

S T A T U T

Wojewódzkiego Zespołu Medycyny Przemysłowej w Olsztynie

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1.

1. Wojewódzki Zespół Medycyny Przemysłowej w Olsztynie, zwany dalej Zespołem, jest zakładem opieki zdrowotnej prowadzonym w celu sprawowania nadzoru merytorycznego i organizacyjnego w zakresie profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracującymi w województwie warmińsko – mazurskim oraz organizowania i sprawowania podstawowej i specjalistycznej opieki zdrowotnej, profilaktycznej i rehabilitacyjnej w stosunku do osób wyrażających wolę korzystania z takich świadczeń.
2. Zespół prowadzony jest w formie samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej na podstawie Zarządzenia Nr 83 Wojewody olsztyńskiego z dnia 21 września 1998 roku w sprawie przekształcenia Wojewódzkiego Zespołu Medycyny Przemysłowej w samodzielny publiczny zakład opieki zdrowotnej.
3. Organem założycielskim Zespołu jest Samorząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

§ 2.

Siedzibą Zespołu jest miasto Olsztyn w województwie warmińsko-mazurskim.

§ 3.

Obszarem działania Zespołu jest teren województwa warmińsko-mazurskiego.

Rozdział II

Rodzaje i zakres udzielanych świadczeń

§ 4.

1. Do zadań Zespołu należy w szczególności:
 - 1) udzielanie konsultacji podstawowym jednostkom służby medycyny pracy,
 - 2) wykonywanie kontroli podstawowych jednostek służby medycyny pracy i osób realizujących zadania tej służby poza zakładami opieki zdrowotnej, w zakresie i na zasadach określonych w ustawie o służbie medycyny pracy,
 - 3) prowadzenie podyplomowego kształcenia z zakresu medycyny pracy, z wyjątkiem tych form, które z mocy odrębnych przepisów są zastrzeżone do kompetencji innych jednostek,

- 4) prowadzenie działalności diagnostycznej i orzeczniczej w zakresie chorób zawodowych;
 - 5) rozpatrywanie odwołań od orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy,
 - 6) programowanie i realizacja działań z zakresu profilaktyki i promocji zdrowia,
 - 7) udzielanie konsultacji i opiniowanie spraw dotyczących organizacji i funkcjonowania opieki zdrowotnej nad pracującymi oraz innych spraw związanych z ochroną zdrowia pracujących,
 - 8) prowadzenie wojewódzkich rejestrów zgłoszeń podjęcia oraz zakończenia działalności lekarza lub pielęgniarki w zakresie profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracującymi,
 - 9) udzielanie świadczeń zdrowotnych, w zakresie i na zasadach określonych w ustawie o służbie medycyny pracy, niezbędnych do prowadzenia specjalizacji z medycyny pracy,
 - 10) udzielanie świadczeń zdrowotnych na zlecenie jednostek podstawowych służby medycyny pracy w zakresie i na zasadach określonych w ustawie o służbie medycyny pracy,
 - 11) przyjmowanie, gromadzenie i przetwarzanie dokumentacji służby medycyny pracy przekazanej w związku z likwidacją jednostek organizacyjnych tej służby,
 - 12) gromadzenie, przechowywanie i przetwarzanie informacji w rejestrach zgłoszeń podjęcia oraz zakończenia działalności lekarza lub pielęgniarki w zakresie profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracującym oraz dokumentacji z kontroli jednostek podstawowych służby medycyny pracy zarejestrowanych na terenie województwa,
 - 13) okresowe badania lekarskie realizowane w trybie art. 229 § 5 Kodeksu pracy, w przypadku, kiedy podmiot, który zatrudniał pracownika, uległ likwidacji.
2. Zespół prowadzi, na zasadach określonych w umowie, organizację i obsługę zadań finansowanych ze środków budżetu Województwa z zakresu medycyny pracy oraz nadzór nad prowadzeniem badań lekarskich i wydawaniem orzeczeń dotyczących kierowania pojazdami.

Rozdział III

Organizacja Zespołu

§ 6.

1. W skład Zespołu wchodzi:
 - 1) przychodnia,
 - 2) poradnie specjalistyczne,
 - 3) gabinety i pracownie,
 - 2) dział konsultacyjno-diagnostyczny,
 - 3) dział organizacji, szkolenia i statystyki,
 - 4) dział ekonomiczno-administracyjny,
 - 5) oddział w Elblągu.
2. Szczegółową organizację Zespołu i porządek procesu udzielania świadczeń zdrowotnych określa Regulamin porządkowy.
3. Regulamin, o którym mowa w ust. 2 ustala dyrektor Zespołu, a jego zatwierdzenia dokonuje Rada Społeczna w drodze uchwały.

Rozdział IV

Zarządzanie Zespołem

§ 7.

1. Odpowiedzialność za zarządzanie Zespołem ponosi dyrektor.
2. Dyrektor kieruje Zespołem i reprezentuje go na zewnątrz. Dyrektor jest przełożonym pracowników Zespołu.
3. Stosunek pracy z dyrektorem nawiązuje Samorząd Województwa na podstawie powołania lub umowy o pracę albo zawiera z nim umowę cywilnoprawną.

§ 8.

1. Dyrektor kieruje Zespołem przy pomocy:

- 1) zastępcy dyrektora,
- 2) głównego księgowego,
- 3) kierownika oddziału w Elblągu,
- 4) kierowników działów,
- 5) kierownika przychodni,
- 6) pielęgniarki koordynującej.

2. Zakres umocowania i odpowiedzialności osób na stanowiskach określonych w ust. 1 określa Regulamin porządkowy.

Rozdział V

Rada Społeczna

§ 9.

1. Przy Zespole działa Rada Społeczna, która jest organem inicjującym i opiniodawczym Samorządu Województwa oraz organem doradczym dyrektora.

2. W skład Rady Społecznej wchodzi 5 osób, w tym:

- 1) Marszałek Województwa Warmińsko-Mazurskiego lub osoba przez niego uprawniona jako Przewodniczący Rady Społecznej.
- 2) członkowie:
 - a) przedstawiciel Wojewody Warmińsko - Mazurskiego,
 - b) przedstawiciele wybrani przez Sejmik Województwa w liczbie 3 osób.

§ 10.

1. Do zadań Rady Społecznej należy:

- 1) przedstawianie organom Samorządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego wniosków i opinii w sprawach:
 - a) zmiany lub rozwiązania umowy o udzielenie publicznego zamówienia na świadczenia zdrowotne,
 - b) zbycia środka trwałego oraz zakupu lub przyjęcia darowizny nowej aparatury i sprzętu medycznego,
 - c) związanych z przekształceniem lub likwidacją Zespołu, jego przebudową, rozszerzeniem lub ograniczeniem działalności,
 - d) przyznawania dyrektorowi Zespołu nagród,
 - e) rozwiązania stosunku pracy lub umowy cywilnoprawnej o zarządzanie Zespołem z dyrektorem,
- 2) przedstawianie dyrektorowi wniosków i opinii w sprawach:
 - a) planu finansowego i inwestycyjnego,
 - b) rocznego sprawozdania z realizacji planu inwestycyjnego i finansowego,
 - c) kredytów bankowych lub dotacji,
 - d) podziału zysku.
- 3) uchwalanie regulaminu swojej działalności oraz przedkładanie regulaminu do zatwierdzenia Sejmikowi Województwa Warmińsko-Mazurskiego,
- 4) zatwierdzenie regulaminu porządkowego Zespołu,
- 5) dokonywanie okresowych analiz skarg i wniosków wnoszonych przez osoby korzystające ze świadczeń Zespołu, z wyłączeniem spraw podlegających nadzorowi medycznemu,
- 6) przedstawianie wniosków organowi finansującemu określony zakres działalności, w którego imieniu Rada Społeczna wykonuje swoje zadania,
- 7) opiniowanie wniosku dyrektora Zespołu o czasowym zaprzestaniu działalności całkowicie lub z zakresie niektórych jednostek lub komórek organizacyjnych,
- 8) wykonywanie innych zadań określonych w ustawie i Statucie Zespołu.

§ 11.

1. Radę Społeczną powołuje, odwołuje oraz zwołuje jej pierwsze posiedzenie Sejmik Województwa Warmińsko-Mazurskiego.
2. Kadencja Rady Społecznej trwa 4 lata.
3. Sposób zwoływania posiedzeń Rady Społecznej, tryb pracy i podejmowania uchwał określa Regulamin Rady Społecznej, który podlega zatwierdzeniu przez Sejmik Województwa Warmińsko-Mazurskiego.
4. Od uchwał Rady Społecznej przysługuje dyrektorowi odwołanie do odpowiednich organów Samorządu Województwa.

Rozdział VI

Gospodarka finansowa

§ 12.

1. Zespół gospodaruje przekazaną w zarząd częścią mienia państwowego lub samorządowego oraz przydzielonymi środkami finansowymi, kierując się efektywnością ich wykorzystania, na zasadach określonych w ustawach.
2. Zespół gospodaruje samodzielnie przekazanymi w nieodpłatne użytkowanie nieruchomościami, majątkiem Samorządu Województwa oraz majątkiem własnym (otrzymanym i zakupionym).
3. Zbycie, wydzierżawienie, wynajęcie, oddanie w użytkowanie lub użyczenie aktywów trwałych oraz wniesienie majątku lub przysługującego do niego prawa do spółek, fundacji lub stowarzyszeń może być dokonane przez Zespół na zasadach określonych przez Sejmik Województwa Warmińsko-Mazurskiego.
4. Zespół może dokonać zakupu lub przyjęcia darowizny aparatury i sprzętu medycznego wyłącznie o przeznaczeniu, standardzie na zasadach określonych przez Zarząd Województwa Warmińsko – Mazurskiego.

§ 13.

1. Podstawą gospodarki Zespołu jest plan finansowy, ustalany przez dyrektora Zespołu,
2. Zespół pokrywa z posiadanych środków i uzyskiwanych przychodów koszty działalności i zobowiązań,
3. Zespół decyduje sam o podziale zysku. Zespół pokrywa we własnym zakresie ujemny wynik finansowy, z zastrzeżeniami określonymi w ustawie.

§ 14.

1. Zespół może uzyskiwać środki finansowe:
 - 1) od samorządu województwa na zadania określone w ustawie o służbie medycyny pracy,
 - 2) z odpłatnych świadczeń zdrowotnych udzielanych na podstawie umowy,
 - 3) na realizację programów zdrowotnych,
 - 4) na realizację programów współfinansowanych z budżetu Unii Europejskiej,
 - 5) darowizn, zapisów, spadków oraz ofiarności publicznej, także pochodzenia zagranicznego, z zastrzeżeniem określonym w § 12, ust.4.
2. Zespół może otrzymywać dotacje budżetowe na:
 - 1) realizację zadań w zakresie zapobiegania chorobom i urazom lub innych programów zdrowotnych oraz promocję zdrowia,
 - 2) pokrycie kosztów kształcenia i podnoszenia kwalifikacji osób wykonujących zawody medyczne,
 - 3) remonty, inwestycje, w tym zakup aparatury i sprzętu medycznego,

4) cele szczególne określone w odrębnych przepisach.

§ 15.

1. Wartość majątku Zespołu określają:
 - 1) fundusz założycielski,
 - 2) fundusz zakładu.
2. Fundusz założycielski Zespołu stanowi wartość wydzielonej zakładowi części mienia państwowego lub samorządowego.
3. Fundusz zakładu stanowi wartość majątku Zespołu po odliczeniu funduszu założycielskiego

§ 16.

1. Fundusz założycielski zwiększają, przekazane z budżetu państwa, dotacje na remonty, inwestycje, w tym zakup aparatury i sprzętu medycznego, dotacje z budżetu Samorządu Województwa na cele rozwojowe zakładu oraz dary mające charakter aktywów trwałych lub przeznaczone na cele rozwojowe.
2. Fundusz zakładu zwiększa się o zysk netto oraz kwoty zwiększenia wartości majątku trwałego, będącego skutkiem ustawowego przeszacowania tego majątku.
3. Fundusz zakładu zmniejsza się o stratę netto oraz kwoty zmniejszenia wartości majątku trwałego, będącego skutkiem ustawowego przeszacowania tego majątku.

§ 17.

Zespół prowadzi rachunkowość na zasadach określonych w Ustawie o rachunkowości oraz przepisów szczegółowych dotyczących zasad rachunku kosztów w samodzielnych publicznych zakładach opieki zdrowotnej.

Rozdział VII

Postanowienia końcowe

§ 18.

1. Statut niniejszy wchodzi w życie z dniem jego zatwierdzenia przez Sejmik Województwa Warmińsko-Mazurskiego.
2. Zmiany statutu uchwała Rada Społeczna i przedkłada do zatwierdzenia Sejmikowi Województwa Warmińsko-Mazurskiego.