

**Uchwała Nr XXVIII/532/09**  
**Sejmiku Województwa Warmińsko-Mazurskiego**  
**z dnia 31 marca 2009 r.**

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród Marszałka Województwa Warmińsko – Mazurskiego i dyrektora szkoły nauczycielom szkół i placówek prowadzonych przez Samorząd Województwa Warmińsko – Mazurskiego.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – *Karta Nauczyciela* (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) **uchwała się**, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród Marszałka Województwa Warmińsko – Mazurskiego i dyrektora szkoły nauczycielom szkół i placówek prowadzonych przez Samorząd Województwa Warmińsko – Mazurskiego.

§ 2

Ileokroć w treści niniejszego regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, zespół szkół, bibliotekę pedagogiczną, zakład kształcenia nauczycieli i placówkę doskonalenia nauczycieli, dla której organem prowadzącym jest Samorząd Województwa Warmińsko – Mazurskiego,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) nauczycielu – należy przez to rozumieć również pedagoga, wychowawcę internatu i innego pracownika pedagogicznego w szkole,
- 4) uczniu – należy przez to rozumieć także słuchacza i wychowanka,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział, grupę i semestr,
- 6) roku szkolnym - rozumie się przez to okres od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 7) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 *Karty Nauczyciela*,
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 *Karty Nauczyciela*,
- 9) wynagrodzeniu zasadniczym, należy przez to rozumieć wysokość wynagrodzenia zasadniczego ustaloną w tabeli zaszeregowania minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, o której mowa w rozporządzeniu – odpowiednio do stopnia awansu zawodowego i posiadanego przez nauczyciela poziomu wykształcenia.

**Rozdział I**

**Dodatek za wysługę lat**

§ 3

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres, za który nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, a także za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

§ 4

Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Marszałek Województwa Warmińsko – Mazurskiego.

## **Rozdział II**

### **Dodatek motywacyjny**

#### **§ 5**

1. W każdej szkole tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli oraz dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora.
2. Z zastrzeżeniem ust. 3 wysokość funduszu szkoły na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w 2009 roku określa kwota **120** złotych pomnożona przez **12** miesięcy oraz liczbę etatów pedagogicznych z wyłączeniem etatu nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora.
3. Wysokość funduszu szkoły na dodatki motywacyjne dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora określa suma przyznanych mu dodatków motywacyjnych na poszczególne miesiące roku.

#### **§ 6**

1. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora – Zarząd Województwa Warmińsko – Mazurskiego.
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przyznawany jest na okres nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż rok szkolny, a w przypadku placówki nieferyjnej – na okres nie dłuższy niż rok kalendarzowy.

#### **§ 7**

1. Stawkę dodatku motywacyjnego ustala się kwotowo.
2. Z zastrzeżeniem § 8 wysokość stawki, o której mowa w ust. 1, nie może być wyższa niż 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

#### **§ 8**

1. Dyrektor szkoły, ustalając wysokość dodatku motywacyjnego, jest zobowiązany do przestrzegania szczegółowych warunków przyznawania dodatku określonych w ust. 2 z uwzględnieniem specyfiki szkoły.
2. Do szczegółowych warunków, o których mowa w ust. 1 należą:
  - 1) osiągnięcia dydaktyczne nauczyciela, a w szczególności:
    - a) osiągnięcia uczniów, zwłaszcza wyniki egzaminów zewnętrznych,
    - b) przygotowanie i udział uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych,
    - c) udział w doskonaleniu wewnątrzszkolnego systemu oceniania uczniów oraz przestrzeganie tego systemu,
    - d) wspieranie uczniów mających trudności w nauce,
    - e) prowadzenie zajęć z uczniami, za które nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie.
  - 2) wychowawcze i opiekuńcze, a zwłaszcza:
    - a) prowadzenie różnorodnych form działalności wychowawczej,
    - b) współpraca z instytucjami wspierającymi proces wychowawczy,
    - c) tworzenie i wdrażanie własnych programów wychowawczych.
  - 3) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, z dodatkowymi zadaniami lub zajęciami, a w szczególności:
    - a) podwyższanie kwalifikacji zawodowych związanych z potrzebami placówki,
    - b) doskonaleniem własnego warsztatu pracy,
    - c) podejmowaniem działań innowacyjnych,
    - d) wysoką aktywność w doskonaleniu zawodowym prowadzonym w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
    - e) przestrzeganie statutu szkoły, prawa wewnątrzszkolnego oraz zarządzeń dyrektora,
    - f) uczestnictwo w pracach organizacji, których celem jest działanie na rzecz dzieci i młodzieży lub nauczycieli i innych pracowników oświaty,
    - g) dbałość o estetykę, wystrój placówki, sprawność techniczną pomocy dydaktycznych,
    - h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z przyjętych zadań i poleceń służbowych, systematyczne i zgodne z wymogami prowadzenie dokumentacji pedagogicznej,
    - i) współtworzenie wizerunku szkoły i dobrej atmosfery pracy.
3. W przypadku placówek doskonalenia nauczycieli do szczegółowych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego należą:

- 1) opracowywanie programów autorskich wdrożonych do realizacji w danym roku,
- 2) opracowywanie materiałów dydaktyczno – metodycznych,
- 3) praca na rzecz projektów edukacyjnych,
- 4) stopień realizacji zaplanowanych form i zajęć dydaktycznych,
- 5) opiniowanie i recenzowanie publikacji.

#### § 9

Stawkę dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły ustala się kwotowo w wysokości nie wyższej niż **50%** wynagrodzenia zasadniczego.

#### § 10

Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Zarząd Województwa Warmińsko – Mazurskiego uwzględniając przede wszystkim:

- 1) współpracę z organem prowadzącym,
- 2) prawidłowe dysponowanie środkami określonymi w planie finansowym szkoły,
- 3) przestrzeganie prawa oświatowego,
- 4) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych z funduszy krajowych i europejskich w ramach opracowywanych projektów edukacyjnych,
- 5) dbanie o mienie, zwłaszcza o jego stan techniczny,
- 6) poziom przestrzegania przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 7) aktywne promowanie szkoły i godne reprezentowanie jej na zewnątrz,
- 8) sprawowanie nadzoru pedagogicznego.

#### § 11

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### Rozdział III

#### Dodatek funkcyjny

#### § 12

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub sprawowanie określonej funkcji przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości podanej w poniższej tabeli:

#### Wysokość dodatków funkcyjnych

<i>Lp.</i>	<i>Stanowisko</i>	<i>Wysokość dodatku funkcyjnego w zł</i>
1.	dyrektor biblioteki pedagogicznej	<b>900 - 1300</b>
2.	dyrektor ośrodka doskonalenia nauczycieli	<b>900 - 1300</b>
3.	dyrektor szkoły policealnej	<b>500 - 1300</b>
4.	dyrektor zespołu szkół	<b>900 - 1300</b>
5.	dyrektor kolegium języków obcych / kolegium nauczycielskiego	<b>900 - 1300</b>

#### § 13

Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono funkcję wychowawcy, opiekuna stażu, doradcy metodycznego i konsultanta.

#### § 14

1. Dodatek funkcyjny dyrektorom przyznaje Zarząd Województwa Warmińsko – Mazurskiego, a innym nauczycielom zatrudnionym na stanowiskach, na których przysługuje dodatek funkcyjny, dodatek ten przyznaje dyrektor szkoły.
2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 przysługuje również nauczycielom, którym powierzono funkcje kierownicze w zastępstwie. Z zastrzeżeniem ust. 3 prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia zastępstwa i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
3. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

## § 15

Przy ustalaniu wysokości dodatku z tytułu powierzenia stanowiska dyrektora szkoły uwzględnia się:

- 1) ilość oddziałów, uczniów, kierunków kształcenia,
- 2) liczbę nauczycieli etatowych, liczbę stanowisk kierowniczych oraz liczbę pracowników administracji i obsługi,
- 3) ilość i stan administrowanych budynków,
- 4) złożoność struktury organizacyjnej,
- 5) inne zadania wynikające ze statutu szkoły.

## § 16

Nauczycielowi pełniącemu funkcję kierowniczą przysługuje tylko jeden dodatek, a w razie zbiegu tytułów do dwóch i więcej dodatków przysługuje dodatek za każdą wykonywaną funkcję.

## § 17

Wicedyrektorzy i kierownicy szkolenia praktycznego otrzymują dodatek w wysokości **od 30% do 60%** dodatku przysługującego dyrektorowi, a nauczyciele sprawujący inne funkcje kierownicze w szkołach **od 20% do 50%** tego dodatku. Dodatki te przyznaje dyrektor w ramach posiadanych środków, biorąc pod uwagę zakres obowiązków i zadań związanych ze stanowiskiem.

## § 18

1. Dodatek za wychowawstwo klasy (opiekuna semestru) przyznaje się w wysokości **od 110 do 170** złotych w gimnazjum i liceum ogólnokształcącym, w pozostałych szkołach **od 80 do 100** złotych.
2. Dodatek za wychowawstwo przyznaje dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków, biorąc pod uwagę w szczególności:
  - 1) prowadzenie działań wspomagających wszechstronny rozwój uczniów,
  - 2) kształtowanie dobrej atmosfery pracy zespołu wychowanków,
  - 3) wspieranie rodziców w procesie wychowawczym,
  - 4) współdziałanie ze wszystkimi nauczycielami oraz koordynowanie ich działań wychowawczych,
  - 5) realizację programu wychowawczego szkoły,
  - 6) systematyczność i jakość prowadzenia dokumentacji wychowawczej.

## § 19

1. Dodatek za sprawowanie funkcji **opiekuna stażu** wynosi od **110 do 150** złotych.
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przyznaje dyrektor, biorąc pod uwagę wypełnianie zadań opiekuna stażu, a w szczególności:
  - 1) wspieranie nauczyciela odbywającego staż w uzupełnianiu wiedzy przedmiotowej i metodycznej,
  - 2) pomoc w opracowywaniu planu rozwoju zawodowego oraz jego realizacji,
  - 3) jakość opracowania projektu oceny dorobku zawodowego nauczyciela odbywającego staż.

## § 20

1. Wysokość dodatku za sprawowanie funkcji doradcy metodycznego ustala się kwotowo w wysokości od **410 do 1 010** złotych<sup>1</sup>, a nauczyciela konsultanta od **700 do 1 320** złotych<sup>2</sup>.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od zakresu obowiązków nauczyciela konsultanta oraz ilości nauczycieli objętych wsparciem zawodowym i metodycznym.
3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przyznaje dyrektor ośrodka doskonalenia nauczycieli.

## Rozdział IV

### Dodatki za warunki pracy

## § 21

1. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom:
  - 1) praktycznej nauki zawodu w szkołach policealnych kształcących w zawodach medycznych w wysokości 5 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla każdego stopnia awansu zawodowego, za prowadzenie

<sup>1</sup> obowiązuje w 2008 r. – od 10% do 25% stawki wynagrodzenia zasadniczego,

<sup>2</sup> obowiązuje w 2008 r. – od 15% do 35% wynagrodzenia zasadniczego,

zajęć w pomieszczeniach zakładów opieki zdrowotnej, domów pomocy społecznej i ośrodków opiekuńczych przeznaczonych dla noworodków, dzieci do lat trzech, dla dzieci niepełnosprawnych ruchowo oraz dla osób (dzieci i dorosłych) upośledzonych intelektualnie, psychicznie chorych, przewlekle chorych, z uszkodzeniami centralnego i obwodowego układu nerwowego, w oddziałach intensywnej opieki medycznej oraz w żłobkach,

- 2) nauczycielskich kolegiów języków obcych prowadzącym zajęcia dydaktyczne w języku obcym oraz przeprowadzającym egzaminy ustne w języku obcym, w wysokości od 25 % do 30 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego z wyjątkiem lektorów języka obcego.
2. Nauczycielowi prowadzącemu indywidualne nauczanie ucznia zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek za pracę w wysokości 5% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach, o których mowa w ust. 1 i 2 wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć (w tym za godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa).
4. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach, o których mowa w ust. 1 i 2 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązuje go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązuje go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

#### § 22

1. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu, za każdą efektywnie przepracowaną godzinę w tych warunkach.
2. Dodatki za warunki pracy dla dyrektorów szkół ustala Zarząd Województwa Warmińsko – Mazurskiego, zaś dla nauczycieli – dyrektor szkoły.
3. W razie zbiegu tytułu do dodatków za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach, przysługuje nauczycielowi prawo do każdego z tych dodatków.

### **Rozdział V**

#### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw**

#### § 23

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela stanowi iloczyn tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć i liczby 4,16. Wynik zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a 0,5 godziny lub więcej liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Godziny ponadwymiarowe przydzielone nauczycielowi w arkuszu organizacji szkoły i przypadające do realizacji w okresie urlopu szkoleniowego, traktuje się jak godziny faktycznie przepracowane.

#### § 24

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw wypłaca się po ich zrealizowaniu.

## Rozdział VI

### Dodatek mieszkaniowy

#### § 25

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5.000 mieszkańców, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
  - 1) przy jednej osobie w rodzinie - **80** złotych
  - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - **90** złotych
  - 3) przy trzech osobach w rodzinie - **100** złotych
  - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - **110** złotych
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacać dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 3 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi przyznaje dodatek dyrektor, a dyrektorowi – Marszałek Województwa Warmińsko – Mazurskiego.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - 1) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie,
  - 2) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

#### § 26

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw wypłaca się po ich zrealizowaniu.

## Rozdział VII

### Nagrody Marszałka Województwa Warmińsko – Mazurskiego i dyrektora szkoły

#### § 27

1. W budżecie Samorządu Województwa tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości **1%** planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na:
  - 1) **0,8%** środków na nagrody przyznawane przez dyrektora szkoły – w wysokości od 0,7 do 1,15 minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, o której mowa w rozporządzeniu ,
  - 2) **0,2%** środków na nagrody przyznawane przez Marszałka Województwa Warmińsko – Mazurskiego – w wysokości 1,85 do 2,5 minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, o której mowa w rozporządzeniu.

#### § 28

1. Nagrody przyznawane są corocznie z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w uzasadnionych przypadkach w innym terminie.

2.Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku .

3.W granicach określonych w § 27 uprawniony organ przyznaje nagrody w jednakowej wysokości.

§ 29

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Warmińsko – Mazurskiego.

§ 30

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko – Mazurskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący Sejmiku  
Województwa Warmińsko – Mazurskiego

Julian Osiecki