

Załącznik nr 1
do Uchwały nr **61/631/08/III** Zarządu
Województwa Warmińsko – Mazurskiego
z dnia 2 grudnia 2008r.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Europejski Fundusz Społeczny



PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ			
Numer i nazwa Priorytetu	VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich	Województwo	Warmińsko-Mazurskie
Instytucja Pośrednicząca	Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko- Mazurskiego, Departament Europejskiego Funduszu Społecznego		
Adres siedziby	ul. Emilii Plater 1, 10-562 Olsztyn		
Telefon	89 521 97 00	Faks	89 522 97 09
E-mail	dfs@warmia.mazury.pl		
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych	Hanna Marciak Mail; h.marciak@warmia.mazury.pl Tel. 089 521-97-08		
Instytucja Pośrednicząca II stopnia / numer Działania lub Poddziałania			
Adres siedziby			
Telefon		Faks	
E-mail			

KARTA DZIAŁANIA 6.1

Poddziałanie 6.1.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.						
Typ konkursu		<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 30%; border: 1px solid black;">Otwarty</td> <td style="width: 30%; border: 1px solid black; text-align: center;">X</td> <td style="width: 40%;"></td> </tr> <tr> <td style="border: 1px solid black;">Zamknięty</td> <td style="border: 1px solid black;"></td> <td></td> </tr> </table>	Otwarty	X		Zamknięty							
Otwarty	X												
Zamknięty													
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		<ol style="list-style-type: none"> 1. Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie; 2. Organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych; 3. Wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy; 4. Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia, połączonych z możliwością zapewnienia opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi dla osoby uczestniczącej w projekcie: <ol style="list-style-type: none"> a) pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, b) staże/praktyki zawodowe, c) szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, d) subsydiowanie zatrudnienia; 5. Wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza; 6. Wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich) m.in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania 7. Upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy (w tym m.in. telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca rotacyjna); 8. Wsparcie doradczo-szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe); 9. Organizacja kampanii promocyjnych i akcji informacyjnych mających na celu zachęcenie pracodawców do zatrudnienia osób z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy; 10. Opracowanie i rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i stażach oraz innych oferowanych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej, w tym m.in. poprzez zastosowanie nowoczesnych i wielokanałowych technik informacyjnych i komunikacyjnych; 11. Szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji rynku pracy działających na terenie regionu (z wyłączeniem Publicznych Stuzb Zatrudnienia), powiązane ze specyfiką zadań realizowanych przez te instytucje na regionalnym rynku pracy 12. Rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym. 											
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu											
		<ol style="list-style-type: none"> 1. Grupę docelową projektu stanowią osoby zamieszkujące na terenie województwa warmińsko-mazurskiego (miejsce zamieszkania jest rozumiane zgodnie z przepisami Kodeksu Cywilnego). 											
	Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektów kierowanych do osób zamieszkujących województwo warmińsko-mazurskie jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania mieszkańców województwa, które cechuje się relatywnie niskim wskaźnikiem zatrudnienia (wynoszącym wg danych GUS w II kwartale 2008 r. dla województwa warmińsko - mazurskiego 47%, 51% dla kraju), przy najwyższej w kraju stopie bezrobocia rejestrowanego wynoszącej na koniec sierpnia 2008 roku 15,7%, przy 9,3% dla kraju. Objęcie wsparciem mieszkańców regionu w dalszej perspektywie przyczyni się do zmniejszenia dystansu do krajowego poziomu zatrudnienia i bezrobocia co jest jednym z głównych celów Strategii Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w Województwie Warmińsko-Mazurskim do 2020 roku. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</p>			Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1-6,8,10, 11						

<p>2. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę) na terenie województwa warmińsko- mazurskiego, z dostępną pełną dokumentacją wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz z kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku).</p>			
Uzasadnienie:	<p>Lokalizacja biura projektu na terenie województwa warmińsko-mazurskiego jest uzasadniona ze względu na konieczność zapewnienia dostępu do informacji grupom docelowym oraz podmiotom kontrolującym odpowiedzialnym za nadzór nad prawidłową realizacją projektu. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-12
<p>3. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 24 miesiące, przy czym jego realizacja rozpoczyna się w 2009 roku.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Ograniczony do 24 miesięcy okres realizacji projektu pozwoli na dokładne i systematyczne monitorowanie osiąganych wskaźników, a w przypadku braku osiągania niektórych z nich pozwoli na szybką reakcję w celu zmiany zaistniałej sytuacji. Dodatkowo okres ten pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, a także systematycznie rozliczać projekty. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-12
<p>Kryteria strategiczne</p>			
<p>1. W ramach projektu realizowane są szkolenia kształcące pracowników na potrzeby następujących obszarów: rolno-spożywczego; meblarsko-drzewnego; turystycznego, w tym hotelarstwo i gastronomia; budowlanego, w tym budownictwo drogowe, spawalnictwie, usługach dla starzejącego się społeczeństwa, produkcji wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa, produkcji mebli.</p>		WAGA	3
Uzasadnienie:	<p>Z analiz dokumentów strategicznych dla województwa warmińsko-mazurskiego, w tym m.in. <i>Strategii Rozwoju Społeczno-Gospodarczego Województwa Warmińsko-Mazurskiego do 2020 roku</i> wynika, że wymienione w kryterium obszary są kluczowe dla rozwoju regionu, stąd zasadne jest kształcenie pracowników na ich potrzeby. Również badania i analizy regionalnego rynku pracy (m.in. „Prognoza zmian na rynku pracy wynikających z realizacji programów finansowanych z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego oraz Funduszu Spójności w kontekście planowania wdrażania PO KL w województwie warmińsko-mazurskim” oraz prowadzony przez WUP Olsztyn monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych) wskazują na konieczność kształcenia pracowników pod potrzeby w/w obszarów. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2,4, 8
<p>2. Projekt jest realizowany przez beneficjenta z terenu województwa warmińsko-mazurskiego.</p>		WAGA	3
Uzasadnienie:	<p>Beneficjenci z terenu województwa warmińsko-mazurskiego posiadają zaplecze (kadrowe, lokalowe, techniczne) na obszarze realizacji projektu, co podnosi ich wiarygodność na etapie oceny ich faktycznego potencjału niezbędnego do realizacji projektów na terenie województwa. Ponadto posiadają oni lepsze rozeznanie w potrzebach zarówno adresatów projektów, jak i rynku pracy na poszczególnych obszarach regionu. Ich dotychczasowa współpraca m.in. z lokalnymi pracodawcami i instytucjami rynku pracy zmniejsza prawdopodobieństwo wystąpienia problemów związanych np.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	
<p>Strona 3 z 22</p>			

		z rekrutacją, znalezieniem miejsc na staże/praktyki zawodowe, a w dalszej perspektywie zwiększa szanse na osiągnięcie trwałych rezultatów związanych z aktywizacją zawodową uczestników projektu. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.		
		3. Projekt jest adresowany do osób w wieku powyżej 45 roku życia (minimum 50% spośród osób objętych wsparciem w ramach projektu).	WAGA	3
	Uzasadnienie:	Osoby powyżej 45 roku życia są grupą społeczną doświadczającą szczególnych trudności związanych ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Wynika to m.in. z niechęci pracodawców do zatrudniania osób starszych, postrzeganych jako mniej wydajni i gorzej wykwalifikowani pracownicy, jak również z niewielkiej motywacji osób starszych do podnoszenia raz zdobytych kwalifikacji zawodowych, czy też do całkowitego przekwalifikowania w odpowiedzi na potrzeby rynku pracy. Skutkiem tego jest ich istotny udział w strukturze osób bezrobotnych w regionie (bezrobotni powyżej 50 roku życia w sierpniu 2008 roku, w liczbie 16 181 osób, stanowili 20,3% ogółu bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim). Osoby w wieku 45+ znacznie częściej niż pozostali bezrobotni doświadczają problemu bezrobocia długotrwałego (powyżej 24 miesięcy), co dodatkowo utrudnia efektywną aktywizację zawodową tej grupy społecznej, borykają się również z zupełnie innymi problemami niż osoby wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy, (t.j. dezaktualizacja ich kwalifikacji zawodowych związana m.in. z postępowaniem technologicznym oraz ich niska motywacja do podejmowania aktywności zawodowej wynikająca z łatwości uzyskania świadczeń rentowych lub przedemerytalnych). Należy również pamiętać o wewnętrznej specyfice tej grupy, która wymaga różnorodnego podejścia, w zależności od specyfiki zdiagnozowanych potrzeb i oczekiwań. Powyższe działania są zgodne z Priorytetem 4 Równość szans do zatrudnienia Strategii Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w Województwie Warmińsko-Mazurskim do 2020 roku, gdzie wśród grup wymagających szczególnego wsparcia wymienia się osoby powyżej 50 roku życia. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-12
		4. W ramach projektu stosuje się co najmniej trzy różne instrumenty wsparcia w odniesieniu do każdego uczestnika projektu (kompleksowość wsparcia).	WAGA	3
	Uzasadnienie:	Aktywizacja zawodowa jest procesem złożonym, obejmującym oddziaływanie w różnych sferach funkcjonowania człowieka i wymagającym trwałego, zintegrowanego podejścia w ramach realizowanego projektu. Uzasadnione jest zatem stosowanie możliwie szerokiego wachlarza usług aktywizacyjnych, obejmujących co najmniej następujące elementy: diagnozę potrzeb (w tym Indywidualne Plany Działania), szkolenie zawodowe - teoretyczne, możliwość praktycznego wykorzystania zdobytej wiedzy w zakładzie pracy. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	4

	5. Projekt jest komplementarny ze wsparciem realizowanym w ramach innych niż EFS środków Unii Europejskiej (Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego, Europejski Fundusz Rolny na Rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich).	WAGA	2
	Uzasadnienie: Premiowanie komplementarności przedsięwzięć w ramach projektów realizowanych z różnych Programów i funduszy zapewni kompleksowość różnego rodzaju wsparcia, a tym samym pozwoli realizować projekty będące odpowiedzią na realne zapotrzebowanie wynikające z realizacji innych przedsięwzięć. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku. Wymagane informacje to: - tytuł projektu, fundusz, z którego projekt jest realizowany, wartość projektu, rodzaj wsparcia/inwestycji, termin realizacji projektu, który jest komplementarny w stosunku do projektu, o którego dofinansowanie ubiega się beneficjent, - wyjaśnienie na czym polega komplementarność projektów, - co będzie wynikiem komplementarności, w jaki sposób komplementarność projektów przełoży się na rzeczywiste działania/przedsięwzięcia.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-12
	6. Grupę docelową w projekcie w co najmniej 50% stanowią kobiety.	WAGA	2
	Pomimo zmian dokonujących się w ostatnich latach na rynku pracy, poziom aktywności zawodowej wśród kobiet kształtuje się nadal na dużo niższym poziomie niż poziom aktywności zawodowej wśród mężczyzn (w II kwartale 2008 roku współczynnik aktywności zawodowej kobiet w województwie warmińsko-mazurskim osiągnął 42,4%, podczas gdy współczynnik aktywności zawodowej mężczyzn wyniósł 59,5%. Kobiety znacznie wcześniej niż mężczyźni wycofują się z aktywności zawodowej, a także doświadczają znacznie większych trudności związanych z powrotem lub wejściem na rynek pracy, w tym w szczególności po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci, która wiąże się często z dezaktualizacją ich umiejętności i kwalifikacji zawodowych.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-12
	7. Projekt przewiduje cross-financing z przeznaczeniem na dostosowanie obiektów do potrzeb osób niepełnosprawnych, jednocześnie w grupie docelowej znajdują się osoby niepełnosprawne.	WAGA	2
	Z uwagi na trudności osób niepełnosprawnych w dostępie do szkoleń, które mają charakter barier infrastrukturalnych, premiowane są projekty przyczyniające się do zniesienia tego rodzaju barier. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9,12
	8. Projekt w ramach którego uczestnicy szkoleń zawodowych uzyskają dokument potwierdzający zdobyte kwalifikacje i przyznający uprawnienia do wykonywania pracy w danym zawodzie.	WAGA	2
	Z uwagi na główny cel typu operacji przewidzianej w Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL, jakim jest zdobycie przez uczestników projektu nowych kwalifikacji zawodowych, położono nacisk na stosowne udokumentowanie zdobytych kwalifikacji i umiejętności, tak by rezultatem szkolenia było umożliwienie uczestnikom projektu podjęcie zatrudnienia w nowym zawodzie, na wykonywanie którego uczestnicy projektu zdobyli stosowane uprawnienia. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	4

LP. Konkursu:	A.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	x	II kw.	III kw.	IV kw.	
Typ konkursu		Otwarty	X					
		Zamknięty						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		Prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz dotyczących sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy, w tym m.in. tworzenie regionalnych obserwatoriów rynku pracy oraz monitoring migracji zarobkowych na terenie regionu.						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu						
		1. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, z dostępną pełną dokumentacją wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz z kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku..						
		Uzasadnienie:	Lokalizacja biura projektu na terenie województwa warmińsko-mazurskiego jest uzasadniona ze względu na konieczność zapewnienia właściwej współpracy z podmiotami kontrolującymi odpowiedzialnymi za nadzór nad prawidłową realizacją projektu, a także możliwość zapewnienia dostępu osób i instytucji z regionu zainteresowanych wynikami prowadzonych badań i analiz . Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.			Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1	
		2. Projekt badawczy dotyczy następującego tematu: "Krajowe i zagraniczne migracje zarobkowe w skali całego województwa warmińsko-mazurskiego z uwzględnieniem mechanizmów zarówno zachęcających do powrotu do regionu jak i ułatwiających adaptację".						
		Uzasadnienie:	Wybór powyższej tematyki wynika z deficytu badań i analiz w tych obszarach, które są istotne dla skutecznego oddziaływania na sytuację na regionalnym rynku pracy. W sytuacji zakontraktowania projektu badawczego wyczerpującego tematykę określoną w każdym z powyższych zakresów badań nie dopuszcza się możliwości składania kolejnych wniosków w tym zakresie. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.			Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1	
		3. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 12 miesięcy, przy czym jego realizacja rozpoczyna się w 2009 roku.						
	Uzasadnienie:	Z uwagi na deficyt badań i analiz w obszarach określonych w kryterium dostępu nr 2 uzasadnionym jest jak najszybsze wypełnienie tej luki informacyjnej, tak by możliwym było wdrożenie działań adekwatnych do wypracowanych w toku realizacji badań wniosków i rekomendacji i tym samym efektywne oddziaływanie na regionalny rynek pracy. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.			Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1		
B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM								
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu		Projekt służący wsparciu osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy poprzez realizację programu aktywizacji zawodowej obejmującej następujące formy wsparcia: - szkolenie zawodowe wraz z modułem psychologiczno doradczym; - staż/ praktyka zawodowa u pracodawcy - dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca szkolenia oraz odbywania stażu/praktyki zawodowej, a także zwrot kosztów zakwaterowania i żywienia (wspieranie mobilności geograficznej). Projekt skierowany będzie do 50 osób w wieku do 30 lat pozostających bez zatrudnienia zamieszkujących w gminach wiejskich i miejsko- wiejskich (w tym środowisk byłych PPGR-ów) z terenu woj. warmińsko- mazurskiego zamierzających podjąć zatrudnienie w zawodach pozarolniczych.						
Beneficjent systemowy		Wydział Analiz i Programów Rynku Pracy (WUP Olsztyn)						

Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		Jeżeli NIE – należy uzasadnić	W związku z tym, iż realizacja tego typu projektu przez Wydział Analiz i Programów Rynku Pracy WUP Olsztyn nie była możliwa w trybie konkursowym, gdyż nie została przewidziana w SZOP, opierając się na decyzji Instytucji Zarządzającej PO KL podjęto działania w celu realizacji tego projektu w trybie systemowym. Decyzja IZ PO KL umożliwia wprowadzenie alternatywnej procedury wyboru projektów w trybie systemowym w przypadku projektów realizowanych przez wojewódzkie urzędy pracy (pismo DZF- I- 9220-732- PM/07 z dnia 15.10.2007r. oraz pismo DZF- I- 9220- 621-PM/08/4064 z dnia 23.04.2008r.).		
	NIE	X				
Okres realizacji projektu	01.2009- 12.2009					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2008	-	w roku 2009	800 000 PLN	ogółem w projekcie	800 000 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	-	w roku 2009	-50 osób objętych zostanie wsparciem psychologiczno-doradczym -50 osób nabędzie kwalifikacje zawodowe dostosowane do potrzeb pracodawców w ramach szkoleń zawodowych -50 osób zostanie skierowanych na staż/praktykę zawodową bezpośrednio po odbytych szkoleniu -35 osób ukończy całą usługę -25 osób podejmie zatrudnienie	Na koniec realizacji projektu	-50 osób objętych zostanie wsparciem psychologiczno-doradczym -50 osób nabędzie kwalifikacje zawodowe dostosowane do potrzeb pracodawców w ramach szkoleń zawodowych -50 osób zostanie skierowanych na staż/praktykę zawodową bezpośrednio po odbytych szkoleniu -35 osób ukończy całą usługę -25 osób podejmie zatrudnienie
	miękkie	-	w roku 2009	-wzrost atrakcyjności zawodowej osób biorących udział w projekcie - przełamanie barier psychologicznych (podniesienie własnej samooceny, dowartościowanie, wzrost pewności siebie) - nabycie umiejętności aktywnego uczestnictwa w życiu społeczno-zawodowym - podniesienie motywacji osób bezrobotnych do podjęcia zatrudnienia - uzyskanie możliwości zatrudnienia poprzez zmianę		-wzrost atrakcyjności zawodowej osób biorących udział w projekcie - przełamanie barier psychologicznych (podniesienie własnej samooceny, dowartościowanie, wzrost pewności siebie) - nabycie umiejętności aktywnego uczestnictwa w życiu społeczno-zawodowym - podniesienie motywacji osób bezrobotnych do podjęcia zatrudnienia poprzez zmianę miejsca zamieszkania (migracja zarobkowa z terenów wiejskich do Olsztyna)

miejsca zamieszkania (migracja zarobkowa z terenów wiejskich do Olsztyna)

Poddziałanie 6.1.2

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM

Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	<p>1. Projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie m.in. poprzez szkolenia, doradztwo, badania rynku pracy, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie, m.in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy, - szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr publicznych służb zatrudnienia działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych przez nie zadań, 					
Beneficjent systemowy	Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Olsztynie					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		Jeżeli NIE – należy uzasadnić	W Planie działania na lata 2007-2008 Uchwałą Zarządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego nr 40/403/08/III, przyjęty został zmodyfikowany tryb realizacji przez WUP projektu w ramach Poddziałania 6.1.2 z konkursowego na systemowy. Zmiana ta wynika z możliwości jakie zawarte są w nowych „Zasadach dokonywania wyboru projektów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki” z dnia 25 kwietnia 2008 r. Zmiana trybu realizacji projektu z konkursowego na systemowy znacznie ułatwi procedurę zatwierdzania wniosku o dofinansowanie realizacji projektu.		
	NIE	X				
Okres realizacji projektu	09.2008 - 05.2015					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2008	62 991,9 PLN*	w roku 2009	368 712,40 PLN	ogółem w projekcie	2 280 600,10 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2008	Zatrudnienie 5 osób (doradców zawodowych i pośredników pracy)	w roku 2009	Na koniec realizacji projektu	- Wyposażenie 5 stanowisk pracy - Przeszkolenie 7 kluczowych pracowników WUP w Olsztynie, o których mowa w art. 91 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz 1001, z późn. zm.) - wzrost jakości i dostępności świadczonych usług - lepsza organizacja
	miękkie		- wzrost jakości i dostępności świadczonych usług - lepsza organizacja			- wzrost kwalifikacji zawodowych pracowników - wzrost wydajności i efektywności

			pracy		pracy – wzrost jakości i dostępności świadczonych usług – lepsza organizacja pracy – rozwój umiejętności zarządzania czasem – podniesienie umiejętności interpersonalnych		świadczonych usług – lepsza organizacja pracy – rozwój umiejętności zarządzania czasem – podniesienie umiejętności interpersonalnych
--	--	--	-------	--	---	--	---

Poddziałanie 6.1.3

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2009 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM

Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. <i>o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.), związane z realizacją następujących form wsparcia:					
	<ul style="list-style-type: none"> - szkoleń, - staży/przygotowania zawodowego w miejscu pracy, - prac interwencyjnych, - przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem działalności gospodarczej, - doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych, - doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. 					
	<p>Powyższe działania powinny być w jak największym stopniu komplementarne wobec projektów realizowanych w ramach innych programów (PROW 2007-2013, PO Rozwój Polski Wschodniej 2007 – 2013) na terenie poszczególnych powiatów, tj. powinny uwzględniać specyficzne potrzeby lokalnego rynku pracy wynikające z realizacji projektów w ramach tych programów (np. poprzez dostosowanie profili szkoleń zawodowych do specyficznych potrzeb pracodawców wynikających z realizacji konkretnej inwestycji, tak by zapewnić dostępność pracowników na etapie realizacji projektów, a także odpowiednio przygotować pracowników pod kątem niezbędnych kwalifikacji i umiejętności pozwalających w pełni wykorzystać potencjał nowych inwestycji). Ponadto realizacja projektów przez powiatowe urzędy pracy w ramach Poddziałania 6.1.3 powinna przygotowywać osoby bezrobotne do zatrudnienia w następujących obszarach zdefiniowanych jako kluczowe dla rozwoju gospodarczego regionu: rolno-spożywczy, turystyczny, w tym hotelarstwo i gastronomia, budowlany, w tym budownictwo drogowe, spawalnictwie, usługach dla starzejącego się społeczeństwa, produkcji wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa, produkcji mebli. Informacja na ten temat musi zostać zawarta we wniosku o dofinansowanie realizacji projektu.</p>					
Beneficjent systemowy	Powiatowe Urzędy Pracy w województwie warmińsko-mazurskim					
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
	NIE					
Okres realizacji projektu	01.01.2009r. – 31.12.2013r.					
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2009	70 000 000zł		ogółem w projekcie	70 000 000zł	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2009	–	na koniec realizacji projektu	nie dotyczy	
	miękkie		–		nie dotyczy	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu					
	1.					
	Uzasadnienie:					

C. Wskaźniki monitorowania Działania 6.1

C. Wskaźniki monitorowania Działania

Nr Działania	Nazwa wskaźnika	Wartość wskaźnika do osiągnięcia w roku 2009
Działanie 6.1	Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania, w tym	9000
	- liczba osób w wieku 15-24 lata	2000
	- liczba osób w wieku 15-24 lata zamieszkujących obszary wiejskie	700
	- liczba osób długotrwale bezrobotnych	1200
	- liczba osób niepełnosprawnych	150
	- liczba osób zamieszkujących tereny wiejskie	1000
	- liczba osób w wieku 50-64 lata	900
	- liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania	3000
	Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	132
	<i>Inne wskaźniki określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>	

KARTA DZIAŁANIA 6.2

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	X					
	Zamknięty						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie następujących instrumentów (jednego lub kilku):</p> <ul style="list-style-type: none"> - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej - o ile wszyscy udziałowcy są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie realizowanym w ramach przedmiotowego Działania), do wysokości stanowiącej równowartość 40 tys. zł (lub 20 tys. na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej), - wsparcie pomostowe w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie większej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu). 						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	<p>Kryteria dostępu</p> <p>1. Minimum 75% spośród osób objętych wsparciem w ramach projektu stanowią osoby bezrobotne i nieaktywne zawodowo zamieszkujące na terenie województwa warmińsko - mazurskiego (miejsce zamieszkania jest rozumiane zgodnie z przepisami Kodeksu Cywilnego).</p>						
Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektów kierowanych do osób zamieszkujących województwo warmińsko-mazurskie jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia, co determinuje konieczność zawężenia grupy osób objętych wsparciem do osób zamieszkujących województwo warmińsko-mazurskie. Objęcie wsparciem mieszkańców regionu w dalszej perspektywie przyczyni się do zmniejszenia dysparitetu do krajowego poziomu Szaradziemia i bezrobocia</p>					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

co jest jednym z głównych celów Strategii Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w Województwie Warmińsko-Mazurskim do 2020r.

	2007 – 2013” województwo warmińsko-mazurskie cechuje niewielka liczba osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą (w latach 2003-2006 na 100 mieszkańców ok. 6 osób). Relatywnie niski wskaźnik zatrudnienia (wynoszącym wg danych GUS w II kwartale 2008 r. dla województwa warmińsko - mazurskiego 47%, 51% dla kraju), przy najwyższej w kraju stopie bezrobocia rejestrowanego wynoszącej na koniec sierpnia 2008 roku 15,7%, przy 9,3% dla Polski oraz ograniczona ilość środków finansowych dostępnych w ramach Działania 6.2 uzasadnia konieczność skierowania wsparcia przede wszystkim do osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.			
	2. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę) na terenie województwa warmińsko- mazurskiego, z dostępną pełną dokumentacją wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz z kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku).			
Uzasadnienie:	Lokalizacja biura projektu na terenie województwa warmińsko-mazurskiego jest uzasadniona ze względu na konieczność zapewnienia dostępu do informacji osobom zainteresowanym otrzymaniem wsparcia oraz podmiotom kontrolującym odpowiedzialnym za nadzór nad prawidłową realizacją projektu. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1	
	3. Minimalny okres realizacji projektu wynosi 15 miesięcy, przy czym jego realizacja rozpoczyna się w 2009 roku.			
Uzasadnienie:	Wymóg dotyczący minimalnego okresu realizacji projektu wynika z konieczności prawidłowego jego monitorowania w okresie 12 miesięcy po zarejestrowaniu działalności gospodarczej przez beneficjentów pomocy, co poprzedzają inne działania przewidziane w ramach projektu (przede wszystkim rekrutacja, szkolenia i doradztwo). W związku z koniecznością terminowego osiągnięcia zakładanych wskaźników rezultatu z podziałem na lata zasadnym jest rozpoczęcie realizacji projektu w tym samym roku, w którym został on zakontraktowany. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1	
	4. Beneficjent składa maksymalnie jeden wniosek w ramach danego konkursu dla Działania 6.2 (kryterium to dotyczy również występowania w partnerstwie). Dopuszcza się ponowne złożenie poprawionego wniosku po jego odrzuceniu na etapie oceny formalnej bądź merytorycznej.			
Uzasadnienie:	Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie dąży do ograniczenia dublowania się kosztów obsługi projektów składanych przez tego samego projektodawcę, których zakres wsparcia jest identyczny. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1	
	5. Działalność gospodarcza jest rejestrowana przez uczestników projektu w województwie warmińsko-mazurskim.			
Uzasadnienie:	Realizacja projektu w ramach Działania 6.2 powinna sprzyjać tworzeniu nowych miejsc pracy w województwie warmińsko-mazurskim, co w dalszej perspektywie przyczyni się do zmniejszenia dystansu do krajowego poziomu zatrudnienia i bezrobocia co jest jednym z głównych celów Strategii Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w Województwie Warmińsko-Mazurskim do 2020 roku. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1.	
	6. Beneficjent przeznacza nie mniej niż 70% całkowitych wydatków projektu na wsparcie doradczo-inwestycyjne uczestników projektu (wydatki objęte pomocą publiczną: dotacje inwestycyjne, wsparcie pomostowe oraz doradztwo dla nowoutworzonej firmy).			
Uzasadnienie:	Z uwagi na niewielką ilość środków w stosunku do zainteresowania potencjalnych adresatów wsparcia zasadnym jest dążenie do jak najbardziej efektywnego wydatkowania środków, tak by dzięki ich wykorzystaniu jak najwięcej osób utworzyło własną działalność gospodarczą. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1.	
Kryteria strategiczne				
	1. Projekt obejmuje swym zasięgiem geograficznym nie mniej niż 1 subregion (NUTS 3) województwa warmińsko-mazurskiego (elbląski, ełcki lub olsztyński).		WAGA	4
Uzasadnienie:	W celu zapewnienia dostępu do projektów mieszkańcom całego województwa preferowane będą projekty obejmujące obszar nie mniejszy niż 1 subregion(NUTS 3) województwa warmińsko-mazurskiego (elbląski, ełcki lub olsztyński). Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.		Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1.
	2. Projekt jest realizowany przez beneficjenta z terenu województwa warmińsko-mazurskiego, posiadającego doświadczenie we wdrażaniu podobnego typu działań.		WAGA	4

	Uzasadnienie:	Beneficjenci z terenu województwa warmińsko-mazurskiego posiadają zaplecze (kadrowe, lokalowe, techniczne) na obszarze realizacji projektu, co podnosi ich wiarygodność na etapie oceny faktycznego potencjału do realizacji projektów na terenie województwa warmińsko-mazurskiego. Dodatkowo posiadają oni lepsze rozeznanie w potrzebach zarówno regionalnego jak i lokalnych rynków, dzięki czemu realizowane przez nich projekty mają potencjalnie większe szanse na osiągnięcie trwałych rezultatów związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej przez beneficjentów ostatecznych. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1.
		3. Projekt jest adresowany do następujących grup odbiorców: osób w wieku 18-24 lata, osób po 45 roku życia, osób długotrwale bezrobotnych, osób niepełnosprawnych, osób zamieszkujących tereny wiejskie (minimum 50% spośród osób objętych wsparciem w ramach danego projektu).	WAGA	4
	Uzasadnienie:	Na podstawie danych charakteryzujących sytuację na regionalnym rynku pracy wymienione grupy zostały zidentyfikowane jako grupy znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, stąd też zasadnym jest adresowanie do nich wsparcia. Adresowanie wsparcia do tych grup jest zgodne z Priorytetem 4 Równość szans do zatrudnienia Strategii Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w Województwie Warmińsko-Mazurskim do 2020 roku, gdzie wśród grup wymagających szczególnego wsparcia wymienia się m.in. powyższe kategorie osób bezrobotnych. Według danych WUP Olsztyn na koniec sierpnia 2008 roku: -połowa zarejestrowanych bezrobotnych województwa (39 769 osób, tj.49,8%) zamieszkuje na wsi; -długotrwale bezrobotni w liczbie 45 199 osób, stanowili 56,6% ogółu bezrobotnych; -bezrobotni niepełnosprawni w sierpniu 2008 roku, w liczbie 3 626 osób, stanowili 4,5% ogółu bezrobotnych; -bezrobotni powyżej 50 roku życia w sierpniu 2008 roku, w liczbie 16 181 osób, stanowili 20,3% ogółu bezrobotnych -16 400 osób do 25 roku życia, które stanowiły 20,5% ogółu bezrobotnych. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1.

C. Wskaźniki monitorowania Działania 6.2

Nr Działania	Nazwa wskaźnika	Wartość wskaźnika do osiągnięcia w roku 2009
Działanie 6.2	Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym	150
	- liczba osób w wieku 15-24 lata	45
	- liczba osób długotrwale bezrobotnych	70
	- liczba osób niepełnosprawnych	5
	- liczba osób z terenów wiejskich	40
	- liczba osób w wieku 50-64 lata	30
	<i>Inne wskaźniki określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>	

KARTA DZIAŁANIA 6.3

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.	
Typ konkursu		Otwarty	X					
		Zamknięty						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		<ol style="list-style-type: none"> Projekty przyczyniające się do aktywizacji zawodowej mieszkańców obszarów wiejskich, poprawy zdolności do zatrudnienia oraz rozwoju usług aktywizacyjnych (z wyłączeniem instrumentów objętych zasadami pomocy publicznej); Wsparcie lokalnych inicjatyw informacyjnych, szkoleniowych i doradczych, promujących aktywizację zawodową na poziomie lokalnym; Rozwój dialogu, partnerstwa publiczno- społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie lokalnym. 						
		Kryteria dostępu						
Uzasadnienie:		1. Projekt jest adresowany do osób zamieszkujących na terenie województwa warmińsko-mazurskiego (miejsce zamieszkania jest rozumiane zgodnie z przepisami Kodeksu Cywilnego).						
		W ramach Działania 6.3 powinny być realizowane inicjatywy lokalne adresowane i angażujące społeczność lokalną na danym obszarze. Konsekwencją tego jest zasadność realizowania projektów skierowanych jedynie do osób zamieszkujących województwo warmińsko- mazurskie. Objęcie wsparciem mieszkańców regionu w dalszej perspektywie przyczyni się do zmniejszenia dystansu do krajowego poziomu zatrudnienia i bezrobocia co jest jednym z głównych celów Strategii Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w Województwie Warmińsko-Mazurskim do 2020 roku. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1-3
		Lokalizacja biura projektu na terenie województwa warmińsko-mazurskiego jest uzasadniona ze względu na konieczność zapewnienia dostępu do informacji grupom docelowym oraz podmiotów kontrolujących odpowiedzialnych za nadzór prawidłowej realizacji projektu. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1-3
		3. Beneficjent składa maksymalnie trzy projekty w ramach konkursu dla Działania 6.3 (kryterium to dotyczy również występowania w partnerstwie). Dopuszcza się ponowne złożenie poprawionego wniosku po jego odrzuceniu na etapie oceny formalnej bądź merytorycznej.						
		Kryterium to ma na celu stworzenie warunków do realizacji projektów większej liczbie beneficjentów, w tym w szczególności małych lokalnych organizacji działających na obszarach wiejskich, które mają ograniczone szanse w otwartej konkurencji z podmiotami o większym potencjale. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1-3
Kryteria strategiczne								
Uzasadnienie:		1. Projektodawca lub jego partnerzy w projekcie są podmiotami posiadającymi doświadczenie we współpracy w ramach LGD lub partnerstw na rzecz rozwoju.				WAGA		3
		Wypracowane narzędzia i dobre praktyki w dziedzinie współpracy lokalnej a także zdobyte doświadczenie we współpracy lokalnej są szczególnie ważne i pomocne w kontekście realizacji projektów wymagających zaangażowania społeczności lokalnych w realizację projektu. Warto kontynuować dobre przedsięwzięcia w przedmiotowym zakresie oraz korzystać z wypracowanych przez nie rezultatów. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1-3

	2. Projekt jest komplementarny ze wsparciem realizowanym w ramach innych niż EFS środków Unii Europejskiej (Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego, Europejski Fundusz Rolny na Rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich).	WAGA	4
Uzasadnienie:	<p>Premiowanie komplementarności przedsięwzięć w ramach projektów realizowanych z różnych Programów i funduszy zapewni kompleksowość różnego rodzaju wsparcia, a tym samym pozwoli realizować projekty będące odpowiedzią na realne zapotrzebowanie wynikające z realizacji innych przedsięwzięć.</p> <p>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku. Wymagane informacje to:</p> <ul style="list-style-type: none"> - tytuł projektu, fundusz, z którego projekt jest realizowany, wartość projektu, rodzaj wsparcia/inwestycji, termin realizacji projektu, który jest komplementarny w stosunku do projektu, o którego dofinansowanie ubiega się beneficjent. - wyjaśnienie na czym polega komplementarność projektów. - co będzie wynikiem komplementarności, w jaki sposób komplementarność projektów przełoży się na rzeczywiste działania/przedsięwzięcia. 	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-3

C. Wskaźniki monitorowania Działania 6.3

Nr Działania	Nazwa wskaźnika	Wartość wskaźnika do osiągnięcia w roku 2009
Działanie 6.3	Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw lokalnych	20
	Inne wskaźniki określone przez Instytucję Pośredniczącą	

INFORMACJE NA TEMAT WDRAŻANIA PRIORYTETU VI

D. PROJEKTY INNOWACYJNE

D.1 Projekty innowacyjne wdrażane w trybie konkursowym

Lp. konkursu	D.1.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	X	IV kw.	
Typ konkursu		Otwarty Zamknięty				X		
Instytucja ogłaszająca konkurs: IP / IP2		Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie						
Tematy dla projektów innowacyjnych		1. Działania służące wydłużaniu aktywności zawodowej						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu						
		1. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 36 miesięcy, przy czym jego realizacja rozpoczyna się w 2009 roku.						
Uzasadnienie:		Specyfika projektów innowacyjnych, których realizacja składa się z kilku etapów (m.in. opracowanie wstępnej wersji produktu i strategii wdrażania projektu innowacyjnego, testowania opracowanego produktu, analizy rzeczywistych efektów testowanego produktu oraz upowszechnienia jego rezultatów) powoduje, że okres ich realizacji jest dłuższy od standardowych projektów. Jednak zważywszy na fakt, że relatywnie krótki przeciętny okres zatrudnienia jest jednym z głównych problemów nie tylko krajowego, ale i regionalnego rynku pracy uzasadnionym jest dążenie do skrócenia okresu					Stosuje się do Tematu (nr)	1.

		i włączyć do głównego nurtu polityki rynku pracy. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.		
	2. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, z dostępną pełną dokumentacją wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz z kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku..)			
	Uzasadnienie:	Lokalizacja biura projektu na terenie województwa warmińsko-mazurskiego jest uzasadniona ze względu na konieczność zapewnienia dostępu do informacji osobom zainteresowanym projektem oraz podmiotom kontrolującym odpowiedzialnym za nadzór nad prawidłową realizacją. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do Tematu (nr)	1
	3. Minimalna wartość projektu wynosi 200 000 zł.			
	Uzasadnienie:	Złożoność i kompleksowość projektów innowacyjnych, których realizacja składa się z kilku etapów powoduje, iż koszt ich realizacji jest wyższy od standardowych rozwiązań. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do Tematu (nr)	1
	4. Projekt jest realizowany w partnerstwie ponadnarodowym, reprezentowanym przez podmioty z co najmniej dwóch krajów (w tym z Polski).			
		Realizacja projektu przez ponadnarodowe Partnerstwo zwiększa wartość dodaną projektu (m.in. poprzez możliwość wymiany doświadczeń i wzajemnego uczenia się), tym samym umożliwia wypracowanie skuteczniejszych rozwiązań, które w dalszej perspektywie (poprzez ich upowszechnienie i wykorzystywanie na szeroką skalę między innymi przez instytucje rynku pracy) przyczynią się do poprawy sytuacji na regionalnym rynku pracy. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do Tematu (nr)	1
Kryteria strategiczne				
	1. Projekt realizowany przez beneficjenta-lidera projektu z terenu województwa warmińsko-mazurskiego.		WAGA	6
	Uzasadnienie:	Liderem projektu jest beneficjent z terenu województwa warmińsko-mazurskiego. Uzasadnieniem dla wprowadzenia powyższego kryterium jest fakt, iż posiada on zaplecze (kadrowe, lokalowe, techniczne) na obszarze realizacji projektu, co podnosi jego wiarygodność na etapie oceny ich faktycznego potencjału niezbędnego do realizacji projektów na terenie województwa. Ponadto posiada on lepsze rozeznanie w potrzebach zarówno adresatów projektów, jak i rynku pracy na poszczególnych obszarach regionu. Współpraca m.in. z lokalnymi pracodawcami i instytucjami rynku pracy zmniejsza prawdopodobieństwo wystąpienia problemów związanych np. z rekrutacją osób z grup docelowych, a w dalszej perspektywie zwiększa szanse na osiągnięcie trwałych rezultatów związanych z poprawą sytuacją na regionalnym rynku pracy. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do Tematu (nr)	1

G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓLFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE

Komplementarność PO KL oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2007-2013 jest zapewniana poprzez:

- bieżącą współpracę pomiędzy poszczególnymi instytucjami zaangażowanymi w zarządzanie i wdrażanie programów współfinansowanych ze środków wspólnotowych mającą na celu prowadzenie spójnych działań ukierunkowanych na rozwój regionu (w tym m.in. bieżące informowanie o stopniu zaawansowania i zakresie poszczególnych projektów finansowanych z innych źródeł niż EFS, które generowałyby zapotrzebowanie na realizację komplementarnych projektów finansowanych

z EFS oraz koordynacja działań podejmowanych w ramach poszczególnych programów współfinansowanych ze środków wspólnotowych w regionie przez Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko-Mazurskiego).

- udział przedstawicieli instytucji wdrażających PO KL w Komitecie Monitorującym RPO Warmia i Mazury na lata 2007-2013,
- udział przedstawicieli instytucji wdrażających RPO Warmia i Mazury na lata 2007-2013 w Podkomitecie Monitorującym PO KL Województwa Warmińsko-Mazurskiego,

- odpowiednią organizację konsultacji Planów Działań (łącznie z kryteriami wyboru projektów) - wszystkie Plany Działań dla komponentu regionalnego PO KL są przekazywane do konsultacji instytucjom wdrażającym RPO Warmia i Mazury na lata 2007-2013,

- realizację badania Ewaluacyjnego pt. „Prognoza zmian na rynku pracy wynikających z realizacji programów finansowanych z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego oraz Funduszu Spójności w kontekście planowania wdrażania PO KL w województwie warmińsko-mazurskim”, z którego rekomendacje posłużą do odpowiedniego planowania komplementarności (zatwierdzenie rekomendacji listopad 2009)

- Zespół koordynujący instrumenty strukturalne przy Departamencie Polityki Regionalnej tut. Urzędu Marszałkowskiego (do powołania).

Ponadto w ramach niniejszego PD określono kryteria strategiczne (waga punktowa 4 pkt.) dotyczące premiowania projektów komplementarnych w następujących Działaniach/Poddziałaniach:

- Poddziałanie 6.1.1

- Działanie 6.3

W ramach Poddziałania 6.1.3 wprowadzono wytyczne dla powiatowych urzędów pracy będących Beneficjentami zgodnie, z którymi podejmowane przez nich, w ramach projektów działania powinny być komplementarne wobec projektów realizowanych w ramach innych programów (między innymi PROW 2007-2013, PO Rozwój Polski Wschodniej 2007 – 2013). Zgodnie z nim podejmowane na terenie poszczególnych powiatów działania powinny uwzględniać specyficzne potrzeby lokalnego rynku pracy wynikające z realizacji projektów w ramach tych programów (np. poprzez dostosowanie profili szkoleń zawodowych do specyficznych potrzeb pracodawców wynikających z realizacji konkretnych inwestycji, tak by zapewnić dostępność pracowników na etapie realizacji projektów, a także odpowiednio przygotować pracowników pod kątem niezbędnych kwalifikacji i umiejętności pozwalających w pełni wykorzystać potencjał nowych inwestycji). Zapis ten ma kluczowe znaczenie dla zapewnienia komplementarności działań podejmowanych w ramach Priorytetu VI PO KL z innymi programami realizowanymi w regionie ze względu na ilość środków przeznaczonych na realizację projektów systemowych w 2009 roku w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL oraz możliwość relatywnie szybkiego i elastycznego dostosowywania przez powiatowe urzędy pracy zakresu wsparcia do faktycznych potrzeb lokalnych rynków pracy wynikających z realizacji projektów w ramach innych programów.

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2009 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu , w tym	18000	50970	35,31%
- liczba osób, które były objęte Indywidualnym Planem Działania	6000	18925	31,70%
Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej (ogółem)	1500	4376	34,28%
Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	132	290	45,52%
Wskaźniki rezultatu			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie czasu zarejestrowały się jako bezrobotne	30,00%	45%	n/d
Odsetek kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	45%	100%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (ogółem)	1650	4815	34,27%
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			

Pole wypełniane automatycznie

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2009 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które zakończyły udział w projekcie, w tym	4000	12443	32,15%
- osoby z terenów wiejskich	1400	3709	37,75%
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	300	1244	24,12%
Wskaźniki rezultatu			
% osób bezrobotnych, które otrzymały wsparcie w ramach Priorytetu w okresie pierwszych 100 dni od dnia zarejestrowania w urzędzie pracy w grupie osób młodych (15-24 lata)	100%	100%	n/d
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie zarejestrowały się jako bezrobotne w grupie osób młodych (15-24 lata)	35,00%	50%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 15-24 lata)	330	1370	24,09%
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			

Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy**Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych****Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)****Wskaźniki produktu**

Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które zakończyły udział w projekcie, w tym	10000	25000	40,00%
- osoby niepełnosprawne	470	1378	34,11%
- osoby długotrwale bezrobotne	1800	5991	30,05%
- osoby z terenów wiejskich	2200	7351	29,93%
Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym	500	2000	25,00%
- osoby niepełnosprawne	40	138	28,99%
- osoby długotrwale bezrobotne	200	599	33,39%
- osoby z terenów wiejskich	250	735	34,01%
Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw lokalnych	38	26	146,15%

Wskaźniki rezultatu

Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie czasu zarejestrowały się jako bezrobotne (w grupie osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), w tym	33%	50%	n/d
- osoby niepełnosprawne	25%	35%	n/d
- osoby długotrwale bezrobotne	35%	50%	n/d
- osoby z terenów wiejskich	33%	50%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy)	550	2200	25,00%

Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych

<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			

Pole wypełniane automatycznie

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2009 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób w wieku 50-64 lata, które ukończyły udział w projekcie	2000	6537	30,60%
Liczba osób w wieku 50-64 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	120	458	26,20%
Wskaźniki rezultatu			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie zarejestrowały się jako bezrobotne w grupie osób w wieku 50-64 lata	30,00%	40%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 50-64 lata)	132	504	26,19%
<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			
<i>Pole wypełniane automatycznie</i>			

I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

WOJEWÓDZTWO

Plan finansowy

PRIORYTET VI

Kontraktacja i wydatki w podziale na Działania i Poddziałania

2009 r.	Kontraktacja 2009 r.	Kontraktacja narastająco (w tym 2009r.)	Wydatki 2009r.					Wydatki 2010-2015 wynikające z kontraktacji narastająco
			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON	
1.	2.	3.	4.=5+6+7+8	5.	6.	7.	8.	9.
Działanie 6.1	85 000 000,00	182 272 948,00	90 264 705,89	19 700 000,00	451 764,71	70 112 941,18	0,00	15 764 268,11
Poddziałanie 6.1.1	15 000 000,00	25 272 948,00	16 500 000,00	16 500 000,00				5 670 413,00
Poddziałanie 6.1.2	0,00	15 000 000,00	3 764 705,89	3 200 000,00	451 764,71	112 941,18		10 093 855,11
Poddziałanie 6.1.3	70 000 000,00	142 000 000,00	70 000 000,00	0,00		70 000 000,00		0,00
Działanie 6.2	15 000 000,00	27 527 985,00	18 500 000,00	18 500 000,00				5 325 361,00
Działanie 6.3	1 000 000,00	1 937 612,00	1 160 000,00	1 160 000,00				500 502,00
RAZEM PRIORYTET VI	101 000 000,00	211 738 545,00	109 924 705,89	39 360 000,00	451 764,71	70 112 941,18	0,00	21 590 131,11
w tym projekty innowacyjne	1 000 000,00	1 000 000,00	200 000,00					800 000,00
w tym projekty współpracy ponadnarodowej (dotyczy komponentów ponadnarodowych zgłaszanych jako zmiana do wniosku oraz komponentów ponadnarodowych w projektach innowacyjnych)	1 500 000,00	1 500 000,00	450 000,00					1 050 000,00

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA

Miejscowość, data	Olsztyn, 02.12.2008 r.	Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	
-------------------	------------------------	---	--