



KAPITAŁ LUDZKI
 NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
 EUROPEJSKI
 FUNDUSZ SPOŁECZNY



Plan działania na lata 2014-2015

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Numer i nazwa Priorytetu	VIII Regionalne kadry gospodarki		Województwo	Warmińsko-Mazurskie	
Instytucja Pośrednicząca	Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko- Mazurskiego, Departament Europejskiego Funduszu Społecznego				
Adres korespondencyjny	ul. Emilii Plater 1, 10-562 Olsztyn				
Telefon	89	521 97 00	Faks	89	522 97 09
E-mail	dfs@warmia.mazury.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych					
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie		Numer Działania lub Poddziałania	Działanie 8.1	
Adres korespondencyjny	ul. Głowackiego 28, 10-448 Olsztyn				
Telefon	89	522 79 00	Faks	89	522 79 01
E-mail	olwu@up.gov.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych					

KARTA DZIAŁANIA 8.1

Poddziałanie 8.1.2

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu		Otwarty					
		Zamknięty		X			
Planowana alokacja		5 083 252,00 PLN - przewiduje się wybór jednego projektu w ramach konkursu					
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		<p>1. Wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu <i>outplacement</i>, obejmujących m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> – szkolenia i poradnictwo zawodowe (obligatoryjne formy wsparcia przewidziane w ramach projektu) (a), – poradnictwo psychologiczne (b), – pośrednictwo pracy (c), – staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie (d), – subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu u nowego pracodawcy (e), – bezwrotne wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie następujących instrumentów (f): <ul style="list-style-type: none"> • doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, • przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN na osobę, • wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu). – jednorazowy dodatek relokacyjny w wysokości 5 000 zł brutto dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca stałego zamieszkania (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego), z przeznaczeniem na pokrycie kosztów dojazdu lub zakwaterowania w początkowym okresie zatrudnienia (g) – studia podyplomowe (h) 					
Przewidywane wskaźniki konkursu		<ul style="list-style-type: none"> – Liczba pracowników sektora oświaty, zwolnionych bądź zagrożonych zwolnieniem, objętych wsparciem – 196, – Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych - 60, <ul style="list-style-type: none"> • w tym: liczba osób w wieku powyżej 50 roku życia – 12, – Liczba pracowników o niskich kwalifikacjach, którzy zakończyli udział w projektach – 12, – Liczba osób, które otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 60, – Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej – 60. 					

	Kryteria dostępu			
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	<p>1. Projekt jest skierowany do co najmniej 244 pracowników instytucji sektora oświaty zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z przyczyn dotyczących zakładu pracy, zamieszkałych na terenie województwa warmińsko-mazurskiego (miejsce zamieszkania osoby fizycznej rozumiane jest zgodnie z przepisami Kodeksu Cywilnego).</p>			
	Uzasadnienie:	<p>Za ustanowieniem tego kryterium przemawiają niekorzystne tendencje w sektorze oświaty, tj. odnotowywane zwolnienia pracowników (w tym zwłaszcza nauczycieli) oraz planowana dalsza redukcja liczby etatów, co spowodowane jest zmianami sytuacji demograficznej w Polsce. Skalę projektu oszacowano na podstawie danych dotyczących zwolnień w tym sektorze.</p> <p>Realizacja projektów kierowanych do osób zamieszkujących województwo warmińsko-mazurskie, uzasadniona jest regionalnym charakterem udzielanego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania i rozwoju zasobów ludzkich województwa warmińsko-mazurskiego, co jest zgodne z założeniem Priorytetu VIII PO KL.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane etapie oceny merytorycznej na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	<p>2. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie realizacji projektu, z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.</p>			

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Lokalizacja biura projektu (lub siedziby, filii, delegatury, oddziału czy innej prawnie dozwolonej formy organizacyjnej działalności podmiotu) na terenie realizacji projektu jest uzasadniona ze względu na konieczność zapewnienia dostępu do informacji i świadczonych usług grupom docelowym, a także ze względu na obszar, z którego rekrutowane są grupy docelowe.</p> <p>Kryterium to zgodne jest z założeniami Priorytetu VIII, który kładzie nacisk na wspieranie i rozwój pracowników w regionie.</p> <p>Zgodnie z zapisem kryterium, biuro projektu powinno być prowadzone na terenie realizacji projektu przez cały okres realizacji projektu, czyli do momentu rozliczenia ostatniego wniosku Beneficjenta o płatność.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane etapie oceny merytorycznej na podstawie treści wniosku.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
<p>3. Projekt spełnia kryterium kompleksowości poprzez następujące działania:</p> <p>a) realizację dwóch ścieżek wsparcia: zarówno szkoleniowej, jak i dotacyjnej, które prowadzą do uzyskania zatrudnienia bądź samozatrudnienia jego uczestników. Jednocześnie 100% kursów realizowanych w ramach ścieżki szkoleniowej:</p> <ul style="list-style-type: none"> - kończy się egzaminem zewnętrznym i uzyskaniem certyfikatu potwierdzającego uzyskane kwalifikacje lub - kończy się uzyskaniem uprawnień do wykonywania zawodu unormowanych rozporządzeniem właściwego ministra lub - prowadzonych jest w oparciu o certyfikowane programy nauczania. <p>b) realizację co najmniej dwóch form wsparcia dla każdego uczestnika projektu.</p>				

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Celem wprowadzenia uzupełniających się form wsparcia jest udzielenie uczestnikom projektu kompleksowej pomocy, pozwalającej w szerokim zakresie wesprzeć grupy docelowe, natomiast dowolność w zakresie wyboru dostępnych instrumentów pozwala na elastyczne kierowanie wsparcia w zależności od konkretnych potrzeb osób, do których kierowany jest projekt.</p> <p>W ramach ścieżki szkoleniowej należy zaplanować przede wszystkim szkolenia/kursy zawodowe oparte o certyfikowane programy nauczania, zakończone uzyskaniem przez uczestników projektu powszechnie uznawanych certyfikatów lub nabyciem uprawnień, które zwiększają szansę na podjęcie nowego zatrudnienia.</p> <p>Dodatkowo w ramach projektu powinny pojawić się dodatkowe formy wsparcia takie jak: poradnictwo zawodowe, wsparcie psychologiczne i pomoc w znalezieniu nowej pracy.</p> <p>Natomiast ścieżka dotacyjna powinna obejmować badanie predyspozycji uczestników do podejmowania i prowadzenia działalności gospodarczej (w tym poradnictwo psychologiczne), doradztwo oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, a także wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6/12 miesięcy.</p> <p>Tak kompleksowa oferta projektowa daje możliwość dostosowania wsparcia do indywidualnych predyspozycji i potrzeb uczestników projektu.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane etapie oceny merytorycznej na podstawie treści wniosku.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
<p>4. Zakończenie realizacji projektu nie może nastąpić później niż 30.09.2015 roku.</p>				

Uzasadnienie:	<p>Ograniczony okres realizacji projektu pozwoli dostosować termin zakończenia projektu do wymagań wynikających z procedury zamykania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Ponadto pozwoli on Wnioskodawcom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów, co jest niezwykle istotne w kontekście zbliżającego się końca bieżącego okresu programowania.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane etapie oceny merytorycznej na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
<p>5. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej uczestników projektu wykazywany na zakończenie jego realizacji wynosi co najmniej 50% (uczestnicy, którzy podejmą pracę lub rozpoczną prowadzenie działalności gospodarczej)</p>			
Uzasadnienie:	<p>Jednym z podstawowych celów projektów typu outplacement jest doprowadzenie do jak najszybszego powrotu na rynek pracy osób, które utraciły pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Kryterium to ma zagwarantować odpowiednią skuteczność realizowanych projektów i tym samym zwiększyć efektywność wydatkowania środków publicznych.</p> <p>Podjęcie zatrudnienia oznaczać będzie podpisanie umowy o pracę, umowy cywilnoprawnej bądź zarejestrowanie działalności gospodarczej (samozatrudnienie). Pomiar efektu zatrudnieniowego będzie dokonywany zgodnie z obowiązującymi wytycznymi IZ w tym zakresie.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane etapie oceny merytorycznej na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
<p>6. Projektodawca brał udział w realizacji co najmniej jednego projektu typu outplacement w ramach Poddziałania 8.1.2 PO KL począwszy od 2011 roku, w charakterze beneficjenta lub partnera.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Doświadczenie projektodawcy w zakresie udzielania wsparcia typu outplacement pozwoli na sprawną i efektywną realizację projektu.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane etapie oceny merytorycznej na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
<p>7. Wartość projektu jest równa alokacji na konkurs.</p>			

	<p>Dopuszcza się różnicę (In minus) nie większą niż 1000,00 zł ze względu na zaokrąglenia wynikające z przeliczenia budżetu szczegółowego projektu</p> <p>Kryterium to jest wyrazem dążenia do jak najbardziej efektywnego wykorzystania wszystkich dostępnych środków w ramach konkursu. Wartość projektu oszacowano na podstawie średniego kosztu wsparcia na osobę w projektach typu outplacement, które były dotychczas realizowane. Realizacja jednego dużego projektu przez doświadczonego operatora zapewni kompleksowy monitoring potrzeb na obszarze całego województwa i pozwoli stosownie zareagować na zdiagnozowane potrzeby grupy docelowej. Realizacja jednego projektu sprzyjać będzie również standaryzacji wsparcia na obszarze objętym konkursem oraz przeciwdziałać będzie angażowaniu środków na działania niezwiązane bezpośrednio ze wsparciem merytorycznym.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane etapie oceny merytorycznej na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
Kryteria strategiczne			
	1. Projekt jest realizowany przez Wnioskodawcę posiadającego siedzibę główną na terenie województwa warmińsko-mazurskiego	WAGA	10
Uzasadnienie:	<p>Beneficjenci z województwa warmińsko-mazurskiego, na terenie którego będzie realizowany projekt, posiadają zaplecze (kadrowe, lokalowe, techniczne) na obszarze realizacji projektu, co podnosi ich wiarygodność na etapie oceny ich faktycznego potencjału. Ponadto posiadają oni lepsze rozeznanie w potrzebach zarówno adresatów projektów, jak i rynku pracy. Ich dotychczasowa współpraca, m.in. z lokalnymi pracodawcami i instytucjami rynku pracy zmniejsza prawdopodobieństwo wystąpienia problemów związanych np. z rekrutacją, a w dalszej perspektywie zwiększa szanse na osiągnięcie trwałych rezultatów związanych z rozwojem regionalnych kadr gospodarki.</p> <p>Ponadto posiadanie potencjału lokalowego i technicznego eliminuje konieczność wyposażenia w sprzęt biura wynajmowanego na potrzeby projektu. Tym samym zostanie spełniony wymóg racjonalnego i efektywnego wydatkowania środków.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku na etapie oceny merytorycznej.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓLFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE

Komplementarność PO KL oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2007-2013 jest zapewniana poprzez:

- bieżącą współpracę pomiędzy poszczególnymi instytucjami zaangażowanymi w zarządzanie i wdrażanie programów współfinansowanych ze środków wspólnotowych, mającą na celu prowadzenie spójnych działań ukierunkowanych na rozwój regionu finansowanych z różnych funduszy europejskich. Działania podejmowane w ramach współpracy pomiędzy regionalnymi instytucjami są koordynowane przez Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko-Mazurskiego.
- udział w Komitecie Monitorującym RPO Warmia i Mazury na lata 2007-2013, przedstawicieli instytucji wdrażających PO KL, przedstawiciela Departamentu Rozwoju Obszarów Wiejskich i Rolnictwa wdrażającego Program Rozwoju Obszarów Wiejskich i Rolnictwa, przedstawicieli instytucji wdrażających RPO Warmia i Mazury na lata 2007-2013 w Podkomitecie Monitorującym PO KL Województwa Warmińsko-Mazurskiego.
- odpowiednią organizację konsultacji Planów Działań (łącznie z kryteriami wyboru projektów) - wszystkie Plany Działań dla komponentu regionalnego PO KL są przekazywane do konsultacji instytucjom wdrażającym RPO Warmia i Mazury na lata 2007-2013, Radzie Zatrudnienia.
- zapewnienie w realizacji projektów systemowych w ramach Działania 8.2 PO KL, finansowanych z EFS, efektu synergii z działaniami przewidzianymi w osi Przedsiębiorczość RPO m.in. poprzez szkolenie kadr zarządzających inicjatywami klastrowymi, wpieranie stypendiami wysokokwalifikowanych specjalistów, prowadzących badania z kluczowych dla rozwoju regionu sektorach gospodarki, tworzenie dokumentów programowych rozwoju innowacyjności (Regionalna Strategia Innowacyjności) czy tworzenie struktur sieciowych wspierających przedsiębiorczość (sieć instytucji otoczenia biznesu). Ponadto w ramach niniejszego PD określono kryteria strategiczne dla projektów konkursowych (waga punktowa 5 pkt.) dotyczące premiowania projektów, które są powiązane z inwestycjami finansowanymi ze środków Unii Europejskiej.

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014 r.	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015 r.
PRIORYTET VIII				
Cel szczegółowy 1. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej				
Wskaźniki produktu				
1. Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych	6 100	6 500	6 252	103,97%
2. Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym: liczba osób w wieku powyżej 50 roku życia	30 500	32 060	12 653	253,38%
3. Liczba pracowników o niskich kwalifikacjach, którzy zakończyli udział w projektach Liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych, w podziale na: a) pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych b) pracowników naukowych w przedsiębiorstwach Liczba doktorantów którzy otrzymali stypendia naukowe	5 150 13 010 337 63 274 215	5 212 14 042 337 63 274 215	2 517 6 763 140 20 120 84	207,07% 207,63% 240,71% 315,00% 228,33% 255,95%
Wskaźniki produktu				
Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą				
Liczba wysoko wykwalifikowanych pracowników zatrudnionych tymczasowo w MMŚP	5	5	5	100,00%
Liczba przedsiębiorstw objętych wsparciem w zakresie współpracy z B+R	95	95	95	100,00%
Liczba opracowanych dokumentacji wdrożeniowych prowadzących do zastosowania innowacyjnego w przedsiębiorstwach	30	30	30	100,00%
Wskaźniki rezultatu				
Odsetek przedsiębiorstw, których pracownicy zakończyli udział w szkoleniach w ramach Priorytetu - w ogólnej liczbie aktywnych przedsiębiorstw	4,58%	4,88%	6%	n/d
Cel szczegółowy 2. Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą				
1. Liczba przedsiębiorstw, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą	92	92	19	484,21%
2. Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	500	540	343	157,43%
3. Liczba osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	1100	1280	423	302,60%
4. Liczba osób, które otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	425	490	n/d	n/d
5. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	425	490	n/d	n/d
Wskaźniki rezultatu				
Relacja liczby pracowników zagrożonych utratą pracy i osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi objętych działaniami szybkiego reagowania w stosunku do liczby pracowników objętych zwolnieniami grupowymi, zgłaszanymi do urzędów pracy	30,7%	35%	10%	n/d

Załącznik 2

I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

2014 r.	Kontraktacja 2014 r.		Kontraktacja 2015 r.	Kontraktacja narastająco (w tym wynikająca z PD 2014-2015)*	Wydatki budżetowe 2014 r.				Wydatki budżetowe 2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w 2014 r.	
	wynikająca z PD na 2013	wynikająca z PD na 2014-2015			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy			PFRON
1.	2.	3.	4.	5.	6=7+8+9+10	7.	8.	9.	10.	11.	12.
Działanie 8.1	0,00	0,00	0,00	236 506 142,00	15 910 370,00	15 910 370,00	0,00	0,00	0,00	715 000,00	16 320 000,00
Poddziałanie 8.1.1	0,00	0,00	0,00	155 279 915,00	10 659 948,00	10 659 948,00	0,00	0,00	0,00	380 000,00	11 600 000,00
Poddziałanie 8.1.2	0,00	5 083 252,00	0,00	76 080 657,00	5 250 422,00	5 250 422,00	0,00	0,00	0,00	335 000,00	4 720 000,00
Poddziałanie 8.1.3	0,00	0,00	0,00	4 388 541,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Poddziałanie 8.1.4	0,00	0,00	0,00	757 029,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Działanie 8.2	2 000 000,00	0,00	0,00	60 577 192,00	16 886 000,00	16 886 000,00	0,00	0,00	0,00	5 171 000,00	11 808 889,00
Poddziałanie 8.2.1	2 000 000,00	0,00	0,00	44 407 515,00	16 886 000,00	16 886 000,00	0,00	0,00	0,00	5 171 000,00	11 808 889,00
Poddziałanie 8.2.2	0,00	0,00	0,00	16 169 677,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
RAZEM PRIORYTET	2 000 000,00	0,00	0,00	297 083 334,00	32 796 370,00	32 796 370,00	0,00	0,00	0,00	5 886 000,00	28 128 889,00
w tym projekty innowacyjne	0,00	0,00	0,00	7 025 675,00	2 878 324,00	2 878 324,00				294 793,00	2 590 541,00
w tym projekty współpracy ponadnarodowej	0,00	0,00	0,00	6 793 249,00	0,00	0,00				0,00	0,00

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA	
Miejscowość, data	Olsztyn, 21.11.2013r.
	Pieczęć i podpis osoby upoważnionej

