

Uchwała Nr XI/179/19
Sejmiku Województwa Warmińsko-Mazurskiego

z dnia 29 października 2019 r.

w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Województwo Warmińsko - Mazurskie.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6 a w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, zm.: Dz. U. z 2017 r. poz. 2203, z 2018 r. poz. 2245, z 2019 r. poz. 730 i 1287) oraz art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2019 r. poz. 512) uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Województwo Warmińsko-Mazurskie.

2. Regulamin, o którym mowa w ust. 1, stanowi załącznik do Uchwały.

§ 2. Przepisy Uchwały stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Województwo Warmińsko-Mazurskie.

§ 3. Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

§ 4. Tracą moc:

- 1) uchwała Nr XXVIII/532/09 Sejmiku Województwa Warmińsko-Mazurskiego z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego i dyrektora szkoły nauczycielom szkół i placówek prowadzonych przez Samorząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego (Dz. Urz. Woj. Warm.– Maz. z 2009 r., Nr 58, poz. 902);
- 2) uchwała Nr VIII/145/11 Sejmiku Województwa Warmińsko-Mazurskiego z dnia 21 czerwca 2011 r. zmieniająca uchwałę Nr XXVIII/532/09 Sejmiku Województwa Warmińsko-Mazurskiego z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego i dyrektora szkoły nauczycielom szkół i placówek prowadzonych przez Samorząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego (Dz. Urz. Woj. Warm.-Maz. z 2011 r., Nr 98, poz. 1657).

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Wiceprzewodnicząca Sejmiku
Województwa Warmińsko-Mazurskiego

Grażyna Kluge

Załącznik do uchwały Nr XI/179/19
Sejmiku Województwa Warmińsko-Mazurskiego
z dnia 29 października 2019 r.

Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Województwo Warmińsko - Mazurskie.

§ 1

Definicje

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1983 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, zm.: Dz. U. z 2017 r. poz. 2203, z 2018 r. poz. 2245, z 2019 r. poz. 730 i 1287)
- 2) Placówce – należy przez to rozumieć placówkę doskonalenia nauczycieli, bibliotekę pedagogiczną;
- 3) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn.zm);
- 4) Szkole – należy przez to rozumieć szkoły policealne oraz zespół szkół;
- 5) Województwie – należy przez to rozumieć Województwo Warmińsko-Mazurskie.

§ 2

Dodatek za wysługę lat

Wysokość procentowej stawki dodatku za wysługę lat określa art. 33 Karty Nauczyciela, a naliczenie dodatku następuje zgodnie z Rozporządzeniem.

§ 3

Dodatek motywacyjny

1. Nauczycielom, niezależnie od stopnia awansu zawodowego, sposobu nawiązania stosunku pracy, powierzonego stanowiska, sprawowanej funkcji, może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Wysokość funduszu szkoły/placówki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli określa kwota 120 złotych pomnożona przez 12 miesięcy oraz liczbę etatów pedagogicznych z wyłączeniem etatu nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora.
3. Wysokość stawki dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być wyższa niż 40 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
4. Stawkę dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala się kwotowo tj. od 120 do 900 zł
5. Stawkę dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły/placówki ustala się kwotowo w wysokości od 10% do 50% wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przyznawany jest na okres nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż rok szkolny.
7. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest stwierdzenie spełnienia przez nauczyciela zatrudnionego w szkole co najmniej trzech z niżej podanych kryteriów:
 - 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym potwierdzonych:
 - a) rozwojem ucznia,
 - b) wynikami klasyfikacji lub promocji oraz egzaminów zewnętrznych,

- c) sukcesami w szczególności w konkursach, zawodach;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo- opiekuńczych potwierdzonych:
- a) umiejętnym rozwiązywaniem problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami,
- b) aktywnym i efektywnym działaniem na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- c) realizacją działań wpływających na zapobieganie i zwalczanie przejawów agresji i patologii społecznej;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania poprzez:
- a) realizowanie programów autorskich,
- b) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
- c) realizowanie własnych programów indywidualnej pracy z uczniami o szczególnych potrzebach edukacyjnych;
- 4) zaangażowanie w realizację zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów, potwierdzone:
- a) udziałem w organizowaniu uroczystości i innych wydarzeń w szkole,
- b) opieką na samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- c) opieką nad uczniami przejawiającymi różnorodne zainteresowania i uzdolnienia,
- d) prowadzenie lekcji lub zajęć otwartych oraz podejmowanie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem potwierdzone:
- a) systematycznym i efektywnym przygotowywaniem się do wykonywania przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszeniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych mających wpływ na jakość pracy,
- c) dbałością o estetykę powierzonych pomieszczeń, pozyskiwaniem i dbałością o sprawność pomocy dydaktycznych w szkole;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizacji regionalnej polityki oświatowej, potwierdzone:
- a) podejmowaniem inicjatyw realizujących zapisy regionalnych dokumentów strategicznych, w tym strategii rozwoju województwa,
- b) włączaniem się w tworzenie i realizację regionalnej polityki edukacyjnej.
8. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest stwierdzenie spełnienia przez nauczyciela zatrudnionego w placówce co najmniej trzech z niżej podanych kryteriów:
- 1) uzyskiwanie osiągnięć w pracy dydaktycznej dotyczących podnoszenia jakości pracy nauczycieli lub szkół w regionie potwierdzonych:
- a) efektywnym organizowaniem i prowadzeniem sieci współpracy i samokształcenia nauczycieli,
- b) diagnozowaniem potrzeb szkół i skutecznym wsparciem w realizacji tych potrzeb,
- c) efektywnym przetwarzaniem danych statystycznych i danych z innych źródeł informacji związanych z zakresem realizowanych zadań oraz umiejętnym wyciąganiem wniosków i formułowanie rekomendacji;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie doskonalenia nauczycieli poprzez:
- a) realizowanie programów autorskich,
- b) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach z nauczycielami;
- 3) zaangażowanie w realizację zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych placówki potwierdzone:
- a) prowadzeniem zajęć otwartych oraz podejmowaniem innych form aktywności w ramach doskonalenia zawodowego nauczycieli w placówce,
- b) skutecznym działaniem na rzecz kształtowania pozytywnego wizerunku placówki;

4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem potwierdzone:

- a) systematycznym i efektywnym przygotowaniem się do wykonywania przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszeniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych mających wpływ na jakość pracy,
- c) dbałością o estetykę powierzonych pomieszczeń, pozyskiwaniem i dbałością o sprawność pomocy dydaktycznych w placówce;

5) realizowanie w placówce zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w prowadzonej regionalnej polityce oświatowej, potwierdzone:

a) podejmowaniem inicjatyw realizujących zapisy regionalnych dokumentów strategicznych, w tym strategii rozwoju województwa,

b) włączaniem się w tworzenie i realizację regionalnej polityki edukacyjnej.

9. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły/placówki przyznawany może być przy uwzględnieniu:

- 1) współpracy z organem prowadzącym,
- 2) prawidłowego dysponowania środkami określonymi w planie finansowym szkoły/placówki,
- 3) przestrzegania prawa oświatowego,
- 4) pozyskiwania dodatkowych środków finansowych z funduszy krajowych i europejskich w ramach opracowywanych projektów edukacyjnych,
- 5) dbania o mienie, zwłaszcza o jego stan techniczny,
- 6) poziomu przestrzegania przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 7) aktywnego promowania szkoły i godnego reprezentowania jej na zewnątrz,
- 8) sprawowania nadzoru pedagogicznego.

§ 4

Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi, w zależności od powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji, przyznawany jest dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, w ramach stawek określonych w tabeli w ust. 3, uzależniona jest od:

- 1) wielkości szkoły lub placówki,
- 2) warunków organizacyjnych szkoły lub placówki,
- 3) liczby pracowników szkoły lub placówki,
- 4) liczby oddziałów szkoły lub placówki,
- 5) liczby uczniów szkoły,
- 6) złożoności zadań wynikających z powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji.

3. Wysokość stawek dodatków funkcyjnych określa tabela:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego w zł
1.	Dyrektor zespołu szkół	1300-2500
2.	Dyrektor szkoły policealnej	1300-2500
3.	Dyrektor biblioteki pedagogicznej	1300-2500
4.	Dyrektor placówki doskonalenia nauczycieli	1300-2500
5.	Nauczyciel – konsultant, doradca metodyczny	700-1400
6.	Opiekun stażu	150-200
7.	Wychowawca klasy	300-400

4. Wicedyrektorzy i kierownicy szkolenia praktycznego otrzymują dodatek w wysokości od 30% do 60% dodatku przysługującego dyrektorowi, a nauczyciele sprawujący inne funkcje kierownicze w szkołach/placówkach

od 20% do 50% tego dodatku. Dodatki te przyznaje dyrektor w ramach posiadanych środków, biorąc pod uwagę zakres obowiązków i zadań związanych ze stanowiskiem.

5. Dodatek funkcyjny opiekuna stażu przysługuje nauczycielowi za każdego stażystę, którego jest opiekunem.

§ 5

Dodatki za warunki pracy

1. Dodatek za pracę wykonywaną w trudnych warunkach określa się w następujących wysokościach:

1) nauczycielowi praktycznej nauki zawodu przysługuje dodatek za pracę w wysokości 5 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego,

2) nauczycielowi prowadzącemu indywidualne nauczanie ucznia zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek za pracę w wysokości 5% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, ustala się za faktycznie przepracowane godziny proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w okolicznościach, o których mowa w Rozporządzeniu.

§ 6

Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą:

w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 oraz ustalony zgodnie z art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym szkoły.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw dla nauczycieli Szkoły ustala się w wysokości, jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

§ 7

Nagrody

1. W budżecie Województwa tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na:

1) 0,8% środków na nagrody przyznawane przez dyrektora szkoły/placówki - w wysokości od 0,7 do 1,15 minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, o której mowa w rozporządzeniu,

2) 0,2% środków na nagrody przyznawane przez Marszałka Województwa Warmińsko - Mazurskiego - w wysokości 1,85 do 2,5 minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, o której mowa w rozporządzeniu.

2. Nagrody przyznawane są corocznie z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w uzasadnionych przypadkach w innym terminie.

3. Kryteria oraz tryb przyznawania nagród określa odrębna uchwała Sejmiku Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

§ 8

Inne postanowienia

1. Dodatki dyrektorom szkół/placówek ustala Marszałek Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

2. Dodatki nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły/placówki.

3. Decyzje dotyczące przyznawanych dodatków przekazuje się w formie pisemnej.