

Projekt dofinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – Regionalny Program Operacyjny Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 – Pomoc Techniczna

Załącznik nr 1 do Uchwały Nr 30/403/19/VI
z dnia 24 czerwca 2019 roku

Tabela wdrażania rekomendacji z badania ewaluacyjnego pt. „Wpływ interwencji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 na zatrudnienie i rynek pracy w województwie warmińsko-mazurskim”

Rekomendacje horyzontalne								
Lp.	Treść wniosku	Treść rekomendacji	Adresat rekomendacji	Sposób wdrożenia	Termin wdrożenia	Podklasa rekomendacji	Obszar tematyczny	Status rekomendacji
1.	Stosunkowo niska wartość brutto wskaźnika <i>Liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy sześć miesięcy po opuszczeniu program</i> w dużej mierze uwarunkowana jest metodologią (wynikającą z <i>Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020 – Sposób pomiaru wskaźników rezultatu długoterminowego EFS, dla których źródłem danych jest badanie ewaluacyjne</i>). Mając na uwadze, iż większość uczestników było	W celu dostosowania ewaluacji do sytuacji na lokalnym rynku pracy rekomenduje się podjęcie działań w celu rozszerzenia definicji wskaźnika „liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy sześć miesięcy po opuszczeniu programu” o inne formy poprawy sytuacji – uzyskanie wyższego wynagrodzenia, otrzymanie jednorazowej premii, zmiany zakresu	MliR	Podjęcie działań w celu modyfikacji sposobu pomiaru wskaźnika, by w ramach przygotowań do przyszłej perspektywy finansowej i programowania interwencji RPO na okres po 2020 roku rozszerzyć definicję wskaźnika o inne formy poprawy sytuacji na rynku pracy.	31 grudnia 2020 roku		Rynek pracy	

Projekt dofinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – Regionalny Program Operacyjny Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 – Pomoc Techniczna

	zatrudnionych na pełen etat na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony, możliwości poprawienia ich sytuacji na rynku pracy były ograniczone. Wartość wskaźnika z uwzględnieniem wzrostu oceny wynagrodzenia, jednorazowej premii, zmiany zakresu obowiązków oraz innych korzystnych zmian byłaby znacznie wyższa. (s.47-48; 58-60)	obowiązków oraz innych czynników. (s.47-48; 58-60)						
2.	Konieczność korzystania z Bazy Usług Rozwojowych w ramach Działania 10.6 spowodowało, iż wzrosła cena szkoleń i kursów, z których mogą skorzystać uczestnicy projektów. W konsekwencji, Baza Usług Rozwojowych nie oferuje atrakcyjnej i konkurencyjnej oferty cenowej względem szkoleń znajdujących się na wolnym rynku, szczególnie mając na	Należy zmienić sposób funkcjonowania Bazy Usług Rozwojowych, by korzystanie z niej stało się atrakcyjne dla przedsiębiorców. (s.141-142)	MiiR	Podjęcie działań w celu modyfikacji sposobu działania Bazy Usług Rozwojowych i wprowadzenia ograniczeń zapewniających kontrolę nad cenami oferowanych szkoleń. Rekomenduje się	31 grudnia 2020 roku		Rynek pracy	

Projekt dofinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – Regionalny Program Operacyjny Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 – Pomoc Techniczna

	uwadze fakt, że beneficjenci mogą wybierać spośród ograniczonej liczby ofert. (s.141-142)			ograniczenie oferty w ramach BUR do oferty realizatorów oferujących ceny konkurencyjne wobec cen rynkowych.				
--	---	--	--	---	--	--	--	--

Rekomendacje programowe – dotyczące tylko jednego PO								
Lp.	Treść wniosku	Treść rekomendacji	Adresat rekomendacji	Sposób wdrożenia	Termin wdrożenia	Podklasa rekomendacji	Obszar tematyczny	Status rekomendacji
1.	Wśród uczestników projektów biorących udział w badaniu zaobserwować można zwiększenie poziomu stabilności zatrudnienia. Sześć miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie, bardzo duży odsetek badanych zatrudniony jest na podstawie umowy o pracę – na czas nieokreślony bądź określony. Zestawiając dane zauważyć można:	Należy kontynuować wsparcie osób zatrudnionych na regionalnym rynku pracy. Oferowane wsparcie wpływa bowiem na stabilność zatrudnienia uczestników. (s.58-59)	Zarząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego	W przyszłej perspektywie finansowej należy kontynuować działania wspierające osoby zatrudnione. Wdrożenie rekomendacji uzależnione jest w dużej mierze od typów działań opracowanych przez KE i ministerstwo właściwe ds. rozwoju regionalnego.	31 grudnia 2020 roku	Strategiczna	Rynek pracy	rekomendacja zatwierdzona w całości

Projekt dofinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – Regionalny Program Operacyjny Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 – Pomoc Techniczna

	<ul style="list-style-type: none"> • Częstsze stosowanie przez pracodawców wobec uczestników projektów formy umów o pracę w miejsce umów cywilno-prawnych. • Częstsze stosowanie przez pracodawców wobec uczestników projektów formy umów o pracę na czas nieokreślony w miejsce terminowych umów o pracę. <p>(s.58-59)</p>							
2.	<p>Najwyższy wzrost oceny zadowolenia z otrzymywanego wynagrodzenia przypadł na PI 8iv oraz 8v, przy czym biorąc pod uwagę wartości bezwzględne, wzrost oceny wynagrodzenia widoczny jest wśród większej liczby uczestników projektów PI 8v. Z uwagi na fakt, iż</p>	<p>Należy kontynuować wsparcie w ramach Działania 10.6, które przynosi bardzo duże efekty w poprawie sytuacji uczestników projektów na rynku pracy (głównie poprzez wzrost wynagrodzenia).</p> <p>(s. 61-62)</p>	<p>IZ RPO WiM 2014-2020</p>	<p>W przypadku dalszego występowania dobrej sytuacji na rynku pracy rekomenduje się zwiększenie nakładów na realizację projektów obejmujących usługi rozwojowe dla MŚP i ich pracowników w ramach przygotowań do kolejnej perspektywy finansowej</p>	<p>31 grudnia 2020 roku</p>	<p>Strategiczna</p>	<p>Rynek pracy</p>	<p>rekomendacja zatwierdzona w całości</p>

Projekt dofinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – Regionalny Program Operacyjny Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 – Pomoc Techniczna

<p>istnieje niewielkie zapotrzebowanie na działania outplacementowe (wynikające głównie z poprawy sytuacji gospodarczej w regionie), wzrost zadowolenia dotyczy głównie uczestników biorących udział w projektach w ramach Działania 10.6 Usługi rozwojowe dla przedsiębiorstw MŚP i ich pracowników świadczone w oparciu o podejście popytowe. (s. 61-62)</p>			<p>(po 2020 roku). Rekomenduje się kontynuację szkoleń oraz doradztwa poszerzając ich tematykę o zdiagnozowane potrzeby beneficjentów z uwagi na efektywność tych form wsparcia oraz zainteresowanie zgłaszane przez samych beneficjentów. Ponadto, zaleca się rozważenie możliwości realizacji także innej ścieżki, niezależnie od BUR, dedykowanej osobom pracującym, które z własnej inicjatywy chciałyby podjąć szkolenia, w tym w szczególności szkolenia miękkie, krótsze i dotyczące</p>				
--	--	--	---	--	--	--	--

Projekt dofinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – Regionalny Program Operacyjny Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 – Pomoc Techniczna

				„kwalifikacji rynkowych”.				
3.	<p>Duża część osób, które chciały podjąć zatrudnienie przed przystąpieniem do projektu znajduje się już na rynku pracy. Rośnie liczba osób, które są zatrudnione, a chciałyby podnieść swoje kwalifikacje, co wpłynie na poprawę ich sytuacji na rynku pracy.</p> <p>(s.116-117; 129; 138; 146; 156)</p>	<p>Należy zwiększyć wsparcie kierowane do osób aktywnych na rynku pracy w zakresie wzrostu kompetencji i kwalifikacji (kursy i szkolenia nastawione na rozwój zawodowy i dopasowane do indywidualnych potrzeb przedsiębiorstw), co wpłynie na rozwój przedsiębiorstw z terenu województwa. Jednocześnie należy zachować pierwszeństwo dla wsparcia m.in. osób nieaktywnych zawodowo i wykluczonych społecznie.</p> <p>(s.116-117; 129; 138; 146; 156)</p>	<p>Zarząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego</p>	<p>W ramach prac nad przyszłym programem operacyjnym, należy rozważyć zwiększenie zakresu działań przewidzianych obecnie dla osób aktywnych zawodowo w zakresie wzrostu kompetencji i kwalifikacji (tj. kursy i szkolenia nastawione na rozwój zawodowy i dopasowane do indywidualnych potrzeb przedsiębiorstw), nie tylko w zakresie rozwoju pracowników lecz także w kontekście rozwoju przedsiębiorstw, skutkujących zwiększeniem szans na rynku pracy. W pierwszej kolejności działaniami powinny</p>	<p>31 grudnia 2020 roku</p>	<p>Strategiczna</p>	<p>Rynek pracy,</p>	<p>rekomendacja zatwierdzona w całości</p>

Projekt dofinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – Regionalny Program Operacyjny Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 – Pomoc Techniczna

				<p>zostać objęte osoby nieaktywne zawodowo i wykluczone społecznie.</p> <p>Wdrożenie rekomendacji uzależnione jest w dużej mierze od typów działań opracowanych przez KE i ministerstwo właściwe ds. rozwoju regionalnego.</p>				
4.	<p>Na długoterminowe rezultaty wsparcia osoby wykluczonej społecznie bardzo duży wpływ ma jej otoczenie (rodzina, sąsiedzi, znajomi). Zwiększenie poziomu wsparcia skierowanego do otoczenia pozwoli na kompleksowe i długofalowe wsparcie osoby wykluczonej.</p> <p>(s. 166; 169)</p>	<p>Należy objąć większym wsparciem osoby z otoczenia osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.</p> <p>(s. 166; 169)</p>	<p>Zarząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego</p>	<p>W ramach prac nad przyszłym programem operacyjnym, należy rozważyć poszerzenie wsparcia skierowanego do otoczenia osoby wykluczonej i zagrożonej wykluczeniem społecznym (wsparcie prawne, psychologiczne, pedagogiczne).</p> <p>Wdrożenie rekomendacji</p>	31 grudnia 2020 roku	Strategiczna	Włączenie społeczne	rekomendacja zatwierdzona w całości

Projekt dofinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – Regionalny Program Operacyjny Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 – Pomoc Techniczna

				uzależnione jest w dużej mierze od typów działań opracowanych przez KE i ministerstwo właściwe ds. rozwoju regionalnego.				
5.	<p>Odnotowano znaczny poziom zatrudnialności w ramach działań związanych z ekonomią społeczną (20%). Do końca 2018 r. w przedsiębiorstwach społecznych utworzono 409 miejsc pracy, zaś w wyniku działalności OWES dla osób wskazanych w definicji przedsiębiorstwa społecznego utworzono 288 miejsc pracy.</p> <p>(s. 176-177)</p>	<p>Należy kontynuować wdrażanie działań skierowanych na wsparcie funkcjonowania ekonomii społecznej w ramach Włączenia społecznego.</p> <p>(s. 176-177)</p>	<p>Zarząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego</p>	<p>W ramach prac nad przyszłym programem operacyjnym, należy rozważyć kontynuację działań związanych ze wsparciem ekonomii społecznej, które skutkować będą tworzeniem kolejnych miejsc pracy dla osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym w przedsiębiorstwach społecznych.</p> <p>Wdrożenie rekomendacji uzależnione jest w dużej</p>	31 grudnia 2020 roku	Strategiczna	Włączenie społeczne	rekomendacja zatwierdzona w całości

Projekt dofinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – Regionalny Program Operacyjny Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 – Pomoc Techniczna

				mierze od typów działań opracowanych przez KE i ministerstwo właściwe ds. rozwoju regionalnego.				
6.	Sytuacja osób ubogich, zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz nieaktywnych zawodowo stale się poprawia -wskaźniki OP 10 i OP 11 rokrocznie są osiągnane. (s. 99-100, 103, 136-137)	Z uwagi na efektywność realizowanych działań oraz zapotrzebowanie należy kontynuować wsparcie - od działań typowo aktywizacyjnych skierowanych do osób pozostających bez zatrudnienia, przez wspieranie zakładania własnych działalności gospodarczych po tworzenie miejsc opieki na dziećmi do lat 3 w celu ułatwienia wejścia/powrotu na rynek pracy, jak również wsparcie finansowe.	Zarząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego	W ramach prac nad przyszłym programem operacyjnym, należy kontynuować: <ol style="list-style-type: none"> kompleksowe wsparcie osób nieaktywnych zawodowo, osób ubogich pracujących oraz osób bezrobotnych i ubogich pracujących chcących założyć własną działalność gospodarczą poprzez wsparcie finansowe 	31 grudnia 2020 roku	Strategiczna	Rynek pracy	rekomendacja zatwierdzona w całości

Projekt dofinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – Regionalny Program Operacyjny Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 – Pomoc Techniczna

				<p>2. tworzenie miejsc opieki na dziećmi do lat 3 w celu ułatwienia wejścia/powrotu na rynek pracy.</p> <p>Wdrożenie rekomendacji uzależnione jest w dużej mierze od typów działań opracowanych przez KE i ministerstwo właściwe ds. rozwoju regionalnego.</p>				
--	--	--	--	--	--	--	--	--