b>ZESPÓŁ SZKÓŁ</b>		
1	Dyrektor placówki	25	50
2	Wicedyrektor	20	35
3	Kierownik Internatu ZSzUJN	10	25
<b>VI.</b>	<b>POZOSTAŁE DODATKI</b>		
1	Wychowawca klasy	5	10
2	Opiekun stażu ( za każdego stażystę )	5	10
3	Nauczyciel doradca metodyczny	10	25
4	Nauczyciel konsultant	15	35

Regulamin uzgodniono w dniu 11.01.2007 r. z następującymi związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli:

1. Regionalna Sekcja Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Olsztynie,
2. Związek Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Okręgu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie,
3. Związek Zawodowy Kadry Kierowniczej Placówek Oświatowych w Olsztynie.