



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Plan działania na rok 2009

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ			
Numer i nazwa Priorytetu	VIII. Regionalne kadry gospodarki	Województwo	warmińsko-mazurskie
Instytucja Pośrednicząca	Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko-Mazurskiego, Departament Europejskiego Funduszu Społecznego		
Adres siedziby	Ul. Emilii Plater 1, 10-562 Olsztyn		
Telefon	89 521 91 00	Faks	89 522 91 09
E-mail	dfs@warmia.mazury.pl		
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych	Hanna Marciak h.marciak@warmia.mazury.pl		
Instytucja Pośrednicząca II stopnia / numer Działania lub Poddziałania			
Adres siedziby			
Telefon	089 521 97 00	Faks	089 521 97 09
E-mail			

KARTA DZIAŁANIA 8.1

Poddziałanie 8.1.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.	
Typ konkursu		Otwarty						
		Zamknięty						
X								
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w zakresie m.in.: zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, zarządzania BHP, elastycznych form pracy, wdrażania technologii produkcyjnych przyjaznych środowisku, wykorzystania w prowadzonej działalności technologii informacyjnych i komunikacyjnych. 2. Doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób samozatrudnionych, w szczególności w zakresie ekonomii, finansów, zarządzania zasobami ludzkimi lub rachunkowości (z wyłączeniem doradztwa związanego z procesami inwestycyjnymi). 							
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu							
<ol style="list-style-type: none"> 1. Grupę docelową projektu stanowią przedsiębiorcy, których siedziba główna lub oddział/filia znajduje się na terenie województwa warmińsko-mazurskiego oraz osoby zatrudnione u takich przedsiębiorców. 								
Uzasadnienie:	Realizacja projektów skierowanych wyłącznie do przedsiębiorców posiadających siedzibę na terenie województwa warmińsko-mazurskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania i rozwoju zasobów ludzkich województwa warmińsko-mazurskiego, co jest zgodne z założeniem Priorytetu VIII, który kładzie nacisk na wspieranie i rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 i 2	
<ol style="list-style-type: none"> 2. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, z dostępną pełną dokumentacją wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz z kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku) 								

	Uzasadnienie:	Lokalizacja biura projektu na terenie województwa warmińsko-mazurskiego jest uzasadniona ze względu na konieczność zapewnienia dostępu do informacji grupom docelowym oraz podmiotom kontrolującym, odpowiedzialnym za nadzór nad prawidłową realizacją projektu. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 i 2
3. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 24 miesiące, przy czym jego realizacja rozpoczyna się w 2009 roku.				
	Uzasadnienie:	Ograniczony do 24 miesięcy okres realizacji projektu pozwoli na dokładne i systematyczne monitorowanie osiąganych wskaźników, a w przypadku braku osiągnięcia niektórych z nich pozwoli na szybką reakcję w celu zmiany zaistniałej sytuacji. Dodatkowo okres ten pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, a także systematycznie rozliczać projekty. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 i 2
Kryteria strategiczne				
	1. Beneficjent posiada doświadczenie w realizacji projektów zakładających pomoc publiczną na szkolenia i/lub doradztwo w zależności od usługi, jaką realizuje.		WAGA	4 pkt
	Uzasadnienie:	Pozyskanie Beneficjentów posiadających doświadczenie w realizacji i rozliczaniu projektów zakładających pomoc publiczną zapewni ich poprawną realizację. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 i 2
	2. Grupę docelową w projekcie stanowią pracownicy mikro, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) oraz kadra zarządzająca MMŚP.		WAGA	3 pkt

	Uzasadnienie:	<p>Mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa mają – ze względu na zwykle ograniczone zasoby przeznaczone na rozwój kompetencji i umiejętności swoich pracowników – utrudniony dostęp do wsparcia szkoleniowego. Z opracowań* dotyczących regionalnych kadr gospodarki w województwie warmińsko-mazurskim wynika, iż najniższy odsetek pracowników biorących udział w szkoleniach organizowanych przez pracodawców występuje w mikro i małych przedsiębiorstwach. Zaledwie 47,4% badanych pracodawców, posiadających przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 pracowników, deklaruje podnoszenie kwalifikacji pracowników. Nieco lepiej przedstawia się sytuacja w małych przedsiębiorstwach gdzie wskaźnik ten wynosi 57%.</p> <p>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</p> <p><i>*raport z badań przeprowadzonych w ramach projektu „Potencjał Plus”.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	3. Projekt jest realizowany przez beneficjenta posiadającego siedzibę (filię, oddział) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego.		WAGA	5 pkt
	Uzasadnienie:	<p>Beneficjenci z terenu województwa warmińsko-mazurskiego posiadają zaplecze (kadrowe, lokalowe, techniczne) na obszarze realizacji projektu, co podnosi ich wiarygodność na etapie oceny ich faktycznego potencjału niezbędnego do realizacji projektów na terenie województwa. Ponadto posiadają oni lepsze rozeznanie w potrzebach zarówno adresatów projektów, jak i rynku pracy na poszczególnych obszarach regionu. Ich współpraca m.in. z lokalnymi pracodawcami i instytucjami rynku pracy zmniejsza prawdopodobieństwo wystąpienia problemów związanych np. z rekrutacją osób z grup docelowych, a w dalszej perspektywie zwiększa szanse na osiągnięcie trwałych rezultatów związanych z rozwojem regionalnych kadr gospodarki.</p> <p>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 i 2
	4. Grupę docelową projektu, w co najmniej 50%, stanowią osoby w wieku powyżej 45 lat, jednocześnie w tej grupie wiekowej kobiety stanowią co najmniej 60%.		WAGA	4 pkt
	Uzasadnienie:	<p>Osoby powyżej 45 roku życia są grupą społeczną doświadczającą szczególnych trudności związanych ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Wynika to m.in. z</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 i 2
Strona 4 z 30				

		<p>niechęci pracodawców do zatrudniania osób starszych, postrzeganych jako mniej wydajni i gorzej wykwalifikowani pracownicy, jak również z niewielkiej motywacji osób starszych do podnoszenia raz zdobytych kwalifikacji zawodowych w odpowiedzi na potrzeby rynku pracy. W województwie warmińsko-mazurskim odsetek osób pracujących po 45 roku życia wynosi 37,6%, tj. 203 tys. osób. Wiedza i umiejętności tej grupy osób na przestrzeni kilkudziesięciu lat ich aktywności zawodowej zdezaktualizowały się, co dowodzi konieczność podejmowania działań szkoleniowych na rzecz aktualizacji i podnoszenia kwalifikacji tychże osób. Osoby te należy zakwalifikować do grupy szczególnego ryzyka związanego z możliwością utraty pracy, stąd koniecznym jest ustalenie kryterium strategicznego zapewniającego tej grupie osób udział w projektach szkoleniowych na poziomie 50%. Powyższe działania są zgodne z Priorytetem 4 Równość szans do zatrudnienia Strategii Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w Województwie Warmińsko-Mazurskim do 2020 roku, gdzie wśród grup wymagających szczególnego wsparcia wymienia się osoby powyżej 50 roku życia.</p> <p>Ze względu na wcześniejszy niż w przypadku mężczyzn wiek dezaktywacji zawodowej kobiet, istnieje konieczność szczególnego wsparcia tej płci w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych.</p> <p>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</p>		
	<p>5. Beneficjentem projektu jest podmiot, który nie jest równocześnie beneficjentem pomocy publicznej w ramach tego projektu. Jednocześnie, w ramach jednego projektu wsparciem zostanie objętych:</p> <ul style="list-style-type: none"> - w przypadku szkoleń ogólnych, co najmniej 4 przedsiębiorców i ich pracowników, - w przypadku szkoleń specjalistycznych, co najmniej 2 przedsiębiorców i ich pracowników. 		WAGA	2 pkt
	Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektów przez beneficjenta nie będącego jednocześnie beneficjentem pomocy publicznej umożliwia objęcie wsparciem więcej niż jednego przedsiębiorcy. Konieczność objęcia wsparciem przez jednego beneficjenta kilku przedsiębiorców zwiększy skalę udzielonego wsparcia, jak również przyczyni się do racjonalnego gospodarowania środkami publicznymi poprzez oszczędność związaną z wydatkami na zarządzanie i obsługę techniczną projektu. Zwiększy to również</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 i 2
Strona 5 z 30				

		możliwość osiągnięcia wskaźnika związanego z tymi typami projektów. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.		
	6. Projekt przewiduje cross-financing z przeznaczeniem na dostosowanie obiektów do potrzeb osób niepełnosprawnych, jednocześnie w grupie docelowej znajdują się osoby niepełnosprawne.		WAGA	2
	Uzasadnienie:	Z uwagi na trudności osób niepełnosprawnych w dostępie do szkoleń, które mają charakter barier infrastrukturalnych, premiowane są projekty przyczyniające się do zniesienia tego rodzaju barier. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 i 2

LP. Konkursu:	A.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	X	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	X					
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Szkolenia, kursy i poradnictwo zawodowe (jako działanie uzupełniające do szkoleń i kursów) skierowane do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności (poza godzinami pracy), w szczególności dla osób zatrudnionych o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach (z wyłączeniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych realizowanego w szkołach dla dorosłych).						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Projekt realizuje założenia Programu „Poprawa jakości usług gastronomicznych i hotelarskich w regionie Warmii i Mazur w latach 2004-2013” poprzez realizację szkoleń w zakresie gastronomii i hotelarstwa.						

	Uzasadnienie:	<p>Program „Poprawa jakości usług gastronomicznych i hotelarskich w regionie Warmii i Mazur w latach 2004-2013”, przyjęty decyzją Zarządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego w dniu 21.12.2004 roku, bezpośrednio realizuje założenia Strategii Rozwoju Społeczno-Gospodarczego Województwa Warmińsko-Mazurskiego poprzez kompleksowość działań, w tym kształcenie mające na celu poprawę konkurencyjności regionalnej oferty turystycznej w wyniku podniesienia poziomu usług gastronomicznych i hotelarskich w regionie Warmii i Mazur. Stworzenie kompleksowej oferty produktu turystycznego, uwzględniającej dobrą kuchnię i profesjonalny serwis gastronomiczny oraz hotelowy, stanowić będzie podstawę wzrostu zainteresowania turystów regionem Warmii i Mazur. Uwzględnienie powyższego kryterium ma się przyczynić do prowadzenia spójnej polityki regionalnej</p> <p>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
<p>2. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, z dostępną pełną dokumentacją wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz z kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający wskazany we wniosku).</p>				
	Uzasadnienie:	<p>Lokalizacja biura projektu na terenie województwa warmińsko-mazurskiego jest uzasadniona ze względu na konieczność zapewnienia dostępu do informacji grupom docelowym oraz podmiotom kontrolującym, odpowiedzialnym za nadzór nad prawidłową realizacją projektu.</p> <p>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
<p>3. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 24 miesiące, przy czym jego realizacja rozpoczyna się w 2009 roku.</p>				
	Uzasadnienie:	<p>Ograniczony do 24 miesięcy okres realizacji projektu pozwoli na dokładne i systematyczne monitorowanie osiąganych wskaźników, a w przypadku braku osiągnięcia niektórych z nich pozwoli na szybką reakcję w celu zmiany zaistniałej sytuacji. Dodatkowo okres ten pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, a także systematycznie rozliczać projekty.</p> <p>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
Strona 7 z 30				

	4. Co najmniej 20% ogółu grupy docelowej stanowią osoby w wieku powyżej 50 roku życia.			
	Uzasadnienie:	Uwzględnienie powyższego kryterium ma na celu upowszechnienie wśród osób starszych idei kształcenia ustawicznego oraz utrzymania aktywności zawodowej tychże osób. Ponadto wprowadzenie powyższego kryterium przyczyni się do osiągnięcia wskaźnika produktu realizacji Działania, dotyczącego liczby osób powyżej 50 roku życia, którzy zakończyli udział w projektach szkoleniowych, na poziomie 20% ogólnej liczby osób pracujących. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	Kryteria strategiczne			
	1. Projekt przewiduje cross-financing z przeznaczeniem na dostosowanie obiektów do potrzeb osób niepełnosprawnych, jednocześnie w grupie docelowej znajdują się osoby niepełnosprawne.		WAGA	2
Uzasadnienie:	Z uwagi na trudności osób niepełnosprawnych w dostępie do szkoleń, które mają charakter barier infrastrukturalnych, premiowane są projekty przyczyniające się do zniesienia tego rodzaju barier. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2	

Poddziałanie 8.1.2

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	x					
	Zamknięty						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. Pomoc w tworzeniu partnerstw lokalnych z udziałem m.in. przedsiębiorstw, organizacji pracodawców, związków zawodowych, jednostek samorządu terytorialnego, urzędów pracy i innych środowisk, mających na celu opracowanie i wdrażanie strategii przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą na poziomie lokalnym i wojewódzkim.</p> <p>2. Wsparcie dla pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów zwolnień monitorowanych (<i>outplacement</i>), w tym szkoleń i doradztwa zawodowego.</p> <p>3. Podnoszenie świadomości pracowników i kadr zarządzających modernizowanych firm w zakresie możliwości i potrzeby realizacji projektów wspierających procesy zmian poprzez szkolenia i doradztwo.</p> <p>4. Szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia).</p> <p>5. Szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa.</p>						

Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu		
	<p>1. Grupę docelową projektu stanowią przedsiębiorcy, których siedziba główna lub oddział/filia znajduje się na terenie województwa warmińsko-mazurskiego oraz osoby zatrudnione u takich przedsiębiorców.</p>		
Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektów skierowanych wyłącznie do przedsiębiorców posiadających siedzibę na terenie województwa warmińsko-mazurskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania i rozwoju zasobów ludzkich województwa warmińsko-mazurskiego, co jest zgodne z założeniem Priorytetu VIII, który kładzie nacisk na wspieranie i rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2,3,5
	<p>2. Grupę docelową projektu stanowią osoby odchodzące z rolnictwa lub rybołówstwa/rybactwa, które w dniu przystąpienia do projektu wykonują działalność rolniczą (pracują w rybołówstwie/rybactwie) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego.</p>		
Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektów skierowanych wyłącznie do rolników i rybaków pracujących na terenie województwa warmińsko-mazurskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania i rozwoju zasobów ludzkich województwa warmińsko-mazurskiego, co jest zgodne z założeniem Priorytetu VIII, który kładzie nacisk na wspieranie i rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	4
	<p>3. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, z dostępną pełną dokumentacją wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz z kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku).</p>		

	Uzasadnienie:	Lokalizacja biura projektu na terenie województwa warmińsko-mazurskiego jest uzasadniona ze względu na konieczność zapewnienia dostępu do informacji grupom docelowym oraz podmiotom kontrolującym, odpowiedzialnym za nadzór nad prawidłową realizacją projektu. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3,4,5
4. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 24 miesiące, przy czym jego realizacja rozpoczyna się w 2009 roku.				
	Uzasadnienie:	Ograniczony do 24 miesięcy okres realizacji projektu pozwoli na dokładne i systematyczne monitorowanie osiąganych wskaźników, a w przypadku braku osiągnięcia niektórych z nich pozwoli na szybką reakcję w celu zmiany zaistniałej sytuacji. Dodatkowo okres ten pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, a także systematycznie rozliczać projekty. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3,4,5
Kryteria strategiczne				
	1. Beneficjent posiada doświadczenie w realizacji projektów zakładających pomoc publiczną na szkolenia i/lub doradztwo w zależności od usługi, jaką planuje realizować.		WAGA	2 pkt.
	Uzasadnienie:	Pozyskanie Beneficjentów posiadających doświadczenie w realizacji i rozliczaniu projektów zakładających pomoc publiczną zapewni ich poprawną realizację. Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	5
	2. Projekt jest realizowany przez beneficjenta, który posiada siedzibę (filie/oddział) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego.		WAGA	5 pkt

	Uzasadnienie:	Beneficjenci z terenu województwa warmińsko-mazurskiego posiadają zaplecze (kadrowe, lokalowe, techniczne) na obszarze realizacji projektu, co podnosi ich wiarygodność na etapie oceny ich faktycznego potencjału niezbędnego do realizacji projektów na terenie województwa. Ponadto posiadają oni lepsze rozeznanie w potrzebach zarówno adresatów projektów, jak i rynku pracy na poszczególnych obszarach regionu. Ich współpraca m.in. z lokalnymi pracodawcami i instytucjami rynku pracy zmniejsza prawdopodobieństwo wystąpienia problemów związanych np. z rekrutacją osób z grup docelowych, a w dalszej perspektywie zwiększa szanse na osiągnięcie trwałych rezultatów związanych z rozwojem regionalnych kadr gospodarki. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3,4,5
		3. Projekt obejmuje szkolenia w co najmniej jednym z następujących obszarów: rolno-spożywczym, turystycznym, w tym w hotelarstwie i gastronomii, budownictwie, w tym w budownictwie drogowym, spawalnictwie, usługach dla starzejącego się społeczeństwa, produkcji wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa, produkcji mebli.	WAGA	3 pkt.
	Uzasadnienie:	Z analiz dokumentów strategicznych dla województwa warmińsko-mazurskiego, w tym m.in. <i>Strategii Rozwoju Społeczno-Gospodarczego Województwa Warmińsko-Mazurskiego do 2020 roku</i> oraz <i>Regionalnego Programu Operacyjnego Warmia i Mazury na lata 2007-2013</i> wynika, że wymienione w kryterium obszary są kluczowe dla rozwoju regionu, stąd zasadne jest kształcenie pracowników na ich potrzeby. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	4
		4. Projekt jest komplementarny ze wsparciem realizowanym w ramach innych niż EFS środków pomocowych Unii Europejskiej (np.: EFRR, Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich).	WAGA	4 pkt.
	Uzasadnienie:	Premiowanie komplementarności przedsięwzięć w ramach projektów realizowanych z różnych Programów i funduszy zapewni kompleksowość różnego rodzaju wsparcia, a tym samym pozwoli realizować projekty będące odpowiedzią na realne zapotrzebowanie wynikające z realizacji innych przedsięwzięć. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	4

		treści wniosku.		
		5. Beneficjentem projektu jest podmiot, który nie jest równocześnie beneficjentem pomocy publicznej w ramach tego projektu. Jednocześnie, w ramach jednego projektu wsparciem zostanie objętych co najmniej dwóch przedsiębiorców i ich pracowników.	WAGA	2 pkt.
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów przez beneficjenta nie będącego jednocześnie beneficjentem pomocy publicznej umożliwia objęcie wsparciem więcej niż jednego przedsiębiorcy, co również jest warunkiem aplikowania o środki w ramach pomocy publicznej. Konieczność objęcia wsparciem przez jednego beneficjenta kilku przedsiębiorców zwiększy skalę udzielonego wsparcia, jak również przyczyni się do racjonalnego gospodarowania środkami publicznymi poprzez oszczędność związaną z wydatkami na obsługę merytoryczną i techniczną projektu. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	5
		6. Projekt przewiduje cross-financing z przeznaczeniem na dostosowanie obiektów do potrzeb osób niepełnosprawnych, jednocześnie w grupie docelowej znajdują się osoby niepełnosprawne.	WAGA	2 pkt
	Uzasadnienie:	Z uwagi na trudności osób niepełnosprawnych w dostępie do szkoleń, które mają charakter barier infrastrukturalnych, premiuwane są projekty przyczyniające się do zniesienia tego rodzaju barier. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2,4,5
		7. Projekt w ramach którego uczestnicy szkoleń zawodowych uzyskają dokument potwierdzający zdobyte kwalifikacje i przyznający uprawnienia do wykonywania pracy w danym zawodzie.	WAGA	2 pkt
	Uzasadnienie:	Z uwagi na główny cel typu operacji przewidzianej w Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL, jakim jest zdobycie przez uczestników projektu nowych kwalifikacji zawodowych, położono nacisk na stosowne udokumentowanie zdobytych kwalifikacji i umiejętności, tak by rezultatem szkolenia było umożliwienie uczestnikom projektu podjęcie zatrudnienia w nowym zawodzie, na wykonywanie którego uczestnicy projektu zdobyli stosowane uprawnienia. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	4

LP. Konkursu:	A.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	X	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	X					
	Zamknięty						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. Wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu outplacement, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ szkoleń i poradnictwa zawodowego, ➤ poradnictwa psychologicznego, ➤ pomocy w zmianie miejsca pracy (np. jednorazowy dodatek relokacyjny/mobilnościowy dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania), ➤ pomocy w znalezieniu nowej pracy (np. jednorazowy dodatek motywacyjny dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w nowym miejscu pracy za wynagrodzeniem niższym niż u dotychczasowego pracodawcy), ➤ wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów: <ul style="list-style-type: none"> -doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, -przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN, -wsparcie pomostowe w okresie od 6 (lub do 12) miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu). 						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	<p>1. Grupę docelową projektu stanowią konkretni przedsiębiorcy przechodzący procesy adaptacyjne i modernizacyjne, których siedziba główna lub oddział/filia znajduje się na terenie województwa warmińsko-mazurskiego oraz osoby zatrudnione u takich przedsiębiorców.</p>						
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów skierowanych wyłącznie do przedsiębiorców posiadających siedzibę na terenie województwa warmińsko-mazurskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania i rozwoju zasobów ludzkich województwa warmińsko-mazurskiego, co jest zgodne z założeniem Priorytetu VIII, który kładzie nacisk na wspieranie i rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1			
<p>2. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, z dostępną pełną dokumentacją wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem).</p>							

	Uzasadnienie:	Lokalizacja biura projektu na terenie województwa warmińsko-mazurskiego jest uzasadniona ze względu na konieczność zapewnienia dostępu do informacji grupom docelowym oraz podmiotom kontrolującym, odpowiedzialnym za nadzór nad prawidłową realizacją projektu. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
3. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 24 miesiące, przy czym jego realizacja rozpoczyna się w 2009 roku.				
	Uzasadnienie:	Ograniczony do 24 miesięcy okres realizacji projektu pozwoli na dokładne i systematyczne monitorowanie osiąganych wskaźników, a w przypadku braku osiągania niektórych z nich pozwoli na szybką reakcję w celu zmiany zaistniałej sytuacji. Dodatkowo okres ten pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, a także systematycznie rozliczać projekty. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
4. Dodatki motywacyjne wypłacane uczestnikom projektu zostaną w co najmniej 70% skierowane do osób, które utraciły zatrudnienie w mikro-, małym lub średnim przedsiębiorstwie.				
	Uzasadnienie:	Kryterium wynika z wdrażania Pakietu antykryzysowego oraz z nowelizacji SzOPu. Jednocześnie jest to bezpośrednie wsparcie dla osób, które utraciły zatrudnienie. W obliczu globalnego kryzysu mikro-, małe i średnie przedsiębiorstwa są bardziej narażone na utratę zatrudnienia w wyniku restrukturyzacji przedsiębiorstwa lub jego upadku. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
5. Dodatki motywacyjne są wypłacane osobom, które dodatkowo zostały objęte co najmniej jedną z poniższych form wsparcia przewidzianą w ramach projektu: szkoleniami, poradnictwem zawodowym, poradnictwem psychologicznym, pośrednictwem pracy.				
	Uzasadnienie:	Kryterium jest wynikiem wdrażania Pakietu antykryzysowego i jest zgodne z wytyczną Instytucji Zarządzającej. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
Strona 14 z 30				

	6. Wartość dodatków motywacyjnych przyznanych uczestnikom nie przekracza 15% wartości projektu.			
	Uzasadnienie:	Kryterium jest zgodne z wytyczną Instytucji Zarządzającej. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	7. Dodatki motywacyjne nie są wypłacane uczestnikom projektu, którzy utracili zatrudnienie w przedsiębiorstwach, których zwalniani pracownicy zostali objęci wsparciem w ramach Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji.			
	Uzasadnienie:	Kryterium jest zgodne z wytyczną Instytucji Zarządzającej. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

Poddziałanie 8.1.3

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	X					
	Zamknięty						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. Promowanie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw, w szczególności w odniesieniu do lokalnego rynku pracy, warunków pracy pracowników i środowiska naturalnego.</p> <p>2. Upowszechnianie na poziomie lokalnym i regionalnym idei <i>flexicurity</i></p>						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 24 miesiące, przy czym jego realizacja rozpoczyna się w 2009 roku.						
	Uzasadnienie:	Ograniczony do 24 miesięcy okres realizacji projektu pozwoli na dokładne i systematyczne monitorowanie osiąganych wskaźników, a w przypadku braku osiągania niektórych z nich pozwoli na szybką reakcję w celu zmiany zaistniałej sytuacji. Dodatkowo okres ten pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, a także systematycznie rozliczać projekty. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2			
2. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, z dostępną pełną dokumentacją wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz z kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku).							

	Uzasadnienie:	Lokalizacja biura projektu na terenie województwa warmińsko-mazurskiego jest uzasadniona ze względu na konieczność zapewnienia dostępu do informacji grupom docelowym oraz podmiotom kontrolującym, odpowiedzialnym za nadzór nad prawidłową realizacją projektu. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
<p>3. Projekt jest realizowany w całości na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, z wyjątkiem projektów, w których w trakcie realizacji projektodawca zgłosi zamiar poszerzenia projektu o komponent ponadnarodowy jako zmiana do wniosku..</p>				
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów na terenie województwa warmińsko-mazurskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności promowania idei społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw oraz idei flexicurity w województwie warmińsko-mazurskim, co jest zgodne z założeniem Priorytetu VIII, który kładzie nacisk na wspieranie i rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
Kryteria strategiczne				
	<p>1. Projekt zapewnia promowanie rozwiązań wypracowanych na podstawie zwalidowanych rezultatów PIW EQUAL, ułatwiających godzenie życia rodzinnego i zawodowego.</p>		WAGA	6 pkt.
	Uzasadnienie:	Kwestia godzenia życia rodzinnego z zawodowym wymaga szczególnej promocji z uwagi na spadającą dzietność kobiet oraz problemy z powrotem do pracy rodziców wychowujących dzieci. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	<p>2. Projekt zapewnia promowanie i upowszechnianie aktywizacji zawodowej osób w wieku powyżej 45 roku życia, zgodnie z Programem Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej „Solidarność pokoleń. Działania dla zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+” w zakresie Działania dotyczącego Polityki Rynku Pracy.</p>		WAGA	7 pkt.
Strona 16 z 30				

	Uzasadnienie:	W województwie warmińsko-mazurskim odsetek osób pracujących po 45 roku życia wynosi 37,6%, tj. 203 tys. osób. Celem promowania aktywizacji zawodowej osób po 45 roku życia jest wdrożenie rozwiązań, które w przyszłości przyczynią się do wzrostu wskaźnika zatrudnienia tej grupy wiekowej. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	3. Projekt jest realizowany przez beneficjenta, który posiada siedzibę (filie/oddział) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego.		WAGA	5 pkt.
	Uzasadnienie:	Beneficjenci z terenu województwa warmińsko-mazurskiego posiadają zaplecze (kadrowe, lokalowe, techniczne) na obszarze realizacji projektu, co podnosi ich wiarygodność na etapie oceny ich faktycznego potencjału niezbędnego do realizacji projektów na terenie województwa. Ponadto posiadają oni lepsze rozeznanie w potrzebach zarówno adresatów projektów, jak i rynku pracy na poszczególnych obszarach regionu. Ich współpraca m.in. z lokalnymi pracodawcami i instytucjami rynku pracy zmniejsza prawdopodobieństwo wystąpienia problemów związanych np. z rekrutacją osób z grup docelowych, a w dalszej perspektywie zwiększa szanse na osiągnięcie trwałych rezultatów związanych z rozwojem regionalnych kadr gospodarki. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 i 2

Poddziałanie 8.1.4

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	Badania i analizy dotyczące aktualnej sytuacji, trendów rozwojowych i prognozowania zmian społeczno-gospodarczych zachodzących w regionie oraz formułowania właściwych mechanizmów zaradczych, upowszechnianie wyników tych badań i analiz oraz związana z nimi wymiana informacji.			
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, Wydział Analiz i Programów Rynku Pracy			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			
Okres realizacji projektu	08.2008-12.2009			

Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		w latach 2007-2008	0 PLN	w roku 2009	800 000 PLN	ogółem w projekcie	800 000 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2008	-	w roku 2009	1) 1 raport z badań MŚP 2) 5 raportów częściowych 3) 2 konferencje 4) 4 artykuły prasowe 5) 4 telewizyjne spoty reklamowe	na koniec realizacji projektu	1) 1 raport z badań MŚP. 2) 5 raportów częściowych. 3) 2 konferencje. 4) 4 artykuły prasowe. 5) 4 telewizyjne spoty reklamowe.

	miękkie	-	<p>1) Określenie trendów rozwojowych sektora MŚP</p> <p>2) uporządkowanie oraz klasyfikacja informacji na temat gospodarki województwa, a w wyniku tego ułatwienie dostępu do zasobów informacyjnych</p> <p>3) zwiększenie efektywności wydatkowania środków na badania, unikanie nakładania się obszarów badawczych oraz eliminacja luk informacyjnych</p> <p>4) zwiększenie skuteczności prognozowania trendów oraz reakcji na zmianę gospodarczą</p> <p>5) poszerzenie wiedzy na temat trendów rozwojowych, potencjału, barier i ograniczeń MŚP</p> <p>6) poszerzenie wiedzy na temat zasobów pracy w obszarze MŚP oraz zapotrzebowania na kwalifikacje kadr w bliskiej i średniej perspektywie</p> <p>7) wzrost poziomu świadomości organów odpowiedzialnych za kreowanie polityki regionalnej w zakresie potrzeb środowiska MŚP oraz trendów rozwojowych tego sektora.</p>	<p>1) Określenie trendów rozwojowych sektora MŚP</p> <p>2) uporządkowanie oraz klasyfikacja informacji na temat gospodarki województwa, a w wyniku tego ułatwienie dostępu do zasobów informacyjnych</p> <p>3) zwiększenie efektywności wydatkowania środków na badania, unikanie nakładania się obszarów badawczych oraz eliminacja luk informacyjnych</p> <p>4) zwiększenie skuteczności prognozowania trendów oraz reakcji na zmianę gospodarczą</p> <p>5) poszerzenie wiedzy na temat trendów rozwojowych, potencjału, barier i ograniczeń MŚP</p> <p>6) poszerzenie wiedzy na temat zasobów pracy w obszarze MŚP oraz zapotrzebowania na kwalifikacje kadr w bliskiej i średniej perspektywie.</p> <p>7) wzrost poziomu świadomości organów odpowiedzialnych za kreowanie polityki regionalnej w zakresie potrzeb środowiska MŚP oraz trendów rozwojowych tego sektora.</p>
--	---------	---	---	--

C. Wskaźniki monitorowania Działania 8.1

C. Wskaźniki monitorowania Działania		
Nr Działania	Nazwa wskaźnika	Wartość wskaźnika do osiągnięcia w roku 2009
Działanie 8.1	Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych (projekty o charakterze regionalnym)	1 246
	Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym:	3 860
	- liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia	772
	Liczba podmiotów, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą	5
	Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	238
	Liczba partnerstw (sieci współpracy) związanych na szczeblu lokalnym i regionalnym	6

KARTA DZIAŁANIA 8.2

Poddziałanie 8.2.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	x	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	x					
	Zamknięty						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. staże i szkolenia praktyczne dla: - pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych - pracowników naukowych (uczelnia i innych jednostek naukowych) w przedsiębiorstwach 2. promocja idei przedsiębiorczości akademickiej, w celu komercjalizacji wiedzy i umiejętności zespołu działającego na uczelni lub w jednostce naukowej (firmy typu spin off lub spin out). 3. szkolenia i doradztwo dla pracowników uczelni i jednostek naukowych, doktorantów, studentów i absolwentów uczelni zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą typu spin off lub spin out.						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro (lub posiada siedzibę) projektu na terenie województwa warmińsko – mazurskiego, z dostępną pełną dokumentacją wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz z kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazanym we wniosku)." <div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: flex-start; margin-top: 10px;"> <div style="width: 30%; border-right: 1px solid black; padding-right: 5px;"> <p style="margin: 0;">Uzasadnienie:</p> </div> <div style="width: 40%; border-right: 1px solid black; padding-right: 5px;"> <p style="margin: 0;">Prowadzenie biura projektu lub posiadanie siedziby projektu na terenie województwa warmińsko-mazurskiego zapewni łatwiejszy dostęp do dokumentacji projektu oraz sprawniejszą kontrolę przy jednoczesnym zapewnieniu możliwości realizacji projektów podmiotom spoza regionu zgodnie z zasadą równego traktowania beneficjentów i konkurencyjności składanych projektów.</p> </div> <div style="width: 20%; border-right: 1px solid black; padding-right: 5px;"> <p style="margin: 0;">Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p> </div> <div style="width: 10%; padding-left: 5px;"> <p style="margin: 0;">1,2,3</p> </div> </div>						
	2. Projekt jest realizowany w całości na terenie województwa warmińsko - mazurskiego, z wyjątkiem projektów, w których w trakcie realizacji projektodawca zgłosi zamiar poszerzenia projektu o komponent ponadnarodowy jako zmiana do wniosku.						

	Uzasadnienie:	Działalność RSI jest systemem zamkniętym w obrębie granic województwa warmińsko - mazurskiego. Skierowanie realizacji wybranych form wsparcia na obszar Warmii i Mazur ma na celu podniesienie jakości powiązań sieciowych.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2,3
	3. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 24 miesiące			
	Uzasadnienie:	Ograniczony do 24 miesięcy czas realizacji projektu pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczenie finansowe wdrażanych projektów.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3
	Kryteria strategiczne			
		1. Projekt jest realizowany w partnerstwie podmiotów RSI, przez co najmniej dwa podmioty z różnych sektorów gospodarki spośród następujących: jednostki samorządu terytorialnego, sfera nauki, instytucje otoczenia biznesu, przedsiębiorstwa.	WAGA	10 pkt
Uzasadnienie:	Realizowanie projektów w partnerstwie jest niezbędne aby wspierać współpracę i wymianę informacji pomiędzy naukowcami a przedsiębiorstwami w zakresie innowacji i transferu technologii na poziomie regionalnym i lokalnym.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3	

Poddziałanie 8.2.2

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM						
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	– Stypendia naukowe dla doktorantów kształcących się na kierunkach uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju województwa (określonych w RSI).					
Beneficjent systemowy	Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko-Mazurskiego/Departament Europejskiego Funduszu Społecznego					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
	NIE					
Okres realizacji projektu	07.2008 – 11.2010					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2008	611 209,00 PLN	w roku 2009	2 024 180,00 PLN	ogółem w projekcie	4 260 184,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	50	w roku 2009	0	na koniec realizacji projektu	50 – liczba doktorantów, którzy otrzymają stypendia
	miękkie	- Wzrost zainteresowania doktorantów podejmowaniem nowatorskich tematów badawczych, stanowiących odpowiedź na zapotrzebowanie gospodarki regionu - Zwiększenie liczby naukowców zdolnych do prowadzenia badań w sektorze przemysłowym dzięki udziałowi w przeprowadzonych szkoleniach.		- Wzrost zainteresowania doktorantów podejmowaniem nowatorskich tematów badawczych, stanowiących odpowiedź na zapotrzebowanie gospodarki regionu - Zwiększenie liczby naukowców zdolnych do prowadzenia badań w sektorze przemysłowym dzięki udziałowi w przeprowadzonych szkoleniach.		- Wzrost zainteresowania doktorantów podejmowaniem nowatorskich tematów badawczych, stanowiących odpowiedź na zapotrzebowanie gospodarki regionu - Zwiększenie liczby naukowców zdolnych do prowadzenia badań w sektorze przemysłowym dzięki udziałowi w przeprowadzonych szkoleniach.

B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM							
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu		Tworzenie, rozwój i aktualizacja Regionalnych Strategii Innowacji (RSI) poprzez: <ul style="list-style-type: none"> - studia, analizy, ekspertyzy - wsparcie szkoleniowo-doradcze dla podmiotów odpowiedzialnych za opracowanie i wdrażanie RSI - tworzenie i rozbudowę systemu monitorowania RSI 					
Beneficjent systemowy		Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko-Mazurskiego /Departament Polityki Regionalnej					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?		TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
		NIE					
Okres realizacji projektu		10.2008 – 12.2010					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		w latach 2007-2008	55 100 PLN	w roku 2009	1 068 570 PLN	ogółem w projekcie	1 871 530,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde		-		- 65 osób przeszkolonych w zakresie polityki innowacyjnej	na koniec realizacji projektu	- 1 zaktualizowana RSI - 65 osób przeszkolonych w zakresie polityki innowacyjnej
	miękkie	w latach 2007-2008	-	w roku 2009	- Podniesienie kompetencji kadr jednostki odpowiedzialnej za wdrażanie RSI - Zwiększenie kultury innowacyjności w regionie		- Podniesienie kompetencji kadr jednostki odpowiedzialnej za wdrażanie RSI - Zwiększenie kultury innowacyjności w regionie
B1.3 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM							
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu		Wsparcie tworzenia i rozwoju sieci współpracy i wymiany informacji między badaczami naukowymi a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii pomiędzy przedsiębiorstwami a instytucjami badawczo-rozwojowymi, uczelniami i innymi podmiotami na poziomie regionalnym i lokalnym, poprzez m.in.: <ul style="list-style-type: none"> - kampanie informacyjne i imprezy służące kojarzeniu partnerów i promocji transferu wiedzy i innowacji - rozwój systemu komunikowania się i wymiany informacji 					
Beneficjent systemowy		Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko-Mazurskiego/Departament Europejskiego Funduszu Społecznego					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?		TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
		NIE					
Okres realizacji projektu		07.2008-12.2009					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		w latach 2007-2008	889 520,50 PLN	w roku 2009	1 760 430,22 PLN	ogółem w projekcie	2 649 950,72 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde				40 – liczba propozycji rozwiązań technologicznych 20 – audytów technologicznych	na koniec realizacji projektu	40 – liczba propozycji rozwiązań technologicznych 20 – audytów technologicznych
	miękkie	w latach 2007-2008	-	w roku 2009	- wzrost wiedzy przedsiębiorstw i pracowników przedsiębiorstw nt. różnych aspektów innowacyjności - wzrost kompetencji pracowników RSWI		- wzrost wiedzy przedsiębiorstw i pracowników przedsiębiorstw nt. różnych aspektów innowacyjności - wzrost kompetencji pracowników RSWI

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2009 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM					
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu		Tworzenie, rozwój i aktualizacja Regionalnych Strategii Innowacji (RSI) poprzez: <ul style="list-style-type: none"> - Studia, analizy, ekspertyzy - Wsparcie szkoleniowo-doradcze dla podmiotów odpowiedzialnych za opracowanie i wdrażanie RSI - Tworzenie i rozbudowę systemu monitorowania RSI 			
Beneficjent systemowy		Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko-Mazurskiego/Departament Polityki Regionalnej			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?		TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
		NIE			
Okres realizacji projektu		01.2009-12.2011			
Kwota planowanych wydatków w projekcie		w roku 2009	785 640,00 PLN	ogółem w projekcie	1 500 000,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu		w roku 2009	twarde <ul style="list-style-type: none"> - 1 struktura jednostki zarządzającej i koordynującej w UM - 1 system standaryzacji wraz z certyfikatem - koncepcja funkcjonowania Regionalnego Systemu Usług Proinnowacyjnych - system standaryzacji usług wraz z certyfikatem - 1 strona internetowa – platforma współpracy instytucji zrzeszonych w systemie 	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> - 1 struktura jednostki zarządzającej i koordynującej w UM - 1 system standaryzacji wraz z certyfikatem - koncepcja funkcjonowania Regionalnego Systemu Usług Proinnowacyjnych - system standaryzacji usług wraz z certyfikatem - 1 strona internetowa – platforma współpracy instytucji zrzeszonych w systemie - procedury wzajemnej współpracy pomiędzy instytucjami sfery B+R, przedsiębiorcami - metodologia ewaluacji systemu dla województwa warmińsko-mazurskiego
			miękkie <ul style="list-style-type: none"> - Wzrost konkurencyjności MŚP poprzez wzrost ich innowacyjności w wyniku proinnowacyjnych usług świadczonych przez ośrodki RSU i instytucje sfery badawczo-rozwojowej. - wzbogacenie wiedzy kadr instytucji otoczenia biznesu oraz jednostki zarządzającej 		<ul style="list-style-type: none"> - Wzrost konkurencyjności MŚP poprzez wzrost ich innowacyjności w wyniku proinnowacyjnych usług świadczonych przez ośrodki RSU i instytucje sfery badawczo-rozwojowej. - wzbogacenie wiedzy kadr instytucji otoczenia biznesu w zakresie usług proinnowacyjnych poprzez szkolenia. - Wzmocnienie partnerstwa i stworzenie sieci współpracy pomiędzy IOB w woj.
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu			
		1. nie przewidziano			
		Uzasadnienie:			

B2.2 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM

Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu					1. Wsparcie tworzenia i rozwoju sieci współpracy i wymiany informacji między badaczami naukowymi a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii pomiędzy przedsiębiorcami a instytucjami badawczo-rozwojowymi, uczelniami i innymi podmiotami na poziomie regionalnym i lokalnym.					
Beneficjent systemowy					Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko-Mazurskiego/Departament Europejskiego Funduszu Społecznego					
Czy typ projektu został przewidziany w <input type="checkbox"/> wal do realizacji w trybie systemowym?					TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
					NIE					
Okres realizacji projektu					09.2009-04.2011					
Kwota planowanych wydatków w projekcie					w roku 2009	6189,78 PLN			ogółem w projekcie	1 800 000,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2009	– Ze względu na to, iż projekt będzie rozpoczynany pod koniec roku 2009, nie przewiduje się w tym okresie osiągnięcia żadnych rezultatów zarówno twardych jak i miękkich			na koniec realizacji projektu	100 – liczba przedsiębiorstw objętych szkoleniami			
	miękkie		–				Wzrost konkurencyjności przedsiębiorstw uczestniczących w projekcie			
Szczegółowe kryteria wyboru projektów					Kryteria dostępu					
					1. - nie przewidziano					
					Uzasadnienie:					

C. Wskaźniki monitorowania Działania 8.2

C. Wskaźniki monitorowania Działania

Nr Działania	Nazwa wskaźnika	Wartość wskaźnika do osiągnięcia w roku 2009
Działanie 8.2	Liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych, w tym:	85
	a) liczba pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych	25
	b) liczba pracowników naukowych w przedsiębiorstwach	60
	Liczba osób, które były objęte wsparciem w zakresie rozpoczynania własnej działalności gospodarczej typu spin off lub spin out	150
	Liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe	0
	<i>Inne wskaźniki określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>	

E. PROJEKTY PONADNARODOWE

E.1 Projekty ponadnarodowe wdrażane w trybie konkursowym

Nr Działania / Poddziałania		8.2.1					
LP. Konkursu	E.1.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	IV kw.	X
Typ konkursu		Otwarty					
		Zamknięty	x				
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		1. staże i szkolenia praktyczne dla: - pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych - pracowników naukowych (uczelni i innych jednostek naukowych) w przedsiębiorstwach 2. promocja idei przedsiębiorczości akademickiej, w celu komercjalizacji wiedzy i umiejętności zespołu działającego na uczelni lub w jednostce naukowej (firmy typu spin off lub spin out). 3. szkolenia i doradztwo dla pracowników naukowych jednostek naukowych oraz pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych uczelni, doktorantów, studentów i absolwentów uczelni zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą typu spin off lub spin out.					
Forma/y działań kwalifikowanych w ramach współpracy		1. organizacja międzynarodowych staży		Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1	
		2. adoptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju		Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1,2,3	
		3. publikacje, analizy		Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1,2	
		4. wizyty studyjne				2,3	
		5. wypracowanie nowych rozwiązań w ramach projektu				1,2,3	
		6. wspólna realizacja projektu				1,2,3	
Wyodrębnione projekty ponadnarodowe		NIE		Komponent ponadnarodowy do projektu standardowego		TAK	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu					
		1. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro (lub posiada siedzibę) projektu na terenie województwa warmińskiego –mazurskiego, z dostępną pełną dokumentacją wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz z kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazanym we wniosku)."					
Uzasadnienie:		Prowadzenie biura projektu lub posiadanie siedziby projektu na terenie województwa warmińsko-mazurskiego zapewni łatwiejszy dostęp do dokumentacji projektu oraz sprawniejszą kontrolę przy jednoczesnym zapewnieniu możliwości realizacji projektów podmiotom spoza regionu zgodnie z zasadą równego traktowania beneficjentów i konkurencyjności składanych projektów. Weryfikacja spełnienia kryterium na podstawie wniosku o dofinansowanie		Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1,2,3	
		2. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 24 miesiące					
Uzasadnienie:		Ograniczenie do 24 miesięcy realizacji projektu pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczenie finansowe wdrażanych projektów.		Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1,2,3	
				Stosuje się do formy działań (nr)		1,2,3,4,5,6	

3. Projekt zapewni adoptowanie rozwiązań partnera zagranicznego w kraju				
		Uwzględnienie powyższego kryterium przyczyni się do sfinalizowania wymiany doświadczeń poprzez przeniesienie dobrych, sprawdzonych w innych krajach rozwiązań na obszar województwa warmińsko-mazurskiego. Weryfikacja spełnienia kryterium na podstawie wniosku o dofinansowanie.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	2,3
			Stosuje się do formy działań (nr)	2,3,4,5,6
	Kryteria strategiczne			
	1.	Projekt zapewni co najmniej adoptowanie rozwiązań partnera zagranicznego w kraju	WAGA	20 pkt.
Uzasadnienie:		Uwzględnienie powyższego kryterium przyczyni się do sfinalizowania wymiany doświadczeń poprzez przeniesienie dobrych, sprawdzonych w innych krajach rozwiązań na obszar województwa warmińsko-mazurskiego. Weryfikacja spełnienia kryterium na podstawie wniosku o dofinansowanie.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1
			Stosuje się do formy działań (nr)	1,2,3,5,6

G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓLFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE.

Komplementarność PO KL oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2007-2013 jest zapewniana poprzez:

- bieżącą współpracę pomiędzy poszczególnymi instytucjami zaangażowanymi w zarządzanie i wdrażanie programów współfinansowanych ze środków wspólnotowych mającą na celu prowadzenie spójnych działań ukierunkowanych na rozwój regionu (w tym m.in. bieżące informowanie o stopniu zaawansowania i zakresie poszczególnych projektów finansowanych z innych źródeł niż EFS, min. z Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich, które generowałyby zapotrzebowanie na realizację komplementarnych projektów finansowanych z EFS oraz koordynacja działań podejmowanych w ramach poszczególnych programów współfinansowanych ze środków wspólnotowych w regionie przez Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko-Mazurskiego),

- wprowadzenie w Poddziałaniu 8.1.2 kryterium strategicznego tematyki szkoleń (preferowane będą szkolenia kształcące pracowników na potrzeby następujących branż: rolno-spożywczej; turystycznej, w tym hotelarstwo i gastronomia; budowlanej, w tym budownictwie drogowym, spawalnictwie, usługach dla starzejącego się społeczeństwa, produkcji wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa, produkcji mebli). Jak wynika z analiz dokumentów strategicznych dla województwa warmińsko-mazurskiego, w tym m.in. *Strategii Rozwoju Społeczno-Gospodarczego Województwa Warmińsko-Mazurskiego do 2020 roku*, wymienione branże są strategiczne dla rozwoju regionu. Efektem tego jest ich priorytetowe traktowanie w działaniach podejmowanych na rzecz wsparcia rozwoju gospodarczego województwa (m.in. w ramach RPO Warmia i Mazury 2007-2013), stąd celowość wprowadzenia tego kryterium strategicznego,

- udział przedstawicieli instytucji wdrażających PO KL w Komitecie Monitorującym RPO Warmia i Mazury na lata 2007-2013,

- udział przedstawicieli instytucji wdrażających RPO Warmia i Mazury na lata 2007-2013 w Podkomitecie Monitorującym PO KL Województwa Warmińsko-Mazurskiego,

- odpowiednią organizację konsultacji Planów Działań (łącznie z kryteriami wyboru projektów) - wszystkie Plany Działań dla komponentu regionalnego PO KL są przekazywane do konsultacji instytucjom wdrażającym RPO Warmia i Mazury na lata 2007-2013,

- realizację badania Ewaluacyjnego pt. „Prognoza zmian na rynku pracy wynikających z realizacji programów finansowanych z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego oraz Funduszu Spójności w kontekście planowania wdrażania PO KL w województwie warmińsko-mazurskim”, z którego rekomendacje posłużą do odpowiedniego planowania komplementarności (zatwierdzenie rekomendacji listopad 2009)

- Zespół koordynujący instrumenty strukturalne przy Departamencie Polityki Regionalnej tut. Urzędu Marszałkowskiego (do powołania).

Ponadto w ramach niniejszego PD określono kryteria strategiczne (waga punktowa 4 pkt.) dotyczące premiowania projektów komplementarnych w następujących Działaniach/Poddziałaniach:

- Działanie 8.1
- Poddziałanie 8.1.2

Oprócz kryterium strategicznego uwzględnionego w w/w Poddziałaniu, PD przewiduje kryterium dostępu w ramach konkursu zamkniętego dla Poddziałania 8.1.1.

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2009 r	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VIII			
Cel szczegółowy 1. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej			
Wskaźniki produktu			
Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych (projekty o charakterze regionalnym)	1 246	5 402	23,07%
Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym:	3 860	8 549	45,15%
- liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia	772	1 621	47,62%
Wskaźniki rezultatu			
Odsetek przedsiębiorstw, których pracownicy zakończyli udział w szkoleniach w ramach Priorytetu - w ogólnej liczbie aktywnych przedsiębiorstw (projekty o charakterze regionalnym)	1%	6%	n/d
Cel szczegółowy 2. Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą			
Wskaźniki produktu			
Liczba podmiotów, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą	5	19	26,32%
Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	238	921	25,84%
Liczba partnerstw (sieci współpracy) zawiązanych na szczeblu lokalnym i regionalnym	6	8	75,00%
Wskaźniki rezultatu			
Relacja liczby pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami restrukturyzacji objętych działaniami szybkiego reagowania w stosunku do liczby pracowników objętych zwolnieniami grupowymi, zgłaszanymi do urzędów pracy	23%	50%	n/d
Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą	n/d	n/d	n/d
Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą	n/d	n/d	n/d

Pole wypełniane automatycznie

I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

WOJEWÓDZTWO

Plan finansowy

PRIORYTET VIII

Kontraktacja i wydatki w podziale na Działania i Poddziałania

2009 r.	Kontraktacja 2009 r.	Kontraktacja narastająco (w tym 2009r.)	Wydatki 2009r.					Wydatki 2010-2015 wynikające z kontraktacji narastająco
			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON	
1.	2.	3.	4.=5+6+7+8	5.	6.	7.	8.	9.
Działanie 8.1	46 600 000,00	86 174 938,15	59 000 000,00	58 988 000,00	12 000,00	0,00	0,00	8 794 489,99
Poddziałanie 8.1.1	30 000 000,00	58 198 909,16	40 200 000,00	40 200 000,00	0,00	0,00	0,00	7 728 573,58
Poddziałanie 8.1.2	15 000 000,00	24 929 193,35	16 000 000,00	16 000 000,00	0,00	0,00	0,00	1 017 102,83
Poddziałanie 8.1.3	1 600 000,00	2 246 835,64	2 000 000,00	2 000 000,00	0,00	0,00	0,00	48 813,58
Poddziałanie 8.1.4	0,00	800 000,00	800 000,00	788 000,00	12 000,00	0,00	0,00	0,00
Działanie 8.2	7 578 676,35	22 523 423,40	7 237 636,00	6 814 260,25	423 375,75	0,00	0,00	13 354 957,90
Poddziałanie 8.2.1	3 031 470,54	9 009 369,36	1 592 626,00	1 592 626,00				7 041 743,36
Poddziałanie 8.2.2	4 547 205,81	13 514 054,04	5 645 010,00	5 221 634,25	423 375,75			6 313 214,54
RAZEM PRIORYTET VIII	54 178 676,35	108 698 361,55	66 237 636,00	65 802 260,25	435 375,75	0,00	0,00	22 149 447,89
w tym projekty innowacyjne	0,00	0,00	0,00					0,00

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA

Miejscowość, data	Olsztyn, 13.07.2009 r.	Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	
-------------------	------------------------	---	--